

# Memoria de sostenibilidad 2024



Memoria  
de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del  
presidente y del CEO

2. Cifras clave  
2024

3. Sobre  
Celsa

4. Comprometidos  
con la sostenibilidad

5. Compromisos  
ambientales

6. Compromisos  
sociales

7. Compromisos  
de gobernanza

8. Sobre esta  
memoria

9. Tablas anexas  
e índice de contenidos  
GRI y ODS

1



# Mensaje del presidente y del CEO

## Memoria de sostenibilidad 2024

### 1. Mensaje del presidente y del CEO

### 2. Cifras clave 2024

### 3. Sobre Celsa

### 4. Comprometidos con la sostenibilidad

### 5. Compromisos ambientales

### 6. Compromisos sociales

### 7. Compromisos de gobernanza

### 8. Sobre esta memoria

### 9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Me complace presentar la memoria de sostenibilidad de Celsa correspondiente al ejercicio 2024, un año en el que hemos seguido avanzando con paso firme en nuestro compromiso por construir una compañía más sólida y preparada para los desafíos de un entorno global cada vez más exigente.

Durante estos doce meses, Celsa ha vivido una etapa de consolidación y transformación. Tras el cambio en la propiedad de la compañía en diciembre de 2023, hemos iniciado un nuevo capítulo que combina la experiencia industrial de décadas con una renovada visión del mañana. Esta nueva etapa se fundamenta en el refuerzo del gobierno corporativo, la eficiencia operativa y la sostenibilidad como ejes estratégicos para seguir generando valor a largo plazo.

El trabajo desarrollado en 2024 ha estado guiado por una hoja de ruta, que pone el foco en seis compromisos esenciales alineados con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Compromisos que abarcan desde la lucha contra el cambio climático y la apuesta por la circularidad, hasta la promoción del talento, la diversidad, la seguridad y la salud laboral —una prioridad constante en nuestra cultura empresarial—, así como el vínculo con la comunidad, la cadena de valor y los principios éticos que rigen nuestra actividad.

En un contexto económico y geopolítico que ha continuado siendo complejo, el desempeño de Celsa ha demostrado la solidez de nuestro modelo de negocio. Nuestro posicionamiento en sectores clave como la construcción, la automoción, la energía o la industria, sumado a nuestra capacidad de adaptación, nos ha permitido mantener la competitividad.

Esta memoria no solo recoge nuestros avances, sino que también reafirma nuestro compromiso con la rendición de cuentas. Entendemos la sostenibilidad como una responsabilidad compartida que debe estar presente en todas las decisiones, a todos los niveles de la organización.

La sostenibilidad es un eje vertebrador de nuestra estrategia y, en este sentido, esta memoria es también una herramienta de transparencia, diálogo y rendición de cuentas con nuestros grupos de interés.

Afrontamos el futuro con confianza y determinación, convencidos de que el camino hacia una industria más sostenible, inclusiva y resiliente se construye a partir de la coherencia, la innovación y el compromiso diario de todo el equipo que forma parte de Celsa.

**Rafael Villaseca Marco**

Presidente de Celsa



1. Mensaje del  
presidente y del CEO

2. Cifras clave  
2024

3. Sobre  
Celsa

4. Comprometidos  
con la sostenibilidad

5. Compromisos  
ambientales

6. Compromisos  
sociales

7. Compromisos  
de gobernanza

8. Sobre esta  
memoria

9. Tablas anexas  
e índice de contenidos  
GRI y ODS

Esta memoria de sostenibilidad refleja nuestro compromiso con la creación de valor sostenible, el progreso tecnológico, la eficiencia operativa y la contribución activa a una economía más circular y baja en carbono.

2024 ha sido un año clave en la transformación de la compañía. Nuestra actividad ha tenido una sólida proyección internacional: hemos realizado ventas en 105 países y, una vez más, Europa ha sido nuestro principal mercado, al representar el 72 % de nuestras ventas. La producción de acero, base de nuestro negocio, ha alcanzado los 5,69 millones de toneladas de palanquilla, un reflejo del esfuerzo y la eficiencia de nuestras operaciones industriales. Todo ello ha contribuido a una facturación de 4.467 millones de euros.

En el ámbito ambiental, la *Science Based Targets initiative* (SBTi) ha validado que nuestros objetivos de descarbonización para 2030 están alineados con las recomendaciones científicas. Nuestra producción de acero, mediante horno de arco eléctrico, sitúa nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> de los alcances 1 y 2 (basadas en la ubicación) nueve veces por debajo de las generadas por los altos hornos.

Por lo que respecta a la circularidad, el 95 % de nuestro acero producido proviene de acero reciclado; valorizamos el 91 % de los residuos generados y hemos iniciado un estudio de resiliencia hídrica para mejorar la eficiencia en el uso del agua.

En el terreno social, seguimos priorizando el bienestar y el desarrollo de las personas. Nuestra máxima prioridad es la seguridad y la salud laboral, por lo que a principios de 2024 lanzamos el programa Thor, centrado en reforzar la cultura de seguridad y reducir los accidentes de alto potencial. También reforzamos nuestra apuesta por la diversidad, la equidad y la inclusión con el inicio del diseño del Plan de Igualdad e Inclusión LGTBI+.

En cuanto a la gobernanza, hemos dado un paso decisivo con el diseño de un nuevo modelo de gobierno corporativo alineado con las mejores prácticas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, el Instituto de Consejeros-Administradores y la Ley de Sociedades de Capital. Este modelo incorpora nuevas áreas de Gestión de Riesgos, Control Interno, Auditoría Interna y Cumplimiento, gracias a lo cual se refuerzan las estructuras de control y supervisión. Hemos renovado también nuestra estructura ética, creando el Comité Ético, el Canal Ético, el Comité de Ciberseguridad y Privacidad, el Comité de Inversiones y el Comité de Sostenibilidad.

Finalmente, y en línea con los nuevos requerimientos europeos en materia de sostenibilidad, en 2024 hemos realizado un análisis de doble materialidad conforme a los *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) y un mapa de riesgos ASG. También nos hemos empezado a preparar para cumplir con la directiva CSRD sobre información de sostenibilidad corporativa, desarrollando un análisis de brechas de reporte en base a los nuevos requisitos (*gap analysis*) y definición de un plan de acción para abordarlas antes de su aplicación.

Miramos al futuro con confianza. Hemos definido una serie de objetivos prioritarios que expresan nuestra voluntad de avanzar hacia un modelo empresarial más sostenible y competitivo.

Gracias a todas las personas que forman parte de Celsa por hacerlo posible. Seguimos transformando el presente y fortaleciendo el mañana.

**Jordi Cazorla Pujalte**  
CEO de Celsa



Memoria  
de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del  
presidente y del CEO

2. Cifras clave  
2024

3. Sobre  
Celsa

4. Comprometidos  
con la sostenibilidad

5. Compromisos  
ambientales

6. Compromisos  
sociales

7. Compromisos  
de gobernanza

8. Sobre esta  
memoria

9. Tablas anexas  
e índice de contenidos  
GRI y ODS

2



Cifras clave  
2024

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

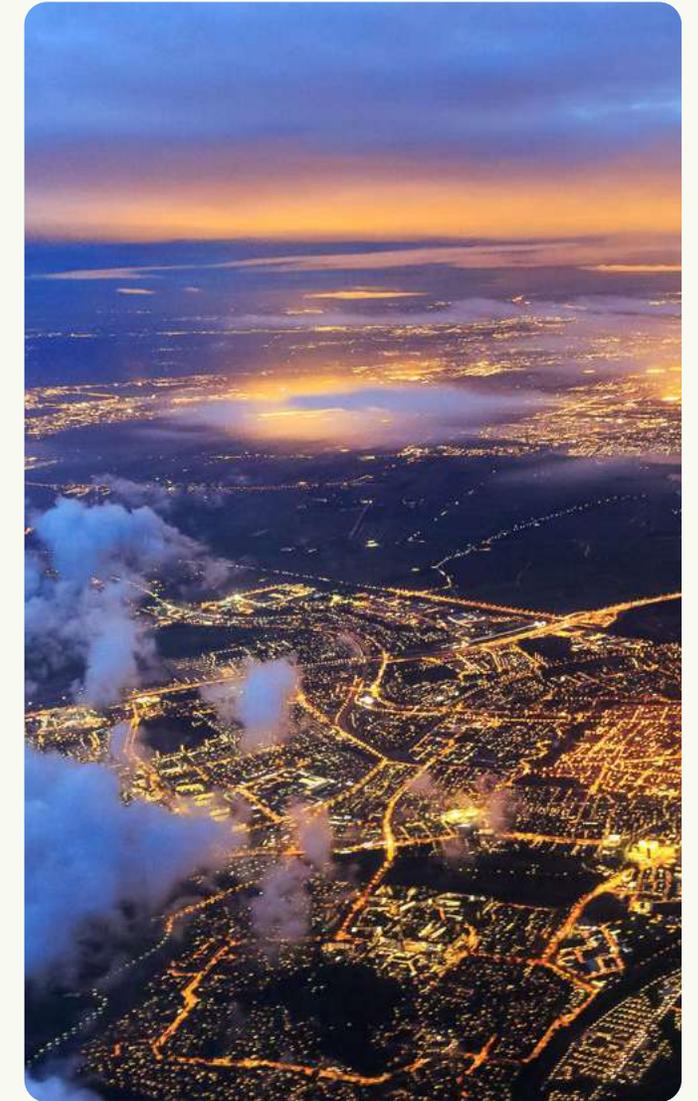
8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Celsa



## Nuestra tecnología de producción\*



\*Fuente: Plan de Acción para una Industria del Acero Competitiva y Sostenible en Europa, de 11 de junio de 2013 (Comisión Europea en su comunicación al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones).

<sup>1</sup> Acerías y laminaciones.

<sup>2</sup> Tecnología de hornos de arco eléctrico (EAF, del inglés *electric arc furnace*).

<sup>3</sup> Tecnología de altos hornos (BOF, del inglés *blast oxygen furnace*).

Memoria  
de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del  
presidente y del CEO

2. Cifras clave  
2024

3. Sobre  
Celsa

4. Comprometidos  
con la sostenibilidad

5. Compromisos  
ambientales

6. Compromisos  
sociales

7. Compromisos  
de gobernanza

8. Sobre esta  
memoria

9. Tablas anexas  
e índice de contenidos  
GRI y ODS

## Nuestra actividad



**6 Mt**

de producción de acero  
(palanquillas y lingotes)



**72%**

de las ventas en  
la Unión Europea



**105**

países donde  
vendemos



**15 M€**

de inversión  
en I+D+i



**4.467 M€**

de facturación



**299 M€**

de EBITDA



**36%**

de integración  
vertical aguas arriba



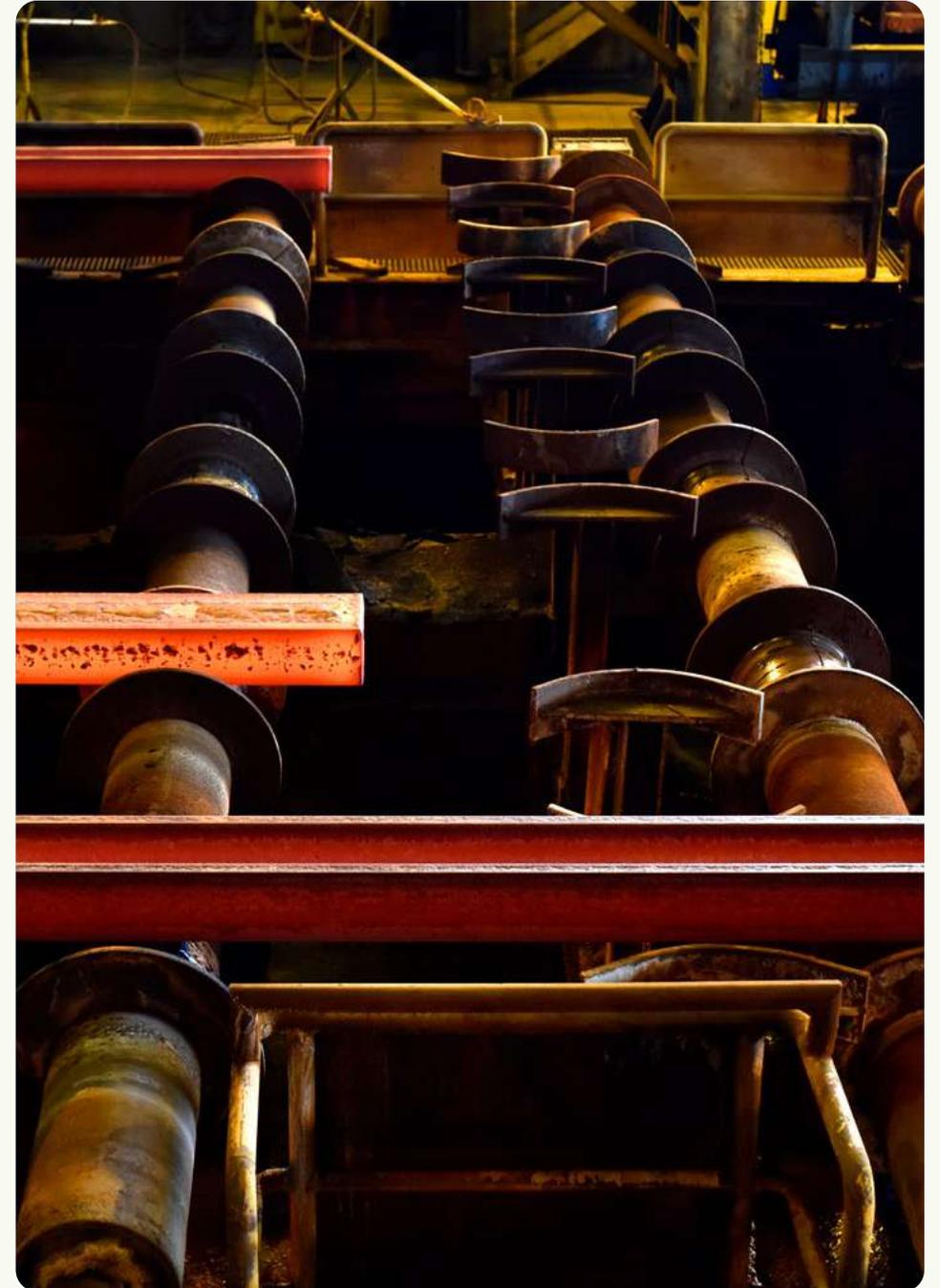
**26%**

de integración  
vertical aguas abajo



**182 M€**

de inversión  
industrial en 2024



## Cifras clave ambientales



**3.006.107 t CO<sub>2</sub>eq**

emisiones de las plantas cabeceras de alcance 1 y 2 (basado en la ubicación) y 3 (21 % alcance 1, 23 % alcance 2 y 56 % alcance 3)



**6.033.319 MWh**

de energía consumida

**1 MWh/t palanquilla**  
de energía específica consumida

**258 kg CO<sub>2</sub>eq/t palanquilla**

emisiones específicas de las plantas cabeceras de alcance 1 y 2 basado en la ubicación



**6.005.133 t**

de chatarra férrica reciclada consumida

**95 %**

del contenido de material reciclado en la composición del acero producido



**4.794.395 m<sup>3</sup>**

de agua consumida

**0,84 m<sup>3</sup>/t palanquilla**

de agua específica consumida



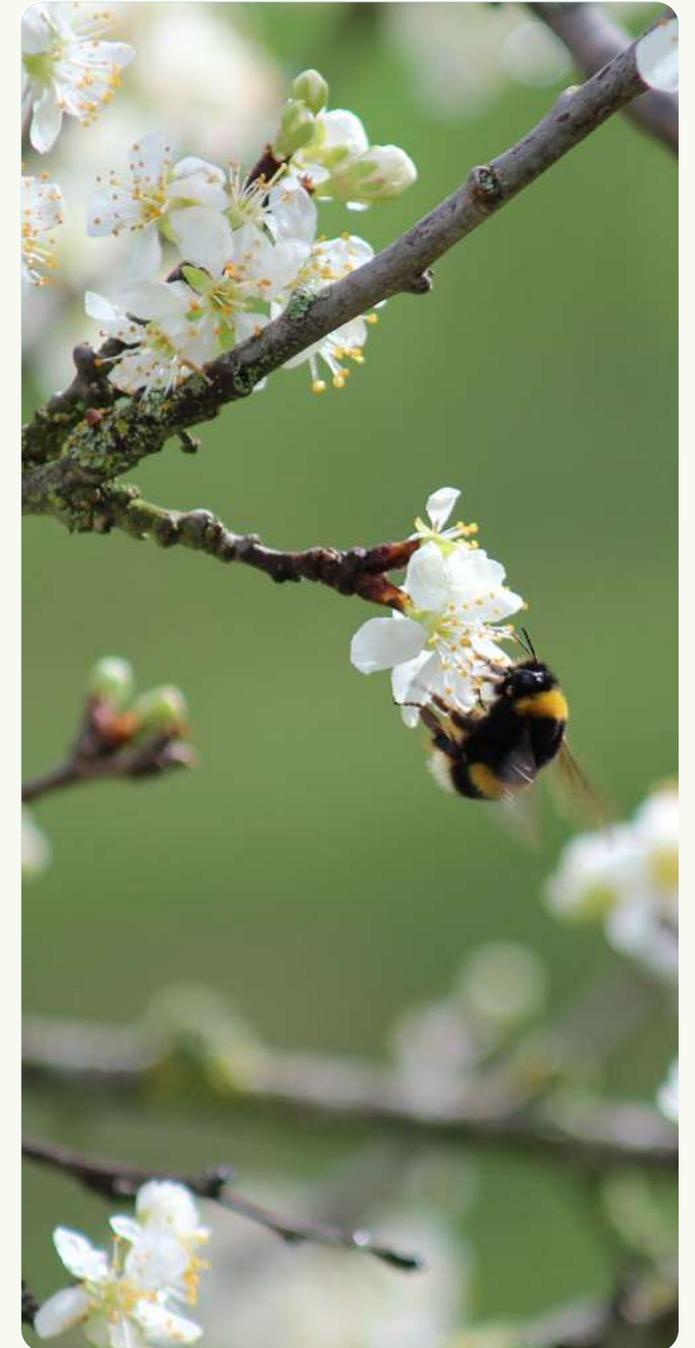
**1.418.778 t**

de coproductos generados\*

**91 %**

de residuos valorizados

\* Productos secundarios de valor, también llamados coproductos, generados durante el proceso de fabricación del producto principal.



## Cifras clave sociales



**9.967**  
profesionales  
(7.584 propios  
y 2.383 externos)\*



**+ 5.000**  
profesionales formados



**1,85 M€**  
de gasto en desarrollo  
comunitario

**94 %**  
de los contratos son  
indefinidos

**3 M€**  
de gasto en formación  
y educación continua



**0,16 %**  
del PIB español

**15**  
años de antigüedad de  
promedio



**78 %**  
de los profesionales  
cubiertos por convenios  
colectivos



**6,01 %**  
del empleo, directo e  
indirecto, en la industria  
española del metal



**11,9 %**  
de nuestros profesionales  
propios son mujeres



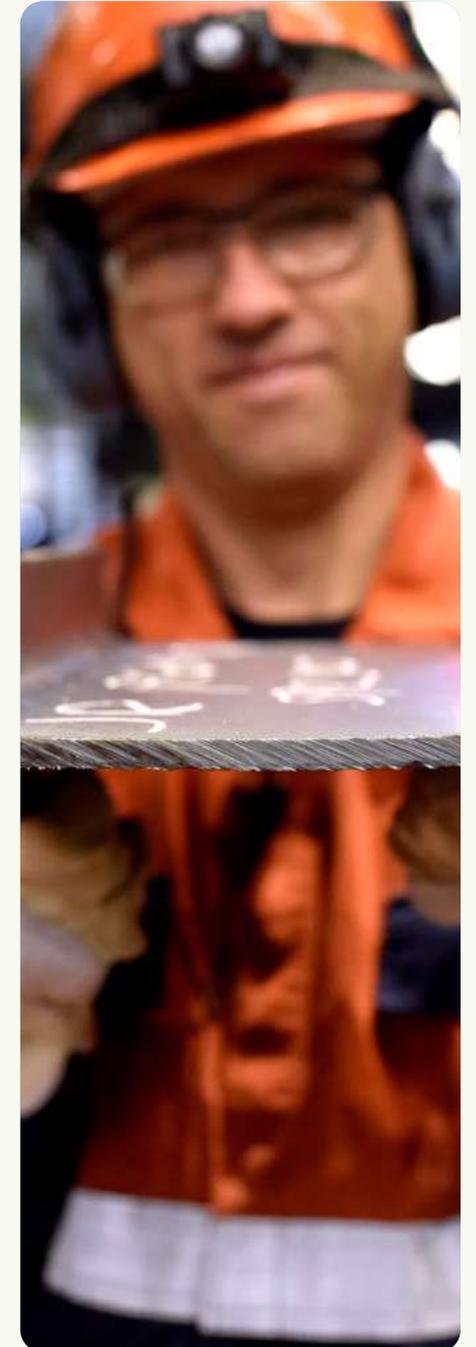
**6,32**  
índice de frecuencia total  
(incluyendo los profesionales  
propios y externos)



**+5 €**  
de valor añadido en la  
economía española por cada  
euro generado por Celsa en  
España

**91**  
profesionales  
con discapacidad

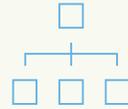
\* A cierre del año fiscal.



## Cifras clave de gobernanza



**17**  
políticas corporativas



**2**  
nuevas comisiones del Consejo de Administración:  
Comisión de Auditoría y Control (CAC)  
Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad (CNRS)

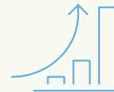


**+ 1.000**  
profesionales formados en materia de ciberseguridad

**2**  
comités clave activados (Comité Ético y Comité de Gestión de Riesgos Corporativo)



**3.266 M€**  
de compras totales a empresas proveedoras locales<sup>1</sup>



**40**  
puntos NPS<sup>2</sup>  
(Barna Steel Group)

**17.834**  
proveedores locales<sup>1</sup>

**89 %**  
de nuestra compra es local<sup>1</sup>

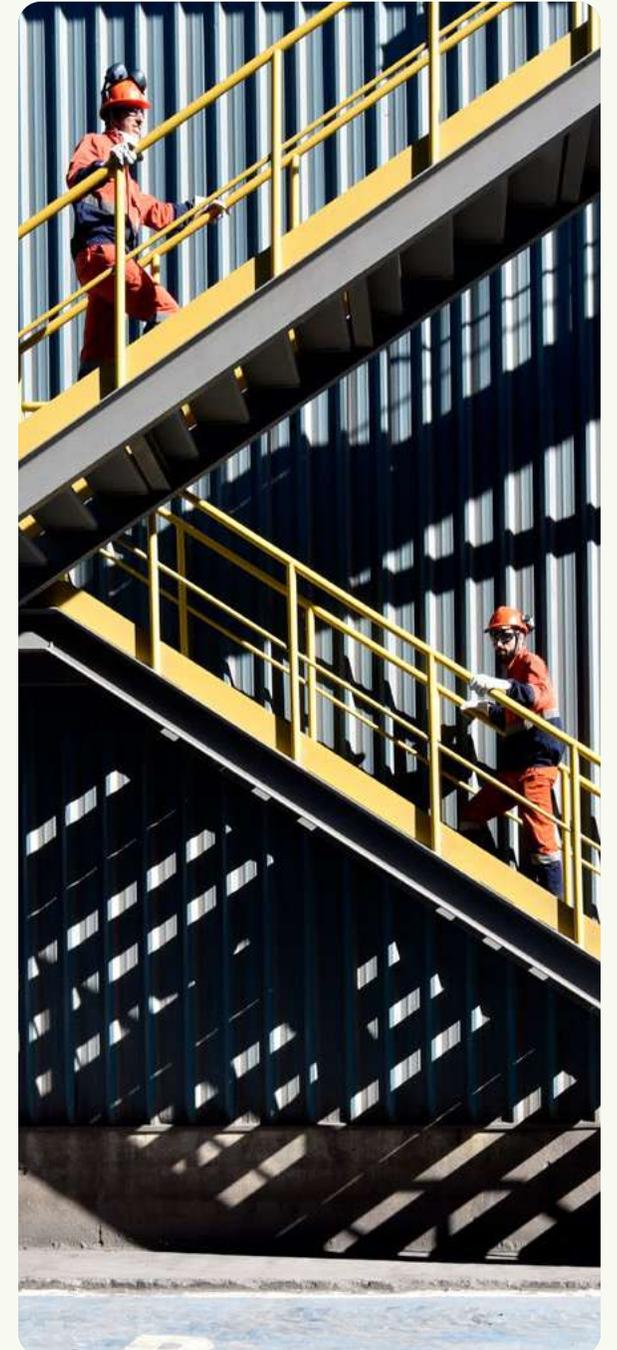


**+ 160.000**  
usuarios han accedido a la web corporativa



**0**  
casos de soborno y corrupción

<sup>1</sup> A nivel de país  
<sup>2</sup> Net Promoter Score



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# 3



## Sobre Celsa

Somos el primer productor europeo de acero elaborado a partir de chatarra férrea mediante hornos de arco eléctrico, sistema altamente eficiente, con una de las mayores cadenas de suministro de acero reciclado de Europa.

Memoria  
de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del  
presidente y del CEO

2. Cifras clave  
2024

3. Sobre  
Celsa

4. Comprometidos  
con la sostenibilidad

5. Compromisos  
ambientales

6. Compromisos  
sociales

7. Compromisos  
de gobernanza

8. Sobre esta  
memoria

9. Tablas anexas  
e índice de contenidos  
GRI y ODS

Transformamos el presente.  
Fortalecemos el mañana.

Utilizamos tecnología de última  
generación en nuestros procesos  
de producción.



1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

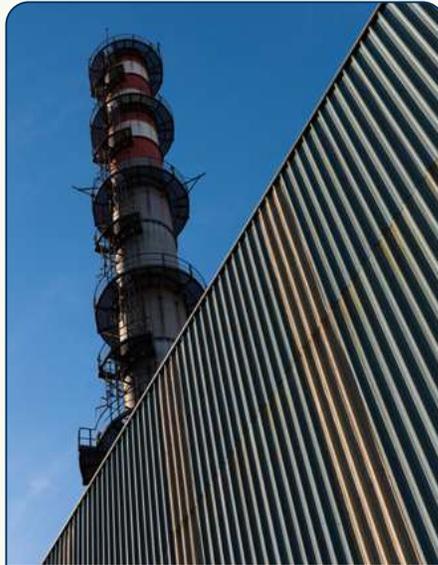
7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# Identidad y propósito

**Nuestro propósito es dar vidas infinitas a recursos finitos.**



## Visión

Ser líderes en la generación de cadenas de producción circulares para contribuir a la transición hacia una economía de impacto positivo.



## Misión

Ser una empresa líder en la producción de acero reciclado con bajas emisiones de carbono en Europa.



## Valores



**Honestidad**



**Humildad**



**Pasión**



**Enfoque innovador**



**Perseverancia creativa**



**Trabajo en equipo**

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# Celsa en el mundo

Comercializamos nuestros productos y servicios en 105 países



## Dimensiones industriales



8\*  
plantas  
cabeceras



46  
hubs de  
circularidad



7  
acérias



1  
forja



45  
empresas  
transformadoras,  
procesadoras  
y acabadoras



12  
trenes de  
laminación



120 centros  
de trabajo

\* Se incluye la laminación de Celsa Atlantic Largos (Celsa Atlantic, SA, Laracha, Galicia).

1. Mensaje del  
presidente y del CEO

2. Cifras clave  
2024

3. Sobre  
Celsa

4. Comprometidos  
con la sostenibilidad

5. Compromisos  
ambientales

6. Compromisos  
sociales

7. Compromisos  
de gobernanza

8. Sobre esta  
memoria

9. Tablas anexas  
e índice de contenidos  
GRI y ODS

# Nuestro negocio

Transformamos chatarra férrica en acero 100 % reciclable,  
reutilizable infinitamente sin perder sus propiedades.

Contribuimos a la sostenibilidad minimizando el uso de recursos naturales. Utilizamos hornos de arco eléctrico (EAF, del inglés *electric arc furnace*), lo que nos permite reducir significativamente nuestra huella de carbono.

## Actividades



### Hubs de circularidad

Compraventa y procesado de chatarra y otros materiales férricos.



### Acería

Transformación y fusión de piezas de acero y aprovechamientos férricos con hornos de arco eléctrico, lo que da como resultado un producto de acero semielaborado (palanquilla).



### Forja y tratamiento mecánico

Forja y definición de la forma de los productos metálicos calentados.



### Laminación

Conformación en caliente de piezas de acero.



### Procesos acabadores y transformadores

Fabricación y comercialización de mallas, viguetas electrosoldadas, tubos de acero, trefilados, ferralla y servicios de instalación en obra.



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Productos

Nuestros productos cumplen con las normas nacionales e internacionales más exigentes y cuentan con las certificaciones, homologaciones y especificaciones de calidad que nos exigen nuestros mercados y clientes. En productos largos, fabricamos barras y rollos corrugados, perfiles de acero, barras comerciales y alambrones. Por lo que respecta a los productos derivados, nuestras trefilerías ofrecen alambre en diversos formatos de rollo, con múltiples tratamientos térmicos y superficiales.

## Productos largos



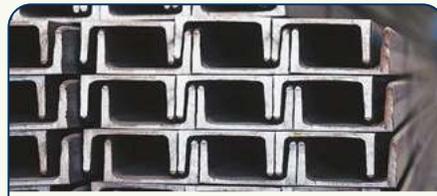
### Palanquilla

Producto de acero semielaborado, de sección generalmente cuadrada, utilizado para fabricar productos de acero acabados mediante procesos de laminación y de forja.



### Barras comerciales

Gama de barras cuya calidad y dimensiones las hacen aptas para una infinidad de aplicaciones en sectores tan diversos como el naval, la automoción, la forja, la calibración, la construcción, la agricultura y la minería.



### Perfiles estructurales

Amplia gama de perfiles estructurales de hasta 600 mm de altura y hasta 24 m de longitud. Están compuestos, principalmente, de perfiles de tipo UPN, IPN, IPE, HEA o HEB, de acuerdo con la normativa europea y americana.



### Acero corrugado

Elemento que, junto con el hormigón, configura el hormigón armado, el sistema más utilizado en la construcción.



### Alambrón

Cuenta con una extensa gama de calidades y diámetros fabricados conforme a normas internacionales. En función de su composición y sus características, el alambrón está disponible en aceros con contenido de carbono bajo, medio y alto, y con diferentes grados de aleación (Al, B, Cr, Mn, Mo, P, Si, S, etc.).

Ofrecemos una variedad de productos Celsa Circular Steel para clientes que buscan alcanzar mayores objetivos de sostenibilidad.

## Celsa Circular Steel



Utilización de electricidad de origen renovable en los procesos productivos de acero, a través de acuerdos de compra de energía y/o garantías de origen certificadas.



Celsa trabaja con acero «neutro en carbono» mediante proyectos certificados de compensación de las emisiones inevitables que la compañía, hoy en día, aún no es capaz de reducir. Las empresas clientes reciben un acero neutro en emisiones de CO<sub>2</sub>, que es verificado y certificado por un tercero externo acreditado.



Celsa personaliza su producto mediante el incremento del contenido de material reciclado (hasta un 100 %) en el proceso productivo del acero.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Productos derivados

Los productos de acero derivados de los procesos siderúrgicos se integran *aguas abajo* en la cadena de valor.



### Alambre

Celsa cuenta con trepillerías que ofrecen alambre en diferentes formatos de rollo y con una amplia variedad de tratamientos térmicos y superficiales, alambre para estampación en frío, alambre de alto y medio carbono, alambres y cordones de alta resistencia y baja relajación para pre- y postensado.



### Barras calibradas

Existe una división dedicada exclusivamente a la producción de barras calibradas de alta calidad para la industria de la automoción (Global Bright Bars).



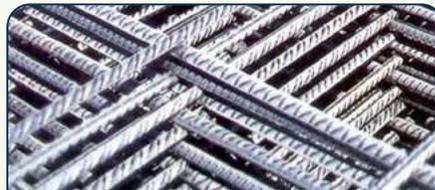
### Tubos

Celsa fabrica tubos de acero para conducción con diferentes procesos de acabado (galvanizado, liso o rosado), que se utilizan en aplicaciones como el gas, el agua sanitaria, la calefacción y la minería, entre otras. Se producen también tubos de acero de precisión y construcción.



### Armadura básica electrosoldada en celosía

Se utiliza fundamentalmente para fabricar semiviguetas y otros elementos prefabricados de hormigón, separadores en forjados de losa maciza, tableros de puentes, paneles de cerramiento prefabricados, entre otros.



### Mallas electrosoldadas

Son mallas de acero corrugado, tanto estándares como especiales, para el armado del hormigón.



### Cerramientos

Completa gama de cerramientos, adaptada a los sectores residenciales, industriales y de infraestructura (malla soldada progresiva).



### Productos forjados

Variedad de productos de forja tratados térmicamente y mecanizados en los tipos de acero más solicitados.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Coproductos\*

Valorizamos los subproductos generados en el proceso productivo de la acería transformándolos en materiales para otros usos.



### Árido siderúrgico blanco (escoria blanca)

Se produce en el horno de cuchara durante el proceso de afino del acero. Debido principalmente a su alto contenido de óxido de calcio se puede utilizar como fertilizante, como agente de corrección del pH del suelo y como materia prima en las fábricas de cemento.



### Polvo de humo de acería de horno de arco eléctrico (óxido de zinc)

Contiene óxidos metálicos, especialmente óxido de zinc, que tiene un alto valor comercial.



### Cascarilla de laminación (óxido de hierro)

Se produce principalmente en el proceso de laminación en caliente. Su composición química le permite ser utilizado en otros procesos industriales que requieren una aportación de hierro, fabricación primaria de acero, cemento o ferroaleaciones.



### Árido siderúrgico negro (escoria negra)

Se produce en el proceso de fabricación de acero en el horno de arco eléctrico. Debido a su alto contenido de óxido de calcio, óxido de silicio y óxido de hierro, se utiliza en la fabricación de asfalto, hormigón, bases y subbases granulares de superficies de carreteras.



### Refractarios gastados de hornos

Usados para la fabricación del acero. Son masas de ladrillos de dolomía y ladrillos de alta alúmina. La mayor parte se reutiliza en el mismo proceso siderúrgico o como materia prima reciclada para la fabricación de nuevos refractarios.



\*Coproducto: residuo industrial con características controladas que se valoriza sustituyendo una materia prima en otro proceso industrial.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Sectores destacados



### Construcción

Debido a su dureza, ductilidad y durabilidad, el acero se ha convertido en uno de los materiales estructurales más utilizados en la construcción de infraestructuras y en la edificación. Este sector es hoy el mayor consumidor de productos de acero en el mundo.



### Agricultura

Se utiliza para fabricar maquinaria, útiles y herramientas, entre otros elementos.



### Automoción

Es un producto altamente demandado por los fabricantes de automóviles, especialmente de los eléctricos, por sus beneficios en el peso de los vehículos, seguridad, protección de la batería, reducción de costes y menor impacto ambiental.



### Energía

El acero es fundamental para suministrar energía en todo el mundo, ya sea térmica, nuclear o renovable.



## Mercados

Celsa tiene una clara vocación internacional. Cada localización permite operar con gran ventaja estratégica y competitiva para abastecer a nuestros clientes.



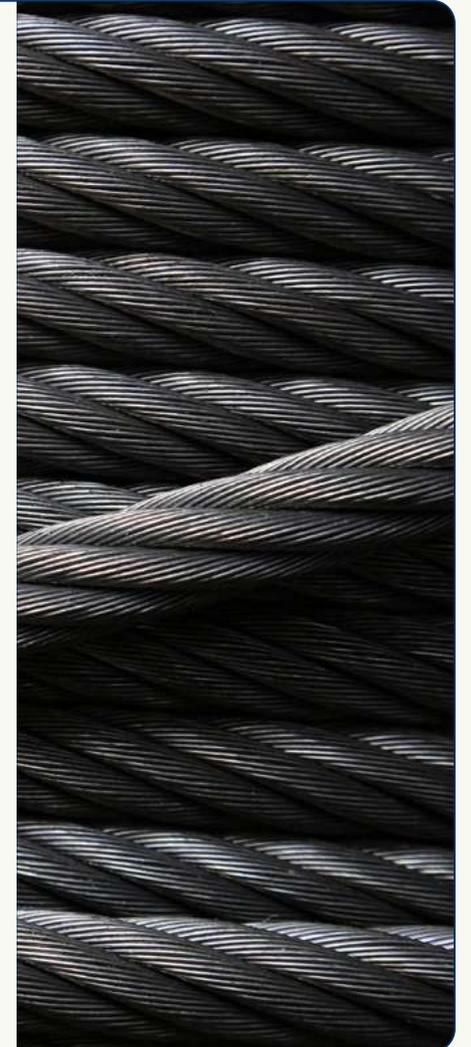
105  
países



72 %  
de las ventas en Europa



5,69  
millones de toneladas  
de acero (palanquillas)  
producidas  
↑ 1,71 % respecto a 2023



Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

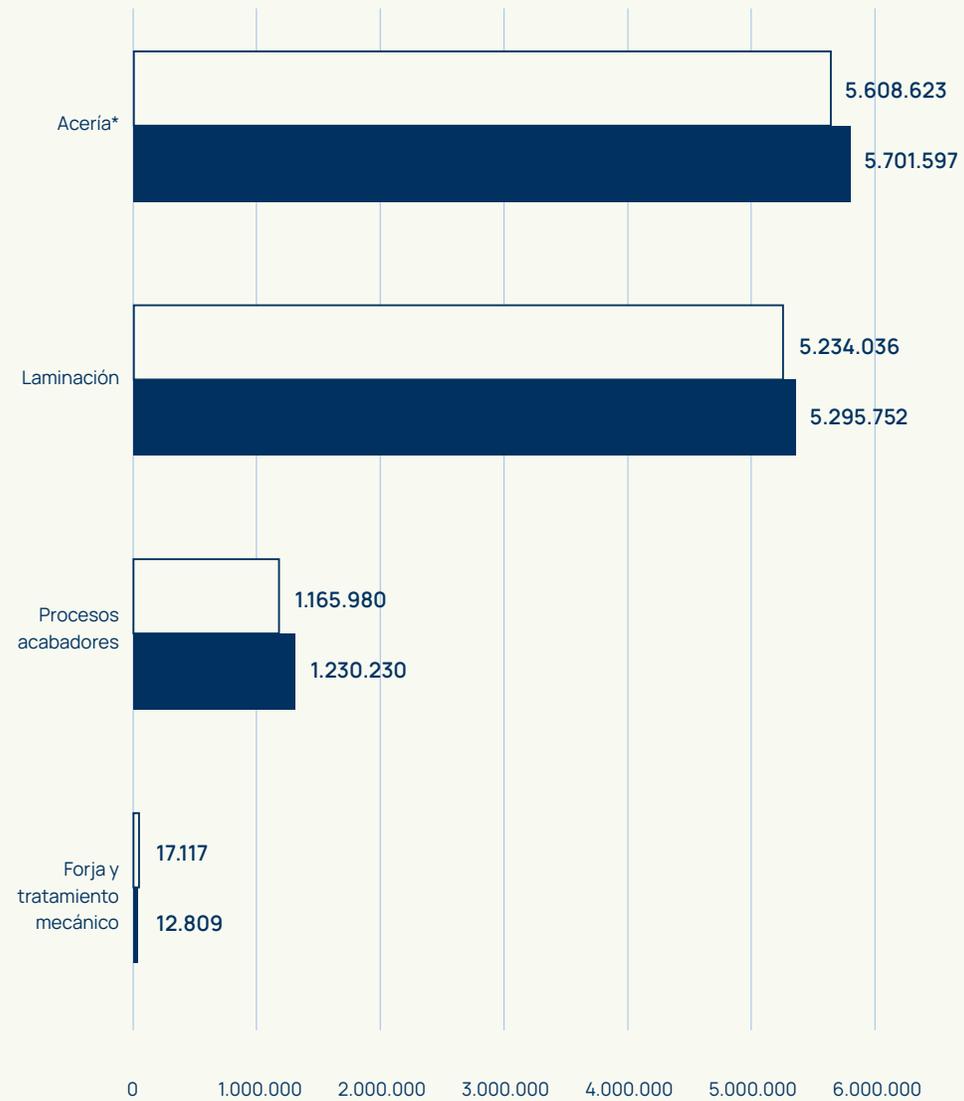
7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Producción según actividad (toneladas)

2023 2024



\* Producción de palanquillas y lingotes.



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# Gobierno corporativo

En 2024 hemos implantado un nuevo modelo de gobierno siguiendo los principios y las mejores prácticas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), el Instituto de Consejeros-Administradores y la Ley de Sociedades de Capital (LSC).



## Detalle de los órganos de gobierno

### Junta General de Accionistas

Órgano de representación de la propiedad de la compañía, los accionistas que ostentan el capital social. Los estatutos sociales y un reglamento *ad hoc* regulan su funcionamiento.

### Consejo de Administración

Principal órgano de gestión y supervisión de la compañía. Es el responsable de definir el marco de la estrategia y las políticas corporativas, así como de la vigilancia de la gestión y la relación con los accionistas.

Celsa dispone de dos comisiones no ejecutivas que dependen directamente del Consejo de Administración: la Comisión de Auditoría y Cumplimiento (CAC) y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad (CNRS).

### Estructura directiva

El CEO y consejero delegado de Celsa tiene como función principal dar cumplimiento a las políticas y los acuerdos que emanan del Consejo de Administración. La estructura directiva se compone de los siguientes comités.

#### Comité de Dirección

Su misión es desarrollar la dirección corporativa y ejecutiva de Celsa, fijando objetivos con una visión a medio y largo plazo, asegurando el desarrollo del plan estratégico de negocio y garantizando la disponibilidad de los recursos necesarios. Se reúne mensualmente.

#### Comité de Dirección ampliado

Su misión es gestionar la compañía de forma más operacional y a corto plazo, velando por la consecución de los objetivos que la organización haya marcado anualmente.

#### Comités de gestión de las unidades de negocio

Los comités de gestión de las unidades de negocio están diseñados para desarrollar la dirección ejecutiva de cada una de ellas. Estos comités están compuestos por las direcciones generales y los principales ejecutivos de cada unidad.

### Comités relevantes en materia ASG

El modelo organizativo se complementa con una serie de comités con delegación de autoridad del Comité de Dirección para garantizar una gobernanza efectiva:

**Comité Ético.** Nuevo órgano colegiado de cumplimiento normativo. Tiene la responsabilidad de supervisar el funcionamiento y la observancia del *Modelo de Prevención Penal* y el Código de Ética y Conducta Profesional en Celsa, así como de gestionar el Sistema Interno de Información. Su misión es promover una cultura de cumplimiento para actuar de forma ética y responsable.

#### Comité de Gestión de Riesgos

**Corporativos.** Comité de nueva creación cuyo objetivo es supervisar el adecuado desarrollo de las iniciativas de Celsa con impacto en el gobierno, la gestión de riesgos y el control. Tiene la función de seguir el avance de todos los proyectos con impacto en segunda línea de defensa y actúa como agregador de otros comités.

**Comité de Riesgos y Crédito.** Su misión es controlar el riesgo comercial de la empresa y tomar decisiones al respecto.

**Comité de Ciberseguridad y Privacidad de Datos.** Tiene por objeto actuar como órgano estratégico encargado de identificar, gestionar y proponer soluciones para mitigar los riesgos de ciberseguri-

dad en la organización. Sus principales funciones son el seguimiento del grado de avance del plan director de seguridad, el seguimiento de indicadores de riesgo y el seguimiento de plan de proyectos IT/OT.

**Comité de Sostenibilidad.** Su misión es controlar y supervisar los aspectos ASG de Celsa. Sus principales funciones son la definición y tracción de la estrategia de sostenibilidad, la hoja de ruta, iniciativas globales, políticas y procedimientos; la supervisión de la gestión de riesgos ASG y el nivel de cumplimiento de las actuaciones; establecer e implantar el sistema de control interno de la información no financiera y *reporting* ASG; establecer y supervisar los procesos de relación con los distintos grupos de interés, la comunidad, acción social, entre otros; velar por una adecuada integración de la sostenibilidad en el día a día de la actividad de la compañía y asignar los recursos necesarios. Se activará en 2025.

**Comité de Inversiones.** Tiene como objetivo velar por la adecuada gestión de la cartera de inversiones ordinarias y extraordinarias y los presupuestos. Integra entre otras, las inversiones de mejoras industriales y de creación de valor que, a su vez, incorporan el impacto en materia ambiental.

**Comité de Crisis.** En proceso de definición. Se activará en 2025.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

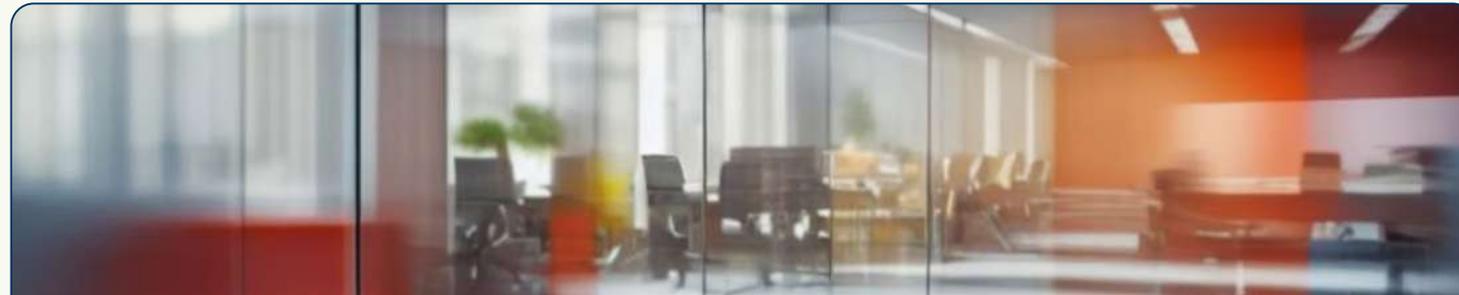
7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# Políticas corporativas

Las políticas correspondientes al marco del buen gobierno corporativo fueron revisadas y aprobadas durante 2023. En 2024 se ha trabajado en la actualización de la Política anticorrupción y de la Política de conflicto de intereses, cuya aprobación se efectuará en el futuro próximo. Las políticas corporativas han sido comunicadas interna y externamente y están publicadas en la [web corporativa](#).



### Políticas generales

- Política marco de sostenibilidad
- Política de cadena de suministro
- Política de innovación



### Políticas de medioambiente

- Política de acción climática
- Política de medioambiente y gestión de los recursos



### Políticas sociales

- Política de seguridad y salud en el trabajo
- Política de derechos humanos
- Política de gestión del talento
- Política de diversidad, equidad e inclusión



### Políticas de gobernanza corporativa

- Política anticorrupción y antifraude
- Política de conflicto de intereses
- Política de cumplimiento normativo en materia de defensa de la competencia
- Política de cumplimiento normativo en materia de prevención de delitos
- Política de diálogo y comunicación con grupos de interés
- Política de protección de datos personales
- Política de uso de sistemas de información
- Política de protección del informante



# Gestión de riesgos

En 2024 hemos impulsado la creación de las nuevas áreas de Gestión de Riesgos, Control Interno y Auditoría Interna y de Cumplimiento, y así hemos establecido la segunda y la tercera línea del nuevo modelo de gobernanza. Este modelo contribuye a robustecer la eficacia de la identificación, la evaluación y la mitigación de riesgos.

El Consejo de Administración es el responsable de impulsar y asegurar la gestión de riesgos dentro de la empresa. La Comisión de Auditoría y Control y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad se encargan de supervisar el modelo de riesgos, para asegurar su eficacia y adecuación a los objetivos estratégicos de Celsa.

El Comité de Dirección está altamente comprometido con la gestión de riesgos. Para ello, constituye comités específicos que permiten realizar una mejor gestión:



**Comité de Gestión de Riesgos Corporativos, encargado de la supervisión general de la actividad de la segunda línea de defensa**



**Comité de Ciberseguridad y Protección de Datos**



**Comité Ético**



**Comité de Inversiones**



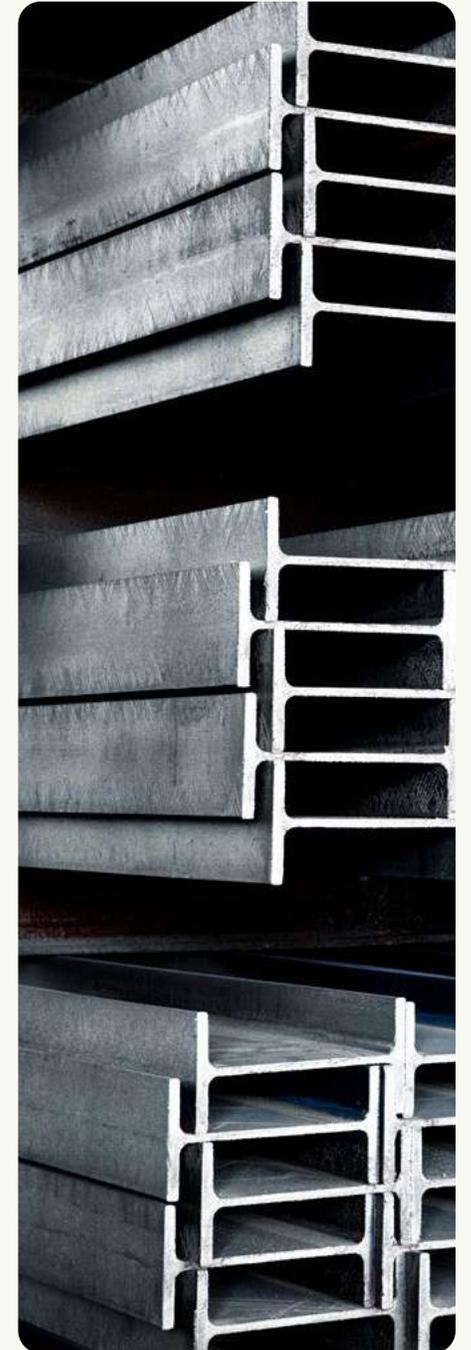
**Comité de Riesgos y Crédito**



**Comité de Sostenibilidad**

La Comisión de Auditoría y Control ha aprobado también en 2024 el plan estratégico a dos años elaborado por el área de Riesgos, Control Interno y Auditoría Interna con el objetivo de mejorar los elementos de control de la compañía, para lo que ha iniciado una serie de proyectos que contribuirán a la reducción del perfil de riesgo operacional. Entre ellos, destacan las siguientes iniciativas:

- La elaboración de un mapa de riesgos ASG, que permite identificar los aspectos de riesgo y las oportunidades más relevantes que Celsa afrontará durante los próximos años.
- La revisión y actualización del modelo de cumplimiento penal, con la inclusión de las últimas actualizaciones legales y la reevaluación de las actividades críticas de la compañía.



# Vocación por la excelencia

Nuestro compromiso con la mejora continua se refleja en una gestión centrada en el cliente y en una dedicación constante a la innovación. A través de la mejora continua y el desarrollo de tecnologías sostenibles, garantizamos un servicio excepcional y soluciones para alcanzar nuestro propósito.

## Producción responsable

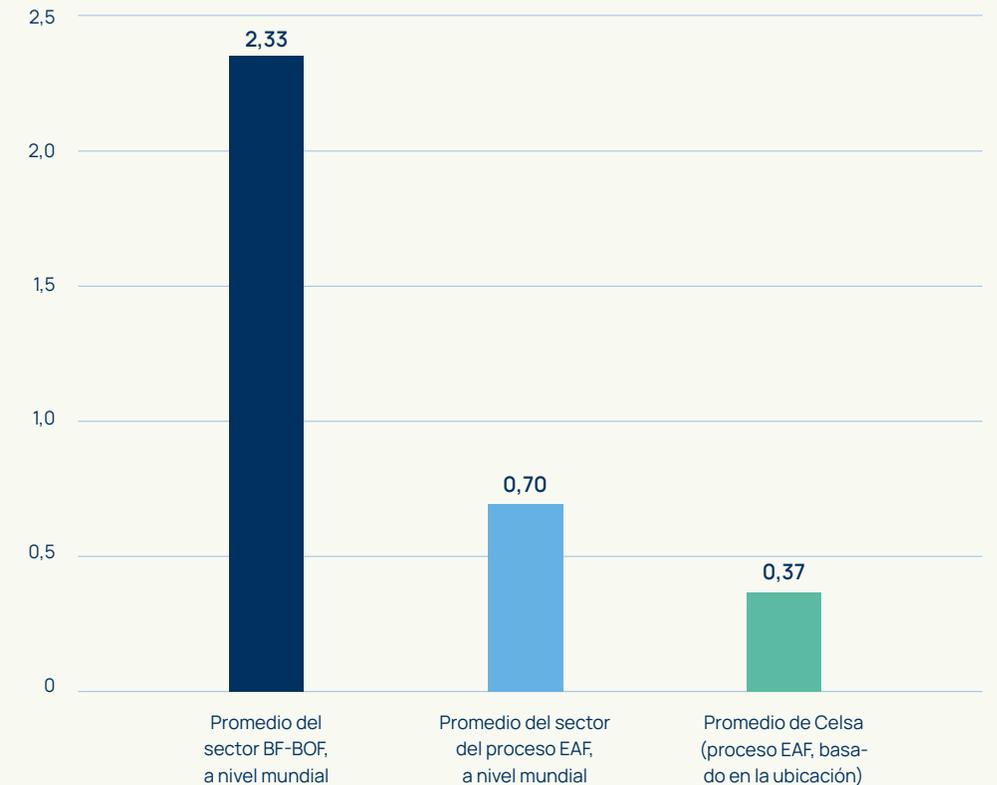
Utilizamos exclusivamente hornos de arco eléctrico (EAF), la tecnología más eficiente y sostenible disponible en el mercado. Gracias a ello, producimos acero con bajas emisiones de CO<sub>2</sub>; sus emisiones de los alcances 1 y 2 se sitúan nueve veces por debajo de las generadas por los altos hornos, y las de los alcances 1, 2 y 3 seis veces por debajo, según la metodología de la World Steel Association.

**Nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> de los alcances 1 y 2 (basadas en la ubicación) se sitúan nueve veces por debajo de las generadas por los altos hornos\***

\* Según datos de la World Steel Association.



Intensidad de CO<sub>2</sub>, alcances 1 y 2 (t CO<sub>2</sub>eq/t acero)



Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

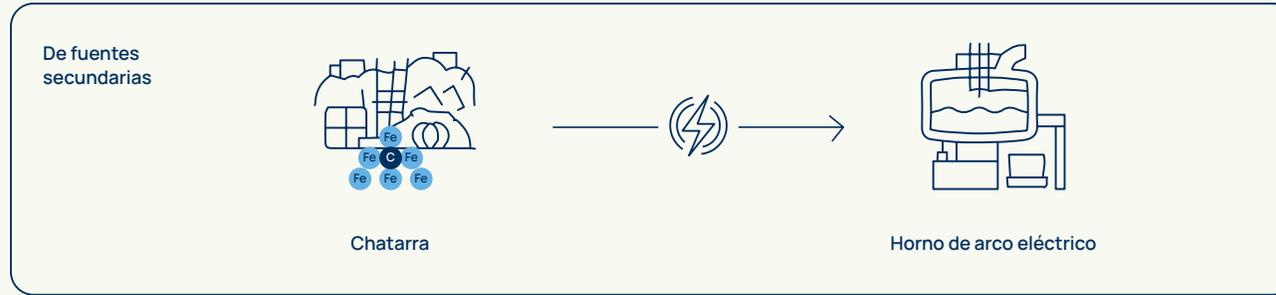
7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

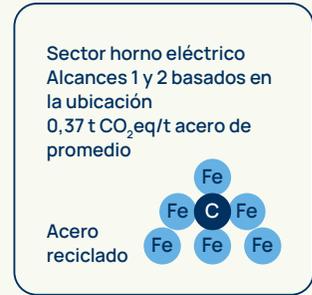
9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

**Proceso Celsa Horno de arco eléctrico (EAF)**

Tecnología utilizada por Celsa

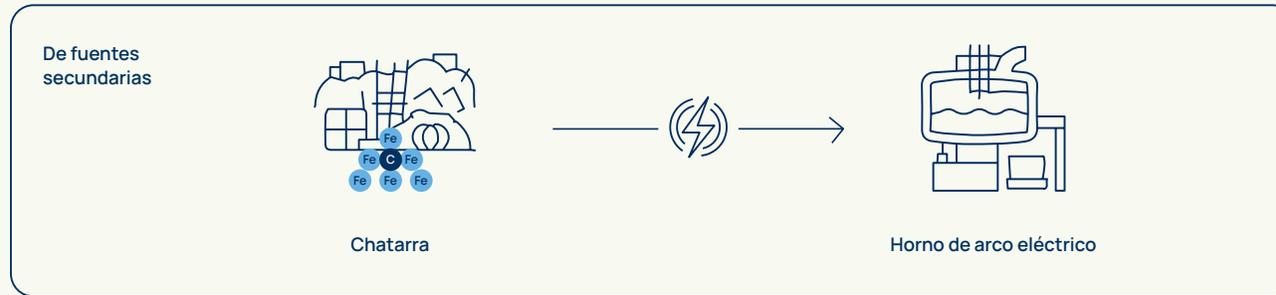


Fuente de origen del dato de emisiones: dato interno de las plantas cabeceras de Celsa, reportado a la *World Steel Association (WSA)*, del ejercicio 2024 con datos de 2023.



**Proceso horno de arco eléctrico (EAF)**

El 30 % del acero mundial se produce en hornos de arco eléctrico (EAF)



Fuente de origen del dato de emisiones: dato promedio mundial del proceso EAF, *World Steel Association (WSA)*, del ejercicio 2024 con datos de 2023.



**Proceso alto horno de oxígeno básico (BF-BOF)**

El 70 % del acero mundial se produce en altos hornos (BF-BOF)



Fuente origen del dato: dato promedio mundial del proceso BF-BOF, *World Steel Association (WSA)*, del ejercicio 2024 con datos de 2023.



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Empresas clientes

Nuestro modelo de negocio es *business to business*, lo que significa que casi toda nuestra producción se vende a otras empresas como productos intermedios para sus procesos industriales. Solo una pequeña parte de los productos que fabricamos y comercializamos llega directamente a los consumidores finales. En su mayoría, nuestros productos se fabrican conforme a las especificaciones y las normas nacionales e internacionales (UNE, EN, etc.) que son referencia en el sector.

En materia de calidad, la mayoría de nuestras principales instalaciones industriales –plantas cabeceras– cuentan con las siguientes certificaciones:



Desde la perspectiva de la sostenibilidad, gran parte de las empresas de la compañía también cuentan con:



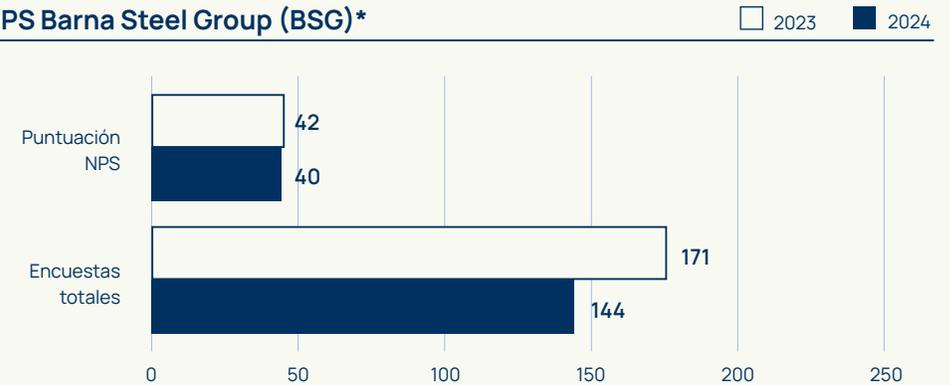
En cuanto al servicio y la calidad, contamos con Celsa Management System, que se basa en la estandarización y la mejora continua de los procesos. Este sistema facilita, entre otros asuntos, el registro de quejas y reclamaciones, así como el seguimiento de su resolución.

## Satisfacción de los clientes.

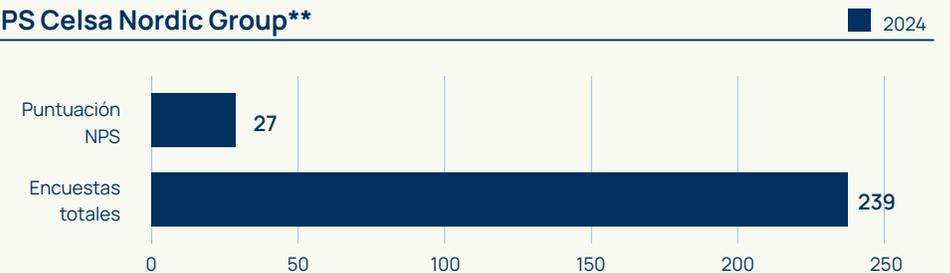
Contamos con diversos mecanismos para evaluar la satisfacción de nuestros clientes, recoger su opinión y garantizar el cumplimiento de sus estándares de calidad en nuestros canales de atención y venta. Además, utilizamos sus aportaciones para implementar mejoras continuas y optimizar nuestra oferta de servicios.

En España y en los países nórdicos, realizamos semestralmente una encuesta a las empresas clientes para calcular el índice NPS (*Net Promoter Score*), que valora el grado en que estas empresas recomendarían a Celsa. El índice destaca en puntos de atención y en la utilización de productos.

### NPS Barna Steel Group (BSG)\*



### NPS Celsa Nordic Group\*\*



\* BSG comprende las unidades de negocio de Celsa Spain y Celsa France.

\*\* En 2023 no se llevaron a cabo encuestas de NPS en la unidad de negocio de Celsa Nordic.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

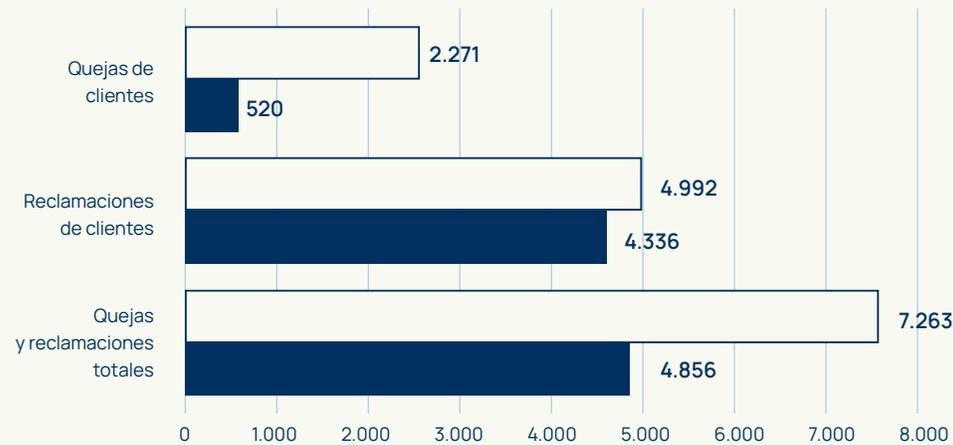
## Sistema de gestión y resolución de quejas y reclamaciones

Contamos con un sistema de gestión de quejas y reclamaciones que facilita la transmisión eficiente de la voz del cliente dentro de los procesos de mejora continua. Nuestros canales son:

- Teléfono del Departamento Comercial
- Correo electrónico del Departamento de Customer Service (sales@gcelsa.com)
- Apartado de quejas y reclamaciones del Customer Portal

Las reclamaciones y quejas cuentan con comités de seguimiento mensual en los que se analiza y se gestiona el número de incidencias recibidas y se activan las medidas correctoras y los planes de acción necesarios.

### Quejas y reclamaciones de clientes registradas en 2024



No se contabilizan las quejas y reclamaciones que han sido rechazadas.



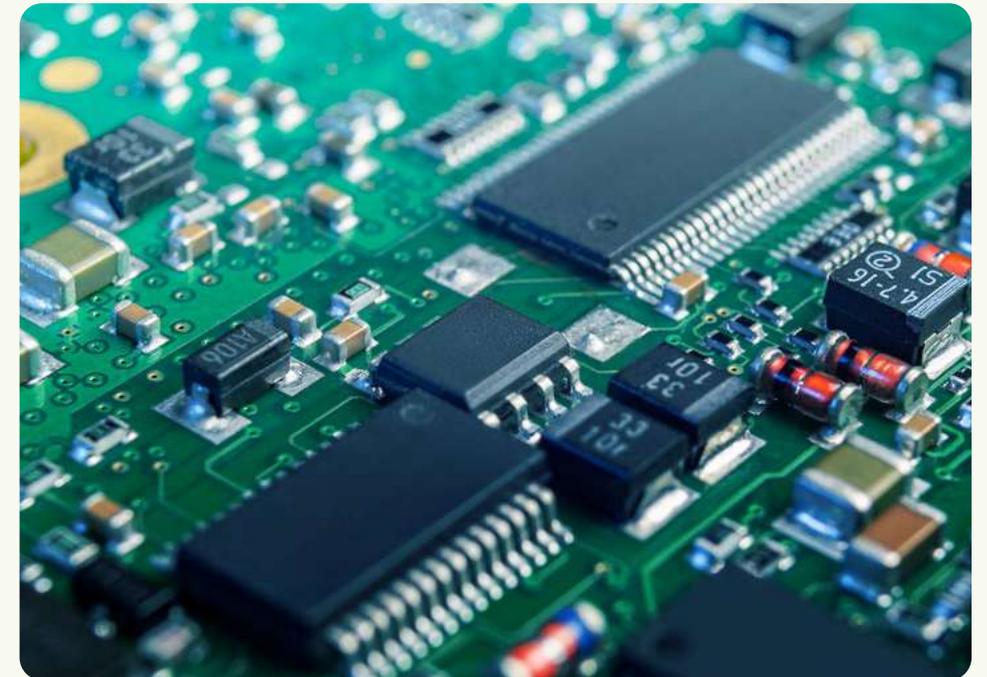
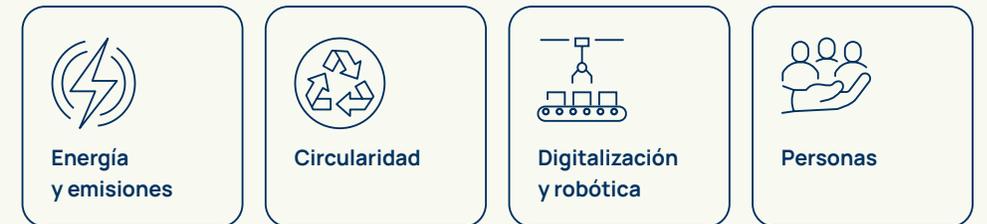
↓ **33,14 %**

quejas y reclamaciones registradas respecto a 2023

## Innovación

La innovación en Celsa impulsa el desarrollo y la integración de nuevas soluciones que permitan a la compañía alcanzar su propósito. Se basa en cuatro pilares: energía y emisiones, circularidad, digitalización y personas.

### Pilares de la innovación





## Energía y emisiones

Las líneas de investigación en este ámbito abordan aspectos como el aumento de la eficiencia energética, el apoyo a la integración de energías renovables en el mercado, y la generación y el uso de combustibles alternativos como el hidrógeno y el *biochar*. Además, se están explorando tecnologías para la captura y la valorización del carbono. Algunos de los proyectos de energía y emisiones que se llevan a cabo son:

**GreenHeatEAF:** pruebas con el remplazo de antracita por *biochar* en el horno de arco eléctrico. Simulación de la recuperación de calor de gases residuales y el uso de hidrógeno, evaluando seguridad, calidad y productividad.

**TWINGHY:** transición de un horno de 40 MW a hidrógeno con quemadores híbridos capaces de funcionar con gas e hidrógeno. Desarrollo de un gemelo digital que permita realizar simulaciones para optimizar los parámetros de combustión.

**CaLby2030:** desarrollo de un prototipo de *calcium looping* para capturar el CO<sub>2</sub> en la producción de cal. El consumo de cal es la mayor fuente de emisiones de alcance 3.

**Cement 2 Zero:** generación de clínker de cemento a partir de residuos de los EAF.

**HYMET:** nuevas tecnologías aplicables a la industria siderúrgica para la revalorización de subproductos del propio proceso y la descarbonización de la actividad mediante el uso de materia prima renovable, como el hidrógeno.

**DevH2forEAF:** nuevos quemadores de hidrógeno para los hornos de arco eléctrico.

**ZteelCOp:** exploración del hidrógeno como agente reductor y espumante en procesos metalúrgicos clave de la producción de acero y cobre.

**BIOFIX:** generación de créditos de carbono mediante la producción de *biochar*, a partir de la biomasa leñosa residual con un modelo de producción sostenible.

**REBIOEAF:** transformación de los residuos de madera en un nuevo producto con características fisicoquímicas similares a la antracita y reducción del CO<sub>2</sub> producido en el proceso de combustión de la antracita en un 5-7 %.

**OPTISTEEL:** estrategias de sostenibilidad y digitalización para una industria del acero descarbonizada.



## Circularidad

Los proyectos de circularidad buscan mejorar la gestión de la chatarra y generar nuevos negocios circulares del acero y de otros materiales y subproductos. Estos son algunos de los proyectos de circularidad actuales:

**TransZeroWaste:** recuperación de la cascarilla mediante métodos sostenibles.

**DRASTIC:** reutilización de acero estructural y remplazo del 30 % del cemento en hormigón por escoria, con el objetivo de aumentar la circularidad en la edificación.

**PLOOTO:** desarrollo de soluciones basadas en trazabilidad de materiales para facilitar la recuperación de imanes de neodimio.

**SlagCO<sub>2</sub>:** nuevos procesos de carbonatación acelerada de las escorias blancas.

**ESCO2RIAS:** establecimiento de nuevos mercados en economía circular y créditos climáticos mediante la fabricación a gran escala de productos que capturan CO<sub>2</sub> a partir de la escoria de acero y su valorización.

**VALACER:** valorización de limpiezas en acería para la reducción de residuos y promoción de la economía circular.

**SLAGMAG:** nuevas soluciones de economía circular para la reparación de mezclas bituminosas siderúrgicas sobre la base de procesos de calentamiento electromagnético.

**LASR-FORM:** producción industrializada y uso de la fracción ligera de los residuos de trituración automovilística para la creación de estructuras de hormigón.

**PROBONO:** desarrollo de nuevos materiales para las diferentes capas que componen un pavimento mediante la reutilización de materiales.

**Seaslag:** desarrollo de un nuevo material para la creación de una estructura de regeneración marina que permita el crecimiento de la biodiversidad marina de las zonas costeras y portuarias.

**Recupera 3-D:** recuperación de escorias de acería mediante procesos de impresión 3D a gran escala.

**Valorauto:** valorización, mediante reciclaje químico, de residuos procedentes de fragmentación de automóvil, actualmente llevados a vertedero.

**GREENSENSOR:** monitorización no invasiva de lactato con sensores miniaturizados y mejorados mediante la incorporación de nanopartículas magnéticas procedentes de la valorización de un subproducto de siderurgia.

**MgCO<sub>2</sub>:** revalorización de los residuos de derribo de horno transformándolos en compuestos de valor añadido para otros sectores económicos como la construcción, lo que evita su acumulación en vertederos y reduce el uso de materiales nuevos.

**PLAFIMAG:** utilización de óxidos de hierro para la obtención de nanopartículas magnéticas, con una relación optimizada superficie/volumen que permita la captación de materiales contaminantes.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS



## Digitalización y robótica

Trabajamos en el desarrollo de proyectos que usen la inteligencia artificial y la simulación avanzada con el fin de optimizar procesos, garantizar la trazabilidad o generar pasaportes digitales de productos, entre otros aspectos.

Estos son algunos de los proyectos de innovación en el ámbito de la digitalización que se están desarrollando:

**Interface:** desarrollo de una plataforma de computación de alto rendimiento para realizar simulaciones de alta fidelidad y generar modelos de orden reducido basados en la inteligencia artificial, mediante Digital Twin, e instrumentación de sensores en la planta de pletinas de Barcelona.

**ALCHIMIA:** optimización de la mezcla de carga para reducir el consumo de energía, las emisiones y los residuos, y obtener, al mismo tiempo, productos de alta calidad. Proyecto cofinanciado por la UE.

**Flex4fact:** plataforma en línea agregada de consumos eléctricos en Celsa Barcelona que permite planificar la producción en función del mercado eléctrico español. Proyecto cofinanciado por la UE.

**Drones\_iScrap:** desarrollo de un sistema asistido para la cuantificación de materiales depositados en las tierras campas de chatarra al aire libre, mediante el uso de un sistema volumétrico de drones por medio de un algoritmo de inteligencia artificial.

**Digiwaste:** desarrollo mediante tecnología digital de un sistema de *picking* y trazabilidad de los materiales eléctricos y electrónicos del vehículo e infraestructura conectada al final de su vida útil.

**Portwaste FII:** plataforma *blockchain* para la mejora en la gestión de residuos portuarios.

**3DStore:** impresión 3D de baterías de estado sólido para su aplicación en el IoT industrial.

**Quantum Resistant (QCDI):** desarrollo de un gemelo digital para optimizar el *stock* intermedio generado por las trefilas y consumido por las máquinas de soldadura para no desabastecer a estas últimas, mediante el uso de un simulador capaz de explotar la gran cantidad de datos generados en las plantas usando computación cuántica.

**SmartFab:** desarrollo de un sistema de mantenimiento predictivo y prescriptivo del tren de laminación mediante *big data* con la incorporación de dos sensores IIoT cruciales para validar el correcto funcionamiento de los diferentes equipos que conforman la fábrica.

**ECOPILOT:** copiloto digital verde para la planificación de acero reciclado.

**MATONTIME:** solución integral basada en inteligencia artificial para optimizar la planificación de la producción y la distribución de materiales en el sector de la construcción.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS



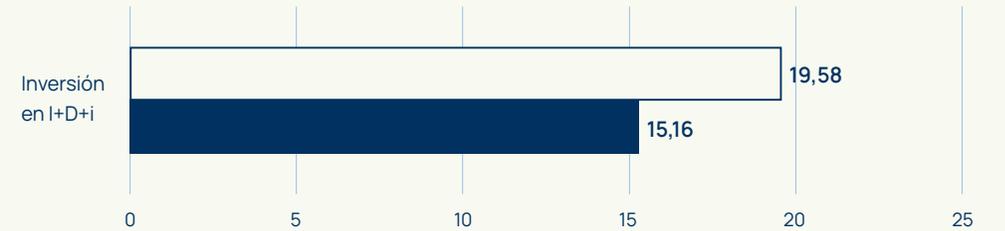
## Personas

Las personas están en el centro de cualquier iniciativa de Celsa; por eso, también innovamos en este ámbito:

**ESSA:** plan para una agenda europea de habilidades siderúrgicas sostenible, impulsada y coordinada por la industria siderúrgica. Proyecto cofinanciado por la UE.

## Inversión en I+D+i (M€)

□ 2023 ■ 2024



**15,16 M€**  
invertidos en proyectos de I+D+i en 2024



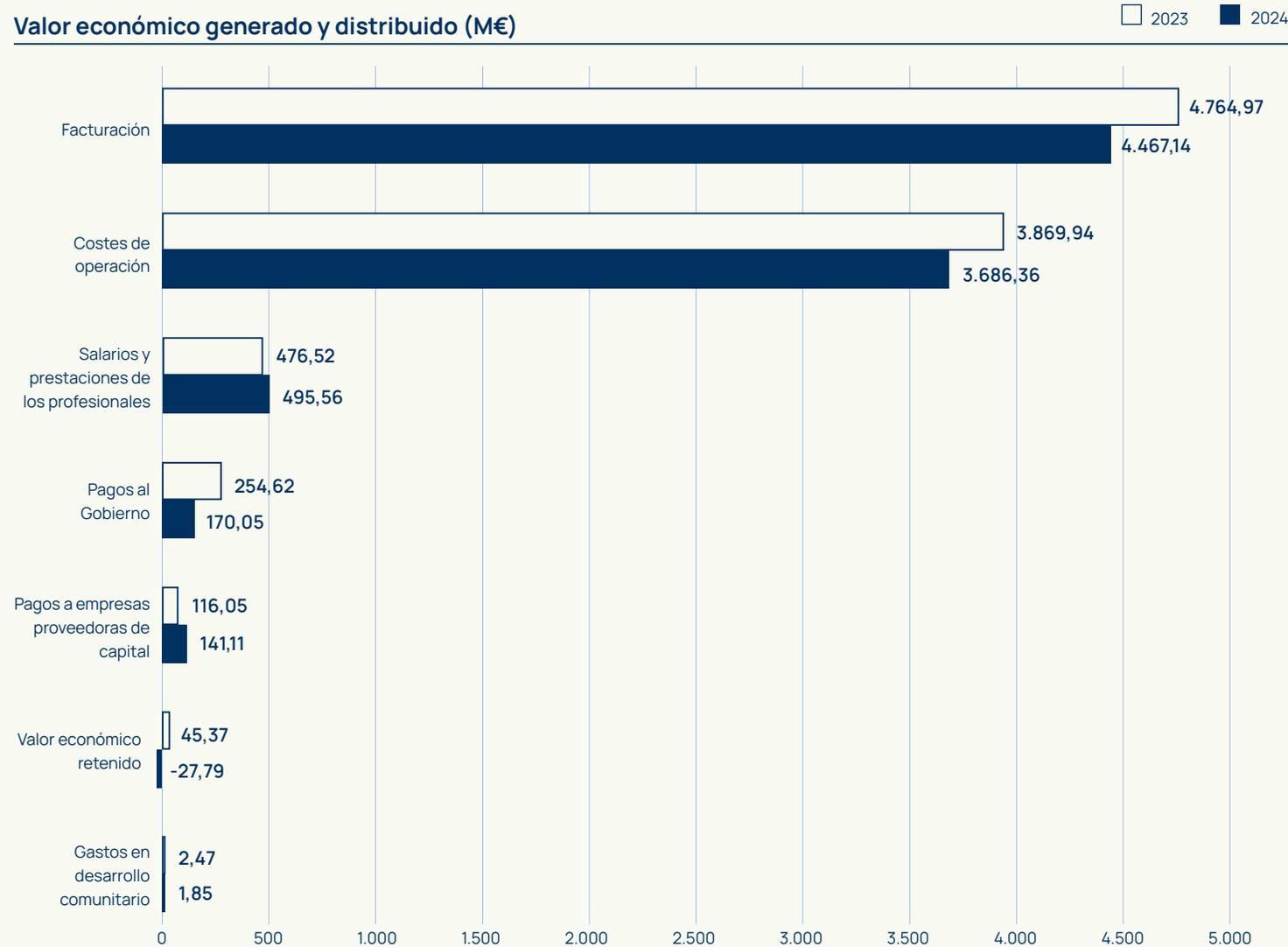
**5 %**  
en inversión en I+D+i respecto al valor de EBITDA en 2024



# Valor compartido

En 2024 hemos seguido generando un impacto positivo en la sociedad. Durante el último ejercicio, nuestra facturación ha sido de 4.467 millones de euros.

Valor económico generado y distribuido (M€)



# Certificaciones y alianzas

Participamos activamente en asociaciones tanto del sector industrial como del ámbito de la sostenibilidad, a nivel internacional y nacional, con el propósito de fortalecer nuestras relaciones con la comunidad y los grupos de interés y avanzar juntos en nuestros objetivos de sostenibilidad.

## Certificaciones



### Carbon Disclosure Project (CDP)

En 2024 hemos participado por tercera vez en el reporte, ampliando la evaluación de la gestión del agua a la del cambio climático. Para estos dos ámbitos, nuestro desempeño ha sido calificado con una B (correspondiente a *management level*). La nota media del sector del acero es B-.



### Science Based Target initiative (SBTi)

En el año 2024 hemos obtenido el reconocimiento de esta organización mediante el cual se acredita que el objetivo 2030 del grupo está basado en ciencia y, por ello, contribuye a un incremento máximo de la temperatura de 1,5 grados centígrados.



THE INTERNATIONAL EPD® SYSTEM

### International Environmental Product Declaration System (EPD)

Certificamos y publicamos las declaraciones ambientales de productos en el programa International EPD, el más relevante del sector.

## Alianzas globales y de sostenibilidad



## Alianzas sectoriales



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

**4. Comprometidos con la sostenibilidad**

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# 4



# Comprometidos con la sostenibilidad

En 2024 hemos reforzado nuestro compromiso con la sostenibilidad, siendo un ejemplo de economía circular a escala nacional e internacional.

1. Mensaje del  
presidente y del CEO

2. Cifras clave  
2024

3. Sobre  
Celsa

4. Comprometidos  
con la sostenibilidad

5. Compromisos  
ambientales

6. Compromisos  
sociales

7. Compromisos  
de gobernanza

8. Sobre esta  
memoria

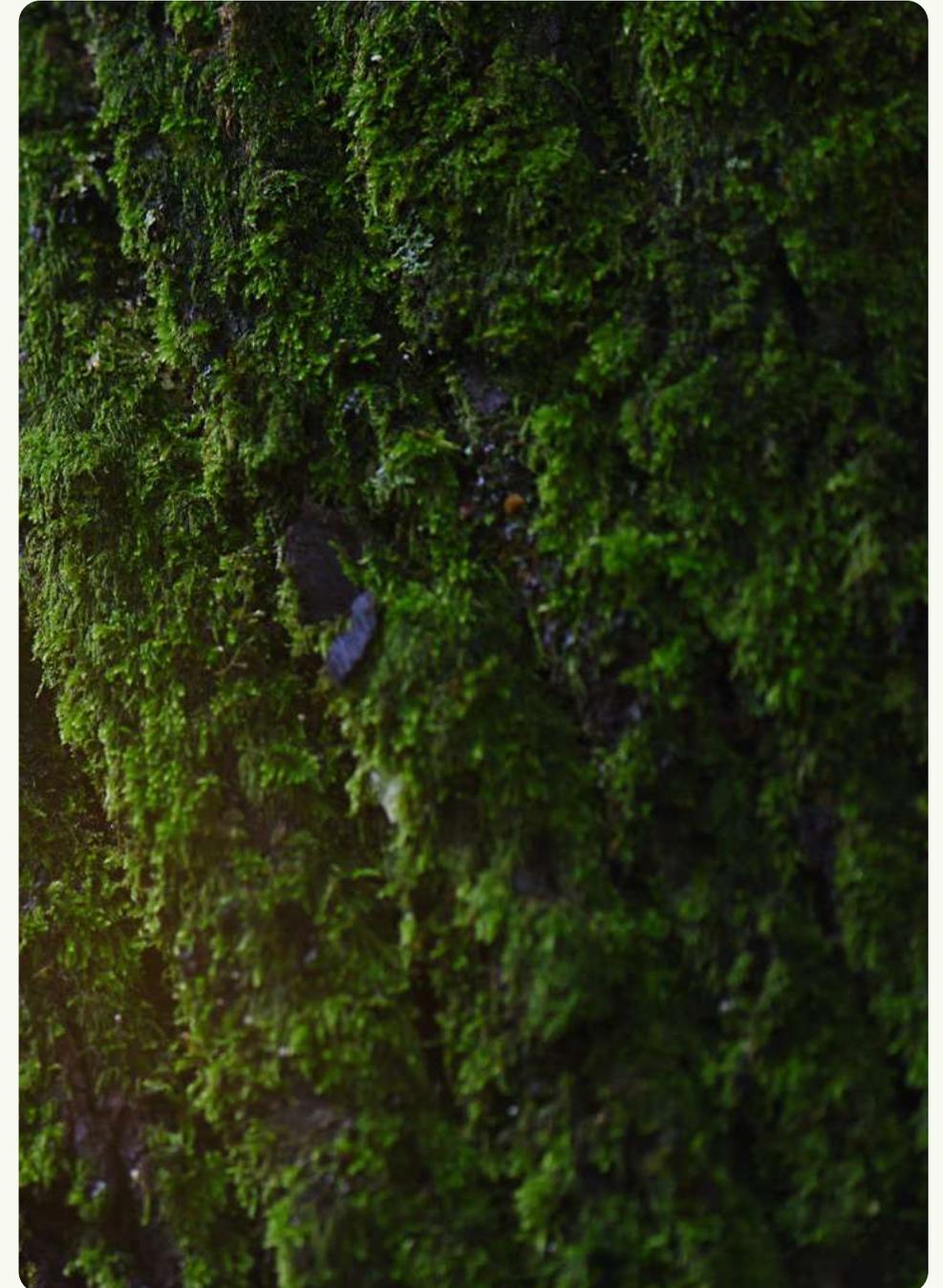
9. Tablas anexas  
e índice de contenidos  
GRI y ODS

# Análisis y matriz de doble materialidad

En Celsa trabajamos el concepto de materialidad para comprender mejor la vinculación y el impacto respecto a los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

En el marco de la preparación para la información de sostenibilidad y en línea con los recientes requisitos de las normas *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), en 2024 hemos realizado un análisis de doble materialidad.

Hemos basado este análisis en la metodología propuesta por *European Financial Reporting Advisory Group* (EFRAG), incorporando una visión detallada a través de la realización de análisis de doble materialidad individuales para cada una de las unidades de negocio: Celsa Spain —que incluye Celsa Global Support y Celsa Global Circularity—, Celsa France, Celsa Poland, Celsa Nordic y Celsa Steel UK.



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

**4. Comprometidos con la sostenibilidad**

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

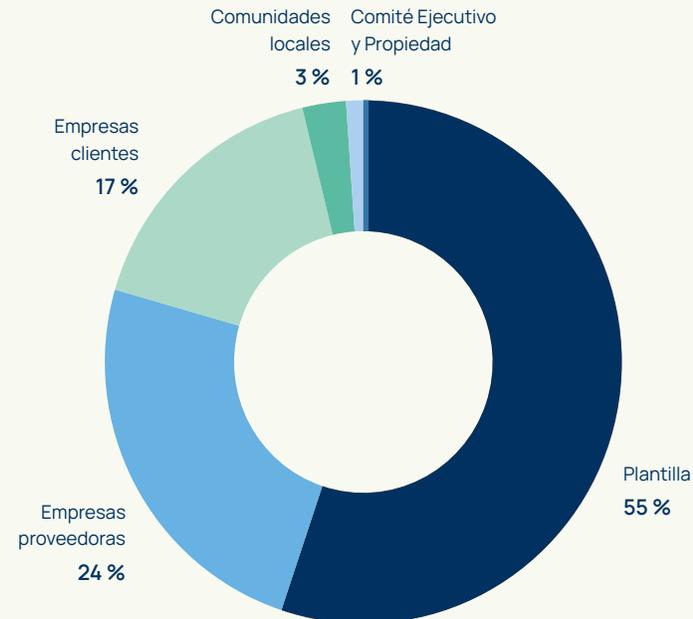
8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

El proceso ha consistido en un ejercicio participativo en el que la visión de los grupos de interés, así como de la dirección y propiedad, se ha incorporado de forma cualitativa y cuantitativa.



### Encuestas según grupos de interés



Estos resultados han sido agrupados de acuerdo con la relevancia de cada unidad de negocio. Este ejercicio ha permitido asegurar que todas las perspectivas clave están representadas.

A partir de esta metodología se ha desarrollado una matriz de doble materialidad que refleja las prioridades en materia de sostenibilidad. Esta matriz es el resultado de un proceso metodológico que incluye la identificación y la valoración de los impactos, riesgos y oportunidades potencialmente materiales vinculados a los temas alineados con nuestra estrategia.

Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

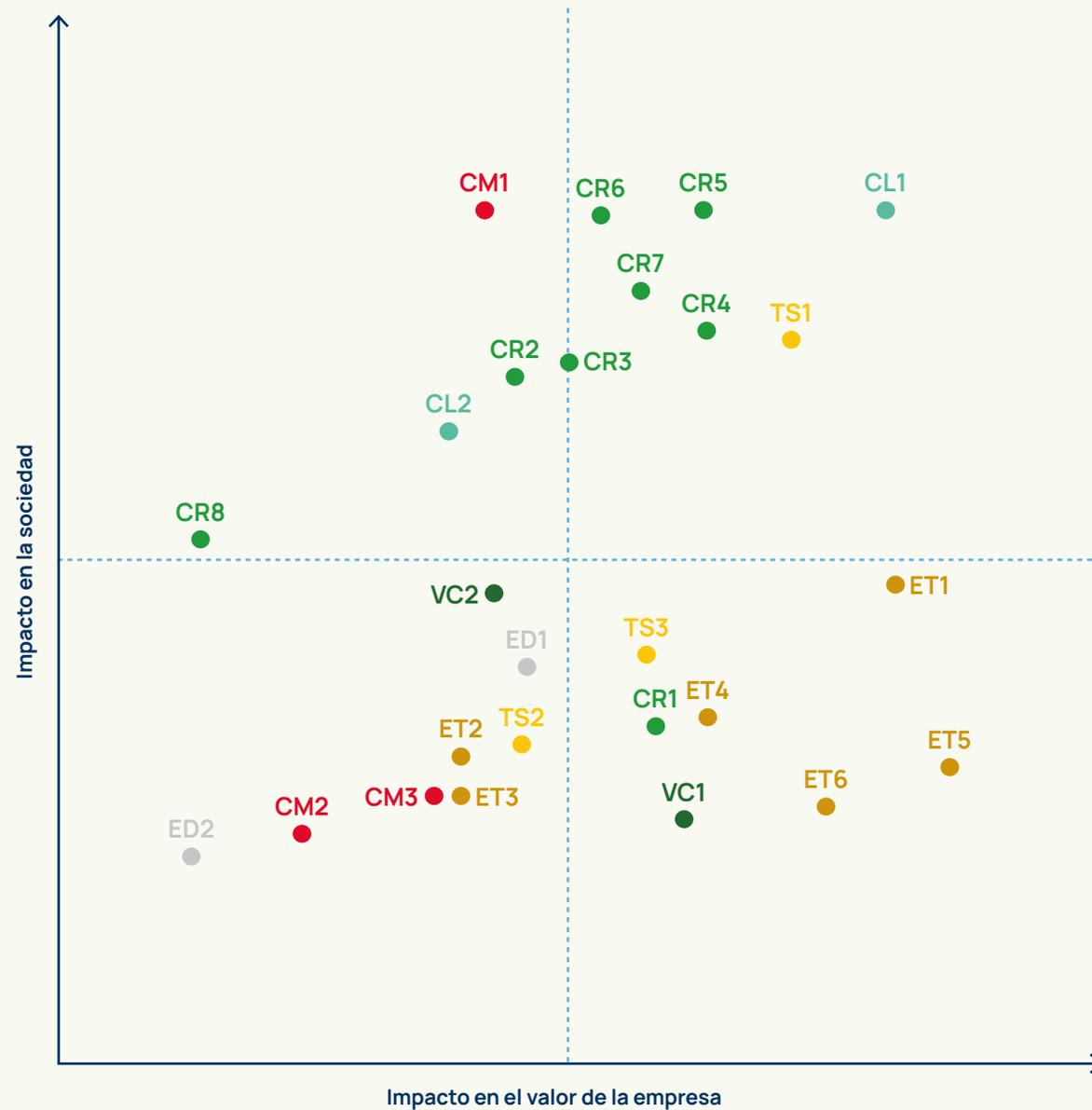
6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Matriz de doble materialidad



Temas ASG vinculados a la estrategia de Celsa

CL: Clima

- CL1 - Emisiones de gases de efecto invernadero y energía limpia
- CL2 - Transporte de mercancías y desplazamiento al trabajo

CM: Comunidad

- CM1 - Desarrollo económico local
- CM2 - Acción social (RSE)
- CM3 - Reputación e imagen de Celsa

CR: Circularidad

- CR1 - Servicio y compromiso con la clientela
- CR2 - Calidad del producto
- CR3 - Innovación y digitalización
- CR4 - Gestión ambiental de instalaciones
- CR5 - Procesos de circularidad
- CR6 - Consumo de recursos y gestión de residuos
- CR7 - Consumo y gestión del agua
- CR8 - Biodiversidad y regeneración

ED: Igualdad y diversidad

- ED1 - Talento femenino
- ED2 - Diversidad e inclusión social

ET: Ética y transparencia

- ET1 - Ética, transparencia y cumplimiento
- ET2 - Protección de datos y privacidad
- ET3 - Cultura de Celsa
- ET4 - Gestión y liderazgo empresarial
- ET5 - Rentabilidad operativa y crecimiento
- ET6 - Salud financiera

TS: Talento, seguridad y salud

- TS1 - Salud y seguridad ocupacional
- TS2 - Atracción de talento
- TS3 - Retención del talento y bienestar

VC: Cadena de suministro

- VC1 - Gestión de la cadena de suministro y trazabilidad
- VC2 - Derechos humanos en la cadena de suministro

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

### Temáticas clave

#### Temas sociales



Salud y seguridad ocupacional

#### Temas ambientales



Emisiones de gases de efecto invernadero y energía limpia



Consumo de recursos y gestión de residuos



Gestión ambiental de instalaciones



Consumo y gestión del agua



Procesos de circularidad

En Celsa nos estamos preparando para el cumplimiento de la directiva CSRD sobre información de sostenibilidad corporativa; en 2024 hemos llevado a cabo un análisis de la brecha de reporte y de los proyectos por desarrollar para adaptarnos a sus requerimientos.

## Grupos de interés

Los grupos de interés configuran una amplia red de actores con los que mantenemos un diálogo abierto, constante y honesto, lo cual contribuye significativamente a la construcción de nuestra estrategia y marca.

Contamos con la **Política de diálogo y comunicación con los grupos de interés**, que fomenta la comunicación con todas las partes interesadas para lograr una actividad sostenible y beneficiosa para la sociedad.



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

**4. Comprometidos con la sostenibilidad**

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS



1. Mensaje del  
presidente y del CEO

2. Cifras clave  
2024

3. Sobre  
Celsa

4. Comprometidos  
con la sostenibilidad

5. Compromisos  
ambientales

6. Compromisos  
sociales

7. Compromisos  
de gobernanza

8. Sobre esta  
memoria

9. Tablas anexas  
e índice de contenidos  
GRI y ODS

# Gobierno de la sostenibilidad

La función de sostenibilidad se implementa en el ámbito corporativo y se replica en las diversas unidades de negocio.

## Órganos de gobierno en materia de sostenibilidad

### Comité Ejecutivo de Sostenibilidad

Cuenta con la presencia de los directores de sostenibilidad corporativos y de las unidades de negocio, así como de los directores de las principales áreas transversales con impacto en sostenibilidad: procesos, compras, logística, energía, circularidad, personas y organización, entre otras. En este comité se tratan temas relevantes de sostenibilidad y se presentan indicadores globales, iniciativas y proyectos con impacto en este ámbito.

### Comités ejecutivos de sostenibilidad de las unidades de negocio

Su cometido es hacer un seguimiento de las cuestiones de sostenibilidad –con un gran enfoque en el medioambiente–, analizar los principales riesgos y buscar soluciones. Estos comités están integrados por el CEO, los directores de sostenibilidad, el responsable de medioambiente, el jefe de planta y el responsable de relaciones institucionales, en caso de que exista.



# Riesgos ASG

Nuestras actividades industriales se realizan siguiendo el principio de precaución, el cual implica tomar las medidas preventivas apropiadas. En 2024 hemos actualizado nuestro mapa de riesgos ASG con el fin de identificar, evaluar y gestionar los riesgos que pueden afectar nuestra sostenibilidad y resiliencia a largo plazo.

La actualización de los riesgos de sostenibilidad del grupo ha permitido identificar los riesgos ambientales más relevantes, entre los que se encuentran los relativos a cambio climático, a cambios normativos y a episodios de contaminación accidental.

Una de las herramientas implementadas para identificar los posibles riesgos es la elaboración de los estudios de riesgos ambientales exigidos por la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental. Estos estudios se han llevado a cabo en todas las plantas de Celsa ubicadas en España que se encuentran en el alcance de dicha ley.

Los principales riesgos ambientales derivados de nuestra actividad están relacionados con la contaminación atmosférica

y de las aguas, el consumo de energía y de recursos naturales y la generación de residuos.

Todas las plantas de Celsa disponen de las instalaciones de protección medioambiental necesarias para mitigar estos riesgos, como son plantas de depuración de gases, depuradoras de aguas residuales, sistemas de gestión de la energía, entre otros. También disponen de mecanismos que aseguran el conocimiento y el cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

## Mapa de riesgos ASG

En 2024 hemos actualizado nuestro mapa de riesgos ASG siguiendo los estándares internacionales establecidos por el Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (COSO).

Seguridad y salud

Resiliencia climática

Permisos y autorizaciones ambientales

Trazabilidad en la cadena de suministro

Contaminación de agua, suelo y aire

Desalineamiento cultural

Procesamiento de fuentes huérfanas

Tecnologías para la descarbonización

Objetivos de descarbonización

Gobernanza ASG

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# Estrategia de sostenibilidad

Construimos nuestra estrategia de desarrollo sostenible sobre siete compromisos fundamentales.



## Compromiso con la circularidad

Con el fin de valorizar los residuos siderúrgicos e impulsar la economía circular, trabajamos para aumentar su recuperación y desarrollar nuevas líneas de negocio relacionadas con el reciclaje.



## Compromiso con la igualdad y la diversidad

Fomentamos la igualdad, la diversidad y un ambiente de trabajo respetuoso, aplicando medidas para aumentar la representación de las mujeres en el sector.



## Compromiso con la cadena de valor

Trabajamos para trasladar la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa a la cadena de suministro.



## Compromiso con el clima

Contribuimos a la descarbonización del sector mediante medidas de eficiencia energética y reducción del uso de combustibles fósiles.



## Compromiso con la seguridad y la salud del equipo y el talento

El equipo de profesionales de la compañía es esencial para el presente y el futuro de la empresa. Priorizamos su seguridad, salud, bienestar y desarrollo profesional.



## Compromiso con la comunidad

Establecemos lazos con las empresas clientes y los proveedores locales y actuamos con pleno respeto por las culturas propias de los países y los territorios donde operamos.



## Compromiso con la ética y la transparencia

Fomentamos una cultura ética y de cumplimiento en toda la organización y nos regimos por principios de integridad y divulgación transparente de la información.

# Nuestra contribución a los ODS de las Naciones Unidas

Desde 2021, somos parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y reafirmamos nuestro compromiso con sus diez principios en áreas clave como las condiciones laborales, la protección del medioambiente y la lucha contra la corrupción. Esta adhesión es un reflejo de nuestra voluntad de operar siguiendo los más altos estándares éticos y de sostenibilidad.

En línea con nuestra visión, hemos priorizado seis de los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que consideramos fundamentales para nuestro impacto y crecimiento. Estos ODS guían nuestras acciones estratégicas, orientándonos hacia la construcción de un modelo de negocio más sostenible y una contribución significativa al desarrollo global. En Celsa, trabajamos con determinación para que nuestras iniciativas no solo generen valor para la compañía, sino también para la sociedad y el entorno en el que operamos.



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

**5. Compromisos ambientales**

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# 5



## Compromisos ambientales

En Celsa, asumimos el desafío de la descarbonización con un firme compromiso climático. Como parte de un sector responsable de una fracción significativa de las emisiones globales, trabajamos activamente para reducir nuestra huella de carbono y contribuir a los objetivos del Acuerdo de París.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

**5. Compromisos ambientales**

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

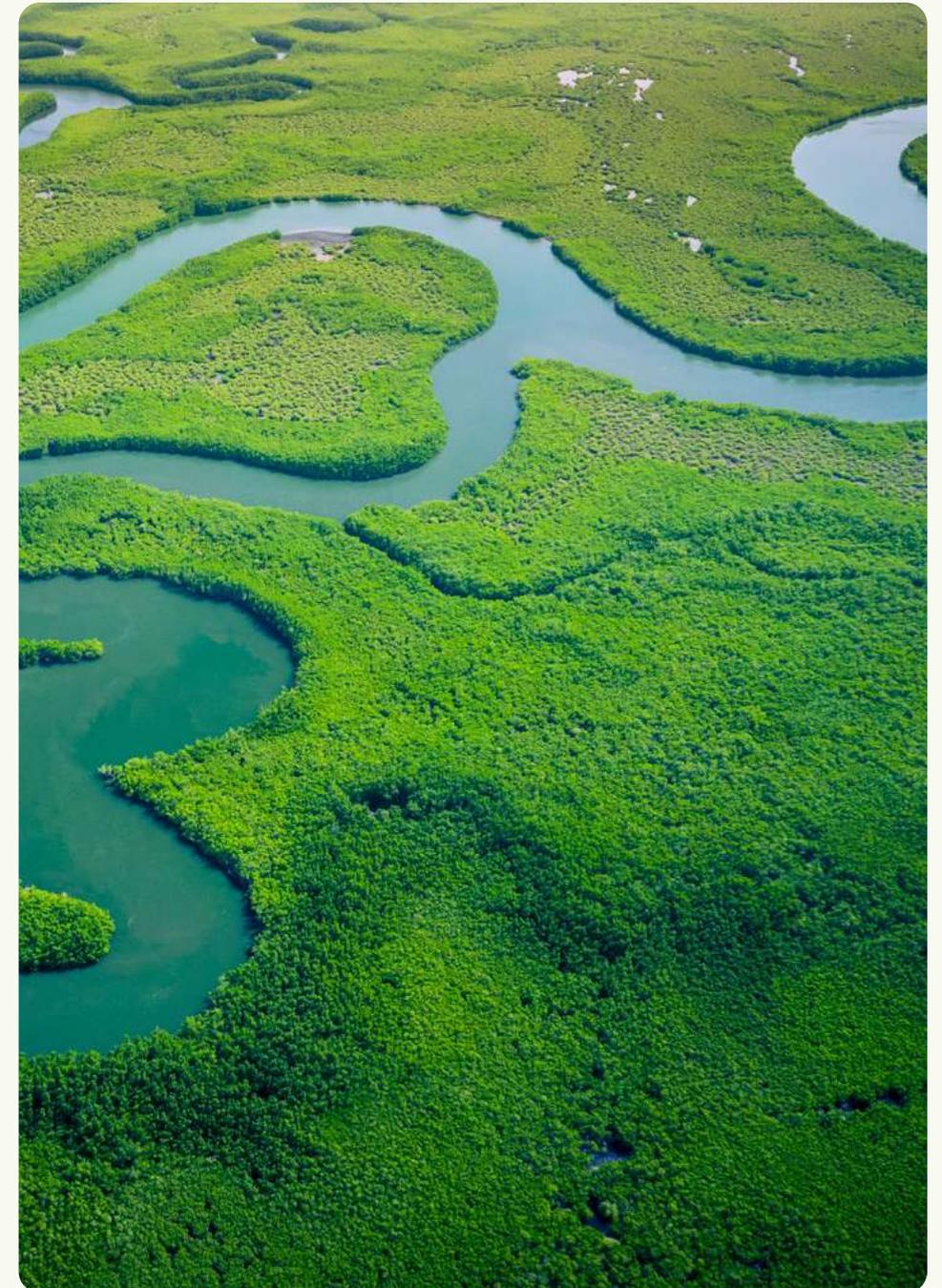
8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Además, apostamos por la circularidad como motor de cambio. En un mundo donde solo el 6,9 % de la economía es circular <sup>1</sup>, avanzamos en la valorización de residuos siderúrgicos, aumentando la recuperación de materiales. Mantenemos altas tasas de consumo de material reciclado como materia prima (95 % en 2024). Asimismo, seguimos explorando nuevas oportunidades en el reciclaje de plásticos, metales no férricos u otros con tecnologías innovadoras. En relación con la gestión del recurso agua, ponemos el foco en la reducción de su consumo.

**Nuestros compromisos con el medioambiente se focalizan en dos ejes clave: la acción climática y la circularidad. Cada paso que damos nos acerca a una industria más limpia, eficiente y sostenible.**

<sup>1</sup> Fuente: *The circularity gap report 2025* (<https://www.circularity-gap.world/2025>)



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

**5. Compromisos ambientales**

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

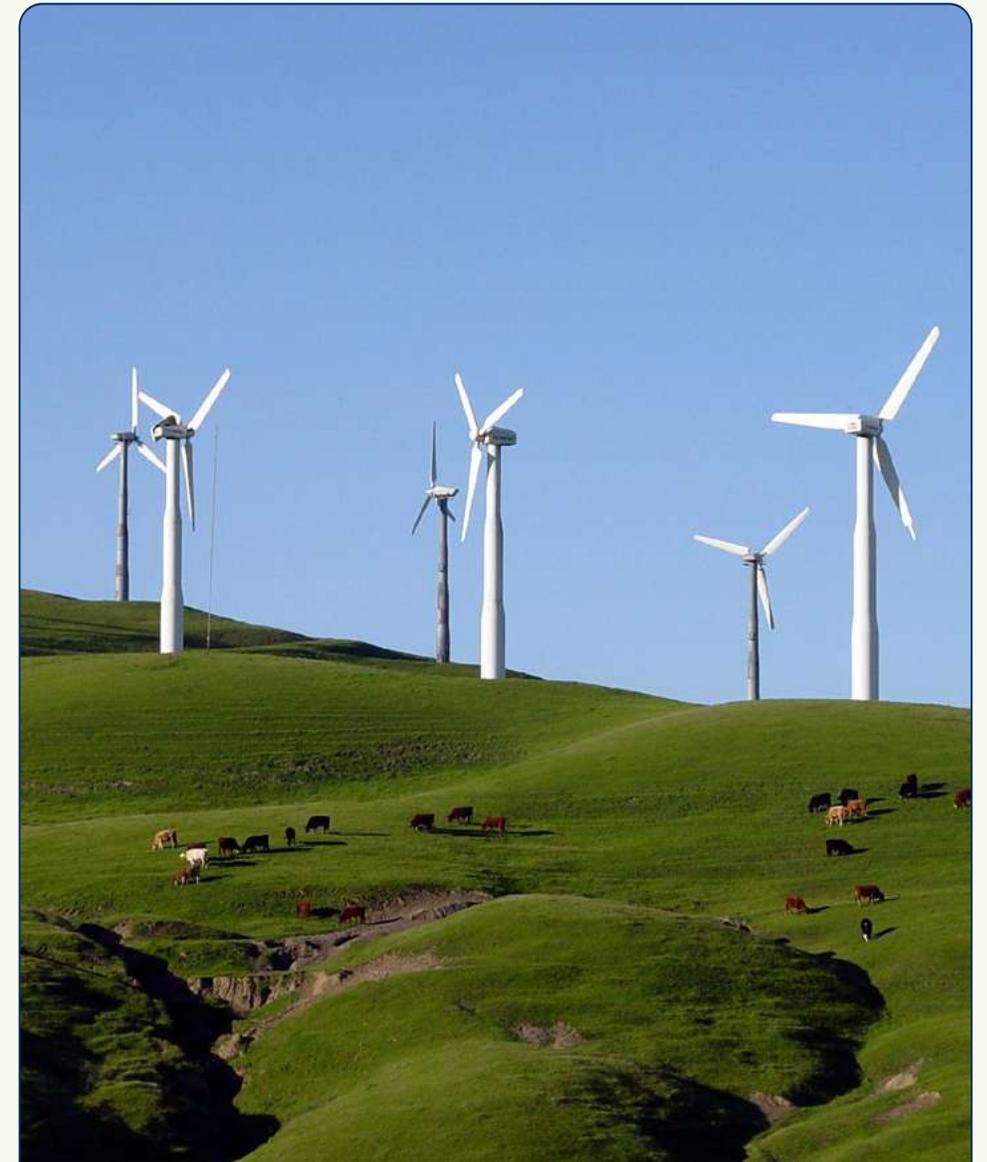
La gestión ambiental de Celsa se basa en la mejora continua de los procesos, la implementación de las mejores técnicas disponibles, el análisis de riesgos y oportunidades ambientales, y los compromisos con nuestras partes interesadas. En esta línea, participamos desde 2022 en el Carbon Disclosure Project (CDP), donde hemos obtenido una calificación B de forma constante y hemos mejorado progresivamente nuestras puntuaciones parciales. La nota media del sector del acero es B-.

Todas nuestras plantas cabeceras rigen su actividad a través de autorizaciones ambientales integradas y tienen certificados los sistemas de gestión ambiental según la norma internacional ISO 14001. Además, Compañía Española de Laminación, SL, Global Steel Wire, SA, y Celsa Atlantic, SL, disponen del registro EMAS (Eco-Management and Audit Scheme), herramienta desarrollada por la Unión Europea que reconoce a las organizaciones que han implementado de manera excelente un sistema de gestión medioambiental y han adquirido un compromiso de mejora continua, verificado mediante auditorías independientes. Cabe destacar que todas nuestras plantas cabeceras, a excepción de Celsa Manufacturing (Cardiff, Reino Unido), disponen de sistemas de gestión de energía según la norma ISO 50001.

Nuestras plantas también han incorporado acreditaciones del ámbito de la sostenibilidad, como SustSteel, un sistema de gestión de la sostenibilidad sectorial para el acero de ámbito europeo, y la norma UNE 36901 de sistemas de gestión de la sostenibilidad siderúrgica en el ámbito español. Estas certificaciones evidencian nuestra dedicación para mantener estándares altos en nuestras operaciones.

Asimismo, elaboramos declaraciones ambientales de producto (DAP) para determinadas referencias con el fin de evaluar y comunicar el impacto ambiental de cada fase del ciclo de vida del producto, dentro del marco del International Environmental Product Declaration System.

En 2024 los gastos en materia ambiental han sido de 21,62 millones de euros y la inversión, de 8,92 millones de euros. Las principales inversiones ambientales están destinadas a la mejora de la eficiencia energética, así como a la mejora de instalaciones para el control de la contaminación.



**En Celsa promovemos la excelencia ambiental en todas nuestras actividades.**

# Compromiso con el clima

Avanzamos con determinación en nuestra estrategia para dejar atrás los combustibles fósiles, promoviendo su sustitución por fuentes de energía más limpias y sostenibles. En este sentido hemos recibido el reconocimiento de la Science Based Targets initiative (SBTi), que valida que los objetivos de descarbonización de la compañía para 2030 están alineados con la ciencia climática.

Además, impulsamos la eficiencia en nuestros procesos para optimizar al máximo el uso de los recursos naturales y reducir significativamente el consumo energético.

Usando la tecnología de horno de arco eléctrico, anualmente evitamos la emisión a la atmósfera de 11 millones de toneladas de CO<sub>2</sub>, cantidad equivalente a las emisiones que generarían 2,4 millones de coches al año.

## Descarbonización



### Objetivos climáticos\*

2030 \*\*



↓ 50 %

Reducir en un 50 % las emisiones de CO<sub>2</sub> de los alcances 1 y 2 (basado en el mercado)

respecto a 2021



↓ 25 %

Reducir en un 25 % las emisiones de CO<sub>2</sub> del alcance 3

respecto a 2021

2050



0 %

Ser neutros en emisiones de CO<sub>2</sub> en los alcances 1, 2 (basado en el mercado) y 3

\* Se han priorizado estos objetivos, que se ajustarán periódicamente para mantener el equilibrio entre la sostenibilidad y la competitividad. \*\* Validado por SBTi.

## Enfoque estratégico y políticas

Durante 2024, reforzamos nuestro compromiso con el medioambiente al realizar una exhaustiva revisión de riesgos ambientales. Identificamos desafíos clave relacionados con el cambio climático, como el cumplimiento de los objetivos de descarbonización y la necesidad de innovar en tecnologías sostenibles.

Desde finales de 2022 y a lo largo de 2023 y 2024, desarrollamos un informe sobre riesgos y oportunidades climáticas, alineado con las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Destacamos los retos asociados a los mecanismos de precio del carbono y la implementación de tecnologías bajas en carbono, así como los riesgos físicos vinculados a la escasez hídrica y la variabilidad en las precipitaciones. También vemos grandes oportunidades: el desarrollo y lanzamiento de productos cada vez más bajos en carbono representa una ventana para innovar, generar valor y contribuir activamente a la transición hacia una economía más verde.



En relación con nuestras emisiones, se estructuran según los tres alcances definidos por el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol):

- Las **emisiones de alcance 1** representan el 17 % de nuestra huella total. Las principales instalaciones productivas de Celsa están sujetas a autorizaciones de emisiones de gases de efecto invernadero y a una regulación estricta a través del Régimen de Comercio de Derechos de Emisión (ETS) de la Unión Europea, lo que implica un impacto directo en el negocio.
- En cuanto al **alcance 2**, su peso es del 35 % (basado en mercado). Como empresa electrointensiva con tecnología de hornos de arco eléctrico (EAF), el consumo eléctrico es elevado y supone una parte importante de nuestra huella.
- Respecto al **alcance 3**, tras varios años de trabajo en la mejora de su cuantificación, se ha determinado que representa el 48 % de nuestra huella de carbono, con especial relevancia en la categoría de compra de bienes. Actualmente, centramos nuestros esfuerzos en explorar y definir palancas de actuación que nos permitan reducir estas emisiones y avanzar hacia una descarbonización integral.

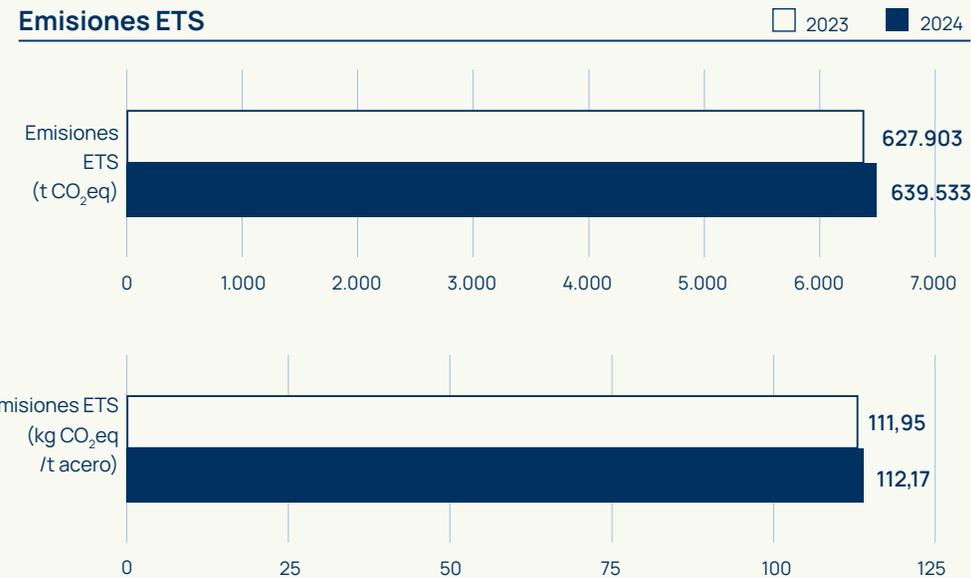
Esta visión estratégica está incluida en la Política de acción climática, aprobada en 2023, que nos impulsa a adoptar medidas de ahorro y eficiencia energética.

# Acciones y parámetros clave

## Cálculo de emisiones

### Emisiones ETS

Desde 2005, las actividades de acería y laminación de Celsa están incluidas en el Régimen de Comercio de Derechos de Emisión (ETS) de la Unión Europea, un sistema que establece un límite máximo de emisiones y promueve su reducción mediante un mercado de compra-venta de derechos. Cada derecho permite emitir una tonelada de CO<sub>2</sub> y, si una empresa emite menos de lo permitido, puede vender sus derechos sobrantes; si emite más, debe adquirir derechos adicionales. En el caso de Celsa, parte de estos derechos se asignan de forma gratuita, ya que el sector del acero se considera expuesto al riesgo de fuga de carbono, lo que implica una posible deslocalización de la producción a regiones con normativas climáticas menos estrictas.



### Huella de carbono

Calculamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de nuestras plantas cabeceras para monitorizar el cumplimiento de nuestros objetivos validados por SBTi, su evolución, detectar áreas de mejora y estudiar la aplicación de medidas que contribuyan a reducir su generación.

El cálculo de nuestra huella de carbono se realiza siguiendo el estándar GHG Protocol, que permite cuantificar de forma homogénea y rigurosa las emisiones directas e indirectas de los principales gases de efecto invernadero —como el dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), el metano (CH<sub>4</sub>), los óxidos de nitrógeno (N<sub>2</sub>O), entre otros—, expresadas en toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente (t CO<sub>2</sub>eq). Esta medición es verificada por una entidad independiente acreditada, lo que garantiza la fiabilidad y la transparencia de los datos.

En nuestro análisis incluimos las emisiones de alcance 1 y 2, así como las categorías más relevantes del alcance 3.

### Alcances calculados

- Alcance 1**  
Emisiones directas
- Alcance 2**  
Emisiones indirectas asociadas al consumo de energía eléctrica
- Alcance 3**  
Otras emisiones indirectas

Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

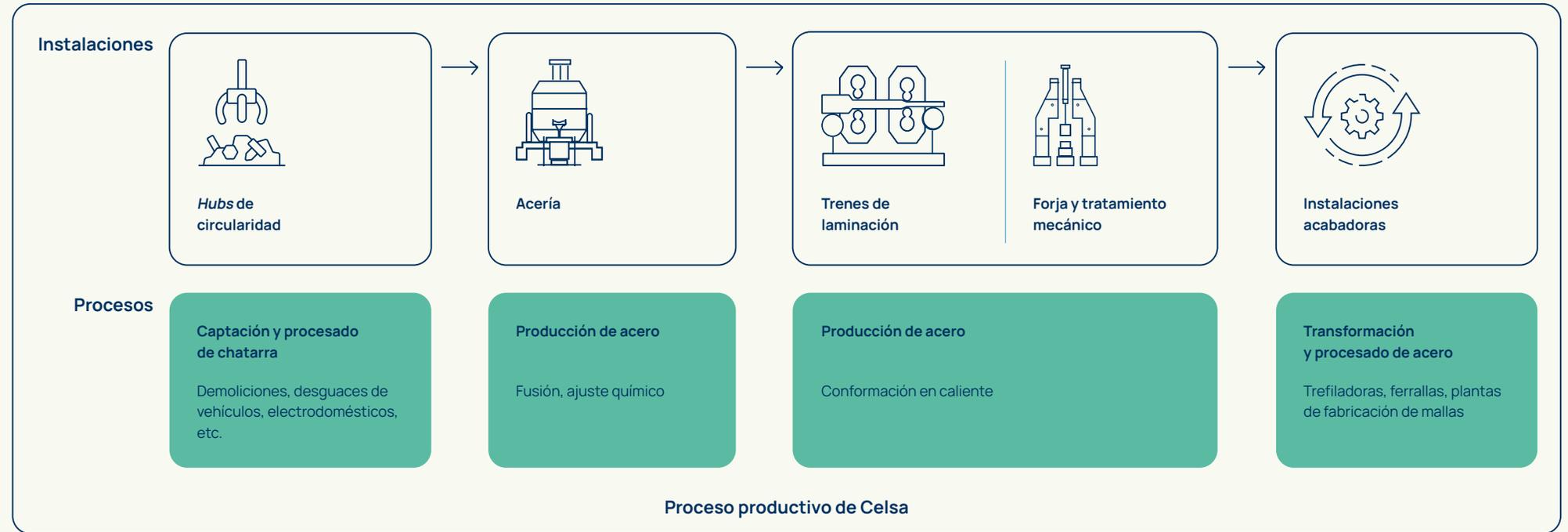
6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

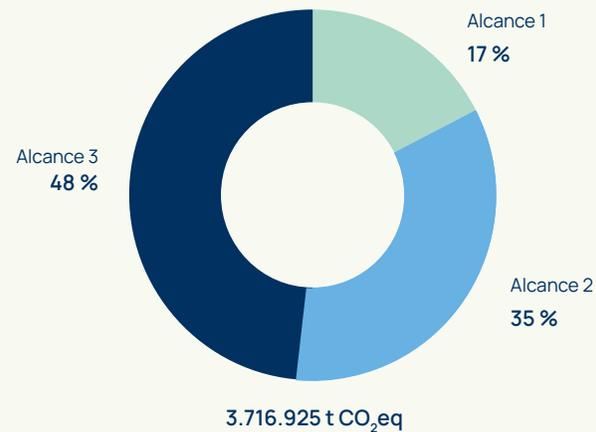
8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

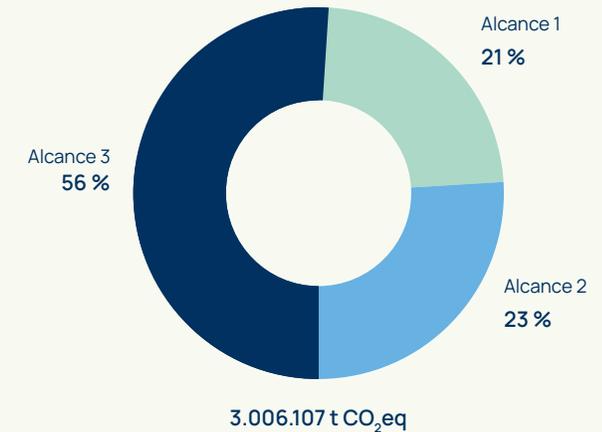
Calculamos la huella de carbono de las actividades de nuestras plantas cabeceras e indirectamente de toda la organización (aguas arriba –hubs de circularidad– y aguas abajo –procesos transformadores y acabadores–).



Emisiones de GEI según alcance (basado en el mercado) 2024



Emisiones de GEI según alcance (basado en la localización) 2024



Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

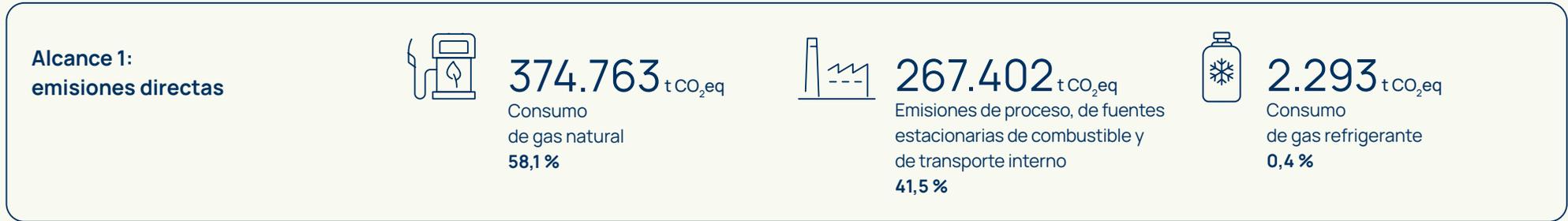
7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

En Celsa reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático y trabajamos para medir y mitigar las emisiones derivadas de nuestras actividades. Como parte de este compromiso, a continuación presentamos el detalle de los resultados de la huella de carbono de 2024.

**Emisiones con base en el mercado**



Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

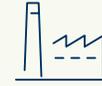
9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Emisiones con base en la localización

Alcance 1:  
emisiones directas



374.763 t CO<sub>2</sub>eq  
Consumo de gas natural  
58,1 %



267.402 t CO<sub>2</sub>eq  
Emisiones de proceso, de fuentes estacionarias de combustible y de transporte interno  
41,5 %



2.293 t CO<sub>2</sub>eq  
Consumo de gas refrigerante  
0,4 %

Alcance 2:  
emisiones indirectas



694.379 t CO<sub>2</sub>eq  
Con base en la localización  
100 %

Alcance 3:  
otras emisiones indirectas



340.071 t CO<sub>2</sub>eq  
Transporte y distribución aguas arriba y aguas abajo  
20,4 %



153.717 t CO<sub>2</sub>eq  
Procesamiento de producto vendido  
9,2 %



13.615 t CO<sub>2</sub>eq  
Desplazamientos de los profesionales y viajes de negocios  
0,8 %



865.185 t CO<sub>2</sub>eq  
Bienes comprados  
51,9 %



269.913 t CO<sub>2</sub>eq  
Producción de petróleo y electricidad (basado en la localización)  
16,2 %



23.526 t CO<sub>2</sub>eq  
Bienes de capital  
1,4 %



1.243 t CO<sub>2</sub>eq  
Disposición de residuos  
0,1 %

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Plan de Descarbonización 2030

En 2024, hemos estado trabajando en el Plan de Descarbonización 2030, de acuerdo con los requisitos de la nueva directiva europea CSRD sobre información de sostenibilidad corporativa. El plan está alineado con los objetivos del Acuerdo de París y contempla diferentes escenarios.

Hemos identificado acciones clave para reducir las emisiones en nuestras plantas principales (acerías y laminaciones) y hemos cuantificado las inversiones necesarias. Algunas de estas inversiones ya han sido aprobadas en 2024 y continuaremos revisándolas y activándolas en los próximos años.

Las principales acciones del Plan de Descarbonización se centran en la eficiencia energética, especialmente en el proceso de fusión de chatarra y de laminación en caliente, y en el uso de energías renovables:

Cambio del uso de combustibles fósiles a un material reciclado alternativo (neumáticos reutilizados y residuos plásticos de envases, entre otros)

Implementación del sistema de inyección de cal

Potenciación de la carga en caliente

Negociación de un acuerdo de compraventa de energía (*power purchase agreement*) a largo plazo (5 años) que cubre el consumo del 10 % de electricidad de las plantas electrointensivas en España

## Gestión eficiente de la energía

La obtención de acero mediante la tecnología de hornos de arco eléctrico es una actividad con un uso de energía eléctrica intensivo, por lo que en nuestras instalaciones la gestión eficiente de la energía es muy relevante.

Todas nuestras plantas cabeceras cuentan con auditorías energéticas vigentes según la Directiva (UE) 2023/1791 relativa a la eficiencia energética o, en su lugar, tienen implementado un sistema de gestión de la energía basado en la norma ISO 50001 en el que se incluyen revisiones energéticas (exceptuando UK).

El gas natural y la electricidad son las principales fuentes de energía utilizadas en nuestro proceso productivo.

### Consumo total de energía (MWh)



## Consumo de energía

### Energía secundaria

60 %

Vapor (venta)

-0,42 %

Calefacción

0,29 %

Electricidad de origen renovable

0,35 %

Electricidad sin atribución de origen renovable

60,10 %

### Energía primaria

40 %

Gasolina

0,01 %

Propano

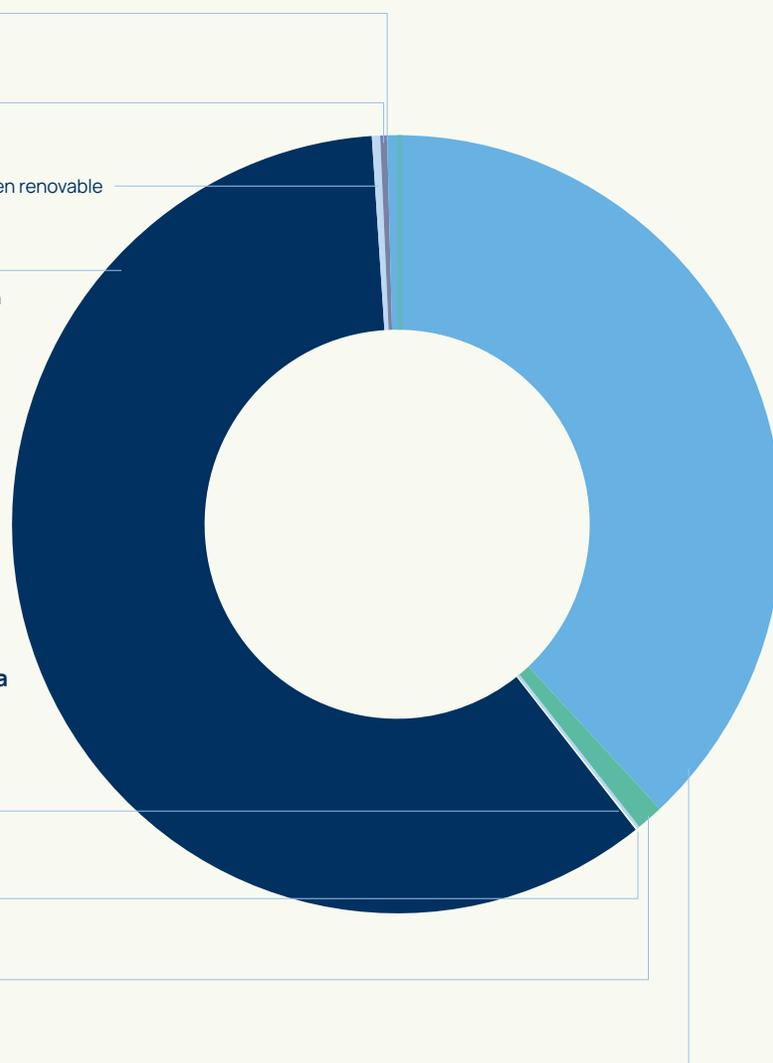
0,02 %

Diésel

1,26 %

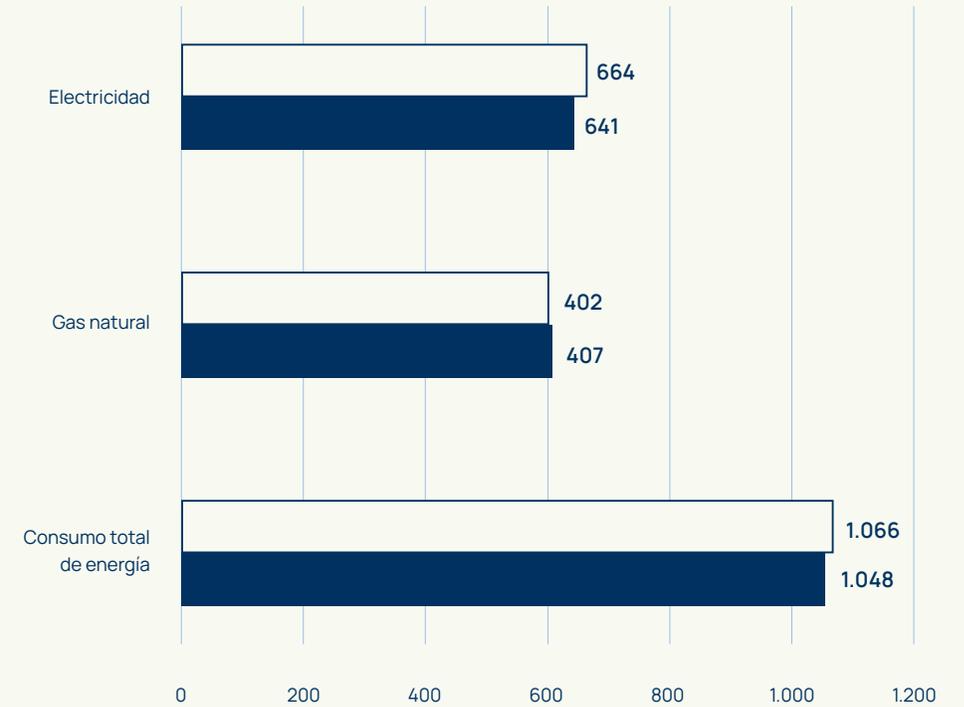
Gas natural y otros

38,39 %



## Consumos de energía en valores específicos (kWh/t palanquilla)

2023 2024



La mayor parte del consumo de combustibles fósiles se concentra en el proceso de laminación en caliente, debido al uso de gas natural en los hornos de recalentamiento. En cuanto a la electricidad, la considerada de origen renovable corresponde a la energía adquirida con garantías de origen que certifican su procedencia renovable. Este consumo eléctrico se destina específicamente a la fabricación de los productos Clean Energy y Carbon Neutral, cuya producción se basa en el uso exclusivo de electricidad 100 % renovable.



CLEAN ENERGY



CARBON NEUTRAL

# Logros y resultados

## Emisiones

- El **Plan de Descarbonización 2030** está alineado tanto con los objetivos del Acuerdo de París como con los requisitos de la nueva directiva europea CSRD sobre información de sostenibilidad corporativa.
- Nuestro nivel de ambición climática para 2030 se ha visto **reconocido por la SBTi**. Los objetivos planteados están en un nivel de exigencia mayor a los propuestos por la SBTi en un marco de limitación de incremento de temperatura de 1,5 grados centígrados. Por ello se puede confirmar que los objetivos de descarbonización de Celsa en el horizonte 2030 están basados en ciencia.
- Trabajamos en proyectos para mejorar eficiencias en los procesos productivos. La implementación de acciones de eficiencia energética, principalmente relacionadas con el consumo de gas natural, ha repercutido en una reducción de las emisiones específicas por tonelada de producto.

## Eficiencia energética

- **Reducción total del consumo de energía en un 0,16 %** respecto al año anterior, y la reducción más destacable es la correspondiente a la energía eléctrica. Esta reducción se explica por la implementación de acciones de eficiencia energética por parte de las diferentes instalaciones en el marco de su sistema de gestión de la energía.



↓ **2,49 %**

de las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 (basado en la ubicación) respecto a 2023



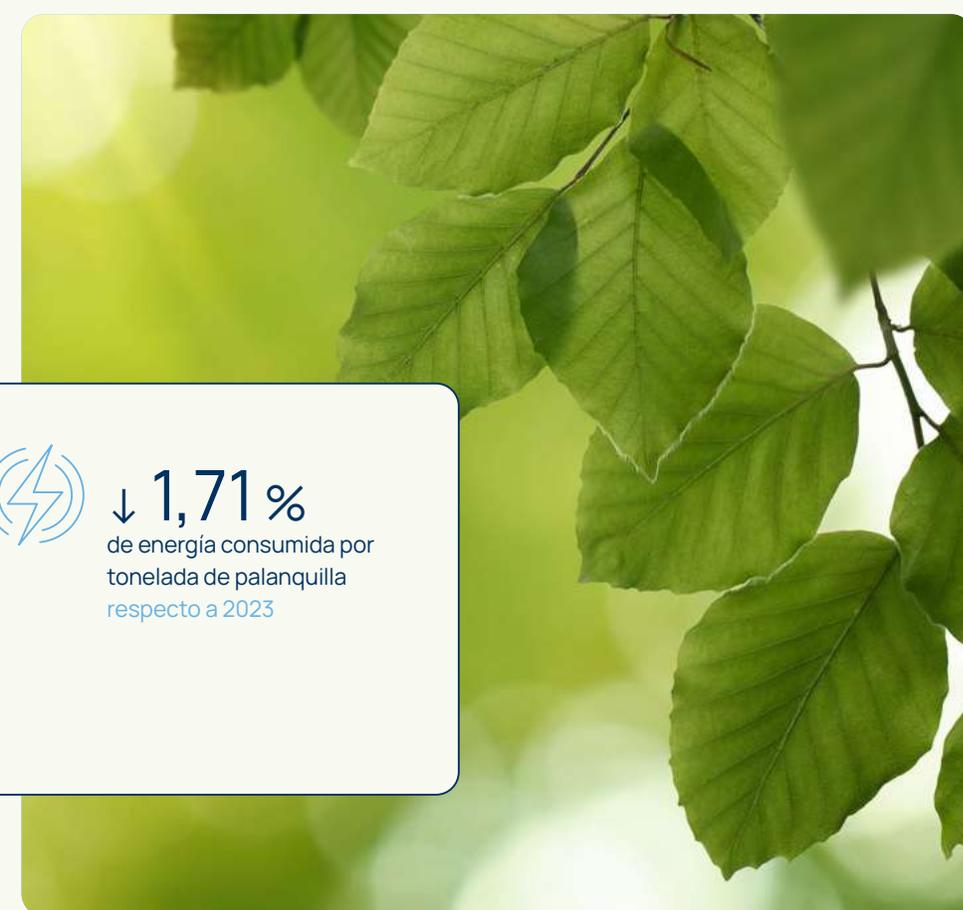
↓ **41 %**

de las emisiones de alcance 1 y 2 (basado en la ubicación). (-38 % emisiones de acero al carbono de EAF y -62 % emisiones de acero fino de EAF) respecto a la media del sector en la Unión Europea\*



↓ **1,71 %**

de energía consumida por tonelada de palanquilla respecto a 2023



\* Comparación respecto al valor oficial del promedio del sector de fabricación de acero mediante el uso de hornos de arco eléctrico: European Commission. (2021). Actualización de los valores de referencia para los años 2021-2025 de la fase 4 del RCCDE: Curva de referencia y fichas de parámetros clave. Disponible en: [https://climate.ec.europa.eu/system/files/2021-10/policy\\_ets\\_allowances\\_bm\\_curve\\_factsheets\\_en.pdf](https://climate.ec.europa.eu/system/files/2021-10/policy_ets_allowances_bm_curve_factsheets_en.pdf)

# Compromiso con la circularidad

El modelo de producción de Celsa se basa en el reciclaje de chatarra para la fabricación de acero con bajas emisiones. Esta actividad contribuye positivamente al entorno de dos maneras: por un lado, evita la acumulación de residuos en vertederos y, por otro, permite obtener nuevos productos de acero sin recurrir a la extracción de recursos naturales.

La circularidad contribuye de forma directa a la descarbonización porque reduce la necesidad de extraer y transformar materias primas vírgenes, procesos asociados a un alto consumo energético y a elevadas emisiones de CO<sub>2</sub>. Al prolongar la vida útil de los materiales reciclándolos, se minimizan las emisiones ligadas tanto a la producción como a la gestión de residuos. La circularidad permite reducir las emisiones en un 39 % y disminuir en un 90 % la pérdida de biodiversidad, al evitar la extracción de recursos naturales y minimizar los impactos ambientales asociados a los modelos lineales de producción y consumo<sup>1</sup>.

El 95 % de nuestro producto final está compuesto de material reciclado y el acero que contienen los productos que fabricamos es 100 % reciclable.

Sin embargo, la ambición de Celsa va más allá del uso de materias recicladas: trabajamos intensamente para seguir avanzando en circularidad, poniendo el foco en la valorización de residuos y en la reutilización del agua empleada en nuestros procesos industriales.



## Objetivo de circularidad\*



**2030**

Ser circulares en un 98 %

**2050**

Ser 100 % circulares



<sup>1</sup> *Product-as-a-Service in the circular economy*. Cradlenet & Stena Circular Consulting (2022).

\* Se han priorizado estos objetivos, que se ajustarán periódicamente para mantener el equilibrio entre la sostenibilidad y la competitividad.

## Enfoque estratégico y políticas

Contamos con la **Política de medioambiente y gestión de los recursos**, publicada en 2023. Esta política refleja el propósito de la compañía, «Dar vidas infinitas a recursos finitos», e incluye una serie de principios generales asociados a nuestra actividad y a nuestra cadena de valor.

Como parte de nuestra estrategia de integración vertical, contamos con plantas especializadas en la recolección y la adecuación de chatarra férrea, que posteriormente se transforma en materia prima para la fabricación de acero. Estas actividades están reconocidas legalmente como operaciones de gestión de residuos dentro del marco de la valorización, y nos alinean con los más altos estándares de economía circular y fomentan un consumo responsable de materias primas, al priorizar el uso de materiales reciclados frente a recursos vírgenes. Los residuos asociados a las actividades de fabricación de acero y procesos posteriores (actividades de laminación y acabadoras) tienen una alta tasa de reciclabilidad.

Impulsamos activamente la valorización y el aprovechamiento de los residuos generados en nuestros procesos siderúrgicos como pilar de nuestra apuesta por la economía circular. A través del reciclaje y la valorización —que engloban la reutilización y la recuperación— convertimos los residuos en nuevos recursos que sustituyen materias primas o energía en otros procesos productivos. El uso de chatarra, en lugar de mineral virgen, para fabricar acero reduce aproximadamente el 90 % del insumo de materias primas y el 40 % del consumo de agua<sup>2</sup>.

En el marco de nuestro modelo circular, reciclamos y valorizamos los residuos generados durante los diferentes procesos productivos.



El **reciclaje** consiste en transformar residuos en nuevos productos o materiales o sustancias con la misma u otra finalidad y excluye la valorización energética y la transformación en materiales que se vayan a usar como combustibles o para operaciones de relleno.



La **valorización** de residuos se refiere a cualquier proceso en el que el residuo reemplaza a otro material o se prepara para cumplir una función útil dentro de una instalación.

<sup>2</sup> *Plan de Acción para una Industria del Acero Competitiva y Sostenible en Europa*. Comisión Europea (2013).

Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Nuestro modelo de economía circular



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

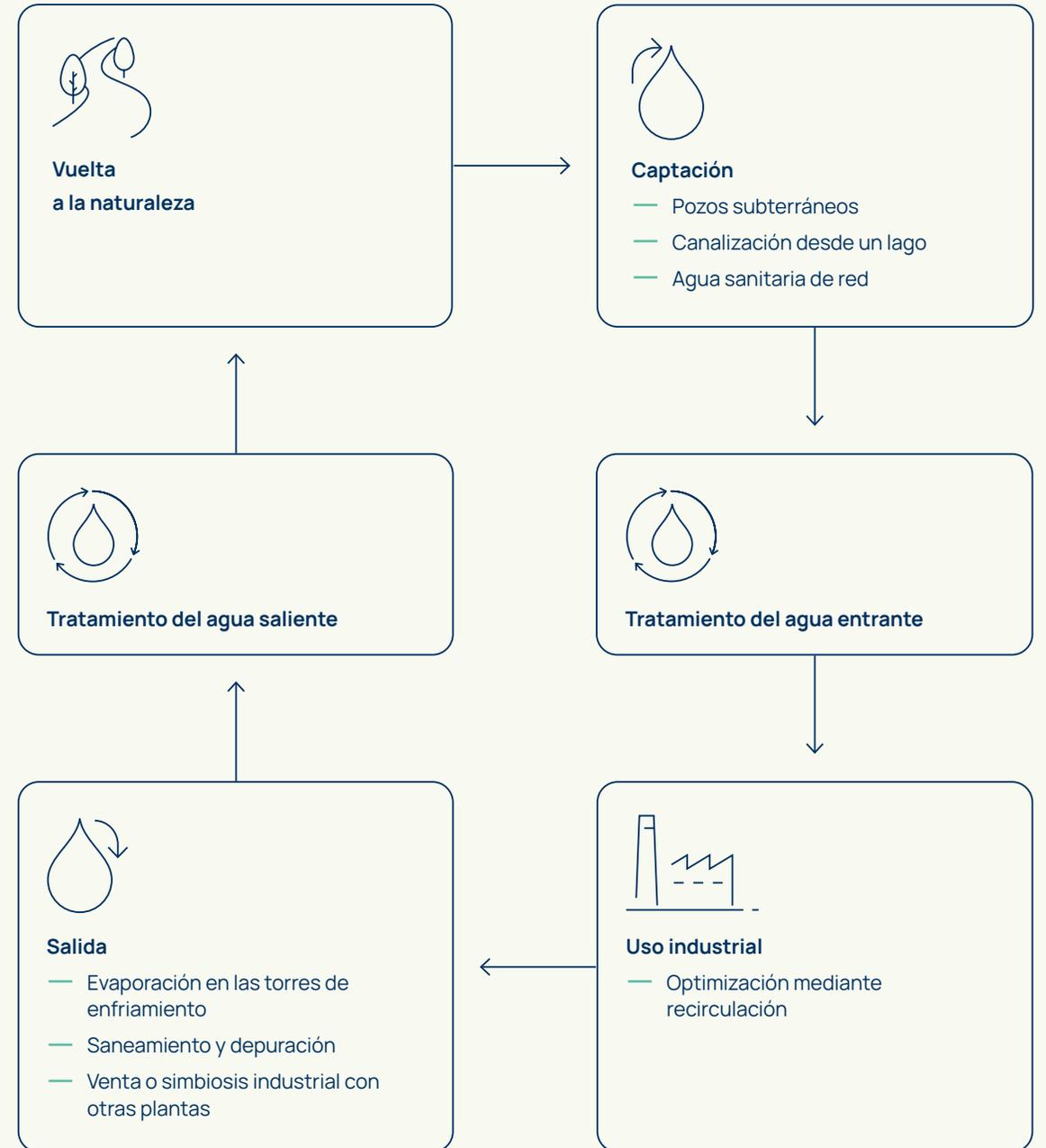
## Nuestro modelo de circularidad del agua

En Celsa también reconocemos la importancia vital del agua y su circularidad en nuestros procesos industriales. La gestión responsable de este recurso es esencial para minimizar el impacto ambiental y garantizar la sostenibilidad a largo plazo. Por ello, nuestra Política de medioambiente y gestión de los recursos también incluye entre sus objetivos el empleo eficaz y responsable del agua.

La gestión del agua en nuestras plantas se centra en reducir su consumo y minimizar los impactos ambientales asociados a los vertidos. Los procesos industriales más destacados de Celsa se desarrollan a altas temperaturas, lo que requiere el uso constante de agua para asegurar la refrigeración tanto de las instalaciones como del producto fabricado.

A pesar de la situación con respecto al agua, nuestros valores de consumo específico se encuentran entre los mejores del sector. Esto es posible gracias a la continua implementación de acciones de reducción y optimización del uso del agua y a un diseño de los circuitos de agua como circuitos cerrados que recirculan constantemente el agua utilizada para la refrigeración (a excepción de Celsa Armeringsstål, Mo i Rana, Noruega), lo que reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del medioambiente.

Asimismo, es crucial que nuestras instalaciones cuenten con los equipos de tratamiento necesarios para disminuir la carga contaminante del agua descargada, en cumplimiento de los límites exigidos. En las instalaciones más relevantes, los vertidos de agua se dirigen a redes de saneamiento municipales.



# Acciones y parámetros clave

## Reducción del consumo de materias primas

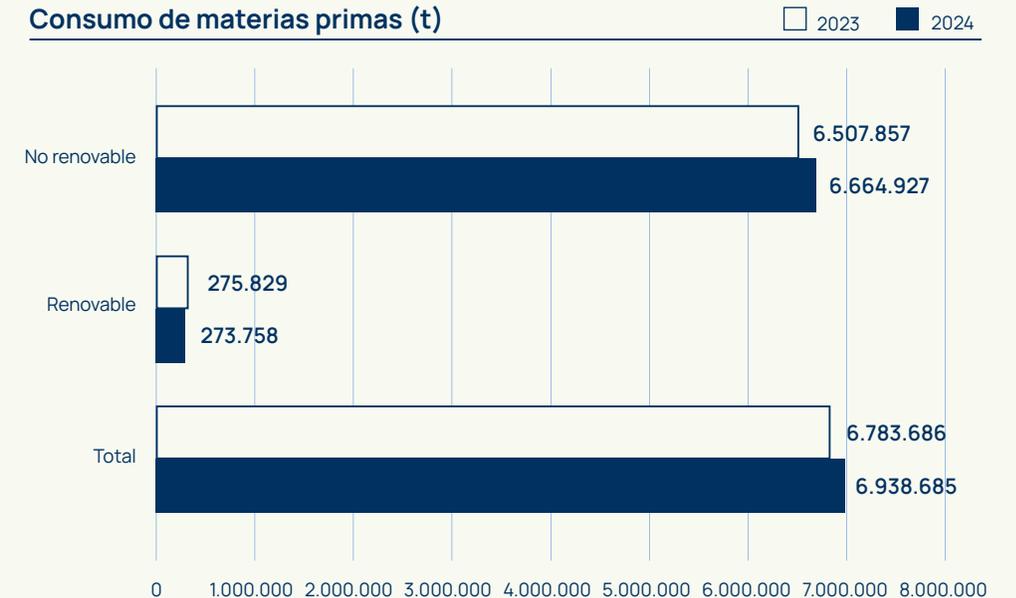
Nuestra actividad contribuye positivamente al entorno de dos maneras. Por una parte, evitamos la acumulación y la eliminación de residuos en vertederos, lo que reduce la contaminación y el impacto medioambiental. Por otra, recuperamos productos de acero y los reutilizamos de manera eficiente sin necesidad de consumir nuevos recursos naturales.

Gracias al uso de hornos de arco eléctrico –uno de los sistemas más eficientes desde el punto de vista medioambiental– conseguimos reducir el consumo de materias primas. Los beneficios son cuantificables: según datos de la Comisión Europea, por cada tonelada de chatarra reciclada se ahorran más de 1.200 kilos de mineral de hierro, 7 kilos de carbón y 51 kilos de caliza. Esto supone una reducción de aproximadamente el 90 % en el uso de materias primas vírgenes respecto al proceso siderúrgico tradicional, además de una disminución del 97 % en la generación de residuos mineros<sup>3</sup>.

A través de este modelo de economía circular, evitamos la extracción de 11,31 millones de metros cúbicos de recursos naturales, lo que equivale –en términos de volumen– a 11 rascacielos como el Empire State Building, aproximadamente. Una muestra clara de cómo la innovación y la sostenibilidad pueden ir de la mano para construir el acero del futuro.



Consumo de materias primas (t)



<sup>3</sup> *Plan de Acción para una Industria del Acero Competitiva y Sostenible en Europa*. Comisión Europea (2013).

Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

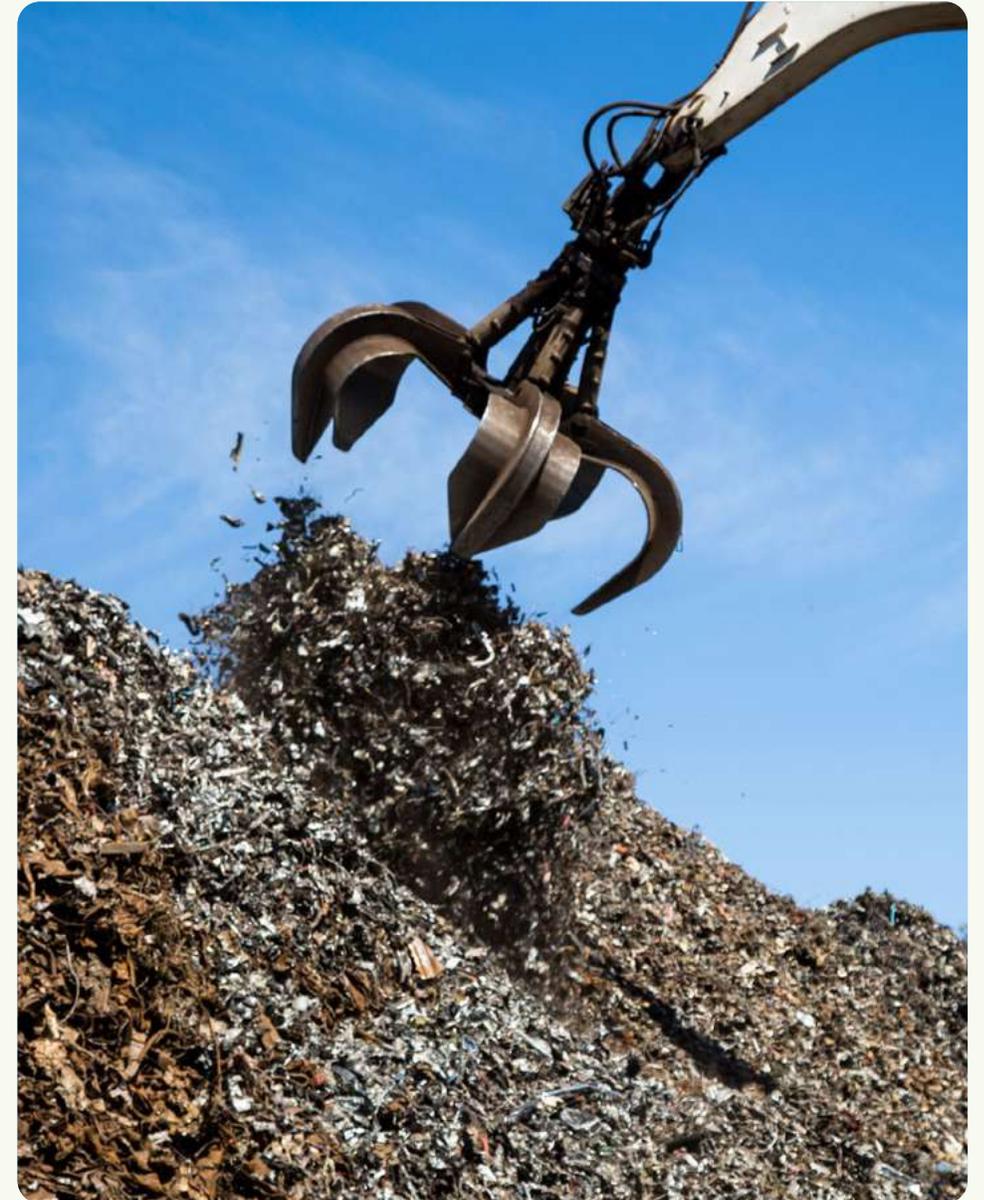
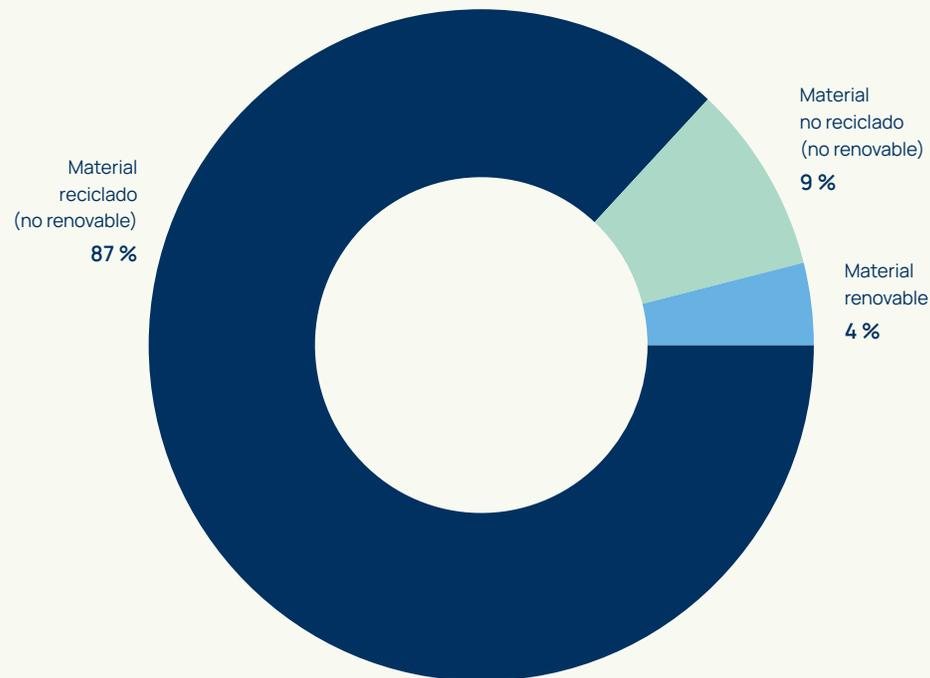
7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Durante el ejercicio 2024 hemos consumido 6 millones de toneladas de chatarra férrica para la fabricación de 5,69 millones de toneladas de acero, lo que representa un contenido en material reciclado del producto acabado del 95,4 %.

Consumo de materias primas por tipología 2024



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Valorización de residuos

Los procesos industriales de fabricación generan, inevitablemente, una serie de residuos. En Celsa trabajamos para reducir su impacto mediante estrategias de valorización, priorizando su reutilización o su uso como materia prima alternativa en otras industrias.

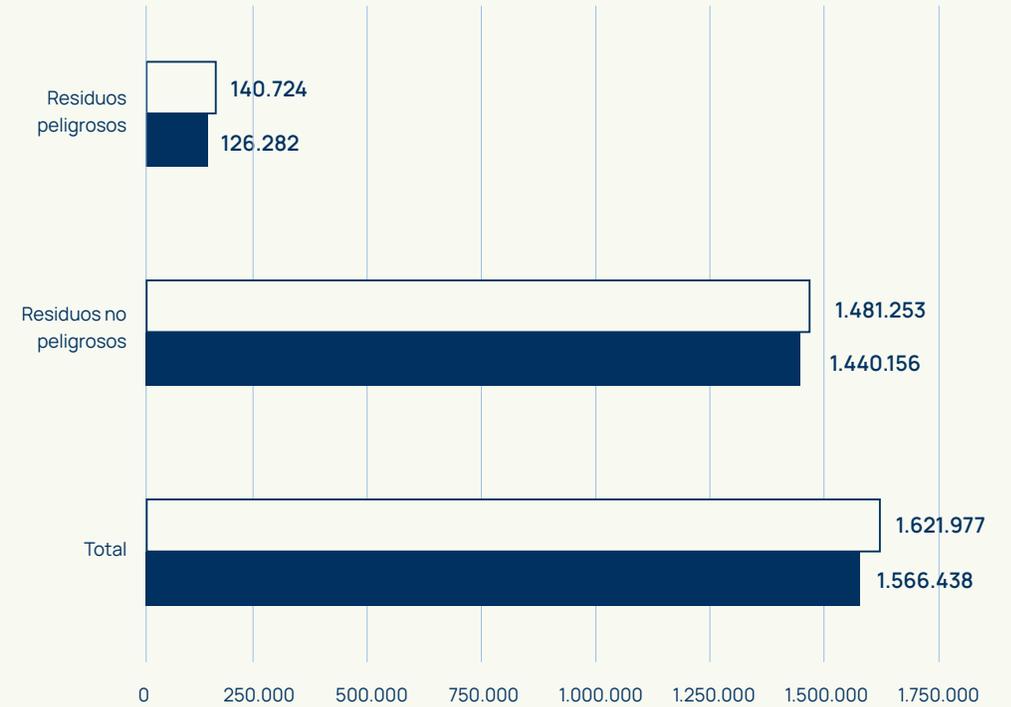
Entre los principales residuos generados en nuestras actividades se encuentran:

- Los residuos derivados de la fragmentación de la chatarra y materiales no metálicos.
- Los óxidos metálicos y escorias siderúrgicas resultantes del proceso de fabricación del acero.
- La cascarilla u óxido de hierro generado durante la laminación en caliente.

**Promovemos, para los residuos generados fruto de nuestros procesos de fabricación, el uso como materia prima alternativa por parte de otras industrias.**

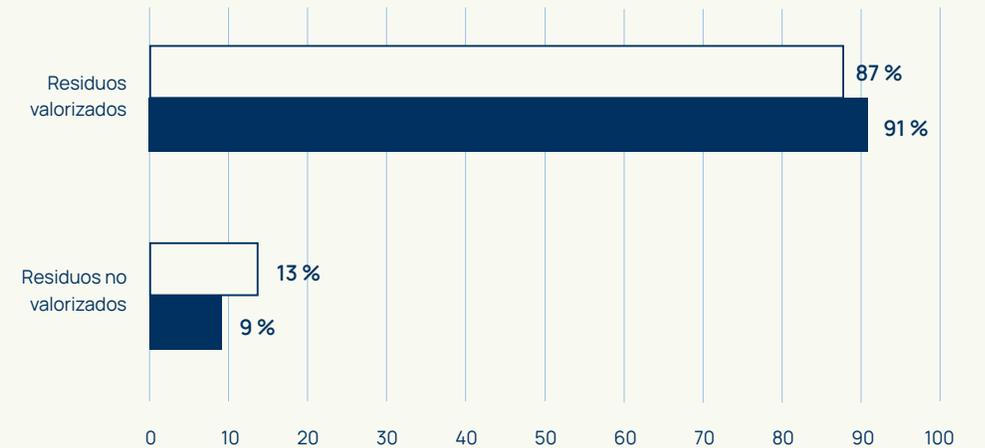
## Residuos generados (t)

2023 2024



## Residuos valorizados

2023 2024



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Vías de gestión de los residuos

### Residuos valorizados

# 91 %

Valoración externa  
64,18 %

Valoración interna dentro de la propia planta  
16,55 %

Valoración interna dentro de Celsa  
9,84 %

### Residuos no valorizados

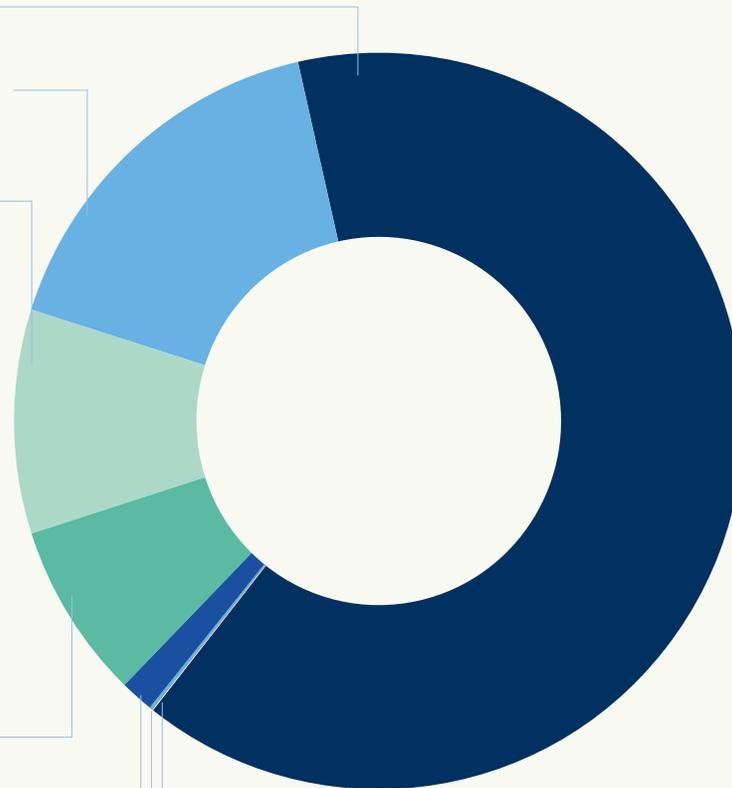
# 9 %

Envío a vertedero  
7,78 %

Incineración con recuperación de energía  
1,47 %

Otras operaciones de eliminación  
0,15 %

Incineración sin recuperación de energía  
0,03 %



## Nuestra circularidad, en cifras

### Procesos de reciclaje del acero



# 87 %

de contenido de materiales reciclados usados en el proceso de fabricación de acero



# 95 %

de material reciclado en la composición del acero producido



# 100 %

del acero de nuestros productos es reciclable



# 11 Mm<sup>3</sup>

de recursos naturales evitados equivalentes al volumen de 11 rascacielos como el Empire State Building

### Procesos de valorización de los residuos generados



# 29 %

de residuos valorizados en la división de chatarra



# 98 %

de residuos valorizados en la división de acero



# 91 %

de residuos valorizados totales

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Gestión responsable del agua

En el marco de nuestra hoja de ruta hacia la sostenibilidad ambiental, también hemos centrado nuestros esfuerzos en la gestión del agua.

En 2024, tras identificar el agua como un riesgo significativo para la compañía en el mapa corporativo y en el ASG, incluyendo la resiliencia climática (inundaciones, sequías) y la contaminación de agua, suelo y aire, hemos iniciado la implementación de un ambicioso Plan de Eficiencia y Resiliencia Hídrica en nuestras plantas cabeceras de Celsa Spain y Celsa France.

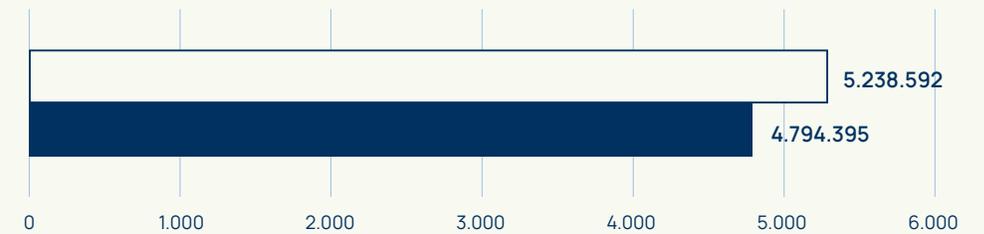
En la primera fase del plan, se ha llevado a cabo una evaluación de la eficiencia hídrica, así como la detección de los riesgos y las oportunidades de mejora para cada una de las instalaciones (más de 50 oportunidades) y se han seleccionado las más eficientes para su análisis detallado. Los riesgos son los habituales en el sector industrial de monitoreo, escasez, lixiviados y/o filtraciones y vertido en episodios de lluvia. Las oportunidades de mejora que hay que estudiar con mayor profundidad se centran en la seguridad hídrica y en algunos casos en la resiliencia.

Con esta iniciativa, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del medioambiente, y aseguramos que nuestras operaciones no solo sean eficientes, sino también responsables y resilientes.

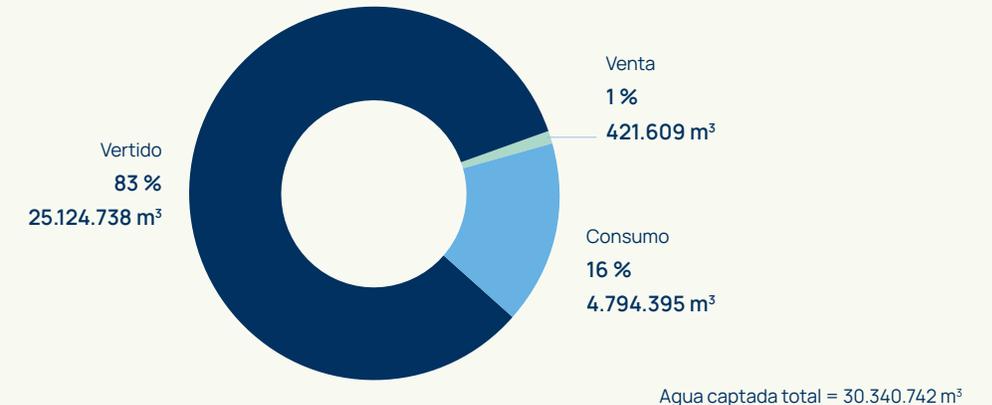
En cuanto a los vertidos de agua residual, las instalaciones cuentan con los equipos de tratamiento necesarios para reducir la carga contaminante del agua descargada, lo que garantiza el cumplimiento de los límites exigidos. En las instalaciones más relevantes, los vertidos de agua se dirigen a redes de saneamiento municipales.

**En 2024, hemos reducido el consumo de agua en un 8 % gracias al conjunto de medidas de optimización aplicadas, especialmente en la planta de Celsa Barcelona, que ha reducido la captación de agua debido a las medidas implementadas durante el período de sequía.**

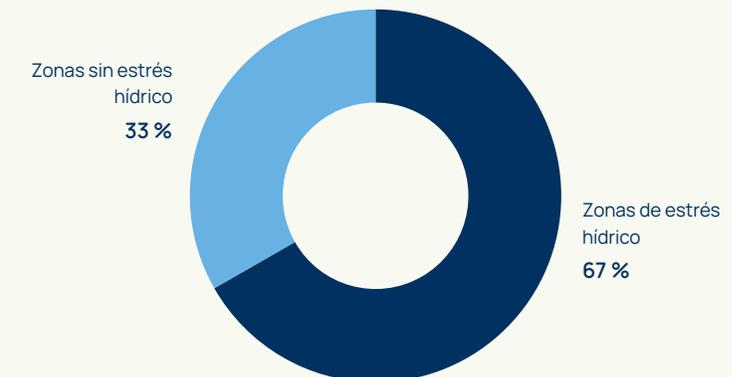
## Consumo total de agua (m<sup>3</sup>)



## Gestión del agua captada



## Consumo de agua en zonas de estrés hídrico respecto al total de 2024



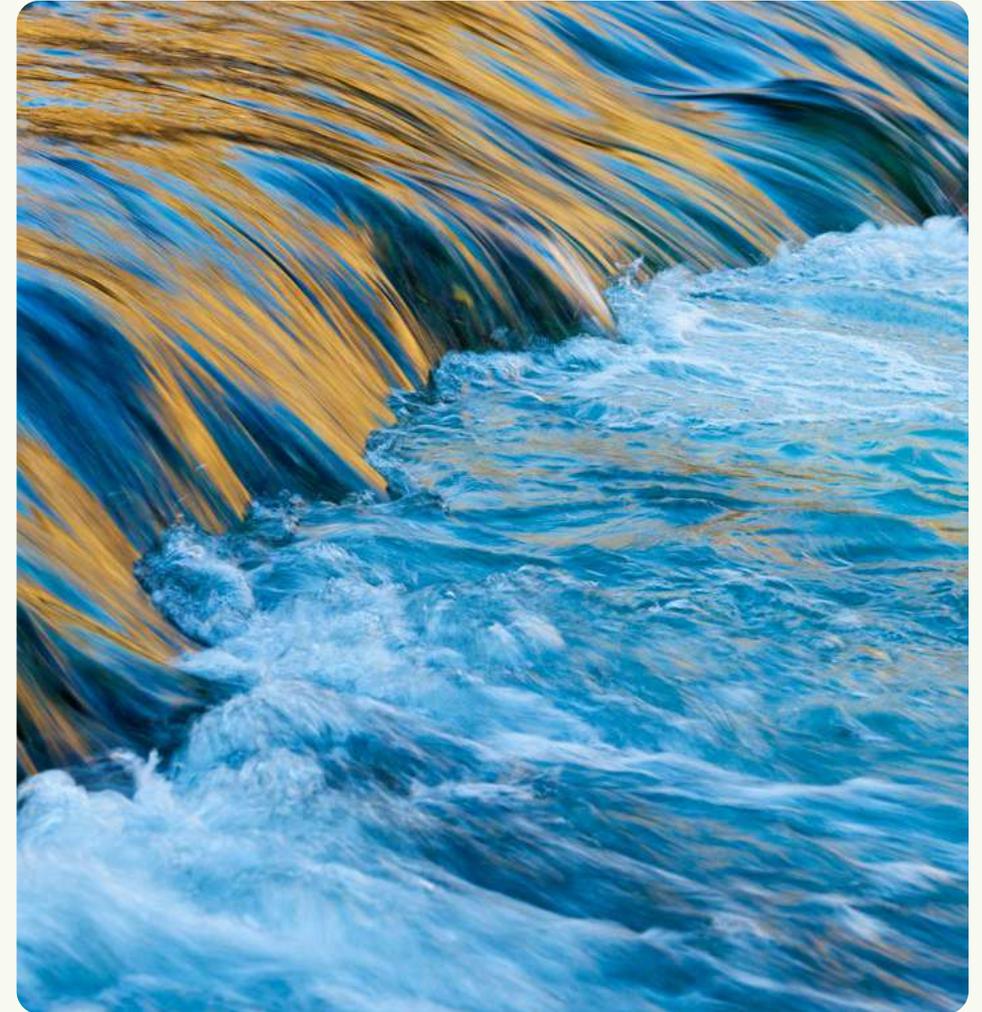
# Logros y resultados

## Reducción del consumo de materias primas y valorización de residuos

- El 100 % del acero contenido en nuestros productos es 100 % reciclable.
- El **95 %** de nuestro producto final está **fabricado con acero reciclado**.
- **Valorizamos el 91 % de los residuos** que generamos en nuestra producción.
- Fruto del continuo esfuerzo por reducir los residuos enviados a vertedero, **se ha incrementado el porcentaje de valorización de residuos en la división de acero**, en lo cual destaca una nueva vía de gestión para la escoria blanca que pasa a ser utilizada en el proceso de fabricación de cemento como sustituto del clinker.

## Gestión del agua

- Los esfuerzos de reducción del consumo de agua se centran en las plantas productivas ubicadas en zonas de estrés hídrico. En 2024 se ha **reducido la captación de agua en un 23,36 % y el vertido de agua residual en un 31,53 %**, cifras que son resultado de una utilización más eficiente del agua, de una mayor vigilancia y control de los consumos específicos de las instalaciones y de la implementación de medidas de ahorro de agua, como la recirculación de circuitos de agua para su reutilización.



↑ **3,77 %**  
residuos valorizados  
respecto a 2023



↓ **8,48 %**  
agua consumida  
respecto a 2023



↓ **28,23 %**  
agua consumida en  
zonas de estrés hídrico  
respecto a 2023



↓ **10,64 %**  
agua consumida por  
tonelada de palanquilla  
respecto a 2023

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# 6



## Compromisos sociales

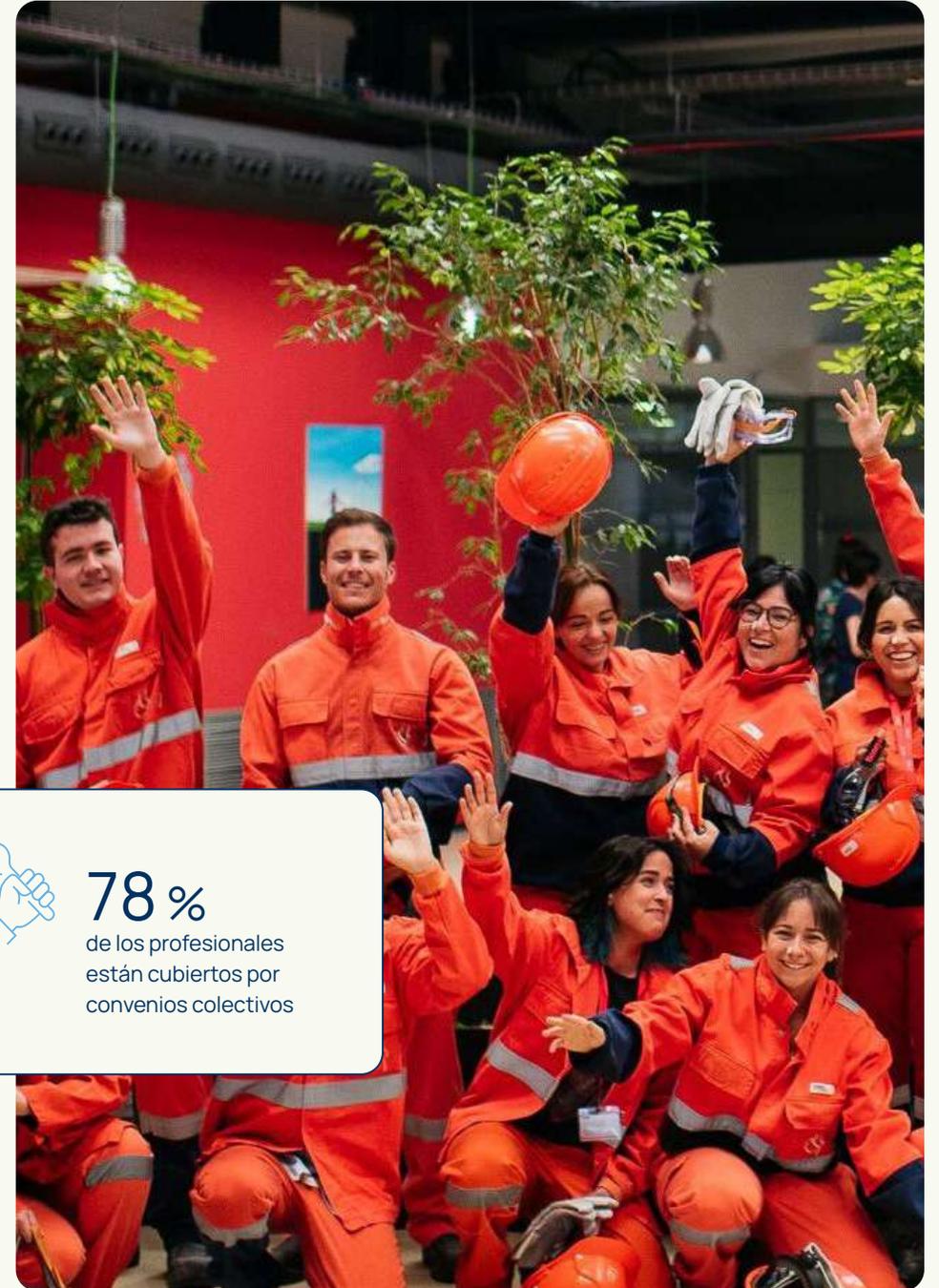
Nuestro objetivo es construir un entorno de trabajo seguro, inclusivo y motivador para todos los profesionales que trabajan en Celsa. La seguridad y la salud laboral, el desarrollo del talento, la igualdad, la diversidad y la equidad son pilares esenciales de nuestra cultura corporativa.

Valoramos también la relación con las comunidades y apoyamos proyectos sociales que generan impacto positivo. A través de estos compromisos sociales, reafirmamos nuestra convicción de que el desarrollo sostenible solo es posible cuando ponemos a las personas en el centro de la estrategia.

A diciembre de 2024 contamos con un total de 7.584 profesionales. El compromiso con las personas es firme y abogamos por la creación de trabajo estable.

Garantizamos que los niveles salariales sean acordes con el nivel y la responsabilidad de la posición que ocupa cada profesional mediante un sistema de grados y bandas salariales, teniendo en cuenta los niveles de rendimiento, cumplimiento de objetivos y su potencial, compromiso y formación.

Respetamos los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relacionados con el respeto a la libertad de asociación y el derecho de negociación colectiva del personal propio y subcontratado que realiza actividades en las instalaciones de la empresa.



**99 %**  
de nuestros profesionales trabajan a tiempo completo



**94 %**  
de los profesionales tienen contrato indefinido



**78 %**  
de los profesionales están cubiertos por convenios colectivos

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

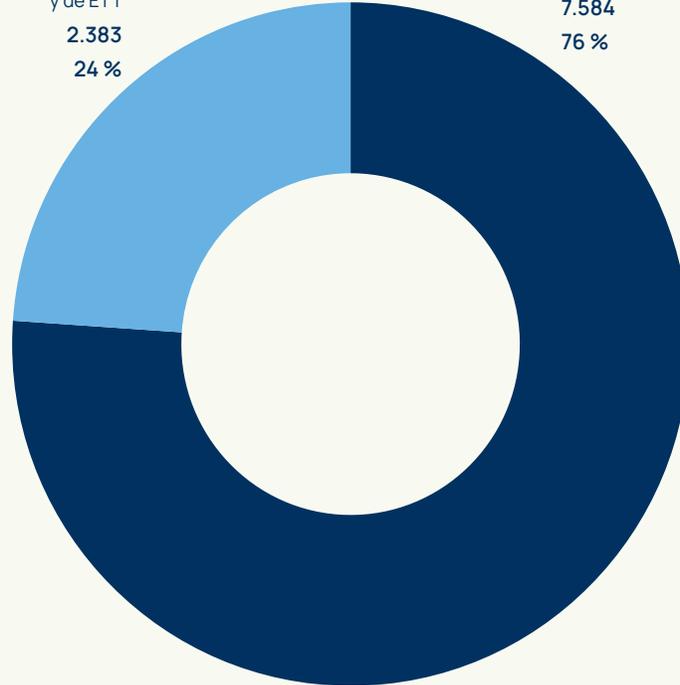
8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

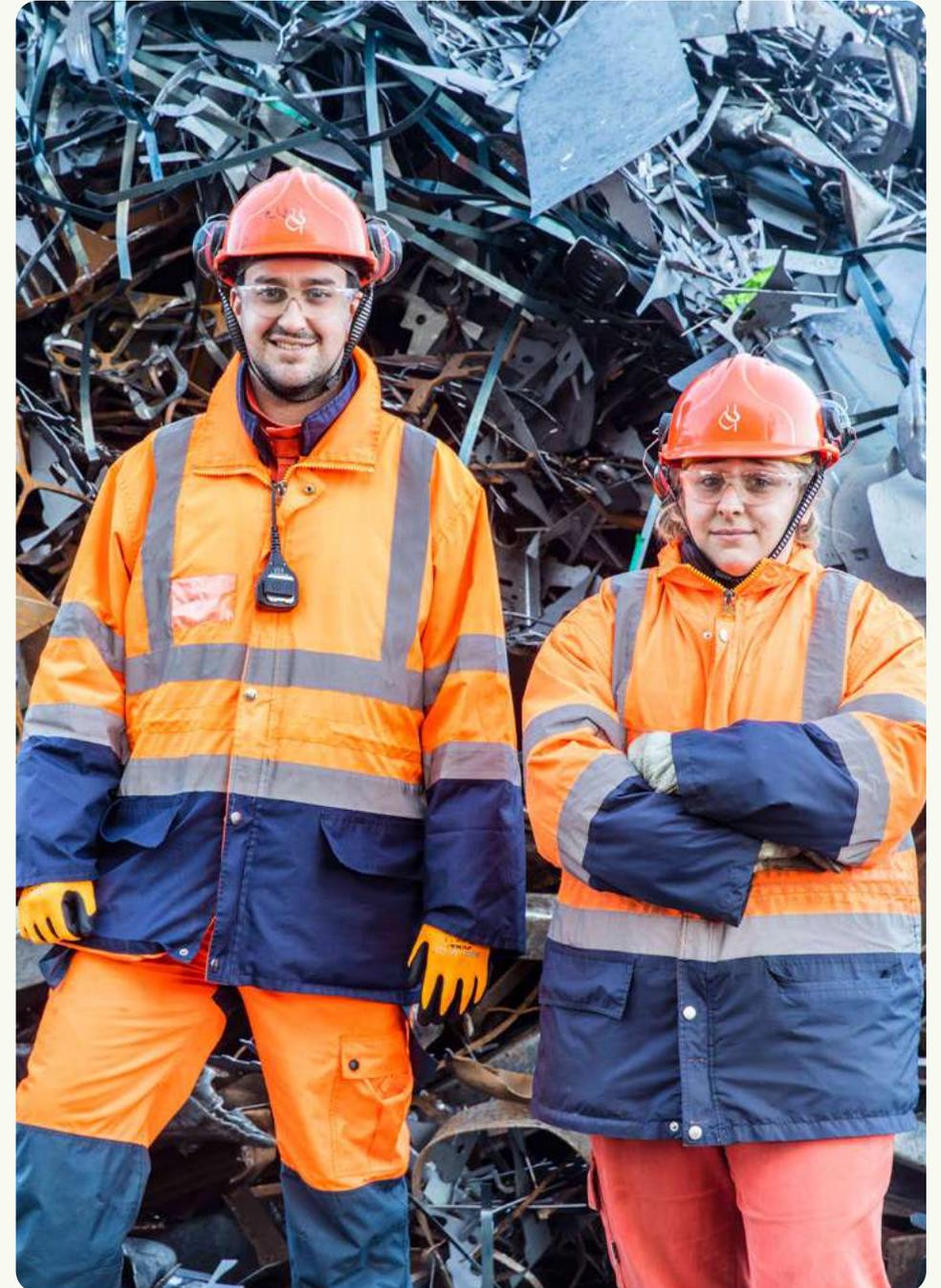
## Nuestro equipo

Profesionales externos subcontratados y de ETT  
**2.383**  
24 %

Profesionales propios  
**7.584**  
76 %



El promedio de antigüedad de nuestros profesionales es de 15 años aproximadamente, lo que demuestra estabilidad laboral y desarrollo profesional a largo plazo.



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

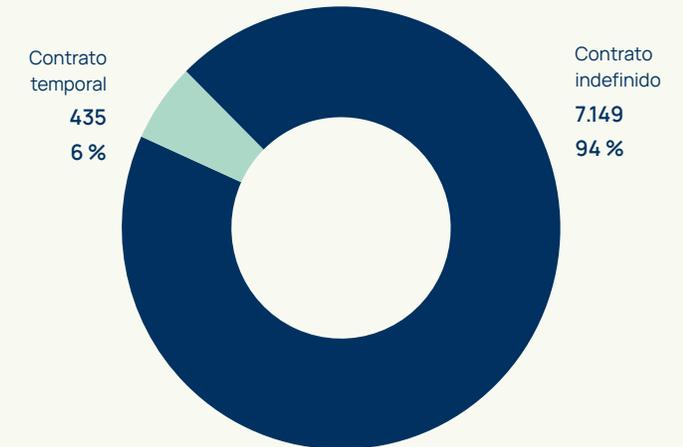
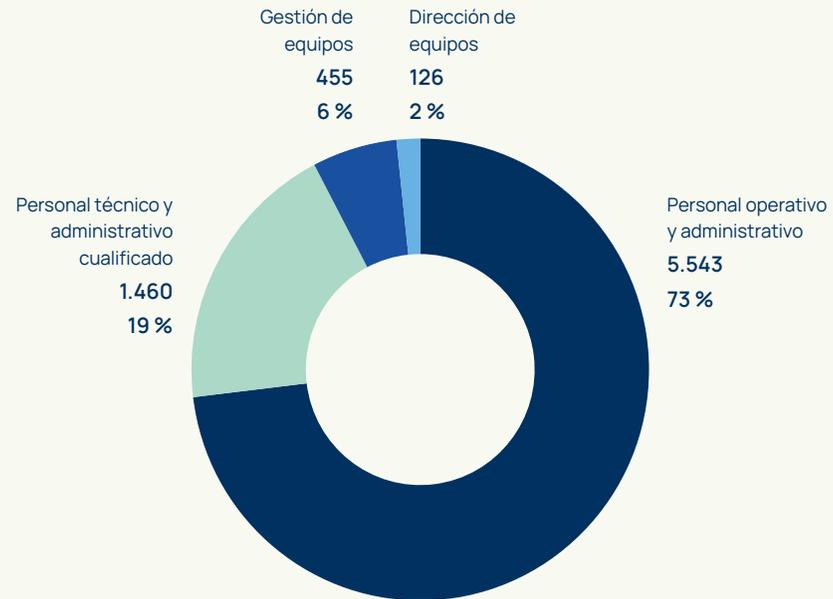
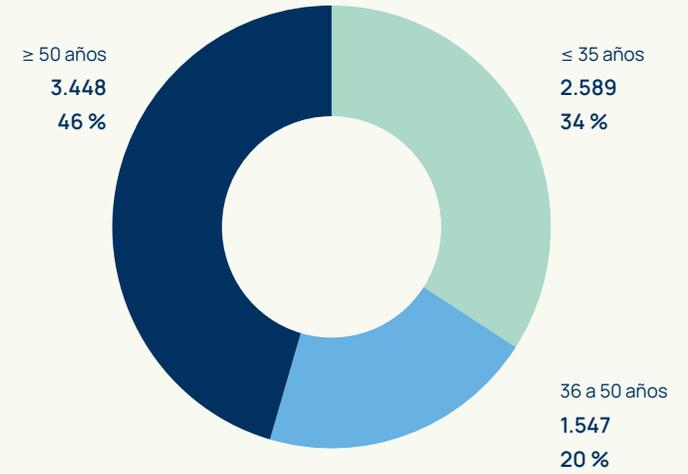
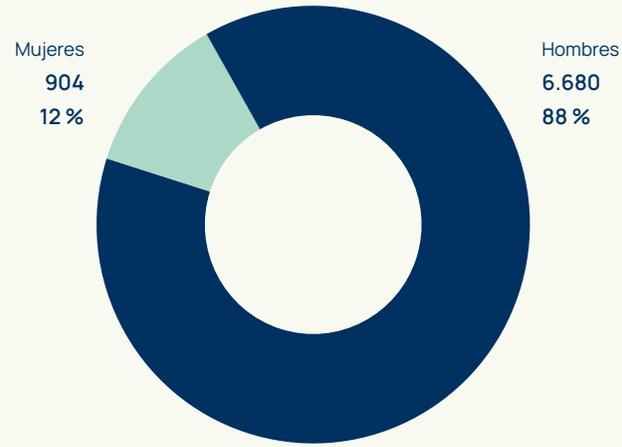
**6. Compromisos sociales**

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Perfil de los profesionales internos



Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

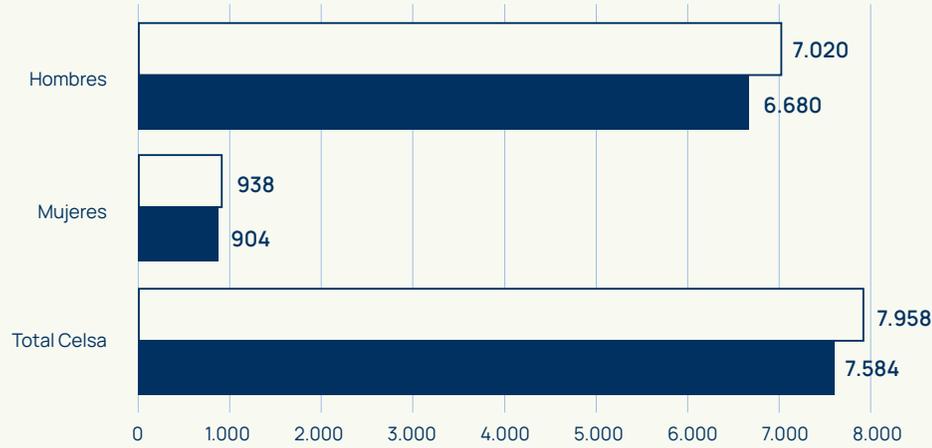
7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

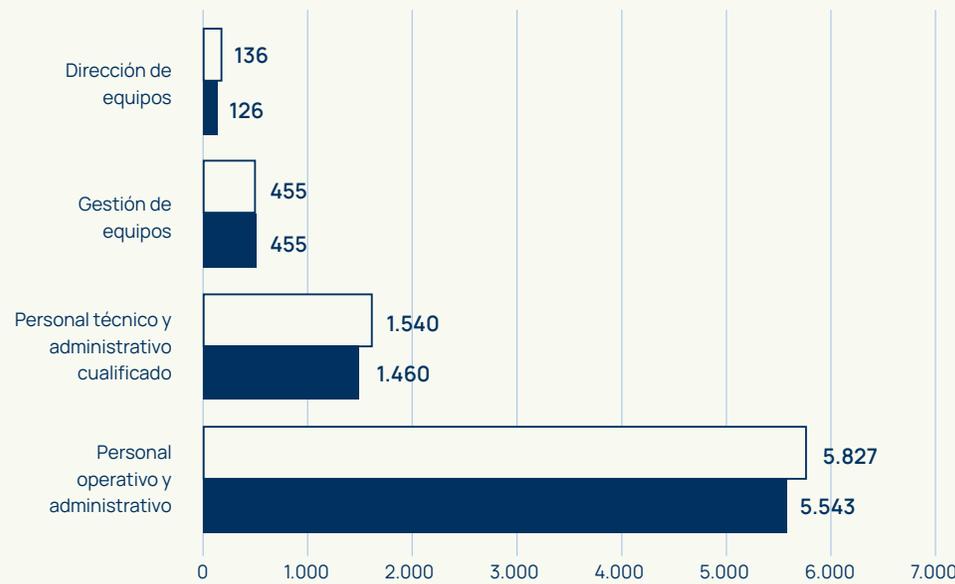
Profesionales internos según género

2023 2024



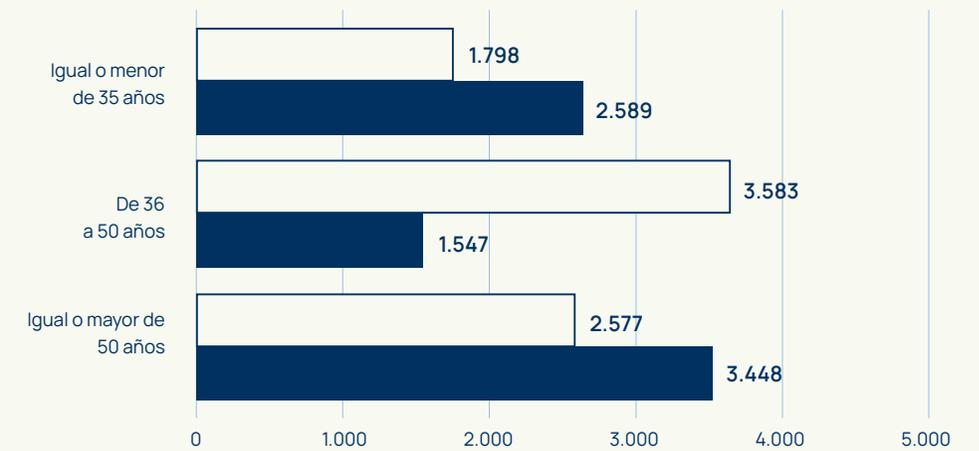
Profesionales internos según clasificación profesional

2023 2024



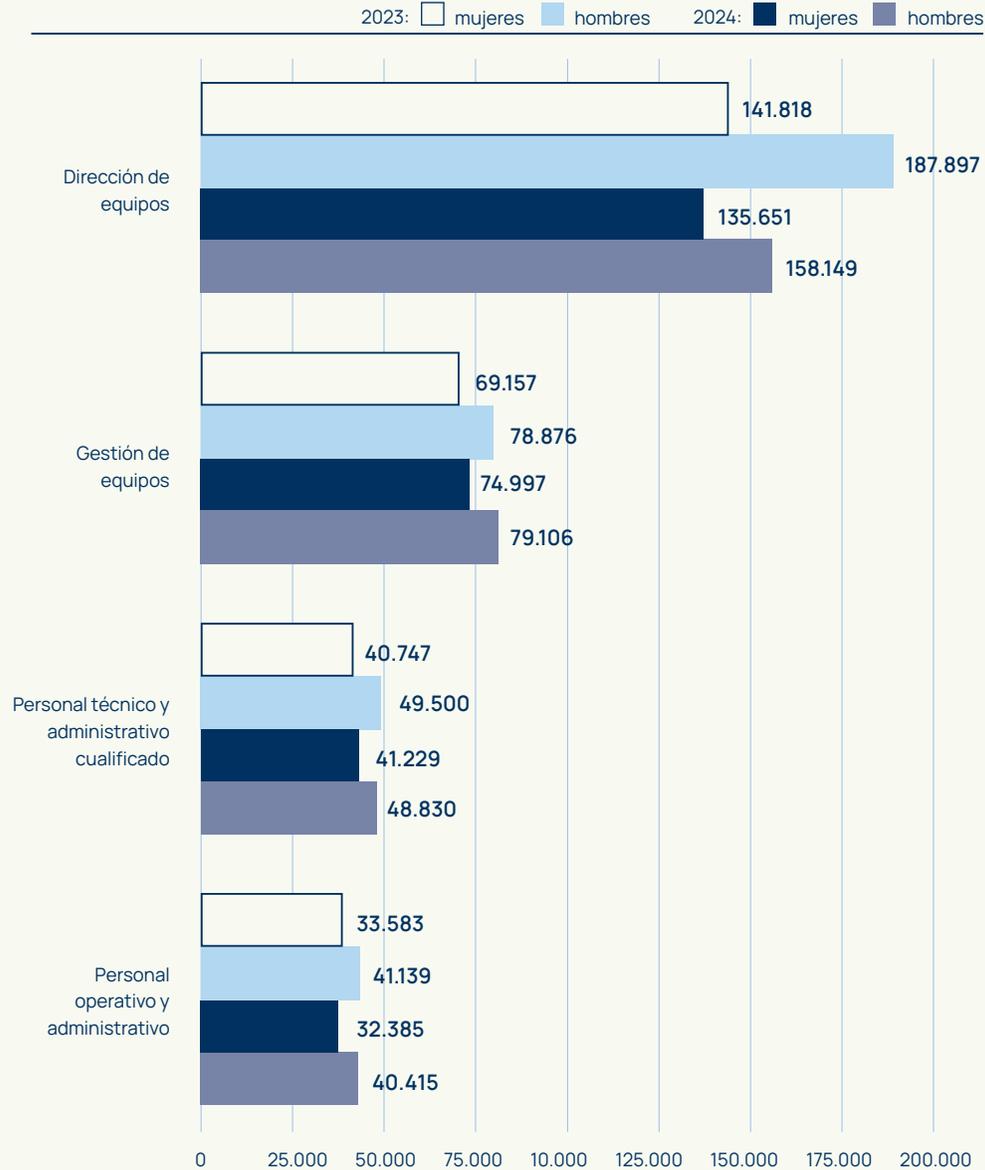
Profesionales internos según edad

2023 2024

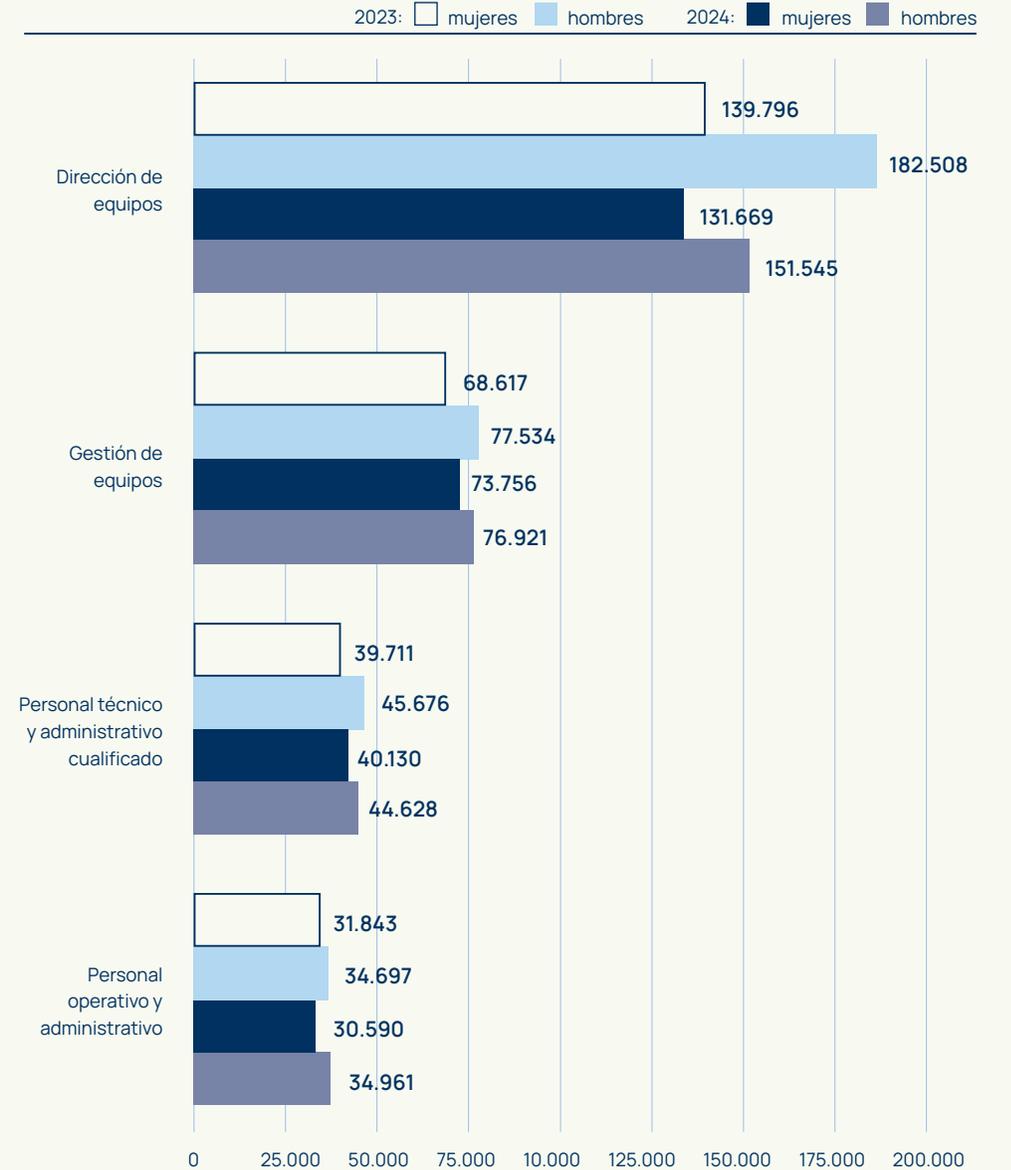


## Remuneración y brecha salarial

Promedio de remuneración, por categoría profesional y género, en € (incluyendo bonus)



Promedio de remuneración, por categoría profesional y género, en € (excluyendo bonus)



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

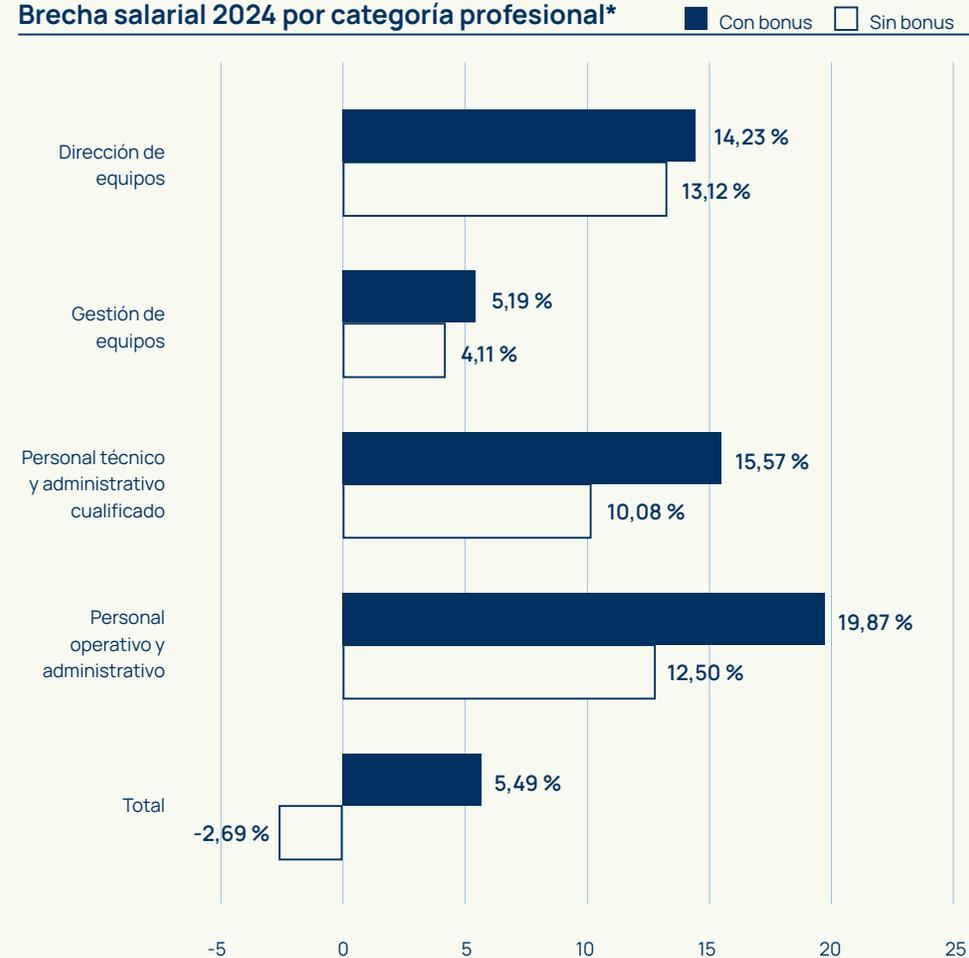
6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

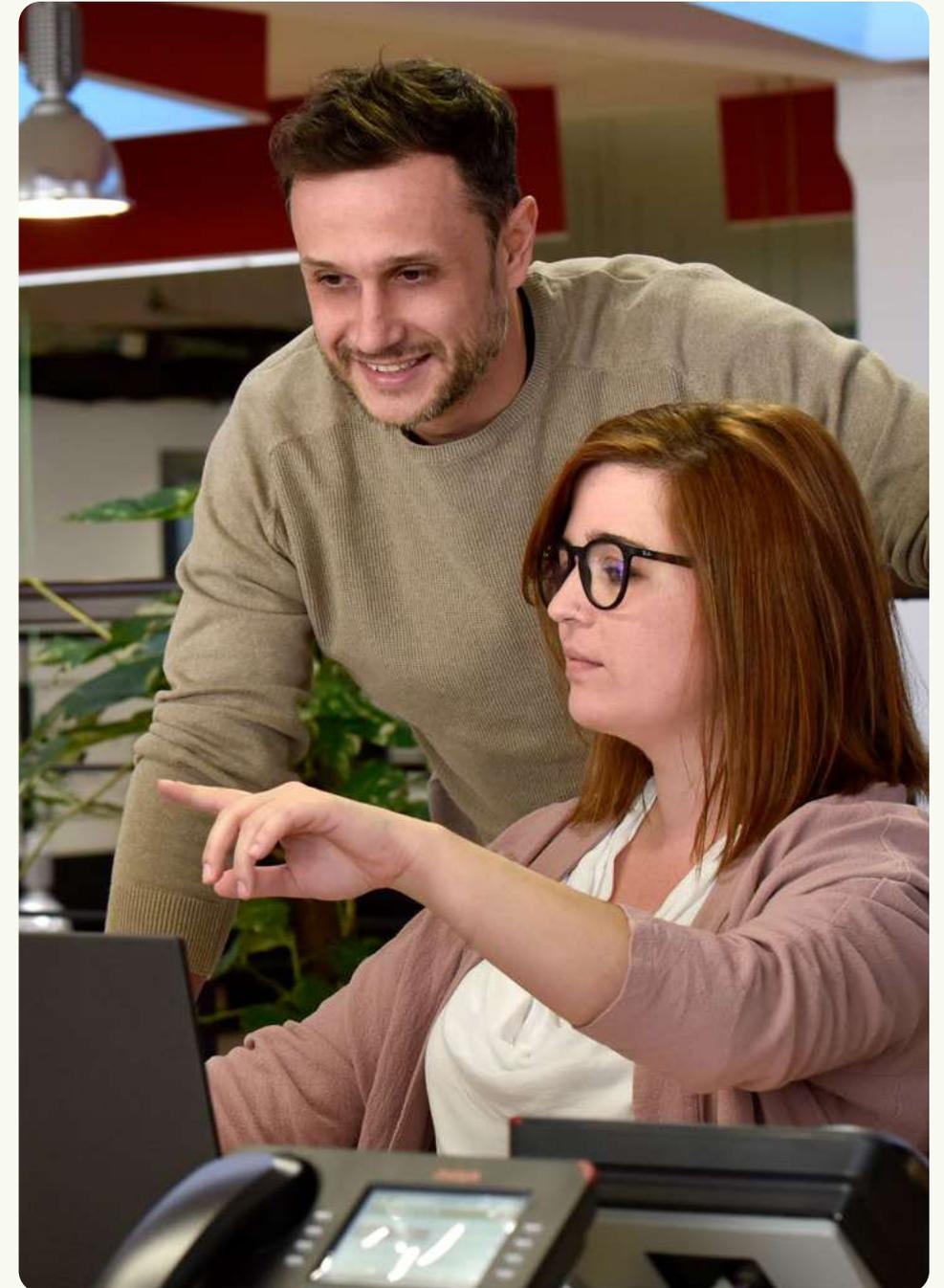
8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

### Brecha salarial 2024 por categoría profesional\*



\* El personal técnico cualificado y el personal operativo que desarrolla su trabajo en nuestras instalaciones fabriles tienen bonus salariales asociados a su actividad (turnicidad, festivos, nocturnidad, peligrosidad, horas extras, entre otros) que no tiene el personal administrativo que desarrolla una función en oficinas. Proporcionalmente, los hombres se concentran más en puestos de planta, mientras que las mujeres ocupan en mayor proporción puestos de oficina. Por ello, y con el fin de proporcionar un dato comparable, la brecha salarial también se ha calculado excluyendo los pluses que percibe el personal técnico y administrativo cualificado y el personal operativo y administrativo.



Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

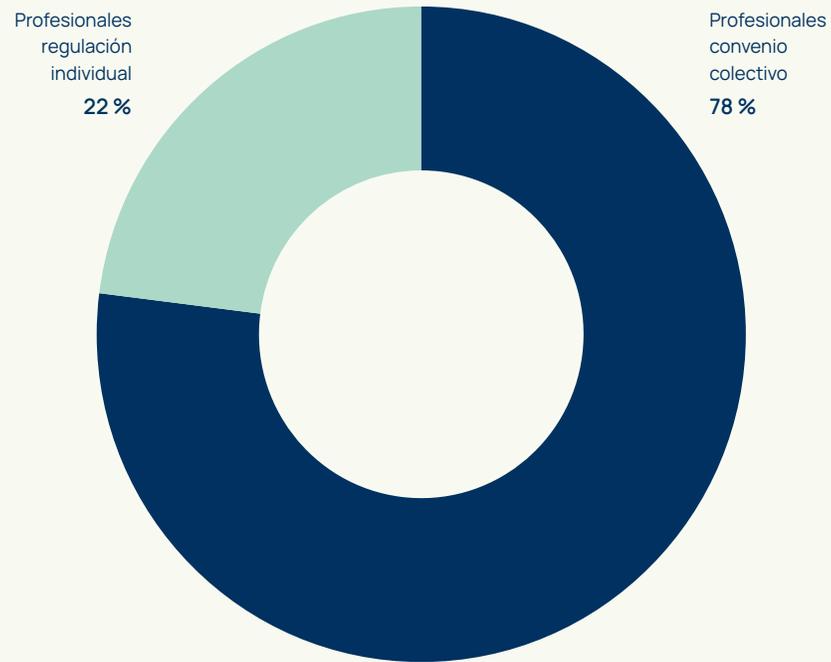
6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

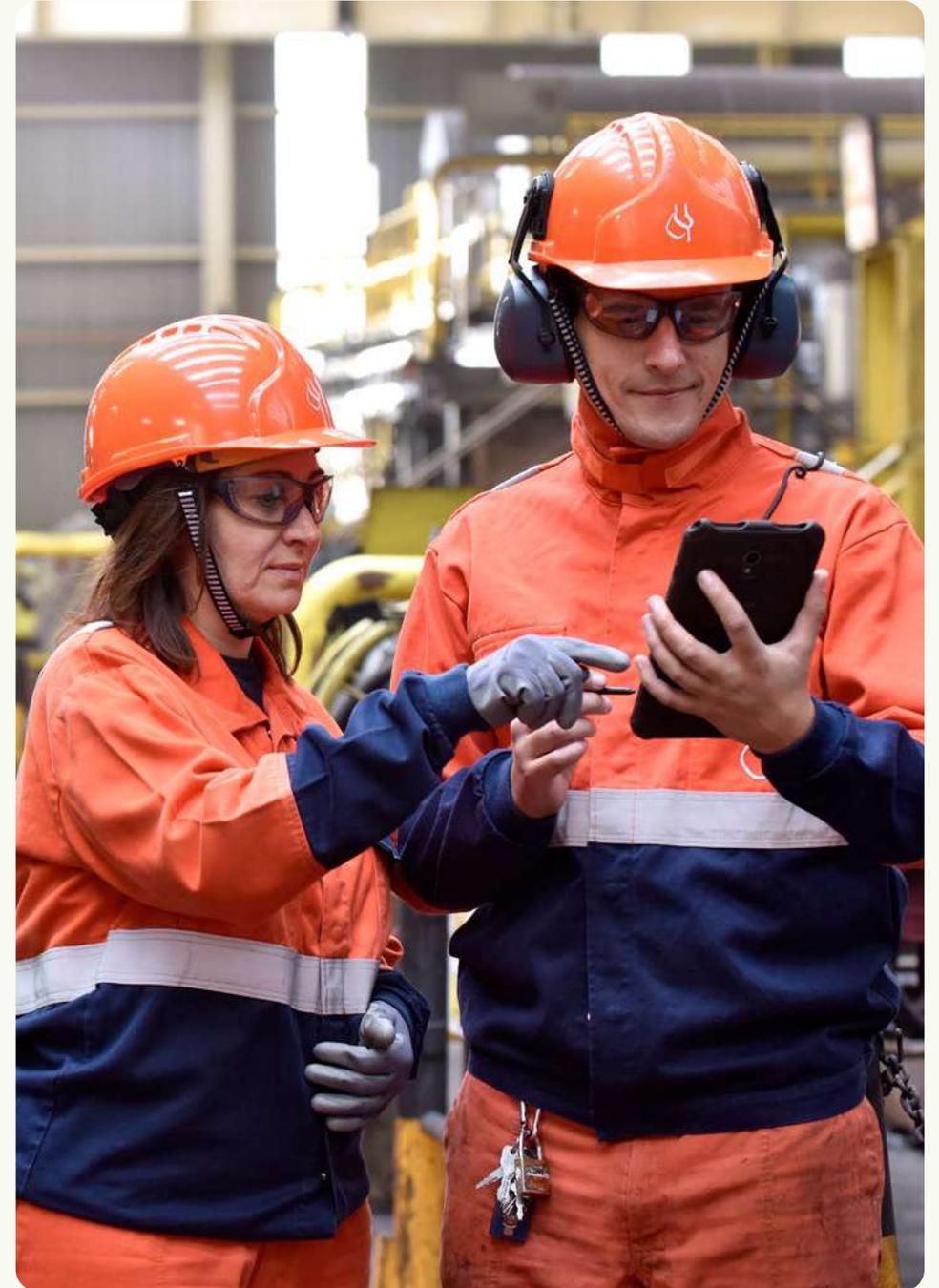
8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Relaciones laborales



\*Plantilla afectable: conjunto de trabajadores que están incluidos dentro del ámbito de aplicación del convenio colectivo



1. Mensaje del  
presidente y del CEO

2. Cifras clave  
2024

3. Sobre  
Celsa

4. Comprometidos  
con la sostenibilidad

5. Compromisos  
ambientales

6. Compromisos  
sociales

7. Compromisos  
de gobernanza

8. Sobre esta  
memoria

9. Tablas anexas  
e índice de contenidos  
GRI y ODS

# Compromiso con la seguridad, la salud y el talento

La seguridad y la salud de las personas son nuestra máxima prioridad y el pilar fundamental de todas las operaciones de la compañía. Trabajamos cada día para garantizar un entorno seguro y saludable, y extendemos este compromiso a toda nuestra cadena de valor.

Creemos firmemente en la formación y el desarrollo continuo de nuestros equipos como motor de crecimiento y excelencia. Ofrecemos programas personalizados que fortalecen las competencias de los profesionales, promoviendo una cultura de aprendizaje constante que impulse su talento y contribuya al éxito colectivo.

## Objetivos de seguridad para 2025\*



5,63

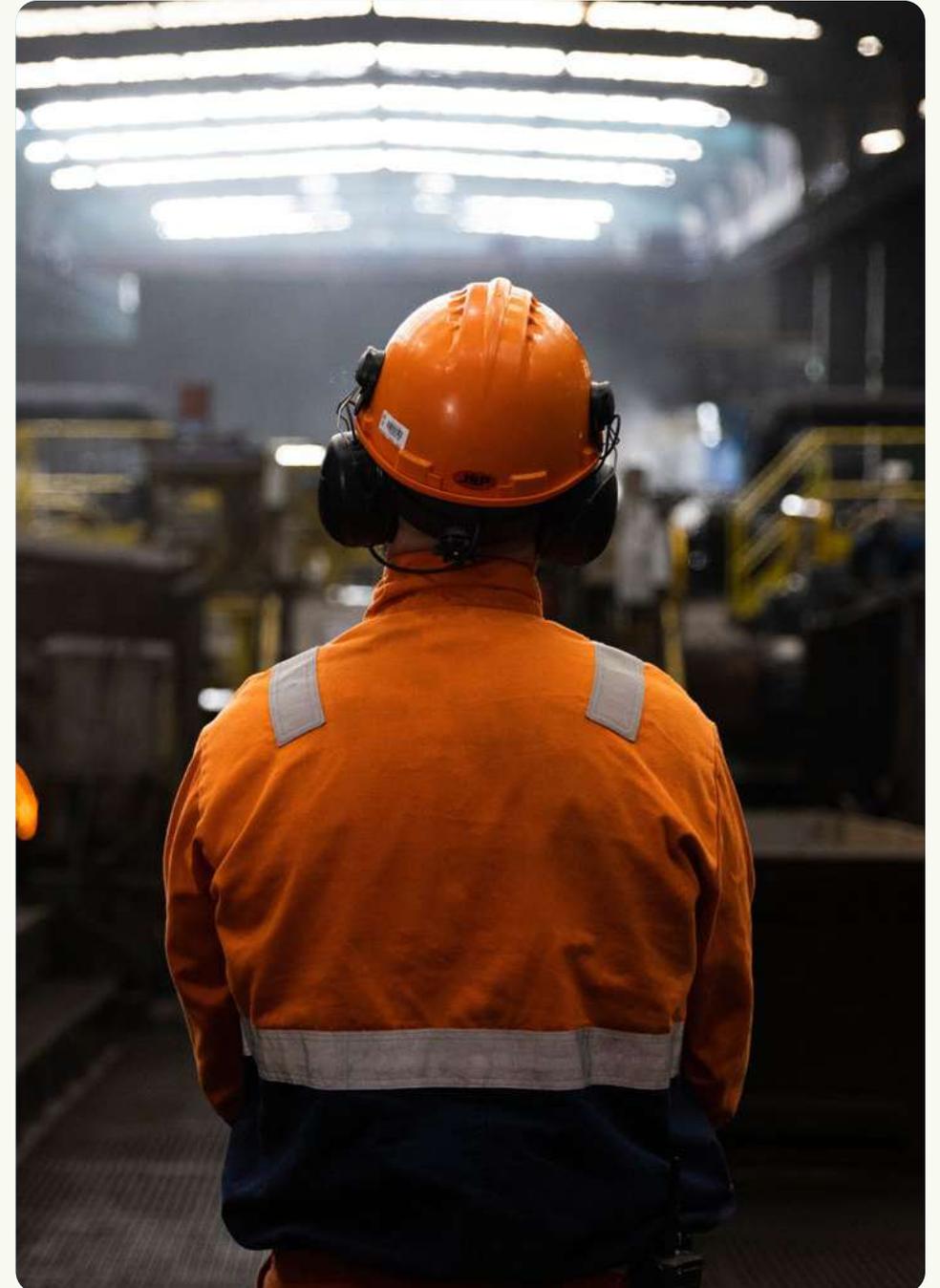
índice de frecuencia  
global (IF)



0,25

índice de frecuencia de  
lesiones potencialmente  
graves o mortales (IFPSIF)

\* Se ha ajustado el objetivo IF para el 2025 (anteriormente: 2,50). Dicho objetivo se ajustará periódicamente para mantener el equilibrio entre la sostenibilidad y la competitividad.



## Enfoque estratégico y políticas

Nuestro compromiso de garantizar un entorno de trabajo seguro para todos, desde el equipo interno hasta cada eslabón de la cadena de valor, se materializa en la **Política de seguridad, salud y bienestar**, vigente desde 2023.

Aunque en 2024 el índice de frecuencia se ha situado en 6,32, aún lejos del objetivo de 2,5 para 2025, hemos logrado avances significativos en otros frentes. Destaca especialmente la mejora del 30 % en el índice de accidentes de alto potencial (IFPSIF), que cerró el año en 0,79. Estos resultados refuerzan nuestra determinación de redoblar los esfuerzos en seguridad y salud.

A pesar de todos los trabajos realizados en materia de seguridad, en 2024 debemos lamentar la muerte de un profesional externo (subcontratado) en nuestras instalaciones de Celsa Huta Ostrowiec, S.P. Z.O.O. (Polonia).

Contamos con la **certificación ISO 45001 sobre seguridad y salud en el trabajo** en las principales instalaciones industriales y en gran parte de las instalaciones integradas en la cadena de valor.

Asimismo, el talento de las personas impulsa el crecimiento de Celsa y trabajamos de forma constante para que puedan desarrollarse personal y profesionalmente en un entorno que favorezca la conciliación, el aprendizaje continuo y el crecimiento individual.

Impulsamos el desarrollo y la empleabilidad de nuestros profesionales a través de programas formativos estratégicos, diseñados para responder a los retos actuales y futuros del sector. Contamos con la **Política de gestión del talento**. Esta gestión se estructura en torno al Celsa Management System, un modelo que se apoya en seis pilares —atraer, seleccionar, desarrollar, comprometer, compensación y beneficios, y legal y relaciones— y que nos permite avanzar de forma coordinada en todas nuestras unidades de negocio.

En relación con la conciliación entre la vida profesional y la personal, contamos con la **Política de conciliación de la vida familiar y de desconexión digital**, a cierre de esta memoria de sostenibilidad, en fase de borrador.



# Acciones y parámetros clave

## Seguridad y salud laboral y bienestar



### Programa Thor de seguridad

A principios de 2024 lanzamos un plan de choque en relación con la seguridad: el **programa Thor**. Este programa estratégico establece objetivos claros y acciones concretas para acelerar nuestro progreso hacia un entorno más seguro. Para conseguirlo, se impulsan la participación y el compromiso de todas las personas de la organización, fomentando el trabajo en equipo, la retroalimentación y el reconocimiento.

A lo largo de este año se han realizado múltiples sesiones de concienciación, formación y *coaching* en las distintas unidades de la organización para reforzar los seis rituales en los que se fundamenta el programa Thor.

El programa abarca toda la compañía. Más de 3.000 profesionales han recibido formación, con una tasa de asistencia de aproximadamente el 40 %.

#### Rutinas Thor

- Observaciones preventivas de seguridad
- Permiso de trabajo
- Investigación de accidente o incidente
- Procedimiento operativo estándar
- Análisis de riesgos
- *Daily team management*



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

**6. Compromisos sociales**

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS



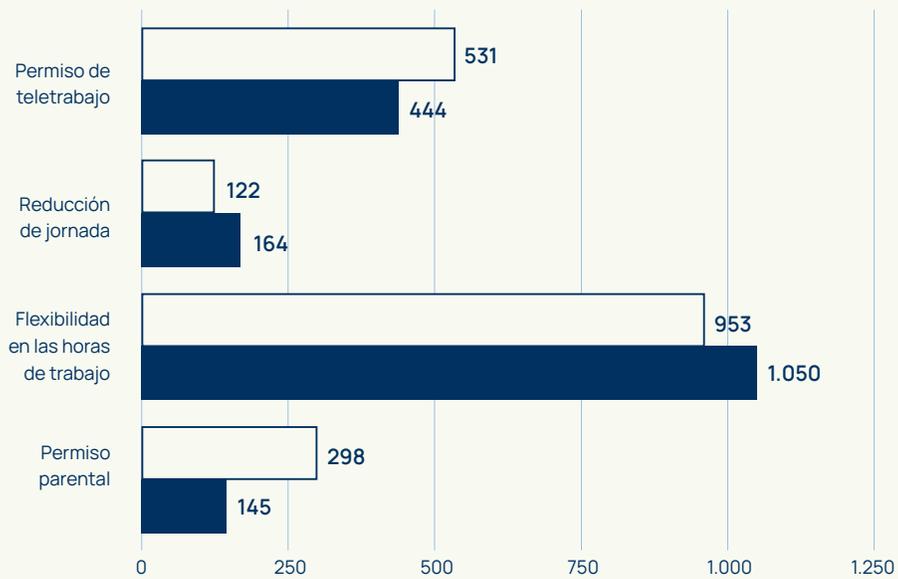
### Medidas para la conciliación

Entre las medidas para fomentar la corresponsabilidad en el cuidado de hijos e hijas en edades tempranas por parte de ambos progenitores, aplicamos las disposiciones contenidas en los diferentes convenios colectivos vigentes, que incluyen también mejoras en materia de permisos retribuidos respecto de los establecidos en la legislación.

De manera complementaria, contamos también con un estándar de teletrabajo para ciertas funciones con el objetivo de facilitar la conciliación familiar.

### Principales medidas de conciliación

2023 2024



## Formación

### Programas de desarrollo y aprendizaje continuo

Las personas y su talento constituyen el centro de nuestro sistema de gestión, el Celsa Management System (CMS). Dicho sistema está formado por cuatro pilares del talento y dos pilares complementarios:

#### Pilares del modelo de gestión del talento:



Cada uno de los pilares cuenta con sus propios sistemas y procesos, que nos permiten desarrollar la actividad siguiendo criterios estandarizados en las distintas unidades de negocio.

Nuestro compromiso con las personas es firme. Impulsamos su desarrollo ofreciendo formación continua y oportunidades adaptadas a sus necesidades. En el pilar de desarrollo, hemos creado programas formativos estratégicos para cubrir las brechas competenciales y reforzar el crecimiento de nuestros equipos.

En 2024 se han creado diferentes programas de desarrollo y se ha fomentado el aprendizaje continuo mediante plataformas de autodesarrollo como LinkedIn Learning y Steeluniversity, dentro de la plataforma LMS (Learning Management System).

Apostamos por el talento como el motor de nuestra evolución y trabajamos día a día para que cada profesional pueda alcanzar su máximo potencial.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

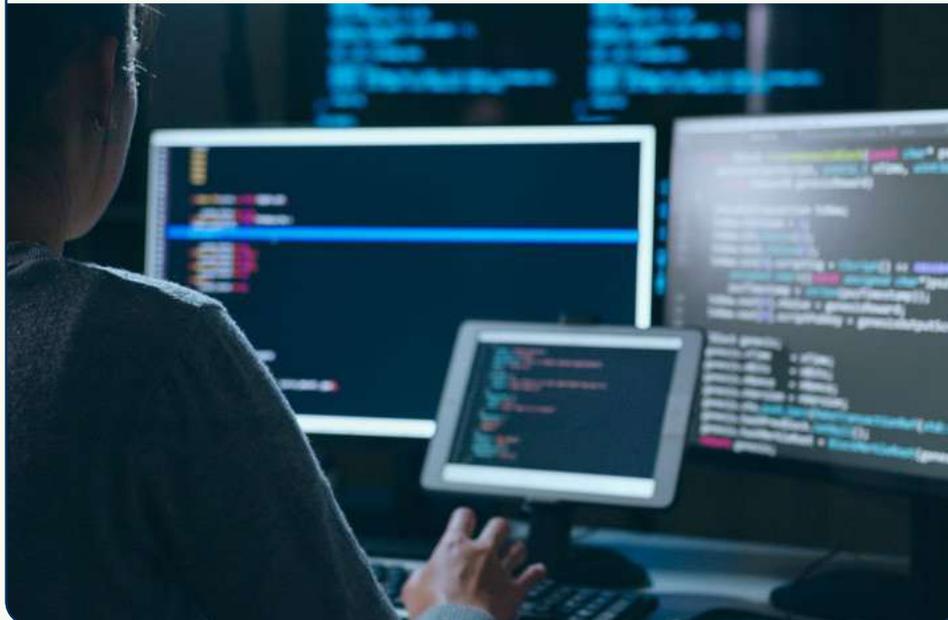
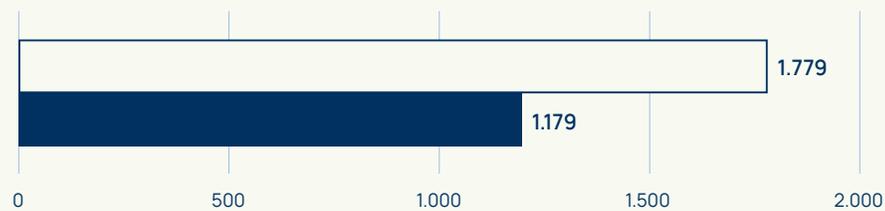
9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Programas de formación destacados lanzados en 2024

### Programa de ciberseguridad

Durante el mes de enero se lanzó un programa de desarrollo en materia de ciberseguridad para concienciar sobre su importancia y facilitar a los equipos las herramientas y la preparación necesaria para prevenir ciberataques como el *phishing*, el robo de contraseñas o el *vishing*.

### Profesionales formados en materia de ciberseguridad



En 2024 hemos llevado a cabo un exhaustivo proceso de revisión de competencias en el área de los procesos industriales, para reforzar nuestro enfoque en la excelencia operativa.

### Programa Sustainability Reporting Essentials

En marzo lanzamos este programa de desarrollo, cuyo objetivo es dotar a los profesionales que deban llevar a cabo un proceso de *reporting* de los aspectos no financieros de la compañía de los conocimientos, las habilidades y las competencias clave para ello. El programa, que en 2024 ha formado a 70 personas, lo integran cinco módulos que abarcan los distintos ámbitos de la sostenibilidad y aspectos ASG.

CELSA  
Academy



# Reporting Essentials

## PROGRAMA DE DESARROLLO

Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

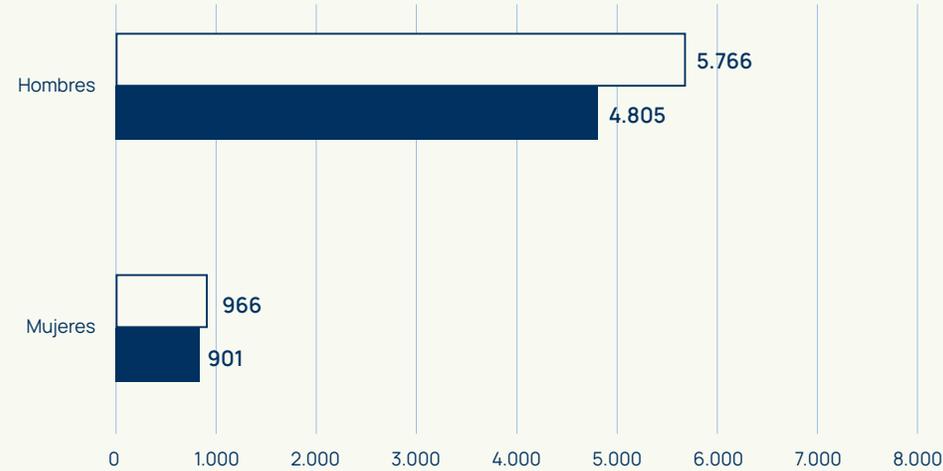
7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

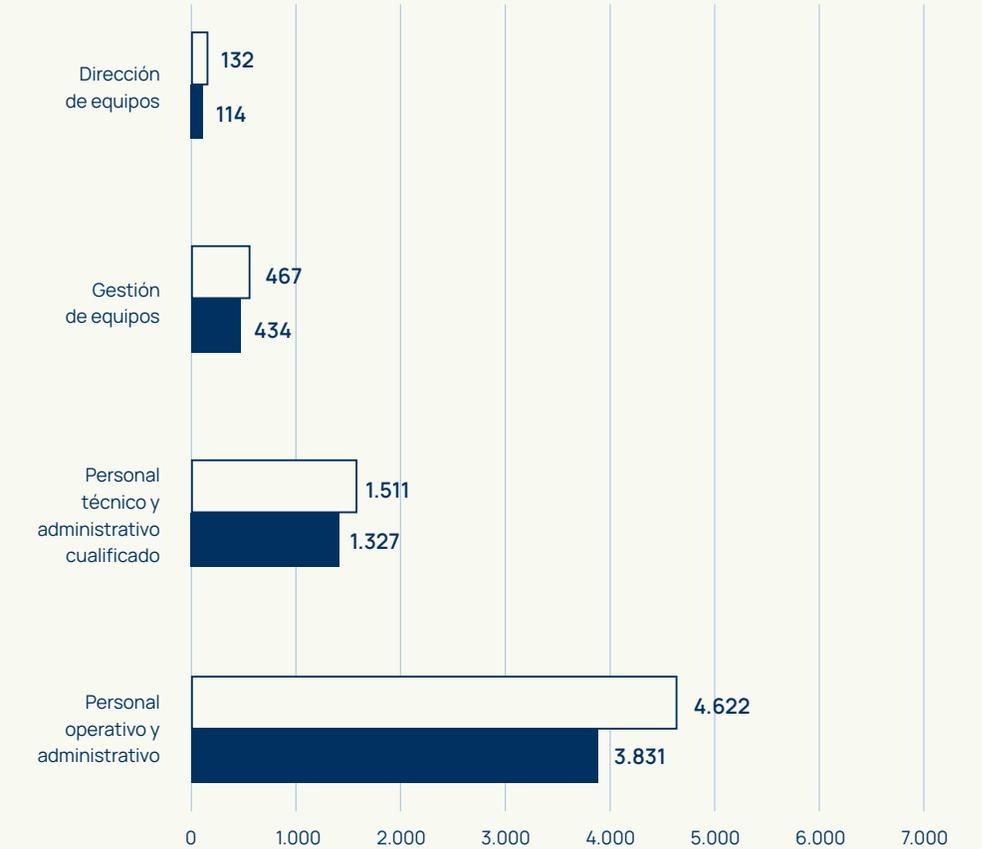
Número de profesionales formados según género

2023 2024



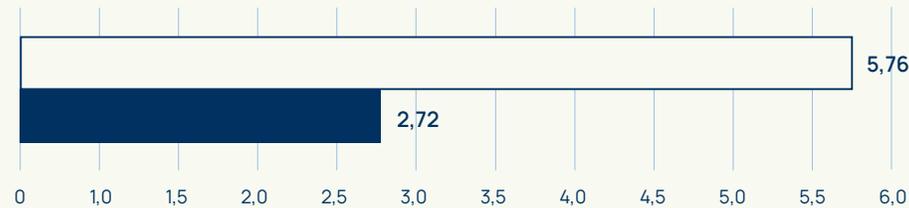
Número de profesionales formados según categoría profesional

2023 2024



Gastos en formación y educación continua (M€)

2023 2024



**+ 5.000**  
profesionales formados



**32,3**  
horas de formación de promedio (horas de formación por el número total de profesionales de la plantilla\*)



**3 M€**  
invertidos en formación continua

\* Se consideran los profesionales de la plantilla a 31 de diciembre, tal y como especifica el GRI

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Planes de desarrollo

Los planes de desarrollo están diseñados para mejorar las capacidades y las competencias de los equipos, así como para impulsar la eficiencia y la sostenibilidad de la empresa. Estos planes incluyen programas de formación continua, iniciativas de desarrollo profesional y proyectos de innovación tecnológica. El objetivo principal es asegurar que los profesionales estén bien preparados para enfrentar los desafíos del mercado y contribuir al crecimiento sostenible de la empresa. Los planes de desarrollo en Celsa –Personal Financial Management y Cloud Access Security– son clave.

**En 2024, 874 profesionales disponían de un plan de desarrollo profesional.**

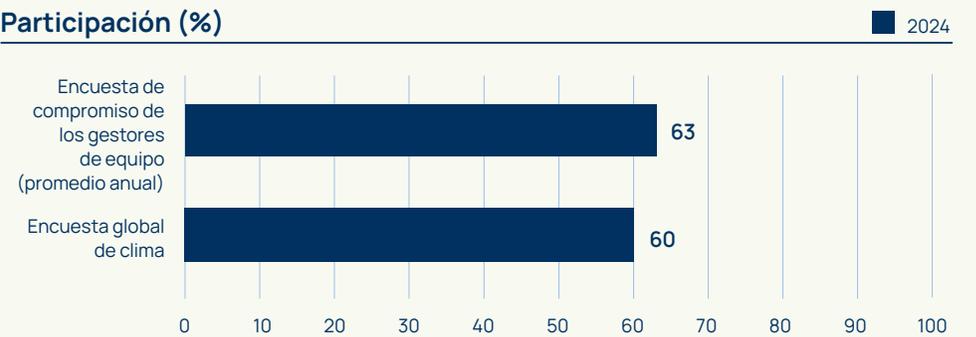


## Programa de encuestas de satisfacción y mejora

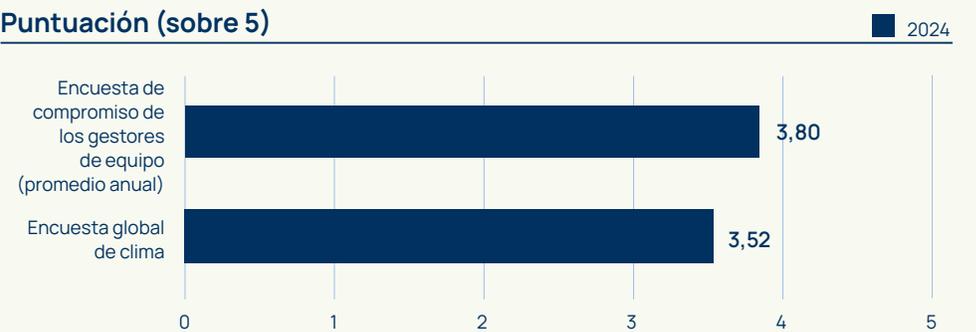
Seguimos fortaleciendo el compromiso con el bienestar y la satisfacción de los profesionales a través de un proceso continuo de escucha activa. Herramientas como las encuestas nos permiten conocer las prioridades y las necesidades de nuestros equipos, evaluar el grado de satisfacción y detectar áreas de mejora clave.

En 2024 hemos realizado la Encuesta de compromiso de los gestores de equipo en tres momentos del año y la Encuesta global de clima dirigida a todos los profesionales.

### Participación (%)



### Puntuación (sobre 5)



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

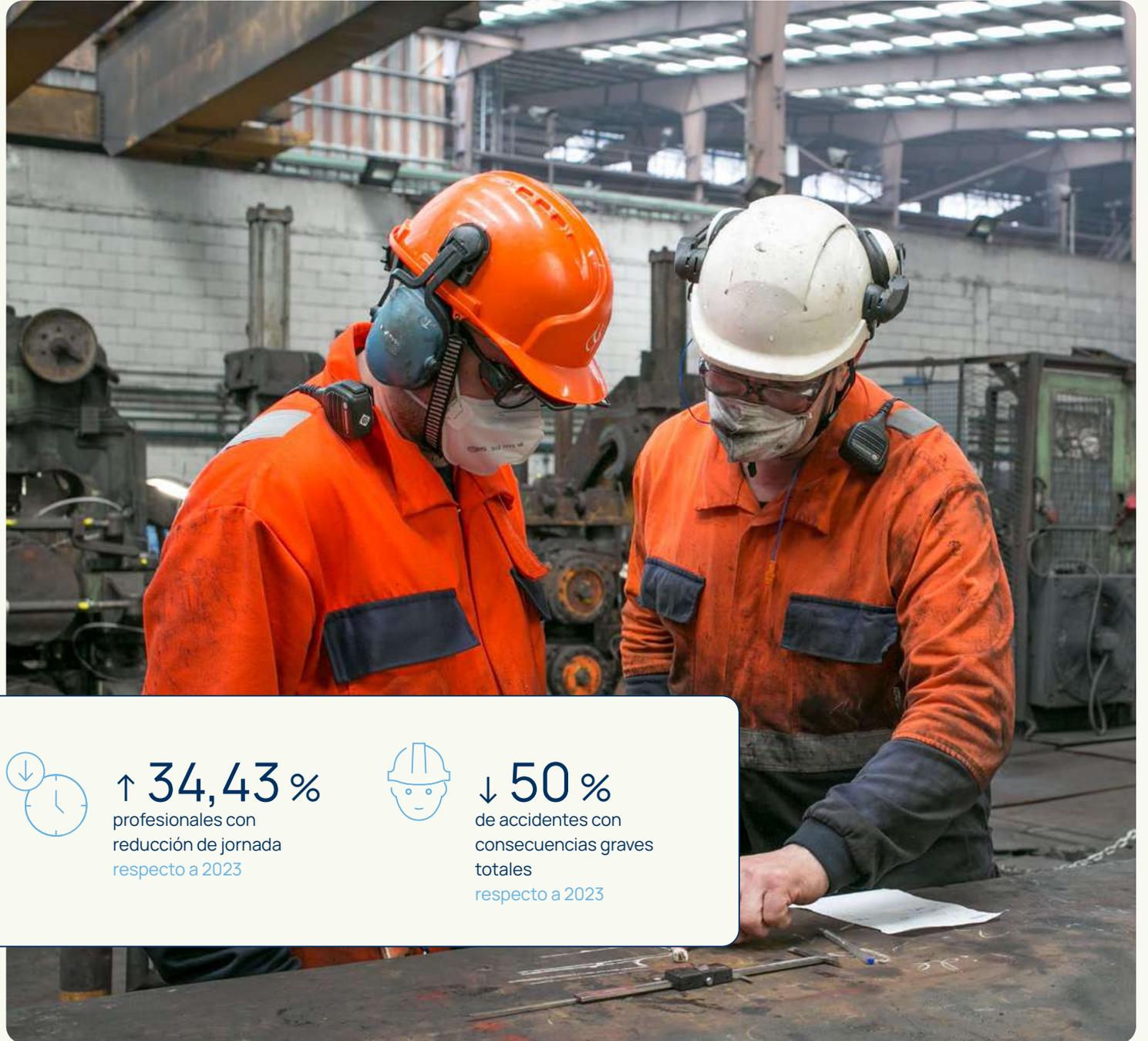
7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

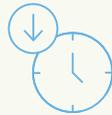
9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Logros y resultados

- A lo largo de 2024 hemos realizado múltiples **sesiones de concienciación, formación y coaching** para reforzar los puntos en los que se fundamenta el **programa Thor**, que tiene el objetivo de mejorar la seguridad y reducir los accidentes de alto potencial.
- Lanzamiento de **nuevos programas de desarrollo y fomento del aprendizaje**, con más de 5.700 participantes.
- **Encuesta de compromiso de la dirección** en tres momentos del año y **encuesta global de clima** dirigida a todos los profesionales.



↑ **10,18 %**  
profesionales con flexibilidad horaria respecto a 2023



↑ **34,43 %**  
profesionales con reducción de jornada respecto a 2023



↓ **50 %**  
de accidentes con consecuencias graves totales respecto a 2023

# Compromiso con la igualdad y la diversidad

Estamos comprometidos con la igualdad y la diversidad, porque creemos que son la base para construir un entorno inclusivo y equitativo. Este compromiso no solo enriquece nuestra organización, sino que también refuerza la capacidad para afrontar los desafíos del futuro con perspectiva y creatividad.

Pertenece a un sector tradicionalmente masculino. Sin embargo, en los últimos años hemos realizado muchos esfuerzos para corregir esta tendencia, atrayendo el talento femenino, dando visibilidad a las mujeres de nuestro equipo e incrementando su presencia en funciones y posiciones estratégicas y de responsabilidad.

## Enfoque estratégico y políticas

Respetamos el principio de no discriminación por razón de género, raza, edad, ideología, nacionalidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física, psíquica o social, tanto desde el punto de vista de acceso e incorporación a la organización, como desde el punto de vista de la igualdad de oportunidades. Así se recoge en el **Código de Ética y Conducta Profesional** de la compañía, cuya última versión está vigente desde diciembre de 2023. Al cierre de esta memoria de sostenibilidad, el código se encuentra en fase de revisión.

**El 12 % de la plantilla está conformada por mujeres, lo que nos sitúa un 2 % por encima de la media del sector siderúrgico español\*.**

\* Fuente: *La industria siderúrgica española*. UNESID, 2023.



**57,57 %**

de mujeres entre los profesionales  
de los departamentos corporativos

Bajo esta premisa, basamos nuestros procesos de gestión del talento en la equidad y la igualdad de oportunidades, mediante el uso de un lenguaje inclusivo y la implementación de herramientas para evitar los sesgos. También fomentamos la sensibilización y la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión a través de:

— Procesos de selección inclusivos.

— Comunicación interna (con la celebración de efemérides como el Día Internacional para la Tolerancia o el Día Internacional de la Cero Discriminación).

Nos hemos dotado de mecanismos de reporte y comunicación interna para que los profesionales, los socios de negocio y otros terceros puedan realizar consultas y/o denuncias relacionadas con prácticas contrarias a la legislación aplicable o a la normativa interna de la empresa, incluyendo situaciones potenciales de discriminación o acoso.

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

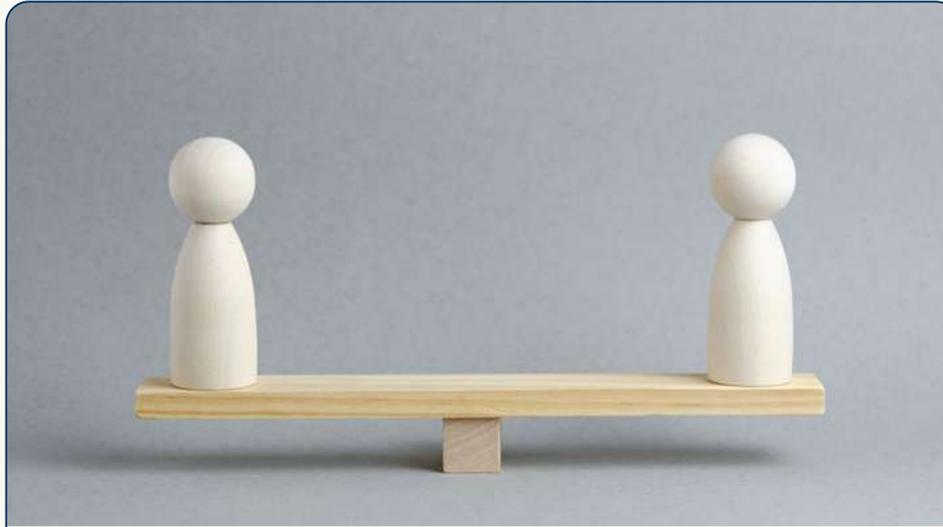
6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Acciones y parámetros clave



### Plan de Igualdad e Inclusión LGTBI+

Disponemos de diez planes de igualdad elaborados con la participación y la representación de la plantilla en:

**CELSA**  
BARCELONA

**CELSA** OPCO

**CELSA** | FERIMET

**CELSA**  
ATLANTIC

**CELSA** | CAMPESA  
MALLACERO

Además, en 2024 hemos empezado a desarrollar nuestro Plan de Igualdad e Inclusión LGTBI+, que incluye una serie de acciones e iniciativas de sensibilización y formación para garantizar un entorno laboral inclusivo, respetuoso y libre de discriminación.

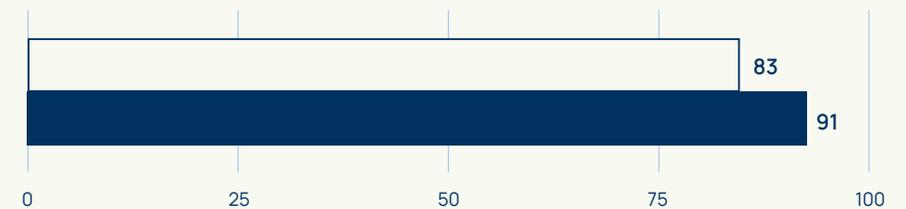


### Reserva de empleo para personas con discapacidad

Garantizamos la reserva de empleo para profesionales con discapacidad física o psíquica, ya sea a través de la contratación directa o mediante la colaboración con centros especiales de empleo, como ADECCO, en España.

### Profesionales con discapacidad

□ 2023 ■ 2024



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Logros y resultados

- Desde 2022, colaboramos con los programas Empowering Women's Talent y Diversity Leading Company de Equipos&Talento para potenciar el desarrollo profesional de las mujeres en la compañía.
- Con motivo del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo lanzamos una nueva edición de la campaña #WomenOfSteel (#MujeresDeAcero). En esta edición, tres mujeres de la compañía que trabajan en la planta siderúrgica pudieron compartir su experiencia en una entrevista realizada por la Escuela de Ingenieros Industriales de Catalunya. También participamos en el evento impulsado por UNESID sobre mujeres y digitalización.
- A lo largo del año hemos potenciado el programa de desarrollo de diversidad, equidad e inclusión para obtener el nivel de cumplimiento necesario establecido en los planes de igualdad.
- En 2024 se ha iniciado el desarrollo del Plan de Igualdad e Inclusión LGT-BI+ de Celsa.



↑ **2,0%**  
por encima de la media de mujeres del sector siderúrgico español\*



↑ **10,5%**  
de mujeres en la dirección de equipos respecto a 2023



↑ **9,6%**  
de profesionales con discapacidad respecto a 2023

\* Fuente: La industria siderúrgica española. UNESID, 2023.

# Compromiso con la comunidad

Respetamos las culturas locales de los países y las comunidades donde operamos. Nuestra actividad empresarial fomenta sus economías a través de la contratación directa e indirecta de personas, la compra de productos y servicios, el transporte y los patrocinios.

## Enfoque estratégico y políticas

Estamos comprometidos con la generación de un impacto positivo en las comunidades por medio del apoyo a entidades y asociaciones del territorio. Actuamos respetando las culturas locales y favoreciendo su desarrollo mediante la generación de empleo, y así contribuimos a su desarrollo para lograr una actividad sostenible y beneficiosa para la sociedad.

En coherencia con nuestros compromisos sociales, colaboramos activamente con el entorno a través de donaciones alineadas con las actividades de negocio y patrocinios de iniciativas de la comunidad local.

La mayor parte de nuestras contribuciones se han dirigido a apoyar iniciativas en los ámbitos de la investigación y el tratamiento sanitario, la educación y la formación, así como el empleo y la inserción laboral.



## Acciones y parámetros clave

### Apoyo a entidades y asociaciones

Impulsamos iniciativas solidarias acordes con nuestra cultura y valores, fomentando la participación de los profesionales internos.

Todas estas acciones se llevan a cabo con total transparencia y en estricto cumplimiento de las normas de prevención de la corrupción y el soborno que nos son aplicables, y así reforzamos nuestra voluntad de actuar siempre con responsabilidad y compromiso ético.

Los donativos efectuados se han destinado principalmente a los siguientes sectores:



Investigación  
y tratamiento sanitario



Fomento  
del empleo



Educación



Formación laboral

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

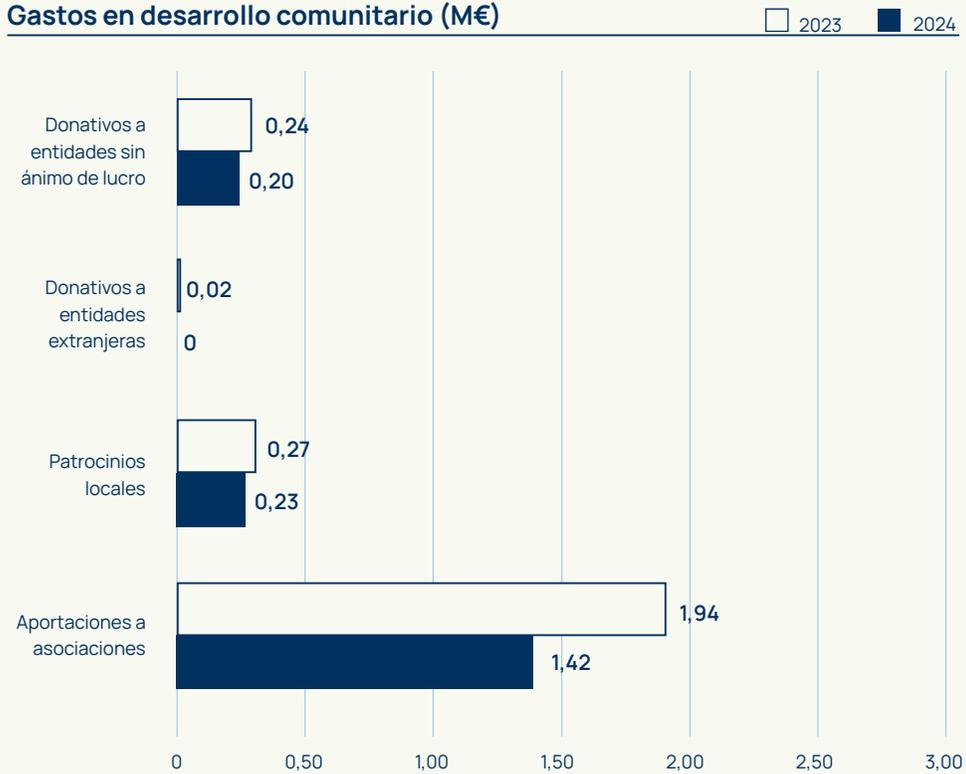
**6. Compromisos sociales**

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

### Gastos en desarrollo comunitario (M€)



**1,85 M€**

invertidos en proyectos o programas de desarrollo comunitario



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Logros y resultados

### Colaboraciones más destacadas 2024

- Campaña de ayuda a las personas afectadas por la DANA en Valencia, impulsada por Cruz Roja.
- Campaña de recogida de juguetes «Sus Derechos en Juego», impulsada por Cruz Roja.
- Donativos a entidades sin ánimo de lucro.

En 2024 evaluamos nuestro impacto socioeconómico en las economías locales de los territorios donde operamos con los siguientes resultados:

- Somos la compañía líder de la industria siderúrgica privada en España —lo que nos sitúa en la posición n.º 24 del IBEX 35 en términos de facturación—, el 67º productor de acero a nivel mundial y el 6º en Europa.
- Contribuimos con 2.439,9 millones de euros a la economía española, lo que equivale al 0,16 % del PIB español y al 42,11 % del PIB del sector metalúrgico en España.
- Generamos, de manera directa, indirecta e inducida un total de 33.044 puestos de trabajo en España. Los empleos directos e indirectos corresponden al 6,01 % del sector metalúrgico español.

**Cada euro de valor añadido generado por Celsa en España contribuye a generar más de 5 € de valor añadido en la economía española.**



Nos solidarizamos con las personas afectadas por la DANA. Lamentamos profundamente este fenómeno, que también ha afectado directamente a una de nuestras campas de Ferimet. Hemos colaborado con Cruz Roja.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# 7



## Compromisos con la gobernanza

Nuestro compromiso con la gobernanza, la ética y la transparencia refleja nuestra voluntad de ir más allá del cumplimiento normativo. A través de nuestro Código de Conducta Ética, garantizamos que tanto nuestros colaboradores como nuestros socios de negocio actúen conforme a los más altos estándares éticos, promoviendo la integridad y la confianza en todas nuestras operaciones. Este enfoque no solo refuerza nuestra reputación, sino que también nos permite construir relaciones duraderas y responsables con nuestros grupos de interés.

# Compromiso con la ética y la transparencia

Estamos comprometidos firmemente con la ética y la transparencia y nos guiamos por los principios de integridad y divulgación clara de la información. Este compromiso trasciende el cumplimiento de normativas nacionales e internacionales, y es un pilar esencial de nuestra identidad empresarial. Basamos nuestra visión de sostenibilidad en prácticas éticas y transparentes, integrando aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.

## Objetivos de ética y transparencia

Seguir incorporando la sostenibilidad en la estrategia y la toma de decisiones de Celsa de forma estructural. En 2024 se han reforzado las siguientes líneas de trabajo:

Refuerzo de la transparencia y el compromiso con todos los grupos de interés a través de su participación en el análisis de la doble materialidad en cada unidad de negocio del grupo y consolidado a nivel global.

Seguir avanzando en la caracterización de la cadena de valor mediante un primer mapeo de proveedores desde la perspectiva ASG.

Creación de un nuevo Comité Ético y un Canal de Ética.

Incorporación del concepto de riesgo ASG y elaboración de un mapa de riesgos ASG.

## Enfoque estratégico y políticas

Contamos, desde 2012, con el **Código de Ética y Conducta Profesional**, revisado ya en 2023. Se encuentra en proceso de actualización y está prevista su publicación en 2025. Es de obligado cumplimiento para todos los miembros de la organización. El Código recoge los principios, los criterios y las normas que guían nuestra actuación hacia la excelencia y los principales riesgos en materia de prevención de la corrupción y del soborno asociados a la actividad, para reafirmar nuestro compromiso de desarrollar el negocio de conformidad con las leyes aplicables y los más altos estándares de ética empresarial.

Celsa se ha dotado de diversos mecanismos para que las personas que forman parte de la compañía, sus socios de negocio y otros terceros puedan realizar consultas y/o denuncias relacionadas con prácticas contrarias a la legislación aplicable o a la normativa interna de la empresa, incluyendo situaciones potenciales de discriminación o acoso.

Disponemos también de una **Política anticorrupción y antifraude**, actualizada en 2023, de aplicación general. Tiene como objetivo mantener un sistema de control interno en todos los ámbitos y las actividades y está orientada a prevenir conductas corruptas, garantizar el cumplimiento del Código de Ética y transmitir nuestro compromiso con la erradicación de la corrupción y el fraude.

También estamos adheridos a la Association of Certified Fraud Examiners, orientada a combatir y mitigar la corrupción y el fraude ocupacional.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Medidas contra la corrupción y el soborno establecidas en nuestro Código de Ética y Conducta Profesional

- Los trabajadores y las trabajadoras en ningún caso pueden aceptar ningún tipo de soborno.
- No pueden ofrecer ni realizar ningún pago en metálico, en especie o por medio de cualquier otro beneficio a cualquier persona al servicio de una entidad, pública o privada, con la intención de obtener o mantener, ilícitamente, negocios u otras ventajas.
- Cada profesional debe esforzarse en actuar éticamente en nuestro nombre con las empresas clientes, las empresas proveedoras, las empresas competidoras y demás profesionales. Nadie debe tomar una ventaja desleal a través de la manipulación, la ocultación, el abuso de información privilegiada, la tergiversación de hechos o cualquier otra práctica desleal.
- El equipo profesional debe llevar a cabo sus responsabilidades de forma que la reputación no se vea afectada por conductas no éticas. Algunos ejemplos de actividades fraudulentas o engañosas son el robo, el fraude o la malversación de fondos; las facturas falsas o infladas; el pago de sobornos a funcionarios gubernamentales; el pago o la recepción de sobornos; el ofrecimiento o la recepción, directa o indirectamente, de dinero, bienes o servicios.
- Asimismo, el Código contiene medidas específicas contra la receptación y el blanqueo de capitales e informa sobre la existencia de las leyes de defensa de la competencia, así como de las prácticas prohibidas, y hace especial énfasis en el comportamiento que se espera del equipo profesional.

El Comité Ético de Celsa desempeña sus funciones de manera autónoma, sin precisar mandatos específicos para ello. El Consejo de Administración pone a su disposición recursos materiales y humanos y acceso al asesoramiento externo. La independencia del Comité Ético, respaldada por su acceso al Consejo de Administración y a la Comisión de Auditoría y Control, garantiza la neutralidad de sus miembros en la toma de decisiones.

Por otra parte, contamos con una **Política de protección de datos personales**, que establece principios y obligaciones clave para proteger la privacidad de los datos de clientes, proveedores y terceros.

Nuestra **Política de derechos humanos** tiene como objetivo formalizar el compromiso de la empresa con los derechos humanos en todos los países en los que estamos presentes.

La **Política de gastos**, actualizada en 2023 y publicada en el Portal del Empleado, prohíbe de forma expresa y taxativa cualquier gasto no relacionado con la actividad laboral de la plantilla.



# Acciones y parámetros clave

## Renovación de la estructura ética

En 2024, hemos dado un paso adelante en nuestro compromiso creando un nuevo órgano colegiado de cumplimiento normativo: el **Comité Ético**, con autonomía plena para tomar iniciativas y ejercer control. Este Comité es el encargado de supervisar nuestro Modelo de Prevención Penal y liderar el Sistema Interno de Información.

Su misión es clara: fomentar una cultura de cumplimiento en toda nuestra organización, promoviendo una forma de actuar ética y responsable que refleje los valores de nuestro Código de Ética y Conducta Profesional. Además, asegura que nuestras actividades y negocios se desarrollen siempre en línea con la normativa vigente.



## Sistemas y herramientas revisadas e implementadas por el Comité Ético en 2024

- **Conjunto de políticas de cumplimiento penal**, diseñadas para prevenir, detectar y gestionar riesgos penales dentro de la organización.
- **Sistema Interno de Información**, que incluye las medidas adoptadas conforme a la Ley 2/2023 para la gestión de comunicaciones relativas a infracciones de la normativa.
- **Implementación de nuevos canales internos** para que tanto los miembros de la organización o los socios de negocio como terceros puedan cursar cualquier tipo de comunicación que guarde relación con posibles infracciones, comportamientos inapropiados o situaciones contrarias al Código de Ética y Conducta Profesional de Celsa. El principal canal es el **Canal Ético**, un espacio confidencial, privado y seguro, accesible tanto en línea como telefónicamente, que garantiza el anonimato para el informante que lo desee. Además, permite formular consultas relacionadas con la ética y el cumplimiento normativo.
- La **Política del sistema interno de información** (en fase de borrador en 2024), que proporciona consejo, certidumbre y protección a cualquier persona conocedora de potenciales infracciones; la política hace especial énfasis en la estricta prohibición de represalias contra el informante de buena fe.
- El **Procedimiento de gestión de comunicaciones recibidas**, donde se determinan los mecanismos necesarios para comunicar y gestionar de manera temprana cualquier infracción, así como para llevar a cabo la tramitación interna de las comunicaciones recibidas.
- La **plataforma Integrity Hub**, a través de la cual nuestros profesionales pueden declarar situaciones de potencial conflicto de intereses. *Integrity Hub* contribuye a la prevención de la corrupción y el soborno, y genera un entorno de transparencia en la organización.

Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

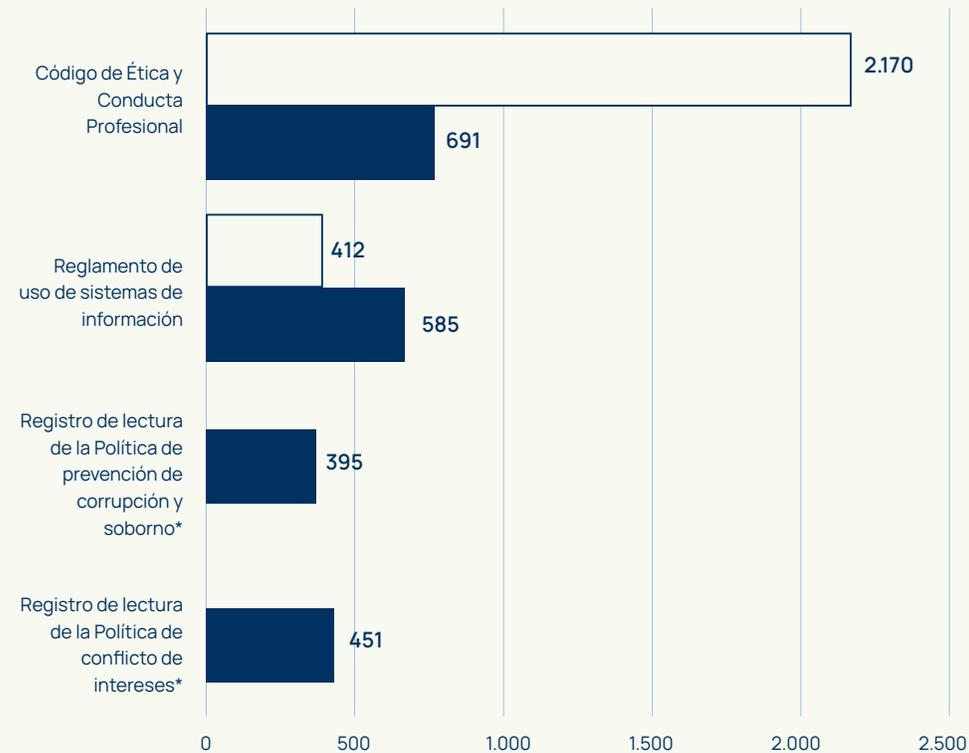
8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

La Política de gastos, actualizada en 2023 y publicada en el Portal del Empleado, prohíbe de forma expresa y taxativa cualquier gasto no relacionado con la actividad laboral de la plantilla.

Durante 2024 hemos continuado las formaciones en línea en materia de ética y conducta profesional.

Profesionales formados en materia de prevención legal □ 2023 ■ 2024



\* No se dispone del registro de lectura de la Política de prevención de corrupción y soborno ni de la Política de conflicto de intereses para 2023.

Mejora continua de las prácticas de seguridad de la información y privacidad

Aplicamos la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos en todas nuestras relaciones contractuales y solicitudes. Contamos con una Política de protección de datos personales, actualizada en 2023, que establece principios y obligaciones clave para proteger la privacidad de los datos de clientes, proveedores y terceros, y garantizamos su cumplimiento en toda la organización.

Principios que determinan las condiciones para tratar los datos personales

- Principio de licitud, lealtad y transparencia del tratamiento.
- Principio de limitación a una finalidad determinada.
- Principio de minimización del uso de los datos estrictamente necesarios para la mencionada finalidad.
- Principio de exactitud, que implica mantener actualizados los datos.
- Principio de transparencia e información hacia el interesado.
- Principio de integridad y confidencialidad de la información tratada.
- Principio de responsabilidad activa por parte de quien trata los datos.
- Prohibición de la adquisición u obtención de datos personales de manera ilegítima.
- Cumplimiento de la legislación aplicable en el caso de transferencia de datos fuera del Espacio Económico Europeo.
- Garantía de los derechos de los interesados de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad y oposición a los datos.

Contamos con la función de *data protection officer*, comunicada formalmente en 2021 a la Agencia Española de Protección de Datos. Su misión es asesorar e informar en materia de tratamiento de datos personales, ser un punto de referencia para toda la compañía y colaborar con las autoridades de control.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

En 2024 hemos creado el Comité de Ciberseguridad y Privacidad, un órgano estratégico encargado de gestionar riesgos, fortalecer la privacidad y mejorar continuamente nuestras prácticas de seguridad de la información. También lidera programas de formación y sensibilización para concienciar a todos los profesionales sobre ciberseguridad y protección de datos.

## Respeto por los derechos humanos

Nuestro compromiso se materializa con una Política de derechos humanos, actualizada en 2023, que recoge la adhesión a las principales normas de derecho internacional y europeo:

- Carta Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- Convenio Europeo de Derechos Humanos.
- Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño.
- Convención Internacional sobre la Esclavitud de 1926.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.
- Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.
- Resolución 48/13, de 8 de octubre de 2021, del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas por la que se reconoce el derecho a un medioambiente limpio, sano y sostenible como un derecho humano.
- Constituciones y leyes nacionales que reconocen o aplican los derechos humanos.
- Norma Social Accountability SA 8000.

## Principios de la Política de derechos humanos

- Respeto a la libertad y dignidad de las personas, así como el principio de no discriminación por razón de raza, sexo, ideología, nacionalidad, religión, orientación sexual, edad o cualquier otra condición.
- Respeto a la normativa aplicable, nacional o internacional, y a los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos.
- Rechazo del trabajo forzoso o infantil, el acoso físico, psicológico o moral, o cualquier otra conducta que atente contra los derechos de las personas.
- Garantía de salario digno y de conformidad con lo legalmente establecido o a través de la negociación colectiva que resulte de aplicación en cada territorio.
- Promoción de iniciativas de formación y sensibilización de nuestros grupos de relación en materia de derechos humanos.
- Incentivo a las empresas proveedoras para que asuman el compromiso de cumplir con esta política.
- Evaluación de los riesgos e impactos en materia de derechos humanos, y prevención, mitigación y reparación, en su caso, de las consecuencias negativas que hayan podido provocarse.

Operamos principalmente en países que han ratificado los principales convenios de derechos humanos de la OIT, lo que implica un bajo riesgo de trabajo forzoso, obligatorio o infantil. Por esta razón, no hemos implementado todavía procesos de diligencia debida ni medidas adicionales en esta materia. Además, nuestras principales compañías están adheridas a estándares internacionales como Sostenibilidad Siderúrgica y SustSteel, que reflejan nuestro compromiso con la responsabilidad social y ambiental, los derechos humanos y la sostenibilidad.



## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# Logros y resultados

- Hemos renovado nuestra estructura ética y creado el **Comité Ético** y el **Canal Ético**, un espacio confidencial, privado y seguro, accesible tanto en línea como de forma telefónica, que garantiza el anonimato para el informante que lo desee.
- Creación del **Comité de Ciberseguridad y Privacidad**.
- Hemos realizado **formación** de refrescamiento sobre la **prevención del ciberfraude financiero** al área de administración y finanzas.
- Hemos impartido **formaciones en ciberseguridad** y sobre el protocolo de respuesta ante un ciberataque.



0

casos sustanciados de soborno o corrupción



0

casos sustanciados relacionados con la protección de datos personales



2

nuevas políticas corporativas aprobadas en 2024 (la Política de prevención de corrupción y soborno y la Política de conflicto de intereses)



+ 1.000

profesionales formados en ciberseguridad

# Compromiso con la cadena de valor

En Celsa, entendemos que garantizar que cada eslabón de nuestra cadena de valor funcione de manera responsable y eficiente no solo impulsa nuestra competitividad, sino que también refuerza el compromiso con los más altos estándares sociales, ambientales y de gobernanza. Este enfoque nos permite generar confianza entre clientes, proveedores y socios, al tiempo que reafirma nuestra responsabilidad tanto hacia las personas que forman parte de la organización como hacia la comunidad y el entorno en el que operamos.

Por ello, contamos con las certificaciones más relevantes del sector, que avalan un sistema de gestión basado en las mejores prácticas y orientado a la excelencia en seguridad y salud, sostenibilidad, calidad y medioambiente. Asimismo, las sustancias utilizadas en nuestros procesos de fabricación están debidamente documentadas en fichas de datos de seguridad, conforme a normativas europeas como la UE 453/2010 o la UE 1907/2006, y siguiendo los exigentes estándares de calidad de Celsa.



## Objetivos de cadena de valor

Seguir incorporando la sostenibilidad en la estrategia y la toma de decisiones de Celsa de forma estructural.



## Enfoque estratégico y políticas

En 2023 aprobamos nuestra **Política de cadena de suministro**, diseñada para fomentar una cadena de valor sostenible, ética y responsable. La política establece requisitos claros para que las empresas proveedoras adopten y reflejen en sus condiciones contractuales los principios de nuestro Código Ético y del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

El procedimiento de homologación de proveedores prioriza las empresas que demuestran un alto desempeño en aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, así como el cumplimiento de normas reconocidas internacionalmente, como la ISO 14001 de gestión medioambiental y la ISO 45001 de seguridad y salud en el trabajo. De este modo, reforzamos nuestro compromiso con prácticas empresariales responsables que generen un impacto positivo en nuestra red de colaboradores.

En cuanto a los aspectos de sostenibilidad, en 2022 iniciamos un proyecto para mapear los proveedores desde la perspectiva ASG alineado con la futura directiva de diligencia debida en materia de sostenibilidad.

Nuestro modelo productivo requiere de tres principales categorías de proveedores, con modelos de gestión específicos: compras generales y logística interna —que incluye la compra de materias primas, energía, servicios, electrodos, entre otros—; logística externa tanto aguas arriba como aguas abajo —que gestiona actividades relacionadas con el transporte, el almacenamiento y la distribución de los productos por vía terrestre y marítima—, y compras de chatarra —materia prima en el proceso del acero—.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS



### Empresas proveedoras de compras generales y logística interna

Facilitan materias primas (exceptuando chatarra y derivados férricos), bienes de equipo, repuestos y servicios. De acuerdo con nuestra política de cadena de suministro, promovemos relaciones comerciales estables y que añaden valor para ambas partes. El Sistema de Gestión de la Calidad tiene definido un sistema de integración de empresas proveedoras basado en cuatro pilares: homologación, especificaciones técnicas, control en la recepción y evaluación.



### Empresas proveedoras de chatarra

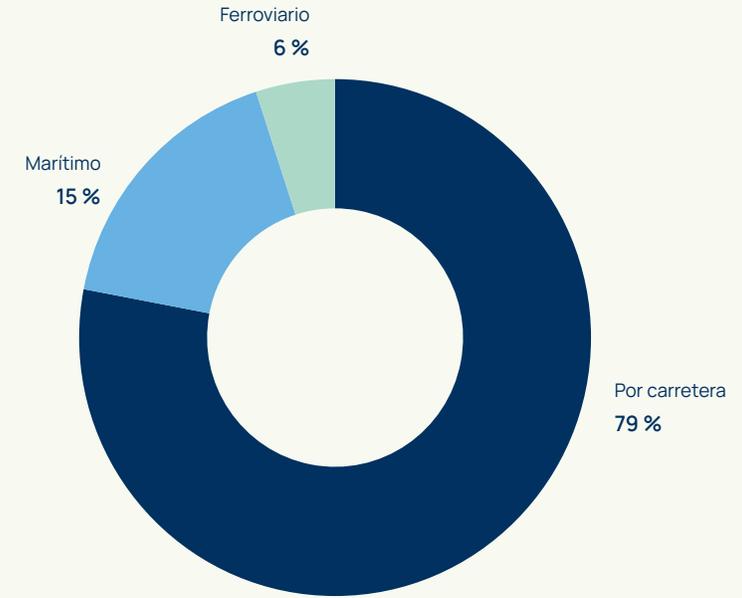
La chatarra es nuestra principal materia prima, por lo que tenemos como objetivo incrementar la integración vertical aguas arriba (ahora en un 36,04 %). Revisamos la documentación ambiental proporcionada por las empresas proveedoras de materiales férricos y no férricos. En 2024 hemos empezado a integrar la gestión de las homologaciones y el envío de cuestionarios ASG a las empresas proveedoras de chatarra través de nuestro portal de empresas proveedoras.



### Empresas proveedoras de logística externa

Las empresas proveedoras de logística manipulan y transportan materias primas, productos semielaborados o productos finales en instalaciones propias o en emplazamientos como almacenes externos, puertos o terminales ferroviarias.

### Medios de transporte de logística externa\*



\* Distribución mundial por tipo de transporte. Unidad de medida: toneladas de producto.

# Acciones y parámetros clave

## Impulso a las compras locales

Apoyamos las compras en empresas locales, lo que beneficia la comunidad y el medioambiente.

### Proveedores locales y nuevos proveedores relevantes



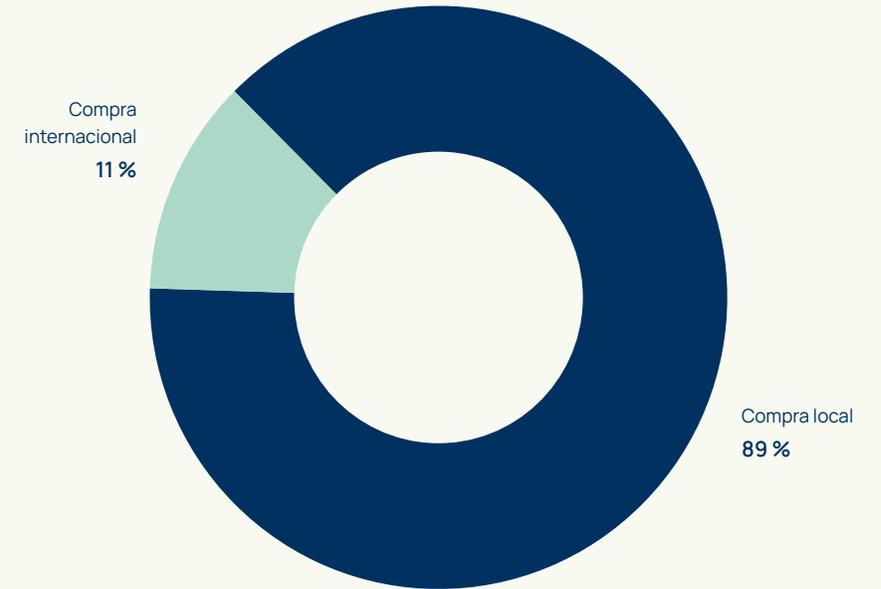
<sup>1</sup> Se indican los proveedores locales que han realizado compras en el ejercicio 2024. <sup>2</sup> Nuevos proveedores, según la matriz de Kraljic (clasificación basada en el riesgo de suministro y el impacto financiero). <sup>3</sup> En el año fiscal 2023 no se reportó este indicador.

### Presupuesto de compras locales (M€)\*



\* Se entiende por compra local la compra realizada en el mismo país en el que cada empresa opera.

## Compras a proveedores locales



## Profundización en el conocimiento de los proveedores

En 2024 hemos avanzado en la creación de un espacio web para proveedores, con la selección de un grupo piloto, el envío del cuestionario ASG a más de 1.100 proveedores y el análisis de los resultados.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## Logros y resultados

- Inicio de la **integración de la gestión de las homologaciones y el envío de cuestionarios ASG** a las empresas proveedoras más relevantes a través de nuestro portal de empresas proveedoras.
- Avances en la caracterización de la cadena de valor mediante el **mapeo de proveedores desde la perspectiva ASG**.

Realizamos un seguimiento exhaustivo a través de un sistema de avisos en materia de calidad del producto. En 2024, se han registrado:

**191** avisos de calidad  
(179 incidencias y 12 reclamaciones)

**105** avisos cerradas

**86** avisos en curso



**+ 2.800**  
proveedores evaluados



**+ 40.000**  
evaluaciones a proveedores enviadas



**↑ 5,83 %**  
de las compras a empresas proveedoras locales respecto a 2023



Memoria  
de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del  
presidente y del CEO

2. Cifras clave  
2024

3. Sobre  
Celsa

4. Comprometidos  
con la sostenibilidad

5. Compromisos  
ambientales

6. Compromisos  
sociales

7. Compromisos  
de gobernanza

**8. Sobre esta  
memoria**

9. Tablas anexas  
e índice de contenidos  
GRI y ODS

8



Sobre  
esta memoria

# Alcance

La presente memoria de sostenibilidad cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. El alcance de la información corresponde a la actividad de las 33 empresas que forman Celsa, ubicadas en Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Irlanda, Noruega, Polonia, Reino Unido y Suecia.

El alcance de la presente memoria es el mismo que el de las cuentas anuales consolidadas.

A continuación se muestra una lista de todas las empresas que operan bajo la marca Celsa.

## Celsa Spain

- Actividades de acería: Compañía Española de Laminación, SL (Celsa Barcelona), Global Steel Wire, SA, y Nervacero, SA.
- Actividades de laminación: Celsa Atlantic, SL (Celsa Atlantic Largos, Laracha) —en el ejercicio anterior se reportó en la unidad de negocio de Celsa France; sin embargo, en el presente ejercicio fiscal, se reporta dentro del perímetro de Celsa Spain, siguiendo el criterio por jurisdicción—, Compañía Española de Laminación, SA, Global Steel Wire, SA, y Nervacero, SA.
- Actividades de procesos acabadores: Aceros para la Construcción, SAU, Celsa Atlantic, SL (Celsa Atlantic Planos, Arregui), Global Special Steel Products, SAU, y Moreda Rivière Trefilerías, SA.

## Celsa France

- Actividades de acería: Celsa France, S.A.S.
- Actividades de laminación: Celsa France, S.A.S.

## Celsa Steel UK

- Actividades de hubs de circularidad: Celsa Manufacturing (UK) LTD.
- Actividades de acería: Celsa Manufacturing (UK) LTD.
- Actividades de laminación: Celsa Manufacturing (UK) LTD.
- Actividades de procesos acabadores: Celsa Steel Service (UK) LTD, BRC LTD, Express Reinforcements LTD, ROM Group LTD: ROM LTD, ROM-TECH LTD y RFA-TECH LTD (RFA Systems LTD, RFA Manufacturing LTD y RFA (Penistone) LTD) y BRC McMahon Reinforcements LTD: BAT Metal Work LTD y Wire Mesh LTD.

## Celsa Nordic

- Actividades de hubs de circularidad: Celsa Nordic Recycling AB y Gotthard Recycling AB.
- Actividades de acería: Celsa Armeringsstål AS.
- Actividades de laminación: Celsa Armeringsstål AS.
- Actividades de procesos acabadores: Celsa Steel Service AS, Celsa Steel Service AB, Celsa Steel Service A/S, Celsa Steel Service OY y Raudoitusliike Haaki OY.

## Celsa Poland

- Actividades de hubs de circularidad: Celsa Huta Ostrowiec S.P. Z.O.O.
- Actividades de acería: Celsa Huta Ostrowiec S.P. Z.O.O.
- Actividades de laminación: Celsa Huta Ostrowiec S.P. Z.O.O.
- Actividades de forja: Celsa Huta Ostrowiec S.P. Z.O.O.
- Actividades de procesos acabadores: Stal-Service S.P. Z.O.O.

## Celsa Global Circularity

- Actividades de hubs de circularidad: Ferimet, SLU.

## Celsa Global Support

- Actividades corporativas: Celsa Opco, SA (anteriormente Barna Steel, SA) y European Supply Chain Services, SLU.

La sociedad IPO WIRE HOLDING, SA, fue absorbida por Barna Steel, SA (en adelante Celsa Opco, SA) en mayo de 2024 a través de una fusión por absorción.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# Elaboración de la memoria

Para la elaboración de la presente memoria, hemos contado con la participación directa de personas clave de distintas áreas de gestión de Celsa, que han proporcionado información relacionada con los diferentes aspectos que incluye este documento. Por lo tanto, este es el resultado de un trabajo en equipo en el que todas las personas implicadas han aportado su conocimiento y experiencia.

Se han tenido en cuenta los siguientes marcos de referencia:



**European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, para el análisis de doble materialidad.



**Estándares GRI** (actualización de 2021) en la opción de reporte «en referencia», para la elaboración de los contenidos.

Esta memoria cumple con los principios para la elaboración de memorias de sostenibilidad recogidos en el estándar GRI 1:

### **Precisión**

Presentar información que sea correcta y esté lo suficientemente detallada para permitir realizar una evaluación de los impactos de la organización.

### **Equilibrio**

Presentar información sin sesgo y hacer una representación justa de los impactos negativos y positivos de la organización.

### **Claridad**

Presentar la información de una forma que resulte accesible y comprensible.

### **Contexto de sostenibilidad**

Presentar información sobre los impactos en el contexto más amplio de desarrollo sostenible.

### **Comparabilidad**

Facilitar tanto el análisis del impacto de los cambios que se produzcan en los impactos de la organización con el tiempo como el análisis de estos impactos con respecto a los de otras organizaciones.

### **Puntualidad**

Presentar información con una programación periódica y puesta a disposición del público a tiempo para que las personas usuarias tomen decisiones.

### **Exhaustividad**

Presentar información suficiente para poder evaluar el impacto de los cambios que se produzcan en la organización durante el período objeto del informe.

### **Verificabilidad**

Recopilar, registrar y analizar la información de tal forma que pueda examinarse para determinar su calidad.

Memoria  
de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del  
presidente y del CEO

2. Cifras clave  
2024

3. Sobre  
Celsa

4. Comprometidos  
con la sostenibilidad

5. Compromisos  
ambientales

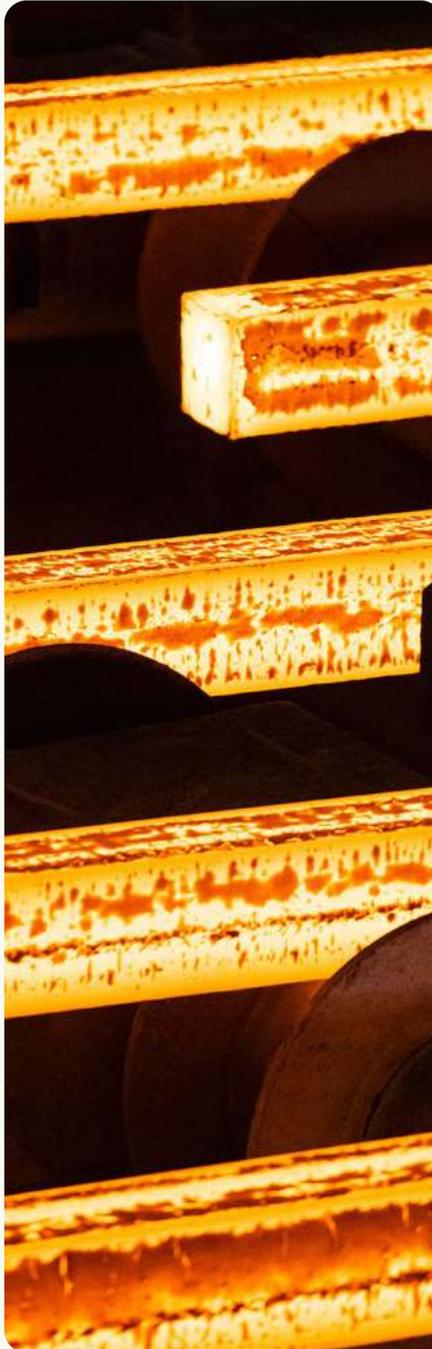
6. Compromisos  
sociales

7. Compromisos  
de gobernanza

8. Sobre esta  
memoria

9. Tablas anexas  
e índice de contenidos  
GRI y ODS

9



Tablas anexas  
e índice de  
contenidos GRI  
y ODS

# Tablas anexas

## 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

### Producciones según actividad (t)

Actividad de acería	2023	2024
Palanquilla	5.596.271	5.691.722
Lingotes	12.352	9.875
<b>Producciones totales de la actividad de acería</b>	<b>5.608.623</b>	<b>5.701.597</b>
Actividad de forja y tratamiento mecánico		
<b>Producciones totales de la actividad de forja y tratamiento mecánico</b>	<b>17.117</b>	<b>12.809</b>
Actividad de laminación		
Corrugado	1.960.953	2.095.311
Alambrón	1.399.231	1.299.060
Perfiles comerciales	319.668	322.733
Perfiles estructurales	1.554.184	1.578.648
<b>Producciones totales de la actividad de laminación</b>	<b>5.234.036</b>	<b>5.295.752</b>
Actividad de procesos acabadores y transformadores		
<b>Producciones totales de la actividad de procesos acabadores y transformadores</b>	<b>1.165.980</b>	<b>1.230.230</b>

### Ventas por actividad (t)

Actividad de hubs de circularidad	2023	2024
Chatarra férrica	2.198.666	2.221.381
Chatarra no férrica	92.511	96.183
Plásticos	698	115 *
<b>Ventas totales de la actividad de hubs de circularidad</b>	<b>2.291.875</b>	<b>2.317.679</b>
Actividad de acería		
Palanquilla	5.584.509	5.691.722
Lingotes	12.352	9.875
<b>Ventas totales de la actividad de acería</b>	<b>5.596.861</b>	<b>5.701.597</b>
Actividad de forja y tratamiento mecánico		
<b>Ventas totales de la actividad de forja y tratamiento mecánico</b>	<b>4.911</b>	<b>3.284</b>
Actividad de laminación		
Corrugado	1.802.136	1.796.022
Alambrón	1.567.101	1.589.300
Perfiles comerciales	328.469	328.658
Perfiles estructurales	1.538.125	1.561.180
<b>Ventas totales de la actividad de laminación</b>	<b>5.235.831</b>	<b>5.275.160</b>
Actividad de procesos acabadores y transformadores		
<b>Ventas totales de la actividad de procesos acabadores y transformadores</b>	<b>1.229.316</b>	<b>1.377.222</b>

\* El plástico que comercializa Celsa Global Circularity es de un tipo con una complicada salida a mercado. En el año 2024, el cliente principal de este producto dejó de comprar, lo que provocó una importante reducción en las ventas de este plástico.

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## 2-7 Empleados

Los datos se han extraído de la plataforma de gestión de personal y no se han realizado suposiciones o estimaciones. En 2024 no ha habido ningún empleado por horas no garantizadas.

### Número total de profesionales de Celsa (totales a 31/12)

	Alemania	Dinamarca	EE. UU.	España	Finlandia	Francia	Noruega	Polonia	Portugal	Reino Unido	Suecia
Profesionales totales 2023	3	79	0	3.535	151	296	537	1.363	1	1.765	228
Profesionales totales 2024	3	67	1	3.484	136	311	508	1.275	2	1.584	213

### Modalidades de contrato por género (totales a 31/12/2024)

	2023			2024			
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	
<b>Contrato indefinido</b>	Tiempo completo	N/D	N/D	7.459	856	6.283	7.139
	Tiempo parcial	N/D	N/D	16	3	7	10
<b>Contrato temporal</b>	Tiempo completo	N/D	N/D	459	43	363	406
	Tiempo parcial	N/D	N/D	24	2	27	29
<b>Total</b>	<b>N/D</b>	<b>N/D</b>	<b>N/D</b>	<b>7.958</b>	<b>904</b>	<b>6.680</b>	<b>7.584</b>

Como consecuencia de circunstancias externas como la situación de incertidumbre que afecta a la demanda y la variabilidad de los precios energéticos, se han tramitado los Expedientes Temporales de Regulación de Empleo (ERTE). En 2024, se han registrado siete acuerdos ERTE en España, uno en Francia y tres en los países nórdicos. Se exponen los datos en materia de Expedientes de Regulación Temporal de Empleo de las unidades de negocio que disponen de acuerdos ERTE.

### Profesionales afectados y potencialmente afectables por ERTE a 31/12/2024, por jurisdicción

	Celsa Spain		Celsa France		Celsa Nordic		
	España	Francia	Dinamarca	Finlandia	Noruega	Suecia	
<b>2023</b>	Profesionales afectados	N/D	0		130		
	Profesionales afectables	2.438	131			N/D	
<b>2024</b>	Profesionales afectados por ERTE	1.186	0	0	26	88	0
	Profesionales afectables por ERTE	2.180	292	N/A*	N/A*	N/A*	N/A*

Empresas de Celsa en España con acuerdos de ERTE en 2024: Compañía Española de Lamina-ción, SL, Nervacero, SA, Global Steel Wire, SA, Moreda Riviére Treferrieras, SA (Cerdanyola), Celsa Atlantic, SL, Aceros para la Construcción, SAU, y Global Special Steel Products, SAU. Empresas en los países nórdicos con acuerdos de ERTE en 2024: Celsa Steel Service OY (Truku, Finlandia), Celsa Armeringsstål AS (Mo i Rana, Noruega). En el EINF23 se informó de un total de 2.699 empleados afectados por ERTE: 2.569 profesionales afectables por ERTE en España y 130 profesionales afectados por ERTE en los países nórdicos.

N/A\* En España, es posible negociar con los sindicatos una lista abierta de personas que podrían resultar afectadas por un acuerdo de ERTE. En los países nórdicos, el proceso es diferente. En estos países se negocia directamente con los sindicatos las personas que resultarán impactadas por el ERTE, y una vez se llega a un acuerdo, no se realizan cambios en la lista de personas afectadas.

Calcular el porcentaje de horas potenciales en las que se aplica un acuerdo de ERTE difiere según el país: en el caso de España y Francia, existen regulaciones y procedimientos específicos que separan las horas afectables y las realmente afectadas; en el resto de los países en los que opera Celsa solo se consideran las afectadas. Para homogenizar los datos en cuanto a compañía, se opta por reportar el indicador de «porcentaje de horas totales afectadas por ERTE».

### Porcentajes de profesionales y horas afectadas y afectables por acuerdos de ERTE a 31/12/2024

	2023	2024
Porcentaje de horas totales afectadas por acuerdos de ERTE	2,41 %	2,35 %

Se ha aplicado un ajuste en el criterio de reporte del indicador del porcentaje de horas totales afectadas por acuerdos de ERTE. En 2023, se reportó un promedio del porcentaje de horas afectadas por acuerdos de ERTE en el perímetro de Celsa Nordic (países nórdicos) y el promedio de horas potencialmente afectables para el perímetro de Celsa Spain y Celsa France (España y Francia). Para el ejercicio fiscal 2024, y con el objetivo de homogenizar el indicador, se indica el número de horas reales en las que el acuerdo de ERTE ha sido de aplicación.

Fórmula para el porcentaje de horas afectadas o afectables por ERTE:  $\{\text{Porcentaje de ERTE}\} = \text{Horas ERTE} / \text{Horas de trabajo teóricas totales} * 100$

## 2-23 Compromisos y políticas

		Ámbito de aplicación	Aprobación
<b>Políticas generales</b>	Política marco de sostenibilidad	Actividad propia	Consejo de Administración
	Política de cadena de suministro	Aguas arriba   Actividad propia	Consejo de Administración
	Política de innovación	Actividad propia	Consejo de Administración
<b>Políticas de medioambiente</b>	Política de acción climática	Aguas arriba   Actividad propia	Consejo de Administración
	Política de medioambiente y gestión de los recursos	Aguas arriba   Actividad propia   Aguas abajo	Consejo de Administración
<b>Políticas sociales</b>	Política de seguridad y salud en el trabajo	Aguas arriba   Actividad propia	Consejo de Administración
	Política de derechos humanos	Aguas arriba   Actividad propia	Consejo de Administración
	Política de gestión del talento	Actividad propia	Consejo de Administración
	Política de diversidad, equidad e inclusión	Aguas arriba   Actividad propia   Aguas abajo	Consejo de Administración
<b>Políticas de gobernanza corporativa</b>	Política anticorrupción y antifraude	Aguas arriba   Actividad propia   Aguas abajo	Consejo de Administración
	Política de conflicto de intereses	Aguas arriba   Actividad propia   Aguas abajo	Consejo de Administración
	Política de cumplimiento normativo en materia de defensa de la competencia	Actividad propia	Consejo de Administración
	Política de cumplimiento normativo en materia de prevención de delitos	Aguas arriba   Actividad propia	Consejo de Administración
	Política de diálogo y comunicación con grupos de interés	Aguas arriba   Actividad propia   Aguas abajo	Consejo de Administración
	Política de protección de datos personales	Aguas arriba   Actividad propia   Aguas abajo	Consejo de Administración
	Política de uso de sistemas de información	Actividad propia	Consejo de Administración
	Política de protección del informante	Aguas arriba   Actividad propia   Aguas abajo	Consejo de Administración

## 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos

### Número de quejas formales e informales en materia ambiental

	2023	2024
Formales <sup>1</sup>	180	190
Informales <sup>2</sup>	5	17

<sup>1</sup> Quejas documentadas (quejas escritas de los vecinos, así como notificaciones al ayuntamiento)

<sup>2</sup> Quejas no documentadas (comentarios en redes sociales, llamadas, entre otras)

### Número de quejas, fundadas e infundadas, de carácter ambiental

	2023	2024
Fundadas	N/D	37
Infundadas	N/D	170
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>207</b>

<sup>1</sup> Quejas por ruido

<sup>2</sup> Quejas por emisiones, humo, partículas y olor

<sup>3</sup> Quejas no categorizadas

### Número de quejas fundadas recibidas por categoría ambiental

	2023	2024
Contaminación acústica <sup>1</sup>	N/D	20
Contaminación atmosférica <sup>2</sup>	N/D	13
Otras <sup>3</sup>	N/D	4
<b>Total</b>	<b>N/D</b>	<b>37</b>

## 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas

### Expedientes y juicios de carácter ambiental en 2024

	2023	2024
Expedientes de información	2	3
Expedientes sancionadores no monetarios	0	0
Expedientes sancionadores monetarios	3	3
Número de juicios	8	8

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

## 2-30 Convenios de negociación colectiva

### Profesionales cubiertos por convenio colectivo y en porcentaje

	2023	2024
Profesionales cubiertos por convenio colectivo	6.824	6.131
Porcentaje	77 %	77,80 %

Fórmula para el porcentaje de profesionales cubiertos por convenios colectivos:  $\{\text{Porcentaje de profesionales cubiertos por convenios colectivos}\} = (\text{PCC}) / (\text{Promedio de profesionales en el ejercicio 2024})$

### Porcentaje de profesionales cubiertos por convenio colectivo a 31/12/2024, por jurisdicción

	2023	2024
Profesionales cubiertos por convenio colectivo	6.824	6.131
Porcentaje	77 %	77,80 %
Alemania	0 %	0 %
Dinamarca	63 %	82,78 %
EE. UU.	0 %	0 %
España	74 %	74,81 %
Finlandia	67 %	90,31 %
Francia	82 %	81,13 %
Noruega	72 %	89,69 %
Polonia	97 %	92,21 %
Portugal	0 %	0 %
Reino Unido	73 %	62,96 %
Suecia	64 %	102,92 %

Fórmula para el porcentaje de profesionales cubiertos por convenios colectivos:  $\{\text{Porcentaje de profesionales cubiertos por convenios colectivos}\} = (\text{Profesionales cubiertos}) / (\text{Promedio de profesionales en el ejercicio 2024})$

## 201-1 Valor económico directo generado y distribuido

### Valor económico generado y distribuido (M€)

	2023	2024
Facturación	4.764,97	4.467,14
Costes de operación	3.869,94	3.686,36
Salarios y prestaciones de los profesionales	476,52	495,56
Pagos a empresas proveedoras de capital	116,05	141,11
Pagos al Gobierno	254,62	170,05
Gastos en desarrollo comunitario	2,47	1,85
<b>Valor económico retenido</b>	<b>45</b>	<b>-27,79*</b>

\* No incluye el valor económico destinado a proyectos comunitarios.

## 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

### Presupuesto de compras (M€)

	2023	2024
Presupuesto de compras locales totales <sup>1</sup>	3.967	3.265,80
Presupuesto de compras totales	4.771	3.676,44
Porcentaje de compras a proveedores locales	83 %	88,83 %

<sup>1</sup> Se entiende por compra local la compra realizada en el mismo país en el que cada empresa opera. Tanto el presupuesto de compras locales totales como el presupuesto de compras totales tienen en cuenta las compras generales, las de logística interna y logística externa, y las compras de chatarra.

Las ubicaciones con operaciones significativas corresponden a los países donde Celsa tiene actividad propia. Fórmula para el porcentaje de compras a proveedores locales:  $\{\text{Porcentaje de compra local}\} = (\text{Presupuesto compras locales totales} / \text{Presupuesto compras totales})$

## 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción

### Denuncias, casos sustanciados de soborno, corrupción y delito financiero

	2023	2024
<b>Soborno y corrupción</b>		
Denuncias registradas de casos por soborno y corrupción	N/D	1
Casos sustanciados de soborno y corrupción registrados y cerrados en el mismo ejercicio actual	N/D	0
Casos sustanciados de soborno y corrupción registrados en el año anterior y cerrados en el ejercicio actual	N/D	0
<b>Delitos financieros</b>		
Denuncias registradas de casos por delito financiero	N/D	1
Casos sustanciados de delito financiero registrados y cerrados en el mismo ejercicio actual	N/D	1
Casos sustanciados de delito financiero registrados en el año anterior y cerrados en el ejercicio actual	N/D	0

## 301-1 Materiales por peso o volumen

### Consumo de materias primas (t)

	2023		Material renovable	2024		Material renovable
	Material no renovable No reciclado	Material no renovable Reciclado		Material no renovable No reciclado	Material no renovable Reciclado	
Procesamiento de chatarra	64	2.256.826	1	215	2.317.604	0
Actividades de acería	593.261	3.612.598	272.025	607.521	3.691.834	266.436
Actividades de laminación	2.122	1.002	1.919	2.748	1.924	5.865
Actividades de procesos acabadores y transformadores	25.547	16.537	1.884	22.445	20.636	1.457
Consumo total de materias primas	620.994	5.886.863	275.829	632.929	6.031.998	273.758

No se consideran movimientos de materias primas entre empresas de Celsa.

## 302-1 Consumo de energía dentro de la organización

### Consumo de energía (MWh)

	2023	2024
Gas natural y otros <sup>1</sup>	2.247.441	2.316.361
Diésel	73.932	76.267
Gasolina	771	357
Propano	638	1.198
<b>Consumo total de combustibles fósiles<sup>2</sup></b>	<b>2.322.782</b>	<b>2.394.183</b>
Biometano	0	0
Biocombustibles	115	153
<b>Consumo total de combustibles renovables</b>	<b>115</b>	<b>153</b>
Consumo total de energía primaria <sup>3</sup>	2.322.897	2.394.336
Electricidad sin atribución de origen renovable	3.708.392	3.626.210
Electricidad de origen renovable	9.896	21.204
Electricidad total <sup>4</sup>	3.718.288	3.647.414
Calefacción	18.545	17.374
Refrigeración	0	0
Vapor	-16.562	-25.805
<b>Consumo total de energía secundaria<sup>5</sup></b>	<b>3.720.271</b>	<b>3.638.983</b>
<b>Consumo total de energía<sup>6</sup></b>	<b>6.043.168</b>	<b>6.033.319</b>

<sup>1</sup> Otros gases de combustión para procesos térmicos

<sup>2</sup> Consumo total de combustibles fósiles =  $\Sigma$  (Gas natural y otros + diésel + gasolina + propano)

<sup>3</sup> Consumo total de energía primaria =  $\Sigma$  (Combustibles fósiles + combustibles renovables)

<sup>4</sup> Electricidad total =  $\Sigma$  (Electricidad sin origen renovable + electricidad de origen renovable)

<sup>5</sup> Consumo total de energía secundaria =  $\Sigma$  (Electricidad total + calefacción + refrigeración + vapor)

<sup>6</sup> Consumo total de energía =  $\Sigma$  (Consumo total de energía primaria + consumo total de energía secundaria)

Fuente de los factores de conversión de los estándares físicos HHV y LHV: Engineering Toolbox.

Fuente para factores de emisión de CO<sub>2</sub>: varían en cada país, pero en España se utiliza la base de datos oficial del MITECO.

En 2024 Celsa ha vendido vapor y no ha vendido electricidad, ni calefacción ni refrigeración.

## 302-3 Intensidad energética

### Consumos de energía en valores específicos (kWh/t palanquilla\*)

	2023	2024
Electricidad	664	640,83
Gas natural	402	406,97
<b>Consumo total de energía**</b>	<b>1.066</b>	<b>1.047,80</b>

\* 5.691.722 toneladas. \*\* El consumo energético es interno de la organización.

## 303-3 Extracción de agua

## 303-4 Vertidos de agua

## 303-5 Consumo de agua

### Captaciones, vertidos y consumos totales de agua en valores absolutos (megalitros)

	2023		2024	
	Todas las zonas	Zonas de estrés hídrico	Zonas sin estrés hídrico	Todas las zonas
Captación, agua superficial	23.930,63	1.526,67	24.606,97	26.133,65
Captación, agua subterránea	2.556,18	2.052,04	398,95	2.450,99
Captación, agua marina	0,00	0	0,00	0,00
Captación, red de distribución	1.502,44	753,91	562,54	1.316,45
Captación, agua pluvial	456,14	106,20	333,45	439,66
<b>Agua total captada</b>	<b>28.445,39</b>	<b>4.438,82</b>	<b>25.901,92</b>	<b>30.340,74</b>
Vertido, agua superficial	22.030,53	172,35	24.051,86	24.224,21
Vertido, agua subterránea	0,41*	0,00	0,00	0,00
Vertido, agua marina	1,85*	0,00	0,00	0,00
Vertido, agua de terceros	1.104,24	681,32	160,12	841,45
Vertido, simbiosis industrial	69,77	59,09	0,00	59,09
<b>Agua total vertida</b>	<b>23.206,79</b>	<b>912,76</b>	<b>24.211,98</b>	<b>25.124,74</b>
Venta, agua superficial	N/D	319,32	81.543,00	400.860,00
Venta, agua subterránea	N/D	0,00	10.399,00	10.399,00
Venta, agua marina	N/D	0,00	0	0,00
Venta, agua de red de distribución	N/D	7,00	0,00	6.999,00
Venta, agua producida	N/D	0,00	3.351,00	3.351,00
<b>Agua total vendida</b>	<b>N/D</b>	<b>326,32</b>	<b>92,29</b>	<b>421,61</b>
<b>Consumo total**</b>	<b>5.238,59</b>	<b>3.199,75</b>	<b>1.594,64</b>	<b>4.794,40</b>

\* Celsa no realiza vertido de agua ni al mar ni a masas de agua subterráneas. En 2023 se reportaron 2,26 ML. Esta agua debería haber sido reportada dentro de la categoría de agua vertida a terceros. Se ha aplicado un cambio de criterio en la fórmula para el cálculo del consumo total de agua, dado que en 2023 no se redujo el agua vendida a terceros.

\*\* Fórmula para el consumo total de agua: [Consumo total de agua] = (Agua total captada) - (Agua total vertida) - (Agua total vendida)

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

### Captaciones, vertidos y consumos totales de agua en valores específicos (m³/t palanquilla\*)

Metros cúbicos por toneladas de palanquilla	2023	2024
Captación, agua superficial	4,28	4,59
Captación, agua subterránea	0,46	0,43
Captación, agua marina	N/D	0,00
Captación, red de distribución	0,27	0,23
Captación, agua pluvial	0,08	0,08
<b>Agua total captada</b>	<b>5,09</b>	<b>5,33</b>
Vertido, agua superficial	3,93	4,26
Vertido, agua subterránea	0,00	0,00
Vertido, agua marina	0,0003**	0,00
Vertido, agua de terceros	0,20	0,15
Vertido, simbiosis industrial	0,01	0,01
<b>Agua total vertida</b>	<b>4,14</b>	<b>4,42</b>
Venta, agua superficial	N/D	0,07
Venta, agua subterránea	N/D	0,002
Venta, agua marina	N/D	0,00
Venta, agua de red de distribución	N/D	0,001
Venta, agua producida	N/D	0,001
<b>Agua total vendida</b>	<b>N/D</b>	<b>0,07****</b>
<b>Total (m³ / t palanquilla)</b>	<b>0,94</b>	<b>0,84****</b>

\* 5.691.722 toneladas. \*\* En 2023 se reportó 0,0003 m³/t palanquilla; sin embargo, esta agua debería haber sido reportada dentro de la categoría de agua vertida a terceros. \*\*\* Se aporta el detalle del valor de captación del agua pluvial en 2024 = 0,074 m³/t palanquilla. \*\*\*\* Se aporta el detalle del valor de consumo total de agua en 2024 = 0,836 m³/t palanquilla. Se ha aplicado un cambio de criterio en la fórmula para el cálculo del consumo total de agua, dado que en 2023 no se descontabilizó el agua excedente vendida a terceros.

### 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)

### 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)

### 305-5 Reducción de las emisiones de GEI\*

#### Emisiones directas e indirectas (t CO<sub>2</sub>eq)

	2023	2024
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	634.017	644.510
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2, basado en la ubicación)	815.669	696.012
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2, basado en el mercado)	978.744	1.204.598
<b>Emisiones totales (alcances 1+2, basado en la ubicación)</b>	<b>1.449.686</b>	<b>1.340.522</b>
<b>Emisiones totales (alcances 1+2, basado en el mercado)</b>	<b>1.612.761</b>	<b>1.849.108</b>

Factores de emisión del año 2023 para el cálculo del año 2023 y 2024. El alcance 1 reportado incluye las emisiones verificadas del régimen de comercio de derechos y las emisiones del transporte interno que se desarrolla en las plantas. Los factores de emisión utilizados son los propios de ETS y, para el resto, los de DEFRA. Sobre el alcance 2, el valor basado en la ubicación se ha determinado con el factor de emisión de la generación de cada país donde operamos, obtenido del informe anual de la asociación AIB en su informe "Residual Mixes and European Attribute Mix of 2023". Para el valor de alcance 2 basado en mercado se han considerado los factores de emisión residual de cada una de las compañías suministradoras de energía.

\*Estas emisiones corresponden a las reportadas en el Estado de Información No Financiera del Celsa para 2024 y difieren de las reportadas en la Memoria ya que en el EINF se utilizaron los factores de emisión del año 2023 (en el momento de su elaboración los factores de emisión de 2024 aún no se habían publicado oficialmente).

## 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI

### Emisiones específicas directas e indirectas (kg CO<sub>2</sub>eq/t palanquilla)\*\*

	2023	2024
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	113	113,24
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2, basado en la ubicación)	146	122,28
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2, basado en el mercado)	175	211,64
<b>Emisiones totales (alcances 1+2, basado en la ubicación)</b>	<b>259</b>	<b>235,52</b>
<b>Emisiones totales (alcances 1+2, basado en el mercado)</b>	<b>288</b>	<b>324,88</b>

\* 5.691.722 toneladas.

\*\*Para el cálculo de las emisiones de 2023 y 2024 se han utilizado los factores de emisión de 2023.

## 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire

### Contaminantes atmosféricos (kg/año)

		2023	2024
Partículas	PM	79.163	91.220
	COV <sup>1</sup>	170.573	101.159
Compuestos orgánicos	COP <sup>2</sup>	1,86	1,75
	CAP <sup>3</sup>	452	91
	CO	6.352.766	4.289.777
Gases de combustión	NO <sub>x</sub>	966.340	1.041.991
	SO <sub>x</sub>	435.748	906.426
Gases inorgánicos	HCl	22.146	23.464
Metales	Hg	380	94
	Pb	2.588	426
	Zn	4.150	6.424

<sup>1</sup> Compuestos orgánicos volátiles

<sup>2</sup> Contaminantes orgánicos persistentes (dioxinas) en gramos por año (g/año)

<sup>3</sup> Compuestos aromáticos policíclicos

## 306-3 Residuos generados

### Cantidades de residuos generados (t)

	2023		2024	
	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos
Residuos del procesamiento de la chatarra	527	179.573	552	166.885
Residuos de la fabricación del acero	128.343	1.047.009	111.801	997.095
Residuos de las laminaciones	565	211.704	621	236.832
Residuos de los procesos acabadores	11.289	42.967	13.308	39.344
<b>Total</b>	<b>140.724</b>	<b>1.481.253</b>	<b>126.282</b>	<b>1.440.156</b>

## 306-4 Residuos no destinados a eliminación

### Valorización de residuos

	2023		2024	
	(t)	(%)	(t)	(%)
Valorización de residuos de la división de acero*	N/D	94,1 %	1.370.527	97,96 %
Valorización de residuos de la división de chatarra**	N/D	28,3 %	48.251	28,82 %
<b>Total</b>	<b>N/D</b>	<b>86,8 %</b>	<b>1.418.778</b>	<b>90,57 %</b>

\* El porcentaje corresponde a los residuos valorizados de la división de acero respecto al total de residuos generados de la división. \*\* El porcentaje corresponde a los residuos valorizados de la división de chatarra respecto al total de residuos generados de la división.

### Valorización de residuos

	2023		2024	
	(t)	(%)	(t)	(%)
Valorización interna dentro de la propia planta*	N/D	15,9 %	259.269	16,55 %
Valorización interna dentro de Celsa*	N/D	7,8 %	154.212	9,84 %
Valorización externa*	N/D	63,1 %	1.005.297	64,18 %
<b>Subtotal de residuos valorizados**</b>	<b>N/D</b>	<b>86,8 %</b>	<b>1.418.778</b>	<b>90,57 %</b>
Incineración con recuperación de energía*	N/D	1,3 %	23.063	1,47 %
Incineración sin recuperación de energía*	N/D	0,03 %	493	0,03 %
Envío a vertedero*	N/D	11,6 %	121.849	7,78 %
Otras operaciones de eliminación*	N/D	0,2 %	2.255	0,15 %
<b>Subtotal de residuos no valorizados**</b>	<b>N/D</b>	<b>13,2 %</b>	<b>147.660</b>	<b>9,43 %</b>

\* El porcentaje corresponde al sistema de gestión respecto al total de residuos generados.

\*\* El porcentaje corresponde a los residuos valorizados o no valorizados respecto al total de residuos generados.

## 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Las tablas siguientes son a cierre del ejercicio fiscal (2024).

### Nuevas contrataciones de profesionales por categoría profesional y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	N/D	N/D	<b>3</b>	3	10	<b>13</b>
Gestión de equipos	N/D	N/D	<b>23</b>	3	12	<b>15</b>
Personal técnico y administrativo cualificado	N/D	N/D	<b>140</b>	32	58	<b>90</b>
Personal operativo y administrativo	N/D	N/D	<b>587</b>	45	289	<b>334</b>
<b>Total</b>	<b>N/D</b>	<b>N/D</b>	<b>753</b>	<b>83</b>	<b>369</b>	<b>452</b>

### Nuevas contrataciones de profesionales por edad y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<=35	58	336	<b>394</b>	46	177	<b>223</b>
36 a 50	42	216	<b>258</b>	30	133	<b>163</b>
>=50	8	93	<b>101</b>	7	59	<b>66</b>
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>645</b>	<b>753</b>	<b>83</b>	<b>369</b>	<b>452</b>

### Puestos de trabajo cubiertos internamente por categoría profesional y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	N/D	N/D	<b>10</b>	0	1	<b>1</b>
Gestión de equipos	N/D	N/D	<b>22</b>	5	10	<b>15</b>
Personal técnico y administrativo cualificado	N/D	N/D	<b>100</b>	0	1	<b>1</b>
Personal operativo y administrativo	N/D	N/D	<b>272</b>	11	122	<b>133</b>
<b>Total</b>	<b>N/D</b>	<b>N/D</b>	<b>404</b>	<b>16</b>	<b>134</b>	<b>150</b>

### Contratos terminados por edad y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<=35	55	292	<b>347</b>	37	190	<b>227</b>
36 a 50	33	268	<b>301</b>	41	260	<b>301</b>
>=50	29	247	<b>276</b>	10	109	<b>119</b>
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>807</b>	<b>924</b>	<b>88</b>	<b>559</b>	<b>647</b>

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

### Contratos terminados por mutuo acuerdo por edad y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
< =35	39	163	202	39	141	180
36 a 50	25	151	176	14	113	127
> =50	16	91	107	9	94	103
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>405</b>	<b>485</b>	<b>62</b>	<b>348</b>	<b>410</b>

### Despidos por edad, categoría profesional y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	0	0	0	0	8	8
Gestión de equipos	0	0	0	3	1	4
Personal técnico y administrativo cualificado	0	9	9	5	13	18
Personal operativo y administrativo	3	110	113	6	65	71
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>119</b>	<b>122</b>	<b>14</b>	<b>87</b>	<b>101</b>

### Despidos por edad y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
< =35	1	56	57	5	40	45
36 a 50	2	31	33	6	25	31
> =50	0	32	32	3	22	25
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>119</b>	<b>122</b>	<b>14</b>	<b>87</b>	<b>101</b>

### Tasa de rotación del personal por edad y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
< =35	18,81 %	21,47 %	N/D	25,84 %	20,90 %	21,75 %
36 a 50	9,25 %	8,23 %	N/D	7,88 %	8,39 %	8,32 %
> =50	2,90 %	5,39 %	N/D	10,64 %	8,82 %	8,96 %
<b>Total</b>	<b>10,95 %</b>	<b>9,95 %</b>	<b>N/D</b>	<b>14,21 %</b>	<b>11,10 %</b>	<b>11,47 %</b>

Fórmula para la tasa de rotación total:  $\{Tasa\ de\ rotación\} = (\text{Número de bajas}) / (\text{Promedio de profesionales propios})$

### Tasa de rotación del personal voluntaria por edad y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
< =35	10,56 %	9,59 %	N/D	13,09 %	9,89 %	10,44 %
36 a 50	5,70 %	3,91 %	N/D	3,25 %	3,60 %	3,56 %
> =50	2,42 %	3,57 %	N/D	4,35 %	3,95 %	3,98 %
<b>Total</b>	<b>6,55 %</b>	<b>4,95 %</b>	<b>N/D</b>	<b>6,62 %</b>	<b>5,01 %</b>	<b>5,20 %</b>

Fórmula para la tasa de rotación voluntaria:  $\{Tasa\ de\ rotación\ voluntaria\} = (\text{Número de bajas voluntarias}) / (\text{Promedio de profesionales propios})$

### Porcentaje de absentismo, por género (no GRI)

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Horas teóricas de trabajo	1.834.461	13.529.184	15.347.403	1.831.194	11.085.447	12.916.641
Horas de absentismo	110.618	994.395	1.105.013	120.315	1.026.260	1.146.575
Porcentaje de absentismo	6,03 %	7,35 %	7,20 %	6,57 %	9,26 %	8,88 %

Fórmula para el porcentaje de absentismo:  $\{\text{Porcentaje de absentismo}\} = (\text{Horas de absentismo} / \text{Horas teóricas de trabajo}) * 100$

El indicador «horas de absentismo» comprende todos los casos de absentismo justificados e injustificados. En contraste con el estado de información no financiera de 2023, el cálculo de las horas teóricas de trabajo no ha requerido ninguna aproximación. El dato ha sido obtenido directamente del sistema de información de recursos humanos (HRSIS) de cada unidad de negocio. Solo se contabilizan las horas de los trabajadores propios, excluyendo los contratos mediante ETT.

## 403-9 Lesiones por accidente laboral 403-10 Dolencias y enfermedades laborales

A continuación, se presentan los datos de seguridad y salud diferenciando entre los profesionales propios (profesionales internos y de ETT [contratos de empresa de trabajo temporal]) y los profesionales subcontratados (profesionales externos).

### Accidentes ocurridos a profesionales propios y subcontratados (contratistas)

	2023			2024		
	Profesionales propios	Profesionales subcontratados	Total	Profesionales propios	Profesionales subcontratados	Total
Muertes resultantes de accidente laboral	1	1	2	0	1	1
Accidentes con consecuencias graves <sup>1</sup>	6	6	12	6	0	6
Accidentes laborales registrables <sup>2</sup>	605	184	789	610	132	742
Accidentes de trabajo con baja	94	42	136	98	30	128
Horas de trabajo totales	14.212.909	7.089.029	21.301.938	13.769.571	6.482.153	20.251.724
Jornadas perdidas por accidente laboral	9.376	7.422	16.798	3.955	6.882	10.837

<sup>1</sup> Excluye muertes

<sup>2</sup> Accidentes con y sin baja

### Accidentes totales a profesionales propios y subcontratados (contratistas), por género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Muertes resultantes de accidente laboral	0	2	2	0	1	1
Accidentes con consecuencias graves <sup>1</sup>	N/D	N/D	12	0	6	6
Accidentes laborales registrables <sup>2</sup>	32	757	789	28	714	742
Accidentes de trabajo con baja	7	129	136	2	126	128
Horas de trabajo totales	N/D	N/D	21.301.938	N/D	N/D	20.251.724
Jornadas perdidas por accidente laboral	N/D	N/D	16.798	77	10.760	10.837

<sup>1</sup> Excluye muertes

<sup>2</sup> Accidentes con y sin baja

### Tasa de muertes e índices de accidentabilidad ocurridos a profesionales propios y subcontratados (contratistas)

	2023			2024		
	Profesionales propios	Profesionales subcontratados	Total	Profesionales propios	Profesionales subcontratados	Total
Tasa de muertes resultantes de accidente laboral <sup>1</sup>	0,07	0,14	0,09	0,00	0,15	0,05
Índice de frecuencia (IF) de grandes consecuencias <sup>2</sup>	0,42	0,85	0,56	0,43	0,00	0,29
Índice de frecuencia (IF) <sup>3</sup>	6,61	5,92	6,38	7,12	4,63	6,32
Índice de gravedad (IG) <sup>4</sup>	0,66	1,05	0,79	0,29	1,06	0,54
Índice de peligrosidad (IP) <sup>5</sup>	42,57	25,96	37,04	44,30	20,36	36,64
Jornadas perdidas por accidente laboral	9.376	7.422	16.798	3.955	6.882	10.837

<sup>1</sup> Tasa de muertes por accidente laboral = (Número de accidentes mortales / Horas trabajadas) x 1.000.000

<sup>2</sup> IF de grandes consecuencias, excluyendo muertes = (Número de accidentes de grandes consecuencias, excluyendo muertes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

<sup>3</sup> IF = (Número de accidentes con baja / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

<sup>4</sup> IG = (Días perdidos / Horas totales trabajadas) x 1.000

<sup>5</sup> IP = (Número de accidentes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

### Accidentes totales a profesionales propios y subcontratados (contratistas), por género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Tasa de muertes resultantes de accidente laboral <sup>1</sup>	0	0,07	<b>0,07</b>	0	0	<b>0</b>
Índice de frecuencia (IF) de grandes consecuencias <sup>2</sup>	N/D	N/D	<b>0,42</b>	0	0,43	<b>0,43</b>
Índice de frecuencia (IF) <sup>3</sup>	2,39	7,18	<b>6,61</b>	0,55	8,13	<b>7,12</b>
Índice de gravedad (IG) <sup>4</sup>	0,08	0,58	<b>0,66</b>	0,03	0,33	<b>0,29</b>
Índice de peligrosidad (IP) <sup>5</sup>	N/D	N/D	<b>42,57</b>	N/D	N/D	<b>44,30</b>

<sup>1</sup> Tasa de muertes por accidente laboral = (Número de accidentes mortales / Horas trabajadas) x 1.000.000.

<sup>2</sup> IF de grandes consecuencias, excluyendo muertes = (Número de accidentes de grandes consecuencias, excluyendo muertes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000. <sup>3</sup> IF = (Número de accidentes con baja / Horas totales trabajadas) x 1.000.000. <sup>4</sup> IG = (Días perdidos / Horas totales trabajadas) x 1.000. <sup>5</sup> IP = (Número de accidentes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000.

### Enfermedades y muertes por enfermedad de profesionales propios, por género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Enfermedades profesionales	0	8	<b>8</b>	1	0	<b>1</b>
Muerte por enfermedad profesional	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>

### 404-1 Media de horas de formación al año por empleado

#### Promedio de horas de formación a 31/12/2024, por categoría profesional y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	N/D	N/D	<b>31,54</b>	32,18	25,68	<b>26,76</b>
Gestión de equipos	N/D	N/D	<b>54,58</b>	42,26	36,10	<b>37,47</b>
Personal técnico y administrativo cualificado	N/D	N/D	<b>51,15</b>	42,24	44,52	<b>43,93</b>
Personal operativo y administrativo	N/D	N/D	<b>36,97</b>	32,98	28,59	<b>28,92</b>
<b>Total</b>	<b>44,93</b>	<b>40,05</b>	<b>40,62</b>	<b>37,83</b>	<b>31,53</b>	<b>32,28</b>

Fórmula para el promedio de formación: {Promedio de formación} = (Horas de formación registradas / Número de profesionales totales). Se reporta el registro de los profesionales internos activos a 31/12/2024.

### 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados

Los datos proporcionados en las tablas siguientes son a cierre del ejercicio fiscal 2024.

#### Número total de profesionales propios de Celsa, por categoría profesional y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	19	117	<b>136</b>	21	105	<b>126</b>
Gestión de equipos	112	343	<b>455</b>	101	354	<b>455</b>
Personal técnico y administrativo cualificado	383	1.157	<b>1.540</b>	374	1.086	<b>1.460</b>
Personal operativo y administrativo	424	5.403	<b>5.827</b>	408	5.135	<b>5.543</b>
<b>Total</b>	<b>938</b>	<b>7.020</b>	<b>7.958</b>	<b>904</b>	<b>6.680</b>	<b>7.584</b>

### Número total de profesionales propios de Celsa, por edad y género

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Igual o menor de 35 años	313	1.485	<b>1.798</b>	214	2.375	<b>2.589</b>
De 36 a 50 años (ambos incluidos)	427	3.156	<b>3.583</b>	271	1.276	<b>1.547</b>
Igual o mayor de 50 años	198	2.379	<b>2.577</b>	419	3.029	<b>3.448</b>
<b>Total</b>	<b>938</b>	<b>7.020</b>	<b>7.958</b>	<b>904</b>	<b>6.680</b>	<b>7.584</b>

### 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

#### Brecha salarial, por categoría profesional (incluyendo pluses)

	2023	2024
Dirección de equipos	25 %	14,23 %
Gestión de equipos	12 %	5,19 %
Personal técnico y administrativo cualificado	18 %	15,57 %
Personal operativo y administrativo	18 %	19,87 %
<b>Total</b>	<b>8 %</b>	<b>5,49 %</b>

#### Brecha salarial, por categoría profesional (excluyendo pluses)

	2023	2024
Dirección de equipos	23 %	13,12 %
Gestión de equipos	12 %	4,11 %
Personal técnico y administrativo cualificado	13 %	10,08 %
Personal operativo y administrativo	8 %	12,50 %
<b>Total</b>	<b>-1 %</b>	<b>-2,69 %</b>

Fórmula para la brecha salarial: [Brecha salarial] = [(Remuneración promedio de hombres - Remuneración promedio de mujeres) / Remuneración promedio de hombres]

#### Promedio de remuneración, por categoría profesional y género (incluyendo pluses)

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	141.818 €	187.897 €	<b>180.684 €</b>	135.650,89 €	158.148,93 €	<b>149.546,64 €</b>
Gestión de equipos	69.157 €	78.876 €	<b>76.442 €</b>	74.997,20 €	79.105,80 €	<b>75.522,42 €</b>
Personal técnico y administrativo cualificado	40.747 €	49.500 €	<b>47.440 €</b>	41.228,56 €	48.830,23 €	<b>45.485,42 €</b>
Personal operativo y administrativo	33.583 €	41.139 €	<b>40.575 €</b>	32.384,82 €	40.414,74 €	<b>37.235,29 €</b>
<b>Total</b>	<b>42.990 €</b>	<b>46.832 €</b>	<b>46.346 €</b>	<b>43.185,86 €</b>	<b>45.693,12 €</b>	<b>42.992,05 €</b>

Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Promedio de remuneración, por categoría profesional y género (excluyendo pluses)

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	139.796 €	182.508 €	N/D	131.668,62 €	151.545,43 €	142.817,15 €
Gestión de equipos	68.617 €	77.534 €	N/D	73.756,33 €	76.920,93 €	73.921,43 €
Personal técnico y administrativo cualificado	39.711 €	45.676 €	N/D	40.130,27 €	44.627,61 €	42.860,11 €
Personal operativo y administrativo	31.843 €	34.697 €	N/D	30.589,51 €	34.961,02 €	33.357,57 €
<b>Total</b>	<b>41.675 €</b>	<b>41.081 €</b>	<b>N/D</b>	<b>41.690,53 €</b>	<b>40.597,80 €</b>	<b>39.444,44 €</b>

Promedio de remuneración, por edad y género (incluyendo pluses)

	2023			2024		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
< =35	N/D	N/D	40.294 €	34.249,54 €	37.734,97 €	36.875,09 €
36 a 50	N/D	N/D	46.926 €	44.016,86 €	45.685,47 €	50.339,06 €
> =50	N/D	N/D	52.262 €	49.256,37 €	47.836,27 €	48.176,87 €
<b>Total</b>	<b>N/D</b>	<b>N/D</b>	<b>47.267 €</b>	<b>42.326,74 €</b>	<b>44.931,34 €</b>	<b>46.853,80 €</b>

406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Denuncias y casos sustanciados de violación de derechos humanos, discriminación y acoso

	2023	2024
<b>Violación de derechos humanos (excluye discriminación y acoso)</b>		
Denuncias registradas por casos de violación de los derechos humanos	0	0
Casos de violación de los derechos humanos registrados y cerrados en el mismo ejercicio actual	0	0
Casos de violación de los derechos humanos registrados en el año anterior y cerrados en el ejercicio actual	0	0
<b>Discriminación y acoso</b>		
Denuncias registradas por casos de acoso y discriminación	0	3
Casos de acoso y discriminación registrados y cerrados en el mismo ejercicio actual	0	1
Casos de acoso y discriminación registrados en el año anterior y cerrados en el ejercicio actual	0	0

418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

Denuncias y casos sustanciados de protección de datos

	2023	2024
<b>Profesionales</b>		
Denuncias registradas de casos de protección de datos personales	0	1
Casos sustanciados de protección de datos personales registrados y cerrados en el ejercicio actual	0	0
Casos sustanciados de protección de datos personales registrados en el año anterior y cerrados en el ejercicio actual	0	0
<b>Clientes</b>		
Filtraciones de datos de clientes detectadas	0	0
Robos de datos de clientes detectados	0	0
Pérdidas de datos de clientes detectadas	0	0
<b>Entidades reguladoras</b>		
Reclamaciones de autoridades reguladoras	0	0

Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

# Índice de contenidos GRI y ODS

**Declaración de uso:** Celsa Steel, SA, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los estándares GRI. **GRI 1 usado:** GRI 1 Fundamentos 2021

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
<b>GRI 2: Contenidos generales 2021</b>				
2-1 Detalles organizacionales				Celsa en el mundo Celsa Steel, SA, ubicada en Barcelona (España), actúa como empresa holding del grupo industrial metalúrgico. Las sociedades dependientes de Celsa Steel, SA, según su actividad y de acuerdo con la unidad de negocio a la que pertenecen, se recogen en el apartado 08, Sobre esta memoria. Todas las sociedades son de propiedad privada.
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad				Sobre esta memoria Se publican los datos consolidados de cierre del ejercicio fiscal 2024. Celsa Steel, S.A. comprende las unidades de negocio: Celsa Spain, Celsa France, Celsa Poland, Celsa UK, Celsa Nordic, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support. Cabe mencionar que Celsa UK y Celsa Nordic han sido pre-vendidas a un nuevo inversor, pero dado que la venta no será efectiva hasta el año 2025 se incluyen totalmente en este informe.
2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto				Fecha del último informe: Año 2023 Ciclo de elaboración del informe: anual A 31 de marzo del ejercicio fiscal 2024 finaliza el período para las cuentas anuales financieras y para el Estado de Información No Financiera. Ambos informes se aprueban de manera alineada. El Estado de Información No Financiera se publica externamente en la página web corporativa de la compañía para rendir cuentas, en un plazo máximo de 6 meses, tal y como se especifica por ley. Para cualquier cuestión relacionada con el contenido de este informe, puede contactar con nosotros en: sostenibilidad@gcelsa.com.
2-4 Actualización de la información				No ha habido reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores. Sin embargo sí que se ha renovado el análisis de materialidad, donde se han actualizado y priorizado los temas materiales.
2-5 Verificación externa				El Consejo de Administración tiene delegado en la Comisión de Auditoría y Cumplimiento la verificación de las cuentas financieras y no financieras. La verificación externa del presente informe está a cargo de la empresa que realiza la auditoría para las cuentas anuales y los estados de información no financieros (EINF) de la compañía.
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	SL04	ODS 8		Nuestro negocio Grupos de relación de Celsa Compromiso con la cadena de valor En 2024 no ha habido cambios significativos en la cadena de valor. Se han mantenido los sectores de actividad, las actividades, los productos y los servicios de Celsa, los mercados, la cadena de suministro y las entidades aguas abajo.
2-7 Empleados		ODS 8	Principio 6	Tablas anexas Compromisos sociales
2-9 Estructura de gobernanza y composición	SL04	ODS 16		Gobierno corporativo
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible				Mensaje del presidente y del CEO
2-23 Compromisos y políticas	SL04	ODS 16	Principio 10	Tablas anexas Políticas corporativas

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		ODS 16	Principio 10	<p>Empresas clientes</p> <p>Compromiso con el clima</p> <p>El alto número de quejas infundadas se presenta, principalmente, en la sociedad Celsa France, S.A.S., (164 de las 170 totales), y tiene el origen en la existencia de una plataforma web al alcance de la comunidad donde se recogen sus quejas, muchas de las cuales son atribuibles a otras actividades que también se desarrollan en la misma zona.</p> <p>Las quejas fundadas versan sobre problemas de ruido generados en la manipulación de la chatarra en horario fuera del tramo central del día, así como en la generación de emisiones difusas derivadas del trasiego de material pulverulento que puntualmente no se haya humectado. De todas las quejas, una vez clasificadas como fundadas, se analizan sus causas y se establece un plan de acción corrector.</p>
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		ODS 16	Principio 10	<p>Compromiso con la ética y la transparencia</p>
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	CM04	ODS 16		<p>Compromiso con la ética y la transparencia</p> <p>Casos de incumplimiento significativos (determinados según marca la legislación): Celsa Huta Ostrowiec, S.P. Z.O.O.: sanción administrativa por llevar registros extemporáneos o incompatibles con los hechos; Moreda Riviére Trefilerías: superación del consumo de agua establecido por la administración en el periodo de sequía; Ferimet, SLU: incumplimientos formales de un límite legal establecido en la autorización ambiental.</p> <p>Ninguno de los tres casos de expedientes sancionadores monetarios se ha pagado durante el periodo objeto del informe; todos se han recurrido.</p>
2-28 Afiliación a asociaciones	CM04	ODS 17		<p>Certificaciones y alianzas</p>
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	CM04	ODS 17		<p>Análisis y matriz de doble materialidad</p> <p>Grupos de interés</p>
2-30 Convenios de negociación colectiva		ODS 8	Principio 3	<p>Tablas anexas</p> <p>Compromiso con la seguridad, la salud y el talento</p> <p>En relación con las diferentes actividades realizadas por las empresas que consolidan cuentas y con sus respectivos ámbitos geográficos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>España:</b> Resultan aplicables ocho convenios colectivos de empresa, dos sectoriales de ámbito provincial, dos sectoriales de ámbito regional y dos sectoriales de ámbito estatal. Asimismo, en las materias reservadas al ámbito estatal de negociación, rige el IV Convenio Colectivo Estatal del Sector del Metal. Al cierre del ejercicio fiscal 2024 no hay ningún proceso de negociación de convenio colectivo abierto. Asimismo, el convenio colectivo de la empresa Global Steel Wire, SA (perímetro de Celsa Spain), que finalizaba su vigencia el 31/12/2023, cerró la negociación de su nuevo convenio durante el año 2024.</li> <li>— <b>Francia:</b> Se aplica un único convenio colectivo de ámbito nacional.</li> <li>— <b>Países nórdicos</b></li> </ul> <p><b>Noruega</b>  <b>Celsa Armeringsstål AS:</b> Los sindicatos con representación en Armeringsstål forman parte de la Federación de Industrias Noruegas, dentro de la cual hay varios acuerdos dependiendo de la función. Además de los acuerdos nacionales, tiene lugar una negociación local.  <b>Celsa Steel Service AS:</b> Los sindicatos con representación en Steel Service de Noruega forman parte de la Federación de Industrias Noruegas, dentro de la cual hay varios acuerdos dependiendo de la función. Además de los acuerdos nacionales, tiene lugar una negociación local.</p> <p><b>Dinamarca</b>  <b>Celsa Steel Service A/S:</b> la empresa es miembro de la organización patronal Danish Industry (en danés: Dansk Industri). Esta organización firma los convenios colectivos aplicables a los trabajadores de Steel Service de Dinamarca. Adicionalmente de manera local se llevan a cabo acuerdos referidos a cuestiones salariales por encima de lo pactado en el ámbito nacional.</p> <p><b>Finlandia</b>  <b>Celsa Steel Service OY:</b> la empresa es miembro de la federación patronal Empresarios de Industrias Tecnológicas de Finlandia y observa los convenios colectivos de los empleados manuales, asalariados y altos asalariados de las industrias tecnológicas.</p> <p><b>Suecia</b>  <b>Celsa Steel Service AB:</b> Las sociedades suecas están sujetas a convenios colectivos aplicables a los trabajadores suecos dependiendo de su función.</p> <p>Los convenios colectivos de aplicación en Celsa contemplan la participación del personal en materia de prevención, salud y seguridad en el trabajo. Además, todas las sociedades que cuentan con representación legal de la plantilla disponen de delegados y comités en materia de prevención que desarrollan su labor de conformidad con la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.</p> <p>La totalidad de los empleados de Celsa, incluidos los considerados PRI (profesional de regulación individual), están sujetos al convenio colectivo en todos los aspectos que no correspondan a sus condiciones salariales particulares, conforme a la legislación española.</p> <p>Los mecanismos de diálogo social se centran en la negociación colectiva, en la ejecución y el seguimiento de planes de igualdad, y en la participación de las compañías integradas en organizaciones empresariales. Los convenios aplicables contienen disposiciones referidas a la resolución arbitral de conflictos.</p>

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		ODS 17		Análisis y matriz de doble materialidad
3-2 Lista de temas materiales		ODS 17		Análisis y matriz de doble materialidad
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				Valor compartido
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	SL04	ODS 8		Valor compartido
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				Productos I Celsa Circular Steel
203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados				Productos I Celsa Circular Steel
<b>GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				Compromiso con la cadena de valor
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales		ODS 12		Tablas anexas
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				Compromiso con la ética y la transparencia
205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	SL04		Principio 10	Compromiso con la ética y la transparencia En 2024 no se ha registrado ningún caso de soborno ni de corrupción que haya podido ser sustanciado. Sin embargo, sí ha habido una investigación sobre un presunto caso de colaboración en un delito financiero. Dicho caso ha sido cerrado en el mismo ejercicio fiscal, al frustrarse la operación sin llegar a producirse el delito y después de haber denunciado los hechos a la autoridad competente. En 2024 se ha llevado a cabo el proyecto del mapa de riesgos ASG de Celsa. Dicho proyecto se ha centrado en identificar, evaluar y gestionar los riesgos que pueden afectar la sostenibilidad y la resiliencia a largo plazo de la empresa. Como primer resultado de este ejercicio se han identificado diez riesgos críticos principales, de los cuales ninguno está relacionado con la corrupción.
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	SL04		Principio 10	La Política anticorrupción y antifraude y la Política de cumplimiento normativo en materia de prevención de delitos han sido comunicadas al 100 % de los miembros del órgano de gobierno, de los empleados y de los socios de negocio.
<b>GRI 301: Materiales 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				Compromiso con la circularidad
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	CR03	ODS 12	Principio 10	Tablas anexas
301-2 Insumos reciclados	CR03	ODS 12	Principios 8 y 9	Compromiso con la circularidad
<b>GRI 302: Energía 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				Gestión eficiente de la energía
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	CR03	ODS 7		Tablas anexas
302-3 Intensidad energética				Tablas anexas

Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes										
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>														
3-3 Gestión de los temas materiales				Compromiso con la circularidad										
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	CR03	ODS 6		Compromiso con la circularidad										
303-3 Extracción de agua	CR03	ODS 6		Tablas anexas										
303-4 Vertidos de agua	CR03	ODS 6		Los vertidos de agua, al igual que el resto de los indicadores pertenecientes al vector ambiental del agua, se registran a través de la plataforma interna de sostenibilidad de Celsa, Net Positive Platform. Es una plataforma digital desarrollada para reportar datos en los ámbitos ASG.										
303-5 Consumo de agua	CR03	ODS 6		La plataforma permite reportar los metros cúbicos vertidos, clasificar el destino del agua residual (superficial, subterránea, al mar, a terceros o a simbiosis industrial) y si se vierte a zonas de estrés hídrico o no, en función de donde se ubique la planta, usando el Water Risk Atlas.										
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>														
3-3 Gestión de los temas materiales				Compromiso con el clima										
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	CL1	ODS 13		Tablas anexas										
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	CL1	ODS 13		La huella de carbono se presenta en unidades de medida de CO <sub>2</sub> equivalente. Incluye todas las emisiones de gases de efecto invernadero (CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, etc.), que se han convertido a t CO <sub>2</sub> eq mediante el factor de conversión correspondiente. De todos modos, a excepción del CO <sub>2</sub> , el resto de GEI se consideran poco relevantes para el tipo de actividad que Celsa lleva a cabo.  El año base es 2021. Celsa firmó la carta de compromiso con la SBTi en el año 2022, y la huella de la organización más actualizada y disponible es la de 2021. Las emisiones en el año base son las siguientes:										
				<table border="1"> <thead> <tr> <th>Alcance</th> <th>t CO<sub>2</sub>eq 2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alcance 1</td> <td>768.790,99</td> </tr> <tr> <td>Alcance 2 (mercado)</td> <td>1.279.773,47</td> </tr> <tr> <td>Alcance 3</td> <td>2.305.479,30</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>4.354.043,77</td> </tr> </tbody> </table>	Alcance	t CO <sub>2</sub> eq 2021	Alcance 1	768.790,99	Alcance 2 (mercado)	1.279.773,47	Alcance 3	2.305.479,30	Total	4.354.043,77
Alcance	t CO <sub>2</sub> eq 2021													
Alcance 1	768.790,99													
Alcance 2 (mercado)	1.279.773,47													
Alcance 3	2.305.479,30													
Total	4.354.043,77													
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	CL1	ODS 13		No ha habido cambios significativos respecto a los cálculos de las emisiones en el año base. Las tasas del potencial de calentamiento global (PCG) utilizadas son las publicadas en el 5.º Informe del IPCC (AR5). Enfoque de consolidación para las emisiones: control operacional.										
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	CL1	ODS 13		Tablas anexas										
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	CL1	ODS 13	Principios 8 y 9	Tablas anexas										
305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire		ODS 13		Todos los procesos productivos de la compañía están regulados por la Directiva Europea de Emisiones Industriales y, por ello, tienen recogidos en sus títulos autorizatorios valores límites de emisión muy restrictivos basados en el uso de las mejores técnicas disponibles para su sector. En los focos que lo precisan, se dispone de sistemas de tratamiento para dar cumplimiento a los niveles de emisión requeridos, de los cuales los más relevantes son las depuradoras de gases de filtros de mangas junto con la inyección de carbón activo para la adsorción de compuestos orgánicos en las acerías.  Los principales contaminantes atmosféricos por proceso son: i) partículas, compuestos orgánicos y metales para la fabricación de acero; ii) gases de combustión para la laminación en caliente, y iii) gases ácidos, para los procesos acabadores.  Los valores de carga másica fluctúan de año en año al estar basados en mediciones puntuales que, por naturaleza, son variables en el tiempo. Las actividades de Celsa se sitúan por debajo de los límites legales establecidos.										
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>														
3-3 Gestión de los temas materiales				Compromiso con la circularidad										

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	CR03	ODS 12	Principio 7	Compromiso con la circularidad
306-3 Residuos generados	CR03	ODS 12		<p>Tablas anexas</p> <p>Los principales residuos generados en las diferentes actividades desarrolladas son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Residuos de fragmentación de la chatarra y materiales no metálicos presentes en la chatarra en el procesamiento de chatarra.</li> <li>Óxidos metálicos y escorias siderúrgicas en la fabricación de acero.</li> <li>Óxido de hierro (cascarilla) en la laminación en caliente.</li> </ul> <p>Los datos de residuos se recopilan a través de la plataforma de reporte de sostenibilidad corporativo.</p>
306-4 Residuos no destinados a eliminación	CR03	ODS 12		<p>Tablas anexas</p> <p>En Celsa producimos acero mediante hornos de arco eléctrico. Tanto los procesos de fabricación de acero como los procesos de adecuación de chatarra se consideran actividades de valorización de residuos según la Directiva marco de residuos europea, y se realizan operaciones de reciclado o recuperación de metales y de compuestos metálicos. En concreto, en los procesos de fabricación de acero se lleva a cabo la operación de reciclado o recuperación de metales. Por otro lado, en las plantas de procesamiento se efectúa la clasificación, la adecuación y la preparación para el reciclaje de la chatarra férrica.</p>
306-5 Residuos destinados a eliminación	CR03	ODS 12		<p>Los residuos asociados a las actividades de fabricación de acero y actividades posteriores (laminación, acabado) tienen una alta tasa de reciclabilidad. Celsa cuenta con un alto porcentaje de valorización de residuos en la división de acero, donde destacan nuevas vías de gestión. Los residuos obtenidos en el procesamiento de la chatarra (cribado, fragmentación, etc.) presentan una reciclabilidad menor debido a la heterogeneidad de su naturaleza química (plásticos, tierras, maderas, entre otros).</p> <p>Los datos de residuos se recopilan a través de la plataforma de reporte de sostenibilidad corporativo.</p>
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				Compromisos sociales
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	TS03	ODS 8		Tablas anexas
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				Compromiso con la seguridad, la salud y el talento
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	TS02	ODS 3		Compromiso con la seguridad, la salud y el talento
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	TS01	ODS 3		<p>Compromiso con la seguridad, la salud y el talento.</p> <p>La calidad de los procesos empleados para identificar peligros laborales se define en el estándar corporativo de evaluación de riesgos, con las formaciones asociadas en las que se habla de la jerarquía de controles para definir las acciones pertinentes.</p> <p>Para evaluar y mejorar de forma continua el sistema de gestión de la salud y el trabajo, Celsa dispone de la plataforma «Prosa-fety», que se explota a través de herramientas de <i>business intelligence</i> y en la que se desarrollan cuadros de mando de seguimiento, tanto a escala de grupo (corporativo) como a escala local (cada planta y cada sociedad). También se reporta a alto nivel directivo (CNRS), para asegurar la gobernanza en materia de seguridad.</p> <p>Se realizan tarjetas de corrección de riesgos mediante el uso de la plataforma corporativa «Prosafety». En ella, se puede notificar acerca de las condiciones y los comportamientos inseguros. Los profesionales también pueden informar a través de su línea de mando si no pueden hacerlo directamente desde la aplicación. Además disponen del canal legal a través de los delegados de prevención. Todos los profesionales de Celsa están protegidos contra represalias tal y como se especifica en el Código Ético.</p> <p>La Política corporativa de seguridad y salud establece que la seguridad y la salud laboral son la máxima prioridad en Celsa. Se detallan los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mantener una cultura de seguridad interdependiente para lograr el objetivo de cero accidentes.</li> <li>Promover la asunción por parte de todos los profesionales y los proveedores de la responsabilidad de su propia seguridad y salud y la de sus compañeros, así como del cumplimiento de toda la normativa interna relativa a seguridad y salud, exigiendo que trabajen de manera segura y cumplan las reglas de seguridad como condición de empleo para trabajar en Celsa.</li> <li>Promover la participación de todos los profesionales, incluyendo la dirección, mediante una comunicación efectiva, con el objetivo de identificar y gestionar peligros y riesgos en cada una de las actividades, lo que permitirá mantener un lugar de trabajo seguro y saludable.</li> </ul> <p>Asimismo, se cuenta con un estándar para la investigación de accidentes e incidentes, en el cual se evalúa el grado de riesgo tanto en el momento de ocurrencia como al finalizar la investigación.</p>

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo				Compromiso con la seguridad, la salud y el talento. En el marco del programa Thor, a lo largo de 2024 se han realizado 1.439 sesiones de concienciación, formación y <i>coaching</i> en las distintas unidades de la organización para reforzar los seis rituales en los que se fundamenta el programa Thor: observaciones preventivas de seguridad (OPS), permiso de trabajo, investigación de accidente u incidente, procedimiento operativo estándar (SOP), análisis de riesgos y <i>daily team management</i> (DTM).
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	TS02	ODS 3		Compromiso con la seguridad, la salud y el talento. Celsa ofrece reconocimiento médico a todos los trabajadores propios (incluidos los de ETT) y se exige un acto médico, en función de la tarea que se vaya a desarrollar, a todas las contratadas que trabajan en las instalaciones. En relación con los servicios y los programas voluntarios de fomento de la salud que la organización ofrece a los trabajadores, existen varios programas gestionados localmente en cada planta, como el «Protocolo de alcohol y drogas» de Celsa Barcelona. Además, se ofrece asistencia psicológica y fisiológica.
403-9 Lesiones por accidente laboral	TS01	ODS 3		Compromiso con la seguridad, la salud y el talento. Se programan revisiones de las evaluaciones de riesgos, priorizando aquellas funciones donde la siniestralidad presente mayores incidencias, la antigüedad, otros indicadores y estudios analizados y la adquisición de nuevos equipos. También se realizan otras actividades preventivas (como auditorías internas e inspecciones planeadas, entre otras) dirigidas a garantizar las medidas preventivas contempladas en las evaluaciones de riesgos, así como a identificar nuevos factores que se deban contemplar en las evaluaciones. Para determinar los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias se aplica la definición que indica GRI 403: «si el accidente ha producido la muerte del trabajador o lesiones de las que no pueda recuperarse o el trabajador no recupera su estado de salud previo al accidente en los siguientes seis meses».
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	TS01	ODS 3		A cierre del ejercicio 2024, se han contabilizado un total de seis accidentes de grandes consecuencias. Este tipo de accidentes deriva de atrapamientos con maquinaria y lesiones musculoesqueléticas que se alargan en el tiempo, mayoritariamente. Toda la información al respecto se reporta en la plataforma «Prosafety», donde se analizan las causas y se implementan acciones correctivas para cada caso.
<b>GRI 404: Formación y educación 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				Compromiso con la seguridad, la salud y el talento
				Tablas anexas. En 2024, la formación en Celsa ha disminuido debido a la reasignación de recursos y la priorización de otras áreas críticas para asegurar la estabilidad y la sostenibilidad a largo plazo de la compañía.
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	TS04	ODS 4		Asimismo, los planes de desarrollo en Celsa están diseñados para mejorar las capacidades y las competencias de sus empleados, así como para impulsar la eficiencia y la sostenibilidad de la empresa. Estos planes incluyen programas de formación continua, iniciativas de desarrollo profesional y proyectos de innovación tecnológica. El objetivo principal de estos planes es asegurar que los profesionales estén bien preparados para enfrentar los desafíos del mercado y contribuir al crecimiento sostenible de la empresa. En Celsa los planes de desarrollo PFM (Personal Financial Management) y CAS (Cloud Access Security) son clave. En 2024, Celsa ha reducido sus planes de desarrollo en casi un 67,86 %. Esta disminución se debe a la necesidad de optimizar recursos.
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	TS04	ODS 4 y ODS 10		Compromiso con la seguridad, la salud y el talento
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				Compromiso con la igualdad y la diversidad
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	TS04	ODS 4 y ODS 10	Principio 6	Tablas anexas

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres				<p>Tablas anexas.</p> <p>El personal técnico cualificado y el personal operativo que desarrolla su trabajo en las instalaciones fabriles tienen pluses salariales asociados a su actividad (turnicidad, festivos, nocturnidad, peligrosidad, horas extras, entre otros) que no tiene el personal administrativo que desarrolla una función en oficinas. Proporcionalmente, los hombres se concentran más en puestos de planta, mientras que las mujeres ocupan en mayor proporción puestos de oficina. Por ello, y con el fin de proporcionar un dato comparable, la brecha salarial se ha calculado excluyendo los pluses que percibe el personal técnico y administrativo cualificado y el personal operativo y administrativo.</p> <p>En el ejercicio 2024 los miembros del Consejo de Administración han devengado 306.807,54 euros de remuneración media por el ejercicio de sus funciones como administradores. Celsa define como alta dirección a los miembros del Consejo de Administración, con lo que la remuneración media devengada es la mencionada anteriormente. En cuanto a la segmentación por género, dado que solo hay una mujer en estos cargos y para garantizar la privacidad, no se proporciona esta información ni se calcula la brecha.</p> <p>En el ejercicio 2023, la remuneración media devengada se calculó considerando dentro de la categoría de consejeros y directivos a los grupos organizativos 0 y 1, así como a los consejeros independientes, por lo que no es comparable. Dicha remuneración fue de 139.461,07 euros para las mujeres y de 217.551,91 euros para los hombres –lo que supuso una brecha salarial del 35,90 %–.</p> <p><b>Remuneración</b></p> <p>Celsa garantiza que sus niveles salariales son acordes con el nivel y la responsabilidad de las posiciones que ocupan sus profesionales en un sistema de grados y bandas salariales, teniendo en cuenta sus niveles de rendimiento, cumplimiento de objetivos, potencial, compromiso y formación. Para conseguirlo, se utilizan descripciones objetivas de puestos de trabajo y un modelo organizativo basado en metodologías reconocidas. Para los cálculos de las remuneraciones, la categoría profesional «gestores/as de equipos» se divide entre «directores/as funcionales y generales», que engloba los grupos organizativos 0 y 1, y «gestores/as de equipos», del grupo 2. Los datos incluyen la remuneración fija, la remuneración variable y los bonus percibidos en 2024.</p> <p>Se ha considerado la masa salarial percibida durante el ejercicio 2024 por las personas en plantilla.</p> <p>En 2024, se han producido cambios en la composición de los equipos directivos, especialmente, de los grupos organizativos 0 y 1. Las condiciones salariales de los directivos salientes eran superiores a las de los nuevos directivos, lo que ha generado una variación de las remuneraciones medias de hombres y de la brecha salarial respecto a 2023 en este grupo organizativo.</p>
<b>GRI 406: No discriminación 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				<p>Compromiso con la igualdad y la diversidad</p>
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		ODS 5 y ODS 10	Principio 6	<p>Tablas anexas.</p> <p>En 2024 hemos recibido tres denuncias relacionadas con asuntos de discriminación y acoso a través de nuestros canales internos. Tras realizar las verificaciones oportunas, se pudieron cerrar dos de los casos, al llegar a la conclusión de inexistencia de base para fundamentar los hechos que habían sido comunicados. En el tercer caso, se pudo sustanciar parte de los hechos denunciados, por lo que la organización decidió adoptar medidas disciplinarias proporcionales al daño ocasionado.</p> <p>Las denuncias registradas en el canal de denuncias interno de Celsa (Canal Ético), gestionado por el Departamento Corporativo Legal, son investigadas para determinar la veracidad de los hechos comunicados. Si se concluye que la denuncia es fundamentada (es decir, hay evidencias que demuestran una falta en materia laboral), se colabora con el Departamento de Recursos Humanos para implementar las medidas y los planes de remediación individuales, conforme a lo especificado en los convenios colectivos. En caso de que el convenio no detalle todas las conductas, se recurre al Estatuto de los Trabajadores para identificar la gravedad de los hechos y las acciones que deben aplicarse.</p>
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				<p>Compromiso con la comunidad</p>
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	CM4	ODS 10		<p>Compromiso con la comunidad.</p> <p>En el ejercicio 2024, se han satisfecho donativos a entidades sin ánimo de lucro al amparo de la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de Régimen Fiscal de las Entidades sin Fines Lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo. La mayoría de los donativos efectuados se han destinado a los siguientes sectores: investigación y tratamiento sanitario, educación y formación, laboral y de fomento del empleo. Tanto los donativos como las aportaciones a asociaciones y patrocinios locales se han realizado en estricto cumplimiento de las normas de prevención de la corrupción y el soborno que son aplicables.</p>

## Memoria de sostenibilidad 2024

1. Mensaje del presidente y del CEO

2. Cifras clave 2024

3. Sobre Celsa

4. Comprometidos con la sostenibilidad

5. Compromisos ambientales

6. Compromisos sociales

7. Compromisos de gobernanza

8. Sobre esta memoria

9. Tablas anexas e índice de contenidos GRI y ODS

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
<b>GRI 418: Privacidad del cliente 2016</b>				
3-3 Gestión de los temas materiales				Compromiso con la ética y la transparencia
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente				Tablas anexas. En el año 2024, se ha registrado una denuncia relacionada con la protección de datos. Tras una revisión exhaustiva, se ha determinado que no había indicios suficientes para sustanciar los hechos denunciados, por lo que no se trasladó a instancias posteriores. En 2023 tampoco hubo ningún caso substanciado.

**CELSA**