

# **INVERSIONES PICO ESPADAS, S.A. y sociedades dependientes**

## **ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA (EINF) 2023**

## ÍNDICE

1. SOBRE ESTE INFORME.....	3
2. INVERSIONES PICO ESPADAS, S.A. ....	5
2.1. Modelo de la compañía.....	5
2.2. Productos, servicios y mercados .....	8
2.3. Información financiera y fiscal .....	14
2.4. Cultura empresarial.....	18
2.5. Desarrollo sostenible.....	19
2.6. Asuntos relevantes y materialidad.....	31
3. CUESTIONES DE GOBERNANZA.....	35
3.1. Organización.....	35
3.2. Gestión de riesgos.....	39
3.3. Respeto de los derechos humanos.....	40
3.4. Lucha contra la corrupción y el soborno .....	42
3.5. Protección de datos.....	44
4. CUESTIONES SOCIALES.....	46
4.1. Perfil de la plantilla.....	46
4.2. Seguridad, salud y bienestar .....	60
4.3. Formación.....	64
4.4. Igualdad y diversidad.....	66
4.5. Relaciones sociales .....	67
5. CUESTIONES AMBIENTALES.....	70
5.1. Gestión ambiental .....	70
5.2. Riesgos y cumplimiento de los requisitos legales .....	73
5.3. Contaminación .....	75
5.4. Cambio climático .....	78
5.5. Uso sostenible de los recursos .....	83
5.6. Economía circular y gestión de residuos .....	90
5.7. Protección de la biodiversidad .....	92
6. CADENA DE VALOR .....	94
6.1. Subcontratación y empresas proveedoras.....	94
6.2. Empresas clientes.....	98
6.3. Contribución social.....	101
6.4. Innovación y transformación digital.....	102
7. TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018.....	107

# 1. SOBRE ESTE INFORME

GRI 2-3, GRI 2-5

El presente informe constituye el *Estado de información no financiera* (EINF) de la empresa Inversiones Pico Espadas S.A. (en adelante Pico Espadas, S.A.) y sociedades dependientes, el cual ha sido elaborado de conformidad con los requisitos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, y forma parte del *Informe de gestión consolidado* del ejercicio 2023 de la compañía.

Asimismo, para complementar este reporte, se han tomado en cuenta los estándares de la *Global Reporting Initiative*, en su versión más actualizada.

El detalle de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018 y su correspondiente reporte a lo largo de este informe se especifican en el capítulo 7, “Tabla de contenidos de la Ley 11/2018”.

El EINF tiene carácter anual y su alcance abarca los datos de Pico Espadas, S.A., y sociedades dependientes a cierre de ejercicio, con fecha de 31 de diciembre de 2023. El perímetro societario de Pico Espadas S.A. ha cambiado respecto al ejercicio 2022. Para poder comparar correctamente el presente ejercicio con el pasado, para 2022 se presentan los datos de Pico Espadas complementados con los de Barna Steel y para 2023 los de la nueva sociedad Pico Espadas S.A. De esta forma, se compara el mismo perímetro de negocio. En algunas tablas, al no disponer de todos los datos auditados del mismo perímetro en el ejercicio 2022, se ha optado por poner “no disponible” (n/d). Asimismo, para aquellos indicadores que se publican por primera vez y no se han publicado ni auditado en informes anteriores, no se incluye el comparativo con el valor del 2022.

El 30 de noviembre de 2023 Pico Espadas absorbió las sociedades: Inversiones Pico Aneto, S.A., e Inversiones Pico Anayet, S. A. Como consecuencia de dicha fusión, Pico Espadas S.A. añadió a la tenencia de acciones de Celsa UK Group, Celsa Nordic Group y Celsa Poland Group, las acciones de Barna Steel S.A. e Inversiones Pico Espadas, S.A. (IPO), según el detalle siguiente:

Pico Espadas, S.A., hasta el 30 de noviembre de 2023, comprendía:

- Celsa UK Group
- Celsa Nordic Group
- Celsa Poland Group

Barna Steel, S.A., comprende:

- Celsa Spain Group
- Celsa France Group
- Celsa Global Circularity
- Celsa Global Support

Pico Espadas S.A., a partir del 1 de diciembre de 2023, comprende:

- Celsa Spain Group
- Celsa France Group
- Celsa UK Group
- Celsa Nordic Group
- Celsa Poland Group
- Celsa Global Circularity

- Celsa Global Support

Dado que Pico Espadas S.A., representa a todas las unidades de negocio de CELSA Group™ (Grupo CELSA), de ahora en adelante se usará esta última denominación.

El alcance de la información reportada correspondiente al ejercicio 2023 comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, este EINF ha sido verificado por un revisor externo independiente, con un alcance de seguridad limitada. La verificación se ha llevado a cabo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la *Guía de actuación sobre encargos de verificación del Estado de información no financiera* emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

El Consejo de Administración de la compañía es el encargado de aprobar el presente documento en una sesión organizada a tal efecto. De esta manera, sigue los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que las cuentas anuales consolidadas. El informe de verificación está disponible en el inicio de este documento.

Para cuestiones relacionadas con este informe o con la información que presenta, pueden contactar con el Departamento de Estrategia y Sostenibilidad corporativo de CELSA Group™ a través del siguiente correo: [sostenibilidad@gCelsa.com](mailto:sostenibilidad@gCelsa.com).

El EINF 2023 se encuentra disponible en la web corporativa de CELSA Group™, en la sección de Sostenibilidad, apartado de Transparencia, (<https://www.celsagroup.com/sostenibilidad/>) así como los documentos publicados los últimos cinco años, tal y como requiere la ley.

## 2. INVERSIONES PICO ESPADAS, S.A.

GRI 2-1

Inversiones Pico Espadas, S.A. es la sociedad cabecera en España de las sociedades que operan bajo la denominación de CELSA Group™, un grupo industrial metalúrgico dedicado a la producción de acero en hornos de arco eléctrico y su transformación en productos laminados y otros derivados del acero. La compañía produce acero circular de bajas emisiones a través del reciclaje eficiente de chatarra férrea.

El Grupo CELSA está formado por 6 grupos empresariales y cuenta con más de 120 centros de trabajo, 7 acerías, 12 trenes de laminación, y 48 *hubs* de circularidad, y también con empresas de transformación y distribución.

Además de ser el primer productor de acero circular y bajo en emisiones de CO<sub>2</sub> de Europa, CELSA Group™ es el segundo fabricante de productos largos del acero más integrado verticalmente. El Grupo produce exclusivamente a partir del reciclaje de chatarra y mediante hornos de arco eléctrico, lo que se conoce como el sistema o ruta de producción de acero Electric Arc Furnance (EAF), que es la tecnología más eficiente y sostenible que actualmente se encuentra en el mercado.

CELSA Group™ tiene presencia industrial en 9 países: Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Irlanda, Noruega, Polonia, Suecia y Reino Unido; y delegaciones comerciales en EE. UU., Francia, Portugal, Alemania y China. Está presente en sectores claves de la economía como la construcción, la automoción, la agricultura, el *Oil&Gas* y la energía.

En 2023, la integración vertical del Grupo CELSA ha representado un 36,2 % aguas arriba según el total de toneladas de compras de chatarra), manteniendo prácticamente el mismo valor que en 2022 (36,3 %), y un 22,6 % aguas abajo (producción de productos de mayor valor añadido a partir del producto siderúrgico y calculado de acuerdo con el total de toneladas de ventas integradas por trenes), disminuyendo un 1,6 % respecto al año 2022 (24,2 %).

### 2.1. Modelo de la compañía

GRI 2-1, GRI 2-2

Inversiones Pico Espadas, S.A, con domicilio social en el Polígono Industrial San Vicente, Castellbisbal (Barcelona), actúa como empresa *holding* del Grupo industrial metalúrgico dedicado a la producción de acero en hornos eléctricos y su transformación en productos laminados y otros derivados del acero (CELSA Group™).

Las sociedades dependientes de Pico Espadas, S.A., según su actividad y de acuerdo con la unidad de negocio a la que pertenecen, son las siguientes:

Sociedades pertenecientes a la unidad de negocio **Celsa Spain Group**

- **Actividades de acería:** transformación y fusión de piezas de acero y aprovechamientos férricos con hornos de arco eléctrico.
  - Compañía Española de Laminación, S.A.
  - Global Steel Wire, S.A.
  - Nervacero, S.A.

- **Actividades de laminación:** laminación y comercialización de alambón, perfiles y acero corrugado.
  - Compañía Española de Laminación, S.A.
  - Global Steel Wire, S.A.
  - Nervacero, S.A.
- **Actividades de procesos acabadores:** fabricación y comercialización de mallas, viguetas electrosoldadas, tubos de acero y trefilados.
  - Aceros para la Construcción, S.A.U.
  - Celsa Atlantic, S.L. (Celsa Atlantic Planos, Arregui)
  - Global Special Steel Products, S.A.U.
  - Moreda Rivière Trefilerías, S.A.

#### Sociedades pertenecientes a la unidad de negocio **Celsa France Group**

- **Actividades de acería:** transformación y fusión de piezas de acero y aprovechamientos férricos con hornos de arco eléctrico.
  - Celsa France, S.A.S.
- **Actividades de laminación:** laminación y comercialización de alambón, perfiles y acero corrugado.
  - Celsa France, S.A.S.
  - Celsa Atlantic, S.L. (Celsa Atlantic Largos, Laracha)

#### Sociedades pertenecientes a la unidad de negocio **Celsa UK Group**

- **Actividades de Circular Hubs:** compraventa de chatarra y otros materiales férricos.
  - Celsa Manufacturing (UK)
- **Actividades de acería:** transformación y fusión de piezas de acero y aprovechamientos férreos con hornos de arco eléctrico.
  - Celsa Manufacturing (UK)
- **Actividades de laminación:** laminación y comercialización de alambón, perfiles y acero corrugado.
  - Celsa Manufacturing (UK)
- **Actividades de procesos acabadores:** fabricación y comercialización de mallas, viguetas electrosoldadas, tubos de acero y trefilados.
  - BRC Reinforcement
  - ROM-Tech Ltd.
  - RFA-Tech Ltd.
  - Express Reinforcements
  - ROM Mesh
  - ROM Limited
  - BRC Manufacturing
  - Celsa Steel (UK) Ltd.
  - Celsa (Wales) Ltd.
  - Celsa Steel Service Ltd.

#### Sociedades pertenecientes a la unidad de negocio **Celsa Nordic Group**

- **Actividades de Circular Hubs:** compraventa de chatarra y otros materiales férricos.
  - Celsa Nordic Recycling AB
- **Actividades de acería:** transformación y fusión de piezas de acero y aprovechamientos férreos con hornos de arco eléctrico.
  - Celsa Armeringsstal AS
- **Actividades de laminación:** laminación y comercialización de alambón, perfiles y acero corrugado.
  - Celsa Armeringsstal AS

- **Actividades de procesos acabadores:** fabricación y comercialización de mallas, viguetas electrosoldadas, tubos de acero y trefilados.
  - Celsa Steel Service AB Sweden
  - Celsa Steel Service A/S Denmark
  - Celsa Steel Service AS Norway
  - Celsa Steel Service Oy Finland
  - Raudoitusliike Haaki Oy Finland

#### Sociedades pertenecientes a la unidad de negocio **Celsa Poland Group**

- **Actividades de Circular Hubs:** compraventa de chatarra y otros materiales férricos.
  - Celsa Huta Ostrowiec S.P. Z. O.O.
- **Actividades de acería:** transformación y fusión de piezas de acero y aprovechamientos férreos con hornos de arco eléctrico.
  - Celsa Huta Ostrowiec S.P. Z. O.O.
- **Actividades de laminación:** laminación y comercialización de alambón, perfiles y acero corrugado.
  - *Celsa Huta Ostrowiec S.P. Z. O.O.*
- **Actividades de forja:** forja y definición de la forma de los productos metálicos calentados.
  - Celsa Huta Ostrowiec S.P. Z. O.O.
  - Celsa Huta Ostrowiec Holding S.P. Z. O.O.
- **Actividades de procesos acabadores:** fabricación y comercialización de mallas, viguetas electrosoldadas, tubos de acero y trefilados.
  - Stal-Service S.P. Z. O.O.

#### Sociedades pertenecientes a la unidad de negocio **Celsa Global Circularity** y vinculadas a actividades de Circular Hubs de compraventa de chatarra y otros materiales férricos

- Ferimet, S.L.

Sociedades pertenecientes a la unidad de negocio **Celsa Global Support** y vinculadas a actividades corporativas (actividades que contribuyen a la misión y estrategia de la compañía, asesoramiento en apoyo de asuntos legados de propiedad no intelectual, desarrollo comercial, asuntos comerciales y contractuales, gestión de riesgos, asesoramiento jurídico general, políticas y procedimientos, etc.)

- Barna Steel, S.A.
- European Supply Chain Services, S.L.U.

Existen otras sociedades dependientes de Inversiones Pico Espadas, S.A. que llevan a cabo actividades diferentes a las de Circular Hubs, la acería, las laminaciones y los procesos acabadores, y que desde la perspectiva del reporting no financiero no son relevantes. Se engloban en los siguientes ámbitos: alquiler de bienes inmuebles, fletamento de buques y asesoramiento y consultoría logística y compras, sociedad de cartera, y compraventa de equipos de protección individual.

- Aplicaciones de Acero Río Ter, S.A.
- Celsa Desarrollos Industriales, S.L.
- Corcatinser, S.L.
- Inversiones Picos de Europa, S.A.
- Protek Plus, S.A.U.
- Celsa Steel, U.S.
- Alespal Aços Laminados Espanhois, L.D.A.

- IPO Wire Holdings S.A.
- Catalunya Steel, S.L.U.
- Celsa (UK) Holdings, L.T.D.
- Pimar Tas 2002, S.L.U.
- Celsa Polska Holding, S.P. Z.O.O.
- Rotorua Holdings, S.A.R.L.
- Sempre Development, S.A.R.L.
- Celsa Huta Ostrowiec Holding, S.P. Z.O.O.
- Wire Rod Holding, S.L.U.
- Celsa Luxco 1, S.A.R.L.
- Celsa Luxco 2, S.A.R.L.
- Celsa Luxco 3, S.A.R.L.
- Celsa Luxco 4, S.A.R.L.
- Celsa Nordic, A.S.
- Celsa Nordic Reinforcing, A.S.
- Celsa Nordic Investments, A.S.
- Celsa Nordic Investments Alesund, A.S.
- Straume, A.S.

## 2.2. Productos, servicios y mercados

GRI 2-6

Actualmente, CELSA Group™ es el segundo fabricante europeo de productos siderúrgicos largos y el que cuenta con la mayor integración vertical en chatarra y productos derivados del acero de Europa. Todos los productos están fabricados según la legislación local de cada país en el que opera y también de acuerdo con las normas internacionales más exigentes y con las homologaciones, especificaciones y certificaciones de calidad requeridas por las empresas clientes y los mercados en los que el Grupo está presente.

### 2.2.1. Productos

#### • Productos largos

Bajo esta denominación, se engloban las familias de productos principales de barras y rollos corrugados, perfiles de acero, barras comerciales, alambrones y raíles. Grupo CELSA produce las cuatro primeras familias, con importantes cuotas de mercado en cada una de ellas.

- Palanquilla. Producto de acero semielaborado, de sección generalmente cuadrada, utilizado para fabricar productos de acero acabados mediante procesos de laminación y de forja.
- Perfiles estructurales. Amplia gama de perfiles estructurales de hasta 600 mm de altura, y longitudes de hasta 24 metros. Están compuestos, principalmente, de perfiles de tipo UPN, IPN, IPE, HEA, HEB, de acuerdo con la normativa europea y americana.
- Barras comerciales. Gama de barras cuya calidad y dimensiones las hacen aptas para una infinidad de aplicaciones en sectores tan diversos como el naval, la automoción, la forja, la calibración, la construcción, la agricultura y la minería.

- Alambión. Cuenta con una extensa gama de calidades y diámetros fabricados conforme a normas internacionales. En función de su composición y características, el alambión está disponible en aceros de bajo, medio y alto carbono, y con diferentes grados de aleación (Al, B, Cr, Mn, Mo, P, Si, S, etc.).
- Acero corrugado. Elemento que, junto con el hormigón, configura el hormigón armado, el sistema más utilizado en la construcción. Grupo CELSA™ es pionero en la introducción de aceros corrugados de alta ductilidad, especialmente diseñados para solicitaciones de tipo sísmico, dinámicas o de impacto.

- **Productos derivados**

Bajo esta denominación se agrupa el suministro de soluciones y productos de acero derivados de los productos siderúrgicos, fuertemente integrada “aguas abajo” (en la cadena de suministro son las actividades posteriores a la fabricación, es decir la distribución al cliente final).

- Armadura básica electrosoldada en celosía. Se utiliza fundamentalmente para fabricar semiviguetas y otros elementos prefabricados de hormigón, separadores en forjados de losa maciza, tableros de puentes, paneles de cerramiento prefabricados, galerías, etc. Todo ello con el objetivo de mantener la posición relativa de dos capas de armadura en un elemento estructural determinado.
- Alambre. Grupo CELSA cuenta con trefilerías que ofrecen alambre en diferentes formatos de rollo y con una amplia variedad de tratamientos térmicos y superficiales, alambre para estampación en frío, alambre de alto y medio carbono, alambres y cordones de alta resistencia y baja relajación para pre y postensado.
- Barras calibradas. Existe una división dedicada exclusivamente a la producción de barras calibradas de alta calidad para la industria de la automoción (Global Bright Bars). Se centra en el trefilado, calibrado y torneado de diámetros redondos de entre 10 y 42 mm, y se garantizan unos requisitos óptimos de calidad superficial de los productos.
- Mallas electrosoldadas. Son mallas de acero corrugado, tanto estándares como especiales, para el armado del hormigón. El uso de estas mallas especiales permite industrializar y optimizar el proceso de ferralla en las obras, con ventajas como la sencilla colocación y rapidez de ejecución, la menor necesidad de personal de montaje y una mayor seguridad y control de la obra.
- Tubo. CELSA Group™ fabrica tubos de acero para conducción con diferentes procesos de acabado (galvanizado, liso o roscado), que se utilizan en aplicaciones como el gas, el agua sanitaria, la calefacción y la minería, entre otras. Se producen también tubos de acero de precisión y construcción, destinados a la construcción, a la fabricación de maquinaria ligera y pesada, andamios, vallados y cerramientos, a la señalización, o a la carpintería metálica, entre otros usos.
- Cerramientos. Completa gama de cerramientos, adaptada a los sectores residenciales, industriales y de infraestructura (malla soldada progresiva). El Grupo es uno de los principales referentes de cerramientos de Europa gracias a su volumen de producción.
- Productos forjados. Variedad de productos de forja tratados térmicamente y mecanizados en los tipos de acero más solicitados. Los productos, sometidos a un proceso de conformado por deformación plástica de metales, cuentan con numerosas aplicaciones. Las más habituales son como componentes y piezas de recambio para sectores diversos como la energía, metalurgia, maquinaria, minería, cemento, transmisión mecánica de energía, petróleo o gas.

El acero producido por CELSA Group™ es estratégico para la economía, ya que constituye uno de los materiales más usados en todo el mundo. De hecho, está presente de manera cotidiana en el entorno de la mayoría de las sociedades. Por ello, es fundamental fabricarlo de forma sostenible y garantizar que los productos que se comercialicen sean bajos en emisiones de carbono, estén diseñados para durar más, sean más fáciles de reutilizar, reparar y reciclar e incorporen la mayor cantidad posible de material reciclado en lugar de recursos naturales finitos.

El acero circular de CELSA Group™ es 100 % reciclable y duradero. Puesto que su producción genera bajas emisiones, contribuye a reducir la huella de carbono de sus empresas clientes. De esta manera, el acero de Celsa está muy presente en algunos sectores económicos importantes:

- **Construcción.** Debido a su dureza, ductilidad y durabilidad, el acero se ha convertido en uno de los materiales estructurales más utilizados en la construcción de infraestructuras y en la edificación. Este sector es hoy el mayor consumidor de productos de acero en el mundo.
- **Automoción.** Es un producto altamente demandado por los fabricantes de automóviles, especialmente de los eléctricos, por sus beneficios en el peso de los vehículos, la seguridad, la protección de la batería, la reducción de costes y el menor impacto en el medio ambiente.
- **Agricultura.** Se utiliza para fabricar maquinaria, útiles y herramientas, entre otros elementos.
- **Petróleo, gas y energía.** El acero es fundamental para suministrar energía en todo el mundo, ya sea térmica, nuclear o renovable. Además, en el contexto actual, es un material indispensable para la transición a una economía baja en carbono. Sin acero sostenible no será posible cumplir con los objetivos del Acuerdo de París. Todas las tecnologías de mitigación de los gases de efecto invernadero necesitan el acero, incluida la generación térmica y renovable, el transporte masivo y la tecnología del hidrógeno.

- **Coproductos**

En el proceso de fabricación del acero se obtienen subproductos que, más allá del acero, pueden ser valorizados para otros usos. Son los siguientes:

- **Árido siderúrgico negro (escoria negra).** Proviene del tratamiento de la escoria negra generada durante el proceso de fabricación de acero en el horno de arco eléctrico. Se utiliza principalmente como una materia prima en la fabricación de asfalto, hormigón, bases y subbases granulares de superficies de carreteras.
- **Árido siderúrgico blanco (escoria blanca).** Se produce en el horno cuchara durante el proceso de afino del acero. Debido principalmente a su alto contenido de óxido de calcio (CaO), se puede utilizar como fertilizante, agente de corrección del pH del suelo y materia prima en las fábricas de cemento.
- **Polvo de humos de acería de horno de arco eléctrico, óxido de zinc (ZnO).** El polvo de acería se recoge de los filtros de mangas en los sistemas de depuración de los gases generados por los hornos de fundición y afino. Este polvo contiene óxidos metálicos, especialmente óxido de zinc, que tiene un alto valor comercial.
- **Cascarilla de laminación, óxido de hierro (FeO).** Se produce principalmente en el proceso de laminación en caliente. Este material se origina por la oxidación superficial del acero caliente y está formado principalmente por óxidos de hierro. Su composición química le permite ser utilizado en

otros procesos industriales que requieren una aportación de hierro, como la fabricación primaria de acero, cemento o ferroaleaciones.

- Refractarios gastados de hornos. Los principales materiales refractarios que se utilizan en el proceso de fabricación del acero son masas de óxido de magnesio (MgO), ladrillos de dolomía y ladrillos de alta alúmina. Una vez se desgastan, la mayor parte de estos materiales se reutilizan en el mismo proceso siderúrgico o como materia prima reciclada para la fabricación de nuevos refractarios.
- **Nuevos productos – Celsa Circular Steel (CCS)**

CELSA Group™ sigue mejorando y desarrollando sus procesos y tecnologías año tras año para ofrecer nuevos productos.

- **Celsa Circular Steel - Clean Energy**



Utilización de electricidad de origen renovable en los procesos productivos de acero, a través de acuerdos de compra de energía (PPA) y/o garantías de origen certificadas (GoO). CELSA Group™ fomenta la reducción de CO<sub>2</sub> mediante la reducción de un 20 % en la huella de carbono de los productos de acero largos sostenibles de CCS. Además, para conseguir la neutralidad en carbono también se prevé introducir, en una segunda fase (a medio plazo), otras soluciones energéticas renovables, incluido el hidrógeno verde para sustituir al gas natural.

- **Celsa Circular Steel – Carbon Neutral**



CELSA Group™ trabaja con acero “neutro en carbono”, mediante proyectos de compensación certificados de las emisiones inevitables que el Grupo, hoy en día, aún no es capaz de reducir. Las empresas clientes reciben un acero neutro en emisiones de CO<sub>2</sub>, que es verificado y concedido por un tercero externo de confianza.

- **Celsa Circular Steel – Recycled Plus**



CELSA Group™ personaliza su producto mediante el incremento del contenido de material reciclado (hasta un 100 %) en el proceso productivo del acero aprovechando la integración vertical *upstream* (selección de materias primas, gestión de la chatarra, aprovisionamiento local, etc.). Además, el Grupo ofrece una transparencia total a lo largo de toda la cadena de suministro. La información obtenida permite ofrecer a las empresas clientes la posibilidad de establecer objetivos y retos de circularidad más ambiciosos como, por ejemplo, procesos *closed-loop*.

## 2.2.2. Mercados

En 2023, CELSA Group™ ha realizado ventas en 105 países. Las ventas en Europa han supuesto el 73 % de las totales, y las de fuera del territorio comunitario, el 27 % restante.

Durante el ejercicio 2023, CELSA Group™ ha producido 5,6 millones de toneladas de acero (palanquillas), lo que representa el aumento del 1,85 % respecto al año anterior, en el que se fabricaron 5,5 millones de toneladas.

Las ventas a terceros fueron de 145.907 toneladas de palanquilla vendida, 1.894 toneladas de lingotes, 3,97 millones de toneladas de producto laminado, 1,21 millones de toneladas de producto transformado y 4.767 toneladas de producto forjado. Todo ello supone un total de 5,33 millones de toneladas (5,46 millones de toneladas si se tiene en cuenta la chatarra vendida en los Circular HUBs).

A continuación, se expone la tabla de producción, las ventas externas e intragrupo y los movimientos de productos con destino dentro de la misma planta:

- **Producciones y ventas de los Circular HUBs**

Toneladas (t)

	2022		2023		2023 vs. 2022	
	CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Ventas a terceros	Ventas a Grupo
Chatarra férrica	21.868	1.608.802	34.351	2.164.315	57,08 %	+34,53 % *
Chatarra no férrica	80.220	40	92.511	0	15,32 %	n/a
Plásticos	432	0	698	0	61,57 %	n/a
<b>TOTAL</b>	<b>102.520</b>	<b>1.608.842</b>	<b>127.560</b>	<b>2.164.315</b>	<b>24,42 %</b>	<b>+34,53 %</b>

\* Cambio de criterio de reporte al incluir las toneladas de chatarra proporcionadas a las acerías de grupo a través de acciones comerciales (trading) sin procesamiento en las campas de chatarra

Ventas generadas en los Circular Hubs de CELSA Group™ durante el ejercicio 2023

- **Producciones y ventas de acería**

Toneladas (t)

	2022				2023				2023 vs. 2022			
	CELSA Group™				CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)				Variación (%)			
	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Destino dentro de la misma planta	Producción total	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Destino dentro de la misma planta	Producción total	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Destino dentro de la misma planta	Producción total
Palanquillas	157.825	433.344	4.903.705	5.494.874	145.907	383.648	5.054.954	5.596.271	-7,55 %	-11,47%	-8,01 %	1,85 %
Lingotes	6.307	0	16.562	22.869	1.894	0	10.458	12.352	-69,97 %	n/a	-36,86 %	-45,99 %
<b>TOTAL</b>	<b>164.132</b>	<b>433.344</b>	<b>4.920.267</b>	<b>5.517.743</b>	<b>147.801</b>	<b>383.648</b>	<b>5.065.412</b>	<b>5.608.623</b>	<b>-9,95 %</b>	<b>-11,47%</b>	<b>2,95 %</b>	<b>1,65 %</b>

Las producciones totales se obtienen del sumatorio de las diferentes ventas más los stocks (no reportados en el documento EINF)

Producciones y ventas de productos de acería en CELSA Group™ durante el ejercicio 2023

- **Producciones y ventas de laminación**

Toneladas (t)

	2022			2023			2023 vs. 2022		
	CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)		
	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Producción total	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Producción total	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Producción total
Corrugado	1.323.859	556.250	2.271.657	1.168.555	633.581	1.960.953	-11,73 %	13,90 %	-13,68 %
Alambrón	988.855	750.839	1.390.543	947.321	619.780	1.399.231	-4,20 %	-17,46 %	0,62 %
Perfiles comerciales	255.439	5.721	334.789	327.397	1.072	319.668	28,2 %	-81,3 %	-4,5 %
Perfiles estructurales	1.283.058	11.988	1.156.614	1.530.780	7.345	1.554.184	19,3 %	-38,7 %	34,3 %
<b>TOTAL</b>	<b>3.851.212</b>	<b>1.324.798</b>	<b>5.153.603</b>	<b>3.974.053</b>	<b>1.261.778</b>	<b>5.234.036</b>	<b>3,19 %</b>	<b>-4,76 %</b>	<b>1,56 %</b>

Producciones y ventas de producto laminado en CELSA Group™ durante el ejercicio 2023

- **Producciones y ventas de forja y tratamiento mecánico**

Toneladas (t)

	2022			2023			2023 vs. 2022		
	CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)		
	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Producción total	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Producción total	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Producción total
<b>TOTAL</b>	<b>7.475</b>	<b>67</b>	<b>19.128</b>	<b>4.767</b>	<b>144</b>	<b>17.117</b>	<b>-36,2 %</b>	<b>114,9 %</b>	<b>-10,5 %</b>

TOTAL = Productos finales de la Forja y del Tratamiento Mecánico totales

Producciones y ventas de producto acabado de Forja y Tratamiento mecánico en CELSA Group™ durante el ejercicio 2023

- **Producciones y ventas de procesos acabadores**

Toneladas (t)

	2022			2023			2023 vs. 2022		
	CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)		
	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Producción total	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Producción total	Ventas a terceros	Ventas a Grupo	Producción total
<b>TOTAL</b>	<b>1.161.309</b>	<b>21.427</b>	<b>1.182.736</b>	<b>1.207.587</b>	<b>21.729</b>	<b>1.165.980</b>	<b>3,98 %</b>	<b>1,41 %</b>	<b>-1,4 %</b>

TOTAL = Productos finales de Procesos Acabadores, Accesorios y Servicios de Acero

Producciones y ventas de producto acabado en CELSA Group™ durante el ejercicio 2023

En 2023, el entorno socioeconómico tuvo gran impacto en el mercado. La economía española ralentizó su crecimiento postpandemia y alcanzó un 2,5 %, según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). La inflación general cerró en el 3,1% y la subyacente -en la que se eliminan los servicios energéticos y la cesta de la compra- en el 3,8 %. A escala internacional, el Fondo Monetario Internacional (FMI) fijó en un 3,1 % el crecimiento económico mundial, con una inflación situada en el 6,8 %. En ambos casos se podría hablar de una ralentización de la actividad económica que no llega a ser una recesión.

El punto de partida no era halagüeño en un año marcado por la extensión del conflicto entre Ucrania y Rusia y el estallido de la guerra en Oriente Medio. El primero continúa afectando a la disponibilidad de materias primas a nivel global, un hecho que ha contribuido a incrementar la inflación, además de impactar en una disminución de la demanda. En paralelo, una situación general de inestabilidad macroeconómica estuvo marcada por la ya citada inflación y el encarecimiento del crédito debido a la subida de las tasas de interés. Las decisiones de política monetaria de la Reserva Federal de EE. UU y el Banco Central Europeo se dirigieron a luchar contra el aumento de costos.

El sector siderúrgico mostró una notable resiliencia, alcanzando a finales del año 2023 una producción de 145,5 millones de toneladas, según la Asociación Mundial del Acero, lo que supone un crecimiento del 3,3 % en comparación con 2022. En concreto, la Unión Europea registró también un leve incremento, que puede interpretarse como el inicio de una recuperación progresiva tras la compleja situación económica de desaceleración vivida, una gran competencia y un marco normativo ambiental cada vez más exigente. La industria está respondiendo a la demanda de infraestructuras sostenibles, que se unen a la continua revolución tecnológica para definir el futuro de la producción de acero.

En España, los precios que se habían llegado a multiplicar por cuatro en 2021 y 2022 cayeron en 2023 a la mitad, coincidiendo además con la debilidad de sectores como la construcción y el automóvil. A lo largo del año los precios y los diferenciales fueron moderando su caída.

Lo que sí afectó al mercado europeo en general fue que, debido a las consecuencias derivadas de las medidas contra las importaciones de acero adoptadas por Estados Unidos, desde julio de 2018, la Unión Europea cuenta con salvaguardias contra las importaciones de productos siderúrgicos. En junio de 2021, las salvaguardas fueron prolongadas hasta el 30 de junio de 2024.

## 2.3. Información financiera y fiscal

GRI 201-1, 201-4 y 207-4

La información fiscal hace referencia al ejercicio fiscal 2023 y se desglosa en cinco bloques principales: valor económico generado, distribuido y retenido, impuestos, beneficios obtenidos, donativos y similares y, finalmente, ayuda financiera recibida del Gobierno.

- **Valor económico generado, distribuido y retenido**

En 2023, CELSA Group™ ha continuado generando valor compartido para la sociedad. Durante el último ejercicio, su facturación ha disminuido un 22 % respecto al año anterior hasta los 4.764,94 millones de euros.

- Facturación

Millones de euros (M€)

	2022	2023			2023 vs. 2022	
	CELSA Group™	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	Ajustes de consolidación	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
<b>Facturación</b>	<b>6.108,99</b>	2.055,83	2.816,77	-107,63	<b>4.764,97</b>	-22,00 %

Valor económico directo generado en CELSA Group™ durante el ejercicio 2023

- Costes de operación, salarios y prestaciones, pagos a empresas proveedoras de capital, pagos al Gobierno y gastos en proyectos y programas de desarrollo comunitario

Millones de euros (M€)

	2022	2023				2023 vs. 2022
	CELSA Group™	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	Ajustes de consolidación	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Costes de operación	4.786,62	1.656,66	2.320,91	-107,63	3.869,94	-19,15 %
Salarios y prestaciones de los empleados	466,23	210,93	265,59	n/a	476,52	2,21 %
Pagos a empresas proveedoras de capital	110,10	41,84	74,21	n/a	116,05	5,40 %
Pagos al Gobierno	193,78	109,78	144,84	n/a	254,62	31,39 %
Gastos en proyectos o programas de desarrollo comunitario local *	2,25	1,22	1,25	n/a	2,47	9,78 %

\* El detalle de los gastos en proyectos o programas de desarrollo comunitarios se encuentra en el apartado 6.3 Contribución Social (página 102)

Valor económico distribuido durante el ejercicio 2023

De esta manera, también se exponen los pagos al Gobierno por jurisdicción y unidad de negocio:

- Pagos al Gobierno por jurisdicción

Miles de euros (k€)

	2023											
	Celsa Spain Group	Celsa France Group	Celsa UK Group		Celsa Nordic Group					Celsa Poland Group		Holdings
	España	Francia	Reino Unido	Irlanda	Luxemburgo	Noruega	Suecia	Finlandia	Dinamarca	Luxemburgo	Polonia	Luxemburgo
Pagos al Gobierno	130.197,45	15.702,59	29.701,56	330,11	0,00	39.335,14	7.007,45	3.978,07	3.050,63	5,35	25.312,13	0,00

Pagos al gobierno en CELSA Group™, por país

- Valor económico directo generado menos valor económico distribuido

Millones de euros (M€)

	2022	2023			2023 vs. 2022
	CELSA Group™	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Valor económico directo generado menos distribuido	552	35	10	45	-91,85 %

Valor económico retenido en CELSA Group™ durante el ejercicio 2023, no incluye el valor económico destinado a proyectos comunitarios

## • Beneficios obtenidos

Con posterioridad a la aprobación de las cuentas anuales del ejercicio 2022, el Grupo Barna Steel decidió registrar las salvedades descritas por el auditor en los informes de auditoría del ejercicio 2022 de las sociedades que lo componen. Todo ello, por considerar que dicha presentación contribuye en mejor medida a representar la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Grupo. En consecuencia, se ha procedido a corregir las cifras comparativas de aquellas partidas afectadas y que fueron publicadas en el EINF del ejercicio 2022 (Resultado antes de impuestos, Resultado después de impuestos e Impuesto sobre beneficios).

A continuación, se muestran los resultados antes y después de impuestos de las sociedades de CELSA Group™:

○ Resultados antes y después de impuestos

Millones de euros (M€)

	2022			2023				2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	Ajustes de consolidación	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Resultado antes de impuestos	303,46	391,26	<b>694,72</b>	477,13	-274,89	-16,02	<b>186,22</b>	-73,19 %
Resultado después de impuestos	240,82	344,13	<b>584,95</b>	459,00	-240,97	-16,02	<b>202,01</b>	-65,47 %

Datos publicados en el EINF del ejercicio 2022, antes del reajuste de dichos datos:

- Resultado antes de impuestos, Barna Steel S.A. (EINF 2022): 340,78M€
- Resultados después de impuestos, Barna Steel, S.A. (EINF 2022): 292,27M€

Beneficios obtenidos en CELSA Group™, ejercicio 2023

● **Impuestos**

En España, las compañías del grupo Inversiones Pico Espadas, S.A., IPO Wire Holdings, SA, Pimar 2002 Tas, S.L., Catalunya Steel, S.L., Wire Rod Holding, S.L., y Aplicaciones de Acero Rio Fluvià, S.A., tributan en territorio común bajo el régimen de consolidación fiscal del impuesto sobre sociedades con número de grupo 0076/19, siendo Inversiones Pico Espadas, S.A., la sociedad dominante del grupo.

Asimismo, también en España, las compañías del grupo Barna Steel, S.A., Compañía Española de Laminación, S.L., Celsa Atlantic, S.L., Ferimet, S.L., Aceros para la Construcción, S.A., European Supply Chain Services, S.L., Aplicaciones de Acero Rio Ter, S.A., Corcatinser, S.L., Global Steel Wire, S.A., Global Special Steel Products, S.A., Moreda Rivièrre Trefilerías, S.A., Protek Plus, S.A., Inversiones Picos de Europa, S.A., Celsa Desarrollos Industriales, S.A., Trenzas y Cables de Acero Servicios, S.L., Trenzas y Cables Fishing, S.L. y Trenzas y Cables Telecom, S.L. tributan en territorio común bajo el régimen de consolidación fiscal del impuesto sobre sociedades con número de grupo 0078/96, siendo Barna Steel, S.A., la sociedad dominante del grupo.

Por su parte, la compañía Nervacero, S.A., residente en España, tributa exclusivamente en territorio foral de Vizcaya, mientras que la compañía Celsa France, S.A.S. tributa en Francia al ser residente fiscal en dicho territorio.

Tanto en España como en Francia, en la medida en que la declaración del impuesto sobre beneficios correspondiente al ejercicio 2023 se presenta en 2024, el pago definitivo de dicho impuesto no se refleja en el presente Informe. Por tanto, el impuesto sobre beneficios efectivamente pagado en ambos territorios durante el ejercicio 2023 se compone de los siguientes conceptos:

- Pagos a cuenta del impuesto sobre beneficio del ejercicio 2023 satisfechos en el propio ejercicio
- Impuestos sobre beneficios correspondiente al ejercicio 2022 satisfecho en 2023
- Retenciones soportadas durante el ejercicio 2023

En Polonia, las sociedades tributan en el impuesto sobre beneficios de forma individualizada. Asimismo, dado que la declaración del impuesto sobre beneficios correspondiente al ejercicio 2023 se presenta en marzo de 2023, el pago definitivo de dicho impuesto no se refleja en este Informe. En virtud de lo anterior, el impuesto sobre beneficios satisfecho durante el ejercicio 2023 se corresponde con los siguientes conceptos:

- Pagos a cuenta del impuesto sobre beneficios del ejercicio 2023 correspondientes a los meses de enero a noviembre satisfechos en el propio ejercicio 2023
- Pago a cuenta del impuesto sobre beneficios del ejercicio 2022 correspondiente al periodo de diciembre de 2022, satisfecho en enero de 2023

- Impuesto sobre beneficios correspondiente al ejercicio 2022 declarado en marzo de 2023

En Luxemburgo, las sociedades Rotorua Holdings, S.A.R.L. y Sempre Developments, S.A.R.L. únicamente han satisfecho en 2023 un impuesto mínimo sobre el patrimonio. Sin embargo, las sociedades Celsa Luxco 1, S.A.R.L., Celsa Luxco 2, S.A.R.L., Celsa Luxco 3, S.A.R.L. y Celsa Luxco 4, S.A.R.L. han sido constituidas en el ejercicio 2023 y no han satisfecho ningún impuesto en dicho ejercicio.

En el Reino Unido las empresas tributan en régimen de consolidación fiscal (compuesto por todas las sociedades del Grupo con domicilio en Gales). Se presentan pagos fraccionados a cuenta del impuesto sobre beneficios de forma trimestral (marzo, junio, septiembre y diciembre) en el propio año de ingresos basándose en una estimación. En el mes de diciembre del año siguiente se presenta la declaración del impuesto sobre beneficios y se ingresa/recibe la parte correspondiente si hay diferencia con los pagos fraccionados ya presentados. En virtud de lo anterior, el impuesto sobre beneficios satisfecho durante el ejercicio 2023 se corresponde con los siguientes conceptos:

- Pagos a cuenta del impuesto sobre beneficios del ejercicio 2023 satisfechos trimestralmente en el propio ejercicio 2023
- Impuesto sobre beneficios correspondiente al ejercicio 2022 declarado en diciembre de 2023

En el Grupo Nórdico las empresas tributan en el impuesto sobre beneficios de forma individual, pero aplican un régimen de compensación de pérdidas llamado “*Group Contribution*”. Las empresas presentan pagos fraccionados a cuenta del impuesto sobre beneficios en los meses de febrero y abril del año siguiente al ejercicio fiscal. Si ambos pagos no cubren la totalidad del impuesto, se realiza un pago adicional durante el mes de mayo (también del año siguiente al ejercicio fiscal). Por tanto, el impuesto sobre beneficios pagado en el ejercicio 2023 se corresponde con el impuesto del ejercicio 2022. En virtud de lo anterior, el impuesto sobre beneficios satisfecho durante el ejercicio 2023 se corresponde con los pagos a cuenta de este impuesto del ejercicio 2022 satisfechos en los meses de febrero, abril y mayo de 2023. A continuación, se muestran los importes de los impuestos de CELSA Group™ para el ejercicio 2023:

- o Impuestos sobre beneficios

Millones de euros (M€)

	2022			2023			2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Impuesto sobre beneficios devengado	62,65	47,12	109,77	18,12	-33,92	-15,80	-114,39 %
Impuesto sobre beneficios correspondiente al ejercicio pasado, satisfecho en el año actual	n/d	0,04	n/d	24,35	13,37	37,72	n/d
Pagos fraccionados a cuenta del impuesto sobre beneficios del año actual, satisfechos en el mismo año	n/d	3,77	n/d	4,93	3,35	8,28	n/d
Retenciones soportadas	n/d	0,95	n/d	0,09	7,01	7,10	n/d

Dato publicado en el EINF del ejercicio 2022, antes del reajuste de dichos datos:

- Resultado Impuesto sobre beneficios, Barna Steel S.A. (EINF 2022): 48,51M€

Impuestos en CELSA Group™, ejercicio 2023

○ Impuestos sobre beneficios por jurisdicción

Miles de euros (k€)

	2023									
	España	Francia	Luxemburgo	Polonia	Noruega	Suecia	Finlandia	Dinamarca	UK	Irlanda
<b>Impuesto sobre beneficios</b>	<b>17.762,84</b>	<b>5.969,25</b>	<b>5,99</b>	<b>-230,20</b>	<b>23.739,22</b>	<b>2.129,23</b>	<b>-1.327,87</b>	<b>288,49</b>	<b>4.193,91</b>	<b>567,66</b>
Impuesto sobre beneficios correspondiente al ejercicio pasado, satisfecho en el año actual	8.141,32	5.072,17	0,00	-1.561,48	23.739,22	2.129,23	-1.327,87	288,49	1.262,17	-25,54
Pagos fraccionados a cuenta del impuesto sobre beneficios del año actual, satisfechos en el mismo año	2.517,41	897,08	5,99	1.331,28	0,00	0,00	0,00	0,00	2.931,74	593,20
Retenciones soportadas	7.104,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Impuestos en CELSA Group™, por país, ejercicio 2023

● **Ayuda financiera recibida del Gobierno**

A continuación, se muestran los importes recibidos correspondientes a ayudas gubernamentales:

Millones de euros (M€)

	2022			2023			2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación %
Subsidios públicos y recibidos ( <i>subsidies</i> )	9,68	3,32	<b>13,00</b>	34,69	17,37	<b>52,06</b>	n/a
Subvenciones públicas y recibidas ( <i>grants</i> )	n/d	n/d	n/d	5,34	11,94	<b>17,28</b>	n/d
Desgravaciones fiscales	n/d	n/d	n/d	0	0,28	<b>0,28</b>	n/d

Ayudas financieras recibidas del Gobierno en el ejercicio 2023.

Para el ejercicio 2023 se ha fomentado la máxima transparencia y trazabilidad de todos los indicadores ESG. Por ello, se ha ampliado el alcance de reporte y, por ende, los datos no son comparables (n/a) con los presentados en el EINF 2022 ya que mucha de la información actual no está disponible en el año anterior.

## 2.4. Cultura empresarial

CELSA Group™ ha ido construyendo una sólida cultura empresarial a lo largo de más de 50 años de historia, una cultura coherente desde su origen que, sin embargo, se ha ido adaptando a los cambios y demandas de la economía y la sociedad. Por ello, en el ejercicio 2023 se ha reformulado el propósito de la compañía, que se presenta junto a su misión, visión y valores:

### Propósito

Damos vidas infinitas a recursos naturales finitos.

### Visión

Ser líder en la generación de cadenas de producción circulares para contribuir a la transición hacia una economía de impacto positivo.

### Misión

Somos una empresa líder en la producción de acero reciclado de bajas emisiones de carbono en Europa.

Creemos en nuestra gente, su seguridad, esfuerzo, talento y compromiso; en la mejora continua y la innovación de todos nuestros procesos y actividades; así como en la dirección y gestión de su negocio de manera ética, respetuosa con el medioambiente y socialmente responsable.

#### Valores:

- **Honestidad:** Mostramos coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos.
- **Enfoque innovador:** Retamos el *statu quo* y creemos que lo imposible son las oportunidades para liderar el cambio.
- **Perseverancia creativa:** Nunca nos rendimos, siempre hay un próximo movimiento.
- **Humildad:** Nos comprometemos a aprender, también de nuestros errores, y a mejorar continuamente.
- **Trabajo en equipo:** Creemos en el respeto, la confianza, el conflicto constructivo, la dedicación y la responsabilidad para lograr los objetivos del equipo.
- **Pasión:** Nos apasiona lo que hacemos y cómo lo hacemos.

## 2.5. Desarrollo sostenible

GRI 3-3, 2-23

### 2.5.1. Compromisos de CELSA Group™

CELSA Group™ ha identificado siete compromisos sobre los que basa su estrategia de desarrollo sostenible:

#### 1. Compromiso con el clima

El sector del acero es responsable de alrededor del 5 % de las emisiones de gases de efecto invernadero en la Unión Europea y del 7 % en el mundo. En la Conferencia sobre el Cambio Climático (COP28) celebrada en 2023, los países que representan más del 50 % del PIB mundial establecieron una serie de “acciones prioritarias” destinadas a unos sectores específicos, entre ellos el del acero. De hecho, la Unión Europea ha logrado reducir en alrededor del 50 % sus emisiones en los últimos 50 años.

Conscientes del reto que supone el cambio climático para el planeta, CELSA Group™ ha aprobado en este año una Política de Acción Climática que plantea como principales objetivos la mejora de la eficiencia energética, el impulso de las energías renovables y la reducción del uso de combustibles fósiles. El propósito es reducir las emisiones de los alcances 1 y 2 en un 50 % y en un 25 % de las de alcance 3 en 2030 con relación al 2021 y ser climáticamente neutro en el año 2050.

Estos objetivos están alineados con la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia más conocida por su denominación en inglés *Science Based Target initiatives* (SBTi). En 2021 CELSA Group™ se adhirió a SBTi y en el ejercicio 2022 ya se publicaron los objetivos de reducción en la actividad del acero. En el caso de los alcances 1 y 2 de la huella de carbono, los objetivos asumidos son ambiciosos, y en el caso del alcance 3 el plazo para concretarlos llega hasta 2030.

El plan de descarbonización de la organización se vertebra en tres grandes ejes:

- I. **La reducción del alcance 1**, referido a las emisiones directas del proceso, para lo que estamos trabajando en:
  - Mejorar la eficiencia energética a través de proyectos de desarrollo e incorporación de nuevas tecnologías para sustituir el gas natural por biometano, hidrógeno verde, electrificación, etc.
  - Reducir el uso de combustibles fósiles mediante el análisis e implementación de tecnologías y mejoras para disminuir los consumos y ser más eficientes en los procesos de combustión como el dopaje de oxígeno y la carga en caliente, lo que permite que las barras de acero de la acería (palanquillas) puedan ser cargadas directamente en caliente a la siguiente fase del proceso productivo (horno de laminación). Asimismo, otra de las fuentes relevantes de las emisiones directas es el uso de carbones. En este caso estamos desarrollando proyectos para la sustitución de carbones por materiales alternativos más sostenibles como el biochar, neumático triturado y polímeros, y la sustitución de mineral de hierro pre-reducido por el DRI verde.
- II. **La reducción del alcance 2**, referida a las emisiones indirectas provenientes de la electricidad, para lo que se está trabajando en:
  - Mejorar la eficiencia energética para reducir los consumos eléctricos de los procesos, por ejemplo, instalando variadores de frecuencia, y así lograr un mayor control de los gastos a través de analizadores, contadores y modelos matemáticos.
  - Sustituir fuentes de energía convencionales por fuentes renovables mediante acuerdos de compraventa de energía a largo plazo con una empresa desarrolladora de renovables (*Power Purchase Agreements*) y la contratación de electricidad con garantías de origen renovable.
- III. **La reducción del alcance 3**, que abarca las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero que provienen de terceros ajenos a la empresa y que no están bajo su control. CELSA Group™ está desarrollando un proyecto para reducir las emisiones indirectas que se producen en la cadena de valor.

Cabe destacar que alguna de las normas internas aprobadas por el Consejo de Administración de CELSA Group™ el 13 de julio de 2023 fueron la Política de acción climática y la Política de medio ambiente y gestión de los recursos.

## 2. Compromiso con la circularidad

CELSA Group™ apuesta firmemente por la valorización y uso de los residuos generados durante el proceso siderúrgico para potenciar la economía circular. La gestión de los residuos no solo permite al Grupo ser más sostenible, sino que también supone un elemento estratégico para el negocio. Se invierte para aumentar los porcentajes de recuperación y así abrir nuevas líneas de negocio vinculadas al reciclaje, y al tratamiento de plásticos y otros metales no férricos o maderas, utilizando técnicas pioneras.

La innovación es crucial, y ha permitido a CELSA Group™ posicionarse como líder en la industria circular y en la descarbonización del sector. En este sentido, CELSA Group™ avanza con el objetivo de ser 98 % circular en el año 2030.

La Política corporativa de innovación se aprobó el 13 de julio de 2023. Este documento de aplicación en el Grupo recoge la estrategia de innovación, que se basa en la coordinación con la propia estrategia del negocio, la colaboración y el impacto. Entre sus principios, destacan la incorporación de criterios de sostenibilidad en los proyectos de innovación, la generación de una cultura innovadora, el apoyo a la investigación tecnológica,

el fomento de un entorno seguro que incentive la innovación, y la participación activa en plataformas, foros y congresos, coherente con la vocación de compartir conocimiento, tanto dentro como fuera de la organización.

### 3. Compromiso con el talento, la seguridad y salud del equipo

El compromiso con el talento y la profesionalidad implica garantizar salarios acordes con las características de cada función dentro de la organización, y con el grado de implicación y formación de los empleados. Para asegurar la objetividad en este aspecto se utilizan sistemas de descripción y valoración que cumplen con las directrices internacionales, tales como Korn Ferry, WTW y Mercer.

El equipo de profesionales de la compañía no solo es la fuerza motriz que impulsa la mejora de nuestra actividad, sino que supone una parte esencial de la historia e identidad de CELSA Group™. Las personas son una pieza esencial del presente y el futuro de una empresa. Las principales prioridades e intereses en relación con las personas son la seguridad, la salud y el bienestar, la atracción y el desarrollo del talento, el compromiso y la alineación con los valores de la organización y la ética y el desarrollo profesional.

En julio de 2023 se aprobó y publicó la Política corporativa de seguridad y salud en el trabajo.

A pesar de todos los esfuerzos realizados en materia de seguridad, en este ejercicio lamentamos la muerte de dos profesionales en nuestras instalaciones. Este hecho nos ha impulsado a revisar de nuevo, con especial atención, nuestras operativas, procesos y protocolos, que ya se someten a un seguimiento habitual de mejora continua, para evitar cualquier tipo de accidentes. La estrategia Cero Accidentes, que lleva implementándose desde hace tiempo, sigue siendo más aún una prioridad en los años venideros. Recalamos la importancia de cumplir las normativas de seguridad sin excepciones y con el máximo control y diligencia, tanto por parte de la empresa como de los propios profesionales, siguiendo, entre otros, el criterio de “pensar antes de actuar”.

### 4. Compromiso con la igualdad y la diversidad

CELSA Group™ trabaja por el desarrollo de las personas, la igualdad de oportunidades, la diversidad y el equilibrio entre la vida laboral y familiar.

La compañía opera en un sector en el que las mujeres han estado tradicionalmente infrarrepresentadas. Consciente de que esta circunstancia implica un reto, aplica políticas de igualdad y planes de acción para revertir poco a poco esta realidad. En este ejercicio 2023 se ha aprobado la Política de diversidad, equidad e inclusión y se ha fijado el objetivo de alcanzar una presencia femenina del 30 % en la plantilla general en 2030.

La diversidad es una parte esencial de la cultura empresarial de CELSA Group™. No se permite la discriminación por razón de sexo, raza o etnia, ideología, nacionalidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física o social, tal y como establece el Código de Ética y Conducta Profesional del Grupo. Creemos en las personas, en sus capacidades y en sus valores.

### 5. Compromiso con la comunidad

En el ámbito local, a lo largo de los años, se han creado fuertes lazos con las empresas clientes y los proveedores, forjando alianzas duraderas basadas en la fidelidad a sus productos y servicios.

CELSA Group™ actúa con pleno respeto por las culturas locales de los países y territorios donde opera.

En 2023 se aprobó la nueva política de Política de diálogo y comunicación con los grupos de interés que fomenta la comunicación con todas las partes interesadas para lograr una actividad sostenible y beneficiosa para la sociedad.

#### 6. Compromiso con la cadena de valor

Trabajamos para trasladar la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa de CELSA Group™ a nuestra cadena de suministro. Una de nuestras prioridades es proporcionar información precisa y transparente sobre nuestros requisitos en materia de provisiones.

En línea con la futura entrada en vigor de la directiva sobre diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad, CELSA Group™ ha aprobado la nueva Política de cadena de suministro, que constituye un marco completo para la gestión responsable, y recoge nuestros compromisos, contenidos también en el Código de ética y conducta profesional y en la Política marco de sostenibilidad.

Nuestro procedimiento de homologación de empresas proveedoras valora positivamente a las que tienen un mejor desempeño en aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) y que, al mismo tiempo, disponen de un sistema de gestión medioambiental según la norma ISO 14001 y un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo laboral según la norma ISO 45001.

#### 7. Compromiso con la ética y la transparencia

Conscientes de la relevancia de nuestras operaciones, asumimos un compromiso firme con la ética y la transparencia en nuestras operaciones nacionales e internacionales. Asimismo, nos regimos por principios de integridad y divulgación transparente de la información, yendo más allá del cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Esta responsabilidad no solo responde a la obligación de cumplir con la normativa vigente y con los marcos nacionales e internacionales más exigentes, sino que es una parte esencial de nuestra identidad empresarial, constituyendo la base de nuestra visión de la sostenibilidad, que integra aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, así como el desarrollo de prácticas comerciales éticas y transparentes.

### 2.5.2. Objetivos a 2030 y a 2050

En materia ASG, nos marcamos unos objetivos muy ambiciosos.

- **Objetivos ambientales**

En línea con los objetivos climáticos impulsados en la Unión Europea, CELSA Group™ se fija metas medioambientales, con la mirada puesta en 2030 y 2050.

Para 2030:

- Reducir en un 50 % las emisiones de CO<sub>2</sub> de los alcances 1 y 2 respecto a 2021
- Reducir en un 25 % las emisiones de CO<sub>2</sub> del alcance 3 respecto a 2021
- Ser circulares en un 98 %

En 2050:

- Ser neutros en emisiones de CO<sub>2</sub> en los alcances 1, 2 y 3
- Ser 100 % circulares

- **Objetivos sociales**

En el ejercicio 2023, se ha presentado un plan de compromiso social con cuatro ejes de trabajo (seguridad, personas, cultura y comunidades), que se desglosan en 20 sub-ejes y 100 indicadores de seguimiento.

En concreto y en referencia a seguridad, CELSA Group™ tiene como objetivos para 2025 reducir a 2,5 el índice de frecuencia global (IF), y al 0,25 el índice de frecuencia de lesiones potencialmente graves o mortales (IFPSIF). Teniendo en cuenta el reto que supone y que los resultados del ejercicio 2023 no han seguido la curva esperada, el esfuerzo que se realizará para conseguir dicho objetivo será continuo. El Grupo ha cerrado el ejercicio 2023 con un valor de 6,38 (IF) y un 1,13 (IFPSIF), respectivamente.

Por lo que respecta al eje de personas, CELSA Group™ pertenece a un sector en el que tradicionalmente las mujeres han tenido poca presencia. Sin embargo, estamos trabajando para corregir esta tendencia potenciando la participación femenina en proyectos estratégicos de la compañía y su mayor peso en cargos estratégicos de responsabilidad. El propósito para 2030 es lograr un 30 % de mujeres en la plantilla, partiendo del porcentaje del 11,4 % de mujeres en 2022, dentro del marco del plan 30-2030.

- **Objetivos de gobernanza**

El mayor reto a corto plazo es seguir incorporando la sostenibilidad en la estrategia y toma de decisiones de CELSA Group™ de forma estructural. Para ello, en 2023 se desarrollaron las siguientes líneas de trabajo:

- Refuerzo de la transparencia y el compromiso con todos los grupos de interés a través de su participación en el análisis de la materialidad, cuyos resultados se está incorporando en el plan de sostenibilidad y en los respectivos planes de acción de las áreas impactadas. Asimismo, dados los cambios en la propiedad de la compañía, se ha realizado una actualización del citado análisis incorporando sus inputs.
- Incorporación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en las herramientas de desarrollo de personas, como la definición de puestos de trabajo, capacidades, formación y salario variable, entre otros. Se han aplicado en la definición de los puestos de trabajo de la jefa de sostenibilidad, los directores de sostenibilidad en las unidades de negocio y los técnicos. De igual manera, en la definición de 25 competencias: 6 de sostenibilidad y negocio, 7 del ámbito ambiental, 5 social y 7 de gobernanza. Finalmente, se han llevado a cabo formaciones sobre sostenibilidad a los equipos comerciales; de diversidad, equidad e inclusión, a los directores, y sobre *reporting* a los responsables encargados de ello.
- Desarrollo de un portal de empresas proveedoras para garantizar el cumplimiento de la futura directiva de debida diligencia, que determinará su relación con la cadena de valor: se ha creado un cuestionario ASG, con 50 preguntas y un rango de puntuaciones y líneas rojas para poder mapear y evaluar las empresas proveedoras de chatarra, logística y compras generales. Al cierre de este informe el cuestionario ya se ha integrado en el portal de proveedores y se prevé lanzarlo en abril de 2024.
- Desarrollo, en 2023, de un mapa de riesgos que se pueda alinear con los retos de sostenibilidad. Esta iniciativa no se ha podido llevar a cabo a escala global, pero sí en el caso de Celsa UK, con un primer mapa de riesgos generales. En el ámbito del medioambiente ligado a los riesgos

climáticos ha desarrollado un primer análisis en CELSA Group™ de la *Task Force Climate Related Financial Disclosure* (TCFD) y, en el caso de Celsa UK, siguiendo el estándar de la *Mandatory Climate Disclosure* (MCD) de dicho país.

- El 13 de junio de 2023, el Consejo de Administración de la compañía ha aprobado 17 políticas relacionadas con la sostenibilidad, que se nombran en la sección de Gobernanza.
- Implementación de una herramienta de obtención y gestión de los datos en materia de sostenibilidad (*Net Positive Platform*) para elaborar y presentar informes de manera más ágil, eficiente y transparente. Tras la formación más de 150 personas en su uso, en el presente ejercicio ya se han recogido los datos de *reporting*, garantizando la robustez y trazabilidad del dato.

### 2.5.3. Una organización orientada a la sostenibilidad

La Política marco de sostenibilidad constituye el marco formal de la gestión de los asuntos ASG en el seno del Grupo. Actualizada en 2023, establece los principios generales y los objetivos que integran la estrategia en esta materia, con el objetivo de desarrollar todas sus actividades promoviendo la creación de valor a largo plazo tanto para la sociedad como para sus grupos de interés. Esta política cuenta con los siguientes principios generales:

- Cumplir las obligaciones legales y las recomendaciones, directrices y mejores prácticas establecidas por los distintos instrumentos internacionales reconocidos.
- Alinear el modelo de gobierno corporativo de CELSA Group™ con las recomendaciones de buen gobierno en el ámbito internacional y nacional.
- Garantizar el cumplimiento del Propósito, la Misión, los Valores y la Visión, el Código de ética y conducta profesional de CELSA Group™ y su adaptación a los principios de Sostenibilidad.
- Promover la identificación del Grupo como una empresa sostenible y en mejora continua.
- Desarrollar la actividad de CELSA Group™ maximizando la creación de valor y la competitividad de forma sostenible, innovadora, eficiente, y a largo plazo.
- Impulsar la economía y el consumo circulares.
- Promover la diversidad, a igualdad y la conciliación de nuestros y nuestras profesionales.
- Minimizar los impactos negativos en los entornos y comunidades en los que CELSA Group™ desarrolla su actividad.
- Impulsar toda política que desarrolle los ámbitos de la sostenibilidad y promover la actualización, supervisión y vigilancia efectiva de su cumplimiento.
- Establecer y mantener los sistemas y procedimientos pertinentes para una adecuada gestión e implementación de la presente política.

En 2022 se creó una estructura organizativa específica de sostenibilidad. En el presente ejercicio se ha puesto en marcha un nuevo modelo de gobernanza que responde a la necesidad de materializar en todas las

unidades de negocio la estrategia de sostenibilidad global. De esta manera, se han logrado organizar los indicadores específicos de reporte y seguimiento, la normalización de la elaboración de informes, el análisis de los riesgos y el seguimiento de las iniciativas que tienen como objetivo eliminar o minimizar dichos riesgos.

Los 3 principales órganos de gobierno en materia de sostenibilidad son:

- Sustainability Executive Committees (SEC). Son comités de sostenibilidad a del Grupo que cuentan con la presencia de todos los directores de sostenibilidad de corporativo y de las unidades de negocio, así como de los directores de las principales áreas transversales con impacto en sostenibilidad: procesos, compras, logística, energía, circularidad, personas y organización. En ellos se tratan temas relevantes de sostenibilidad, y se presentan indicadores globales e iniciativas y proyectos con impacto en este ámbito. En 2023, se han desarrollado 8 sesiones.
- Sustainability Executive Committees (BU SEC) de las unidades de negocio. Cada unidad de negocio cuenta con un SEC propio. Su cometido es hacer un seguimiento centrado en cuestiones de sostenibilidad -con foco en el medioambiente- analizar los principales riesgos y buscar soluciones. Estos comités están integrados por el CEO, los directores de Sostenibilidad, el responsable de medioambiente, el jefe de planta y el responsable de relaciones institucionales, en caso de que exista. En 2023 se han celebrado, aproximadamente, tres sesiones por unidad de negocio.
- Reunión de reflexión estratégica del SEC. Anualmente, se realiza una reflexión estratégica presencial para evaluar y trazar los alineamientos de sostenibilidad para el Grupo CELSA. En 2023, se han fijado cinco directrices estratégicas de sostenibilidad:
  1. Completar y desplegar la hoja de ruta ASG (criterios ambiental, social y gobernanza) de CELSA Group™ para convertirse en una empresa “Net Positive”. Las acciones concretas desplegadas son la mejora de la cadena de suministro centrada en la sostenibilidad (proveedores y clientes) y la asociación con actores clave para la co-creación.
  2. Integrar la sostenibilidad en la estrategia de la compañía y en la toma de decisiones del día a día, comunicando las políticas de sostenibilidad y aumentando la concienciación y el apoyo a la sostenibilidad en todos los departamentos corporativos y unidades de negocio, incluida la Taxonomía europea de financiación sostenible
  3. Desarrollar un marco de gestión de riesgos ASG y el análisis de doble materialidad.
  4. Posicionar CELSA Group™ como una empresa sostenible y circular, mejorando la reputación corporativa. Esto se lleva a cabo a través del desarrollo de iniciativas y proyectos que dan respuesta a las demandas y tendencias en materia ASG, asegurando su visibilidad para todos los grupos de interés del Grupo.
  5. Implementar un sistema de gestión de datos para la sostenibilidad (ASG), la Plataforma *Net Positive* para lograr un control interno sobre los datos ASG y definir e implementar indicadores cuantitativos y cualitativos, así como un lenguaje común.

## Acreditaciones, certificaciones de sostenibilidad y adhesión a asociaciones

Durante el año 2023, se ha avanzado en diferentes iniciativas que permiten formalizar la gestión en materia de sostenibilidad en todo el Grupo siguiendo marcos internacionales reconocidos y comparables.

- El *Carbon Disclosure Project* (CDP) es una organización global que trabaja con accionistas y corporaciones para divulgar el desempeño de las grandes empresas en relación con sus emisiones de gases de efecto invernadero. CELSA Group™ ha mantenido la misma nota que para el ejercicio 2022: la nota B (correspondiente a *management level*) de desempeño en materia de cambio climático. La nota media del sector del acero es B-.
- *Science Based Target Initiatives* (SBTi), iniciativa ya mencionada en este EINF, tiene como objetivo ayudar a fijar estrategias contra el cambio climático basadas en la ciencia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. En el año 2023, el Grupo CELSA ha presentado su propuesta de objetivos de descarbonización utilizando su guía sectorial para el sector del acero y para el marco temporal del año 2030. Esta propuesta de objetivos está en la línea de los objetivos de descarbonización fijados por el Grupo. Se espera que el proceso de validación por parte de SBTi se lleve a cabo en el primer trimestre de 2024. La validación de los objetivos propuestos confirmará que el nivel de ambición en cuanto a la descarbonización del grupo es suficiente para asegurar la contribución por parte de sus actividades a no incrementar más de 1,5 °C la temperatura global.
- Taxonomía medioambiental de la Unión Europea. Aunque CELSA Group™ no tiene la obligación de cumplir aún con el Reglamento de taxonomía de la UE, en 2022, a modo de prueba piloto, se realizó el análisis en el perímetro de Barna Steel, S.A. (España y Francia) para luego poder extrapolarlo al resto de unidades de negocio. La proporción de actividades económicas elegibles en Barna Steel, S.A. fue del 99,5 % sobre el volumen de negocio, del 89,93 % sobre CapEx y del 87,04% sobre OpEx.

El sector del acero también dispone de varias certificaciones que dan respuestas sostenibles específicas para esta industria. CELSA Group™ cuenta con las siguientes:

- **UNE ISO 36.901 de Sistemas de Gestión de Sostenibilidad Siderúrgica** (SGSS). Actualmente, las principales sociedades cabeceras de Barna Steel, S.A., (perímetro España y Francia) cuentan con la licencia de uso de la marca Sostenibilidad Siderúrgica ([www.sostenibilidadsiderurgica.com](http://www.sostenibilidadsiderurgica.com)), basada en la norma UNE 36.901 con la verificación de AENOR. Esta norma estandarizada especifica los requisitos generales de un sistema de gestión de la sostenibilidad siderúrgica, que se basa en 23 aspectos sociales, económicos y ambientales, así como los indicadores y parámetros para poder evaluarlos. Todas estas sociedades cuentan con políticas de sostenibilidad acordes con los requisitos de sostenibilidad siderúrgica.
- **SustSteel** es una marca europea establecida y gestionada por EUROFER, que se creó principalmente para productos de acero para la construcción. Diversas sociedades de CELSA Group™ cuentan con la licencia de uso de la Marca SustSteel ([www.steel-sustainability.org](http://www.steel-sustainability.org)), y con la verificación de su sistema de sostenibilidad por parte de *Bureau Veritas*.

Las cabeceras de CELSA Group™ también cuentan con diversas acreditaciones y certificaciones en materia de sostenibilidad:

	Cia. Española de Laminación, S.A. (Celsa Barcelona)	Celsa Nervacero, S.A.	Celsa Global Steel Wire, S.A.	Celsa France, S.A.S.	Celsa Atlantic, S.L.	Celsa UK Manufacturing	Celsa Armeringsstål	Celsa Huta Ostrowiec S.P. Z. O.O.
ISO 14001: Sistemas de Gestión Ambiental	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
UNE 36.901: Sistemas de Gestión de Sostenibilidad Siderúrgica (SGSS)	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	n/a	n/a	n/a
ISO 45001: Seguridad y Salud en el trabajo	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
ISO 50001: Sistemas de Gestión Energética	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	En desarrollo
EMAS: Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales	Sí	No	Sí	No	No	n/a	No	No
IATF 16949:2016 Gestión de la Calidad en el Sector de la Automoción	n/a	n/a	Sí	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
BES 6001: Norma de Medioambiente y Sostenibilidad (BRE)	Sí	No	No	No	No	Sí	No	No
SustSteel	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí

Acreditaciones y certificaciones de las divisiones de CELSA Group™ en materia de sostenibilidad.

En el ámbito de producto, CELSA Group™ cuenta con una amplia serie de certificaciones para cada uno de sus productos en más de 18 países. Entre ellas, las más relevantes en España son la UNE 36068:2011 de AENOR para las barras corrugadas de acero soldable para armaduras de hormigón armado y la marca AENOR Sostenible. En 2022 se concedió esta marca a cuatro plantas de producción de CELSA Group™ en España (Celsa Atlantic, S.L.(Galicia), Global Steel Wire, S.A. (Cantabria), Nervacero, S.A. (País Vasco) y Compañía Española de Laminación, S.A. (Cataluña), respaldando que sus productos son sostenibles desde un enfoque ASG.

Adicionalmente, CELSA Group™ cuenta con declaraciones ambientales de producto (DAP), declaraciones ambientales objetivas, comparables y verificadas de forma totalmente independiente. Las DAP ayudan a analizar el ciclo de vida de un producto e informan sobre su impacto medioambiental.

Actualmente, el estado de las declaraciones ambientales de producto de las diferentes plantas cabeceras de CELSA Group™ son las siguientes (se pueden encontrar públicamente en la web:

<https://www.environdec.com/library>).

Sociedades	Estado de la DAP
Celsa Armeringsstål	Publicada en 2018
Celsa UK Manufacturing	Publicada en 2022
Global Steel Wire, S.A.	Publicada en 2022
Compañía Española de Laminación, S.L.	Publicada en 2023
Nervacero, S.A.	Publicada en 2023
Celsa France, S.A.S.	Publicada en 2023
Celsa Atlantic, S.L.	Publicada en 2023
Celsa Huta Ostrowiec S.P. Z. O.O.	Publicada en 2023

Estado actual de desarrollo de las declaraciones ambientales de producto para las diferentes sociedades de CELSA Group™.

Además, en CELSA Group™ formamos parte activa de otras asociaciones con el fin de estrechar la relación con nuestros grupos de interés y avanzar en los objetivos de sostenibilidad que nos hemos marcado.

**En el ámbito de la sostenibilidad:**

- Desde marzo de 2021, estamos adheridos al Pacto Mundial de la ONU y comprometidos con sus 10 principios sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.
- Apoyamos de forma proactiva la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en el marco de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.
- Desde junio del año 2022, somos miembros de la Plataforma para Acelerar la Economía Circular (dependiente del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) del Foro Económico Mundial), una plataforma que une a líderes empresariales, gubernamentales y de la sociedad civil para desarrollar una agenda colectiva de economía circular integrada por ambiciosas acciones.
- En diciembre de 2021 nos convertimos en patronos de la Fundación Empresa & Clima, una organización sin ánimo de lucro que trabaja por el liderazgo y compromiso empresarial en la lucha contra el cambio climático.
- Desde febrero de 2022, somos una de las casi 700 empresas que integran el Clúster de residuos de la Agencia de Residuos de Cataluña, con el objetivo de contribuir a su dinamización para impulsar la competitividad de las empresas del sector de residuos, potenciar su internacionalización y fomentar la innovación y la investigación en este ámbito.
- En octubre de 2023 se creó el Instituto de Liderazgo Sostenible (ISL) de IESE Business School, del cual somos una de sus empresas fundadoras.

**En el ámbito sectorial:**

- Participamos en el programa Acción por el Clima de la World Steel Association, de la que somos socios. Los miembros de esta asociación representan alrededor del 85 % de la producción mundial del acero. En este marco, se establecen objetivos sectoriales, a la vez que se pone el foco en los principales temas estratégicos que afectan a la industria, particularmente en materia de sostenibilidad económica, ambiental y social.
- Desde 2022, estamos adheridos a la Carta de Sostenibilidad de la World Steel Association, con 9 principios y 20 criterios que cubren las áreas medioambiental, social, económica y de gobernanza, siendo de obligado cumplimiento.
- CELSA Group™ es miembro fundador del Global Steel Climate Council. Esta coalición internacional se fundó en noviembre de 2022 con la misión de reducir los gases de efecto invernadero en la producción de acero.
- Somos miembros de EUROFER, la Asociación de la Siderurgia Europea, en la que se investiga y se comparten estudios estadísticos e información de interés para las organizaciones del sector adheridas.

- Históricamente, también formamos parte de UNESID, la Asociación de las Empresas Productoras de Acero y de Productos de Primera Transformación del Acero de España, que aúna esfuerzos para crear alianzas estratégicas entre las compañías y el sector a nivel nacional.
- En España también formamos parte de la Asociación de Sostenibilidad Siderúrgica, cuyos miembros son las principales empresas de este sector. Esta organización creó la marca Sostenibilidad Siderúrgica para responder a la demanda social e institucional de responsabilidad social corporativa mediante requisitos exigentes que permiten evaluar el compromiso de las organizaciones y que verifica AENOR.
- En Francia, el Grupo es socio de A3M, Alliance des Minerais, Minéraux et Métaux, que representa a las empresas dedicadas a la extracción, producción, transformación y reciclaje de los metales y minerales industriales, con el objetivo de lograr eficacia y sinergias que favorezcan, a la vez, la competencia y el desarrollo sostenible.
- En el Reino Unido formamos parte de UK Steel, donde tienen cabida los productores de acero para promover la innovación, el desarrollo y el compromiso con la responsabilidad medioambiental.
- Por su parte, en los países nórdicos estamos adheridos a la Norwegian Industry Association, que representa al 25 % de los empleados a tiempo completo de las empresas industriales en Noruega. Su función más importante es asegurar que la sociedad entienda la importancia de una industria viable en el futuro bienestar de todos.
- En Polonia somos miembros de la HIPH - Asociación Polaca del Acero -, una organización comercial sin fines de lucro fundada en 1991. Esta asociación representa a los fabricantes de acero y las plantas de procesamiento de acero, las industrias cooperantes, así como a los proveedores de servicios, oficinas de diseño, institutos de investigación y desarrollo y empresas comerciales. Es la única representación organizada de la industria siderúrgica en Polonia que actúa como enlace para sus miembros con el Gobierno del país y las autoridades regionales.

## 2.5.4 Comunicación sobre sostenibilidad

- **Comunicación interna**

CELSA Group™ considera que la comunicación interna tiene un componente estratégico en su estilo de gestión que contribuye a conseguir los objetivos y aporta valor añadido al negocio. La sostenibilidad forma parte del discurso corporativo dirigido al público interno, principalmente sobre circularidad y el modelo de producción sostenible. Los principales canales de comunicación internos, además del correo electrónico y la cartelería digital, son los siguientes:

- Portal CELSA Group™, que actúa como repositorio de información, reduciendo el consumo de papel y el envío de correos electrónicos innecesarios. Este portal ha sido pionero en España en la integración del uso de utilidades SAP y de otras tecnologías, por lo que, en marzo de 2023, obtuvo el premio al 'Mejor proyecto de innovación en recursos humanos' de SAP Success Factors.

- Durante 2023, se han publicado más de 40 noticias con la sostenibilidad como tema de trasfondo. Dado el creciente volumen de contenidos sobre cuestiones ASG, en este ejercicio se creó una página ad hoc dentro del Portal.
- Por otro lado, durante 2023, Celsa Academy, iniciativa de desarrollo y aprendizaje, lanzó dos programas específicos: uno sobre sostenibilidad para el equipo comercial y de marketing del grupo y otro sobre diversidad, equidad e inclusión (DEI).
- Cabe destacar también las comunidades colaborativas (grupos de trabajo temáticos que se alojan el Portal). Entre las que existen actualmente en la herramienta, destacamos #MujeresDeAcero o las 70 personas designadas embajadoras que contribuyen a difundir los contenidos de comunicación y que en 2023 participaron en el análisis de la materialidad.
- Campañas y eventos como los siguientes:
  - Reuniones Anuales que se celebraron durante los meses de febrero y marzo de 2023 para reforzar la importancia que tienen los objetivos de sostenibilidad en la compañía.
  - CELSA Group Update, sesiones informativas para los directores en las que el presidente de Grupo aborda diferentes temas de relevancia, analizando la situación actual e identificando los puntos a mejorar.
  - Programa Celsa Circular Steel (CCS) sobre la marca de igual denominación, cuya actividad se caracteriza por sus bajos índices en emisiones de CO<sub>2</sub> y por contener un elevado porcentaje de material reciclado, alcanzando incluso el 100 %.
  - La semana del reciclaje, una campaña que tiene lugar anualmente a mediados de mayo y que engloba distintas acciones destinadas a concienciar sobre la emergencia climática y la descarbonización.
  - Campañas “STOPAPER” y “STOPLASTICS” para promover la reducción del papel y plástico, que, a la vez, promueven el uso de materiales más respetuosos con el medio ambiente.
  - *Net Positive Newsletter*, un boletín que se envía principalmente, con carácter mensual, todos los miembros de los SEC. En la edición 2023, se destacaron tendencias ASG claves y noticias actuales para cada área.

Las iniciativas mencionadas anteriormente están diseñadas de tal forma que los protagonistas sean los/as profesionales internos, fomentando la comunicación bottom-up y la interiorización de nuestra cultura de sostenibilidad. En todas ellas se solicita *feedback* para mejorarlas y que, de esta forma, cubran realmente las necesidades de las personas que forman parte de la organización.

- **Comunicación externa**

Durante 2023, CELSA Group™ ha trabajado en el desarrollo del apartado de “Sostenibilidad” dentro de la página web corporativa con el fin de promover la divulgación de información y datos sobre este ámbito (<https://www.Celsagroup.com/sostenibilidad/>).

En paralelo, en la sección de “Transparencia” se pueden consultar los informes no financieros y las memorias de sostenibilidad corporativas publicados en el ejercicio 2023 y en los últimos cinco años, tal y como exige la ley, además de los resúmenes ejecutivos del Grupo y de las diferentes unidades de negocio de la compañía, así como el informe *Evaluación de la contribución económica y social en España*.

Además, en 2023 se ha actualizado el contenido y el diseño de la gran mayoría de webs del Grupo: CELSA Group ([www.Celsagroup.com](http://www.Celsagroup.com)), Celsa Barcelona ([www.Celsabarcelona.com](http://www.Celsabarcelona.com)), Nervacero ([www.nervacero.com](http://www.nervacero.com)), Ferimet ([www.ferimet.com](http://www.ferimet.com)), Moreda Rivière ([www.moreda.com](http://www.moreda.com)), Celsa UK ([www.Celsauk.com](http://www.Celsauk.com)), Celsa Nordic ([www.Celsanordic.com](http://www.Celsanordic.com)) y Celsa Steel Service Nordic ([www.Celsasteelservice.com](http://www.Celsasteelservice.com)).

La comunicación recurrente a lo largo del año a los medios de comunicación se centraliza en el envío de hasta 60 notas de prensa, lo que permitió incrementar hasta un 300 %, la presencia de temas propios en los medios respecto del año 2022. En 2023 se registraron más de 4.600 impactos relacionados con Grupo CELSA. De estos, en 3.101 ocasiones la compañía fue la protagonista de la noticia y en 1.538 mencionada.

En este ejercicio, CELSA Group™ también se mantuvo activa, participando y promoviendo foros o mesas de debate, principalmente en jornadas y medios de comunicación.

- **Comunicación digital**

CELSA Group™ está presente en varios canales sociales corporativos tales como LinkedIn, Instagram, X y Facebook, los cuales sirven de plataforma informativa desde donde la compañía lanza noticias diversas y otro tipo de contenidos para amplificar el mensaje del Grupo entre nuestros seguidores actuales y potenciales. Cabe destacar que este año hemos llegado a los 100.000 seguidores en LinkedIn.

Las publicaciones *online* han hecho referencia a los principales territorios de interés para la compañía.

## 2.6. Asuntos relevantes y materialidad

GRI 3-1, GRI 3-2

De acuerdo con la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad, el presente informe recoge los aspectos relevantes identificados relativos a cuestiones medioambientales y sociales, a los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, al personal -como la seguridad y salud, la atracción y retención del talento, el compromiso y alineamiento con los valores, la ética y el desarrollo profesional-, las emisiones atmosféricas, el consumo de energía, el consumo de agua y la generación de residuos.

A principios de 2024 se realizó una actualización de la materialidad de CELSA Group™ para lograr una mayor representatividad y alcance. En este reajuste se han añadido, por un lado, la perspectiva de dos nuevos grupos de relación (visión externa): las empresas clientes del sector de la automoción y la comunidad del tejido empresarial. Por otro lado, se ha procedido a actualizar la visión estratégica (visión interna) para alinearla con la nueva dirección de la compañía.

Finalmente, se han tenido en cuenta también las empresas del ecosistema de innovación y sostenibilidad con las que hay relación dentro de la iniciativa BCircular.

Para poder determinar los temas materiales de CELSA Group™ y la presente actualización, se utilizaron diversas fuentes y herramientas como la documentación interna de la compañía y, a nivel externo, los estándares e índices de sostenibilidad empresarial (BCorp, GRI, etc.) y los estándares sectoriales, así como un estudio de mercado de empresas clientes y competidoras. Se realizaron también encuestas online y entrevistas a representantes de grupos de interés para conocer su percepción de CELSA Group™ en relación con los temas materiales.

Encuestas enviadas/recibidas				
7/4	70/65	1.243/307	810/115	40/21
Comité Ejecutivo y Propiedad	Plantilla	Empresas proveedoras	Empresas clientes	Comunidades locales

Con los resultados obtenidos, se ha conformado la siguiente matriz de materialidad en la que uno de los ejes corresponde a la priorización de la visión estratégica (visión interna), mientras que el otro corresponde a la valoración de los grupos de relación (visión externa).

Esta matriz refleja los temas más relevantes para ambos grupos alineados con los compromisos de la organización y, por tanto, cuáles son aquellos ámbitos que CELSA Group debería priorizar al asignar recursos y esfuerzos, para así satisfacer las expectativas de ambos grupos.

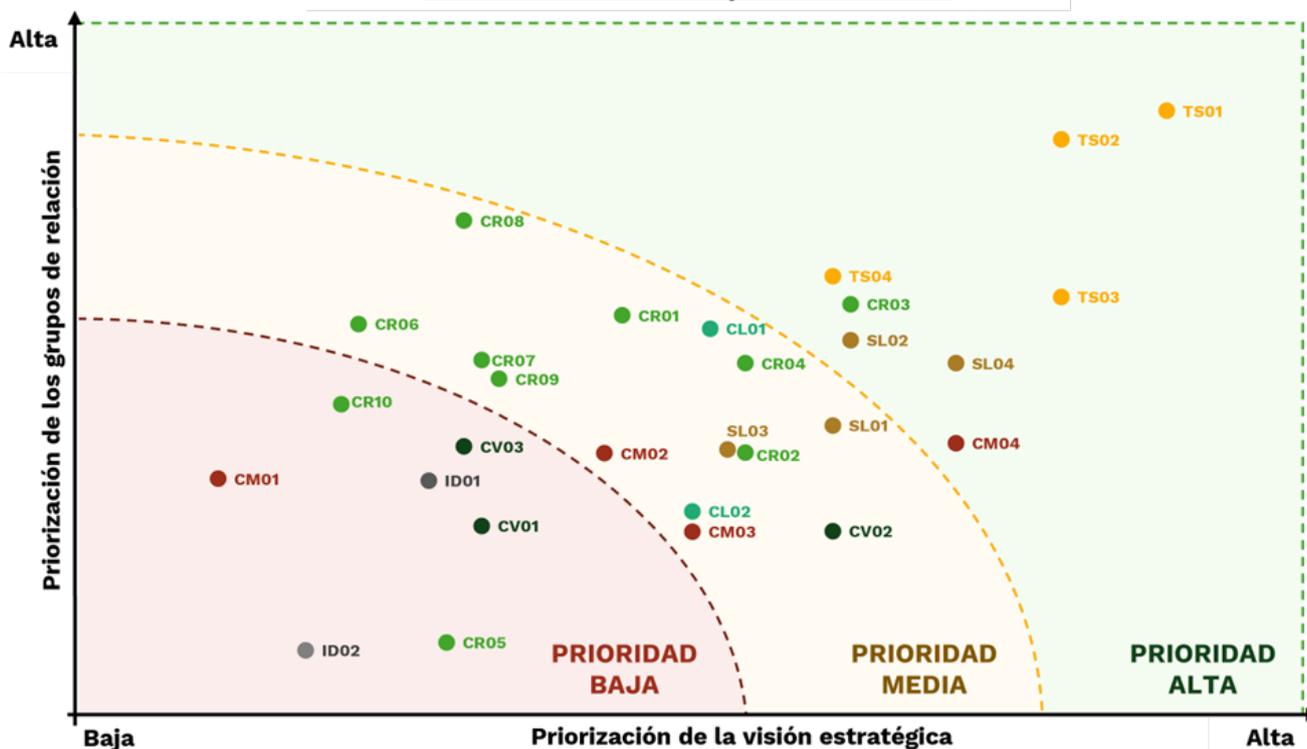
#### Compromisos de CELSA

<b>CR</b>	Con la circularidad
<b>CL</b>	Con el clima
<b>TS</b>	Con el talento, la seguridad y salud del equipo
<b>ID</b>	Con la igualdad y la diversidad
<b>CM</b>	Con la comunidad
<b>CV</b>	Con la cadena de valor
<b>SL</b>	Con la ética y la transparencia

PRIORIDAD ALTA		PRIORIDAD MEDIA		PRIORIDAD BAJA	
<b>TS01</b>	Seguridad y bienestar industrial	<b>CL01</b>	Emisiones de carbono y energía limpia	<b>CR07</b>	Atención a las empresas clientes y fiabilidad
<b>TS02</b>	Salud de las personas trabajadoras	<b>CR04</b>	Consumo y gestión responsable del agua	<b>CR09</b>	Optimización de la producción y capacidad de venta
<b>TS03</b>	Captación de talento	<b>SL01</b>	Gobernanza transparente, ética y con ADN sostenible	<b>CM02</b>	Compromiso con las comunidades locales
<b>TS04</b>	Retención de talento	<b>CR01</b>	Gestión ambiental responsable	<b>CV02</b>	Acompañamiento a las empresas proveedoras
<b>CR03</b>	Consumo de recursos y responsabilidad en el uso de materiales	<b>CR08</b>	Calidad del producto	<b>CL02</b>	Transporte sostenible
<b>SL04</b>	Gestión empresarial y liderazgo	<b>CR02</b>	Circularidad con las empresas clientes y otros agentes económicos	<b>CM03</b>	Acción social
<b>SL02</b>	Protección de datos y privacidad	<b>CV03</b>	Cultura organizativa	<b>CV03</b>	Condiciones laborales de las personas recicladoras
<b>CM04</b>	Reputación e imagen del Grupo	<b>SL03</b>		<b>CR06</b>	Innovación para la sostenibilidad
				<b>ID01</b>	Captación de talento femenino, promoción interna y presencia en los órganos de gobierno
				<b>CV01</b>	Cadena de valor con criterios de selección, fuerte y largo plazo
				<b>CR10</b>	Inversión en innovación y digitalización
				<b>CR05</b>	Biodiversidad y renaturalización
				<b>ID02</b>	Diversidad e inclusión social
				<b>CM01</b>	Desarrollo económico local

Tabla de priorización de los temas materiales.

### Matriz de materialidad por temas - 2023

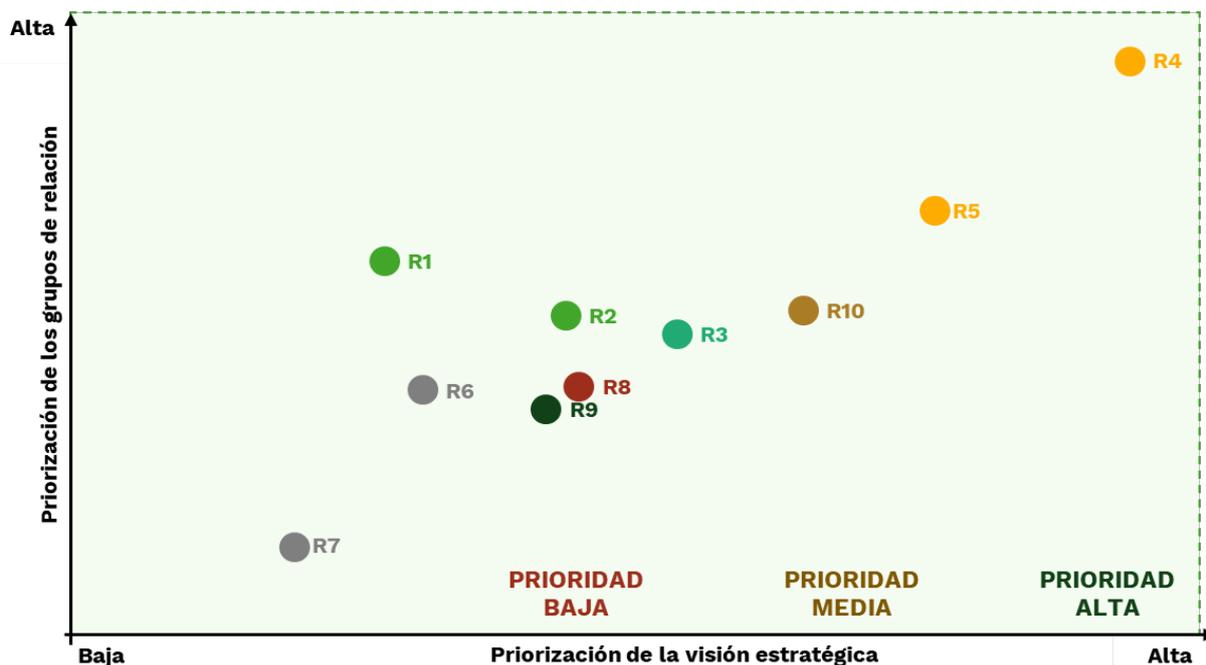


Matriz de materialidad por temas de Inversiones Pico Espadas, S.A.

PRIORIDAD ALTA		PRIORIDAD MEDIA		PRIORIDAD BAJA	
R4	Salud y seguridad	R3	Reducción de emisiones	R6	Igualdad
R5	Captación y retención de talento	R2	Circularidad y reducción de impactos ambientales	R7	Diversidad
R10	Gobernanza y liderazgo	R8	Implicación con la comunidad		
		R1	Producto y negocio		
		R9	Cadena de valor		

Priorización de los retos de Pico Espadas, S.A.

**Matriz de materialidad por retos**



Matriz de materialidad por retos de Inversiones Pico Espadas, S.A.

Los distintos temas materiales definidos en este análisis de materialidad están relacionados y agrupados en torno a los retos planteados en el marco del plan estratégico de la compañía.

Los principales cambios, principalmente debidos a la actualización de la visión estratégica de la nueva Dirección respecto la materialidad de 2022, son la mayor prioridad dada al Gobernanza y liderazgo, Captación y retención de talento e Implicación con la comunidad. Por lo contrario, la consideración de menor prioridad de Igualdad, seguido de Circularidad y reducción de impactos ambientales y Reducción de emisiones. Los demás retos se mantienen en una situación de priorización parecida a los resultados obtenidos en 2022.

## 3. CUESTIONES DE GOBERNANZA

### 3.1. Organización

GRI 2-9

Los principales órganos de gobierno de CELSA Group™ son la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración.

La Junta General de Accionistas es el órgano de representación de la propiedad de la compañía, los accionistas que ostentan el capital social. Los estatutos sociales y un reglamento *ad hoc* regulan su funcionamiento.

El Consejo de Administración es el principal órgano de gestión y supervisión de CELSA Group™. Es el responsable de definir el marco de la estrategia y las políticas corporativas, así como de la vigilancia de la gestión y la relación con los accionistas.

#### 3.1.1. Comités y Comisiones

El modelo organizativo se complementa con una serie de comités y comisiones para garantizar una gobernanza efectiva:

- **Comité de Gestión Global (General Management Committee, GMC)**  
Su misión es desarrollar la dirección corporativa y ejecutiva del Grupo, fijando objetivos con una visión a medio y largo plazo, asegurando el desarrollo del Plan estratégico de negocio a seis años y garantizando la disponibilidad de los recursos necesarios. Está liderado por el CEO y formado por el COO, el CFO, el CSSO, el CPOO y el Head of Public Affairs.
- **Comité Ejecutivo de Operaciones (Operational Executive Committee, OEC)**  
Su misión es gestionar el Grupo de forma más operacional y a corto plazo, velando por la consecución de los objetivos que la organización se haya marcado anualmente. Está liderado por el COO y formado por los CEO de cinco unidades de negocio: Celsa Spain, Celsa France, Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland; y por cinco unidades funcionales: Circularidad, Comercial y Marketing, Procesos, Cadena de Suministro y Compras.
- **Global Management Team (GMT)**  
Su misión es participar en las reflexiones estratégicas a largo plazo y se reúne anualmente. Está liderado por el CEO y formado por los miembros del GMC, el OEC y otros directivos del Grupo. Para garantizar el adecuado gobierno de las áreas clave de la organización, el GMC cuenta con los siguientes órganos y comités:
  - Órgano de cumplimiento legal (*compliance*), cuya misión es garantizar el cumplimiento de los principios del Código de ética y conducta profesional y prevenir y evitar cualquier conducta que pudiera ser constitutiva de una infracción de carácter penal. Está dirigido por el director de Cumplimiento y Ética y formado, además, por el jefe de Cumplimiento y jefe del Departamento de Asuntos Jurídicos.
  - Comité de Nombramientos y Retribuciones, con competencias en materia de nombramientos, remuneración y política de compensación y beneficios. Está presidido por el CEO e integrado por el COO, el CPOO y el CEO de Celsa Poland.

- Comité de Riesgos Laborales, cuya misión es supervisar la mejora de la seguridad, salud y cultura del bienestar, estableciendo estándares que superan los requisitos legales, así como la seguridad de los procesos, con el objetivo general de lograr cero accidentes en todo el Grupo. Está liderado por el CPOO y también forman parte de él el jefe de Seguridad corporativo y los de las unidades de negocio.
- Comité de Sostenibilidad, con la misión de seguir desarrollando el modelo de economía circular, que es un rasgo intrínseco del modelo de negocio de CELSA Group™, y de garantizar la adopción de políticas ambientales comunes. Está dirigido por el CSSO y formado por la jefa del Departamento de Sostenibilidad, a quien se unen los cinco jefes de sostenibilidad de las unidades de negocio, de Ferimet, de Logística, de Compras y un representante de la Dirección de POD.
- Comité de Diversidad e Igualdad que supervisa el cumplimiento de los planes de igualdad de las empresas del Grupo, elaborados con la participación de representantes de la plantilla. Lo preside el CPOO, siendo también sus miembros el POD de Asesoría Legal y la directora de Derecho Fiscal.
- Comité de Riesgos y Crédito cuya misión es controlar y decidir sobre el riesgo comercial de la empresa. Está liderado por el COO y el CFO e integrado por el jefe del Departamento Comercial y de Marketing.
- Comité de Innovación que se encarga de identificar, organizar y priorizar los proyectos de innovación, transición ecológica y transición digital del Grupo. Está dirigido por la jefa de Innovación Empresarial y Financiación de la Unión Europea e integrado por los directores de innovación de las unidades de negocio.
- Comité de Ciberseguridad, con la misión de garantizar el correcto desarrollo e implementación de estrategias de ciberseguridad para dotar a la organización de los mejores sistemas de seguridad de la información posibles. Lo integran el CFO, el CPOO, el CIO (*Chief Information Officer*), los CEOs de España y Polonia, el jefe de Seguridad y el de Cumplimiento.
- Comité de Protección de Datos cuya función es asesorar e informar al Grupo sobre el tratamiento de datos personales, ser el punto de referencia para todas las unidades de negocio y colaborar con las autoridades de supervisión. Está presidido por el oficial de protección de datos.
- Comités de gestión en las cinco unidades de negocio para desarrollar la dirección ejecutiva de cada una de ellas. Están compuestos por las direcciones generales y por los principales ejecutivos de cada unidad.

### 3.1.2. Cambios en la estructura organizativa en 2023

El ejercicio 2023 se ha caracterizado por cambios relevantes en la gobernanza de CELSA Group™.

Hasta el 3 de septiembre, la composición de la estructura organizativa estaba formada por los siguientes directivos:

- En el Consejo de Administración, Francesc Rubiralta Rubió, Juan Carlos Orozco Rodríguez, Francesc Mesegué Bonet, Francisco Javier Pujol Artigas y Jorge Manuel Sendagorta Gomendio, con el *Chairman & CEO* del Grupo CELSA reportando directamente al Consejo.

- En el *Group Management Committee*, Francesc Rubiralta (*Chairman* y CEO), Francesc Mesegué (*vice-Chairman*), Luís Sanz (*Chief Operations Officer, COO*), Javier Echavarrí (*Chief Financial Officer, CFO*), Pedro Marcelo Oteo (*Chief People and Organisation Officer, CPOO*), Juan Carlos Orozco (*Chief of Strategy and Sustainability Officer, CSSO*) y Francesc Cardona (*Head of Public Affairs*).

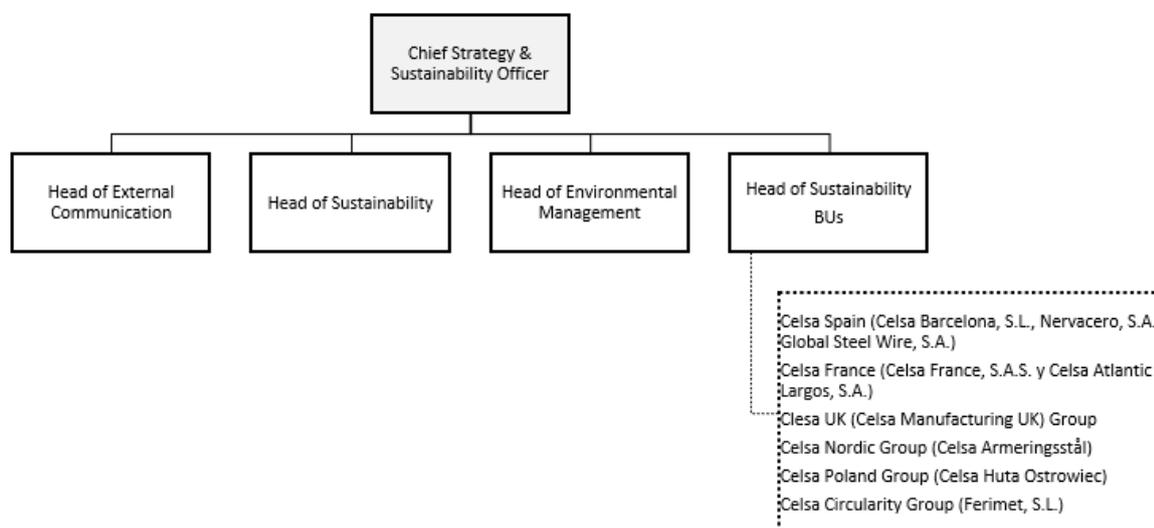
El 4 de septiembre de 2023, el titular del juzgado mercantil número 2 de Barcelona homologó el plan de reestructuración elaborado por fondos de inversión propietarios de la deuda vencida de CELSA, que ascendía a 2.433 millones. El plan de los acreedores —*Deutsche Bank, SPV Global, Sculptor Investment* y *Anchorage Capital*, entre otros — ha consistido en convertir 1.352 millones de dicha deuda en acciones de del Grupo y ampliar 5 años el vencimiento de la deuda restante, lo que supone una mejoría de la situación financiera del Grupo.

El 30 de noviembre del presente ejercicio se hizo efectivo el nuevo control sobre la compañía, con los siguientes cambios en los miembros de la estructura organizativa:

- El Consejo de Administración se encuentra actualmente en fase de constitución, habiéndose producido los siguientes nombramientos:
  - Rafael Villaseca como presidente del Consejo de Administración de la compañía, en sustitución de Francesc Rubiralta.
  - Daniel Alaminos, abogado del Estado, como secretario del consejo.
  - Jordi Cazorla como nuevo consejero delegado, incorporándose formalmente el 15 de enero de 2024. Con este nombramiento, quedan separadas las funciones de presidente y consejero delegado, dando lugar a una nueva estructura organizativa. Hasta su incorporación, Sergio Vélez actuó como director general asistido por un equipo de profesionales de *FTI Consulting*.
  - Provisionalmente, se incorporan de manera independiente María Esther Alfonso Evisa, Antonio Arenas Rodrigañez, Francisco Javier Díaz-Gálvez de la Cámara y Luis Aurelio Martín Bernardo.
- *Global Management Team (GMT)* está formado por Rafael Villaseca (*Chairman* y presidente del Consejo de Administración), Jordi Cazorla (*Chief Executive Officer, consejero delegado*), Luis Sanz (*Chief Operations Officer, COO*), Borja García-Alarcón (*Chief Financial Officer, CFO*), Pedro Marcelo Oteo (*Chief People and Organisation Officer, CPOO*), Juan Carlos Orozco (*Chief of Strategy and Sustainability Officer, CSSO*) y Francesc Cardona (*Head of Public Affairs*).

### 3.1.3. Gobernanza en materia de sostenibilidad

En el ámbito concreto de la gobernanza de la sostenibilidad dentro del Grupo, el organigrama es el siguiente:



### 3.1.4. Políticas de gobernanza de CELSA Group™

GRI 2-23

En junio de 2023 se actualizaron y aprobaron las políticas correspondientes al marco del buen gobierno corporativo.

Políticas generales	Políticas de medioambiente	Políticas sociales	Políticas de gobernanza corporativa
Política marco de sostenibilidad	Política de acción climática	Política de seguridad y salud en el trabajo	Política de anticorrupción y antifraude
Política de cadena de suministro	Política de medioambiente y gestión de los recursos	Política de derechos humanos	Política de conflicto de intereses
Política de innovación		Política de gestión del talento	Política de cumplimiento normativo en materia de defensa de la competencia
			Política de cumplimiento normativo en materia de prevención de delitos
			Política de diálogo y comunicación con grupos de interés
			Política de protección de datos personales
			Política de uso de sistemas de información
			Política de protección del informante

Dichas políticas se han comunicado internamente y se han publicado en la web corporativa externa para su mayor difusión (<https://www.Celsagroup.com/sostenibilidad/politicas-Celsa-group/>).

## 3.2. Gestión de riesgos

En 2023 se ha trabajado en la definición y construcción del Modelo integral de gestión de riesgos del Grupo CELSA. El objetivo de dicho modelo es proporcionar una visión holística de los riesgos y oportunidades que tienen un impacto sobre la consecución de la estrategia del Grupo, soportar la toma de decisiones y promover la cultura de riesgos a lo largo de la organización.

Fases clave en la definición del Modelo integral de gestión de riesgos del Grupo CELSA:

- Definición de la **metodología de identificación y evaluación de riesgos**
- Definición del **modelo de gobierno** para la gestión de riesgos integral.
- Definición del **modelo de reporting** y monitorización de riesgos que maximice el aporte de valor en la toma de decisiones.

Durante 2023 se ha trabajado en las siguientes tareas:

- **Formación.** Desarrollo de un equipo de profesionales en materia de gestión de riesgos, a través de formaciones en el Instituto de Auditores Internos y *benchmarking* con compañías que cuentan con una función de riesgos madura o tienen un sistema de gestión de riesgos consolidado.
- **Información.** Recopilación de documentación e información tanto interna como externa en materia de riesgos.
  - Documentación interna: evaluaciones de riesgos existentes, políticas y estándares en materia de riesgos, planes de emergencia existentes, matriz de cobertura de pólizas de seguro.
  - Documentación externa: marcos de referencia (Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway - COSO), guías para la identificación y gestión de riesgos, informes globales de riesgos de instituciones internacionalmente reconocidas.
- **Definición de la metodología de identificación de riesgos top-down.** Se han definido las etapas que constituyen la metodología de identificación de riesgos *top-down*:
  - Entrevistas individuales con los miembros del Comité de Dirección y el equipo de riesgos para identificar los principales riesgos que pueden afectar a la consecución de los objetivos de la organización.
  - Recopilación por parte del equipo de riesgos de los principales riesgos identificados, y establecimiento de una primera definición de estas amenazas.
  - Sesión de trabajo con los miembros del Comité de Dirección y el equipo de riesgos para consensuar la definición y categorización de los riesgos identificados, priorizarlos, y establecer los propietarios de los riesgos.
- **Definición de la metodología de evaluación de riesgos.** Se establece una metodología de evaluación de riesgos de acuerdo con los criterios de probabilidad e impacto. La probabilidad se define como la posibilidad de que el riesgo se materialice durante un periodo de 3 años, que coincide con el horizonte temporal de la estrategia del Grupo CELSA. El impacto se define como el potencial del riesgo para afectar a la consecución de los objetivos estratégicos. Ambos criterios se evalúan según una escala cualitativa de 4 intervalos. La evaluación del impacto se realiza en 7 categorías: Financiera, Reputacional, Operacional, Seguridad y Salud, Medioambiental, Personas y Legal / Regulatoria / Cumplimiento.

Cada riesgo se evaluará en 3 categorías:

1. Riesgo inherente: nivel de riesgo sin considerar los controles de mitigación.
  2. Riesgo residual: riesgo que permanece después de que se hayan realizado las acciones para reducir el impacto y la probabilidad de un acontecimiento adverso, incluyendo las actividades de control en respuesta al riesgo.
  3. Apetito al riesgo: riesgo que la organización está dispuesta a aceptar en la búsqueda de la misión y la visión.
- **Identificación de riesgos top down en una unidad operativa.** Se realiza un trabajo de identificación de riesgos *top-down* en Celsa UK Manufacturing, alineada con la metodología establecida. Se obtiene un listado de los principales riesgos que pueden afectar a la consecución de los objetivos a 3 años vista, priorizados y con los propietarios de los riesgos identificados. Entre los principales riesgos identificados se incluyen los siguientes:
    - Posibles incidentes de seguridad y salud si la cultura de seguridad es ineficaz.
    - Las amenazas a la ciberseguridad podrían provocar importantes interrupciones en el negocio y derivar en posibles infracciones regulatorias.
    - Desafíos para atraer y retener talento de calidad.
    - Cambios regulatorios desfavorables en las políticas de comercio y suministro de bienes en el Reino Unido podrían derivar en un incremento de los costes y provocar interrupciones en el negocio.
    - Un mal funcionamiento de la maquinaria o bienes de equipo clave podría derivar en la interrupción de las operaciones y en un incremento de los costes.
    - Un incremento en la competencia por la chatarra podría reducir la cuota de mercado y los ingresos.
    - El incremento en el coste del transporte de mercancías puede derivar en una disminución de las ganancias y la cuota de mercado, limitando el crecimiento y provocando un potencial daño reputacional.

Siguientes pasos que trabajar durante 2024:

1. Definición del modelo de gobierno para una gestión de riesgos integral.
2. Definición del modelo de reporting y monitorización de riesgos.
3. Identificación y evaluación de riesgos top-down en el Grupo CELSA.
4. Construcción del mapa de riesgos del Grupo CELSA, representando visualmente los riesgos identificados.
5. Definición de planes de mitigación para los riesgos residuales no alineados con el apetito al riesgo de la compañía.

### 3.3. Respeto de los derechos humanos

GRI 2-23, GRI 406-1

Respetamos, promovemos y exigimos el respeto de los Derechos humanos reconocidos internacionalmente conforme a nuestra Política de derechos humanos y al Código de ética y conducta. Nuestro compromiso se

materializa en una Política de derechos humanos, actualizada en julio de 2023, que recoge la adhesión a las principales normas de derecho internacional y europeo:

1. Carta Internacional de Derechos humanos de las Naciones Unidas (ONU), compuesta por la Declaración Universal de Derechos humanos (ONU, 1948), el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (ONU, 1966) y el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (ONU, 1966).
2. Convenio Europeo de Derechos Humanos.
3. Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño.
4. Convención Internacional sobre la Esclavitud de 1926, sus mecanismos y protocolos.
5. Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU, 2006).
6. Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (2000).
7. Resolución 48/13, del 8 de octubre de 2021, del Consejo de Derechos humanos de las Naciones Unidas por la que se reconoce el derecho a un medioambiente limpio, sano y sostenible como un derecho humano.
8. Constituciones y leyes nacionales que reconocen o aplican los derechos humanos.
9. Norma *Social Accountability SA 8000*.

El objetivo de la citada Política es formalizar el compromiso de la empresa con los derechos humanos en todos los países en los que estamos presentes. Entre los principios generales que incluye, destacan los siguientes:

- Respeto a la libertad y dignidad de las personas, así como el principio de no discriminación por razón de raza, sexo, ideología, nacionalidad, religión, orientación sexual, edad o cualquier otra condición.
- Respeto a la normativa aplicable, nacional o internacional, y los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos humanos.
- Rechazo del trabajo forzoso o infantil, el acoso físico, psicológico o moral, o cualquier otra conducta que atente contra los derechos de las personas.
- Garantía de salario digno y de conformidad con lo legalmente establecido o a través de la negociación colectiva que resulte de aplicación en cada territorio.
- Promoción de iniciativas de formación y sensibilización de nuestros grupos de relación en materia de derechos humanos.
- Incentivo a las empresas proveedoras para que asuman el compromiso de cumplir con esta Política.
- Evaluación de los riesgos e impactos en materia de derechos humanos, previniendo, mitigando y reparando, en su caso, las consecuencias negativas que hayan podido provocarse.

En cuanto a la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición del trabajo infantil, cabe señalar que CELSA Group™ opera principalmente en países que han ratificado los principales convenios relativos a derechos humanos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Debido al bajo riesgo en dichos países, hasta la fecha no se han implantado procesos de debida diligencia en materia de derechos humanos ni otras medidas complementarias. Sin embargo, ante la inminente aprobación de una directiva europea al respecto, la organización está analizando nuevos procedimientos para adaptarse a ella.

Las principales compañías de CELSA Group™ están adheridas a instrumentos internacionales certificación como Sostenibilidad Siderúrgica y SustSteel, relativos a la responsabilidad social, medioambiental, de los derechos humanos y de la sostenibilidad.

Durante el año 2023, CELSA Group™ no ha recibido ninguna denuncia en materia de derechos humanos a través de la función y los canales de *compliance*. Asimismo, no se han recibido denuncias internas en materia de discriminación. Sin embargo, en 2022, en Barna Steel S.A., se recibieron dos denuncias internas en materia de discriminación en España, ambas fueron investigadas internamente llegando a la conclusión de inexistencia de base para las mismas. No obstante, se ofrecieron medidas alternativas para su consideración para los potenciales afectados, que no fueron aplicadas finalmente.

### 3.4. Lucha contra la corrupción y el soborno

GRI 2-23, GRI 3-3

CELSA Group™ se encuentra adherido a la *Association of Certified Fraud Examiners* (ACFE) y a la *Association of Corporate Investigators*, ambas orientadas a combatir y mitigar la corrupción y el fraude ocupacional.

Desde el año 2012, el Grupo cuenta con el Código de ética y conducta profesional, cuya última revisión y publicación del documento se ha efectuado en junio de 2023 ([https://www.Celsagroup.com/wp-content/uploads/2023/07/06-23\\_Celsa\\_codigo-etico-2023\\_cast-eng.pdf](https://www.Celsagroup.com/wp-content/uploads/2023/07/06-23_Celsa_codigo-etico-2023_cast-eng.pdf)), de obligado cumplimiento interno para todos los miembros de la organización. Este documento recoge el conjunto de principios, criterios y normas que guían nuestra actuación hacia la excelencia. De igual manera, se incluyen los principales riesgos en materia de prevención de la corrupción y el soborno asociados a la actividad del Grupo CELSA, reafirmando el compromiso de sus sociedades para desarrollar el negocio de conformidad con las leyes aplicables y los más altos estándares de ética empresarial.

Tal y como se refleja en el Código, el Grupo es consciente de que las empresas, además de perseguir un beneficio económico, tienen que integrar en sus objetivos la promoción de la sostenibilidad y la protección de los derechos humanos en sus actividades, y animar a todo el personal a actuar de acuerdo con estos principios tanto en el ámbito profesional como en el personal y familiar.

El Código de Ética y Conducta Profesional establece las siguientes medidas específicas contra la corrupción y el soborno:

- Las personas trabajadoras en ningún caso pueden aceptar ningún tipo de soborno.
- No pueden realizar ni ofrecer, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico, en especie o por medio de cualquier otro beneficio a cualquier persona al servicio de cualquier entidad, pública o privada, con la intención de obtener o mantener, ilícitamente, negocios u otras ventajas.
- Cada profesional debe esforzarse en actuar éticamente en nombre del Grupo CELSA con las empresas clientes, las empresas proveedoras, las empresas competidoras y demás profesionales. Nadie debe tomar una ventaja desleal a través de la manipulación, ocultación, abuso de información privilegiada, tergiversación de hechos, o cualquier otra práctica desleal.
- El equipo profesional debe llevar a cabo sus responsabilidades de forma que no vea afectada su reputación derivada de conductas no éticas. Algunos ejemplos de actividades fraudulentas o

engañosas son el robo, fraude o malversación de fondos; facturas falsas o infladas; pago de sobornos a funcionariado gubernamental; pago o la recepción de sobornos; ofrecimiento o recepción, directa o indirectamente, de dinero, bienes o servicios.

- Asimismo, el Código contiene medidas específicas contra la receptación y el blanqueo de capitales e informa a cada profesional del Grupo sobre la existencia de las leyes en defensa de la competencia, así como de las prácticas prohibidas, haciendo especial énfasis en el comportamiento que se espera del equipo profesional.

La organización dispone también de una Política de anticorrupción y antifraude, actualizada en 2023, de aplicación general. Sus objetivos son mantener un sistema de control interno en todos los ámbitos y actividades dirigido a prevenir toda conducta corrupta y asegurar el cumplimiento de los principios establecidos en el Código de Ética y Conducta Profesional, y transmitir a todos los profesionales y terceros el compromiso de CELSA Group™ contra la corrupción y el fraude, y su firme determinación a erradicar este tipo de comportamientos.

El Grupo CELSA dispone de un órgano de prevención penal, liderado por el *Chief Compliance Officer* (CPOO), cuya misión es la de promover el comportamiento ético de toda la organización y asesorar sobre posibles conflictos que se puedan poner de manifiesto en el desarrollo de sus actividades. Esta figura es el máximo responsable de la adopción de políticas de reputación corporativa y comportamiento ético y, además, asume las funciones de velar por la aplicación de los principios y valores que rigen nuestra actividad.

El *Chief Compliance Officer* tiene a su disposición una serie de herramientas para conseguir sus objetivos, entre las que se encuentran las siguientes:

- Un canal de denuncias, que facilita a las partes interesadas una vía de comunicación efectiva para elevar tanto consultas como denuncias sobre actos no conformes al Código de ética y conducta o a la legislación vigente en el Grupo CELSA.
- Un sistema de gestión de denuncias, que permite una correcta gestión, investigación y documentación de las denuncias, y mantiene la confidencialidad de la persona denunciante, así como la garantía de una política de no represalia para promover un comportamiento ético y proteger a las personas denunciantes.
- Políticas y estándares, a fin de desarrollar los contenidos del Código.
- Formación, con especial incidencia en los riesgos de sobornos, corrupción, fraude y conflicto, adaptándose las formaciones a los riesgos inherentes a las funciones de quienes participan en las sesiones.

Por su parte, la Política de gastos, actualizada en 2023 y publicada en el Portal del Empleado, prohíbe de forma expresa y taxativa cualquier gasto no relacionado con la actividad laboral de su plantilla. De forma específica y sin ser exhaustiva, prohíbe los gastos que supongan prácticas de prostitución, corrupción y soborno, financiación de partidos políticos, delitos contra la salud pública y delitos contra la propiedad industrial e intelectual.

Durante 2023, han continuado las formaciones en materia de prevención de la corrupción y gestión de riesgos a profesionales de la organización. Se han actualizado el Código de ética y conducta profesional y del Reglamento de uso de sistemas de información (RUSI).

En materia de prevención del ciber fraude, se ha realizado un programa de concienciación en ciberseguridad, así como una formación de refresco sobre la prevención del ciber fraude financiero al área de administración y finanzas. Asimismo, se han impartido formaciones en ciberseguridad en todo el Grupo y se ha proporcionado formación sobre el Protocolo de respuesta ante un ciberataque.

Por último, en Celsa Global Support se han realizado 3 formaciones en gestión de riesgos.

	2022			2023	2023 vs, 2022
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Código de ética y conducta profesional	n/d	33	38	2.170	5.611 %
Concienciación en ciberseguridad	n/d	1.527	2.995	870	-71 %
Formación en gestión de riesgos	n/d	0	0	3	n/a
Formación en ciberseguridad	n/d	0	0	834	n/a
Prevención del ciber fraude financiero	n/d	55	64	57	-11 %
Protocolo de respuesta ante un ciberataque	n/d	48	48	18	-63 %
Reglamento de uso de sistemas de información (RUSI)	n/d	682	1.054	412	-61 %
Formación legal en el área de RRHH	n/d	41	41	0	n/a

Número de asistencias en formaciones en materia de Prevención de la Corrupción y Gestión de Riesgos en CELSA Group™

### 3.5. Protección de datos

La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales se aplica en todas las relaciones contractuales de CELSA Group™. Internamente, la organización cuenta con la Política de protección de datos personales, que fue actualizada el 13 de julio de 2023. Sus objetivos son establecer los principios y obligaciones fundamentales en materia de protección de datos personales de las sociedades y los profesionales que componen el Grupo, y establecer las pautas para garantizar la privacidad de los datos de los clientes, proveedores y otros terceros externos. Los principios generales que determinan las condiciones básicas para tratar los datos personales son los siguientes:

- Principio de licitud, lealtad y transparencia del tratamiento.
- Principio de limitación a una finalidad determinada.
- Principio de minimización del uso de los datos estrictamente necesarios para la mencionada finalidad.
- Principio de exactitud, que implica mantener actualizados los datos.
- Principio de transparencia e información hacia el interesado.
- Principio de integridad y confidencialidad de la información tratada.
- Principio de responsabilidad activa por parte de quien trata los datos.
- Prohibición de la adquisición u obtención de datos personales de manera ilegítima.
- Cumplimiento de la legislación aplicable en el caso de transferencia de datos fuera del Espacio Económico Europeo.
- Garantía de los derechos de los interesados a acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad y oposición a los datos.

En CELSA Group™ existe la función de *Data Protection Officer*, que fue formalmente comunicada a la Agencia Española de Protección de Datos en 2021. Su misión es asesorar e informar al Grupo en materia de

tratamiento de datos personales, además de ser un punto de referencia para todas las unidades de negocio del Grupo y colaborar con las autoridades de control.

En 2023, no ha registrado ninguna reclamación en materia de protección de datos tal y como se muestra en la siguiente tabla:

- **Reclamaciones en el ámbito de protección de datos**

	2022			2023	2023 vs. 2022
	<b>Inversiones Pico Espadas, S.A.</b> (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	<b>Barna Steel, S.A.</b> (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	<b>CELSA Group™</b>	<b>CELSA Group™</b> (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	<b>Variación (%)</b>
Reclamaciones recibidas de terceros y corroboradas por la organización	n/d	n/d	n/d	0	n/d
Reclamaciones de autoridades reguladoras	n/d	n/d	n/d	0	n/d
Filtraciones de datos de clientes detectadas	n/d	n/d	n/d	0	n/d
Robos de datos de clientes detectados	n/d	n/d	n/d	0	n/d
Pérdidas de datos de clientes detectadas	n/d	n/d	n/d	0	n/d
<b>Número total de reclamaciones relacionadas con la privacidad del dato</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>n/a</b>

Número de reclamaciones relacionados con la protección de datos en CELSA Group™

## 4. CUESTIONES SOCIALES

### 4.1. Perfil de la plantilla

GRI 2-7, GRI 2-23, GRI 3-3, GRI 401-1

El equipo humano es fundamental para el presente y el futuro de CELSA Group™, tal y como se refleja en la misión del Grupo “creemos en nuestra gente, en su seguridad, esfuerzo, talento y compromiso”.

Las prioridades del Grupo en relación con las personas son la salud, seguridad y bienestar, la atracción del talento externo, la fidelización del talento interno, su desarrollo profesional y compromiso con la cultura corporativa (valores, ética, etc.).

CELSA Group™ cuenta con un sistema de gestión de talento basado en cuatro pilares: Attract, Hire, Develop and Engage (Atraer, Seleccionar, Desarrollar y Comprometer). Todos ellos cuentan con dos pilares de apoyo complementarios, el de Compensación y Beneficios, y el de Legal y Relaciones, los cuales se aplican de manera uniforme en todas las unidades de negocio y cuentan con el apoyo de la plataforma informática de SAP – Success Factors-, que permite realizar una gestión integral, estandarizada y digitalizada en todo el Grupo.

La escucha de los profesionales internos se materializa, entre otras iniciativas, a través de un programa de encuestas propio, que permite recoger sus opiniones para identificar las áreas de mejora. De esta manera, se mide también el grado de satisfacción de los profesionales, obteniéndose información fiable de forma anónima.

En abril de 2023, el Grupo lanzó su *Management Engagement Survey* bajo la metodología Gallup. Se trata de una encuesta para conocer el nivel de compromiso de los directivos y gestores de equipo, que obtuvo un 84% de participación y un resultado de 3,94 sobre 5, equivalente al nivel de ‘engaged’, aumentando 0,02 puntos respecto al año 2022. Esta es una de las puntuaciones más altas de los últimos años, un hecho que confirma el alto nivel de compromiso del equipo de Dirección de la organización.

Como novedad, la encuesta, que se presentó en las Reuniones Anuales de 2023, incorporó una pregunta acerca del propósito de CELSA Group™. El resultado obtuvo una puntuación media de 4,27 sobre 5 en relación con el conocimiento del propósito, y un 4,03 respecto al hecho de que este haga sentir a las personas que su trabajo es importante.

	Conozco el propósito de CELSA Group™	El Propósito de CELSA Group™ hace que sienta que mi trabajo es importante
Celsa Spain Group	4,32	3,95
Celsa France Group	3,94	3,94
Celsa UK Group	4,23	3,75
Celsa Nordic Group	4,33	4,10
Celsa Poland Group	4,29	4,10
Celsa Global Support	4,52	4,37
<b>CELSA Group™</b>	<b>4,27</b>	<b>4,03</b>

Puntuaciones medias de las nuevas preguntas realizadas en los Encuentros Anuales de 2023 en CELSA Group™.

Por otro lado, está previsto que en abril de 2024 realice de nuevo la Encuesta Global de Clima (*Global Climate Survey*) que tiene lugar cada tres años, en la que se mide el grado de satisfacción global de la plantilla.

La información relativa a la plantilla y al promedio de contratos proporcionada en este apartado está calculada según los equivalentes personal a tiempo completo (FTE, por sus siglas en inglés).

La plantilla de CELSA Group™ está distribuida de la siguiente forma:

- **Número total de profesionales**

- Profesionales (plantilla propia) a 31/12/2023

	2022				2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
<b>Profesionales de CELSA Group™</b>	4.196	3.726	<b>7.922</b>		<b>7.958</b>	0,45 %

Número total de profesionales de CELSA Group™ a 31/12/2023

- Profesionales (plantilla propia) a 31/12/2023 por país

		Alemania	Dinamarca	EE. UU.	España	Finlandia	Francia	Noruega	Polonia	Portugal	Reino Unido	Suecia
<b>Profesionales de CELSA Group™</b>	<b>2022</b>	*	77	*	3.462	182	265	533	1.447	*	1.739	213
	<b>2023</b>	3	79	0	3.535	151	296	537	1.363	1	1.765	228

\*En 2022, se publicó un total de 4 profesionales internacionales, correspondientes a personas trabajadoras localizadas en los países de Alemania, EE. UU. y Portugal

Número total de profesionales de CELSA Group™ a 31/12/2023. Dato desagregado por país

- Promedio de profesionales (plantilla propia)

	2022				2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
<b>Profesionales de CELSA Group™</b>	n/d	3.732	n/d		<b>8.026,13</b>	n/d

Número promedio total de profesionales de CELSA Group™ a 31/12/2023

- **Distribución de los profesionales por género, edad y clasificación profesional**

- Distribución de la plantilla propia a 31/12/2023

	2022								2023								2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)				Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)				CELSA Group™				CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)				Variación (%)	
	M	% M	H	% H	M	% M	H	% H	M	% M	H	% H	M	% M	H	% H	M	H
<b>Directores/as</b>	28	4,81%	176	0,04%	87	2,33%	255	6,84 %	115	1,45%	431	5,44%	19	0,24 %	117	1,47 %	13,91%	6,73%
<b>Gestores/as de equipo</b>													112	1,41 %	343	4,31 %		
<b>Profesional Técnico y Administrativo cualificado</b>	148	3,5 %	582	13,87%	224	6,01%	539	14,4 7%	372	4,70%	1.121	14,15%	383	4,81 %	1.157	14,54 %	2,96%	3,21%
<b>Personal Operativo y Administrativo</b>	211	5,03%	3.051	72,71%	210	5,6 4%	2.411	64,71%	421	5,31%	5.462	68,95%	424	5,33 %	5.403	67,89 %	0,71%	-1,08%
<b>Total</b>	<b>387</b>	<b>9,22%</b>	<b>3.809</b>	<b>9,78%</b>	<b>521</b>	<b>13,98%</b>	<b>3.205</b>	<b>86,02%</b>	<b>908</b>	<b>11,46%</b>	<b>7.014</b>	<b>88,54%</b>	<b>938</b>	<b>11,79 %</b>	<b>7.020</b>	<b>88,21 %</b>	<b>3,30%</b>	<b>0,09%</b>

Distribución plantilla por género y clasificación profesional a 31/12/2023

○ Distribución promedio de los profesionales (plantilla propia) por género y grupos organizativos

	2022												2023				2023 vs. 2022			
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)				Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)				CELSA Group™				CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)				Variación (%)			
	M	% M	H	% H	M	% M	H	% H	M	% M	H	% H	M	% M	H	% H	M	% M	H	% H
Directores/as	n/d	n/d	n/d	n/d	84	2,25 %	262	7,02 %	n/d	n/d	n/d	n/d	18,98	0,24 %	120,11	1,50 %	n/d	n/d	n/d	n/d
Gestores/as de equipo	n/d	n/d	n/d	n/d									113,34	1,41 %	343,07	4,27 %	n/d	n/d	n/d	n/d
Profesional Técnico y Administrativo cualificado	n/d	n/d	n/d	n/d	223	5,98 %	533	14,28 %	n/d	n/d	n/d	n/d	376,87	4,70 %	1.152,75	14,36 %	n/d	n/d	n/d	n/d
Personal Operativo y Administrativo	n/d	n/d	n/d	n/d	206	5,52 %	2.424	64,95 %	n/d	n/d	n/d	n/d	425,00	5,29 %	5.476,01	68,23 %	n/d	n/d	n/d	n/d
<b>Total</b>	n/d	n/d	n/d	n/d	<b>513</b>	<b>13,75 %</b>	<b>3.219</b>	<b>86,25 %</b>	n/d	n/d	n/d	n/d	<b>934,19</b>	<b>11,64 %</b>	<b>7.091,94</b>	<b>88,36 %</b>	n/d	n/d	n/d	n/d

Distribución promedio por género y clasificación profesional

○ Distribución por género y edad de los profesionales (plantilla propia) a 31/12/2023

Grupo de edad (número de personas)	2022								2023		2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)			
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
<=35	141	1.094	167	430	308	1.524	313	1.485	1,62 %	-2,60 %		
36 a 50	142	1.428	272	1.782	414	3.210	427	3.156	3,14 %	-1,68 %		
>=51	104	1.287	82	993	186	2.280	198	2.379	6,45 %	4,34 %		
<b>TOTAL</b>	<b>387</b>	<b>3.809</b>	<b>521</b>	<b>3.205</b>	<b>908</b>	<b>7.014</b>	<b>938</b>	<b>7.020</b>	<b>3,30 %</b>	<b>-0,09 %</b>		

Distribución por edad y género a 31/12/2023

○ Distribución promedio por género y edad de profesionales (plantilla propia)

Grupo de edad (número de personas)	2022								2023		2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)			
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
<=35	n/d	n/d	165	434	n/d	n/d	303,08	1.455,63	n/d	n/d		
36 a 50	n/d	n/d	273	1.812	n/d	n/d	423,41	3.163,44	n/d	n/d		
>=51	n/d	n/d	76	972	n/d	n/d	207,70	2.472,87	n/d	n/d		
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	<b>513</b>	<b>3.219</b>	n/d	n/d	<b>934,19</b>	<b>7.091,94</b>	n/d	n/d		

Distribución promedio por edad y género

○ Distribución por género y edad de los profesionales (plantilla propia) a 31/12/2023, en porcentaje

Grupo de edad (en %)	2022				2023				2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<=35	3,36 %	26,07 %	4,48 %	11,54 %	3,89 %	19,24 %	3,93 %	18,66 %	1,03 %	-3,01 %
36 a 50	3,38 %	34,03 %	7,30 %	47,83 %	5,23 %	40,52 %	5,37 %	39,66 %	2,68 %	-2,12 %
>=51	2,48 %	30,67 %	2,20 %	26,65 %	2,35 %	28,78 %	2,49 %	29,89 %	5,96 %	3,86 %
<b>TOTAL</b>	<b>9,22 %</b>	<b>90,78 %</b>	<b>13,98 %</b>	<b>86,02 %</b>	<b>11,46 %</b>	<b>88,54 %</b>	<b>11,79 %</b>	<b>88,21 %</b>	<b>2,88 %</b>	<b>-0,36 %</b>

Distribución por edad y género a 31/12/2023

○ Distribución promedio por género y edad de los profesionales (plantilla propia) en porcentaje

Grupo de edad (en %)	2022				2023				2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<=35	n/d	n/d	4,42 %	11,63 %	n/d	n/d	3,78 %	18,14 %	n/d	n/d
36 a 50	n/d	n/d	7,32 %	48,55 %	n/d	n/d	5,27 %	39,41 %	n/d	n/d
>=51	n/d	n/d	2,04 %	26,05 %	n/d	n/d	2,59 %	30,81 %	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	<b>n/d</b>	<b>n/d</b>	<b>13,75 %</b>	<b>86,25 %</b>	<b>n/d</b>	<b>n/d</b>	<b>11,64 %</b>	<b>88,36 %</b>	<b>n/d</b>	<b>n/d</b>

Distribución promedio por edad y género

● Distribución de contratos por género, edad y clasificación profesional

○ Modalidad de contratos y tiempo a 31/12/2023

Modalidades de contrato	2022				2023				2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial
Contrato indefinido	n/d	n/d	3.540	21	n/d	n/d	7.459	16	n/d	n/d
Contrato temporal	n/d	n/d	141	24	n/d	n/d	459	24	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	<b>n/d</b>	<b>n/d</b>	<b>3.681</b>	<b>45</b>	<b>n/d</b>	<b>n/d</b>	<b>7.918</b>	<b>40</b>	<b>n/d</b>	<b>n/d</b>

Modalidades de contrato a 31/12/2023

o Modalidad promedio de contratos, por tiempo y género

Modalidades de contrato		2022												2023				2023 vs. 2022	
		Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)				Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)				CELSA Group™				CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)				Variación (%)	
		M	%M	H	%H	M	%M	H	%H	M	%M	H	%H	M	%M	H	%H	Mujeres	Hombres
Contrato indefinido	Tiempo completo	340	8,20%	3.518	84,85%	473	12,67%	3.005	80,52%	813	10,32%	6.523	82,80%	871,98	10,86%	6.665,69	83,05%	7,26 %	2,20 %
	Tiempo parcial	19	0,46%	54	1,30%	6	0,16%	17	0,46%	25	0,32%	71	0,90%	4,42	0,06%	13,67	0,17%	-82,33 %	-80,74 %
Contrato temporal	Tiempo completo	23	0,55%	189	4,56%	33	0,88%	176	4,72%	56	0,71%	365	4,63%	56,73	0,71%	389,35	4,85%	1,30 %	6,67 %
	Tiempo parcial	1	0,02%	2	0,05%	1	0,03%	21	0,56%	2	0,03%	23	0,29%	1,06	0,01%	23,23	0,29%	-46,77 %	0,98 %
<b>TOTAL</b>		<b>383</b>	<b>9,24%</b>	<b>3.763</b>	<b>90,76%</b>	<b>513</b>	<b>13,75%</b>	<b>3.219</b>	<b>86,25%</b>	<b>896</b>	<b>11,37%</b>	<b>6.982</b>	<b>88,63%</b>	<b>934,19</b>	<b>11,64%</b>	<b>7.091,94</b>	<b>88,36%</b>	<b>4,26 %</b>	<b>1,58 %</b>

Distribución promedio por modalidades de contrato y género

En el año 2023, CELSA Group™ el 93,89% de la plantilla dispone de la modalidad de contrato indefinido y a tiempo completo. Además, los contratos del personal indefinido se han incrementado un 1,24% durante este ejercicio.

o Promedio de plantilla con contrato indefinido, por categoría profesional y género

Contrato indefinido												
Categoría profesional	2022								2023		2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)			
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
Directores	n/d	n/d	83	261	n/d	n/d	18,98	120,11	n/d	n/d		
Gestores de equipos	n/d	n/d			n/d	n/d	112,33	337,60	n/d	n/d		
Personal técnico y administrativo cualificado	n/d	n/d	216	516	n/d	n/d	356,54	1.099,10	n/d	n/d		
Personal operativo y administrativo	n/d	n/d	180	2.245	n/d	n/d	388,55	5.122,56	n/d	n/d		
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	<b>479</b>	<b>3.022</b>	n/d	n/d	<b>876,40</b>	<b>6.679,37</b>	n/d	n/d		

Promedio anual de plantilla con contrato indefinido por categoría profesional y género

o Promedio de plantilla con contrato indefinido, por edad y género

Contrato indefinido												
Grupo de edad	2022								2023		2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)			
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
<= 35	n/d	n/d	145	344	n/d	n/d	267,87	1.271,34	n/d	n/d		
36 a 50	n/d	n/d	262	1.731	n/d	n/d	409,31	2.991,02	n/d	n/d		
>=51	n/d	n/d	73	947	n/d	n/d	199,22	2.417,00	n/d	n/d		
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	<b>479</b>	<b>3.022</b>	n/d	n/d	<b>876,40</b>	<b>6.679,37</b>	n/d	n/d		

Promedio anual de plantilla con contrato indefinido por edad

○ Promedio de plantilla con contrato temporal, por categoría profesional y género

Contrato temporal										
Categoría profesional	2022				2023				2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directores	n/d	n/d	1	1	n/d	n/d	0	0	n/d	n/d
Gestores de equipos	n/d	n/d			n/d	n/d	1,01	5,47	n/d	n/d
Personal técnico y administrativo cualificado	n/d	n/d	7	18	n/d	n/d	20,34	53,65	n/d	n/d
Personal operativo y administrativo	n/d	n/d	26	178	n/d	n/d	36,44	353,45	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	<b>34</b>	<b>197</b>	n/d	n/d	<b>57,79</b>	<b>412,57</b>	n/d	n/d

Promedio anual de plantilla con contrato temporal por categoría profesional y género

○ Promedio de plantilla con contrato temporal, por edad y género

Grupo de edad	2022				2023				2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		Diferencia %		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<= 35	n/d	n/d	20	91	n/d	n/d	35,21	184,28	n/d	n/d
36 a 50	n/d	n/d	11	81	n/d	n/d	14,10	172,42	n/d	n/d
>=51	n/d	n/d	3	25	n/d	n/d	8,48	55,87	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	<b>34</b>	<b>197</b>	n/d	n/d	<b>57,79</b>	<b>412,57</b>	n/d	n/d

Promedio anual de plantilla con contrato temporal por edad y género

○ Promedio de plantilla a tiempo parcial, por categoría profesional y género

Tiempo parcial										
Categoría profesional	2022				2023				2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directores	n/d	n/d	0	7	n/d	n/d	0	4,08	n/d	n/d
Gestores de equipos	n/d	n/d			n/d	n/d	0,10	3,05	n/d	n/d
Personal técnico y administrativo cualificado	n/d	n/d	3	5	n/d	n/d	1,99	5,60	n/d	n/d
Personal operativo y administrativo	n/d	n/d	4	26	n/d	n/d	3,39	24,16	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	<b>7</b>	<b>38</b>	n/d	n/d	<b>5,48</b>	<b>36,89</b>	n/d	n/d

Promedio anual de plantilla a tiempo parcial por categoría profesional y género

- Promedio de plantilla a tiempo parcial, por edad y género

Tiempo parcial										
Grupo de edad	2022						2023		2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<= 35	n/d	n/d	1	2	n/d	n/d	1,97	1,09	n/d	n/d
36 a 50	n/d	n/d	4	10	n/d	n/d	1,02	6,03	n/d	n/d
>=51	n/d	n/d	2	26	n/d	n/d	2,49	29,77	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	<b>7</b>	<b>38</b>	n/d	n/d	<b>5,48</b>	<b>36,89</b>	n/d	n/d

Promedio anual de plantilla a tiempo parcial por edad y género

- **Nuevas contrataciones**

- Número de nuevas contrataciones de plantilla por género y edad a 31/12/2023

Nuevas contrataciones						
Género	Grupo de edad	2022			2023	2023 vs. 2022
		Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Mujeres	<= 35	36	62	98	58	-40,82 %
	36 a 50	32	31	53	42	-20,75 %
	>=51	9	5	14	8	-42,86 %
Hombres	<= 35	366	201	567	336	-40,74 %
	36 a 50	178	201	379	216	-43,01 %
	>=51	106	35	141	93	-34,04 %
<b>TOTAL</b>		<b>727</b>	<b>535</b>	<b>1.252</b>	<b>753</b>	<b>-39,85 %</b>

Nuevas contrataciones por género y edad

- Número de nuevas contrataciones de plantilla, por categoría profesional a 31/12/2023

Nuevas contrataciones	
Categoría profesional	2023
	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)
Directores	3
Gestores de equipos	23
Personal técnico y administrativo cualificado	140
Personal operativo y administrativo	587
<b>TOTAL</b>	<b>753</b>

Nuevas contrataciones de plantilla por categoría profesional

- Puestos de trabajo cubiertos internamente (en valor absoluto), por categoría profesional a 31/12/2023

Puestos de trabajo cubiertos internamente	
Categoría profesional	2023
	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)
Directores	10
Gestores de equipos	22
Personal técnico y administrativo cualificado	100
Personal operativo y administrativo	272
<b>TOTAL</b>	<b>404</b>

Número de trabajos cubiertos internamente

- Puestos de trabajo cubiertos internamente (en porcentaje), por categoría profesional a 31/12/2023

Puestos de trabajo cubiertos internamente	
Categoría profesional	2023
	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)
Directores	76,92 %
Gestores de equipos	48,89 %
Personal técnico y administrativo cualificado	41,67 %
Personal operativo y administrativo	31,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>34,92 %</b>

$\% \text{ Puestos de trabajo cubiertos internamente} = \frac{\text{Número de puestos de trabajo cubiertos internamente}}{\text{Número de puestos de trabajo cubiertos internamente} + \text{Altas de personal}}$   
 Porcentaje de puestos de trabajo cubiertos internamente mediante personal interno

## • Contrataciones finalizadas y tasas de rotación

- Número de contratos terminados, por género y edad a 31/12/2023

Grupo de edad (nº personas)	2022		2023		2023 vs. 2022	
	CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<=35	55	292	57	311	3,64 %	6,51 %
36 a 50	33	268	39	259	18,18 %	-3,36 %
>=51	29	247	6	133	-79,31 %	-46,15 %
<b>TOTAL</b>	<b>117</b>	<b>807</b>	<b>102</b>	<b>703</b>	<b>-12,82 %</b>	<b>-12,89 %</b>

Número total de contratos de trabajo terminados por género y edad

- Número de contratos terminados por mutuo acuerdo o por la persona empleada, por género y edad a 31/12/2023

	2022		2023		2023 vs. 2022	
	CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<=35	39	163	32	139	-17,95 %	-14,72 %
36 a 50	25	151	24	123	-4,00 %	-18,54 %
>=51	16	91	5	88	-68,75 %	-3,30 %
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>405</b>	<b>61</b>	<b>350</b>	<b>-23,75 %</b>	<b>-13,58 %</b>

Número total de contratos de trabajo terminados por mutuo acuerdo o por la persona empleada por género y edad

- Tasa de rotación del personal, por género y edad a 31/12/2023

	2022		2023		2023 vs. 2022	
	CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<=35	n/d	n/d	18,81 %	21,47 %	n/d	n/d
36 a 50	n/d	n/d	9,25 %	8,23 %	n/d	n/d
>=51	n/d	n/d	2,90 %	5,39 %	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	<b>13,1 %</b>	<b>11,6 %</b>	<b>10,95 %</b>	<b>9,95 %</b>	<b>-16,41 %</b>	<b>-14,22 %</b>

Tasa de rotación del personal por género y edad

- Tasa de rotación del personal voluntaria, por género y edad a 31/12/2023

	2022		2023		2023 vs. 2022	
	CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Diferencia %	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<=35	n/d	n/d	10,56 %	9,59 %	n/d	n/d
36 a 50	n/d	n/d	5,70 %	3,91 %	n/d	n/d
>=51	n/d	n/d	2,42 %	3,57 %	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	<b>8,9 %</b>	<b>11,6 %</b>	<b>6,55 %</b>	<b>4,95 %</b>	<b>-26,40 %</b>	<b>-57,33 %</b>

Rotación voluntaria de personal por género y edad

○ Despidos por categoría profesional y por género a 31/12/2023

Número de despidos										
Categoría profesional	2022						2023		2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directores	n/d	n/d	0	0	n/d	n/d	0	0	n/d	n/d
Gestores de equipos	n/d	n/d			n/d	n/d	0	0	n/d	n/d
Personal técnico y administrativo cualificado	n/d	n/d	1	3	n/d	n/d	0	9	n/d	n/d
Personal operativo y administrativo	n/d	n/d	3	15	n/d	n/d	3	110	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	<b>4</b>	<b>18</b>	n/d	n/d	<b>3</b>	<b>119</b>	n/d	n/d

Número de despidos por categoría profesional y género

○ Despidos por categoría edad y por género a 31/12/2023

Número de despidos										
Grupo de edad	2022						2023		2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<= 35	n/d	n/d	2	3	n/d	n/d	1	56	n/d	n/d
36 a 50	n/d	n/d	2	8	n/d	n/d	2	31	n/d	n/d
>=51	n/d	n/d	0	7	n/d	n/d	0	32	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	<b>4</b>	<b>18</b>	n/d	n/d	<b>3</b>	<b>119</b>	n/d	n/d

Número de despidos por edad y género

● Absentismo

○ Horas (en valor absoluto) y porcentaje de absentismo a 31/12/2023

Absentismo	2022						2023		2023 vs. 2022		
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. *				CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)
	Mujeres	Hombres	España (Celsa Spain, Celsa Atlantic, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		Francia (Celsa France y MRT France)		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres					
Horas de absentismo	455.440		39.267	472.852	2.601	38.251	1.008.411		110.618	994.395	9,58 %
% Absentismo	n/d		4,23 %	8,58 %	4,86 %	8,90 %	n/d	n/d	6,03 %	7,35 %	n/d
							6,32 %		7,20 %		13,92 %

% Absentismo = Horas de absentismo / Horas teóricas de trabajo durante 2023

Las horas teóricas de trabajo del perímetro BarnaSteel, S.A. han sido reportadas des de la plataforma SAP.

Se ha efectuado un cálculo aproximado de las horas teóricas de trabajo para las unidades de negocio extranjeras, asumiendo 40 horas semanales de trabajo en contratos temporales e indefinidos a tiempo completo y 20 horas semanales de trabajo a contratos temporales e indefinidos a tiempo parcial.

\*Sólo se dispone del dato verificado en 2022 por país España (incluyendo Celsa Global Support, Celsa Global Circularity, Celsa Spain & Celsa Atlantic Largos (Laracha) y Francia (Celsa France (Bayona) y MRT France), no se dispone del dato verificado para Barna Steel, S.A.

Número total y porcentaje de horas de absentismo.

- **Remuneraciones medias y su evolución desagregada por género, edad y clasificación profesional o igual valor**

CELSA Group™ garantiza que sus niveles salariales son acordes con el nivel y la responsabilidad de las posiciones que ocupan sus profesionales en un sistema de grados y bandas salariales, teniendo en cuenta sus niveles de rendimiento, cumplimiento de objetivos, potencial, compromiso y formación. Para conseguirlo, se utilizan descripciones objetivas de puestos de trabajo y un modelo organizativo basado en metodologías reconocidas. Para los cálculos de las remuneraciones, la categoría profesional “Gestores de equipos” se divide entre “Directores funcionales y generales”, que engloba los grupos organizativos 0 y 1, y “Gestores de equipos”, del grupo 2. Los datos incluyen la remuneración fija, la remuneración variable y los *bonus* percibidos en 2023. Los datos de remuneración media se obtienen a partir de las personas a 31/12 que han estado trabajando el año entero.

- Remuneración media por clasificación profesional

Remuneración media en euros (€)								
Categoría profesional	2022			CELSA Group™	2023	2023 vs. 2022		
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. *					CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
		España (Celsa Spain, Celsa Atlantic, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	Francia (Celsa France y MRT France)					
Directores funcionales y generales	n/d	190.140	294.135	n/d	180.684	n/d		
Gestores de equipos	n/d	77.789	69.175	n/d	76.442	n/d		
Personal técnico y administrativo cualificado	n/d	45.451	42.311	n/d	47.440	n/d		
Personal operativo y administrativo	n/d	37.691	34.000	n/d	40.575	n/d		
<b>TOTAL</b>	n/d	<b>44.990</b>	<b>45.482</b>	n/d	<b>46.346</b>	n/d		

\*Solo se dispone del dato verificado en 2022 para España (incluyendo Celsa Global Support, Celsa Global Circularity, Celsa Spain & Celsa Atlantic Largos (Laracha)) y Francia (Celsa France (Bayona) y MRT France). No se dispone del dato verificado para Barna Steel, S.A.

Remuneración media por categoría profesional

- Remuneración media por edad

Remuneración en euros (€)								
Grupo de edad	2022			CELSA Group™	2023	2023 vs. 2022		
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. *					CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
		España (Celsa Spain, Celsa Atlantic, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	Francia (Celsa France y MRT France)					
<= 35	n/d	31.327	24.329	n/d	40.294	n/d		
36 a 50	n/d	46.424	45.579	n/d	46.926	n/d		
>=51	n/d	49.909	66.493	n/d	52.262	n/d		
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	n/d	n/d	<b>47.267</b>	n/d		

\*Solo se dispone del dato verificado en 2022 para España (incluyendo Celsa Global Support, Celsa Global Circularity, Celsa Spain & Celsa Atlantic Largos (Laracha)) y Francia (Celsa France (Bayona) y MRT France). No se dispone del dato verificado para Barna Steel, S.A.

Remuneración media por edad

○ Remuneración media por clasificación profesional y género

Remuneración media en euros (€)												
Categoría profesional	2022						2023		2023 vs. 2022			
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A.*				CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
			España (Celsa Spain, Celsa Atlantic, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		Francia (Celsa France y MRT France)							
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directores funcionales y generales	n/d	n/d	141.782	200.118	n/a	294.135	n/d	n/d	141.818	187.897	n/d	n/d
Gestores de equipos	n/d	n/d	70.086	80.754	56.718	72.289	n/d	n/d	69.157	78.876	n/d	n/d
Personal técnico y administrativo cualificado	n/d	n/d	36.548	49.368	45.756	41.427	n/d	n/d	40.747	49.500	n/d	n/d
Personal operativo y administrativo	n/d	n/d	26.920	38.693	27.164	34.711	n/d	n/d	33.583	41.139	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	<b>39.319</b>	<b>45.953</b>	<b>36.380</b>	<b>46.599</b>	n/d	n/d	<b>42.990</b>	<b>46.832</b>	n/d	n/d

\*Solo se dispone del dato verificado en 2022 para España (incluyendo Celsa Global Support, Celsa Global Circularity, Celsa Spain & Celsa Atlantic Largos (Laracha)) y Francia (Celsa France (Bayona) y MRT France). No se dispone del dato verificado para Barna Steel, S.A.

Remuneración media por género y clasificación profesional.

○ Remuneración media por clasificación profesional y género. Se excluyen los pluses del personal técnico y administrativo cualificado y del personal operativo y administrativo

Remuneración media en euros (€)												
Categoría profesional	2022						2023		2023 vs. 2022			
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel, S.A. *				CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
			España (Celsa Spain, Celsa Atlantic, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		Francia (Celsa France y MRT France)							
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Directores funcionales y generales	n/d	n/d	141.782	200.118	n/a	294.135	n/d	n/d	139.796	182.508	n/d	n/d
Gestores de equipos	n/d	n/d	70.086	80.754	56.718	72.289	n/d	n/d	68.617	77.534	n/d	n/d
Personal técnico y administrativo cualificado	n/d	n/d	36.104	45.617	40.414	34.933	n/d	n/d	39.711	45.676	n/d	n/d
Personal operativo y administrativo	n/d	n/d	25.368	31.629	21.555	24.402	n/d	n/d	31.843	34.697	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	n/d	n/d	<b>38.421</b>	<b>39.832</b>	<b>31.139</b>	<b>36.982</b>	n/d	n/d	<b>41.675</b>	<b>41.081</b>	n/d	n/d

\*Sólo se dispone del dato verificado en 2022 para España (incluyendo Celsa Global Support, Celsa Global Circularity, Celsa Spain & Celsa Atlantic Largos (Laracha)) y Francia (Celsa France (Bayona) y MRT France), no se dispone del dato verificado para Barna Steel, S.A.

Remuneración media por género y clasificación profesional, excluyendo los pluses del personal técnico y administrativo cualificado y del personal operativo y administrativo asociados a su actividad.

- Brecha salarial

El personal técnico cualificado y el personal operativo que desarrolla su trabajo en las instalaciones fabriles tienen pluses salariales asociados a su actividad (turnicidad, festivos, nocturnidad, peligrosidad, horas extras, etc.), que no tiene el personal administrativo que desarrolla una función en oficinas. Proporcionalmente, los hombres se concentran más en puestos de planta, mientras que las mujeres ocupan en mayor proporción puestos de oficina. Por ello, y con el fin de proporcionar un dato comparable, la brecha salarial ha sido calculada excluyendo los pluses que percibe el personal técnico y administrativo cualificado y el personal operativo y administrativo.

- Brecha salarial por clasificación profesional y género

Brecha salarial (%)							
Categoría profesional	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	2022		CELSA Group™	2023	2023 vs. 2022	
		Barna Steel, S.A. *					CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)
		España (Celsa Spain, Celsa Atlantic, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	Francia (Celsa France y MRT France)				
Directores funcionales y generales	n/d	29,15 %	n/d	n/d	25 %	n/d	
Gestores de equipos	n/d	13,21 %	21,54 %	n/d	12 %	n/d	
Personal técnico y administrativo cualificado	n/d	20,85 %	-15,69 %	n/d	18 %	n/d	
Personal operativo y administrativo	n/d	19,79 %	11,67 %	n/d	18 %	n/d	
<b>TOTAL</b>	n/d	<b>3,54 %</b>	<b>15,80 %</b>	n/d	<b>8 %</b>	n/d	

Brecha salarial = (Remuneración promedio hombres – Remuneración promedio mujeres) / Remuneración promedio hombres

\*Solo se dispone del dato verificado en 2022 para España (incluyendo Celsa Global Support, Celsa Global Circularity, Celsa Spain & Celsa Atlantic Largos (Laracha)) y Francia (Celsa France (Bayona) y MRT France). No se dispone del dato verificado para Barna Steel, S.A.

Brecha salarial, remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad

- Brecha salarial por clasificación profesional y género. Se excluyen los pluses del personal técnico y administrativo cualificado y del personal operativo y administrativo

Brecha salarial (%)							
Categoría profesional	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	2022		CELSA Group™	2023	2023 vs. 2022	
		Barna Steel, S.A. *					CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)
		España (Celsa Spain, Celsa Atlantic, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	Francia (Celsa France y MRT France)				
Directores funcionales y generales	n/d	29,15 %	n/d	n/d	23 %	n/d	
Gestores de equipos	n/d	13,21 %	21,54 %	n/d	12 %	n/d	
Personal técnico y administrativo cualificado	n/d	20,85 %	-15,69 %	n/d	13 %	n/d	
Personal operativo y administrativo	n/d	19,79 %	11,67 %	n/d	8 %	n/d	
<b>TOTAL</b>	n/d	<b>3,54 %</b>	<b>15,80 %</b>	n/d	<b>-1 %</b>	n/d	

Brecha salarial = (Remuneración promedio hombres – Remuneración promedio mujeres) / Remuneración promedio hombres

\*Sólo se dispone del dato verificado en 2022 para España (incluyendo Celsa Global Support, Celsa Global Circularity, Celsa Spain & Celsa Atlantic Largos (Laracha)) y Francia (Celsa France (Bayona) y MRT France). No se dispone del dato verificado para Barna Steel, S.A.

Brecha salarial, remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, excluyendo los pluses.

La remuneración media por todos los conceptos de los consejeros y directivos devengada en 2023 ha sido de 139.461,07 euros para las mujeres y de 217.551,91 euros para los hombres – lo que supone una brecha salarial del 35,90% –, mientras que en 2022 fue de 139.855,84 euros para las mujeres y de 202.230,13 euros para los hombres. Dentro de la categoría de consejeros y directivos se ha tenido en cuenta los Grupos Organizativos 0 y 1, así como los consejeros independientes. En el ejercicio 2022 también se incluyó el Grupo Organizativo 2.

CELSA Group™ cuenta con una Política sobre Conciliación de la vida familiar y de desconexión digital. Entre las medidas para fomentar la corresponsabilidad en el cuidado de hijos e hijas en edades tempranas por parte de ambos progenitores, se aplican las disposiciones contenidas en los diferentes convenios colectivos vigentes en las distintas unidades de negocio, que incluyen también mejoras en materia de permisos retribuidos respecto de las establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.

De manera complementaria, el Grupo cuenta también con una política y un estándar de teletrabajo para ciertas funciones, con el objetivo de facilitar la conciliación familiar, así como para garantizar la aplicación del derecho reconocido en el artículo 34.8 del Estatuto de los Trabajadores. Por otro lado, en 2024 se continuará trabajando en la redacción de un protocolo sobre desconexión digital.

- Número de profesionales acogidos a medidas de conciliación familiar en 2023

Medidas de conciliación familiar	Número de profesionales acogidos en 2023
Teletrabajo	531
Reducción de la jornada	122
Flexibilidad en las horas de trabajo	953
Permiso parental	298

Cantidad de profesionales acogidos a medidas de conciliación.

En 2022, las cifras teníamos en Barna Steel, S.A, en relación con este aspecto, eran las siguientes.: 204 profesionales con teletrabajo, 87 con reducción de jornada y 5 con flexibilidad horaria.

Por último, cabe destacar la aprobación de la Política corporativa de derechos humanos por parte del Consejo de Administración de CELSA Group™ el día 13 de julio de 2023.

## ● Otros datos sociales

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Promedio de antigüedad (años)	9	14	11	13	18,19 %
Número de profesionales en Programa de Movilidad Global (YTD)	n/d	n/d	33	32	-3,03 %
Personal externo *	n/d	n/d	n/d	2.765	n/d
Número promedio de personas trabajadoras subcontratadas	1.908	1.142	2.240	2.220	-0,89 %
Número de personas trabajadoras de ETT (YTD)	n/d	n/d	n/d	565	n/d

\*Recursos Humanos presenta un criterio diferente al departamento de Health&Safety en cuanto al indicador de personal externo. En el caso de HHRR, el personal externo son todas aquellas personas trabajadoras subcontratadas o con contrato ETT (Temporal)

Número promedio total de profesionales a 31/12/2023 de CELSA Group™

## 4.2. Seguridad, salud y bienestar

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-9, GRI- 403-10

La máxima prioridad de CELSA Group™ es conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable para las personas profesionales del Grupo. Este compromiso se extiende tanto a quienes forman parte de algún eslabón de su cadena de valor como el personal de empresas proveedoras, contratistas, empresas clientes y los habitantes de las comunidades locales donde se ubican los centros de trabajo de la organización. Por ello, dispone de la Política de seguridad, salud y bienestar, aprobada el 13 de julio 2023.

El objetivo del Grupo es conseguir cero accidentes y llegar a ser una organización donde sus miembros crean en el valor de la seguridad, trabajando en equipo, siendo capaces de dar y recibir comentarios y observaciones, consiguiendo alcanzar la etapa interdependiente de la Curva de Bradley. Asimismo, como miembro activo de la *World Steel Association*, CELSA Group™ ha establecido sus propios principios en materia de seguridad y salud, concernientes a concienciación, formación de los responsables, aprendizaje proactivo por parte del personal y construcción de un modelo de procesos internos basado en los éxitos y las fortalezas de la organización.

Los requisitos legales en materia de prevención de riesgos laborales incluyen la evaluación de riesgos y su correspondiente planificación de medidas de mitigación, la información y formación en materia de seguridad y salud, la planificación de la actuación en caso de emergencias, la investigación de accidentes, la vigilancia de la salud, la gestión de los equipos de protección individual o la coordinación de actividades empresariales, entre otras actuaciones. Más allá del marco normativo, CELSA Group™ ha desarrollado programas y estándares corporativos que permiten avanzar hacia el objetivo de cero accidentes, de entre los que cabe mencionar los siguientes: comunicación e investigación de accidentes e incidentes, tarjetas de corrección de riesgos, observaciones preventivas de seguridad, criterio “pensar antes de actuar”, auditorías de segunda parte y “Just Culture”. Además, los centros de producción realizan periódicamente formaciones sobre seguridad, auditorías de seguridad de acuerdo con la legislación local donde operan y la establecida en los estándares corporativos.

CELSA Group™ cuenta con la certificación ISO 45001 sobre seguridad y salud en el trabajo en sus principales instalaciones industriales y en gran parte de las instalaciones integradas en la cadena de valor. Esta norma acredita la adopción de procesos de consulta y participación de los empleados, identificación continua de peligros, evaluación de riesgos para la seguridad y salud en el trabajo, identificación de oportunidades dentro del sistema de gestión, identificación de requisitos legales aplicables, comunicación interna y externa sobre la materia, eliminación de peligros y reducción de riesgos, gestión del cambio, integración en las compras, preparación ante emergencias, seguimiento, medición y análisis, evaluación del cumplimiento y, por último, gestión de incidentes e implementación de acciones correctivas.

Las sociedades de la compañía que cuentan con un sistema de gestión de seguridad y salud (ISO 45.001) son: Ferimet, S.L.U., Cia. Española de Laminación, S.L. (Celsa Barcelona), Nervacero, S.A., Global Steel Wire, S.A., Moreda Rivièrè Trefilerías, S.A., Global Special Steel Products, S.A.U., Celsa Atlantic, S.L., Celsa France, S.A.S., BRC Reinforcement, ROM-Tech Ltd., RFA-Tech Ltd., Express Reinforcements, ROM Mesh, ROM Limited, BRC Manufacturing, Celsa Manufacturing (UK), Celsa Armeringsstål A.S., Celsa Huta Ostrowiec, S.P. Z.O.O. y Stal-Service, S.P. Z.O.O.

Por otro lado, en 2022 se definió el modelo de bienestar corporativo, estando listo para ser desplegado en los próximos años de forma homogénea durante 2023, siguiendo directrices comunes en todas las unidades de negocio del Grupo. Entre las iniciativas desarrolladas cabe destacar la realización de talleres de sensibilización en los que se tratan temas relacionados con los tres pilares de dicho modelo: bienestar físico, mental y social. El estándar corporativo de *Just Culture* y *Safety School*, desarrollado en el año 2022, tiene

como objetivo reforzar la cultura de seguridad a través de la mejora de los comportamientos clave en la organización a través del liderazgo en seguridad de la línea de mando.

A pesar de todos los esfuerzos realizados en materia de seguridad, en este ejercicio. Tal y como se puede ver en la tabla adjunta, debemos lamentar la muerte de dos profesionales en nuestras instalaciones. Ello ha hecho que el Grupo revise con especial atención todas las operativas, procesos y protocolos que, de manera habitual, se someten a un seguimiento de mejora continua, especialmente con el fin de evitar este tipo de accidentes.

○ Accidentes ocurridos a profesionales propios y subcontratados

	2022			2023			2023 vs. 2022		
	CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)		
	Plantilla propia	Plantilla subcontratada	Total	Plantilla propia	Plantilla subcontratada	Total	Plantilla propia	Plantilla subcontratada	Total
Muertes por accidente laboral	0	0	0	1	1	2	n/a	n/a	n/a
Accidentes con consecuencias graves (excluye fatalidades)	12	6	18	6	6	12	-50 %	0 %	-33 %
Accidentes laborales registrables	n/d	n/d	n/d	605	184	789	n/d	n/d	n/d

Se considera plantilla propia los profesionales propios y ETT – aplica a todas las tablas del capítulo 4.2. Seguridad, salud y bienestar

Se considera plantilla externa los profesionales subcontratados – aplica a todas las tablas del capítulo 4.2. Seguridad, salud y bienestar

Tipo de accidentes de personas de plantilla propia y personas subcontratadas

○ Accidentes de trabajo del personal propio y personal subcontratado (diferenciado)

Tipología de accidentes y horas/jornadas perdidas	2022						2023						2023 vs. 2022		
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)			Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)			CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)		
	Personal propio	Personal subcontratado	Total	Personal subcontratado	Personal externo	Total	Personal propio	Personal subcontratado	Total	Personal propio	Personal subcontratado	Total	Personal propio	Personal subcontratado	Total
Accidentes de trabajo (con y sin baja)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	405	644	199	843	605	184	789	-6,06 %	-7,54 %	-6,41 %
Accidentes de trabajo con baja	n/d	n/d	n/d	1	58	59	94 *	29*	123 *	94	42	136	n/a	44,8 3%	10,57 %
Horas de trabajo totales	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	14.028.515	6.730.995	20.759.510	14.212.909	7.089.029	21.301.938	n/d	n/d	n/d
Jornadas perdidas por accidente laboral	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	8.920	699	9.589	9.376	7.422	16.798	5,11%	960,80%	75,18%

\*Datos reportados en la Memoria de Sostenibilidad del Grupo 2022 como "Número de accidentes laborales registrables"

Accidentes de trabajo de personal propio y externo, por género

Tal y como se explicita en la ley, se presenta el desglose por género de los accidentes con baja de los trabajadores propios:

○ Accidentes de trabajo con baja del personal propio, por género

	2022						2023						2023 vs. 2022		
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)			Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)			CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Accidentes de trabajo con baja, personal propio	n/d	n/d	35	0	59	59	n/d	n/d	94	4	90	94	n/d	n/d	n/a

Accidentes de trabajo con baja de personal propio y por género

○ Accidentes de trabajo del personal propio y subcontratado (no-diferenciado), por género

Tipología de accidentes y jornadas perdidas	2022									2023			2023 vs. 2022		
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)			Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)			CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)		
	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total	M	H	Total
Accidentes de trabajo (con y sin baja)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	405	n/d	n/d	843	32	757	789	n/d	n/d	-6,41 %
Accidentes de trabajo con baja	n/d	n/d	n/d	1	58	59	n/d	n/d	123 *	7	129	136	n/d	n/d	10,57 %
Accidentes de trabajo "in itinere", personal propio <sup>1</sup>	n/d	n/d	n/d	0	5	5	n/d	n/d	n/d	3	15	18	n/d	n/d	n/d
Horas de trabajo totales	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	20.759.510	n/d	n/d	21.301.938	n/d	n/d	2,61 %
Jornadas perdidas por accidente laboral	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	9.589	n/d	n/d	16.798	n/d	n/d	75,18 %

\*Datos reportados en la Memoria de Sostenibilidad del Grupo 2022 como "Número de accidentes laborales registrables"

<sup>1</sup>Solo se recoge el número de accidentes de trabajo "in itinere" del personal propio (personal propio y ETTs)

Accidentes de trabajo de personal propio y externo, por género.

○ Enfermedades y fatalidades por muertes del personal propio y por género

Enfermedades	2022									2023			2023 vs. 2022		
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)			Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)			CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Enfermedades profesionales (personal propio)	n/d	n/d	1	0	4	4	n/d	n/d	5	0	8	8	n/d	n/d	60 %
Muerte por enfermedad profesional (personal propio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	n/a	n/a	n/a

Enfermedades y fatalidades asociadas a enfermedades de profesionales del personal propio y por género

○ Tasa de muertes e índices de accidentabilidad de profesionales propios

	2022			2023			2023 vs. 2022
	CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Total
Tasa de muertes por accidente laboral	n/d	n/d	0	n/d	n/d	0,07	n/a
Índice de frecuencia de grandes consecuencias	n/d	n/d	0,86	n/d	n/d	0,42	-51,16 %
Índice de frecuencia (IF)	n/d	n/d	6,70	2,39	7,18	6,61	-1,34 %
Índice de gravedad (IG)	n/d	n/d	0,64	0,08	0,58	0,66	3,13 %
Índice de peligrosidad (IP)	n/d	n/d	45,91	n/d	n/d	42,57	-7,28 %

Tasa de muertes por accidente laboral = (Número de accidentes mortales / Horas trabajadas) x 1.000.000

Índice de frecuencia de grandes consecuencias (IF grandes consecuencias, excluyendo muertes) = (Número de accidentes de grandes consecuencias, excluyendo muertes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

Índice de frecuencia (IF) = (Número de accidentes con baja / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

Índice de gravedad (IG) = (Días perdidos / Horas totales trabajadas) x 1.000

Índice de peligrosidad = (Número de accidentes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

\*Sólo se dispone del dato verificado en 2022 para España (incluyendo Celsa Global Support, Celsa Global Circularity, Celsa Spain & Celsa Atlantic Largos (Laracha) y Francia (Celsa France (Bayona) y MRT France). No se dispone del dato verificado para Barna Steel, S.A.

Tasa de muertes e índices de accidentabilidad del personal propio.

○ Tasa de muertes e Índices de accidentabilidad de profesionales subcontratados

	2022	2023	2023 vs. 2022
	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Tasa de muertes por accidente laboral	0	0,14	n/a
Índice de frecuencia de grandes consecuencias	0,89	0,85	-4,49 %
Índice de frecuencia (IF)	4,31	5,92	37,35 %
Índice de gravedad (IG)	0,10	1,05	950 %
Índice de peligrosidad (IP)	29,56	25,96	-12,18 %

Tasa de muertes por accidente laboral = (Número de accidentes mortales / Horas trabajadas) x 1.000.000

Índice de frecuencia de grandes consecuencias (IF grandes consecuencias, excluyendo muertes) = (Número de accidentes de grandes consecuencias, excluyendo muertes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

Índice de frecuencia (IF) = (Número de accidentes con baja / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

Índice de gravedad (IG) = (Días perdidos / Horas totales trabajadas) x 1.000

Índice de peligrosidad = (Número de accidentes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

\*Sólo se dispone del dato verificado en 2022 para España (incluyendo Celsa Global Support, Celsa Global Circularity, Celsa Spain & Celsa Atlantic Largos (Laracha) y Francia (Celsa France (Bayona) y MRT France). No se dispone del dato verificado para Barna Steel, S.A.

Tasa de muertes e índices de accidentabilidad del personal subcontratado

○ Índices de accidentabilidad del personal propio, por género

Índices de accidentabilidad de personal propio	2022						2023						2023 vs. 2022		
	Barna Steel, S.A. *						CELSA Group™						Variación (%)		
	España (Celsa Spain, Celsa Atlantic, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)			Francia (Celsa France y MRT France)			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)						Variación (%)		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Tasa de muertes por accidente laboral	n/d	n/d	0	n/d	n/d	0	n/d	n/d	0	n/d	n/d	0,07	n/d	n/d	n/a
Índice de frecuencia de grandes consecuencias	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	0,86	n/d	n/d	0,56	n/d	n/d	n/d
Índice de frecuencia (IF)	1,28	8,12	7,21	0,00	49,43	44,32	n/d	n/d	6,70	n/d	n/d	6,61	n/d	n/d	-1,34 %
Índice de gravedad (IG)	0,01	1,43	1,24	0,00	1,61	1,45	n/d	n/d	0,64	n/d	n/d	0,66	n/d	n/d	3,13 %
Índice de peligrosidad (IP)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	42,57	n/d	n/d	n/d

Tasa de muertes por accidente laboral = (Número de accidentes mortales / Horas trabajadas) x 1.000.000

Índice de frecuencia de grandes consecuencias (IF grandes consecuencias) = (Número de accidentes de grandes consecuencias / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

Índice de frecuencia (IF) = (Número de accidentes con baja / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

Índice de gravedad (IG) = (Días perdidos / Horas totales trabajadas) x 1.000

Índice de peligrosidad = (Número de accidentes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

\*Sólo se dispone del dato verificado en 2022 para España (incluyendo Celsa Global Support, Celsa Global Circularity, Celsa Spain & Celsa Atlantic Largos (Laracha)) y Francia (Celsa France (Bayona) y MRT France). No se dispone del dato verificado para Barna Steel, S.A.

Índices de accidentabilidad del personal propio, por género.

### 4.3. Formación

GRI 3-3, 404-1 y 402-2

Las personas y su talento están situados en el centro del Celsa Management System (CMS), formado por los cuatro pilares del talento: atraer, seleccionar, desarrollar y comprometer. Cada uno de ellos tienen sus propios sistemas y procesos, complementados por los otros dos pilares: el de compensación y beneficios y el de legal y relaciones. Cabe destacar la aprobación por parte del Consejo de Administración de la Política corporativa de gestión del talento el 13 de julio del 2023.

CELSA Group™ está comprometido con el desarrollo de las personas, ofreciendo la formación necesaria para que tengan autonomía y desarrollen sus competencias, favoreciendo que las personas crezcan y se desarrollen profesionalmente dentro de la compañía.

Dentro del pilar de desarrollo, CELSA Group™ cuenta con diferentes programas adaptados y destinados a aumentar el talento interno y externo. Creemos que un equipo bien capacitado permite afrontar todos los retos y exigencias, con las máximas garantías. Por ello, el Grupo cuenta con planes de alto nivel para el desarrollo de las personas, que pretenden ser el punto de partida de muchas carreras profesionales, tanto en el ámbito nacional como internacional.

Los profesionales de CELSA Group™ disponen del Plan de desarrollo individual a través del cual, tras un proceso de evaluación de competencias, reciben formación continua y asesoramiento para mejorar sus aptitudes -incluyendo el trabajo en equipo y el liderazgo-, y sus competencias personales, de gestión y técnicas. En el ejercicio 2023 se crearon nuevos programas de aprendizaje y desarrollo para dar respuesta a necesidades concretas, incluyendo el autodesarrollo, pues el objetivo es que cada persona lidere su propio desarrollo profesional.

Durante el mes de julio de 2023, se puso en marcha el Programa específico de formación en materia de sostenibilidad para el equipo comercial y el de marketing de todo el Grupo, con el objetivo de proveerles de los conocimientos y competencias en esta materia. Siguiendo esta misma línea, se identificaron las competencias técnicas de sostenibilidad que deben tener los profesionales, agrupadas en cuatro categorías temáticas: sostenibilidad corporativa, medioambiente, social y gobernanza.

De igual manera, en noviembre de 2023 se lanzó el Programa de formación sobre diversidad, equidad e inclusión (DEI), para concienciar acerca del valor añadido que aporta la diversidad, reforzar el trabajo en equipo, minimizar los sesgos inconscientes y fomentar el uso de un lenguaje inclusivo en la organización. Este programa está formado por tres módulos: conceptos básicos de la diversidad, liderazgo inclusivo y procesos de selección inclusivos.

A finales de año, se comenzó también a trabajar en un Programa sobre ciberseguridad para prevenir los ciberataques y fraudes en internet, que pueden perjudicar gravemente los datos privados de los y las profesionales, así como los intereses de la compañía.

Durante el ejercicio 2023, el Grupo ha puesto a disposición del personal en España los cursos 'Trabajamos en Digital' de la CEOE. Por otro lado, CELSA Group™ sigue colaborando con LinkedIn Learning, una herramienta que cuenta con 20.000 formaciones virtuales de diferentes temáticas impartidas por personas expertas en su ámbito. Se ha identificado también una mejora significativa en la oferta de cursos de *SteelUniversity (WorldSteel)*, donde se ha implementado una plataforma digital, visual e interactiva, que ofrece a los profesionales una mejor experiencia, facilitándoles la búsqueda de contenidos formativos sobre diferentes temáticas relacionadas con la industria siderúrgica.

- **Horas de formación y número de empleados formados por categoría profesional y por género**

- Horas de formación, empleados formados y promedio de horas de formación por categoría profesional

Categoría profesional	2022									2023			2023 vs. 2022		
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)			Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)			CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)		
	Horas de formación	Empleados formados	Promedio horas de formación	Horas de formación	Empleados formados	Promedio horas de formación	Horas de formación	Empleados formados	Promedio horas de formación	Horas de formación	Empleados formados	Promedio horas de formación	Horas de formación	Empleados formados	Promedio horas de formación
Directores funcionales y generales	5.571	267	20,87	6.494	346	18,77	12.065	613	19,68	4.289	132	32,49	141,38 %	-2,28 %	147,05 %
Gestores de equipos										24.833	467	53,18			
Personal técnico y administrativo cualificado	15.129	482	31,39	17.863	756	23,63	32.992	1.238	26,65	78.768	1.511	52,13	138,75 %	22,05 %	95,61 %
Personal operativo y administrativo	23.985	691	34,71	73.146	2.630	27,81	97.131	3.321	29,25	215.401	4.622	46,60	121,76 %	39,18 %	59,32 %
<b>TOTAL</b>	<b>44.685</b>	<b>1.441</b>	<b>31,00</b>	<b>97.503</b>	<b>3.731</b>	<b>26,13</b>	<b>142.188</b>	<b>5.172</b>	<b>27,49</b>	<b>323.291</b>	<b>6.732</b>	<b>48,02</b>	<b>127,37 %</b>	<b>30,16 %</b>	<b>74,68 %</b>

Horas de formación, empleados formados y promedio de horas de formación por categoría profesional

- Horas de formación, empleados formados y promedio de horas de formación por género

Categoría profesional	2022									2023			2023 vs. 2022		
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)			Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)			CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)		
	Horas de formación	Empleados formados	Promedio horas de formación	Horas de formación	Empleados formados	Promedio horas de formación	Horas de formación	Empleados formados	Promedio horas de formación	Horas de formación	Empleados formados	Promedio horas de formación	Horas de formación	Empleados formados	Promedio horas de formación
Mujeres	4.214	n/d	n/d	8.905	513	17,36	13.119	n/d	n/d	42.140	966	43,62	221,21 %	n/d	n/d
Hombres	40.472	n/d	n/d	88.598	3.219	27,52	129.070	n/d	n/d	281.151	5.766	48,76	117,83 %	n/d	n/d
<b>TOTAL</b>	<b>44.686</b>	<b>1.441</b>	<b>31,01</b>	<b>97.503</b>	<b>3.731</b>	<b>26,13</b>	<b>142.189</b>	<b>5.172</b>	<b>27,49</b>	<b>323.291</b>	<b>6.732</b>	<b>48,02</b>	<b>127,37 %</b>	<b>30,16 %</b>	<b>74,68 %</b>

Horas de formación, empleados formados y promedio de horas de formación por género

CELSA Group™ tenía como objetivo para 2023 mejorar el reporting en el ámbito de la formación y desarrollo. Para ello, se ha trabajado con todas las unidades de negocio de la compañía para fomentar la estandarización, mejorar la trazabilidad y asegurar que todas las formaciones se reportan correctamente en nuestro LMS (*Learning Management System*).

- **Datos en formación y educación continua**

Asimismo, CELSA Group™ ha aumentado un 52,38 % los gastos en formación y educación continua respecto al ejercicio anterior, debido a una mayor centralización de la información y a la continuidad de formaciones impartidas a los y las profesionales.

Millones de euros (M€)

	2022	2023	2023 vs. 2022
		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Gastos en formación y educación continua	3,78	5,76	52,38 %

Gastos en formación y educación continua del personal

- Planes de desarrollo

Categoría profesional	2023		
	Mujeres	Hombres	Total
Directores funcionales y generales	19	124	143
Gestores de equipos	108	308	416
Personal técnico y administrativo cualificado	259	644	903
Personal operativo y administrativo	144	1.113	1.257
<b>TOTAL</b>	<b>530</b>	<b>2.189</b>	<b>2.719</b>

Número de personas empeladas con PFM y CAS, por clasificación profesional

## 4.4. Igualdad y diversidad

GRI 405-1, GRI 3-3, GRI 2-23

CELSA Group™ respeta el principio de no discriminación por razón de género, raza, edad, ideología, nacionalidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física, psíquica o social, tanto desde el punto de vista de acceso e incorporación a la organización, como desde el punto de vista de la igualdad de oportunidades. Así se recoge en el Código de Ética y Conducta Profesional del Grupo, que contiene los principios y la regulación de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

En cuanto a la legislación española y a raíz de la entrada en vigor de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se implantaron planes de igualdad en las empresas, elaborados con la participación de la representación de la plantilla. Tras la publicación de los Reales Decretos 901 y 902, de fecha 14 de octubre de 2020, sobre igualdad retributiva y registro de los planes de igualdad, en todas las sociedades del Grupo en España se procedió a la constitución de las mesas de negociación para la implantación o reforma de los planes existentes, que fue acompañada por la realización de las correspondientes auditorías salariales. Desde entonces, a fecha 31/12/2023, se han cerrado y presentado a registro diez planes de igualdad.

Asimismo, el Grupo cuenta con un canal de denuncias y con protocolos específicos de actuación contra el acoso sexual. En el periodo 2020-2023 no se ha producido ninguna denuncia o reclamación relacionada con esta materia.

CELSA Group™ pertenece a un sector tradicionalmente masculino, sin embargo, en los últimos años se han dedicado muchos esfuerzos a corregir esta tendencia. En el Plan de impacto social se establece el objetivo *Women 30/30*, que consiste en conseguir una representación del 30 % de mujeres para 2030. Para ello, se pone el foco en atraer el talento femenino, visibilizar a las mujeres de CELSA Group™ e incrementar su presencia en funciones/posiciones estratégicas y de responsabilidad. Por ello, se están llevando a cabo estas iniciativas al respecto:

- Desde 2022, el Grupo colabora con el programa Empowering Women's Talent y Diversity Leading Company, de Equipos&Talento, para potenciar el desarrollo del talento de las mujeres en las compañías. De igual manera, el Grupo participa anualmente en el Stem Women Congress de Barcelona para fomentar las carreras STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) entre las mujeres.

- Internamente, también se trabaja para dar visibilidad y empoderar a todas las mujeres que forman parte del Grupo a través de iniciativas y acciones participativas.
- Con motivo del Día Internacional de la Mujer, celebrado el 8 de marzo de 2023, y como parte de la campaña “#WomenofSteel” (“#MujeresdeAcero”), se organizaron unas reuniones de *focus group* entre mujeres de las distintas unidades de negocio y la Dirección de la compañía, con el objetivo de abrir canales de diálogo para incrementar y mejorar el papel de la mujer en el Grupo. De estos encuentros surgieron planes de acción y propuestas en distintos ámbitos, tales como la atracción y desarrollo de talento y la adaptación de instalaciones y recursos, entre otros. Una de las acciones más destacadas ha sido la creación de una guía de lenguaje inclusivo para utilizar en las distintas comunicaciones, principalmente internas.
- Se ha desarrollado una formación específica sobre diversidad, equidad e inclusión para concienciar sobre el valor que aporta la diversidad y detectar los sesgos inconscientes que muchas veces ocurren en el entorno laboral e impiden avanzar hacia la plena igualdad.

En lo relativo al personal con discapacidad, CELSA Group™ cumple con lo dispuesto en el artículo 42 del RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, sobre reserva de empleo para profesionales con discapacidad, bien mediante su contratación directa o bien mediante declaración de excepcionalidad a través de la colaboración con centros especiales de empleo. En nuestro caso, tenemos un acuerdo con la Fundación Adecco, en el caso de España, para reinsertar a personas con discapacidad en el mercado laboral.

El 13 de julio de 2023, el Consejo de Administración del Grupo aprobó la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.

A continuación, se muestra el número de profesionales con discapacidad:

- **Personas trabajadoras con discapacidad**

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Número de personas con discapacidad en la plantilla	25	55	77	83	7,79 %

*Celsa UK Group no está legalmente obligada a recoger este tipo de información, por lo que no se contabilizan personas con discapacidad en la plantilla de dicha unidad de negocio (n/a)*

Número de personas con discapacidad en plantilla

## 4.5. Relaciones sociales

GRI 2-30, GRI 3-3

En relación con las diferentes actividades realizadas por las empresas que consolidan cuentas y a sus respectivos ámbitos geográficos:

- En España resultan de aplicación 8 convenios colectivos de empresa, 2 sectoriales de ámbito provincial, 2 sectoriales de ámbito regional y 2 sectoriales de ámbito estatal. Asimismo, en las materias reservadas al ámbito estatal de negociación, rige el IV Convenio Colectivo Estatal del Sector del Metal.

- En Francia, se aplican dos convenios colectivos de ámbito nacional en atención al encuadramiento para cuadros de mando y operarios.
- En los países nórdicos se adoptan 5 convenios sectoriales, uno de ellos de ámbito regional y 4 de ámbito estatal.

Al cierre del ejercicio 2023 no hay ningún proceso de negociación de convenio colectivo abierto, si bien el de Global Steel Wire, S.A. (GSW) finaliza su vigencia el 31/12/2023, por lo que se procederá a iniciar el correspondiente proceso negociador. Durante el próximo ejercicio 2024, y atendiendo a la duración pactada, no se prevé la negociación de ningún otro convenio de empresa.

Los convenios colectivos de aplicación dentro del Grupo contemplan la participación del personal de Celsa en materia de prevención, salud y seguridad en el trabajo. Además, todas las sociedades que cuentan con representación legal de la plantilla disponen de delegados y comités en materia de prevención que desarrollan su labor de conformidad con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/1995.

Los mecanismos de diálogo social se centran en la negociación colectiva, en la ejecución y seguimiento de planes de igualdad y en la participación de las compañías integradas en organizaciones empresariales (en España, CEOE y UNESID). Los convenios de aplicación contienen disposiciones referidas a la solución arbitral de conflictos.

- **Porcentaje de profesionales cubiertos por convenio colectivo (PCC)**

Porcentajes (%)

	2022	2023	2023 vs. 2022
	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
% profesionales cubiertos por convenios colectivos	75 %	77 %	2,67 %

Porcentaje de personas empleadas cubiertas por convenio colectivo

Asimismo, se expone la información del porcentaje de personas empleadas cubiertas por convenio colectivo desglosada por país, tal y como lo exige la ley:

- **Porcentaje de profesionales cubiertos por convenio colectivo (PCC), por país**

Porcentajes (%)

		Alemania	Dinamarca	EE. UU.	España	Finlandia	Francia	Noruega	Polonia	Portugal	Reino Unido	Suecia
Porcentaje de profesionales cubiertos por convenios colectivos	2022	0 %	67 %	0 %	76 %	70 %	76 %	73 %	81 %	0 %	70 %	67 %
	2023	0 %	63 %	0 %	74 %	67 %	82 %	72 %	97 %	0 %	73 %	64 %

Porcentaje de profesionales cubiertos por convenios colectivos = (PCCs) / (PCCs + PRIs)

PCCs = Personal de convenio colectivo

PRIs = Personal de regulación individual

Porcentaje de personas empleadas cubiertas por convenio colectivo. Dato desagregado por país

Como consecuencia de circunstancias externas como la situación de incertidumbre que afecta a la demanda y la variabilidad de los precios energéticos, se ha hecho necesario tramitar los oportunos expedientes temporales de regulación de empleo (ERTE). En 2023 se han llevado a término 12 ERTE, estando en vigor 10 al cierre del año, todos ellos por causas económicas, técnicas u organizativas, estableciéndose en los mismos complementos a las prestaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Se ha realizado el trámite de estas medidas de flexibilización previstas en los expedientes con la finalidad de llevar a cabo, solo en caso necesario, un ajuste temporal de la actividad para priorizar el mantenimiento del empleo sobre la extinción de los contratos. En los países que integran Celsa Nordic Group se han aplicado también medidas coyunturales de reducción temporal de empleo conforme a su propia normativa legal.

- **ERTE**

	2022			2023	2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. *		CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
		España (Celsa Spain, Celsa Atlantic, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	Francia (Celsa France y MRT France)			
Plantilla afectable	n/d	n/d	n/d	n/d	2.699	n/d
% Horas ERTE sobre horas teóricas de trabajo	n/d	2,99%	0,00%	n/d	2,41%	n/d

\*Sólo se dispone del dato verificado en 2022 por país España (incluyendo Celsa Global Support, Celsa Global Circularity, Celsa Spain & Celsa Atlantic Largos (Laracha)) y Francia (Celsa France (Bayona) y MRT France), no se dispone del dato verificado para Barna Steel, S.A.

Porcentaje de horas afectadas por Expedientes Temporales de Regulación de Empleo (ERTE). El valor agregado del Grupo (2023) se calcula a partir de la plantilla afectable por ERTE

A continuación, se detalla el porcentaje de utilización del ERTE para las unidades de negocio de Celsa Spain Group, Celsa France Group y Celsa Nordic Group. El resto de las filiales de CELSA Group™ no disponen de acuerdos de ERTE.

- **ERTE en las unidades de negocio en los que se aplica**

	2023		
	Celsa Spain Group <sup>1</sup>	Celsa France Group <sup>1</sup>	Celsa Nordic Group <sup>3</sup>
Plantilla afectable	2.438	131	130
% Utilización ERTE	2,24 %	0,00 %	7,70 %

<sup>1</sup>Empresas de Celsa Spain Group con acuerdos ERTE durante 2023: Compañía Española de Laminación, S.A. (Celsa Barcelona), Nervacero, S.A., Global Steel Wire, S.A. (GSW), Moreda Rivière Trefferías, S.A. (Cerdanyola), Celsa Atlantic (Planos; Arregui), S.L., Aceros para la construcción, S.A.U. y Global Special Steel Products, S.A.U. (TYCSA, GBB, BSTQ y TQ)

<sup>2</sup>Empresas de Celsa France Group con acuerdos ERTE durante 2023: Celsa Atlantic (Largos; Laracha), S.L.

<sup>3</sup>Empresas de Celsa Nordic Group con acuerdos ERTE durante 2023: Celsa Steel Service Oy Finland (Turku)

Porcentaje de horas afectadas por expedientes temporales de regulación de empleo (ERTE), por unidades de negocio

## 5. CUESTIONES AMBIENTALES

### 5.1. Gestión ambiental

GRI 3-3, GRI 2-23

CELSA Group™ fomenta la excelencia ambiental de las actividades que lleva a cabo. Su compromiso se articula mediante las siguientes líneas de actuación:

- **Impulsar iniciativas para la protección del medioambiente**, la mejora continua del comportamiento ambiental y la prevención de la contaminación en el ámbito del reciclaje, el ahorro energético y la reducción de consumos, emisiones, ruido y residuos. El impulso de estas iniciativas tiene como objetivo obtener niveles de desempeño equivalentes a la aplicación de las mejoras técnicas disponibles y asequibles a la empresa.
- Cumplir las **obligaciones legales, los compromisos** y acuerdos voluntarios suscritos y tener en cuenta los futuros cambios de normativa.
- Disponer de un **sistema de gestión ambiental** contrastado y certificado y adaptado a la naturaleza de las actividades. Es responsabilidad de toda la organización y de aquellas personas o empresas que ejerzan actividades en nombre de CELSA Group™ el obligado cumplimiento de lo establecido en el Sistema de gestión ambiental para asegurar el cuidado y el respeto hacia el medioambiente.
- **Informar y ser transparentes** con las administraciones. Considerar las necesidades y expectativas de las partes interesadas.
- Integrar la gestión en la actividad diaria y aportar **información, formación y recursos** para mejorar continuamente las condiciones y comportamientos ambientales.
- Determinar los **riesgos y oportunidades** para prevenir o reducir efectos no deseados sobre el medioambiente, considerando tanto los procesos como el contexto de la empresa.
- Promover una **actitud participativa** en la gestión ambiental en todos los niveles de la organización.
- Seleccionar y evaluar a las **empresas subcontratas y proveedoras** teniendo en cuenta criterios de protección ambiental. Promover sus actuaciones ambientalmente responsables.
- Considerar las necesidades y expectativas de las partes interesadas. Suscribir **compromisos y acuerdos voluntarios con las comunidades** más cercanas en proyectos de mejora ambiental y en la divulgación y formación en materia ambiental de los profesionales de CELSA y la vecindad.
- Aplicar la **mejora continua en todos los procesos** y desarrollar e invertir en nuevas tecnologías que permitan prevenir y minimizar las emisiones atmosféricas, la generación de residuos y el uso ineficiente de recursos. Considerar el ciclo de vida del producto para determinar los aspectos e impactos ambientales.
- **Promover la recuperación, reciclaje y reutilización** de los productos, y trabajar con las empresas clientes en la sensibilización del ciclo de vida del acero. Participar en iniciativas que impulsen el uso de productos ambientalmente responsables.

Además, cabe destacar la aprobación de dos políticas corporativas en el ámbito del medioambiente en fecha de 13 de julio de 2023: la Política de acción climática y la Política de medioambiente y gestión de los recursos.

Asimismo, en el apartado 2.5 Desarrollo sostenible - Una organización orientada a la sostenibilidad se mencionan diversas acreditaciones y certificaciones en materia de sostenibilidad de las instalaciones cabeceras de CELSA Group™.

En cuanto a los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales, los costes en la adquisición de sistemas, equipos e instalaciones para eliminar, limitar y controlar los posibles impactos que pudiera ocasionar el normal desarrollo de la actividad de CELSA Group™ sobre el medioambiente, se consideran inversiones en inmovilizado.

Durante el ejercicio 2023, CELSA Group™ ha realizado diversas inversiones en materia de medioambiente, cuyos importes se detallan a continuación:

- **Inversiones en medioambiente**

Millones de euros (M€)

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
<b>Inversiones en materia de medioambiente</b>	1,65	7,25	8,90	9,10	2,25 %

*Se ha modificado el dato de CELSA Group™ de 2022 para que esté alineado de acuerdo con el criterio seguido en el Informe de Cuentas Anuales (CCAA).*

Inversiones destinadas a la prevención de riesgos ambientales, los costes incurridos en la adquisición de sistemas, equipos e instalaciones para la eliminación, limitación o control de impactos de la actividad sobre el medioambiente

Se enumeran a continuación las principales inversiones medioambientales realizadas:

- **Compañía Española de Laminación SA** ha invertido un total de 3.024.472 € en la planta de acería y de las laminaciones para mejorar la eficiencia energética, como es el caso de la puerta Condoor, y para reducir el consumo de electrodos, así como en la reposición de la puerta ACE-5 para reducir la contaminación acústica, entre otras actuaciones.
- **Celsa Huta Ostrowiec** ha destinado 1.514.336 € a instalar dos filtros de agua en la estación de bombeo, construir el sistema de drenaje, modernizar el drenaje de las fragmentadoras y el sistema de alcantarillado sanitario y realizar evaluaciones de impacto ambiental (EIA), que son procesos obligatorios requeridos antes de aplicar cualquier tipo de inversión ambiental.
- **Nervacero SA** ha invertido 1.040.469 € en la transformación del horno de fusión de la acería para eliminar la tolva *shaft* y los quemadores de oxicomustión, lo que ha permitido una reducción del 80 % en el consumo de gas natural en la acería, comparado con 2022.
- **Celsa Armeringsstål AS**, planta cabecera de la unidad de negocio de Celsa Nordic Group, ha invertido un total de 990.000 € en cargadores eléctricos de baterías, mejora en los filtros y preestudio e instalación del nuevo horno eléctrico de recalentamiento, entre otras actuaciones.
- **Global Steel Wire SA** ha realizado una inversión de 735.028 € en el hormigonado del parque de chatarra.

- **Ferimet SL** ha destinado 191.643 € a la pavimentación de las plantas y a la instalación de pórticos de radioactividad.

La siguiente tabla recoge los valores totales de gastos de CELSA Group™ destinados a cuestiones relacionadas con el medioambiente durante el ejercicio 2023:

- **Gastos de medioambiente**

Millones de euros (M€)

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
<b>Gastos medioambientales</b>	1,17	16,65	<b>17,82</b>	<b>23,85</b>	33,83 %

Gastos destinados a la prevención de riesgos ambientales, los costes incurridos en la adquisición de sistemas, equipos e instalaciones para la eliminación, limitación o control de impactos de la actividad sobre el medioambiente en CELSA Group™

Se identifica un aumento notable en la planta de Celsa France SAS en cuanto a exportación de residuos, ya que se inició una limpieza de las pilas históricas de la tierra campa, gestionando el refractario que habían acumulado.

Generalmente, la mayor parte de los gastos ambientales se destinan a la gestión y transporte de residuos, el mantenimiento de instalaciones con impacto ambiental y a otros aspectos relacionados con el asesoramiento en materia de medioambiente.

Por último, CELSA Group™ dispone de diversas garantías financieras en relación con la gestión y exportación de residuos, así como para dar respuesta a la Ley de Responsabilidad Ambiental.

Los importes de dichas garantías financieras durante el año 2023 han sido los siguientes:

- **Garantías financieras en materia de medioambiente**

Miles de euros (k€)

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Garantía financiera relacionada con la actividad de gestión de residuos	377	890	<b>1.267</b>	<b>1.658</b>	30,86 %
Garantía financiera relacionada con la exportación de residuos	115	1.028	<b>1.143</b>	<b>2.821</b>	146,81 %
Garantía financiera relacionada con la Ley de Responsabilidad Ambiental	n/d	12.714	<b>12.714</b>	<b>13.314</b>	4,72 %

Coste total de garantías financieras durante 2023 en CELSA Group™

Se detecta un aumento significativo de la garantía financiera relacionada con la exportación de residuos respecto al ejercicio 2022, debido principalmente por la constitución de una nueva garantía financiera, relacionada con la exportación de residuos, de la unidad de negocio de Celsa Nordic Group.

## 5.2. Riesgos y cumplimiento de los requisitos legales

GRI 2-23, GRI 2-27

En términos generales, las actividades industriales de CELSA Group™ se llevan a cabo observando el principio de precaución, que implica tomar las medidas preventivas apropiadas cuando una determinada actividad puede amenazar con dañar el medioambiente.

Una de las herramientas implementadas para identificar estos posibles riesgos es la elaboración de estudios de riesgos ambientales exigidos por la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental. Estos estudios se han llevado a cabo en todas las plantas del Grupo ubicadas en España que se encuentran en el alcance de dicha ley. La mayoría de estos estudios concluyeron que existe un nivel bajo de riesgo ambiental, dado que no se superan los umbrales previstos en la normativa y, por tanto, no hay obligación legal para dichas plantas de contar con una póliza de responsabilidad medioambiental.

CELSA Group™ cuenta con una póliza de responsabilidad civil y siniestros de producto de hasta 25 millones de euros que da cobertura en el caso de contaminación súbita y accidental.

Los principales riesgos ambientales derivados de la actividad de CELSA Group™, de acuerdo con los sistemas de gestión de sostenibilidad de referencia en el sector, están relacionados principalmente con la contaminación atmosférica, el consumo de energía, el consumo de agua y la generación de residuos.

En relación con la normativa de accidentes graves, ninguna sociedad de CELSA Group™ está incluida en el ámbito de la Directiva SEVESO III, relativa al control de los riesgos inherentes a los accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas, referida especialmente a las sustancias químicas.

Todas las plantas del Grupo, dentro de su sistema de gestión ambiental, disponen de herramientas que aseguran el cumplimiento de los requisitos legales en materia de medioambiente, sometiéndose a inspecciones regulares *ad hoc* por parte de las administraciones públicas. Las plantas implementan todos los mecanismos de autocontrol necesarios para asegurar el continuo cumplimiento de dichos requisitos legales. Durante el año 2023, se han llevado a cabo inspecciones ambientales que tienen en cuenta los riesgos en la materia para determinar la situación ambiental de la actividad, así como la verificación del cumplimiento de todas las condiciones fijadas por las comunidades autónomas competentes.

Las plantas cabeceras de CELSA Group™ donde la administración ha realizado inspecciones ambientales son las siguientes:

- **Celsa Spain:** Compañía Española de Laminación SL, Nervacero SA y Global Steel Wire SA
- **Celsa France:** Celsa France SAS y Celsa Atlantic SL
- **Celsa UK:** Celsa Manufacturing (UK) y Celsa Recycling UK
- **Celsa Nordic:** Celsa Steel Service AB Suecia, Celsa Steel Service Dinamarca y Celsa Nordic Recycling AB
- **Celsa Poland:** División de la Forja y Scrap Division de Celsa Huta Ostrowiec
- **Celsa Global Circularity:** Ferimet SL (en las tierras campas de Granollers y La Selva del Camp)

Solo se han detectado algunas desviaciones menores en los casos de Nervacero SA (Celsa Spain Group), Celsa France Group y Celsa Nordic Group.

Por otro lado, todas las plantas de CELSA Group™ disponen de instalaciones de protección medioambiental, tales como puntos de almacenamiento de residuos, instalaciones de tratamiento de aguas, control de las contaminaciones físicas producidas por la actividad mediante observaciones preventivas para asegurar el correcto funcionamiento, autocontroles de los diferentes vectores ambientales para garantizar los vertidos y emisiones por debajo de los límites indicado por la ley, entre otras.

### 5.2.1. Expedientes, quejas y reclamaciones

Los datos sobre expedientes abiertos por cuestiones medioambientales se reflejan en la siguiente tabla:

- **Expedientes y juicios**

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Expedientes de información	0	8	8	2	-75,00%
Expedientes sancionadores no monetarios	0	12	12	0	n/a
Expedientes sancionadores monetarios	3	2	5	3	-40,00%
Número de juicios	3	2	5	8	60,00%

Expedientes y juicios llevados a cabo durante el ejercicio 2023 en CELSA Group™

- **Expedientes de información**

Celsa France SAS ha recibido dos expedientes de información como consecuencia de inspecciones por el BREF-Laminaciones y de la modificación de la licencia ambiental.

- **Expedientes sancionadores no monetarios**

No se han reportado expedientes sancionadores no monetarios en 2023.

- **Expedientes sancionadores monetarios**

Se contabilizaron tres expedientes sancionadores monetarios —cuyo impacto económico es poco significativo—, referidos a incumplimientos formales de algunos aspectos de las autorizaciones ambientales de dos tierras campas de chatarra. Dos de ellos pertenecen a la unidad de negocio de Celsa Poland Group y el tercero corresponde a la unidad de negocio de Celsa Global Circularity en La Selva del Camp, donde, al no estar conformes, se ha recurrido vía administrativa (por el momento, sigue sin resolución definitiva).

Durante el año 2023, Compañía Española de Laminación SA cuenta con cuatro juicios sobre un recurso de casación de los valores límite de la nueva depuradora de humos AC, un contencioso administrativo por contaminación lumínica y otro por capacidad de almacenamiento de chatarra en la tierra campá. Finalmente, se contabiliza un último juicio ganado con imputación de los costes a la Dirección General de Calidad Ambiental y Cambio Climático de la Generalitat de Catalunya (DGQA).

En cuanto a juicios activos, cabe destacar el caso de Nervacero SA por escoria negra, el cual sigue en curso en 2024.

Celsa France SAS también cuenta con dos juicios activos. En febrero de 2023 se resolvió favorablemente para la empresa un litigio por contaminación atmosférica con la comunidad de vecinos. En concreto, de las 33

peticiones presentadas por la comunidad de vecinos, solo dos fueron consideradas por el juez, y fueron resueltas favorablemente para los intereses de la compañía. Estas dos peticiones consistieron en modificaciones de los umbrales de óxidos de nitrógeno (NO<sub>x</sub>) y emisiones al agua, a los cuales se ajusta Celsa France. En septiembre de 2023, la prefectura recurrió al Tribunal Administrativo contra la decisión del juez, provocando así que el procedimiento siga en curso.

Ferimet SL, empresa que pertenece a la unidad de negocio de Celsa Global Circularity, también ha contabilizado un juicio por una de sus tierras campas —concretamente, la de Granollers—, en el que, al no estar conformes, se ha recurrido vía contencioso-administrativa (en el año 2023 no se obtuvo resolución definitiva).

En cuanto a reclamaciones formales e informales, durante 2023 se han llevado a cabo acciones en determinadas plantas del Grupo para reducir el número de quejas por contaminación. Un ejemplo de ello son las importantes reparaciones realizadas en el techo de la acería de Celsa UK Manufacturing, que han reducido las emisiones visuales de polvo (contaminación atmosférica).

Por otro lado, Celsa France SAS ha mejorado el sistema de reclamaciones recibidas, agrupándolas para una mejor trazabilidad y gestión.

Las reclamaciones formales e informales que las sociedades han contabilizado durante el año 2023 son las siguientes:

- **Reclamaciones formales e informales**

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Reclamaciones formales <sup>1</sup>	3	305	308	180	-41,56 %
Reclamaciones informales <sup>2</sup>	1	5	6	5	-16,67 %

<sup>1</sup>Reclamaciones documentadas (quejas escritas de los vecinos, notificación al ayuntamiento, etc.)

<sup>2</sup>Reclamaciones no documentadas (comentarios en redes sociales, llamadas, etc.)

Número de quejas recibidas por vía formal e informal durante 2023

## 5.3. Contaminación

### 5.3.1. Contaminación acústica y lumínica

Debido al proceso productivo llevado a cabo por CELSA Group™ existen algunos focos de emisión de ruido, siendo los más relevantes el movimiento de chatarra, los hornos de fusión y las sierras de corte en los trenes de laminación.

CELSA Group™ toma medidas para prevenir la contaminación acústica, asegurando que no se emite ruido por encima de los niveles permitidos fuera de sus plantas. Para ello, se realizan estudios de impacto acústico y mapas de ruido, que sirven para definir las actuaciones e inversiones necesarias para apantallar, encapsular y absorber el ruido asociado a la actividad industrial allí donde sea necesario. Gracias a estas medidas, en los últimos años CELSA Group™ ha conseguido reducir el nivel de ruido en sus plantas.

En la mayoría de los casos, las instalaciones de CELSA Group™ se encuentran en áreas industrializadas y con poca presencia de receptores sensibles.

A continuación, se muestra el número de quejas recibidas durante el año 2023 y la comparativa con los resultados del año anterior:

- **Quejas por contaminación acústica**

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Quejas por contaminación acústica (ruidos)	3	88	91	45	-50,55 %

Número de quejas por contaminación acústica durante el ejercicio 2023 en CELSA Group™

Cuando se recibe una queja, se analizan los datos de las condiciones de operación de la planta y, si esta dispone de dispositivos de medición en continuo del ruido, se elabora un análisis de los niveles durante la queja. Habitualmente se obtiene un resultado conforme a la normativa, pero si se sobrepasan los límites, se realiza una investigación y se aplica un plan de acción determinado de mejora, cuyas consecuencias se volverán a medir. Independientemente del resultado obtenido en el análisis, CELSA Group™ procede a comunicar el resultado a la persona que emite la queja.

En Celsa France se dispone de un mecanismo formal con las autoridades y la comunidad para gestionar las preocupaciones, quejas, proyectos de mejora y otro tipo de comunicaciones. Se trata de un registro que permite controlar la trazabilidad de las reclamaciones comparativamente con otras geografías.

En relación con la contaminación lumínica, todas las plantas industriales están en entornos de protección moderada y no tienen puntos de iluminación exterior de altas intensidades que perturben el ambiente. Nuestras instalaciones controlan los aspectos de contaminación lumínica a través de las inspecciones ambientales vinculadas a sus autorizaciones ambientales integradas, asegurando el cumplimiento de todos los requisitos legales exigibles.

### 5.3.2. Contaminación atmosférica

GRI 305-7

De acuerdo con los compromisos ambientales de CELSA Group™, la empresa tiene como cometido reducir las emisiones atmosféricas de cualquier tipo de contaminante, no solo para cumplir con los valores límite de emisión, sino también para restringir su impacto en el medioambiente.

Estos son los principales contaminantes atmosféricos por proceso:

- Fabricación de acero: partículas, compuestos orgánicos y metales generados durante la fusión de la chatarra
- Laminación en caliente: gases de combustión, principalmente óxidos de nitrógeno (NO<sub>x</sub>)
- Procesos acabadores: gases ácidos, principalmente ácido clorhídrico (HCl)

Además de las emisiones canalizadas, también existen emisiones difusas que se generan en el movimiento y clasificación de la chatarra y en la manipulación de material pulverulento como las escorias. En el caso concreto de las escorias, el material se confina en naves cerradas para evitar su dispersión. De forma más general, con el fin de minimizar la generación de emisiones difusas, algunas de las plantas disponen de barredoras y de sistemas de riego de viales.

Todos los procesos productivos del Grupo están sometidos a la Directiva Europea de Emisiones Industriales y, por ello, se han implementado las mejores técnicas disponibles definidas para el sector en el que operan. Los niveles requeridos y las periodicidades de los controles y autocontroles se establecen en las autorizaciones ambientales. En los focos que lo precisan, se dispone de sistemas de tratamiento para dar cumplimiento a los niveles de emisión requeridos, siendo los más relevantes las depuradoras de gases basadas en filtros de mangas para las acerías y la inyección de carbón activo para la adsorción de compuestos orgánicos.

Las empresas que componen CELSA Group™ disponen de procedimientos que definen el sistema y las responsabilidades de control y seguimiento de las emisiones de gases contaminantes a la atmósfera derivados de las actividades desarrolladas en las plantas de producción. En este marco, las empresas identifican y catalogan los focos de emisión, llevando a cabo su registro, notificación y controles necesarios y efectuando el mantenimiento de los equipos según establece la normativa en vigor. Para poder realizar un buen seguimiento de los contaminantes emitidos a la atmósfera, de forma continuada se evalúan los focos de emisión principales que hay en las diferentes instalaciones.

Con relación al año de reporte, los contaminantes atmosféricos más relevantes emitidos han sido los siguientes:

- **Contaminantes atmosféricos**

kg/año

Categorías generales		2022			2023	2023 vs. 2022
		Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Subcategorías						
Partículas	PM	31.944	28.769	60.713	79.163	30,39 %
	PM <sub>10</sub>	n/d	8.003	n/d	26.078	n/d
	PM <sub>2,5</sub>	n/d	52	n/d	2.368	n/d
Compuestos orgánicos	COV (compuestos orgánicos volátiles)	n/d	92.107	n/d	170.573	n/d
	COP (contaminantes orgánicos persistentes - dioxinas y otros) *	0,03	0,670	0,70	1,86	165,71 %
	CAP (compuesto aromático policíclico)	n/d	0	n/d	452	n/d
Gases de combustión	CO	2.089.710	2.942.508	5.032.218	6.352.766	26,24 %
	NO <sub>x</sub>	393.623	305.632	699.255	966.340	38,20 %
	SO <sub>x</sub>	265.414	76.466	341.880	435.748	27,47 %
Gases inorgánicos	HCl	n/d	1.545	n/d	22.146	n/d
	Otros	n/d	635	n/d	6.177	n/d
Metales	Hg	35	66	101	380	276,24 %
	Pb	n/d	203	n/d	2.588	n/d
	Zn	n/d	2.033	n/d	4.150	n/d
	Otros	n/d	130	n/d	20.593	n/d

\*Unidades COP en gramos/año (g/año).

Contaminantes atmosféricos emitidos durante el año 2023

Los valores de carga másica fluctúan al estar basados en mediciones puntuales que por naturaleza son variables en el tiempo, siempre por debajo de los límites legales establecidos.

Quejas relativas a la contaminación atmosférica registradas en 2023:

- **Quejas por contaminación atmosférica**

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Quejas por contaminación atmosférica (emisiones)	0	222	222	123	-44,59 %

Número de quejas sobre contaminación atmosférica recibidas durante el ejercicio 2023 en CELSA Group™

Cabe destacar que, durante el año 2023, en determinadas plantas del Grupo se han llevado a cabo acciones para reducir el número de quejas relacionadas con la contaminación, como por ejemplo importantes reparaciones del techo de la acería de Celsa UK Manufacturing, actuación que ha disminuido las emisiones visuales de polvo. Asimismo, en Nervacero SA se ha trabajado para reducir el impacto en el entorno y las emisiones fugitivas y se han reparado las fachadas para minimizar las emisiones atmosféricas, entre otras.

## 5.4. Cambio climático

GRI 3-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4

CELSA Group™ realiza el análisis y gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima siguiendo las recomendaciones del Task Force Climate Related Financial Disclosure (TCFD), cuyo informe finalizó en diciembre de 2023. Este documento recoge la información de la compañía en cuatro áreas: gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y métricas y objetivos.

- En Gobernanza, destaca el papel del Sustainability Executive Committee (SEC), creado en 2022, cuyo objetivo es monitorizar los indicadores de sostenibilidad para detectar riesgos y proponer soluciones. Además, el Chief of Strategy and Sustainability Officer promueve los proyectos de reducción de CO<sub>2</sub> e iniciativas en materia de sostenibilidad, tanto interna como externamente.
- La estrategia de CELSA Group™ ha identificado diferentes compromisos que forman parte de su visión del desarrollo sostenible con relación al clima y a la circularidad, principalmente.
- En cuanto a los principales riesgos climáticos de transición detectados, destacan por su probabilidad y potencial impacto financiero la transición hacia tecnologías con menos emisiones, los mecanismos de fijación de precios del carbono y el cambio en el comportamiento de los clientes. Por su parte, entre los riesgos físicos, resultaron prioritarios las precipitaciones y la variabilidad hidrológica y la escasez de agua. En todos los casos se asociaron indicadores de seguimiento periódico y control de los factores de probabilidad e impacto financiero.
- El estudio se completó con un análisis de impactos y oportunidades referidos a la actividad y a la cadena de valor de los mencionados riesgos.

CELSA Group™ cuenta también con la Política de acción climática, aprobada en julio de 2023, cuyos principales objetivos son la mejora de la eficiencia energética, el impulso de las energías renovables y la reducción del uso de combustibles fósiles.

Principios generales de esta Política:

- Cumplir con la legislación aplicable en la lucha contra el cambio climático, así como las recomendaciones nacionales e internacionales en la materia.
- Contribuir a mitigar el cambio climático y a descarbonizar el modelo de negocio, reduciendo la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero en los alcances 1 y 2 en un 50 % para 2023 y siendo climáticamente neutro en 2050.
- Reducir la vulnerabilidad climática e impulsar la adaptación de las actividades a los diferentes escenarios climáticos.
- Adoptar medidas de ahorro y eficiencia energética.
- Impulsar el uso de energías renovables.
- Implantar el uso de materiales y combustibles alternativos con contenido de carbono biogénico.
- Promover y apoyar proyectos que tengan como objetivo la mitigación y la adaptación al cambio climático.
- Fomentar iniciativas de formación y sensibilización de los grupos de relación en materia de lucha contra el cambio climático.
- Integrar la variable del cambio climático en los procesos internos de toma de decisión, así como el análisis y gestión de los riesgos a largo plazo.
- Adherirse voluntariamente a iniciativas y pactos que permitan asumir compromisos y definir actuaciones para reducir las emisiones.
- Incentivar a las personas colaboradoras y a las empresas proveedoras de materiales y servicios a que adopten políticas consistentes con esta Política de acción climática.

Las principales instalaciones productivas de CELSA Group™ están sujetas a autorizaciones ambientales integradas. Estas autorizaciones incluyen todos los aspectos ambientales relevantes para el control de la contaminación, coherentes con el régimen europeo de comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero (EU-ETS), piedra angular de la política de la Unión Europea para luchar contra el cambio climático.

En materia de mitigación y adaptación al cambio climático, durante el año 2023 CELSA Group™ ha continuado desarrollando sus metas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero a medio y largo plazos. Para ello, se está trabajando en una estrategia de sustitución de los combustibles fósiles, principalmente el carbón, por otras fuentes alternativas como el hidrógeno verde, el biometano y otras energías renovables. Por otro lado, también se trabaja intensamente en aumentar la eficiencia de los procesos y en reducir al mínimo los consumos de gas natural y electricidad.

La estrategia de la compañía incluye también un plan de descarbonización, que cuenta con los siguientes objetivos para 2030:

- Reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> de los alcances 1 y 2 en un 50 % en comparación con el año 2021 y con relación a la intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub>.

- Reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> de alcance 3 en un 25 % respecto a 2021.

Por otra parte, el Grupo se ha marcado el siguiente objetivo para 2050:

- Llegar a ser una empresa *Net Zero* (Cero Emisiones) en los alcances 1, 2 y 3.

Todas las mejoras conseguidas en eficiencia energética suponen, además, la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), ya que el consumo energético es el principal flujo fuente de este tipo de emisiones.

En relación con el consumo de energía a partir de fuentes renovables, los contratos de suministro de energía eléctrica de las empresas de CELSA Group™ están indexados al mercado mayorista OMIE, conocido como *pool*, por lo que su proporción viene determinada por la combinación energética de generación de las distintas tecnologías de dicho mercado.

Con el objetivo de reducir el alcance 1 en la huella de carbono de las actividades más relevantes del Grupo, en 2023 se han llevado a cabo una serie de acciones asociadas a la mejora de la eficiencia energética centradas en la reducción del consumo de gas natural:

- Potenciación de la carga en caliente de los trenes de laminación de Celsa Spain Group.
- Instalación de variadores de frecuencia en grandes motores con uso intermitente en los trenes de laminación de Celsa Spain.
- Sustitución de los antiguos recuperadores de calor del horno de laminación por otros más eficientes en el tren de laminación de Redondos en Celsa Barcelona.
- Aislamiento térmico del área de la mesa de carga en el tren de laminación de Redondos en Barcelona.
- Incorporación parcial de la tecnología de oxicomustión en los hornos de recalentamiento, como en los trenes de laminación de Celsa Barcelona.
- Instalación de lanzas de O<sub>2</sub> en el tren de Pletinas de Celsa Barcelona, que ha permitido reducir el consumo de gas natural en el horno.
- Instalación de una cámara termográfica en el interior del horno para mejorar la fiabilidad de la temperatura de salida en el tren de laminación de Global Steel Wire.
- Instalación de aislamientos térmicos en las pilas de palanquillas y los trenes de laminación de Celsa Barcelona.
- Transformación del horno de fusión de la acería de Nervacero para eliminar la tolva *shaft* con el objetivo de reducir las emisiones de dióxido de carbono asociadas al consumo de gas natural necesario en la depuración de los gases generados en dicha tolva. Gracias a esta modificación, las emisiones de la planta se han reducido en un 7 %.
- Reducción significativa en el consumo de gas en la acería de Celsa UK Manufacturing debido a la conversión del precalentador del oxígeno gas y a la optimización química del horno de arco eléctrico.

- **Emisiones directas e indirectas *location based* (alcances 1 y 2) en t CO<sub>2</sub>-eq**

t CO<sub>2</sub>-eq (toneladas de dióxido de carbono equivalente)

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	n/d	338.884	656.322	634.017	-3,40 %
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2, <i>location based</i> *)	n/d	223.446	764.747	815.669	6,66 %
Emisiones totales (alcances 1+2, <i>location based</i> *)	n/d	562.330	1.421.069	1.449.686	2,01 %

\*Location based, *basado en la ubicación (país)*.

Emisiones directas, indirectas y totales de gases de efecto invernadero, expresadas en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente (t CO<sub>2</sub>-eq), generadas en 2022 y 2023. Factores de emisión del año 2022 utilizados para el cálculo de los datos de energía de 2022 y 2023.

Actualización pendiente de los factores de emisión para el cálculo de energía 2023

- **Emisiones directas e indirectas *location based* (alcances 1 y 2) en kg CO<sub>2</sub>-eq/t palanquilla**

kg CO<sub>2</sub>-eq/t palanquilla (toneladas de dióxido de carbono equivalente / toneladas de palanquilla)

	2022			2023	2022 vs. 2021
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	n/d	115	119	113	-5,04 %
Emisiones indirectas de GEI (alcances 2, <i>location based</i> *)	n/d	76	139	146	5,04 %
Emisiones totales (alcances 1+2, <i>location based</i> *)	n/d	191	258	259	0,39 %

\*Location based, *basado en la ubicación (país)*.

Emisiones directas, indirectas (*location based*) y totales de gases de efecto invernadero, expresadas en valores específicos (t CO<sub>2</sub>-eq)

- **Emisiones directas e indirectas *market based* (alcances 1 y 2) en t CO<sub>2</sub>-eq**

t CO<sub>2</sub>-eq (toneladas de dióxido de carbono equivalente)

	2022			2023	2022 vs. 2021
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	n/d	338.884	656.322	634.017	-3,40 %
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2, <i>market based</i> *)	n/d	376.060	995.431	978.744	-1,68 %
Emisiones totales (alcances 1+2, <i>market based</i> *)	n/d	714.944	1.651.753	1.612.761	-2,36 %

\*Market based, *basado en el mercado*.

Emisiones directas, indirectas y totales de gases de efecto invernadero, expresadas en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente (t CO<sub>2</sub>-eq), generadas en 2022 y 2023. Factores de emisión del año 2022 utilizados para el cálculo de los datos de energía de 2022 y 2023.

Actualización pendiente de los factores de emisión para el cálculo de energía 2023

- **Emisiones directas e indirectas *market based* (alcances 1 y 2) en kg CO<sub>2</sub>-eq/t palanquilla**

kg CO<sub>2</sub>-eq/t palanquilla (toneladas de dióxido de carbono equivalente / toneladas de palanquilla)

	2022			2023	2022 vs. 2021
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	n/d	115	119	113	-5,04 %
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2, <i>market based</i> *)	n/d	127	181	175	-3,31 %
Emisiones totales (alcances 1+2, <i>market based</i> *)	n/d	242	300	288	-4,00 %

\*Market based, basado en el mercado.

Emisiones directas, indirectas (*market based*) y totales de gases de efecto invernadero, expresadas en valores específicos (t CO<sub>2</sub>-eq)

Destaca una disminución en las emisiones de alcance 1, debido a la reducción del consumo de gas natural. Esta reducción se debe a los resultados de las medidas aplicadas en las acerías y trenes de laminación, como por ejemplo la instalación de lanzas de O<sub>2</sub>.

Para evaluar el desempeño en cambio climático, las instalaciones de acería de CELSA Group™ comparan sus emisiones de alcances 1 + 2 (*location based*) con el valor oficial de *benchmark* y el valor promedio del sector, ambos datos establecidos por la Comisión Europea sobre el régimen de comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero. El valor establecido como *benchmark* por dicho organismo representa el valor promedio de la intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub> del 10 % de las instalaciones menos emisoras de CO<sub>2</sub> para el sector de la fabricación de acero en hornos de arco eléctrico (*Electric Arc Furnance* o EAF, por su sigla en inglés).

Los valores resultantes de esta comparación se recogen en la siguiente tabla:

- **Emisiones directas e indirectas *market based* (alcances 1 y 2) en kg CO<sub>2</sub>-eq/t palanquilla**

		2023
Acero al carbono	% sobre el valor <i>benchmarking</i> europeo <sup>(1)(3)</sup>	+4,6 %
	% sobre el valor promedio del sector <sup>(2)(4)</sup>	-35,9 %
Acero fino	% sobre el valor <i>benchmarking</i> europeo <sup>(1)(3)</sup>	+ 10,2 %
	% sobre el valor promedio del sector <sup>(2)(4)</sup>	- 58,3 %

(1) Calculada la parte de emisiones indirectas con el factor de emisión europeo: 0,375 t CO<sub>2</sub>/MWh.

(2) Calculada la parte de emisiones indirectas con el factor de emisión del país.

(3) Valor *benchmark* europeo de las acerías de acero al carbono: 0,215 t CO<sub>2</sub>/t acero // Acerías de acero aleado: 0,268 t CO<sub>2</sub>/t acero

(4) Valor promedio del sector de las acerías de acero al carbono: 0,255 t CO<sub>2</sub>/t acero // Acerías de acero fino: 0,325 t CO<sub>2</sub>/t acero

Intensidad de emisiones de CO<sub>2</sub> en comparación con el *benchmark* europeo, presentado en porcentajes

## 5.5. Uso sostenible de los recursos

GRI 3-3, GRI 2-23

CELSA Group™ cuenta con la Política de medioambiente y gestión de los recursos (aprobada en julio de 2023), que incluye los siguientes objetivos:

- Aplicar la mejora continua en todos nuestros procesos y desarrollar e invertir en nuevas tecnologías que nos permitan prevenir y minimizar las emisiones atmosféricas, la generación de residuos y el uso ineficiente de recursos.
- Promover la recuperación, reciclaje y reutilización de nuestros productos y trabajar con nuestros grupos de relación en la sensibilización del ciclo de vida del acero.
- Usar chatarra férrea como materia prima. En concreto, en las acerías se desarrolla el proceso de reciclaje de residuos para convertirlos de nuevo en un producto comercial.
- Valorizar y usar residuos generados durante el proceso siderúrgico que cuentan con una alta capacidad para ser utilizados como materia prima secundaria para procesos como la construcción de carreteras o para su reutilización en el proceso de obtención del acero.
- Trabajar con sistemas de gestión ambiental contrastados, certificados y adaptados a la naturaleza de nuestras actividades que aseguren el cuidado y el respeto hacia el medioambiente.
- Continuar con el desarrollo del sistema de gestión integrado Celsa Management System (CMS), que incluye un excelente nivel de exigencia en el control de los procesos, así como de la calidad y cumplimiento de los requisitos aplicables a los productos y servicios que ofrecemos.
- Promover la actuación ambientalmente responsable de nuestra cadena de valor, suscribiendo compromisos y acuerdos voluntarios con nuestras comunidades más cercanas en proyectos de mejora ambiental.
- Cumplir con la legislación aplicable a la lucha contra el cambio climático, así como las recomendaciones nacionales e internacionales en la materia.
- Contribuir a mitigar el cambio climático y a descarbonizar el modelo de negocio, reduciendo la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero en los alcances 1 y 2 en un 50 % para 2024 y siendo climáticamente neutro en 2050.
- Reducir la vulnerabilidad climática e impulsar la adaptación de las actividades a los diferentes escenarios climáticos.
- Adoptar medidas de ahorro y eficiencia energética en el desarrollo de la actividad de CELSA Group™.
- Impulsar el uso de energías renovables.
- Implantar el uso de materiales y combustibles alternativos con contenido de carbono biogénico.

Esta Política refleja el propósito de la compañía: “Damos vidas infinitas a recursos finitos”, e incluye una serie de principios generales asociados a nuestra actividad y a nuestra cadena de valor.

Principios asociados a nuestra actividad:

- Cumplir estrictamente con la legislación nacional e internacional en todos los territorios donde operamos, adhiriéndonos a las iniciativas y programas de protección del medioambiente y de mejora de nuestros impactos.
- Integrar la conservación de los recursos y el capital natural como un elemento destacado en la toma de decisiones de CELSA Group, en la estrategia corporativa y en el desarrollo de nuestras actividades, estableciendo objetivos que garanticen la gestión responsable de la organización.
- Desarrollar nuestra actividad de acuerdo con un sistema productivo respetuoso con el medioambiente, siguiendo un modelo de economía circular y conforme a las obligaciones legales y los compromisos y acuerdos voluntarios suscritos por CELSA Group en cuestiones medioambientales.
- Utilizar eficaz y responsablemente los recursos naturales, entre ellos, el agua y la energía, priorizando la reducción de su consumo y el uso de recursos renovables o reciclados, siempre que sea posible.
- Considerar y valorar los impactos negativos de nuestra actividad estableciendo indicadores, objetivos y procesos que permitan hacer un seguimiento y una evaluación continua de la gestión del capital natural en nuestro entorno junto con la revisión periódica de objetivos y metas ambientales.
- Minimizar y promover la compensación de los impactos de nuestra actividad sobre el medioambiente y la biodiversidad de los entornos en los que desarrollamos nuestro negocio, tanto de los equipos e instalaciones como de los productos fabricados, mediante el uso de las mejores tecnologías disponibles y asequibles a la empresa.
- Promover la innovación, la eficiencia, la mejora continua en todos nuestros procesos y actividades y el desarrollo de nuevos productos, servicios y soluciones alrededor del acero que contribuyan a la creación de valor económico, al desarrollo sostenible y al uso eficiente de nuestro capital natural, todo ello desde un enfoque de análisis del ciclo de vida.
- Mejorar la gestión de los residuos generados, aplicando medidas adecuadas para su reducción, recuperación y reciclaje, asegurando la correcta eliminación de los no recuperables.
- Apoyar la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes y respetuosos con el medioambiente, así como el diseño para mejorar el desempeño energético y medioambiental de CELSA Group™.

Principios asociados con nuestros profesionales y nuestra cadena de valor:

- Formar a nuestros profesionales, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras en prácticas respetuosas con el medioambiente y el uso responsable de los recursos naturales, entre ellos, el agua y la energía.

- Promover el compromiso ambiental de cada persona vinculada con nuestro negocio, incluyendo Dirección, profesionales, contratistas, clientes y proveedores, haciendo de la sensibilización, información y formación una herramienta esencial.
- Comunicar de forma abierta y transparente nuestro desempeño ambiental con todas las partes interesadas con el objetivo de lograr una integración ambientalmente respetuosa en nuestro entorno.
- Establecer y mantener los sistemas y procedimientos pertinentes para una adecuada gestión e implantación de la presente Política.

### 5.5.1. Materias primas

GRI 3-3, GRI 301-1, GRI 301-2

La obtención de acero a través de la fusión de chatarra en hornos de arco eléctricos es uno de los procesos de fabricación más eficientes desde el punto de vista energético y medioambiental. Tal y como reconoce la Comisión Europea en su Comunicación al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones, y en el Plan de acción para una industria del acero competitiva y sostenible en Europa, del 11 de junio de 2013, con una tonelada de chatarra reciclada se pueden ahorrar más de 1.200 kg de mineral de hierro, 7 kg de carbón y 51 kg de caliza. Fabricar acero con chatarra de acero en lugar de mineral virgen reduce en torno a un 75 % el consumo de energía y ahorra aproximadamente un 90 % del insumo de materias primas. La fabricación a partir de chatarra también reduce enormemente la contaminación atmosférica (en torno a un 86 %), el consumo de agua (un 40 %), la contaminación del agua (un 76 %) y los residuos mineros (un 97 %).

La actividad de CELSA Group™ contribuye a favorecer el entorno de dos formas: evitando la acumulación y deposición de residuos en vertederos y obteniendo nuevamente productos de acero sin necesidad de consumir recursos naturales.

Una gran parte del material reciclado usado en los procesos productivos de CELSA Group™ se reutiliza como materia prima en la fabricación de acero, por lo que este producto tiene un elevado porcentaje de material reciclado en su composición, que en 2023 es de un 94,5 % de promedio. El valor de material reciclado en la composición del acero fabricado se obtiene dividiendo el consumo de chatarra férrea (material reciclado) por el total de materiales introducidos en el proceso y que acabarán formando parte del producto acabado (chatarra férrea, arrabio y prerreducidos).

- **Consumos de materias primas**

Toneladas de materias primas (t)

		2022									2023			2023 vs. 2022		
		Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)			Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)			CELSA Group™			CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)			Variación (%)		
Actividades dentro del Grupo	Material usado no renovable		Material usado renovable	Material usado no renovable		Material usado renovable	Material usado no renovable		Material usado renovable	Material usado no renovable		Material usado renovable	Material usado no renovable		Material usado renovable	
	No Reciclado	Reciclado		No Reciclado	Reciclado		No Reciclado	Reciclado		No Reciclado	Reciclado		No Reciclado	Reciclado		No Reciclado
Materias primas	Procesamiento de la chatarra	0	660.151	0	0	742.879	0	0	1.403.030	0	64	2.256.826	1	n/a	60,85 %*	n/a
	Acería	150.119	2.071.625	114.802	388.333	2.143.480	160.521	538.452	4.215.105	275.323	593.261	3.612.598	272.025	10,18 %	-14,29 %	-1,20 %
	Laminación	0	0	0	1.105	0	0	1.105	0	0	2.122	1.002	1.919	92,02 %	n/a	n/a
	Procesos acabadores	19	138.256	7.231	39.740	3.738	0	39.759	141.994	7.231	25.547	16.537	1.884	-35,75 %	-88,35 %	-73,95 %
	Generales	71.221	923	2.018	5.994	61	727	77.215	984	2.745	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
	<b>TOTAL</b>	<b>221.359</b>	<b>2.870.955</b>	<b>124.051</b>	<b>435.172</b>	<b>2.890.158</b>	<b>161.248</b>	<b>656.531</b>	<b>5.761.113</b>	<b>285.299</b>	<b>620.994</b>	<b>5.886.863</b>	<b>275.829</b>	<b>-5,41 %</b>	<b>2,18 %</b>	<b>-3,32 %</b>

\*Cambio de criterio de reporte, al incluir las toneladas de chatarra proporcionadas a las acerías del Grupo a través de acciones comerciales (trading) sin procesamiento en las tierras campas de chatarra.

Entrada de materias primas en 2022 y 2023 en los centros productivos. Estos datos no consideran los movimientos dentro del Grupo

Una gran parte del material reciclado utilizado en los procesos productivos de CELSA Group™ se utiliza como materia prima en la fabricación de acero, lo cual supone que el producto fabricado tenga un elevado porcentaje de material reciclado en su composición. En función de los diferentes materiales utilizados como materia prima en el proceso de fabricación del acero, el producto acabado en el año 2023 contiene de promedio un 97,4 % de material reciclado en su composición, aumentando 0,40 % respecto a 2022 (97,0 %). El valor de material reciclado en la composición del acero fabricado se obtiene dividiendo el consumo de chatarra férrica (material reciclado) por el total de materiales introducidos en el proceso y que acabarán formando parte del producto acabado (chatarra férrica, arrabio y prerreducidos).

## 5.5.2. Energía

GRI 302-1, GRI 302-4

La obtención de acero mediante horno de arco eléctrico es una actividad intensiva en el uso de energía eléctrica. Como consecuencia de ello, la gestión eficiente de la energía es relevante en las instalaciones del CELSA Group™ y anualmente se establecen objetivos de mejora relacionados con la eficiencia energética. Muchos de ellos tienen el soporte de los programas de innovación desarrollados, que se basan en la optimización de los procesos industriales, la monitorización de las variables de los procesos físicos (industria 4.0) y la aplicación del concepto de *machine learning*.

Por otro lado, todas las plantas cabeceras de CELSA Group™ tienen vigentes auditorías energéticas llevadas a cabo según la Directiva (UE) 2023/1791 del Parlamento Europeo, relativa a la eficiencia energética, o, en su lugar, tienen implementado un sistema de gestión de la energía basado en la norma ISO 50001 en el que se incluyen revisiones energéticas.

A continuación, se presentan los datos correspondientes a los valores absolutos del consumo de energía para el ejercicio de 2023:

- **Consumos de energía**

Megavatio hora (MWh)

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Gas natural y otros gases de combustión para procesos térmicos	1.000.207	1.299.926	2.300.133	2.247.441	-2,29 %
Diésel	21.279	46.817	68.096	73.932	8,57 %
Gasolina	n/d	n/d	n/d	771	n/a
Propano	n/d	n/d	n/d	638	n/a
Consumo total de combustibles renovables	0	0	0	115	n/a
<b>Consumo total de combustibles fósiles</b>	<b>1.021.486</b>	<b>1.346.743</b>	<b>2.368.229</b>	<b>2.322.782</b>	<b>-1,92 %</b>
Biometano	0	0	0	0	n/a
Biocombustibles	0	0	0	115	n/a
<b>Consumo total de combustibles renovables</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>115</b>	<b>n/a</b>
<b>Consumo total de energía primaria</b>	<b>1.021.486</b>	<b>1.346.743</b>	<b>2.368.229</b>	<b>2.322.897</b>	<b>-1,91 %</b>
Electricidad sin atribución de origen renovable	n/d	n/d	3.392.077	3.708.392	9,33 %
Electricidad de origen renovable	n/d	n/d	185.555	9.896	-94,67 %
<b>Electricidad</b>	<b>1.630.329</b>	<b>1.947.303</b>	<b>3.577.632</b>	<b>3.718.288</b>	<b>3,93 %</b>
<b>Calefacción</b>	<b>15.635</b>	<b>0</b>	<b>15.635</b>	<b>18.545</b>	<b>18,61 %</b>
<b>Refrigeración</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>n/a</b>
<b>Vapor</b>	<b>4.058</b>	<b>0</b>	<b>4.058</b>	<b>-16.562</b>	<b>-508,13 %</b>
<b>Consumo total de energía secundaria</b>	<b>1.650.022</b>	<b>1.947.303</b>	<b>3.597.325</b>	<b>3.720.271</b>	<b>3,42 %</b>
<b>Consumo total de energía</b>	<b>2.671.508</b>	<b>3.294.046</b>	<b>5.965.554</b>	<b>6.043.168</b>	<b>1,30 %</b>

Consumos de energía, en valores absolutos, de todas las sociedades durante la actividad de 2022 y 2023

Con relación a la energía primaria, destaca una reducción del 2,3 % en el consumo de gas natural y otros combustibles destinados a aportar calor al proceso. Esto es debido a varios factores, entre ellos, la reforma del horno eléctrico de fusión de Nervacero, consistente en la eliminación de la tolva *shaft* con la que se precalentaba la chatarra, y con ello se eliminó la necesidad de post combustionar los gases resultantes para controlar la emisión de compuestos orgánicos persistentes. También es destacable la reducción del consumo de gas natural en las acerías del Grupo durante el proceso de fusión de chatarra (energía complementaria a la eléctrica). Finalmente, la paulatina incorporación de procesos de oxicomustión parcial en los hornos de recalentamiento de palanquilla ha influido igualmente en la reducción del consumo de gas natural. Por el contrario, todas estas acciones de reducción del consumo se ven afectadas por los bajos volúmenes de producción, que acarrearán continuos paros en los procesos y, por ello, consumos innecesarios de combustible para mantener las instalaciones preparadas para el siguiente ciclo.

En lo que se refiere a la energía secundaria y en concreto al consumo de electricidad, se constata un incremento del consumo de aproximadamente el 4 % con respecto al año anterior, debido principalmente a la necesidad de consumir más energía eléctrica en el horno eléctrico de Nervacero, al haber desmantelado el sistema anterior de precalentamiento de la chatarra. Otro aspecto que influye en los mayores consumos son los paros continuados de producción, que obligan a mantener en funcionamiento instalaciones auxiliares consumidoras de energía eléctrica sin producción asociada. Destaca el menor peso de la electricidad de origen renovable, que pasa de 185.555 MWh en 2022 a 9.485 MWh en 2023. Esta reducción se debe a un cambio de estrategia en la planta de Polonia, pasando de dedicar recursos de la compra de energía renovable a la inversión en acciones de eficiencia energética.

En el ámbito de la energía secundaria, el valor asociado al consumo de vapor aparece en términos negativos debido a que la acería de Polonia genera y vende vapor a una instalación industrial de terceros ubicada en el mismo recinto. Se observa un aumento del consumo total de combustibles como el diésel, ya que, para el presente ejercicio, se ha conseguido una mejora en el sistema de *reporting*, especialmente de las plantas acabadoras del Grupo.

- **Consumos de energía en valores específicos**

kWh/t palanquilla

	Total, ponderado por toneladas producidas				
	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Electricidad	n/d	659	651	664	2,00 %
Gas natural	n/d	440	419	402	-4,06 %
<b>Total</b>	<b>n/d</b>	<b>1.099</b>	<b>1.070</b>	<b>1.066</b>	<b>-0,37 %</b>

Consumos de energía totales durante la actividad de 2022 y 2023, presentados en valores específicos de electricidad y gas natural

### 5.5.3. Agua

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Los procesos industriales más relevantes se desarrollan a altas temperaturas y utilizan agua para asegurar la refrigeración tanto de las instalaciones como del producto fabricado. En CELSA Group™ estamos totalmente comprometidos con el uso eficiente de este recurso natural tan valioso.

- **Captaciones de agua**

Metros cúbicos (m³)

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Captación, agua superficial	25.627.808	1.473.877	27.101.685	23.930.625	-11,70 %
Captación, agua subterránea	437.255	2.116.311	2.553.566	2.556.182	0,10 %
Captación, red de distribución	671.600	878.206	1.549.806	1.502.438	-3,06 %
Captación, agua pluvial	269.733	0	269.733	456.140	69,11 %
<b>Captación total de agua</b>	<b>27.006.395</b>	<b>4.468.394</b>	<b>31.474.790</b>	<b>28.445.385</b>	<b>-9,62 %</b>
<b>Vertido total de agua</b>	<b>25.367.211</b>	<b>1.175.219</b>	<b>26.542.430</b>	<b>23.206.793</b>	<b>-12,57 %</b>
<b>Consumo total</b>	<b>1.639.184</b>	<b>3.293.175</b>	<b>4.932.360</b>	<b>5.238.592</b>	<b>6,21 %</b>

Volumen de agua captada, vertida y consumida por todas las zonas donde se desarrolla la actividad siderúrgica durante 2022 y 2023

Los valores de consumo específicos de agua en las plantas se sitúan entre los mejores del sector gracias a la continua implementación de acciones para reducirlo, tales como el uso de circuitos de refrigeración semicerrados que permiten la continua reutilización de la mayor parte del agua en el proceso; la implementación de sistemas de recogida y reutilización de agua de lluvia; el aseguramiento de la calidad del agua reutilizada, y la puesta en servicio de sistemas de refrigeración completamente cerrados donde el enfriamiento del agua del circuito se realiza mediante acero refrigeradores, sin opción de pérdidas por evaporación.

A continuación, se presentan los valores específicos de captación de agua:

- **Captación de agua en valores específicos**

Metros cúbicos (m<sup>3</sup>)

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Captación, agua superficial	n/d	0,50	4,93	4,28	-13,18 %
Captación, agua subterránea	n/d	0,72	0,46	0,46	n/a
Captación, red de distribución	n/d	0,30	0,28	0,27	-3,57 %
Captación, agua pluvial	n/d	0	0,05	0,08	60,00 %
<b>Captación total de agua</b>	n/d	<b>1,51</b>	<b>5,72</b>	<b>5,09</b>	<b>-11,01 %</b>
<b>Vertido total de agua</b>	n/d	<b>0,40</b>	<b>4,84</b>	<b>4,15</b>	<b>-14,26 %</b>
<b>Consumo total</b>	n/d	<b>1,11</b>	<b>0,88</b>	<b>0,94</b>	<b>6,82 %</b>

Volumen de agua captada, vertida y consumida (respecto a la palanquilla producida) por todas las zonas donde se desarrolla la actividad siderúrgica durante 2022 y 2023

En relación con los riesgos de disponibilidad de recursos hídricos, cabe destacar que cinco de las siete plantas cabeceras de CELSA Group™ se encuentran en zonas de estrés hídrico. Para clasificarlas, se ha considerado la ubicación geográfica de cada planta, asumiendo que la captación de agua necesaria para su producción se hace cerca de la instalación correspondiente. Son zonas de estrés hídrico todas aquellas que se encuentran por encima del rango *low* (0-1) en la escala establecida por el *Water Risk Atlas* (<https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>).

Por eso se han tomado una serie de medidas con relación a este riesgo:

- Monitorización sistemática de los consumos de agua utilizada para refrigerar las instalaciones y ejercicios de *benchmarking* interno para identificar e implementar las mejores prácticas.
- Garantía de la resiliencia de nuestros procesos al agua, evitando vertidos y daños al medio natural, con tres grandes objetivos: reducir el uso de agua de cauces naturales, hacer más eficiente el agua consumida en proceso y minimizar vertidos / mejorar la calidad del vertido. Esta medida se ha activado a finales de 2024 y tiene consideración de objetivo de mejora fundamental (OMF).

Un caso particular es el de la planta de Castellbisbal (Celsa Barcelona). En la actualidad está bajo el perímetro regulatorio de la Agencia Catalana del Agua (ACA), que aplica el Plan especial de sequía en Catalunya. Durante el año 2023 ha estado en situación de alerta, lo que implica que se exige una reducción del 15 % del consumo total de agua. A fecha de cierre de este informe, la ACA ha declarado la situación de emergencia, que supone una reducción del 25 % del consumo de agua. CELSA Group™ ha conseguido un informe técnico favorable de la ACA después de presentar un plan de ahorro de agua, lo que representa una reducción del límite a un valor que permitirá seguir produciendo con normalidad.

La planta ha presentado un plan de ahorro de agua a la ACA para reducir al máximo el consumo de agua de forma estructural y así poder seguir produciendo sin dichas restricciones. Además, durante 2023 se ha trabajado en la reducción de los consumos de agua, que ha sido del 12 % en las plantas, del 30-50 % en las laminaciones y del 5 % en la acería.

En cuanto a los vertidos, nuestra prioridad es reducir la carga contaminante del agua descargada. Contamos con tratamientos (decantadores, separadores de hidrocarburos, etc.) y realizamos mediciones para controlar los parámetros de los efluentes.

En la medida de las posibilidades de cada planta, el agua depurada se reutiliza para usos menos restrictivos en relación con la calidad del agua, como riego de viales o para enfriar la escoria. Asimismo, los vertidos se conducen preferentemente a redes de saneamiento aguas abajo. Estas medidas son relevantes en el contexto de estrés hídrico de muchas de nuestras instalaciones.

- **Vertidos de agua**

m<sup>3</sup>/kg palanquilla (Metros cúbicos por kilogramos de palanquilla)

	2022	2023	2023 vs. 2022
	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Aguas superficiales*	25.243.537	22.030.525	-12,73 %
Aguas subterráneas	463.433	409	-99,91 %
Aguas marinas	n/d	1.850	n/a
Aguas de terceros	835.460	1.104.242	32,17 %
Simbiosis industrial	n/d	69.767	n/a
<b>Total</b>	<b>26.542.430</b>	<b>23.206.793</b>	<b>-12,57 %</b>

*\*El 99 % de las aguas vertidas sobre aguas superficiales se dan en zonas sin estrés hídrico. Se ha modificado el criterio de clasificación y parte del vertido a aguas subterráneas del 2022, en el ejercicio 2023 se reporta en aguas a terceros.*

Descarga total de agua en todas las zonas (m<sup>3</sup>) y un desglose de este total según los tipos de destino

## 5.6. Economía circular y gestión de residuos

GRI 3-3, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

CELSA Group™ basa su actividad en la producción de acero mediante hornos de arco eléctrico. Tanto los procesos de fabricación de acero como los procesos de adecuación de chatarra se consideran actividades de valorización de residuos según la Directiva Marco de Residuos europea, y se realizan operaciones de reciclado o recuperación de metales y de compuestos metálicos. En concreto, en los procesos de fabricación de acero se lleva a cabo la operación de reciclado o recuperación de metales. Por otro lado, en las plantas de procesamiento se efectúa la clasificación, adecuación y preparación para el reciclaje de la chatarra férrea.

Asimismo, los procesos de fabricación llevados a cabo en el Grupo generan residuos. CELSA Group™ apuesta por la valorización y uso de los residuos generados durante el proceso siderúrgico para potenciar la economía circular.

Principales residuos generados por proceso durante la actividad de obtención de productos de acero:

- Procesamiento de chatarra: residuos de fragmentación de chatarra y materiales no metálicos presentes en la chatarra
- Fabricación de acero: óxidos metálicos (polvo de humos) y escorias siderúrgicas
- Laminación en caliente: óxido de hierro (cascarilla) desprendido durante el proceso de conformación
- Procesos acabadores: ácidos agotados, jabón de trefilar y matas de zinc

A continuación, se presentan las cantidades de los diferentes tipos de residuos generados durante la actividad de 2023:

- **Cantidad de residuos**

Toneladas de residuos producidos (t)

Tipología de residuos producidos	2022						2023		2023 vs. 2022	
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)		Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)		CELSA Group™		CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)		Variación (%)	
	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos
Residuos del procesamiento de la chatarra	137	40.900	25	146.866	162	187.766	527	179.573	225,50 % *	-4,36 %
Residuos de la fabricación del acero	45.783	425.793	58.600	592.488	104.383	1.018.281	128.343	1.047.009	22,95 %	2,82 %
Residuos de las laminaciones	513	63.777	25.967	109.932	26.480	173.709	565	211.704	-97,87 %	21,87 %
Residuos de los procesos acabadores	695	13.649	2.551	12.325	3.246	25.974	11.289	42.967	247,78 %	65,42 %
<b>TOTAL</b>	<b>47.128</b>	<b>544.119</b>	<b>87.143</b>	<b>861.611</b>	<b>134.271</b>	<b>1.405.730</b>	<b>140.724</b>	<b>1.481.253</b>	<b>4,81 %</b>	<b>5,37 %</b>

\*Se observa un incremento considerable en los residuos peligrosos generados en las actividades del procesamiento de chatarra debido a que en el ejercicio 2022 no se reportaron las toneladas de RAEEs (Residuos de Aparatos Eléctricos Electrónicos).

Cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos generados durante 2022 y 2023 en las diversas plantas de producción

Pese a que la gestión ambiental tenga riesgos asociados, cabe destacar las oportunidades presentes. Dentro de CELSA Group™ existe el Departamento de Circularidad, cuya principal misión es maximizar el valor de los coproductos generados en el proceso productivo. Además, el Grupo ha definido unos objetivos en materia de circularidad que consisten en alcanzar el 98 % de valorización de los residuos generados en el año 2030 y el 100 % en 2050.

Los residuos asociados a la fusión de chatarra y a la obtención de acero tienen una alta tasa de reciclabilidad. En cuanto a los residuos obtenidos en el procesamiento de la chatarra (cribaje, fragmentación, etc.), presentan una reciclabilidad menor debido a la heterogeneidad de su naturaleza química, proveniente de plásticos, tierras, maderas, etc.

En relación con la gestión de estos residuos que se ha llevado a cabo, la siguiente tabla recoge (en porcentajes) las diferentes vías de valorización y eliminación para todas las actividades de CELSA Group™.

- **Valorización de residuos en porcentaje**

Porcentaje (%)

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Valorización de residuos de la división de acero	n/d	94,24 %	95,1 %	94,1 %	-1,0 %
Valorización de residuos de la división de chatarra	n/d	39,00 %	43,2 %	28,3 %	-14,9 %
Valorización de residuos total	n/d	85,67 %	89,2 %	86,8 %	-2,4 %

Porcentaje de valorización de los residuos

Se observa que el porcentaje de residuos valorizados en CELSA Group™ se sitúa en el 94,41 % en el proceso siderúrgico y en el 86,83 % contabilizando también las actividades de procesamiento de la chatarra.

- **Vías de gestión de los residuos en porcentaje**

Porcentaje (%)

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas SA (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel SA (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Valorización interna dentro de la propia planta	n/d	8,2 %	6,7 %	15,9 %	9,2 %
Valorización interna dentro del Grupo	n/d	8,4 %	7,2 %	7,8 %	0,6 %
Valorización externa	n/d	69,2 %	75,3 %	63,1 %	-12,2 %
<b>Subtotal de residuos valorizados</b>	<b>n/d</b>	<b>85,7 %</b>	<b>89,3 %</b>	<b>86,8 %</b>	<b>-2,5 %</b>
Incineración con recuperación de energía	n/d	0,00 %	0,1 %	1,3 %	1,2 %
Incineración sin recuperación de energía	n/d	0,02 %	0,03 %	0,03 %	0,0 %
Envío a vertedero	n/d	14,29 %	10,6 %	11,6 %	1,0 %
Otras operaciones de eliminación	n/d	0,03 %	0,2 %	0,2 %	0,0 %
<b>Subtotal de residuos no valorizados</b>	<b>n/d</b>	<b>14,34 %</b>	<b>10,8 %</b>	<b>13,2 %</b>	<b>2,4 %</b>

Vías de gestión de los residuos generados durante 2022 y 2023 en los procesos productivos

Cabe destacar que, por el tipo de actividad de la compañía, el desperdicio de alimentos no es un tema material.

## 5.7. Protección de la biodiversidad

GRI 304-1

Por lo que respecta a la biodiversidad, ninguna de las instalaciones de CELSA Group™ se ubica en espacios naturales de especial protección, por lo que no hay riesgo significativo de afectación directa en caso de incidente sobre hábitats protegidos; en consecuencia, no se han desarrollado medidas específicas al respecto. Sin embargo, CELSA Group™ da gran importancia a la biodiversidad, y por ello reconoce la necesidad de trabajar e invertir recursos en proyectos vinculados a la diversidad biológica y a las relaciones que mantiene con el entorno.

Proyectos que se han trabajado durante el ejercicio 2023:

- Proyecto SEASLAG. Proyecto de innovación que se basa en el desarrollo de nuevos materiales para estructuras de regeneración marina a partir de subproductos de la industria siderúrgica, con el objetivo de hacer frente a la pérdida de la biodiversidad marina a nivel mundial. Implica la investigación y desarrollo de un nuevo material sostenible para crear estructuras de regeneración ambiental que permitan el crecimiento de la biodiversidad marina, utilizando como materias primas subproductos obtenidos de la industria siderúrgica, como la escoria blanca, y de la industria agroalimentaria, como los caparazones de bivalvos y cáscaras de huevo.
- Proyecto NACTIVA. CELSA Group™ es socio fundador de este proyecto, cuyo objeto social es el desarrollo del capital natural.

## 6. CADENA DE VALOR

### 6.1. Subcontratación y empresas proveedoras

GRI 2-6

Las compras de materias primas y de otros suministros y servicios se realizan bajo las directrices de la Política de cadena de suministro, el Código de ética y conducta profesional y la Política marco de sostenibilidad.

La Política de cadena de suministro, de la que se aprobó una nueva versión en junio de 2023, establece los siguientes principios internos:

- Trasladar la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa de CELSA Group™ a nuestra cadena de suministro, proporcionando información precisa y transparente sobre nuestros requisitos en materia de provisiones.
- Exigir que los productos, servicios y proyectos suministrados cumplan estrictamente con la legalidad vigente en cada uno de los países donde se realicen y que sean socialmente responsables. En particular, garantizar que los procesos de compras aseguren la calidad del servicio, en las mejores condiciones (técnicas, de precio, plazo de entrega, nivel de servicio, condiciones de financiación, etc.) y con el mínimo impacto ambiental, y preservando la seguridad y la salud de los trabajadores.
- Aplicar, en la selección de empresas proveedoras, los criterios de calidad, servicio y precio, así como los de competencia, objetividad, profesionalidad, transparencia e igualdad de oportunidades.
- Aplicar, de igual modo, criterios de seguridad, salud y sostenibilidad y priorizar las empresas proveedoras que tengan un mejor desarrollo en estas materias.
- Avanzar en la inclusión de criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo en los procedimientos de negociación de contratos, acuerdos comerciales u órdenes de compra con la cadena de valor.
- Valorar que nuestras empresas proveedoras se doten de un sistema de gestión medioambiental que incluya objetivos de reducción de la huella de carbono y de la huella hídrica, y que contemplen proyectos como planes de eficiencia energética y de circularidad.
- Asegurar que la relación con cada una de nuestras empresas proveedoras respeta y sigue los valores de CELSA Group™ recogidos en el Código ético y de conducta profesional, nuestras políticas de sostenibilidad, el buen gobierno y el cumplimiento normativo.
- Velar por que las condiciones generales de los contratos recojan claramente el compromiso de las empresas proveedoras de respetar y actuar según los principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, laborales, medioambiente y anticorrupción, así como los Principios rectores de derechos humanos de las Naciones Unidas.
- Promover la innovación colaborativa mediante alianzas con nuestras empresas proveedoras, para desarrollar soluciones tecnológicas que ayuden a consolidar nuestra estrategia sostenible.

- Fomentar la actuación a largo plazo con las empresas proveedoras, asegurando que se cumplan los compromisos adquiridos por las partes contratantes, permitiendo la trazabilidad del proceso de compra.
- Incentivar la mejora continua de la actuación de nuestros proveedores.
- Asegurar el cumplimiento legal y ético en las prácticas comerciales que impliquen el uso de minerales de conflicto como el coltán, oro, casiterita, volframita o sus derivados, extendiendo este compromiso a nuestras empresas proveedoras para asegurar la trazabilidad de estos materiales.

De acuerdo con esta Política, valoramos positivamente que las empresas colaboradoras dispongan de un sistema de gestión medioambiental según la norma ISO 14001 y de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo según la norma ISO 45001, tal y como se recoge en el Procedimiento de homologación de empresas proveedoras.

Semestralmente, se realiza una evaluación de empresas proveedoras basada en deméritos de calidad, entrega y seguridad. Si se detectan desviaciones, incidencias o reclamaciones fuera del estándar marcado y se considera necesario, se procede a realizar auditorías *in situ*.

En cuanto a los aspectos de sostenibilidad, a finales de 2022 se inició un proyecto con interlocutores de cada área de los ámbitos de sostenibilidad, compras generales, logística, compras de chatarra e IT para desarrollar una cadena de aprovisionamiento sostenible y medir las emisiones de alcance 3. Todo ello, alineado con la futura directiva de diligencia debida en materia de sostenibilidad, obliga a las empresas a aplicar medidas de diligencia debida para identificar, poner fin, prevenir, mitigar y dar cuenta de las repercusiones negativas de sus acciones sobre los derechos humanos y el medio ambiente en la cadena de suministro.

En el ejercicio 2023 se ha desarrollado un cuestionario ASG con estas características:

- 50 preguntas (11 de gobernanza, 17 de medioambiente y 22 sociales).
- un mecanismo de puntuación para poder evaluar las respuestas y determinar el grado de alineación con los temas ASG materiales de CELSA Group™
- un sistema de *red flags* para los aspectos críticos que puedan tener repercusiones negativas

Este cuestionario se ha programado en el portal de proveedores y, en paralelo, se está trabajando en el desarrollo de la página web de proveedores para involucrarlos en estas materias, con información y formación para facilitar la consecución de los objetivos marcados.

Así mismo, se han priorizado los proveedores en función de su impacto en la cadena de CELSA Group™, teniendo en cuenta también la tipología de empresas:

- **Compras generales:** siguiendo el método de *Krajlik* que permite trabajar de manera más inteligente con los proveedores existentes, conocer el impacto de cada producto o servicio a comprar en nuestros resultados y valorar a su vez el riesgo de terceros. Este modelo funciona mapeando el impacto en los beneficios de un producto en un eje y la confianza en el proveedor de ese producto en el otro.
- **Compra de materia prima (chatarra y otros metales):** se han incluido en el proceso de homologación ASG aquellos proveedores más críticos y con un mayor impacto en la facturación y en el volumen de material entrado.
- **Logística:** referida a aspectos de kilometrajes, facturación y emisiones de CO<sub>2</sub>, básicamente.

Se espera lanzar el cuestionario a un primer bloque de proveedores en abril de 2024, para luego evaluar las respuestas, mapear los riesgos, así como desarrollar planes de acción para mitigarlos. Al mismo tiempo, se está trabajando en diseñar un proceso de cálculo de las emisiones de CO<sub>2</sub> más detallado y riguroso.

### 6.1.1. Proveedores y compras locales

GRI 3-3, GRI 204-1

CELSA Group™ apoya a las empresas locales, ya que las compras de “km 0” tienen ventajas tanto para la comunidad como para el medioambiente. De esta manera, se contribuye a disminuir la huella ambiental por varios motivos: se reduce la huella de carbono de transporte y se generan menos residuos de envases, porque no hay necesidad de usar embalajes en grandes cantidades.

El Grupo considera también que comprar localmente contribuye a generar un ecosistema que favorece relaciones de valor más estables. Asimismo, trabajar con *partners* cercanos nos permite conocer de primera mano el funcionamiento y sistema de trabajo empleado.

Dado que la cadena de suministro es amplia y diversa, se describen estos procesos en varios puntos:

### 6.1.2. Compras generales

El Departamento de Compras Generales tiene como fin comprar, aprovisionar y almacenar materias primas (exceptuando chatarras y derivados férricos), bienes de equipo, repuestos y servicios.

Alineadas con la Política de compras y contratación con empresas proveedoras, se promueven relaciones comerciales estables y que añaden valor para ambas partes, en línea con los Valores establecidos por CELSA Group™. En consecuencia, aparte de los valores ya mencionados, en los acuerdos marco celebrados con las empresas proveedoras, se busca aplicar criterios de carácter técnico y económico, definiendo también otros nuevos para fomentar buenas prácticas que aporten alto valor añadido a la sociedad y ayuden a minimizar el impacto ambiental.

El Sistema de Gestión de Calidad del Grupo CELSA, tiene definido un sistema de integración de empresas proveedoras basado en cuatro pilares: homologación, especificaciones técnicas, control en la recepción y evaluación. Las empresas proveedoras del Grupo CELSA se homologan a partir de los criterios establecidos en el Manual de proveedores.

Semestralmente, se realiza una evaluación basada en deméritos de calidad, entrega y seguridad. En el caso de que se detecten desviaciones, incidencias o reclamaciones a alguna empresa proveedora fuera del estándar marcado y se considere necesario, se realizan auditorías *in situ*.

Todos los proveedores que realizan entregas en el periodo de evaluación son evaluados semestralmente. Se realiza una evaluación basada en deméritos de calidad, entrega y seguridad. Las incidencias y reclamaciones están registradas en la herramienta de planificación de recursos empresariales (ERP) por el usuario responsable en cada centro de trabajo.

Se fomenta la mejora continua de los proveedores, a criterio del área compras y según el nivel de desempeño del proveedor, en base a planes de acción y auditorías *in situ* si se considerara oportuno.

Desde 2020, se han ido desarrollando e implantado de forma progresiva mejoras en el sistema de evaluación continua para aumentar la veracidad de las evaluaciones y el nivel de automatización e integración del ecosistema digital de compras.

Para el año 2024 se prevé disponer de una evaluación continua online que será visible para los proveedores a través del portal de compras.

Asimismo, se han realizado 3 auditorías en 2023, dos de ellas de proveedores de China y una de un proveedor de Italia.

### 6.1.3. Empresas proveedoras de chatarra

La chatarra es la principal materia prima, por lo que representa un punto crítico. Para minimizar los riesgos de dependencia de este material, CELSA Group™ tiene como objetivo incrementar la integración vertical, ahora situada en un 36,3%.

Asimismo, tal y como se puede ver en los resultados del análisis de materialidad, las empresas proveedoras de chatarra deben evolucionar para adaptarse a los parámetros de sostenibilidad requeridos.

En este sentido, actualmente se revisa la documentación ambiental proporcionada por las empresas proveedoras de materiales férricos (chatarra) y no férricos y, en el caso de que estas no dispongan de las herramientas necesarias para realizarlo, CELSA Group™ gestiona directamente la información.

Tal y como se ha comentado anteriormente, se está desarrollando el cuestionario ASG para incorporar en la homologación de empresas proveedoras. Además, prevé que la gestión de las homologaciones se realice a través del portal de empresas proveedoras que CELSA Group™ está desarrollando.

### 6.1.4. Empresas proveedoras de logística

Se consideran empresas proveedoras de logística aquellas que prestan servicios a las empresas del Grupo, que manipulan y transportan materias primas, productos semielaborados o productos finales. Estas actividades pueden realizarse en instalaciones propias de las empresas de Grupo CELSA, o en emplazamientos como almacenes externos, puertos o terminales ferroviarias.

La logística interna o gestión de traslados y almacenes de materiales incluye las actividades de transporte, colocación en almacenes y algunas tareas de preparación de materiales. Se realiza con puentes grúa eléctricos, carretillas elevadoras eléctricas, motores diésel y tractoras con motores diésel. Desde 2007, la planta de Barcelona reporta su balance de consumos de combustible, aceites, neumáticos y recambios. La logística externa se realiza básicamente mediante transporte por carretera (78 %), ferroviario (5 %) y marítimo (17 %).

- **Proveedores y compras a empresas locales**

	2022	2023	2023 vs. 2022
	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Número de proveedores locales	13.853	19.150	38,84 %

Proveedores y Compras generales y logística interna, logística externa y de chatarra

El incremento del número de proveedores locales es debido a la ampliación del perímetro de este informe. En el ejercicio 2022 no se consideraron las empresas proveedoras de chatarra de Barna Steel, S.A.

- **Presupuesto de compras a empresas proveedoras locales**

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Presupuesto total de compras a empresas proveedoras locales (M€)	1.801	2.732	4.533,42	3.966,75	-12,50 %
Presupuesto total de compras (M€)	2.255	3.142	5.396,93	4.770,86	-11,60 %
Porcentaje (%) del presupuesto de compras a empresas proveedoras locales	80 %	87 %	84 %	83 %	-1,19 %

*Presupuesto entendido como el gasto en compras*

Porcentaje y presupuesto total de compra a empresas proveedoras locales en CELSA Group™

El porcentaje de compras a empresas proveedores locales se ha mantenido prácticamente igual respecto al 2022, mostrando el compromiso de CELSA Group™ con la economía local.

Por otro lado, se ha producido un decremento del volumen de las compras totales y, por tanto, de las compras locales. En concreto, la disminución ha sido de un 12,50 % en las compras a las empresas locales y de un 11,60 % de compras a las empresas totales. La causa reside en la menor cifra de las ventas y la bajada del precio de la chatarra a lo largo del año 2023.

## 6.2. Empresas clientes

GRI 3-3, GRI 2-25

Prácticamente toda la producción del Grupo se vende a otras empresas como productos intermedios para sus procesos industriales, de tal forma que sólo una mínima parte de los productos que fabrican y comercializan llegan directamente a los consumidores finales. En su mayor parte, los productos de CELSA Group™ se elaboran de acuerdo con las especificaciones y normas nacionales e internacionales (UNE, EN, etc.) de referencia en el sector.

Los riesgos más relevantes en materia de empresas clientes están relacionados con la competencia desleal de productos de acero procedentes de países de fuera de la Unión Europea.

Las principales instalaciones industriales de CELSA Group™ cuentan con las certificaciones ISO 9001 de calidad, ISO 14001 de gestión ambiental e ISO 45001 de seguridad y salud laboral. Concretamente, Las empresas Compañía Española de Laminación, S.L., Nervacero, S.A., Global Steel Wire, S.A., Celsa France, S.A.S., Celsa Atlantic, S.A., Ferimet, S.L., y Global Special Steel Products, S.A. han obtenido la certificación ISO 9001 en sus plantas estratégicas.

De hecho, dos de los temas considerados materiales por nuestros grupos de relación son la gestión ambiental responsable y la calidad del producto (más información en el apartado “2.6 materialidad”). Todo ello es posible gracias al Celsa Management System (CMS), basado en la estandarización y mejora continua de los procesos que facilitan el registro de quejas y reclamaciones, y en el seguimiento de su resolución.

Las empresas del Grupo también cuentan con sistemas de gestión de la sostenibilidad del acero, lo cual nos posiciona como líderes europeos de nuestro sector en excelencia ambiental. Debido a su reducido tamaño o a no tener operaciones productivas, algunas de las filiales de CELSA Spain Group y CELSA Nordic Group no han considerado necesario implantar estas certificaciones.

### 6.2.1. Medidas para la salud y seguridad de los consumidores

El Grupo es consciente de su responsabilidad no sólo hacia las personas que integran la organización, sino también hacia la comunidad y el entorno en el que opera.

CELSA Group™ cuenta con las certificaciones más relevantes del sector para garantizar un sistema de gestión con las mejores prácticas, y conseguir así un mayor nivel de exigencia en seguridad y salud, sostenibilidad, calidad y medio ambiente. (Ver apartado 2.5).

Para confirmar que nuestros productos no representan ningún riesgo en términos de salud y seguridad de las personas consumidoras, las sustancias empleadas en el proceso de fabricación se recogen en una ficha de datos de seguridad de acuerdo con las normativas comunitarias, como la UE 453/2010 o la UE 1907/2006, entre otras, y según los estándares de calidad de CELSA Group™.

Desde la perspectiva de la preservación del capital natural, tener el reciclaje como punto de partida de nuestra actividad es importante para preservar el medio ambiente. El Grupo CELSA se compromete a crear valor a largo plazo y a liderar un modelo verdaderamente sostenible.

La lealtad de sus empresas clientes se basa en la calidad de nuestros productos y servicios. A lo largo de los años, CELSA Group™ ha creado fuertes lazos con sus empresas clientes, y ha forjado alianzas duraderas.

### 6.2.2. Sistemas de reclamación. Quejas recibidas y su resolución

GRI 2-25, GRI 418-1

El Grupo cuenta con un sólido sistema de gestión de quejas y reclamaciones que nos permite trasladar, de forma eficiente, la voz del cliente en el marco de nuestros procesos de mejora continua. Todas las compañías de CELSA Group™ cuentan con los canales necesarios para que las empresas clientes puedan contactar directamente con la organización y trasladarle sus inquietudes, quejas o reclamaciones sobre cualquier aspecto de la relación comercial. Estos son los canales habilitados para ello:

- Teléfono del Departamento Comercial
- Correo electrónico del Departamento de *Customer Service*: [sales@gCelsa.com](mailto:sales@gCelsa.com)
- Apartado de quejas y reclamaciones del *Customer Portal*: <https://cp.gCelsa.com/>

Además, tanto las reclamaciones como las quejas tienen sendos comités de seguimiento mensual en los que se analiza y controla el número de incidencias recibidas. Si se considera que son incidencias repetitivas o de importancia para la compañía y/o la empresa cliente, se tipifican y se activan medidas correctoras y planes de acción.

- **Reclamaciones y quejas**

	2022			2023	2023 vs. 2022
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Quejas de clientes	1.287	278	4.088	2.271	77,67 %
Reclamaciones de clientes		2.523		4.992	

Quejas y reclamaciones recibidas. (No se han considerado las quejas y reclamaciones rechazadas)

Durante 2023, CELSA Group™ ha recibido un total de 7.263 reclamaciones y quejas de clientes. El significativo aumento del número de quejas y reclamaciones reportado respecto al año 2022 es debido a que, para el

ejercicio 2023, se ha ampliado la ratio de reporte de la información, incluyendo todas las plantas del Grupo: divisiones de de acería, laminación, forja y tratamiento mecánico y todos los procesos acabadores (trefilerías, mallas, ferrallas, etc.).

### 6.2.3. Satisfacción de los clientes

CELSA Group™ dispone de varios mecanismos para medir el nivel de satisfacción de las empresas clientes y para recoger su opinión, comprobar el cumplimiento de sus estándares de calidad en los canales de atención y venta y, además, implementar sugerencias de mejora.

Anualmente, se analiza la satisfacción de estas empresas clientes a través de encuestas gestionadas por las diferentes sociedades de CELSA Group™, adaptadas a las especificidades características de sus mercados. A continuación, se comparte el número de encuestas a clientes recogidas en el Customer Portal (CP):

- **Número de encuestas de clientes**

	2022	2023	2023 vs. 2022
	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Número de encuestas de clientes realizadas (Customer Portal)	699	778	11,30 %

Encuestas realizadas a clientes

Asimismo, de forma semestral, se envía una encuesta a las empresas clientes de los principales mercados que permite a Grupo CELSA calcular el índice NPS (*Net Promoter Score*), que valora el grado de recomendación del Grupo que harían estas empresas. Este índice destaca en puntos de atención y en la utilización de productos. La encuesta aplica a los países siguientes: España (ES), Portugal (PT), Francia (FR) e Italia (IT), manteniendo el mismo perímetro que para 2022.

En 2023 se obtienen datos muy similares a ejercicios anteriores. Sin embargo, cabe destacar la mejora importante en IT, obteniéndose mejores resultados con más respuestas (incremento del 758%). Adicionalmente, en el último año se ha dispuesto de un buen servicio logístico por lo que respecta al transporte por carretera, también se ha conseguido una mejora en relación con la reducción del tiempo en la gestión de las reclamaciones recibidas.

El valor NPS de CELSA Group™ ha sido de 41,5. Estos son valores NPS por país:

- **Net Promoter Score**

	2022					2023					2023 vs. 2022				
	CELSA Group™					CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)					Variación (%)				
	ES	FR	PT	IT	ES + PT	ES	FR	PT	IT	ES + PT	ES	FR	PT	IT	ES + PT
Valor NPS (Net Promoter Score)	54,3	37,5	14,3	7,1	52,5	43,0	28,1	22,2	60,9	41,4	-20,81 %	-25,07 %	55,24 %	757,75 %	-21,14 %
Número de encuestas NPS de clientes realizadas	172					171					-0,58 %				

\*Sólo mantiene el mismo perímetro de aplicación del NPS en el perímetro BarnaSteel, S.A. que para el Grupo. Sólo se recogen encuestas de los países siguientes: ES, FR, PT y IT

Número de encuestas y valores de Net Promoter Score

## 6.3. Contribución social

GRI 3-3

La actividad empresarial de CELSA Group™, a través de la contratación directa e indirecta de personas, la compra de productos y servicios, el transporte y los patrocinios, fomenta las economías locales de los territorios donde opera.

El Grupo actúa con pleno respeto por las culturas locales de los países y comunidades donde opera, contribuyendo a su desarrollo para lograr una actividad sostenible y beneficiosa para la sociedad. Además, en el marco de nuestro compromiso con la comunidad, apuesta firmemente por impulsar proyectos de formación que repercutan en el desarrollo personal y profesional.

CELSA Group™ desarrolla iniciativas que aumentan su impacto positivo en la sociedad y en el entorno a través de su acción social. En línea con los compromisos del Grupo, se realizan donaciones alineadas con las actividades de negocio y patrocinios de iniciativas de la comunidad local. También participa de forma activa en asociaciones, tanto del sector como del ámbito de la sostenibilidad, incrementando así su aportación de valor al entorno social.

En el ejercicio 2023, CELSA Group™ ha satisfecho donativos a entidades sin ánimo de lucro amparadas por la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de Régimen Fiscal de las Entidades sin Fines Lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo y donativos a entidades sin ánimo de lucro extranjeras. La mayoría de los donativos efectuados se han destinado a los siguientes sectores: investigación y tratamiento sanitario, educación y formación, laboral y de fomento del empleo.

Tanto los donativos como las acciones de asociación y patrocinio antes referidas se han realizado en estricto cumplimiento de las normas de prevención de la corrupción y el soborno que son de aplicación.

En cuanto a la participación del Grupo en acciones de asociaciones, destacan las siguientes:

- **Barna Steel, S.A.** – incluyendo Celsa Spain Group, Celsa Global Circularity & Celsa Global Support –
  - World Steel Association
  - EUROFER
  - CEOE
  - Global Compact
  - Forética
  - Fundación Empresa y Clima
  - UNESID
  - Sostenibilidad Siderúrgica
  - Foment del Treball Nacional
  - SIDEREX Asociación Española de Exportadores de Productos e Instalaciones Siderúrgicas
  - NACTIVA. Activando el capital natural
  - IESE (dentro del Insitute for Sustainability Leadership)
  
- **Celsa France Group**
  - **Celsa France, S.A.S.**
    - Union des industries et métiers de la métallurgie
    - Fédération Française de l'Acier
    - Association SPPPI Estuaire de l'Adour
    - Medef Pays Basque
    - Port Bayonne Avenir
    - MEDEF (Mouvement des entreprises de France)

- **Celsa Atlantic, S.L.** – incluyendo Celsa Atlantic Largos (Laracha, Galicia) y Celsa Atlantic Planos (Arregui, Madrid) –
  - Cámara Oficial de Comercio A Coruña
  - Asociación Cultural y Asistencial de Laminaciones
  - AFTA – Asociación de Fabricantes de Tubo de Acero Soldado Longitudinalmente y Accesorios de Fundición Maleable Roscado para Tubería
  
- **Celsa Nordic Group**
  - Swerim Innovation
  - NHO – Norwegian Hospitality Association
  - Norsk Industri
  - EPD International AB
  - Rakennustuteteollisuus
  - Jernkontoret
  -
  
- **Celsa Poland Group**
  - HIPH
  - IZBA GOSPODARCZA METALI NIEŻELAZNYCH I RECYKLINGU
  - ZWIĄZEK PRACODAWCÓW PRZEMYSŁU HUTNICZEGO
  - IZBA PRZEMYSŁOWO HANDLOWA GOSPODARKI ŻŁOMEM
  - CENTRUM PROMOCJI JAKOŚCI STALI
  - POLSKIE STOWARZYSZENIE JAKOŚCI ZARZĄDZANIA POLISOLAB (PFI+POLLAB)

### 6.3.1. Donativos y similares

En la siguiente tabla se muestran los gastos en proyectos o programas de desarrollo comunitario local basados en las necesidades de las comunidades locales:

- **Gastos en proyectos de desarrollo comunitario**

Millones de euros (M€)

	2022	2023	2023 vs. 2022
	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Donativos a entidades sin ánimo de lucro	n/d	0,24	n/d
Donativos a entidades extranjeras	n/d	0,02	n/d
Patrocinios locales	n/d	0,27	n/d
Aportaciones a asociaciones	n/d	1,94	n/d
<b>Gastos totales en proyectos o programas de desarrollo comunitario local</b>	<b>2,25</b>	<b>2,47</b>	<b>9,78 %</b>

Gastos en proyectos y programas comunitarios en CELSA Group™

CELSA Group™ destinó 239.610 euros a donativos a entidades sin ánimo de lucro (Ley 49/2002), 23.586 euros a entidades extranjeras, 273.039 euros a patrocinios locales y, finalmente, 1.936.308 euros a aportaciones a asociaciones. En 2022, el valor económico de donativos a entidades sin ánimo de lucro, extranjeras, patrocinios locales y aportaciones del perímetro Barna Steel, S.A. 2022 fue de 1.220 miles de euros.

## 6.4. Innovación y transformación digital

GRI 3-3

En CELSA Group™, la innovación impulsa el desarrollo e integración de nuevas soluciones que permiten a la compañía alcanzar nuestra visión 'Net Positive'. De hecho, uno de los temas considerados materiales por los grupos de relación es la innovación para la sostenibilidad.

Así, la I+D del Grupo se basa en cuatro pilares: **energía y emisiones, circularidad, digitalización y personas.**

### ○ **Energía y emisiones**

Las diferentes líneas de investigación en este ámbito abordan aspectos como el aumento de la eficiencia energética, el apoyo a la integración de energías renovables en el mercado y la generación y uso de combustibles alternativos como el hidrógeno y el *biochar*. Estos son algunos de los proyectos de energía y emisiones que se están llevando a cabo:

- **HYMET.** Nuevas tecnologías aplicables a la industria siderúrgica para la revalorización de subproductos del propio proceso y la descarbonización de la actividad mediante el uso de materia prima renovable, como el hidrógeno.
- **DevH2forEAF.** Nuevos quemadores de hidrógeno para los hornos de arco eléctrico (EAF, por sus siglas en inglés).
- **SlagCO2.** Nuevos procesos de carbonatación acelerada de las escorias blancas.
- **Paquete químico.** Nuevo paquete químico y nueva rampa de gases para mejorar la eficiencia de los EAF.
- **Gasificación de los residuos de plásticos y caucho.** Producción de nuevos combustibles alternativos.
- **Biofluff.** Reducción de la carga contaminante y de lixiviados de subproductos de los Circular Hubs a partir de microorganismos presentes en el residuo.
- **MEVO.** Transformación de la escoria negra para la producción de cemento.
- **Cement 2 Zero:** generación de Clinker de cemento a partir de residuos de los EAF.
- **Rolling Mill Furnance H2.** Combustión de hidrógeno en el horno de recalentamiento.
- **ZteelCOp.** Exploración del hidrógeno como agente reductor y espumante en procesos metalúrgicos clave de la producción de acero y cobre.
- **Biochar.** Generación de créditos de carbono mediante la producción de biochar, a partir de la biomasa leñosa residual con un modelo de producción sostenible.
- **REBIOEAF.** Transformación de los residuos de madera en un nuevo producto con características fisicoquímicas similares a la antracita y reducción del CO<sub>2</sub> producido en el proceso de combustión de la antracita en un 5-7%.
- **GreenPlan.** Reducción de las entregas innecesarias de materiales de construcción reciclados y las emisiones de CO<sub>2</sub> usando IA, que permite la gestión de riesgos y análisis de datos en tiempo real, para alcanzar una construcción más sostenible.

### ○ **Circularidad**

Los diferentes proyectos de circularidad buscan mejorar la gestión de la chatarra y generar nuevos negocios circulares del acero y de otros materiales y subproductos. Estos son algunos de los proyectos de circularidad actuales:

- **CEC (Residuo de la fragmentación de vehículos).** Desarrollo de nuevos procesos que permitan la incorporación de CEC en el horno de arco eléctrico de las acerías como catalizador de la reacción de fusión de la chatarra, en sustitución del carbón.

- **Heat harvesting.** Aprovechamiento de la energía calorífica de los gases de escape de los trenes de laminación y los talleres de fundición para el calentamiento de los edificios propios y los suministros de agua caliente y para la venta a la central térmica municipal de Huta Ostrowiec (Polonia).
- **LASR-FORM.** Producción industrializada y uso de la fracción ligera de los residuos de trituración automovilística para la creación de estructuras de hormigón.
- **CaLby2030.** Desarrollo de un nuevo sistema cerrado de calcio que permite combinar el proceso de calcinación con el de carbonatación para capturar emisiones de CO<sub>2</sub>.
- **Nanoscale.** Uso de los óxidos de hierro para la obtención de nanopartículas magnéticas que permitan mejorar la sensibilidad de los sensores electroquímicos y favorecer su uso en aplicaciones de diagnóstico descentralizadas, donde se pueda llevar a cabo un seguimiento de la evolución de la enfermedad sin necesidad de acceso a grandes equipamientos.
- **PROBONO.** Desarrollo de nuevos materiales para las diferentes capas que componen un pavimento mediante la reutilización de materiales.
- **Seaslag.** Desarrollo de un nuevo material sostenible para la creación de una estructura de regeneración marina que permita el crecimiento de la biodiversidad marina de las zonas costeras y portuarias.
- **Recupera 3-D.** Recuperación de escorias de acería mediante procesos de impresión 3D a gran escala.
- **Valorauto.** Valorización mediante reciclaje químico de residuos procedentes de fragmentación de automóvil actualmente llevados a vertedero.
- **GREENSENSOR.** Monitorización no invasiva de lactato con sensores miniaturizados y mejorados mediante la incorporación de nanopartículas magnéticas procedentes de la valorización de un subproducto de siderurgia.
- **MgCO<sub>2</sub>.** Revalorización de los residuos de derribo de horno transformándose en compuestos de valor añadido para otros sectores económicos como la construcción, evitando la acumulación de este en vertederos y reduciendo el uso de materiales nuevos.
- **PLAFIMAG.** Utilización de óxidos de hierro para la obtención de nanopartículas magnéticas, con una relación superficie/volumen optimizado que permita la captación de materiales contaminantes.
- **ECOSWAP (*Swappable battery ecosystems to accelerate fast charging and sustainable e-mobility*).** Fomento de la adopción de motos eléctricas mediante la implementación de un ecosistema de intercambio de baterías que permite nuevos modelos de comercialización. En este proyecto, el Grupo colabora con SEAT MO para analizar la reciclabilidad de baterías en motos eléctricas.

#### ○ **Digitalización y robótica**

CELSA Group™ trabaja en el desarrollo de proyectos que impliquen la inteligencia artificial (IA) y la simulación avanzada para la optimización de procesos, la trazabilidad, pasaportes digitales de productos, entre otros aspectos. Estos son algunos de los proyectos de innovación en el ámbito de la digitalización que se están desarrollando:

- **Cámaras termográficas.** Instalación de cámaras termográficas e integración de los datos con el modelo matemático del horno de recalentamiento de laminación para la optimización de los parámetros de calentamiento del horno en los diferentes aceros. De esta forma, se mejorarían los consumos de gas natural y la eficiencia energética del horno.
- **Power EAF.** Diseño e implementación de un modelo de datos con algoritmos *Machine Learning* avanzados con el objetivo de reducir el consumo eléctrico del horno en el proceso de fundición de chatarra. Este desarrollo permitiría optimizar la operación del horno eléctrico, el consumo de energía y mejorar el control de las desviaciones.

- **Interface.** Desarrollo de una plataforma de computación de alto rendimiento (HOC) para realizar simulaciones de alta fidelidad y la generación de modelos de orden reducido basados en la IA, mediante Digital Twin, e instrumentación de sensores en la planta de pletinas de Barcelona.
- **ALCHIMIA.** Optimización de la mezcla de carga para reducir el consumo de energía, las emisiones y los residuos, obteniendo, al mismo tiempo, productos de alta calidad. Proyecto co-financiado por la UE.
- **MEYE24.** Plataforma avanzada de mantenimiento para la detección de equipos funcionando fuera de la normalidad, optimizando el mantenimiento preventivo de las instalaciones y evitando averías potenciales.
- **Flex4fact.** Plataforma online agregada de consumos eléctricos en CELSA Barcelona que permite planificar la producción en función del mercado eléctrico español. Proyecto co-financiado por la UE.
- **Drones\_iScrap.** Desarrollo de un sistema asistido para la cuantificación de materiales depositados en las tierras campas de chatarra al aire libre, mediante el uso de un sistema volumétrico de drones por medio de un algoritmo de inteligencia artificial.
- **Digiwaste.** Desarrollo mediante tecnología digital de un sistema de *picking* y trazabilidad de los materiales eléctricos y electrónicos del vehículo e infraestructura conectada al final de su vida útil
- **Portwaste FII.** Plataforma *blockchain* para la mejora en la gestión de residuos portuarios.
- **3DStore.** Impresión 3D de baterías de estado sólido para su aplicación en el IoT Industrial.
- **Quantum Resistant (QCDI).** Desarrollo de un gemelo digital para optimizar el *stock* intermedio generado por las trefilas y consumido por las máquinas de soldadura para no desabastecer a estas últimas, mediante el uso de un simulador capaz de explotar la gran cantidad de datos generadas en las plantas usando computación cuántica.
- **SmartFab.** Desarrollo de un sistema de mantenimiento predictivo y prescriptivo del tren de laminación mediante Big Data con la incorporación de dos sensores IIoT cruciales para validar el correcto funcionamiento de los diferentes equipos que conforman la fábrica.

## ○ Personas

Las personas están en el centro de cualquier iniciativa de CELSA Group™, por eso también innovamos en este ámbito:

- **ESSA.** Plan para una Agenda Europea de Habilidades Siderúrgicas (ESSA) sostenible, impulsada y coordinada por la industria siderúrgica. Proyecto cofinanciado por la UE.

En 2023, CELSA Group™ ha invertido un total de 19,58 millones de euros en proyectos I+D+i.

## • Inversión en I+D

Millones de euros (M€)

	2022			2023	2023 vs 2022
	Inversiones Pico Espadas, S.A. (Celsa UK, Celsa Nordic y Celsa Poland)	Barna Steel, S.A. (Celsa Spain, Celsa France, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support)	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
Inversión en I+D	8,54	16,76	25,3	19,58	-22,61. %

*En el caso de Celsa UK, se ha realizado una estimación del año y se calcula un valor similar al reportado en 2022*

Inversiones en innovación y desarrollo (I+D) en 2023

Cabe destacar la disminución de inversiones en este ámbito en de las unidades de negocio de Celsa Global Support y Celsa Poland Group.

- En Celsa Global Support. Ha sido un año marcado por el cambio de accionista de la compañía, ante esta situación se ha paralizado temporalmente todos los proyectos de I+D. Se estima que con una situación más estabilizada y un nuevo plan estratégico los proyectos de I+D puedan volver a iniciarse.
- En Celsa Poland Group. Las inversiones en I+D se han paralizado en el ejercicio 2023 debido a la imposibilidad de materializar los resultados. En este sentido, se busca un enfoque más conservador, en el que los resultados de los proyectos puedan consolidarse en un plazo más corto y dando prioridad a los que tengan un período de recuperación de la inversión más cortos.

- **Porcentaje de inversión en I+D respecto al total de beneficios del Grupo**

Porcentaje (%)

	2022	2023	2023 vs. 2022
	CELSA Group™	CELSA Group™ (Inversiones Pico Espadas, S.A.)	Variación (%)
% inversiones I+D respecto beneficios	3%	4%	33,3 %

Porcentaje de las inversiones en I+D respecto el total de beneficios obtenidos en el ejercicio 2023

En 2023, la inversión en I+D ha disminuido. Sin embargo, el porcentaje respecto a los beneficios se ha incrementado hasta el 4,44%, ya que los beneficios del Grupo han sido de 441 millones de euros.

## 7. TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018 (art. 49 del Código de Comercio RD 22/8/1885)	Contenidos GRI equivalentes	Páginas/Apartados
<b>INFORMACIÓN GENERAL</b>		
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	GRI 2-1; GRI 2-2	Pág. 5
Mercados en los que opera	GRI 2-6	2.2. Productos, servicios y mercados Pág. 8
Objetivos y estrategias de la organización	GRI 3-3; GRI 2-23	2.5. Desarrollo sostenible Pág. 19
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	No GRI	2.2. Productos, servicios y mercados Pág. 8
Análisis de materialidad	GRI 3-1; GRI 3-2	2.6. Asuntos relevantes y materialidad Pág. 31
<b>CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES</b>		
<b>INFORMACIÓN GENERAL DETALLADA</b>		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 2-27	5.2. Riesgos y cumplimiento de los requisitos legales Pág. 73
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	ISO 14001	2.5. Desarrollo sostenible Pág. 19
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3	5.1. Gestión ambiental Pág. 70
Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23	5.1. Gestión ambiental Pág. 70 5.2. Riesgos y cumplimiento de los requisitos legales Pág. 73
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Ley 26/2007 de Responsabilidad Medioambiental	5.2. Riesgos y cumplimiento de los requisitos legales Pág. 73
<b>CONTAMINACIÓN</b>		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 3-3; GRI 305-7 Focos de emisión clasificados en el Catálogo de Actividades Potencialmente Contaminadoras de la Atmósfera (CAPCA) según RD 100/2011	5.3 Contaminación Pág.75 5.4 Cambio climático Pág.78
<b>ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS</b>		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 3-3; GRI 306-2; GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5	5.6. Economía circular y gestión de residuos Pág. 90
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 306-2	5.6. Economía circular y gestión de residuos Pág. 92
<b>USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS</b>		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 3-3; GRI 303-1; GRI 303-3; GRI 303-4; GRI 303-5	5.5.3. Agua Pág. 88

Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 3-3; GRI 301-1; GRI 301-2	5.5.1. Materias primas Pág. 85
Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1	5.5.2. Energía Pág. 86
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 302-4	5.5.2. Energía Pág. 86
Uso de energías renovables	GRI 302-1	5.5.2. Energía Pág. 86
<b>CAMBIO CLIMÁTICO</b>		
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-4	5.4. Cambio climático Pág. 78
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3-3	5.4. Cambio climático Pág. 78
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	GRI 3-3	5.4. Cambio climático Pág. 78
<b>PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD</b>		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 304-1	5.7. Protección de la biodiversidad Pág. 92
<b>CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL</b>		
<b>EMPLEO</b>		
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7	4.1. Perfil de la plantilla Pág. 46
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7	4.1. Perfil de la plantilla Pág. 46
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1	4.1. Perfil de la plantilla Pág. 46
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Criterio interno	4.1. Perfil de la plantilla Pág. 46
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Criterio interno	4.1. Perfil de la plantilla Pág. 46
Remuneración media de los rectores y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Criterio interno	4.1. Perfil de la plantilla Pág. 46
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3	4.1. Perfil de la plantilla Pág. 46
Número de empleados con discapacidad	GRI 405-1	4.4. Igualdad y diversidad Pág. 66
<b>ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</b>		
Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3	4.1. Perfil de la plantilla Pág. 46
Número de horas de absentismo	Criterio interno	4.1. Perfil de la plantilla Pág. 46
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3	4.1. Perfil de la plantilla Pág. 46
<b>SALUD Y SEGURIDAD</b>		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1	4.2. Seguridad, salud y bienestar Pág. 60
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	GRI 403-9; GRI 403-10	4.2. Seguridad, salud y bienestar Pág. 60
<b>RELACIONES SOCIALES</b>		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 3-3	4.5. Relaciones sociales Pág. 67
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30	4.5. Relaciones sociales

		Pág. 67
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 2-30	4.5. Relaciones sociales Pág. 67
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	GRI 3-3	4.5. Relaciones sociales Pág. 67
<b>FORMACIÓN</b>		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2	4.3. Formación Pág. 64
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 404-1	4.3. Formación Pág.64
<b>IGUALDAD</b>		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 405-1	4.4. Igualdad y diversidad Pág. 66
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 405-1	4.4. Igualdad y diversidad Pág. 66
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3; GRI 2-23	4.4. Igualdad y diversidad Pág. 66 3.3. Respeto de los Derechos Humanos Pág. 40
<b>RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS</b>		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-23	3.3. Respeto de los Derechos Humanos Pág. 40
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 2-23	3.3. Respeto de los Derechos Humanos Pág. 40
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 2-23	3.3. Respeto de los Derechos Humanos Pág. 40
<b>LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO</b>		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3; GRI 2-23	3.4 Lucha contra la corrupción y el soborno Pág.43
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3; GRI 2-23	3.4 Lucha contra la corrupción y el soborno Pág.43
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3	6.3. Contribución social Pág. 101
<b>INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD</b>		
<b>COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE</b>		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 3-3	6.3. Contribución social Pág. 101
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 3-3	6.3. Contribución social Pág. 101
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 3-3	6.3. Contribución social Pág. 101
Las acciones de asociación o patrocinio	GRI 3-3	6.3. Contribución social Pág. 101
<b>SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES</b>		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 2-6	6.1. Subcontratación y empresas proveedoras Pág.94

Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 2-6	6.1. Subcontratación y empresas proveedoras Pág.94
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas	GRI 414-1	6.1. Subcontratación y empresas proveedoras Pág.94
<b>CONSUMIDORES</b>		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 3-3	6.2. Empresas clientes Pág.98
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas	GRI 2-25	6.2. Empresas clientes Pág. 98
<b>INFORMACIÓN FISCAL</b>		
Beneficios obtenidos país por país	GRI 207-4	2.3. Información fiscal Pág. 14
Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4	2.3. Información fiscal Pág. 14
Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4	2.3. Información fiscal Pág. 14

El presente estado de información no financiera consolidado de Inversiones Pico Espadas, S.A. (CELSA Group™) y sociedades dependientes, ha sido formulado por el Consejo de Administración de la Sociedad y se firma, a continuación, por todos los Consejeros, en las instalaciones de la sede central, en Castellbisbal, Barcelona a 27 de marzo de 2024.

---

**Don Rafael Villaseca Marco**  
Presidente del Consejo de Administración

---

**RODANTARE, S.L.P.**, representada  
por **don Antonio Arenas Rodríguez**

---

**AUDIEX, AUDITORES EXTERNOS S.A.**,  
representada por **doña María Esther**  
**Alfonso Evisa**

---

**ABENCYS MANAGEMENT S.L.**,  
representado por **don Luis Aurelio**  
**Martín Bernardo**

---

**Don Jorge Cazorla Pujalte**

---

**Don Daniel Alaminos Echarri,**  
Secretario no consejero