

2025

Memoria de sostenibilidad



CELSA

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

1

Mensaje del presidente y del CEO



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

2025 ha marcado un punto de inflexión para Celsa. A lo largo del año hemos avanzado de forma decisiva en la consolidación de nuestra sostenibilidad financiera, un pilar imprescindible para garantizar la continuidad del proyecto industrial y seguir impulsando, con ambición y rigor, nuestra estrategia ambiental, social y de buen gobierno.

Esta Memoria de sostenibilidad recoge los principales avances alcanzados durante el ejercicio, en un contexto especialmente exigente desde el punto de vista industrial y geopolítico, un entorno que la compañía ha sabido afrontar reforzando su resiliencia, su capacidad de adaptación y su firme compromiso con las personas que forman parte de Celsa y con las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad.

La industria siderúrgica europea se encuentra en un momento decisivo, marcado por el reto de compatibilizar la descarbonización con la competitividad en un contexto de creciente presión regulatoria, tensiones comerciales y transformación del modelo productivo. En este escenario, Celsa ha reforzado su posicionamiento como referente en la producción de acero circular de bajas emisiones, apoyándose en un modelo industrial eficiente y alineado con los grandes desafíos globales.

Durante 2025, la compañía ha continuado avanzando en la ejecución de su plan industrial y en la optimización de su estructura, adoptando decisiones estratégicas orientadas a reforzar su foco en las actividades clave y a consolidar su solidez financiera. Estas actuaciones responden a una hoja de ruta definida, basada en la creación de valor a largo plazo, la disciplina operativa y un enfoque estratégico que sitúa la sostenibilidad como elemento estructural del modelo de negocio.

Este enfoque se concreta en un compromiso firme con la descarbonización, la circularidad, la eficiencia en el uso de los recursos y el desarrollo de las personas, junto con el fortalecimiento de un modelo de gobernanza alineado con las mejores prácticas internacionales.

En este ámbito, seguimos avanzando en la consolidación de los mecanismos de control interno, gestión de riesgos y cumplimiento normativo, reforzando la transparencia y la rendición de cuentas.

Asimismo, Celsa mantiene un papel activo en el diálogo institucional y sectorial, contribuyendo de forma constructiva a la definición de un marco que permita impulsar una industria europea más sostenible, competitiva y resiliente.

Esta memoria refleja los avances alcanzados durante el ejercicio, así como nuestro compromiso con la mejora continua y con la generación de valor compartido para todos nuestros grupos de interés.

Miramos hacia adelante con determinación, convencidos de que el proceso de transformación que estamos impulsando nos permitirá consolidar un modelo industrial más sólido, responsable y alineado con las exigencias del futuro.

Rafael Villaseca Marco
Presidente de Celsa



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Tras reforzar su base financiera y operativa, Celsa impulsa una nueva etapa orientada al crecimiento, la mejora del desempeño industrial y la consolidación de un modelo competitivo y sostenible.

En este contexto, la desinversión de nuestras filiales en el Reino Unido y en los países nórdicos ha configurado un nuevo perímetro del grupo, centrado en España, Francia y Polonia, al que se refiere esta memoria. Mantenemos Europa como nuestro principal mercado, con un 89,6 % de las ventas. La producción de acero ha alcanzado los 4,38 millones de toneladas de palanquilla y la facturación se ha situado en 3.347,04 millones de euros.

En paralelo, hemos seguido impulsando nuestro modelo industrial, centrado en la producción de acero circular de bajas emisiones. La mejora continua de nuestras operaciones, junto con la apuesta por productos de mayor valor añadido, se ha materializado en iniciativas como el refuerzo de las plantas en Gijón y Cerdanyola del Vallès, orientadas a incrementar la eficiencia, la capacidad productiva y la competitividad internacional.

Asimismo, hemos actualizado nuestros objetivos de descarbonización, validados por la Science Based Targets Initiative (SBTi), con metas para 2030. Por otro lado, Celsa mantiene la ambición de alcanzar la neutralidad climática en 2050. En 2025 hemos utilizado 4,55 millones de toneladas de chatarra férrica para producir 4,39 millones de toneladas de acero, alcanzando un 94,37 % de contenido reciclado. Nuestro grado de integración vertical, del 36,51 %, contribuye a garantizar la resiliencia del suministro.

En paralelo, hemos firmado un acuerdo de compra de energía solar (PPA) que cubre cerca del 10 % del consumo eléctrico de las principales plantas españolas, mientras que el 24,8 % del consumo eléctrico total ya es de origen renovable. Este desempeño ha sido reconocido con la calificación A- (Leadership) en Climate del CDP 2025, lo que nos sitúa entre las compañías líderes en gestión climática.

En el ámbito financiero, hemos dado un paso relevante con el lanzamiento del Marco de Finanzas Sostenibles de Celsa, que ha obtenido la máxima calificación (Excellence) por parte de Sustainable Fitch, para reforzar nuestra capacidad de acceso a financiación sostenible.

Las personas siguen siendo un pilar esencial de nuestro modelo. Continuamos avanzando en la consolidación de una cultura preventiva sólida, con iniciativas como el programa Thor, y en el despliegue del Plan de difusión y desarrollo de políticas ambientales, sociales y de gobernanza, que refuerza la integración transversal de la sostenibilidad, el cumplimiento y la responsabilidad en toda la organización.

2025 ha sido también un año de especial relevancia institucional. Mi nombramiento como vicepresidente de EUROFER refuerza la participación de Celsa en los principales foros de decisión del sector a nivel europeo. Desde esta posición, trabajamos para contribuir al impulso de un marco regulador que permita compatibilizar la descarbonización con la competitividad industrial.

Quiero agradecer el compromiso de todas las personas que forman parte de Celsa, así como la confianza de nuestros clientes, socios y grupos de interés.

Jordi Cazorla Pujalte
CEO de Celsa



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

2

Cifras clave 2025



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

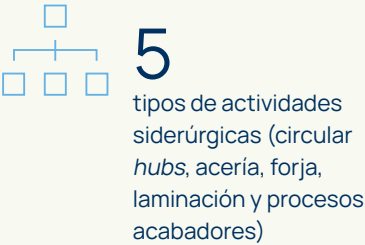
7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

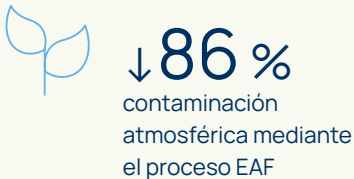
9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Celsa



Nuestra tecnología de producción *



* Fuente: Plan de Acción para una Industria del Acero Competitiva y Sostenible en Europa, de 11 de junio de 2013 (Comisión Europea en su comunicación al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones).

¹ Acerías y laminaciones.

² Tecnología de hornos de arco eléctrico (EAF, del inglés *electric arc furnace*).

³ Tecnología de altos hornos (BOF, del inglés *blast oxygen furnace*).



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

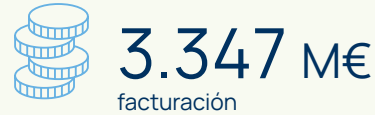
7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Nuestra actividad



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Cifras clave ambientales



2.262.395 t CO₂eq

emisiones de las plantas cabeceras de los alcances 1 y 2 (calculadas según la ubicación) y 3 (20,3 % alcance 1, 22,2 % alcance 2 y 57,5 % alcance 3)



4.704.721 MWh

energía consumida

0,52 tCO₂eq/palanquilla

emisiones específicas de las plantas cabeceras de los alcances 1, 2 y 3 (calculadas según la ubicación)



4.549.826 t

chatarra férrica reciclada consumida



4.284.974 m³

agua consumida

94 %

contenido de material reciclado en la composición del acero producido

0,98 m³/t palanquilla

agua específica consumida



1.110.686 t

coproductos generados**

74 %

agua reciclada*

91 %

residuos valorizados

* Se ha utilizado la metodología de cálculo: % de agua reciclada = (agua consumida) / (agua captada).
** Productos secundarios de valor, también llamados *coproductos*, generados durante el proceso de fabricación del producto principal.



Cifras clave sociales



5.097
profesionales
propios



2 M€
gasto en formación y
educación continua



1,80 M€
gasto en desarrollo
comunitario

92 %
contratos
indefinidos



83 %
profesionales cubiertos
por convenios colectivos



0,19 %
de contribución directa,
indirecta e inducida al PIB
español

14
años de antigüedad
de promedio



6,70
índice de frecuencia
total (incluyendo los
profesionales propios
y externos)



1,34 %
de generación al empleo,
directo e indirecto, en la
industria del metal
(España, Francia y Polonia)



12,5 %
profesionales propios
que son mujeres



6,70
índice de frecuencia
total (incluyendo los
profesionales propios
y externos)



1,34 %
de generación al empleo,
directo e indirecto, en la
industria del metal
(España, Francia y Polonia)

99
profesionales
con discapacidad



+5,1€
valor añadido en la economía
española por cada euro
generado por Celsa en
España, Francia y Polonia

* A cierre del año fiscal.



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Cifras clave de gobernanza



¹ A nivel de país.
² Net promoter score.



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

3

Sobre Celsa



MEMORIA
DE SOSTENIBILIDAD 2025

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI



Celsa es uno de los principales fabricantes de acero en Europa y líder en la producción de acero circular de bajas emisiones. Producimos acero mediante hornos de arco eléctrico a partir del reciclaje de chatarra férrica, un sistema altamente eficiente que minimiza el impacto ambiental.

Celsa cuenta con una de las mayores cadenas de suministro de acero reciclado de Europa, con un modelo industrial consolidado basado en la circularidad, la eficiencia y la sostenibilidad.

Somos líderes europeos en acero circular de bajas emisiones.

Propósito y valores

El propósito de Celsa es dar vidas infinitas a recursos finitos.



Honestidad



Humildad



Pasión

Misión
Ser una empresa líder en la producción de acero reciclado con bajas emisiones de carbono en Europa.

Visión
Ser líderes en la generación de cadenas de producción circulares para contribuir a la transición hacia una economía de impacto positivo.



Enfoque
innovador



Perseverancia
creativa



Trabajo
en equipo

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Presencia industrial



Dimensiones industriales



Modelo de negocio

Nuestra actividad se basa en un modelo industrial circular, enfocado en la producción de acero de bajas emisiones a partir del reciclaje de chatarra férrica mediante hornos de arco eléctrico (EAF, del inglés *electric arc furnace*), una de las tecnologías más eficientes en términos energéticos y ambientales. Este proceso permite transformar la chatarra en acero 100 % reciclable, reutilizable de forma indefinida sin pérdida de propiedades.

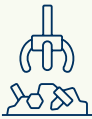
Este modelo industrial permite a Celsa alcanzar una producción de 4,39 millones de toneladas de acero al año, consolidada como una de las principales capacidades productivas de acero circular en Europa.

El grupo cuenta con una red integrada de acerías, trenes de laminación, plantas de reciclaje y centros de transformación y distribución, que configuran una de las mayores cadenas de suministro circular de Europa y generan empleo directo para 5.097 profesionales propios.

Este modelo contribuye directamente a la optimización de los recursos y aporta soluciones a desafíos globales como la escasez de materias primas y el cambio climático.

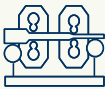


Actividades



Hubs de circularidad

Compraventa y procesado de chatarra y otros materiales férricos.



Laminación

Conformación en caliente de piezas de acero.



Acería

Transformación y fusión de piezas de acero y aprovechamientos férricos con hornos de arco eléctrico, lo que da como resultado un producto de acero semielaborado (palanquilla).



Procesos acabadores y transformadores

Fabricación y comercialización de mallas, viguetas electrosoldadas, tubos de acero, trefilados, ferralla y servicios de instalación en obra.



Forja y tratamiento mecánico

Forja y definición de la forma de los productos metálicos calentados.

Productos

Todos nuestros productos se fabrican conforme a la normativa vigente en cada país de operación y a los estándares internacionales más exigentes. La producción incorpora las homologaciones, especificaciones técnicas y certificaciones de calidad requeridas por los clientes y por los mercados en los que opera Celsa.

Productos largos



Palanquilla

Producto de acero semielaborado, de sección generalmente cuadrada, utilizado como materia prima en la fabricación de productos de acero acabados mediante procesos de laminación y forja.



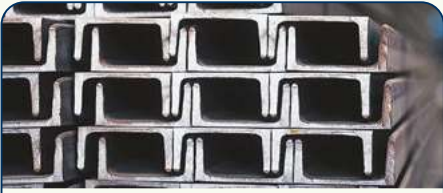
Barras comerciales

Gama de barras de alta calidad, con distintas dimensiones, que permiten su aplicación en múltiples sectores, como la automoción, la forja, la calibración, la construcción, la agricultura y la minería.



Acero corrugado

Producto esencial que, combinado con el hormigón, forma el hormigón armado, uno de los sistemas más utilizados en el sector de la construcción.



Perfiles estructurales

Amplia gama de perfiles estructurales de hasta 600 mm de altura y 24 metros de longitud, incluyendo principalmente perfiles de tipo UPN, IPN, IPE, HEA o HEB, conforme a la normativa europea, inglesa y americana.



Alambrón

Disponible en diferentes calidades y diámetros, fabricado conforme a estándares internacionales. Puede suministrarse en aceros con distintos contenidos de carbono (bajo, medio y alto) y grados de aleación, por lo que se adapta a diversas aplicaciones industriales.



Productos derivados

Bajo esta denominación se agrupa el suministro de soluciones y productos de acero derivados de los procesos siderúrgicos, que se integran aguas abajo de la cadena de valor.



Alambre y cordón

Las trefilerías de Celsa ofrecen alambre en distintos formatos de rollo y con una amplia variedad de tratamientos térmicos y superficiales. La gama incluye alambres para estampación en frío, alambres de medio y alto carbono, así como alambres y cordones de alta resistencia y baja relajación para pre- y postensado.



Barras calibradas

Celsa cuenta con una división especializada en barras calibradas de alta calidad para automoción (*Global Bright Bars*).



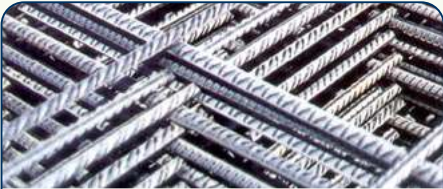
Tubos

Fabricamos tubos de acero para conducción con distintos acabados (galvanizado, liso o roscado), destinados a aplicaciones como gas, agua sanitaria, calefacción o minería. También producimos tubos de acero de precisión y para construcción.



Armadura básica
electrosoldada en celosía

Se utiliza principalmente para la fabricación de semiviguetas y otros elementos prefabricados de hormigón, como separadores en forjados de losa maciza, tableros de puentes y paneles de cerramiento, entre otros.



Mallas electrosoldadas

Son mallas de acero corrugado, tanto estándares como especiales, para el armado del hormigón.



Cerramientos

Gama completa de cerramientos, adaptada a los sectores residencial, industrial y de infraestructuras.



Productos forjados

Amplia gama de productos de forja, tratados térmicamente y mecanizados en los tipos de acero más demandados.

Coproductos*

Convertimos los subproductos genera-
dos en la acería en coproductos que se
reutilizan como materias primas en otros
procesos.

* Coproducto: residuo industrial con característi-
cas controladas que se valoriza sustituyendo una
materia prima en otro proceso industrial.



Árido siderúrgico blanco
(escoria blanca)

Se genera en el horno de cuchara
durante el proceso de afino del
acero. Su alto contenido en óxido de
calcio permite su valorización como
fertilizante, agente corrector del pH
del suelo y materia prima en la indus-
tria cementera.



Polvo de humo de acería
de horno de arco eléctrico
(óxido de zinc)

Presenta un elevado contenido de
óxidos metálicos, en particular óxido
de zinc, con alto valor comercial.



Cascarilla de laminación
(óxido de hierro)

Se origina principalmente en el proce-
so de laminación en caliente. Su com-
posición con alto contenido de hierro
permite su reutilización en procesos
industriales como la producción de
acero, cemento o ferroaleaciones.



Árido siderúrgico negro
(escoria negra)

Se produce durante la fabricación de
acero en el horno de arco eléctrico.
Gracias a su contenido en óxidos de
calcio, silicio y hierro, se utiliza en la
producción de asfalto, hormigón y
en bases y subbases granulares de
infraestructuras viarias.



Refractarios gastados
de hornos

Materiales usados para la fabricación
de acero compuestos principalmen-
te por ladrillos de dolomía y de alta
alúmina. La mayor parte se reutiliza
en el propio proceso siderúrgico o se
valoriza como materia prima reci-
clada para la fabricación de nuevos
refractarios.



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Principales sectores de aplicación



Construcción

Por su dureza, ductilidad y durabilidad, el acero es uno de los principales materiales estructurales en infraestructuras y edificación. Además, este sector concentra la mayor demanda a nivel global.



Agricultura

Utilizado en la fabricación de maquinaria, utillaje y herramientas agrícolas así como en el cerramiento de fincas agropecuarias.



Energía

Esencial para la producción y el suministro de energía a nivel mundial, tanto en fuentes térmicas como nucleares y renovables así como en torres eléctricas.



Automoción

Material clave para la industria automovilística, con una demanda creciente, especialmente en el ámbito de la movilidad eléctrica por sus ventajas, la optimización de costes y la reducción del impacto ambiental.



Industria

Aplicado en distintos entornos industriales, el acero destaca por su resistencia y capacidad para operar en condiciones exigentes. Se utiliza en la fabricación de estructuras, componentes y equipamientos que requieren durabilidad, fiabilidad y seguridad.

Alcance comercial

Nuestra sólida vocación internacional se apoya en una red que aporta ventajas estratégicas y competitivas para dar servicio a nuestros clientes.



103
países



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

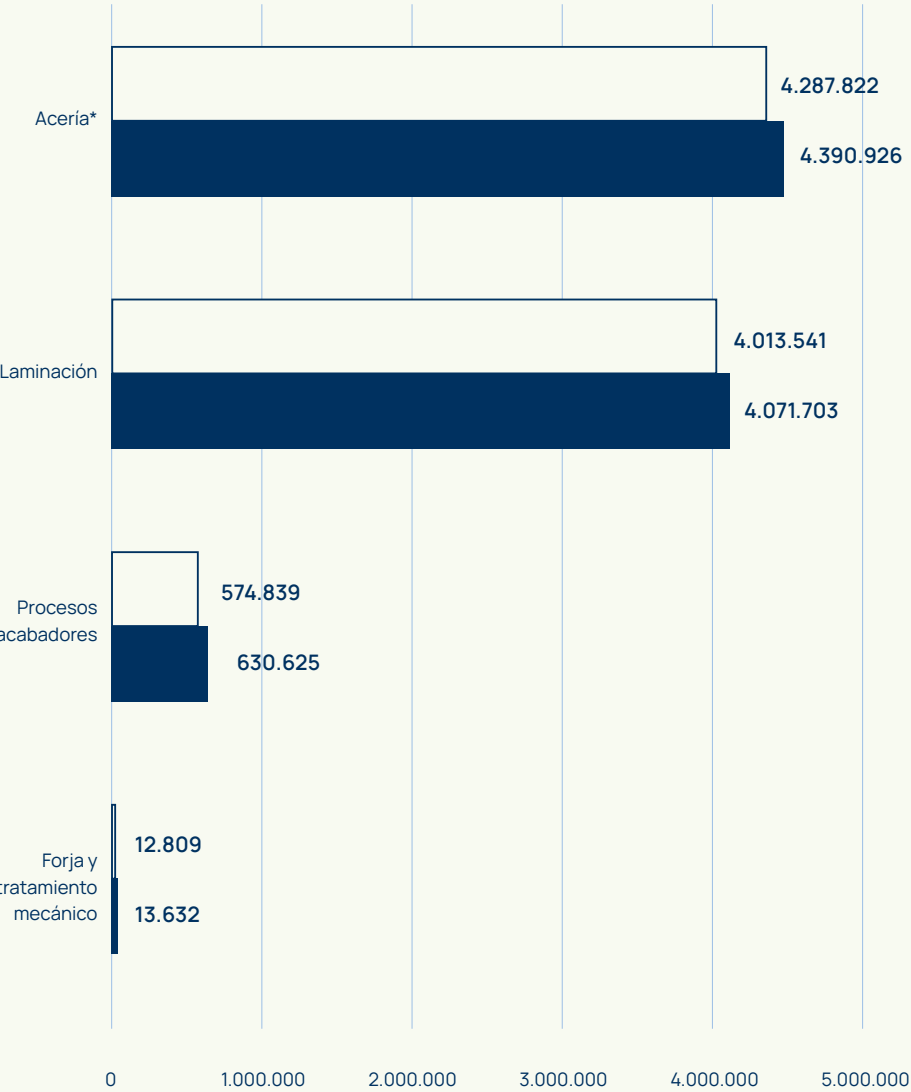
8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Producción según actividad (toneladas)

2024 2025



* Producción de palanquillas y lingotes.



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Gobierno corporativo

Nuestro actual modelo de gobierno corporativo sigue los principios y las mejores prácticas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), el Instituto de Auditores Internos (IAI) y la Ley de sociedades de capital (LSC).



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Junta General de Accionistas

Órgano de representación de la propiedad de la compañía, constituido por la representación de los accionistas que ostentan el capital social. Los estatutos sociales y un reglamento *ad hoc* regulan su funcionamiento.



Consejo de Administración

Principal órgano de gestión y supervisión de la compañía. Es el responsable de definir, entre otros, el marco de la estrategia y las políticas corporativas, así como de la vigilancia de la gestión y la relación con los accionistas.

Cuenta, además, con dos comisiones no ejecutivas del Consejo de Administración: la Comisión de Auditoría y Control (CAC) y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad (CNRS).

Estructura directiva

El consejero delegado de Celsa tiene entre sus funciones dar cumplimiento a las políticas y acuerdos que emanan del Consejo de Administración. La estructura directiva se articula en los siguientes órganos:



Comité de Dirección

Órgano responsable de la dirección corporativa y ejecutiva, encargado de definir objetivos a medio y largo plazo, impulsar el plan estratégico y asegurar los recursos necesarios. Se reúne mensualmente.

Comités de gestión de las Unidades de Negocio

Responsables de la dirección ejecutiva de cada unidad, integrados por sus direcciones generales y principales ejecutivos.

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

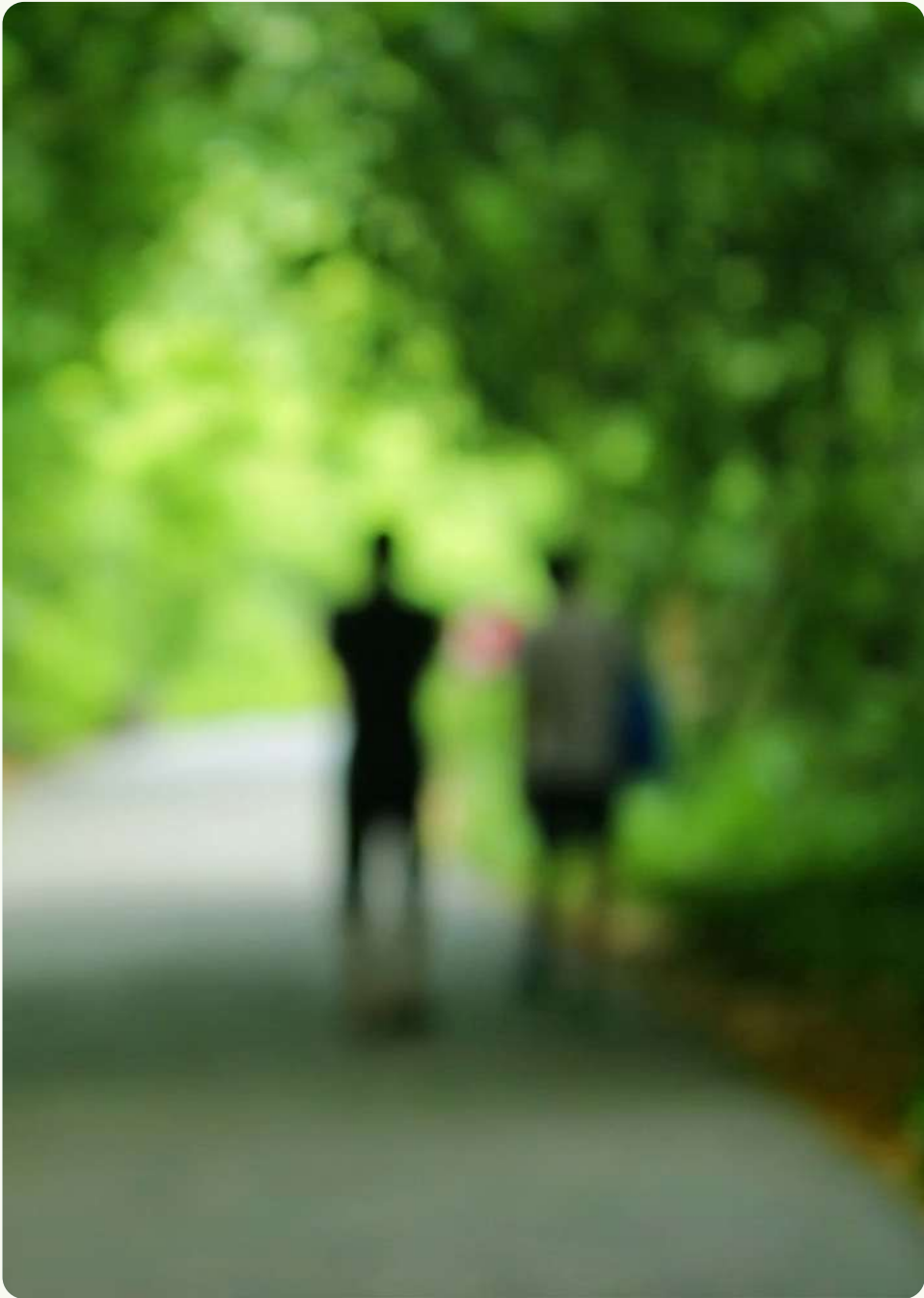
Comités relevantes en materia ASG

El modelo se complementa con comités especializados, con delegación del Comité de Dirección, que refuerzan la gobernanza:

- **Comité Ético y Cumplimiento**
Supervisa el Modelo de Prevención Penal, el Código de conducta ética y el Sistema Interno de Información. Se trata de un comité autónomo, delegado del Consejo de Administración, que promueve una cultura de cumplimiento en la organización.
- **Comité de Gestión de Riesgos Estratégicos**
Supervisa los riesgos clave que pueden afectar a la estrategia de la compañía, asegurando su correcta identificación, evaluación y control, así como su alineación con los objetivos corporativos.
- **Comité de Control de Riesgos de Crédito**
Gestiona y controla el riesgo comercial.
- **Comité de Ciberseguridad y Privacidad**
Identifica y mitiga riesgos de ciberseguridad mediante la supervisión de planes, indicadores y proyectos IT/OT, al tiempo que refuerza la privacidad y el control de los datos personales.
- **Comité de Inversiones**
Supervisa la cartera de inversiones y presupuestos, integrando criterios de creación de valor e impacto ambiental.
- **Comité de Sostenibilidad**
Órgano de supervisión ASG, activado en 2025, responsable de la estrategia, la hoja de ruta, la gestión de riesgos, el *reporting* no financiero y la relación con los grupos de interés.
- **Comité de Resiliencia y Continuidad**
Activado en 2025, garantiza la continuidad operativa, supervisa riesgos críticos y asegura la eficacia de los planes de continuidad.



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Gestión de riesgos

Incorporamos un enfoque integrado en la gestión de riesgos y el control interno, que incluye un nuevo modelo de gestión de crisis, un mapa de procesos único.

Asimismo, hemos desarrollado sistemas de control interno para la información financiera y no financiera, mejorado la delegación de autoridades y consolidado un modelo de gobernanza basado en riesgos, con un marco de políticas unificado y herramientas tecnológicas como apoyo. Este avance se completa con un modelo de cumplimiento integrado y el refuerzo de la diligencia debida de contrapartes.

El Consejo de Administración es el responsable de impulsar y asegurar la gestión de riesgos dentro de Celsa. Recibe el apoyo del Comité de Dirección, que ha constituido comités específicos para una gestión más eficaz de los riesgos, coordinados por el Comité de Gestión de Riesgos Estratégicos.

-  **Comité de Ciberseguridad y Privacidad**
-  **Comité Ético y Cumplimiento**
-  **Comité de Inversiones**
-  **Comité de Control de Riesgos de Crédito**
-  **Comité de Sostenibilidad**
-  **Comité de Gestión de Riesgos Estratégicos**
-  **Comité de Resiliencia y continuidad**



Responsabilidad, calidad e innovación

El uso de hornos de arco eléctrico, la tecnología más eficiente y sostenible disponible, refleja nuestro compromiso con una producción responsable. Sobre esta base, impulsamos la mejora continua mediante la calidad, la escucha activa del cliente y la innovación, y optimizamos los procesos para ofrecer un servicio excelente y soluciones alineadas con nuestro propósito.

Acero de baja huella de carbono

Nuestra producción se realiza íntegramente en hornos de arco eléctrico (EAF), tecnología de referencia por su eficiencia y menor impacto ambiental. Este modelo nos permite fabricar acero con una huella de carbono significativamente reducida: las emisiones de los alcances 1 y 2 son hasta nueve veces inferiores a las de la producción mediante altos hornos, y las de los alcances 1, 2 y 3 hasta ocho veces menores, de acuerdo con la metodología de la World Steel Association.*

*Fuente origen de los datos: Informe CO₂ World Steel Association (WSA), del ejercicio 2025 con datos de 2024.

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

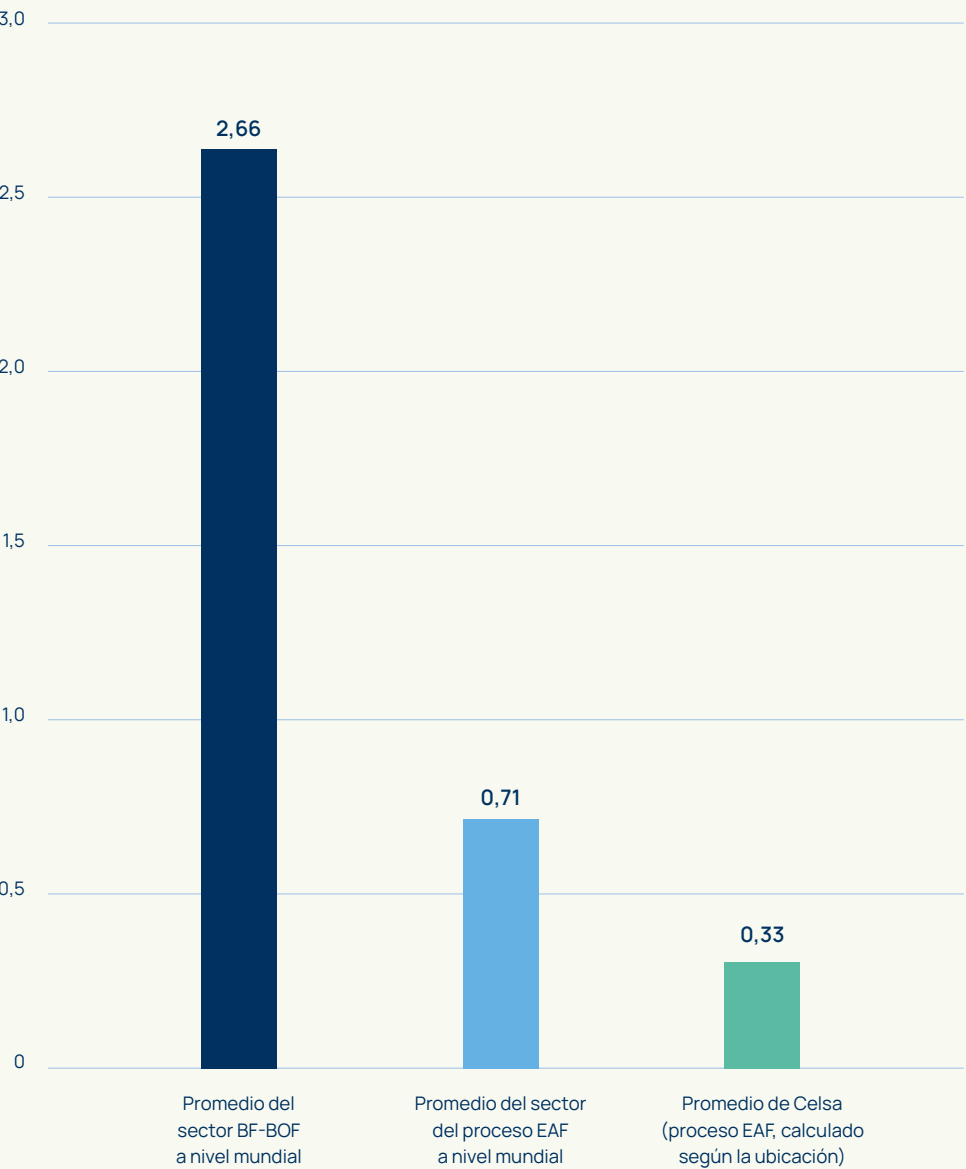
7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

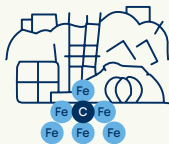
10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Intensidad de CO₂, alcances 1, 2 y 3, según metodología de la WSA
(t CO₂eq/t acero)

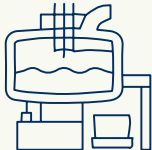


Proceso Celsa:
horno de arco
eléctrico (EAF)

Origen de
los materiales:
fuentes secundarias
(chatarra)



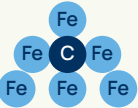
Chatarra



Horno de arco eléctrico

Emisiones
(alcances 1, 2 y 3, según
metodología de la WSA):
0,33 t CO₂eq/t acero
promedio

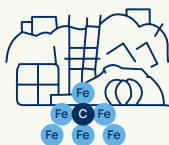
Producto:
acero
reciclado



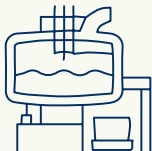
Fuente del dato de emisiones:
dato interno de las plantas cabeceras de Celsa, reportado a la World Steel Association (WSA), del ejercicio 2025 con datos del 2024.

Proceso horno de
arco eléctrico (EAF)
El 30 % del acero mundial
se produce en hornos
de arco eléctrico (EAF)

Origen de
los materiales:
fuentes secundarias
(chatarra)



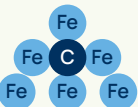
Chatarra



Horno de arco eléctrico

Emisiones
(alcances 1, 2 y 3, según
metodología de la WSA):
0,71 t CO₂eq/t acero
promedio

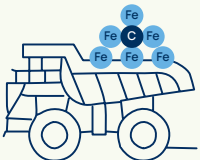
Producto:
acero
reciclado



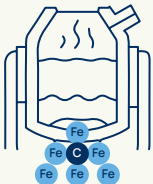
Fuente de origen del dato de emisiones:
dato promedio mundial del proceso EAF, según la World Steel Association (WSA), del ejercicio 2025 con datos del 2024.

Proceso alto horno
de oxígeno básico
(BF-BOF)
El 70 % del acero mundial
se produce en altos hornos
(BF-BOF)

Origen de los
materiales:
fuentes
primarias
(mineral
de hierro)



Mineral de hierro



Fabricación de hierro BF-BOF



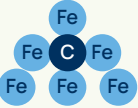
Hierro fundido



Fabricación de acero BF-BOF

Emisiones
(alcances 1, 2 y 3, según
metodología de la WSA):
2,66 t CO₂eq/t acero
promedio

Producto:
acero
primario



Fuente origen del dato:
dato promedio mundial del proceso BF-BOF, según la World Steel Association (WSA), del ejercicio 2025 con datos del 2024.

Empresas clientes

Nuestro modelo de negocio se orienta principalmente al ámbito empresarial, con la mayor parte de la producción destinada a otras empresas como productos intermedios para sus procesos industriales. Solo una pequeña proporción llega directamente al consumidor final. Los productos, en su mayoría, se fabrican conforme a estándares nacionales e internacionales de referencia (UNE, EN, entre otros).

Las principales instalaciones industriales de Celsa cuentan con las siguientes certificaciones:

- ISO 9001, de calidad
- ISO 14001, de gestión ambiental
- ISO 45001, de seguridad y salud laboral
- ISO 50001, de gestión energética

Las empresas de la compañía también tienen las siguientes certificaciones de sostenibilidad:



Celsa Management System (CMS), basado en la estandarización y la mejora continua de los procesos, facilita, entre otros aspectos, la gestión, el registro y el seguimiento de quejas y reclamaciones.

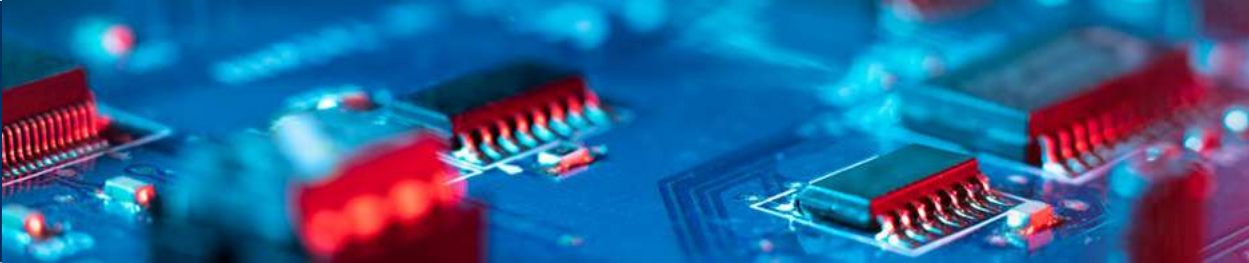


- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

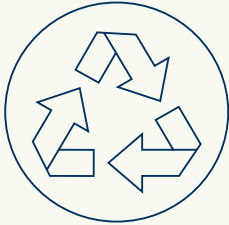
Innovación

La innovación en Celsa es un eje estratégico para acelerar la transformación tecnológica y busca soluciones para optimizar el uso de recursos, reducir su impacto y fortalecer la competitividad del modelo industrial.

Nuestra estrategia de innovación se articula en tres pilares:

 Circularidad		Maximizar el uso de materiales reciclados y la valorización de residuos.
 Industria 5.0		Potenciar la digitalización, la eficiencia operativa y la toma de decisiones basada en datos.
 Descarbonización		Reducir las emisiones mediante la eficiencia energética y el uso de energías renovables.

A través de una amplia cartera de proyectos, impulsamos el desarrollo de nuevas tecnologías, procesos y modelos de negocio, que refuerzan nuestra competitividad y aceleran la transición hacia un acero más sostenible.



Circularidad

Los proyectos en este ámbito se centran en la valorización de residuos y subproductos, el desarrollo de nuevos materiales y la optimización de flujos circulares en toda la cadena de valor.

MORFEO: evaluación del potencial de las escorias siderúrgicas de horno de arco eléctrico como recurso secundario para el desarrollo de morteros y hormigones activados alcalinamente con funcionalidades de alto valor añadido.

REBIOEAF: transformación de residuos de madera y biomasa en biocarbón apto para la producción de acero en horno de arco eléctrico, a fin de impulsar la circularidad y la descarbonización.

Greensensor: desarrollo de sensores portátiles no invasivos para la monitorización en tiempo real del lactato en el sudor, integrando biosensórica avanzada y nanopartículas de óxido de hierro procedentes de la valorización de subproductos siderúrgicos.

Seaslag: desarrollo de nuevos materiales para regeneración marina a partir de subproductos siderúrgicos y alimentarios.

BLUESTEEL: gemelo digital para la gestión eficiente, segura y circular del agua en procesos siderúrgicos.

DCaS-R: trazabilidad digital y valorización de residuos de construcción mediante pasaportes digitales e intercambio seguro de datos.

Recupera-3D: recuperación de escorias de acería mediante tecnologías de impresión 3D a gran escala.

PLAFIMAG: transformación de subproductos siderúrgicos en nanopartículas magnéticas para el tratamiento avanzado del agua.

MgCO₂: mineralización de residuos de horno para su valorización en el sector de la construcción.

NANOSCALE: desarrollo de nanosensores para aplicaciones de diagnóstico basados en la valorización.

DRASTIC: soluciones de construcción sostenibles y asequibles con un rendimiento óptimo durante todo el ciclo de vida, que fomentan la circularidad.

REMFR: valorización de metales y fracciones minerales a partir de residuos siderúrgicos.

RETRIEVE: reintegración de residuos de paneles fotovoltaicos en nuevos productos de alto valor.

iBots4CRMs: desarrollo de robots inteligentes con autoaprendizaje para la recuperación de materias primas críticas a partir de residuos.

Digi4Circular: plataforma digital para impulsar productos basados en la economía circular.

PLOOTO: pasaporte de producto y cadenas de valor circulares.

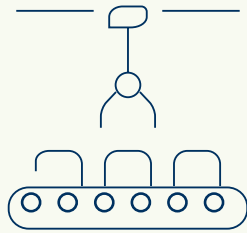
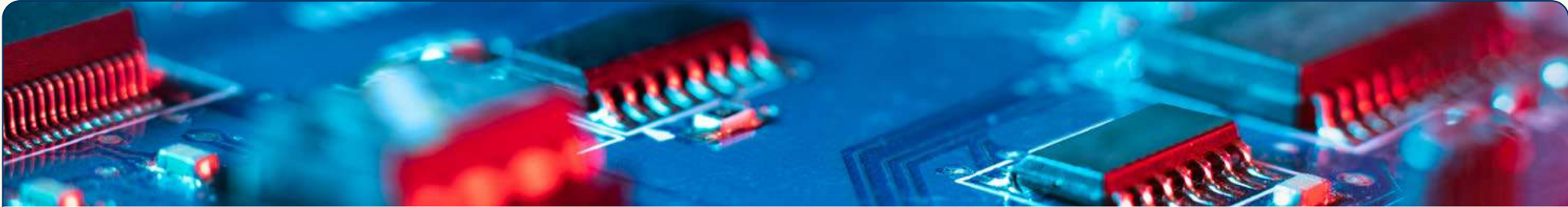
TRANSZEROWASTE: mejora de la calidad del mineral de hierro y la cascarilla del proceso de laminación mediante tecnologías bajas en carbono.

SLAG2BUILD: valorización de escorias siderúrgicas como materiales para el sector de la construcción.

RESURGENCE: circularidad del agua industrial: reutilización, recuperación de recursos y eficiencia energética para unos procesos digitalizados más ecológicos en la Unión Europea.

R3VOLUTION: maximización de la reutilización del agua de proceso y la recuperación de recursos mediante una solución inteligente, circular e integrada.

RecAL: técnicas de clasificación impulsadas por inteligencia artificial (IA) para aleaciones de aluminio.



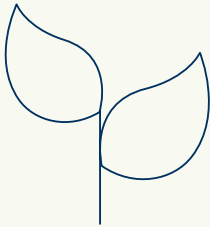
Industria 5.0

A través de estos proyectos, avanzamos hacia operaciones más conectadas, flexibles y basadas en datos, reforzando la competitividad y la resiliencia del modelo industrial.

- 3DSTORE:** desarrollo de tecnologías de impresión 3D para la fabricación de baterías aplicadas a dispositivos conectados.
- ROBOTS:** implementación de soluciones robotizadas en puntos clave del proceso productivo para mejorar la seguridad y la eficiencia operativa.
- DRONES_iSCRAP:** desarrollo de un sistema basado en IA y drones para la cuantificación y clasificación automática de chatarra.
- INTERFACE:** horno de recalentamiento digital para mejorar la eficiencia energética y reducir emisiones en procesos siderúrgicos.
- Digital Spare Parts:** digitalización y fabricación avanzada de recambios mediante tecnologías aditivas para optimizar mantenimiento y recursos.
- Quantum Cognitive Digital Industry:** aplicación de tecnologías cognitivas y computación avanzada para optimizar procesos industriales y la toma de decisiones.

- Smartcrane:** desarrollo de grúas inteligentes con sistemas automatizados.
- AGV:** solución para el transporte autónomo a fin de optimizar la logística interna.
- FLEX4FACT:** desarrollo de soluciones flexibles y digitales para mejorar la adaptabilidad y eficiencia de los procesos productivos.
- PRISMA:** estandarización del sistema de información para la gestión de la huella ambiental de los productos siderúrgicos.
- Skills4EII:** desarrollo de competencias digitales y técnicas para impulsar la transformación hacia una industria más avanzada y sostenible.
- ProcTwin:** desarrollo de gemelos digitales para optimizar el control, la simulación y la mejora continua de los procesos industriales.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



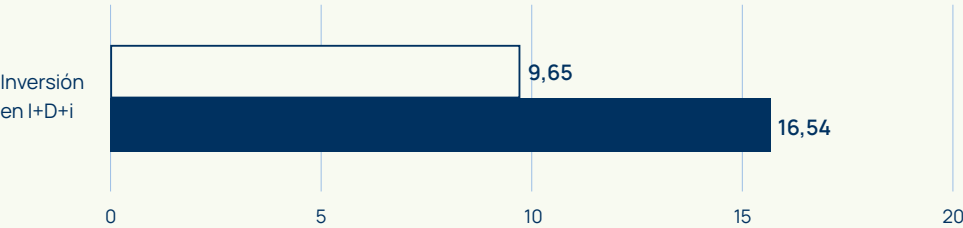
Descarbonización

Los proyectos en este ámbito permiten avanzar hacia un acero bajo en carbono, alineado con los objetivos climáticos y las nuevas exigencias regulatorias y del mercado.

- ZteelCoop:** procesos metalúrgicos basados en hidrógeno para la producción de acero y cobre.
- BioReSteel:** valorización de residuos de biomasa para la producción de acero sostenible.
- DevH2forEAF:** validación industrial del uso de hidrógeno como sustituto del gas natural en la fabricación de acero en horno de arco eléctrico mediante un sistema de quemador compatible con hidrógeno.
- ALCHIMIA:** modelización integrada para procesos de fabricación de acero sostenibles y optimizados.
- TWINGHY:** gemelos digitales para la transición hacia el hidrogeno en el sector del acero.
- BUTTERFLY:** uso de biomasa como combustible renovable de alto rendimiento para reducir emisiones.
- Empathical:** planta piloto para la producción de metanol mediante *calcium looping* y recuperación de calor.

Inversión en I+D+i (M€)

2024 2025



16,54 M€
invertidos en proyectos
de I+D+i en 2025

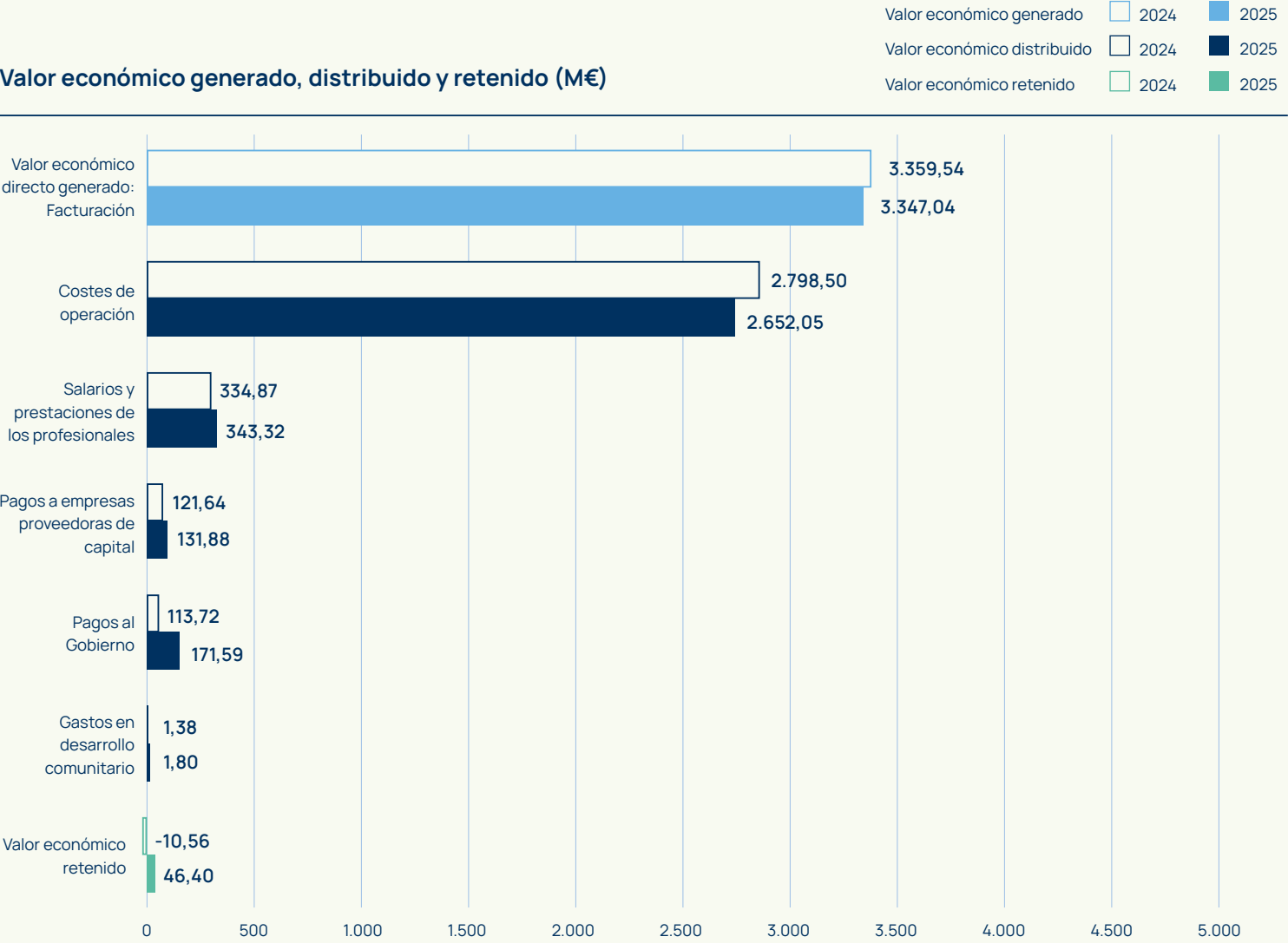


4,17 %
inversión
respecto EBITDA ajustado



Valor compartido

La compañía ha continuado generando valor compartido para la sociedad.



Certificaciones y alianzas

Reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de la obtención de certificaciones reconocidas internacionalmente y de la participación en alianzas globales y sectoriales.

Estas iniciativas permiten validar el desempeño de la compañía en ámbitos clave como el cambio climático, la gestión ambiental y la transparencia, al tiempo que facilitan el intercambio de conocimiento y el impulso de estándares comunes en el sector.

Certificaciones



Carbon Disclosure Project (CDP)

Hemos alcanzado la calificación A- (Liderazgo) en cambio climático, situándonos entre las compañías líderes, y B (Gestión) en Seguridad Hídrica, reflejando un sólido desempeño en la gestión del agua.



Science Based Target Initiative (SBTi)

La SBTi ha validado en 2025 el objetivo de descarbonización de Celsa para 2030, actualizado el nuevo perímetro e incorporado mayor concreción en las emisiones de alcance 3. Esta validación confirma nuestra alineación con el límite de 1,5 °C según el Acuerdo de París.



International Environmental Product Declaration System (EPD)

Certificamos y publicamos las declaraciones ambientales de producto en este programa de referencia. Hemos ampliado el alcance incorporando el alambre galvanizado, tanto en su versión estándar como Galvagreengreen.

Alianzas globales y de sostenibilidad



Pacto Mundial
Red Española



Global Steel
Climate Council



wbcsw



EUROFER
THE EUROPEAN STEEL ASSOCIATION



Alianzas sectoriales



Asociación
Sostenibilidad
Siderúrgica



Clúster de
Innovación de
Castellón



Marco de finanzas sostenibles

En 2025, hemos lanzado el Marco de Finanzas Sostenibles, un instrumento clave para integrar la sostenibilidad en la estrategia financiera y canalizar inversión hacia proyectos con impacto ambiental y social positivo.

Este marco cuenta con una *second party opinion* de Sustainable Fitch, con la máxima calificación (Excellence), lo que reconoce su alineación con los estándares internacionales de finanzas sostenibles.

Con este avance, reforzamos nuestra capacidad de acceso a financiación sostenible y nuestro posicionamiento en los mercados, e impulsamos la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en las decisiones financieras.

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

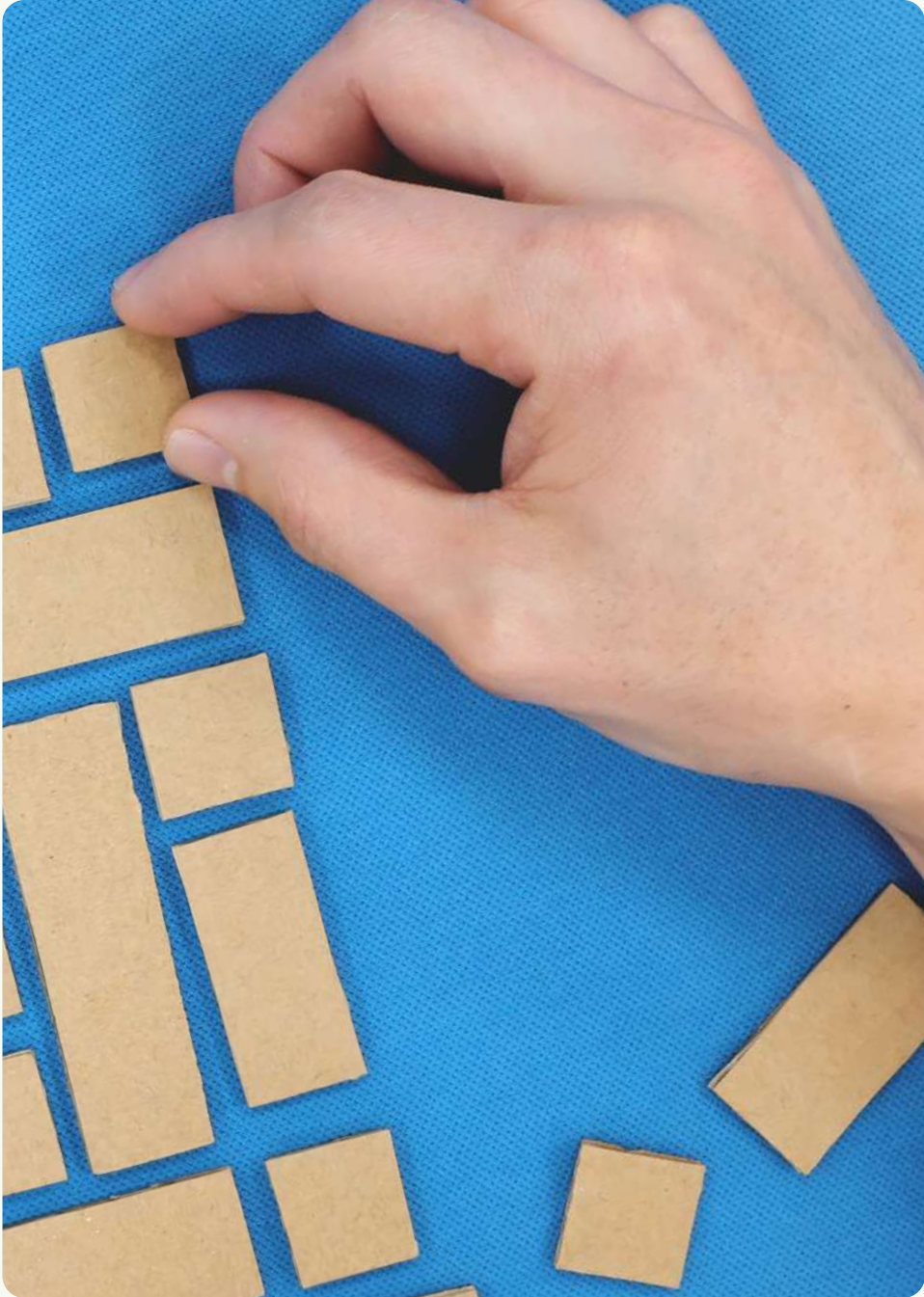
4

Sostenibilidad



MEMORIA
DE SOSTENIBILIDAD 2025

- 1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE
2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA
MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI



La sostenibilidad es un eje central de nuestro modelo de negocio, basado en la producción de acero circular de bajas emisiones y en la optimización de recursos a lo largo de toda la cadena de valor.

Integramos los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en la estrategia y en la toma de decisiones, alineándonos con los principales estándares internacionales y con los resultados del análisis de doble materialidad.

A través de nuestra hoja de ruta, definimos objetivos e impulsamos iniciativas en ámbitos clave como el medio ambiente, la circularidad, las personas y la gobernanza, así como la generación de valor sostenible a largo plazo.

1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE 2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Análisis de doble materialidad

Hemos revisado y actualizado en 2025 el análisis de doble materialidad realizado en 2023, adecuándolo al nuevo perímetro organizativo y reforzando la evaluación de los impactos, los riesgos y las oportunidades vinculados a los aspectos de sostenibilidad a lo largo de toda la cadena de valor, desde el aprovisionamiento hasta la comercialización de productos y servicios.

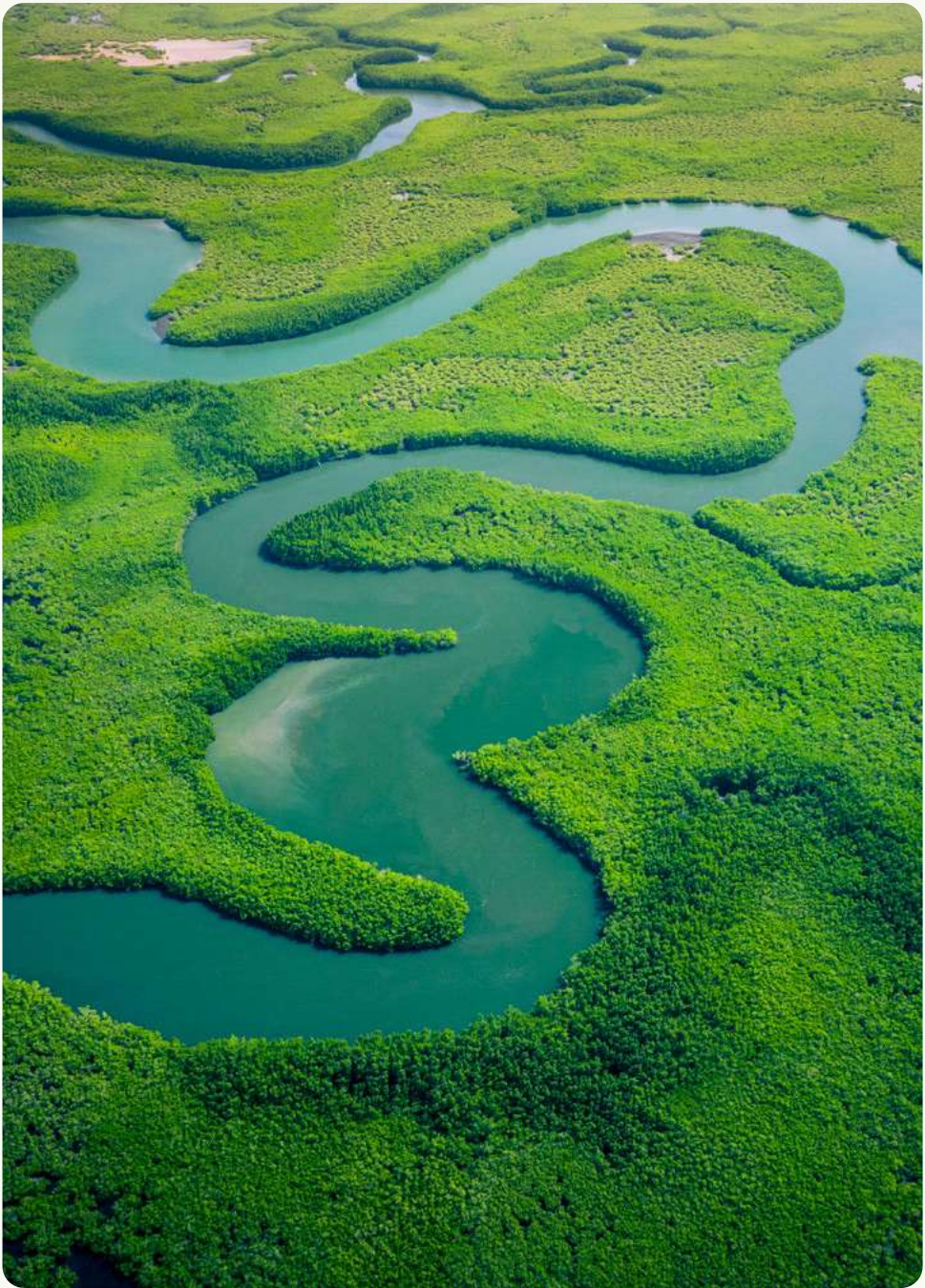
Este ejercicio se ha desarrollado siguiendo la guía de implementación de la evaluación de materialidad desarrollada por EFRAG e incorpora un análisis específico por unidad de negocio a 31 de diciembre de 2025: Celsa Spain, Celsa France y Celsa Poland.



Temas y subtemas materiales para Celsa

Categoría	ESRS	Tema	Subtemas
Medio ambiente	E1	Cambio climático	Adaptación al cambio climático
			Mitigación del cambio climático
			Energía
	E2	Contaminación	Contaminación del aire
			Contaminación del agua
			Contaminación del suelo
Social	E3	Agua	Sustancias muy preocupantes
			Sustancias extremadamente preocupantes
			Consumo de agua
	E5	Economía circular	Extracciones de agua
			Vertidos de agua
			Entradas de recursos, incluida la utilización de los recursos
Gobernanza	S1	Personal propio	Salida de recursos relacionadas con productos y servicios
			Residuos
			Condiciones de trabajo
	S2	Trabajadores de la cadena de valor	Igualdad de trato y oportunidades
			Condiciones de trabajo
Gobernanza	G1	Gobernanza	Cultura corporativa
			Protección de denunciantes
			Compromiso político y actividades de los grupos de presión
			Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago
			Corrupción y soborno

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Gobernanza de la sostenibilidad

La función de sostenibilidad se articula a nivel corporativo y se despliega en el conjunto de las sociedades del grupo. Los comités de sostenibilidad y medio ambiente han sido reestructurados con el objetivo de mejorar la eficiencia y la eficacia en la gestión de las responsabilidades ASG. Esta nueva organización combina comités periódicos en cada planta con sesiones semestrales de análisis en profundidad a nivel corporativo.

El **Comité de Sostenibilidad** es el órgano responsable de la supervisión y el control de los aspectos ASG en Celsa. Entre sus funciones destacan la definición y el impulso de la estrategia, y la hoja de ruta de sostenibilidad, así como de las iniciativas, las políticas y los procedimientos asociados.

Asimismo, supervisa la gestión de riesgos ASG y el grado de cumplimiento de los objetivos, establece el sistema de control interno de la información no financiera y del reporte de sostenibilidad, y define los procesos de relación con los distintos grupos de interés, incluyendo la comunidad y la acción social. También vela por la integración efectiva de la sostenibilidad en la operativa diaria de la compañía y por la adecuada asignación de recursos.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas ha sido actualizada para alinearse con los resultados del ejercicio de doble materialidad, reforzando la coherencia con las prioridades estratégicas de la compañía.

Los ODS actúan como marco de referencia para orientar nuestra estrategia y acciones, impulsando un modelo de negocio más sostenible y una contribución efectiva al desarrollo global.

Desde 2021, Celsa forma parte del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, lo que supone la adopción de sus diez principios en ámbitos clave como los derechos laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción, y consolida su compromiso con los más altos estándares éticos y de sostenibilidad.



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI



Hoja de ruta de sostenibilidad 2030

Hemos definido una hoja de ruta que traduce las prioridades identificadas en el análisis de doble materialidad actualizado este mismo año en objetivos concretos, iniciativas específicas y responsabilidades asignadas.

Este marco sirve como un instrumento de gestión que refuerza las prioridades corporativas y de negocio, alinea los ejes internos, integra los criterios ASG en la toma de decisiones y consolida la creación de valor a largo plazo.

La hoja de ruta se rige por seis principios: flexibilidad, dinamismo, prudencia, coherencia, responsabilidad y orientación al negocio, que garantizan su capacidad de adaptación a un entorno cambiante y a las demandas de los grupos de interés.

Se estructura en cuatro pilares, medio ambiente, circularidad, personas y gobernanza, que se desarrollan a través de doce subpilares que abordan de forma integral las áreas clave de sostenibilidad para la compañía.

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

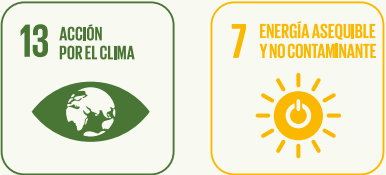
8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Ejes estratégicos de sostenibilidad en Celsa

Medio
ambiente

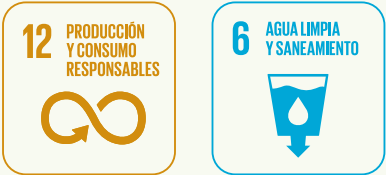


Descarbonización

Resiliencia climática

Gestión ambiental

Circularidad



Resiliencia en el suministro
de chatarra

Circularidad de recursos

Circularidad de productos

Personas



Seguridad y salud

Propósito y cultura

Talento y desarrollo

Gobernanza



Ética y transparencia

Gestión de riesgos ASG

Diálogo y relación con los
grupos de interés

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

5

Medio ambiente



- Descarbonización
- Resiliencia climática
- Gestión ambiental



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Nuestros objetivos de descarbonización



¹ Siguiendo las directrices de la guía sectorial del acero de la SBTi, el objetivo de reducción del Core Boundary se expresa en términos de emisiones específicas de CO₂ por tonelada de producto laminado. Este perímetro comprende las emisiones de alcance 1, alcance 2 y determinadas categorías de alcance 3 consideradas relevantes para la actividad del sector siderúrgico. Por su parte, el objetivo relativo a las emisiones de alcance 3 no incluidas en el Core Boundary se formula en términos de reducción absoluta de emisiones de CO₂.



Avanzamos en la implementación de nuestro Plan de descarbonización, que impulsa la eficiencia energética y el uso responsable de los recursos como palancas clave para la reducción de emisiones. Asimismo, continuamos consolidando el Plan de resiliencia climática, que refuerza nuestra capacidad de adaptación ante los riesgos derivados del cambio climático.

Este enfoque se complementa con la integración de un sistema de gestión ambiental orientado a la prevención y mitigación de impactos, que contribuye a garantizar un desempeño ambiental sólido y alineado con los estándares más exigentes.

Descarbonización

Actualizamos nuestros objetivos de descarbonización para adaptarlos al nuevo perímetro societario y reforzar nuestro compromiso con la transición hacia una producción siderúrgica baja en carbono. Estos objetivos han sido calculados y validados por la Science Based Targets Initiative (SBTi) conforme a la guía sectorial de hierro y acero, lo que garantiza su alineación con la trayectoria de descarbonización del sector.

Disponemos de un objetivo de reducción de emisiones alineado con la iniciativa Science Based Targets (SBTi), aprobado en el año 2024. Durante el ejercicio 2025 se llevó a cabo un recálculo de dicho objetivo con el fin de adaptarlo al nuevo perímetro societario del grupo.

El objetivo establece el año 2021 como año base y establece una reducción del 26,7 % de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), en términos de intensidad de emisiones por tonelada de acero producido, para el año 2030, dentro del perímetro denominado Steel Core Boundary². Este objetivo ha sido calculado y validado por la SBTi conforme a la guía sectorial de hierro y acero, lo que garantiza su alineación con la trayectoria de descarbonización del sector.

De forma complementaria, hemos definido un objetivo específico para el resto de las categorías de alcance 3 relevantes fuera del Steel Core Boundary, que incluyen otras compras significativas, las emisiones indirectas asociadas a la adquisición de combustibles y electricidad, el transporte y los procesos posteriores en clientes. El conjunto de estas categorías representarán más del 67 % de las emisiones de alcance 3 en el año base, de acuerdo con los requisitos de la metodología SBTi. Para estas categorías, nos comprometemos a una reducción absoluta del 25 % de las emisiones en el periodo 2021-2030.

Con las emisiones correspondientes al ejercicio 2025, Celsa ha alcanzado de manera anticipada el objetivo establecido para 2030 en relación con las emisiones del Steel Core Boundary. No obstante, este resultado debe interpretarse con cautela, dado que responde en parte a factores de carácter coyuntural que todavía no pueden considerarse plenamente estructurales.

Los nuevos objetivos de descarbonización han sido validados por la Science Based Targets Initiative (SBTi), lo que acredita nuestra alineación con criterios científicos y la contribución a los compromisos internacionales en materia de clima.

En particular, este desempeño se ha visto impulsado principalmente por un aumento significativo en la contratación de energía de origen renovable, así como por un contexto de mercado que ha favorecido la utilización de materiales alternativos a la chatarra con menor intensidad de emisiones. Adicionalmente, han contribuido las mejoras progresivas en eficiencia energética desarrolladas en los últimos años, si bien en menor medida.

En este contexto, Celsa continuará trabajando en la consolidación de estas palancas, con el objetivo de alcanzar en 2030 el cumplimiento de sus objetivos de descarbonización de manera estructural y consolidada, y así reforzar de forma sostenida su desempeño en materia de emisiones a medio y largo plazo.

Respecto al segundo objetivo, relativo al conjunto de las restantes categorías del alcance 3, en el presente ejercicio hemos alcanzado un progreso del 53 % respecto al objetivo final fijado para 2030, lo que nos sitúa en la senda adecuada de descarbonización.

Nos comprometemos a mantener esta trayectoria y a seguir trabajando en estrecha colaboración con toda la cadena de valor para avanzar en la descarbonización del alcance 3.

²El Steel Core Boundary es una categorización definida por la SBTi que agrupa las emisiones comunes del sector del acero y permite establecer un objetivo de reducción de intensidad homogéneo para todas las empresas del sector. En este perímetro se incluyen las siguientes categorías de emisiones:

Alcance 1: combustión fija y emisiones de proceso. Alcance 2: consumo de electricidad. Alcance 3: compra de cal, materiales prerreducidos, oxígeno y lingotes, así como las emisiones asociadas al procesamiento de los productos vendidos.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Enfoque estratégico y políticas

El cambio climático es uno de los principales desafíos globales, con impactos significativos tanto en la sociedad como en la economía. En este contexto, la lucha contra el cambio climático es un elemento esencial para el desarrollo sostenible de nuestra actividad y una responsabilidad compartida para contribuir a la mejora del entorno y del bienestar futuro.

El uso exclusivo de hornos de arco eléctrico (EAF) nos permite producir acero con bajas emisiones de CO₂ respecto a otras vías de fabricación, además de continuar avanzando en la reducción de emisiones, la mejora de la eficiencia energética y el impulso a las fuentes de energía de menor impacto.

Hemos actualizado la Política de acción climática, que establece las directrices para avanzar hacia un modelo productivo más sostenible y alineado con los objetivos globales de mitigación del cambio climático. Para su implementación, se ha definido un conjunto de medidas de descarbonización orientadas a acelerar la reducción de las emisiones a lo largo de toda la cadena de valor.

A efectos de medición y gestión, las emisiones se clasifican conforme a los tres alcances definidos por el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol):

- **En cuanto a las emisiones de alcance 1**, estas representan aproximadamente el 19,1 % de la huella total. Las principales instalaciones productivas están sujetas a autorizaciones de emisiones de gases de efecto invernadero y al Régimen de Comercio de Derechos de Emisión (ETS) de la Unión Europea, lo que implica una gestión regulada y un impacto directo en la actividad.
- **En relación con el alcance 2**, como industria electrointensiva basada en tecnología de hornos de arco eléctrico (EAF), el consumo eléctrico constituye una parte significativa de la huella (25,4 %, basado en mercado), por lo que la eficiencia energética y el uso de electricidad de origen renovable son factores clave.

— **Respecto al alcance 3**, que supone el 55,5 % de la huella, se ha reforzado la revisión del cálculo de la huella de carbono, y los nuevos objetivos validados por la Science Based Targets Initiative incorporan una mayor concreción en su gestión.

Además, participamos en iniciativas globales que promueven la transformación del sector. Como miembro fundador del Global Steel Climate Council, Celsa contribuye al impulso de estándares más exigentes y al objetivo compartido de limitar el calentamiento global a 1,5 °C.



Acciones y parámetros clave

Plan de descarbonización 2030

El Plan de descarbonización de la compañía se articula en dos grandes ejes: la reducción de las emisiones directas (alcance 1), mediante la disminución progresiva del uso de combustibles fósiles y la mejora de la eficiencia de los procesos productivos; y la reducción de las emisiones indirectas asociadas al consumo eléctrico (alcance 2).

En el ámbito de la reducción de las emisiones directas (alcance 1), trabajamos en la incorporación de tecnologías alternativas, como el biometano, el hidrógeno verde o la electrificación de procesos, así como la sustitución de combustibles tradicionales por materiales de menor intensidad en carbono, como el biochar, neumáticos triturados o polímeros procedentes de residuos. Paralelamente, desarrollamos mejoras operativas orientadas a optimizar los procesos de combustión y reducir los consumos energéticos, como la carga en caliente o la optimización mediante dopaje de oxígeno.

Por otro lado, la reducción de las emisiones indirectas asociadas al consumo eléctrico (alcance 2) se aborda mediante la mejora continua de la eficiencia energética y el incremento del uso de energía de origen renovable. Entre las principales actuaciones destacan la optimización del consumo eléctrico gracias a la implantación de tecnologías como variadores de frecuencia y sistemas avanzados de monitorización y control energético, así como la progresiva sustitución de fuentes convencionales por energía renovable.

En relación con las emisiones de alcance 3, trabajamos en impulsar iniciativas orientadas a reforzar la colaboración con nuestros principales proveedores mediante programas de compromiso y alineación climática, así como actuaciones destinadas a optimizar las rutas y la eficiencia del transporte, contribuyendo a la reducción de las emisiones asociadas a nuestra cadena de valor.

Huella de carbono

Gestionamos y reportamos las emisiones de GEI de nuestras plantas cabeceras para evaluar el cumplimiento de los objetivos validados por la SBTi, analizar su evolución e identificar oportunidades de mejora y reducción.

La huella de carbono de la organización se calcula conforme al estándar GHG Protocol, que permite cuantificar de forma rigurosa y homogénea las emisiones directas e indirectas de los principales GEI, como el CO₂, el CH₄ o el N₂O, expresadas en toneladas de CO₂ equivalente (t CO₂eq). El reporte de la huella de carbono tiene en cuenta los principios y directrices recogidos en el Real decreto 214/2025¹ por el que se crea el registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono y por el que se establece la obligación del cálculo de la huella de carbono y de la elaboración y publicación de planes de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Este cálculo es verificado por una entidad independiente acreditada², garantizando la fiabilidad y transparencia de la información.

El análisis abarca las emisiones de los alcances 1 y 2, así como las categorías materiales y aplicables del alcance 3. En particular, las emisiones de alcance 1 proceden casi en su totalidad de instalaciones sujetas al Régimen de Comercio de Derechos de Emisión (RCDE) y se calculan conforme a la normativa vigente. Para el alcance 2, se aplican los dos enfoques reconocidos: según la ubicación, que utiliza factores de emisión del *mix* eléctrico de generación de cada país, y según el mercado, que incorpora los factores residuales de los proveedores de energía.

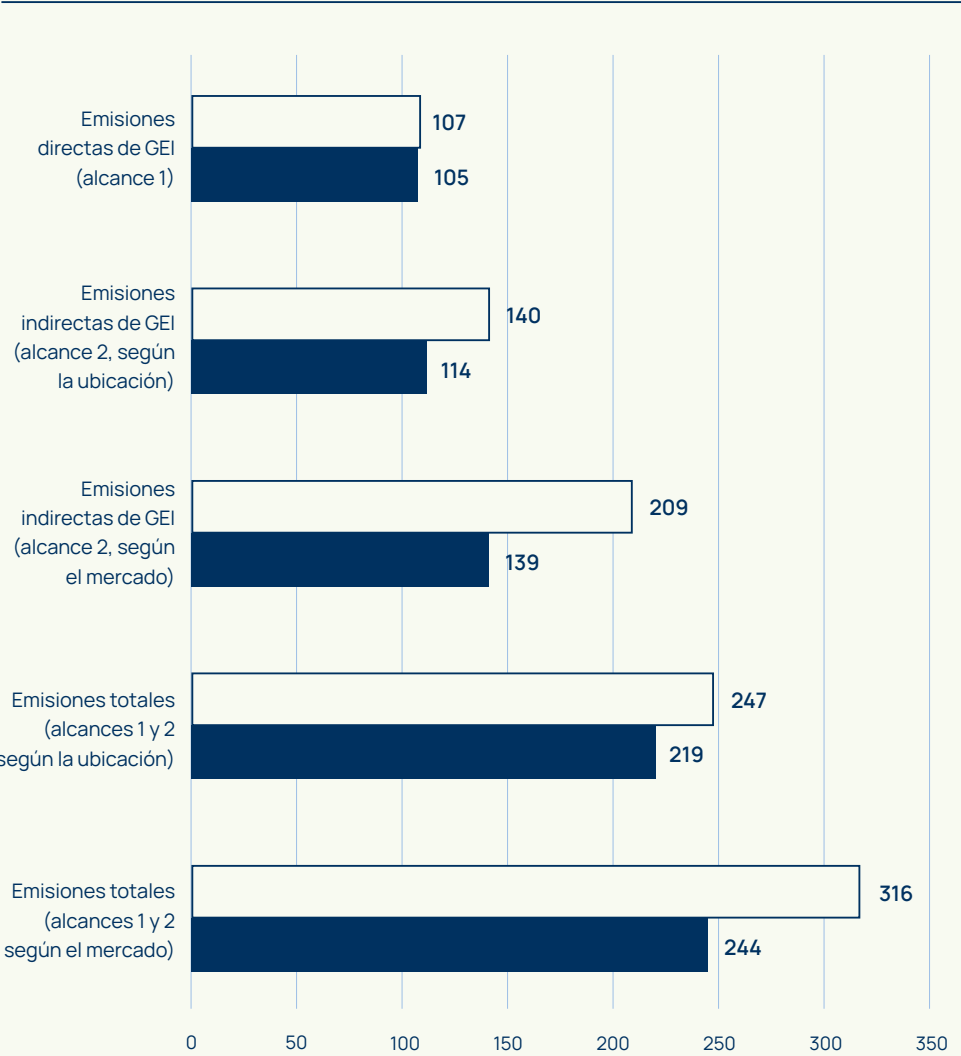
Para una mayor transparencia y claridad en el análisis, se presenta también la comparación 2024-2025 considerando un mismo perímetro operativo, el actual, lo que permite evaluar de forma más precisa la evolución real de las emisiones.

¹ La huella de carbono de Alcance 1 y 2 de Celsa en España asciende a 433.972 t CO₂ (location-based), 537.193 t CO₂ (market-based). Para su cálculo, se han empleado los factores de emisión publicados por el MITECO y, en determinados casos, factores procedentes de fuentes públicas sectoriales cuando se han considerado más precisos.

² Entidad distinta de la verificadora de la presente Memoria de sostenibilidad.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Emisiones de GEI (kg CO₂eq por tonelada de palanquilla)*

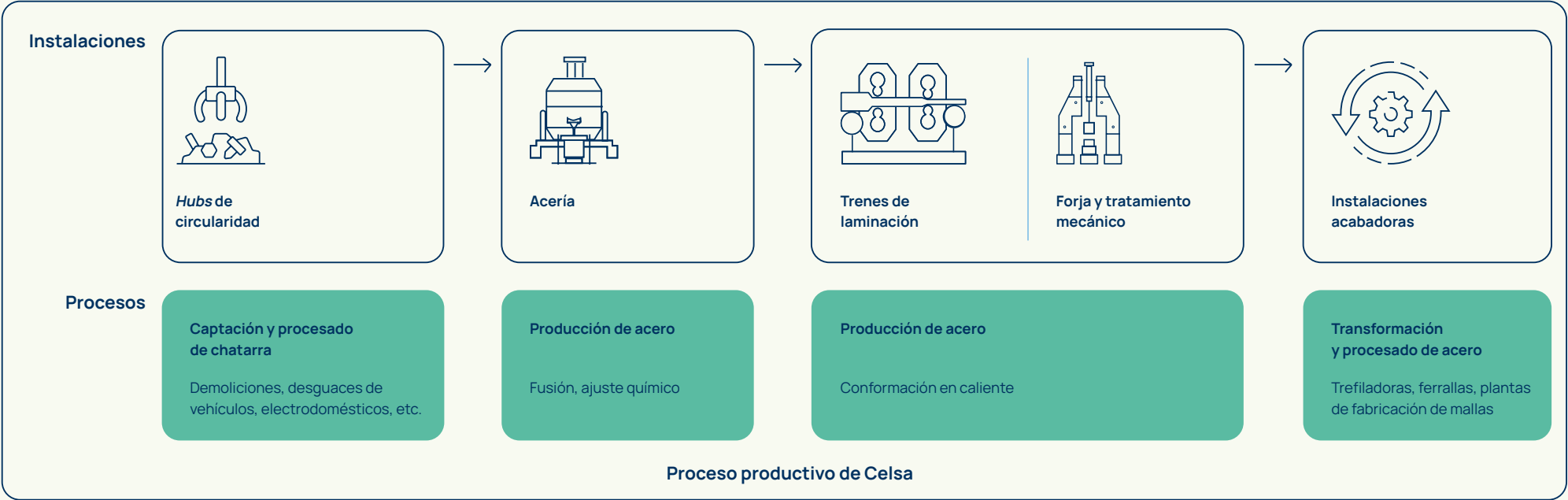


* El gráfico comparativo 2024-2025 se ha elaborado sobre un mismo perímetro operativo (el correspondiente a 2025), con el objetivo de ofrecer una visión homogénea y comparable de la evolución de las emisiones, aislando el efecto de los cambios en el perímetro.

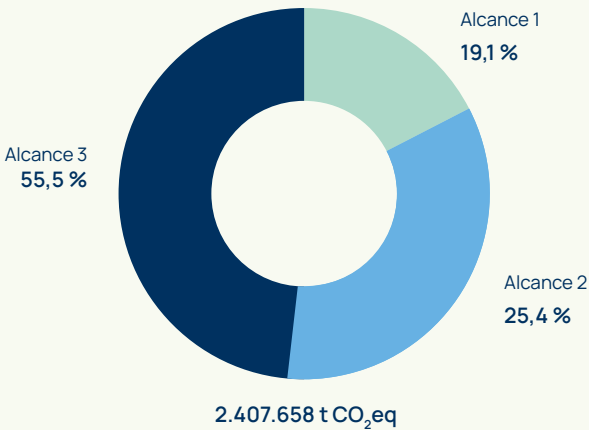


Perímetro considerado

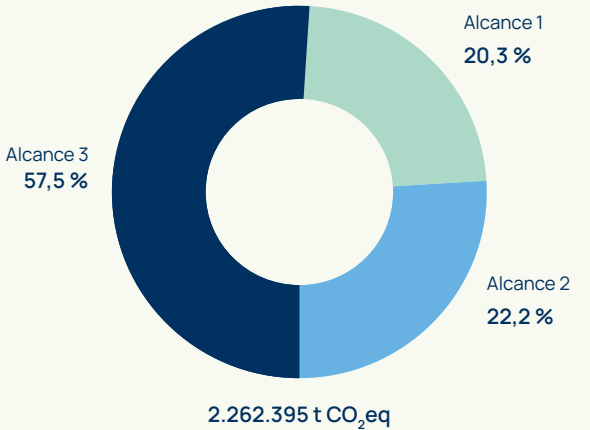
Abordamos el cálculo de la huella de carbono desde una perspectiva de cadena de valor, incluyendo las emisiones de nuestras plantas cabeceras y, de forma indirecta, las generadas aguas arriba -en los *hubs* de circularidad- y aguas abajo, en los procesos de transformación y acabado del acero.



Emisiones de GEI por alcance (según el mercado) 2025



Emisiones de GEI por alcance (según la localización) 2025



Emisiones de GEI por alcance (según el mercado) 2025*



* Cálculo elaborado siguiendo los principios del GHG Protocol y en línea con los requisitos del Real decreto 214/2025, de 18 de marzo.

Emisiones de GEI por alcance (según la localización) 2025

Alcance 1:
emisiones
directas



312.138 t CO₂eq
consumo
de gas natural
67,89 %



146.052 t CO₂eq
emisiones de proceso,
de fuentes estacionarias
de combustible y de
transporte interno
31,76 %



899 t CO₂eq
consumo
de gas refrigerante
0,20 %



701 t CO₂eq
combustión
de fuentes móviles
0,15 %

Alcance 2:
emisiones
indirectas



502.301 t CO₂eq
según la localización
100 %

Alcance 3:
otras
emisiones
indirectas



671.057 t CO₂eq
bienes comprados
51,61 %



220.248 t CO₂eq
actividades relacionadas
con los combustibles y la
energía (no incluidas en
los alcances 1 y 2) (según la
localización)
16,94 %



5.651 t CO₂eq
disposición de
residuos
0,43 %



121.079 t CO₂eq
procesamiento
de producto vendido
9,31 %



22.852 t CO₂eq
bienes de capital
1,76 %



251.829 t CO₂eq
transporte y distribución
aguas arriba y aguas abajo
19,37 %



7.588 t CO₂eq
desplazamientos de
los profesionales y
viajes de negocios
0,58 %

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Eficiencia energética y transición hacia fuentes renovables

La energía constituye un elemento estratégico de nuestro modelo productivo y un factor clave para avanzar en la descarbonización. Nuestra apuesta por la tecnología de horno de arco eléctrico sitúa la electricidad en el centro de las operaciones, de modo que es posible reducir de forma significativa la intensidad de emisiones frente a los procesos tradicionales.

En este contexto, la gestión eficiente de la energía se convierte en un eje estructural de nuestra estrategia industrial. Para ello, trabajamos de forma continuada en la optimización de las operaciones y en la inversión en tecnologías más eficientes, con el objetivo de maximizar el rendimiento energético y reforzar la competitividad del proceso productivo.

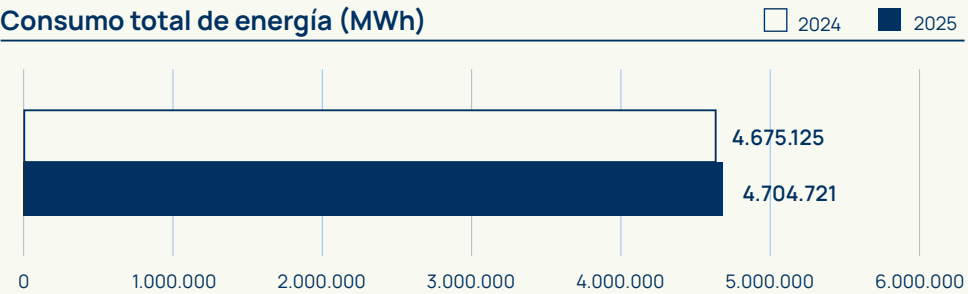
Asimismo, la electricidad destaca como el vector energético con mayor potencial de descarbonización a largo plazo, al ser uno de los pocos que permite desacoplar progresivamente el consumo energético final de las emisiones asociadas a su generación, alineando así nuestro modelo productivo con los objetivos de descarbonización.

En paralelo, avanzamos en la descarbonización de nuestro consumo eléctrico. En 2025, las plantas de fabricación de acero en España han suscrito un acuerdo de compra de energía (PPA) de origen solar, que cubre aproximadamente el 10 % de su consumo eléctrico anual. Adicionalmente, la adquisición de garantías de origen ha permitido que el 24,8 % del consumo total de electricidad consolidado sea atribuible a fuentes renovables.

Esta transición energética se traduce también en el desarrollo de soluciones de mercado, como la gama de productos Clean Energy y Carbon Neutral, fabricados con electricidad 100 % renovable, que permiten trasladar el valor de la descarbonización a los clientes.

De forma complementaria, continuamos impulsando actuaciones para mejorar la eficiencia energética de los procesos. Destacan la mejora del sistema de carga en caliente en el tren de laminación de Celsa France, la actualización del sistema de combustión del horno de recalentamiento de Nervacero y la instalación de sistemas de inyección de material escorificante, que contribuyen a optimizar el consumo energético de los hornos eléctricos. Asimismo, se han incorporado variadores de frecuencia en motores eléctricos de alto consumo y se han renovado los recuperadores de calor en los sistemas de gases de los hornos de recalentamiento, lo que ha permitido incrementar el aprovechamiento energético.

Todas las plantas de fabricación de acero cuentan con sistemas de gestión energética certificados conforme a la norma ISO 50001.



Consumo de energía primaria y secundaria*

Energía secundaria

59 %

Electricidad sin
atribución de origen
renovable
44,62 %

Electricidad de origen renovable
14,70 %

Calefacción
0,11 %

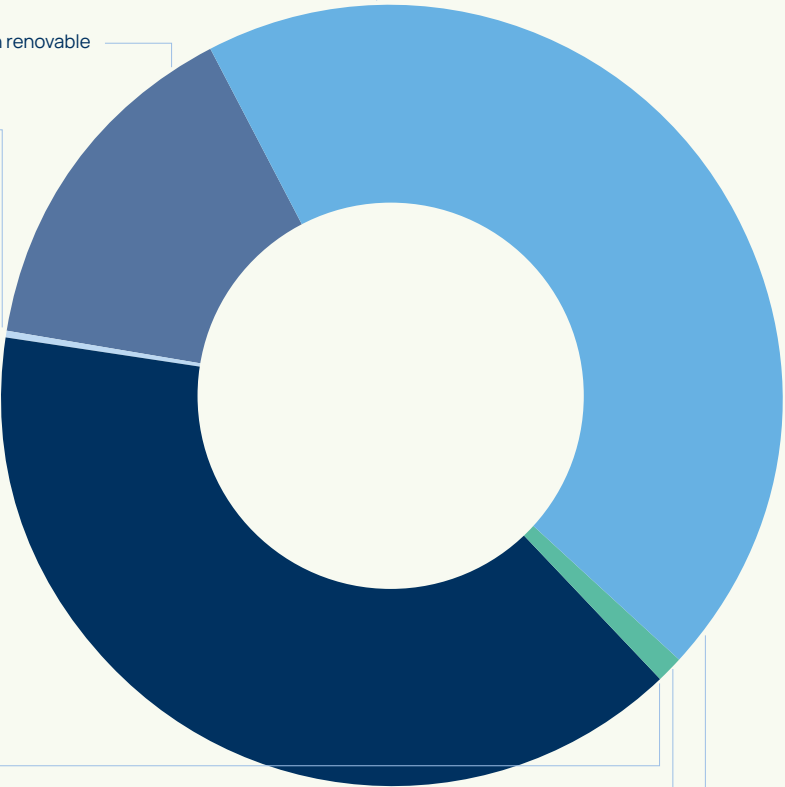
Energía primaria

41 %

Gasolina
0,01 %

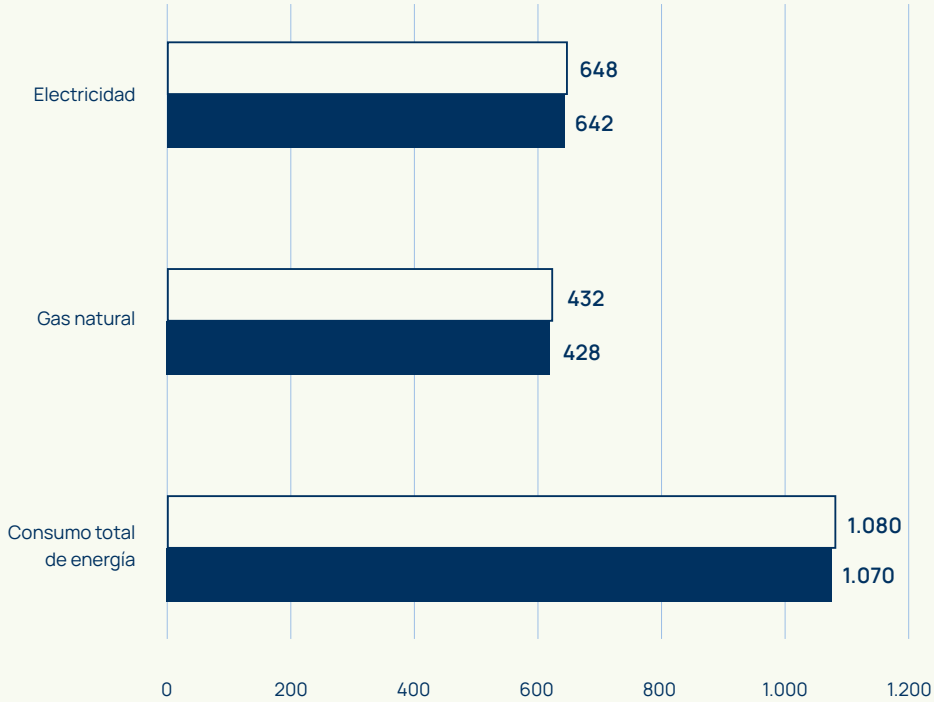
Diésel
1,02 %

Gas natural y otros
39,54 %



Consumos de energía en valores específicos
(kWh/t de palanquilla)

2024 2025



*Para el cálculo de la distribución del consumo de energía no se ha tenido en cuenta el vapor, al presentar un valor negativo (-27.055 MWh). El consumo total de energía en 2025, sin considerar el vapor vendido, asciende a 4.731.777 MWh

Logros y resultados

— **Objetivos climáticos alineados con la ciencia y validados externamente.**
Hemos reforzado nuestra ambición climática mediante la actualización de nuestros objetivos de descarbonización, adaptándolos al nuevo perímetro operativo. La validación por la Science Based Targets Initiative (SBTi) avala su rigor científico.

— **Avance en la descarbonización del consumo eléctrico.** La suscripción de un acuerdo de compra de energía solar para las plantas de acero en España ha permitido cubrir el 10 % de su consumo eléctrico anual. Este hito, junto con la adquisición de Garantías de Origen, ha hecho posible que más del 40 % de la electricidad consumida en estas instalaciones sea de origen renovable, lo que consolida la transición hacia un modelo energético más sostenible.



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI



Resiliencia climática

En un contexto de creciente exposición a los impactos del cambio climático y a las exigencias regulatorias derivadas de la transición hacia una economía baja en carbono, avanzamos para integrar el análisis climático en la gestión de riesgos y en la toma de decisiones estratégicas.

Enfoque estratégico y políticas

Nuestra acción climática va más allá de la reducción y mitigación de las emisiones de gases de efecto invernadero, e incorpora la preparación y adaptación a los impactos actuales y futuros del cambio climático. La actualización de la Política de acción climática, efectuada en 2025, promueve una transición progresiva hacia una economía baja en carbono, alineada con el Acuerdo de París.

Asimismo, la política establece un enfoque de gestión proactiva orientado a identificar, evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades climáticos. Todo ello con el objetivo de reforzar nuestra resiliencia frente a los efectos del cambio climático, reduciendo la exposición a fenómenos como inundaciones o sequías que podrían afectar al cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos.

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Acciones y parámetros clave

Identificación y evaluación de riesgos climáticos

Hemos iniciado la revisión y actualización de los riesgos climáticos físicos y de transición previamente identificados, con el objetivo de avanzar en su cuantificación y comprender mejor su impacto potencial. Este proceso ha permitido identificar y cuantificar los principales riesgos de transición, así como modelizar el impacto financiero de los riesgos físicos mediante el uso de herramientas tecnológicas especializadas, en línea con los criterios establecidos por la Taxonomía Europea.

La metodología aplicada está alineada también con la directiva CSRD (Directiva sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad) sobre información de sostenibilidad corporativa, e incorpora el uso de escenarios climáticos basados en el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), considerando horizontes a corto, medio y largo plazo. Asimismo, se ha integrado con los mapas de riesgos corporativos y ASG de la compañía, para garantizar la coherencia con el sistema global de gestión de riesgos.

Plan de adaptación climática

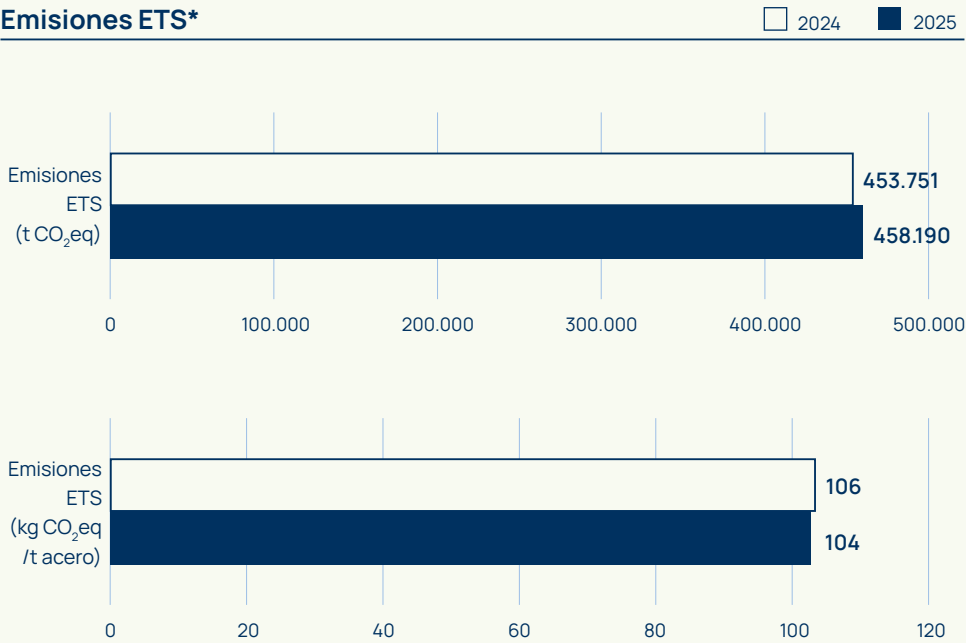
En 2025 hemos iniciado el proceso de recopilación y el análisis de las prácticas ya implantadas en nuestras operaciones para hacer frente a los efectos del cambio climático, como paso previo al desarrollo de planes específicos de adaptación. Estos planes se definirán una vez finalizada la cuantificación de los riesgos físicos, que se prevé concluir en 2026. Este enfoque permitirá no solo reducir la exposición a riesgos, sino también identificar y aprovechar oportunidades derivadas del nuevo contexto climático.

Actualmente, la compañía avanza en la definición e implementación de medidas dirigidas a prevenir y mitigar los riesgos identificados, así como a potenciar aquellas oportunidades que contribuyan a reforzar la resiliencia y competitividad del negocio.

Emisiones sujetas al RCDE

Nuestras actividades de acería y laminación están incluidas desde 2005 en el Régimen de Comercio de Derechos de Emisión (RCDE) de la Unión Europea.





*Emisiones de las principales instalaciones productivas sujetas al Régimen de Comercio de Derechos de Emisión (ETS) de la Unión Europea.

Solución tecnológica para la gestión de riesgos y oportunidades climáticas

Estamos desarrollando una solución IT que permitirá integrar el análisis y la gestión de riesgos y oportunidades de forma más visual, estructurada y eficiente. Esta plataforma tecnológica especializada facilitará la modelización del impacto financiero de los riesgos físicos, en línea con los requisitos de la Taxonomía Europea en materia de riesgos climáticos, y reforzará así la capacidad de la compañía para la toma de decisiones informadas.



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Logros y resultados

— **Reconocimiento en desempeño climático.** En 2025, hemos alcanzado por primera vez la calificación A- (Liderazgo) en la categoría de cambio climático del Carbon Disclosure Project (CDP), lo que nos sitúa entre las compañías líderes en gestión climática.



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Gestión ambiental responsable

Integramos la gestión ambiental como un elemento clave de nuestra estrategia, orientando nuestras operaciones hacia la eficiencia en el uso de los recursos, la prevención de impactos y la mejora continua. Este enfoque se apoya en un marco sólido de políticas, sistemas de gestión y estándares internacionales que garantizan una actuación coherente en todas nuestras actividades.

Los principales elementos que estructuran nuestra gestión ambiental son sistemas de gestión certificados respecto a estándares internacionales y acreditaciones, inversiones, mecanismos de control y cumplimiento, así como las actuaciones orientadas a la prevención y mitigación de impactos ambientales.

Enfoque estratégico y políticas

Nuestra actividad industrial se basa en una gestión eficiente de los recursos y la energía, así como en el impulso de la excelencia ambiental en el conjunto de nuestras operaciones. Este enfoque se fundamenta en la prevención de la contaminación, la mejora continua y la estandarización de los sistemas de gestión, alineados con estándares internacionales, a fin de garantizar la coherencia en todas nuestras actividades.

Todas nuestras plantas de fabricación de acero operan bajo autorizaciones ambientales integradas y cuentan con sistemas de gestión ambiental certificados conforme a la norma ISO 14001. Además, nuestras plantas en España (Compañía Española de Laminación, SL; Global Steel Wire, SA, y Celsa Atlantic, SL) disponen del registro Eco-Management and Audit Scheme (EMAS), que acredita un nivel de exigencia superior al estándar internacional.

Para optimizar el uso de la energía, nuestras instalaciones cuentan también con sistemas de gestión energética certificados conforme a la norma ISO 50001. Este enfoque se complementa con la adopción de estándares sectoriales, como la certificación europea SustSteel y la norma española UNE 36901, de sistemas de gestión de la sostenibilidad siderúrgica. En 2025 hemos actualizado la Política de medio ambiente.

Con el objetivo de cuantificar y visibilizar el impacto ambiental a lo largo del ciclo de vida de nuestros productos, elaboramos declaraciones ambientales de producto para determinadas referencias, en el marco del International Environmental Product Declaration System.



Acciones y parámetros clave

Participación en iniciativas de evaluación del desempeño ambiental

La participación en iniciativas internacionales de referencia nos permite evaluar, validar y mejorar nuestro desempeño ambiental, lo que refuerza la transparencia y la credibilidad de la gestión en materia de sostenibilidad. Entre las principales iniciativas en las que participamos, destacan el Carbon Disclosure Project (CDP) y el International EPD System.

Desde 2021 reportamos al Carbon Disclosure Project; en 2025 hemos alcanzado la calificación A- (Liderazgo) en la categoría de Clima, situándonos entre las compañías líderes en gestión climática. Asimismo, hemos obtenido una calificación B (Gestión) en Seguridad Hídrica, reflejo de un sólido nivel de gestión de los recursos hídricos.



Gestión proactiva y cobertura de riesgos ambientales

Durante 2025, hemos actualizado el mapa de riesgos de sostenibilidad, para reforzar la identificación y evaluación de los principales riesgos ambientales asociados a nuestra actividad.

Para el control de los principales riesgos ambientales, todas nuestras instalaciones cuentan con sistemas de protección avanzados, como plantas de tratamiento de gases, depuración de aguas residuales y sistemas de gestión energética, que contribuyen a minimizar los impactos y asegurar el cumplimiento normativo.



Prevención y mitigación de la contaminación

Nuestros procesos productivos están regulados por la directiva europea de emisiones industriales y operan bajo estrictos límites basados en las mejores técnicas disponibles. Para garantizar su cumplimiento, contamos con sistemas avanzados de depuración de gases y tratamiento de emisiones atmosféricas, como depuradoras de gases basadas en filtros de mangas y sistemas de adsorción.

Los principales contaminantes atmosféricos varían según el proceso, e incluyen partículas, gases de combustión y gases ácidos. En todos los casos, las emisiones se mantienen por debajo de los límites legales.

Asimismo, gestionamos de forma activa la contaminación acústica mediante estudios periódicos y medidas correctoras, y controlamos la contaminación lumínica a través de nuestros sistemas de gestión ambiental, sin impactos significativos en el entorno.



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Logros y resultados

— **Inversión y gasto ambiental.** Los gastos en materia ambiental del ejercicio han ascendido a 20,59 millones de euros, mientras que la inversión ambiental ha alcanzado los 27,20 millones de euros, lo que demuestra nuestro compromiso con la mejora continua del desempeño ambiental.



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

6

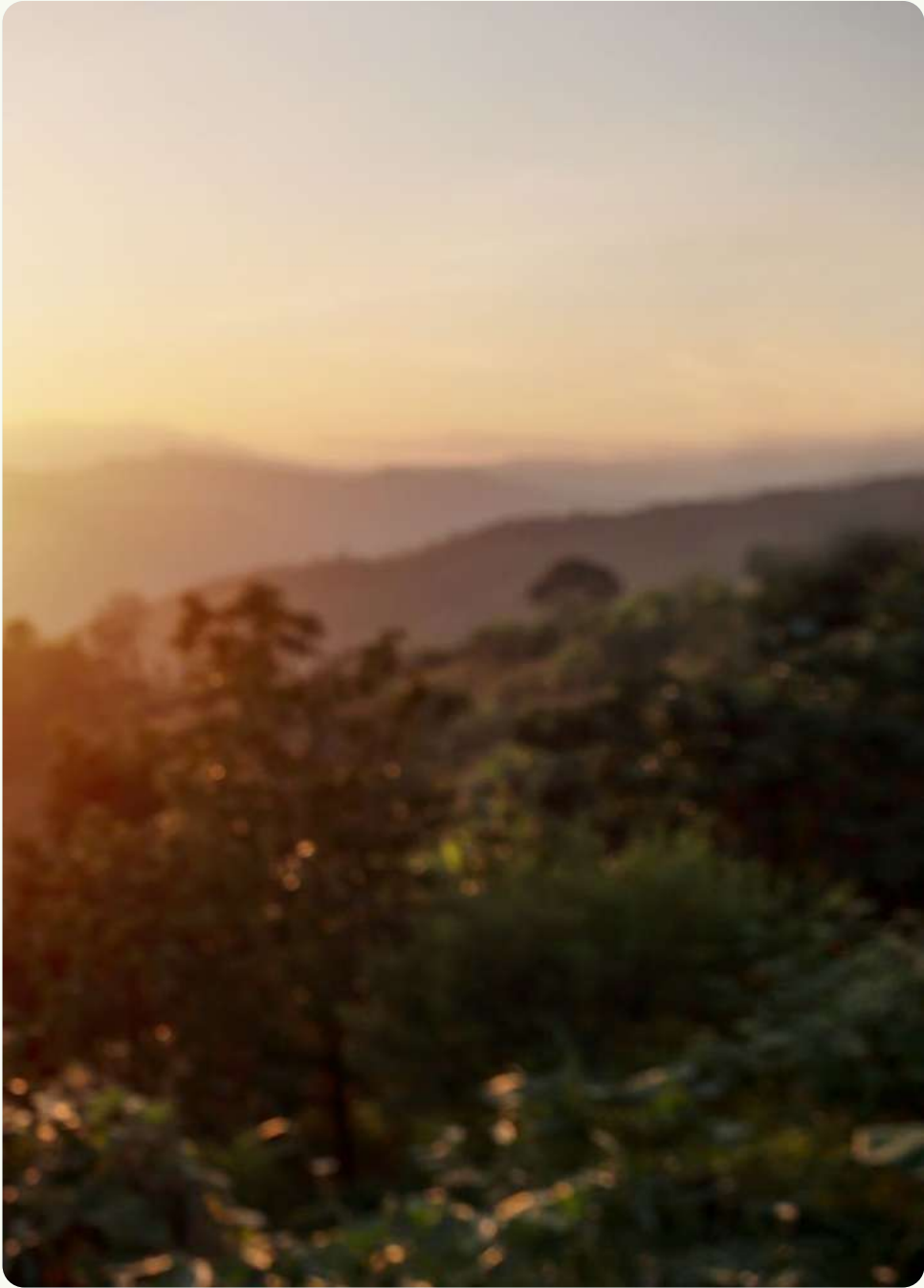
Circularidad



- Resiliencia en el suministro de chatarra
- Circularidad de recursos
- Circularidad de productos



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



La circularidad define la forma en que Celsa optimiza recursos, reduce impactos ambientales y refuerza su modelo industrial. A través de una gestión integrada de toda la cadena de valor, la compañía impulsa un uso más eficiente de los materiales y avanza hacia soluciones cada vez más sostenibles y competitivas.

Este enfoque se concreta en tres líneas de acción: una gestión eficiente y resiliente del suministro de chatarra, la valorización de residuos y el impulso de estándares avanzados de producto circular.

Nuestros objetivos de circularidad

2030



98 %

valorización de los residuos siderúrgicos

2050



0

ambición de alcanzar el residuo 0

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Resiliencia en el suministro de chatarra

El modelo industrial de Celsa se caracteriza por su elevada resiliencia en el suministro de chatarra, apoyada en un alto grado de integración vertical y en una base de aprovisionamiento mayoritariamente local. Esta combinación nos permite asegurar la disponibilidad de materias primas, reforzar la trazabilidad y reducir la exposición a riesgos asociados a la volatilidad de los mercados, en un modelo robusto, eficiente y alineado con nuestro enfoque de circularidad.

Enfoque estratégico y políticas

Principios de economía circular de Celsa en relación con la chatarra



Reciclaje y flujos circulares

Potenciamos la producción de acero a partir de chatarra férrica garantizando altos estándares de calidad y durabilidad. Colaboramos con clientes para mejorar la recogida y el retorno de materiales, y así favorecer el cierre del ciclo.



Valorización de materiales

Maximizamos la valorización de residuos y el aprovechamiento de los coproductos y subproductos del proceso industrial, asegurando su gestión bajo criterios de seguridad, eficiencia y protección ambiental, y minimizando el uso y la presencia de sustancias peligrosas.



Preparación para la reutilización

Fomentamos prácticas que alargan la vida útil de los productos, impulsando acuerdos con clientes y otros actores de la cadena de valor para facilitar su recuperación, reutilización y reacondicionamiento al final de su vida útil.



Gestión responsable de residuos

Gestionamos los residuos no valorizables conforme a los más altos estándares ambientales y promovemos soluciones que permitan su transformación en nuevos recursos siempre que sea posible, en línea con los principios de la economía circular.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Acciones y parámetros clave

Integración vertical y control del suministro

La resiliencia del sistema se apoya en una estrategia de integración vertical que nos permite controlar fases clave del ciclo de suministro. A cierre de 2025, esta integración alcanza el 36,51 %, incluyendo instalaciones propias para la recolección, la clasificación y el acondicionamiento de chatarra.

Estas actividades están clasificadas legalmente como operaciones de valorización dentro del marco de la Directiva Marco de Residuos: la preparación de la chatarra constituye una fase previa al reciclaje, mientras que la producción de acero representa la operación final de reciclaje del residuo férrico.

Homologación y control de proveedores de chatarra y metales

Hemos reforzado el control de la cadena de suministro mediante la implementación de un proceso específico de homologación de proveedores de chatarra y metales. Este procedimiento incluye la verificación sistemática de requisitos mercantiles, fiscales, ambientales y sociales para asegurar el cumplimiento normativo y la adopción de prácticas responsables.

Logros y resultados

— **Consolidación de un modelo altamente circular.** Se han consumido 4.549.826 toneladas de chatarra para producir 4.390.926 toneladas de acero, lo que supone un 94 % de material reciclado en el producto final. Este desempeño refuerza la eficiencia en el uso de recursos, reduce la presión sobre materias primas vírgenes y fortalece la resiliencia del modelo productivo.



4.549.826 t
chatarra férrica consumida



94 %
producto final compuesto de material reciclado



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

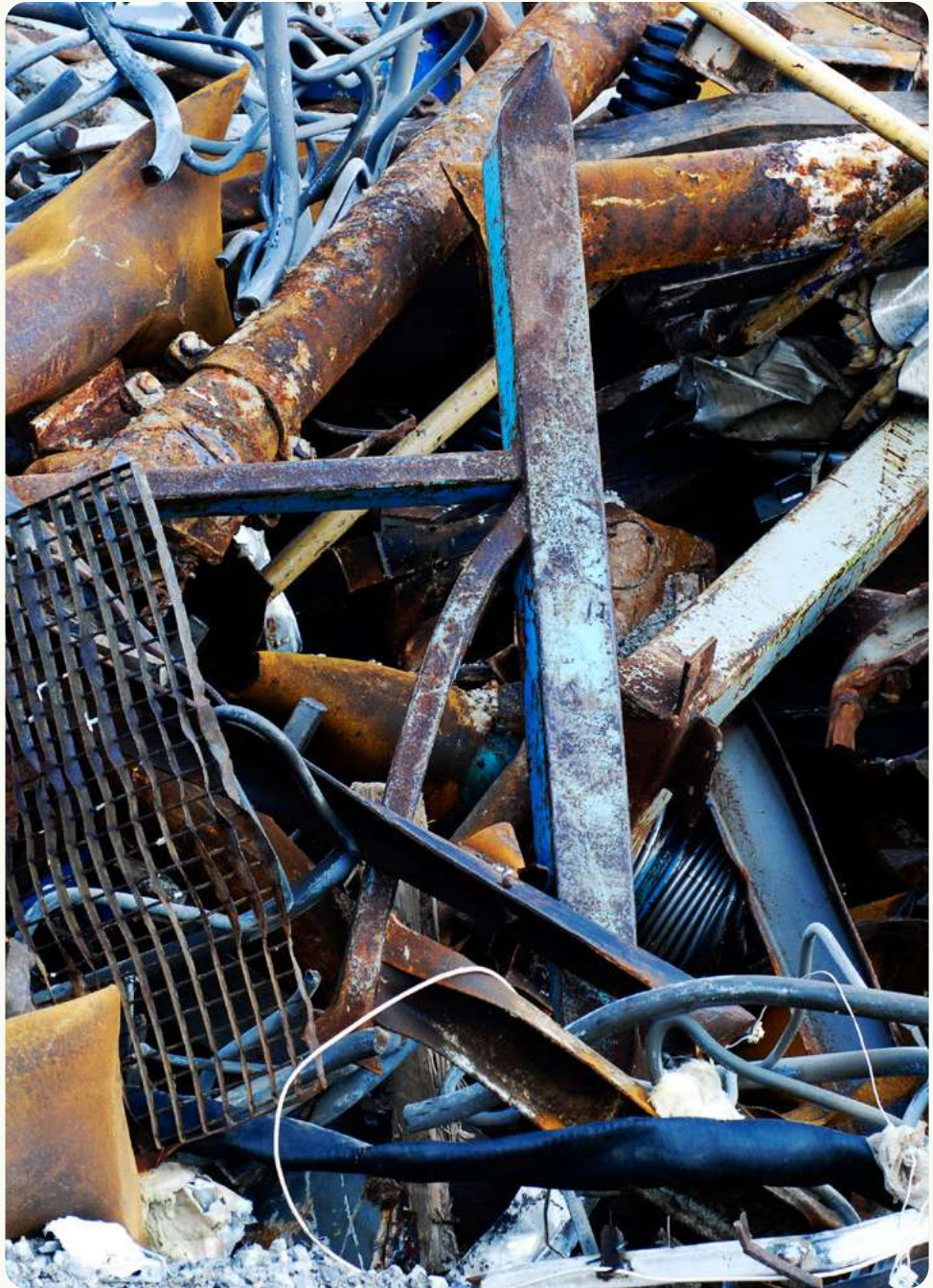
6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI



Circularidad de recursos

Materializamos la sostenibilidad a partir de una visión clara: dar vidas infinitas a recursos finitos. Este propósito orienta un modelo de circularidad integrado que recorre toda la cadena de valor, desde el abastecimiento hasta el producto final, y guía cada decisión hacia un uso más inteligente, eficiente y responsable de los recursos.

Enfoque estratégico y políticas

Contamos con una nueva Política de economía circular que establece los principios para optimizar el uso de los recursos y avanzar la transición hacia un modelo industrial plenamente circular, alineado con los marcos regulatorios y orientado a resultados medibles.

Principios de economía circular de Celsa en relación a los recursos



Diseño circular y prevención de residuos

Impulsamos el diseño de productos y procesos que reduzcan la generación de residuos desde el origen, optimizando el uso de energía, materias primas recuperadas y agua a lo largo de todo el ciclo de vida. Apostamos por soluciones que generan valor, mejoran la eficiencia y refuerzan la competitividad desde la circularidad.



Valorización de materiales

Maximizamos la valorización de los residuos y el aprovechamiento de los coproductos y subproductos del proceso industrial asegurando su gestión bajo criterios de seguridad, eficiencia y protección ambiental, y minimizando la presencia y el uso de sustancias peligrosas.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Gestión responsable de residuos

Gestionamos los residuos no valorizables conforme a los más altos estándares ambientales y promovemos soluciones que permitan su transformación en nuevos recursos siempre que sea posible, en línea con los principios de la economía circular.

El uso de chatarra como base del proceso productivo nos sitúa en una posición diferencial para producir acero con menor consumo de recursos y menor impacto ambiental. Esto permite reducir aproximadamente un 80 % del consumo energético, evitar la extracción de recursos naturales, reducir la dependencia de la industria europea de materias primas primarias estratégicas importadas¹ y evitar la extracción de recursos naturales. Al margen de la eficiencia, la circularidad actúa como una palanca directa de descarbonización y protección del entorno, pues permite reducir las emisiones hasta en un 39 %² y minimizar los impactos sobre los ecosistemas. De este modo, se consolida un modelo industrial más eficiente y alineado con los retos ambientales actuales.

Más que reciclaje: circularidad en acción

Integramos la circularidad en todo el ciclo del acero, desde la captación y preparación de la chatarra hasta la fabricación, la transformación del acero y la valorización de residuos. Gracias a este enfoque, maximizamos el aprovechamiento de los materiales, impulsamos la reutilización de recursos y convertimos los residuos en nuevas oportunidades de valor, lo que constituye un modelo industrial eficiente, circular y alineado con la descarbonización.

Asimismo, gestionamos el agua con un enfoque circular que prioriza la reutilización, la recirculación y la minimización del consumo. Mediante un ciclo integrado -captación, uso, tratamiento y retorno-, se optimiza su uso en los procesos industriales y se reduce la necesidad de nuevas extracciones. El agua se recicla, se trata para garantizar su calidad y se reintegra al proceso o al entorno en condiciones seguras, a fin de reforzar la eficiencia hídrica y contribuir a un modelo más sostenible y resiliente.



Preparación para la reutilización

Fomentamos prácticas que alargan la vida útil de los productos, e impulsamos acuerdos con clientes y otros actores de la cadena de valor para facilitar su recuperación, reutilización y reacondicionamiento al final de su vida útil.

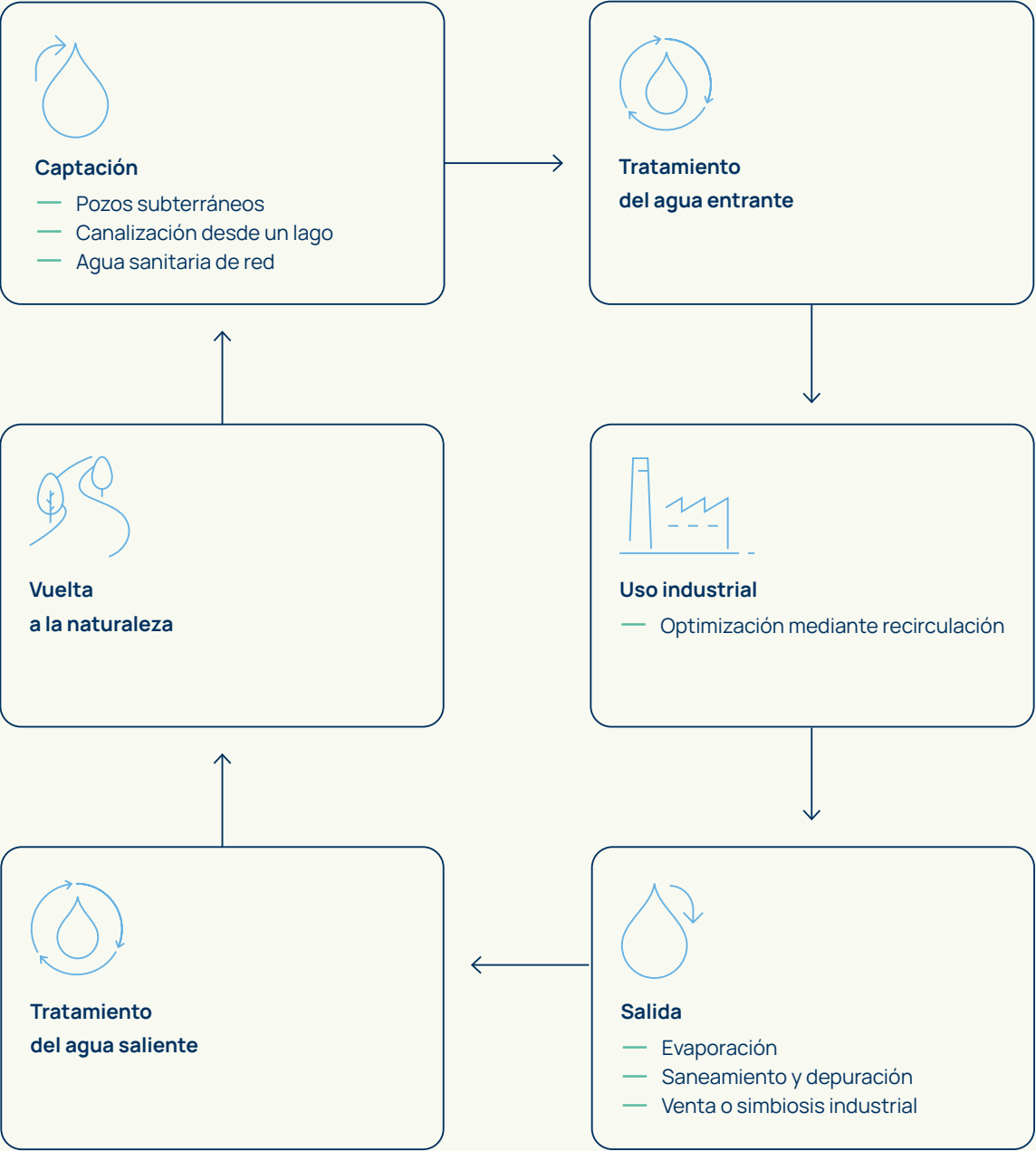


¹ Comisión Europea. (2025, 19 de marzo). *A European Steel and Metals Action Plan* (COM(2025) 125 final).
² Product-as-a-Service in the circular economy. Cradlenet & Stena Circular Consulting (2022).

En Celsa, el agua se considera un recurso crítico en los procesos industriales, donde su uso y circularidad resultan esenciales para la eficiencia operativa. Su gestión responsable forma parte del enfoque ambiental de la compañía, orientado a reducir el impacto y asegurar la sostenibilidad a largo plazo. En este contexto, la Política de medio ambiente incorpora como objetivo el uso eficiente y responsable del agua.

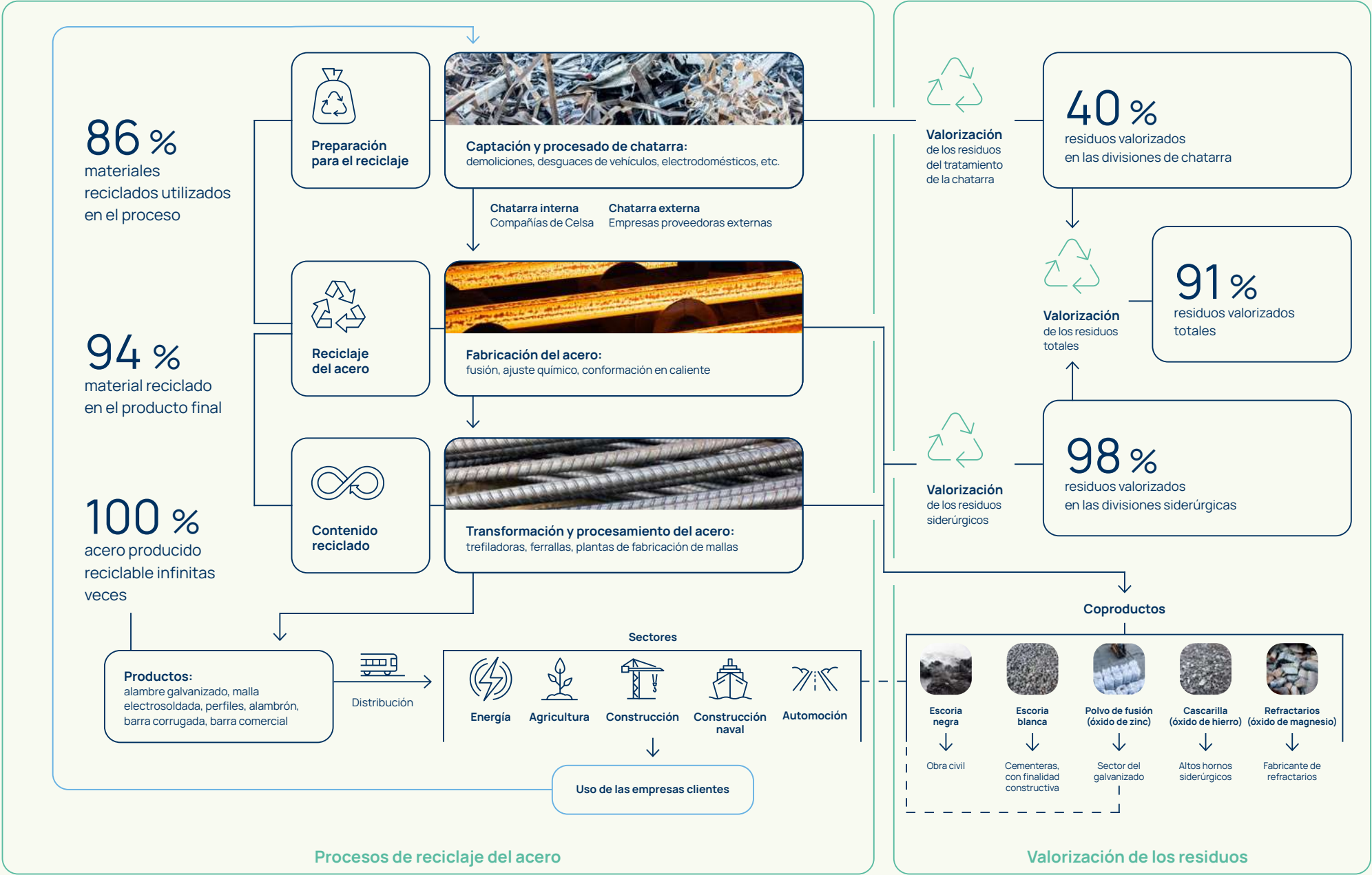
La principal actividad industrial de Celsa, basada en procesos a altas temperaturas, requiere un uso constante de agua para la refrigeración de equipos y productos. Para minimizar este impacto, Celsa ha desarrollado sistemas altamente eficientes, situándose entre los referentes del sector en consumo específico. Este desempeño se apoya en la implementación continua de medidas de optimización y en el diseño de circuitos cerrados que permiten la recirculación constante del agua utilizada.

Paralelamente, la compañía dispone de sistemas de tratamiento que garantizan el cumplimiento de los estándares ambientales en los vertidos y reducen la carga contaminante. En las principales instalaciones, estos vertidos se gestionan a través de redes de saneamiento municipales, de modo que se asegura una adecuada integración con el entorno.



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Modelo de circularidad de materiales



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

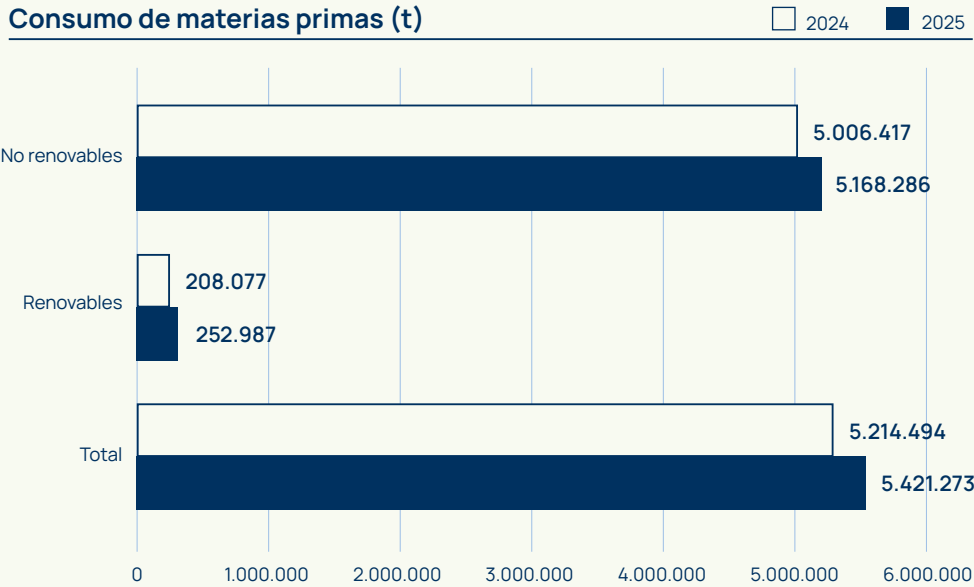
Acciones y parámetros clave

Eficiencia en el uso de materias primas

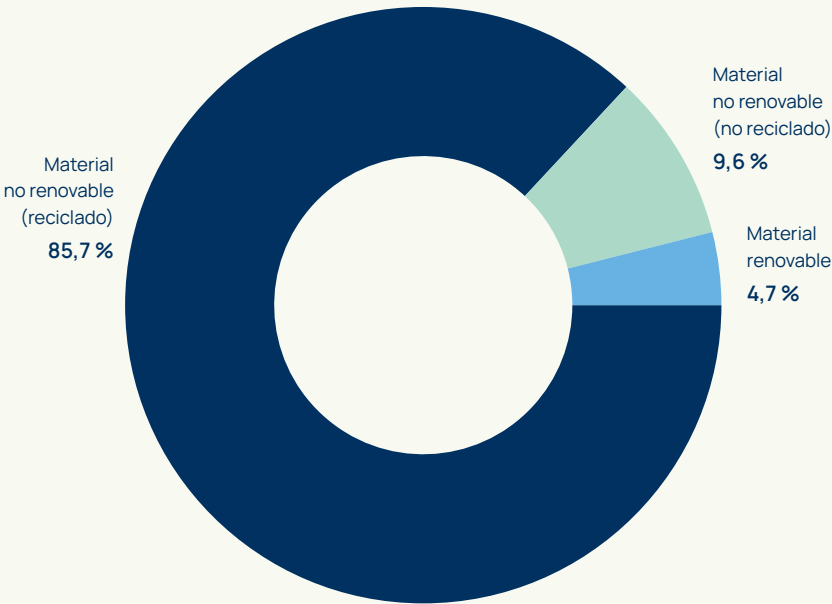
La eficiencia en el uso de materias primas impulsa un modelo industrial basado en el máximo aprovechamiento de los recursos. La producción de acero mediante hornos de arco eléctrico, combinada con una estrategia de integración vertical, permite optimizar todo el ciclo de la chatarra, desde su recogida y preparación hasta su transformación en nuevo acero.

Este enfoque convierte la chatarra en una materia prima de alto valor, reduce la dependencia de recursos vírgenes y mejora la eficiencia del sistema productivo. Tanto la preparación de la chatarra como su conversión en acero forman parte de un proceso de valorización integral orientado a extraer el máximo rendimiento de los materiales y cerrar el ciclo de forma eficiente.

Consumo de materias primas (t)



Consumo de materias primas por tipo



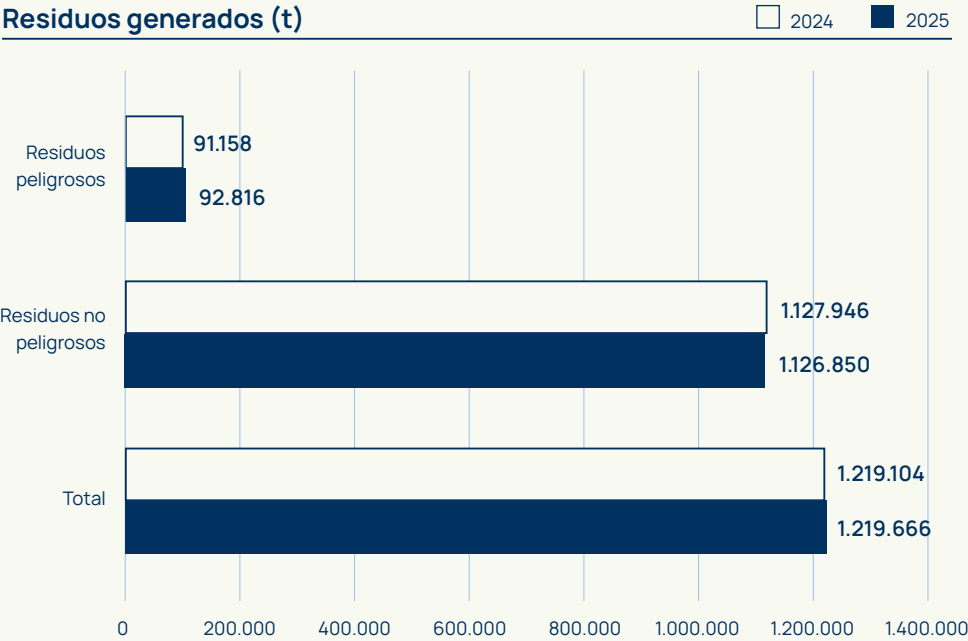
Transformación de residuos en valor

Los residuos forman parte activa del ciclo productivo de Celsa, y se integran en un enfoque circular que prioriza su valorización y reaprovechamiento. Desde la preparación de la chatarra hasta la fabricación del acero, cada fase está diseñada para transformar materiales descartados en nuevos recursos de alto valor.

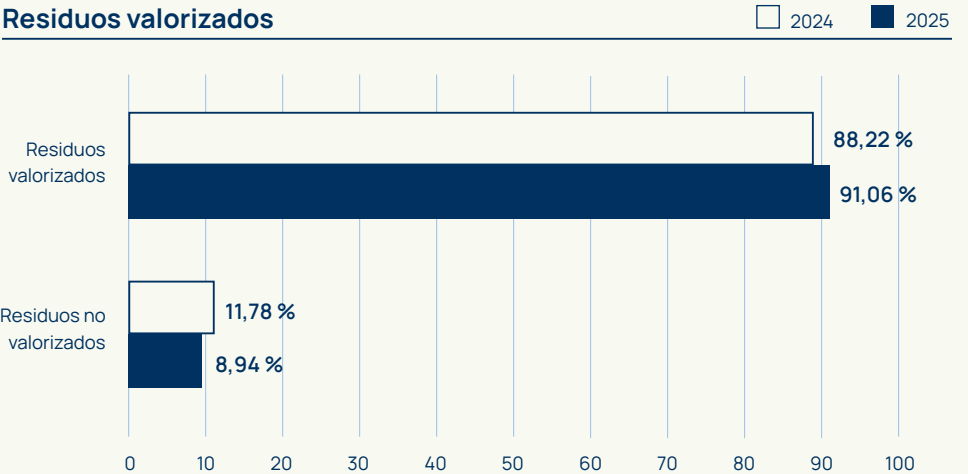
Los residuos generados en el proceso -como los procedentes de la fragmentación, las escorias siderúrgicas o la cascarilla de laminación- se gestionan como oportunidades, ya sea mediante su valorización interna o su uso como materias primas alternativas en otras industrias. De este modo, se impulsa un modelo en el que los residuos dejan de ser un fin y se convierten en el inicio de nuevos ciclos productivos, lo que refuerza la eficiencia, la circularidad y la sostenibilidad.



Residuos generados (t)



Residuos valorizados



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Vías de gestión de los residuos

Residuos valorizados

91 %

Valoración externa
66,53 %

Valoración interna dentro
de la propia planta
16,68 %

Valoración interna
dentro de Celsa
7,85 %

Residuos no
valorizados

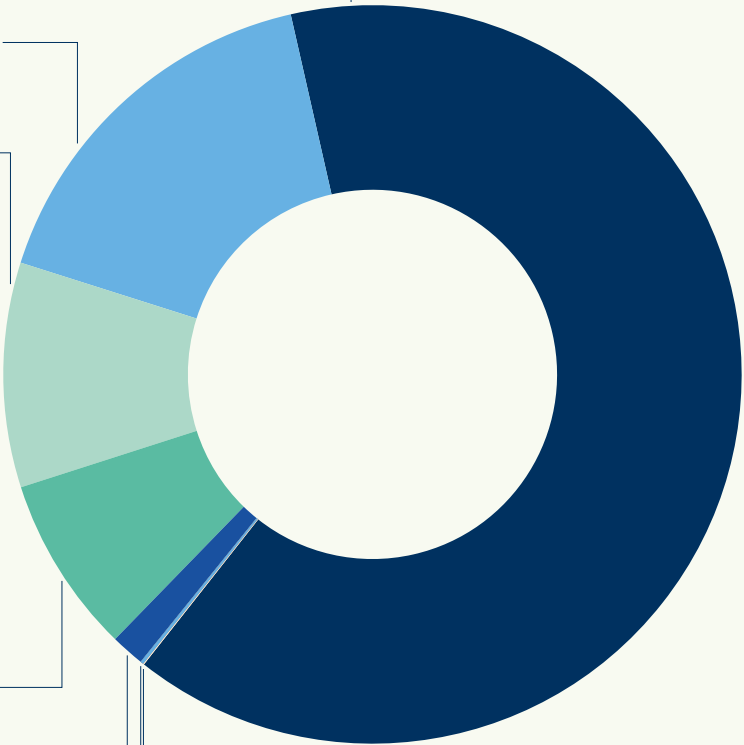
9 %

Envío a vertedero
7,22 %

Incineración con
recuperación de energía
1,66 %

Incineración sin
recuperación de energía
0,05 %

Otras operaciones
de eliminación
0,01 %



Procesos de valorización de los residuos generados



40 %

residuos valorizados en
la división de chatarra



98 %

residuos valorizados en
la división de acero



91 %

residuos valorizados
totales



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Impulso a la resiliencia hídrica

En 2025 hemos finalizado un estudio global de resiliencia hídrica. Este análisis identifica oportunidades para reducir el consumo y diversificar las fuentes de captación, y sienta las bases de una gestión más robusta y flexible en todos los territorios.

Los avances ya son tangibles: en zonas de estrés hídrico, la captación de agua ha crecido solo un 1,50 % frente a un aumento del 2,07 % en la producción, mientras que los vertidos se han reducido un 0,21 %. Este desacoplamiento refleja una mejora clara en la eficiencia del uso del agua, impulsada por un mayor control de consumos y la implantación de soluciones como la recirculación de circuitos.

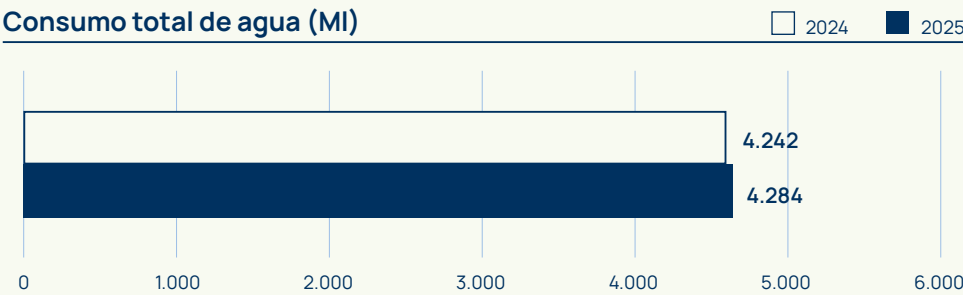
Además, el estudio desarrollado proporciona un mapa tecnológico para seguir avanzando en la reducción del consumo. Este enfoque se ve reforzado por el reconocimiento obtenido en el CDP 2025, con una calificación B en Seguridad Hídrica, que avala la solidez del modelo de gestión.

La compañía complementa este enfoque con sistemas de tratamiento que garantizan la calidad de los vertidos y su adecuación a la normativa, así como con la reutilización del agua depurada en usos industriales menos exigentes, como el riego o el enfriamiento de escorias, de modo que se cierra el ciclo del agua y se maximiza su valor.

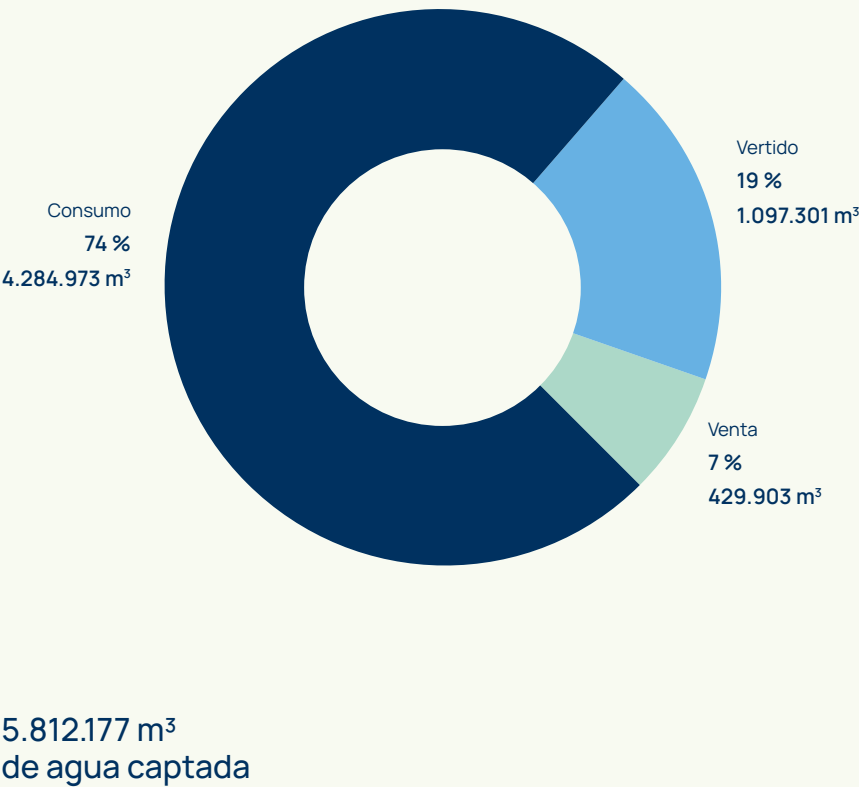


- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Consumo total de agua (MI)



Gestión del agua captada



En este contexto, la concentración del consumo de agua en zonas de estrés hídrico constituye un aspecto clave desde una perspectiva de resiliencia. El 76 % del consumo de agua se concentra en zonas de estrés hídrico, mientras que el 24 % restante corresponde a zonas sin estrés, lo que refuerza la importancia de seguir avanzando en medidas de eficiencia y resiliencia en los entornos de mayor exposición.



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Logros y resultados

Reducción del consumo de materias primas y valorización de residuos

- El 94 % de nuestro producto final está fabricado con acero reciclado.
- Valorizamos el 91 % de los residuos que generamos en nuestra producción.

Gestión del agua

- **Reconocimiento en gestión hídrica.** Hemos obtenido una calificación B (Gestión) en Seguridad Hídrica del Carbon Disclosure Project (CDP), reflejo de un sólido nivel de gestión de los recursos hídricos.
- **Eficiencia hídrica reforzada en zonas de estrés.** Desacoplamos consumo y producción, con un aumento del 2,07 % en la producción frente a solo un 1,50 % en la captación y una reducción del 0,21 % en los vertidos, gracias a la optimización de consumos y la recirculación del agua.



91 %
residuos valorizados
↑ 2,84 pp* respecto a 2024



0,98 m³/t
agua específica consumida



↓ 0,21 %
agua vertida



*pp: puntos porcentuales

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Circularidad de productos

La circularidad del producto es un eje clave en nuestro modelo de sostenibilidad, basado en la optimización del uso de los recursos a lo largo de todo el ciclo de vida del acero. En este contexto, impulsamos la transparencia ambiental y la toma de decisiones basada en el análisis de ciclo de vida. Ello permite no solo integrar criterios ambientales en el diseño, la producción y el uso de los materiales, sino también poner en valor el carácter reciclable del acero y los beneficios asociados a su reutilización al final de su vida útil.

Enfoque estratégico y políticas

Las declaraciones ambientales de producto (DAP) constituyen una herramienta clave para evaluar y comunicar de forma transparente el desempeño ambiental de los productos a lo largo de su ciclo de vida, conforme a estándares internacionales.

Integramos las DAP en nuestra estrategia de sostenibilidad para cuantificar el impacto ambiental de los productos, responder a las exigencias del mercado y aportar datos robustos para la toma de decisiones. Asimismo, las DAP actúan como palanca de mejora continua, ya que facilitan la identificación de oportunidades de reducción de impactos e innovación.

Este enfoque se refuerza con el desarrollo de soluciones propias de trazabilidad y certificación del carácter circular de los productos, que garantizan la trazabilidad de las materias primas circulares a lo largo de toda la cadena de valor.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Acciones y parámetros clave

Soluciones y certificaciones para la transparencia y la trazabilidad

Disponemos de declaraciones ambientales de producto (DAP) verificadas por una tercera parte para diferentes gamas de productos siderúrgicos, desarrolladas conforme a la norma EN 15804 y registradas en programas reconocidos internacionalmente, como The International EPD® System.



Principales DAP

Tipo de producto	Productos incluidos	Países	DAP activas
Aceros corrugados en barra y rollo + Alambrón para construcción y aplicaciones industriales	Barras corrugadas, Alambrón para construcción y aplicaciones industriales	España, Polonia	11
Perfiles estructurales y barras comerciales	Perfiles estructurales (<i>sections</i>) y barras comerciales (<i>merchant bars</i>)	España, Polonia	4
Mallas	Productos de malla (<i>mesh</i>)	España	1
Alambre	Productos de alambre	España	22

En Francia, el sistema de referencia es la *fiche de déclaration environnementale et sanitaire* (FDES).

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Productos Celsa Circular Steel

La oferta de Celsa Circular Steel se estructura en tres productos diferenciados, alineados con tres prioridades estratégicas que refuerzan la propuesta de valor de Celsa y reflejan los principios que definen a la compañía.



RECYCLED PLUS

Impulsamos la personalización del producto mediante el incremento del contenido de material reciclado y alcanzamos hasta el 100 % en el proceso productivo del acero. Este enfoque permite adaptar cada solución a los objetivos de circularidad de los clientes y maximiza el valor de los materiales.



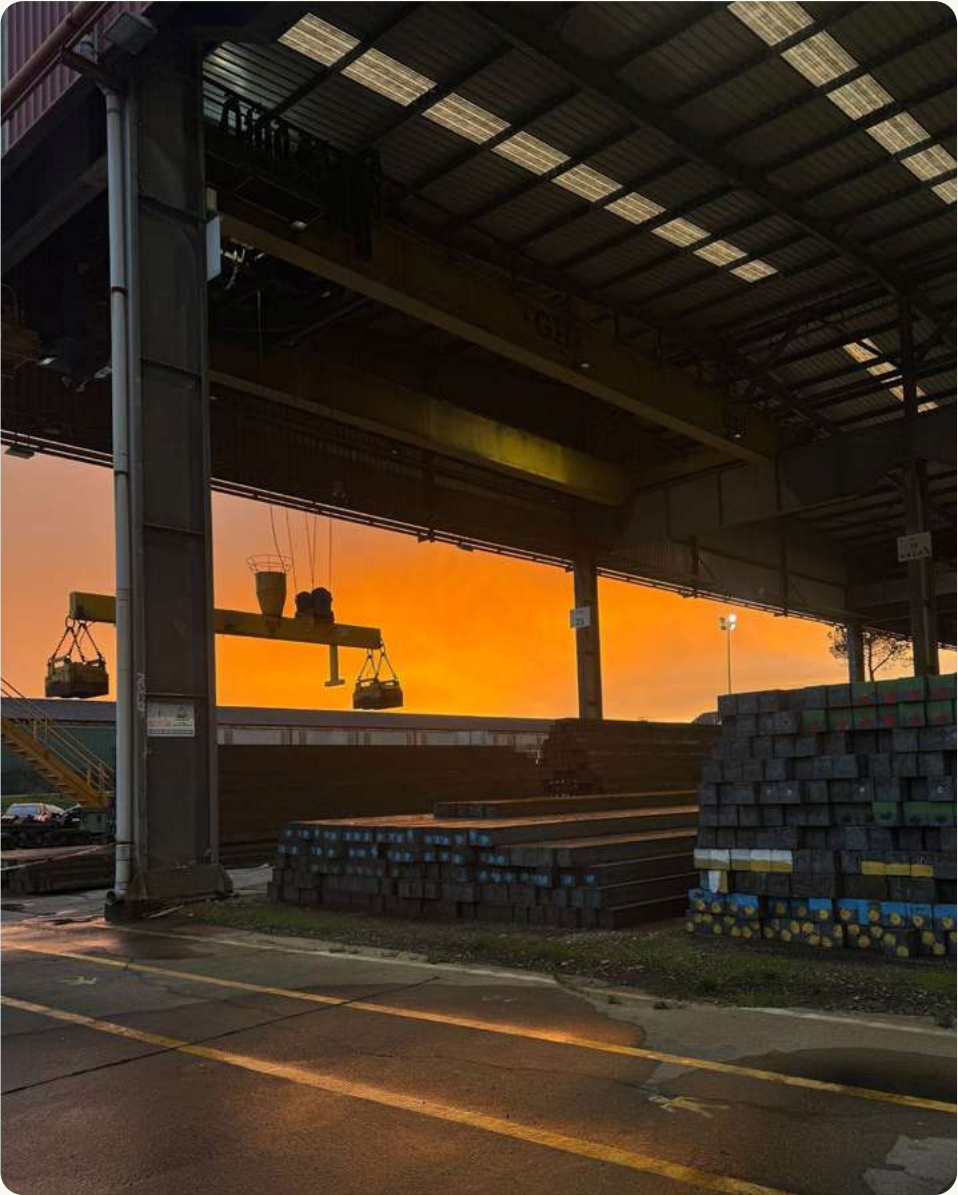
CLEAN ENERGY

La producción de acero con electricidad de origen renovable, respaldada por garantías de origen certificadas y PPA, permite a Celsa avanzar hacia un modelo industrial más limpio y eficiente. Este línea reduce la huella de carbono hasta en un 65 %, una propuesta alineada con la descarbonización y las nuevas exigencias del mercado.



CARBON NEUTRAL

La gama de Celsa Circular Steel se completa con acero neutro en carbono, mediante la compensación certificada -y verificada por un tercero independiente- de las emisiones que actualmente no es posible evitar o reducir.



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Alianzas con clientes y proveedores

Establecemos alianzas estratégicas que convierten a los clientes y colaboradores en coprotagonistas del desarrollo de nuevas soluciones, y les permiten avanzar hacia objetivos de circularidad más ambiciosos y ofrecer productos más sostenibles a sus propios clientes.

Este enfoque se traduce en una colaboración activa a lo largo de toda la cadena de valor. Con los clientes, desarrollamos nuevas calidades de acero con mayor contenido de chatarra, reducimos la huella de carbono y fomentamos modelos más circulares. Con los proveedores, impulsamos la trazabilidad y la transparencia mediante tecnologías avanzadas como *blockchain*, que facilitan el intercambio de información clave sobre emisiones, reciclabilidad, calidad y procesos.



Logros y resultados



86 %
contenido de materiales
reciclados usados en el
proceso de fabricación
de acero



8,7 Mm³
recursos naturales evitados
equivalentes al volumen
de 8,3 rascacielos como el
Empire State Building



94 %
material reciclado en la
composición del acero
producido



100 %
acero reciclable en
nuestros productos



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

7

Personas

3 SALUD Y BIENESTAR

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Seguridad y salud
- Propósito y cultura
- Talento y desarrollo



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Promovemos un entorno de trabajo seguro, colaborativo y orientado al desarrollo, donde la seguridad, la cultura compartida y el crecimiento profesional son prioridades clave.

En este contexto, se fomentan comportamientos seguros y condiciones laborales saludables, se alinean valores, liderazgo y comunicación interna para reforzar una cultura común, y se impulsa el desempeño mediante la formación y la adquisición de nuevas competencias.

Nuestro objetivo de seguridad



↓ 25 %

Reducción de un 25% anual del índice de frecuencia, con la ambición de llegar a 0 accidentes



5.097
profesionales en total



99 %
profesionales que trabajan a tiempo completo



92 %
profesionales con contrato indefinido



83 %
profesionales cubiertos por convenio colectivo

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Equipo humano

El talento es una prioridad estratégica de Celsa. Contamos con un equipo de 5.097 profesionales y apostamos por un empleo estable y de calidad.

El compromiso de Celsa se completa con el respeto a los derechos laborales fundamentales, en línea con los principios de la Organización Internacional del Trabajo, promoviendo un entorno basado en el diálogo, la libertad de asociación y la negociación colectiva, tanto para el personal propio como para el subcontratado.

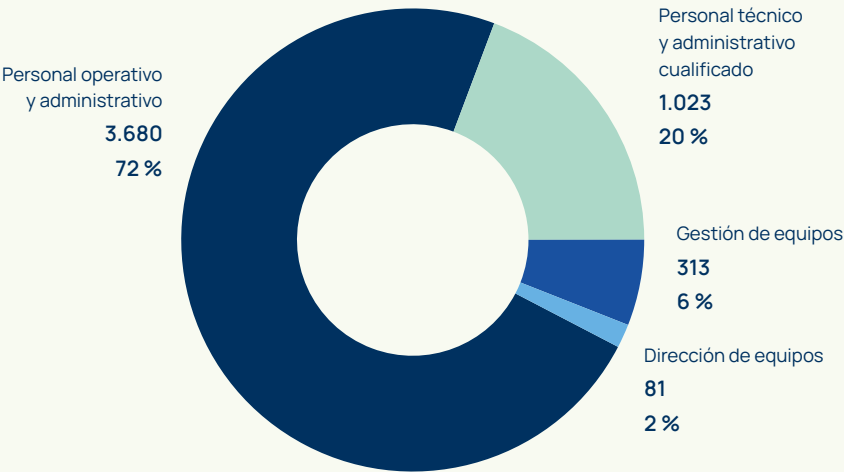
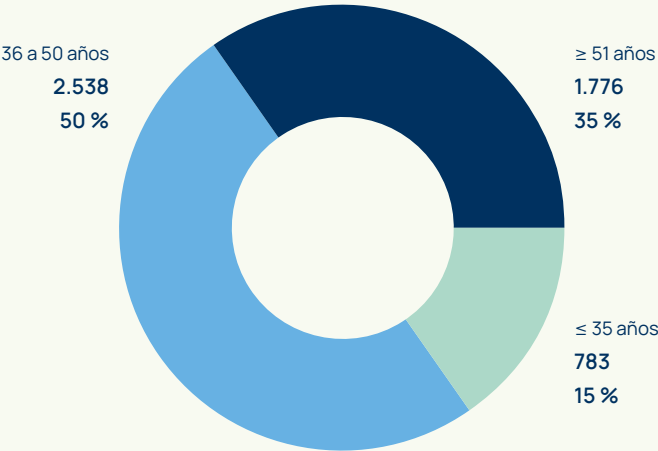
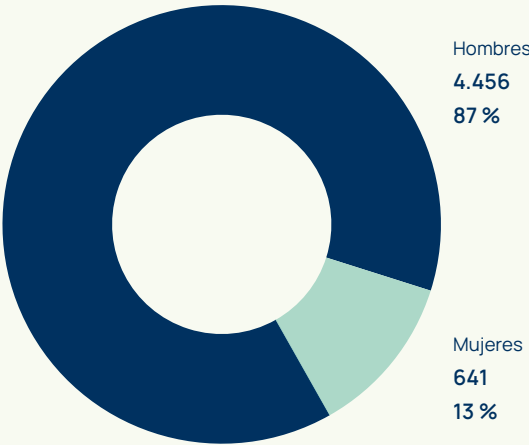


- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

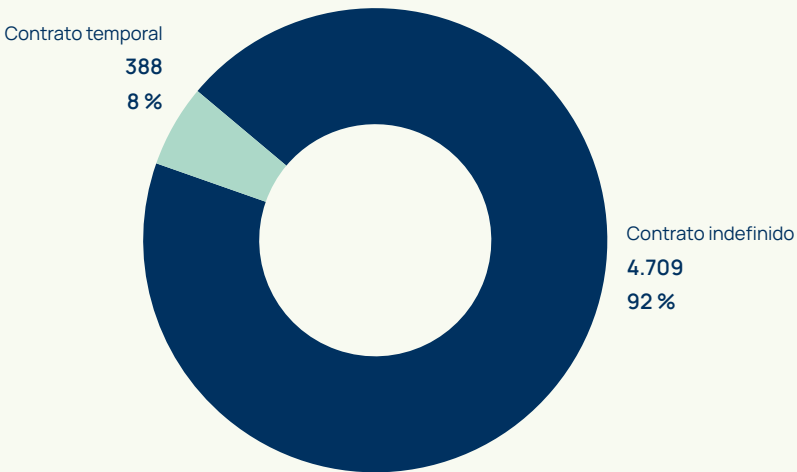
Nuestro equipo

Perfil de los profesionales internos

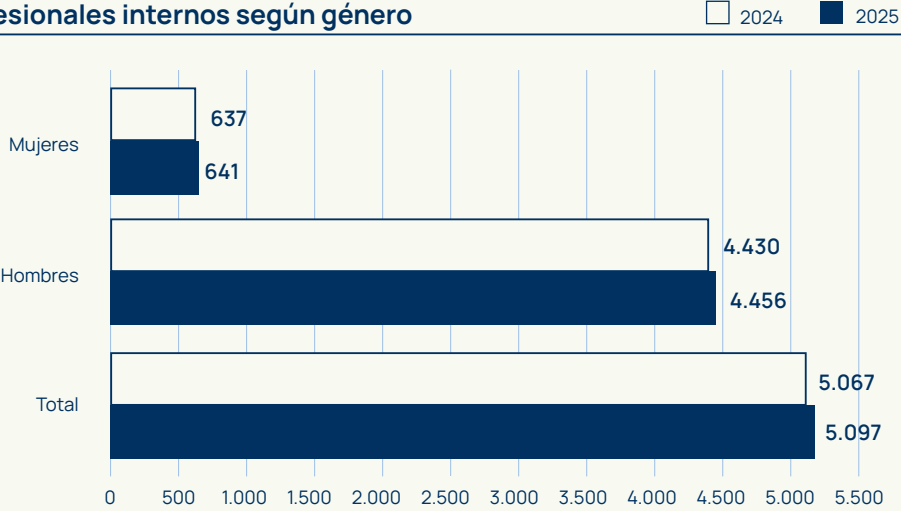
5.097
número de
profesionales



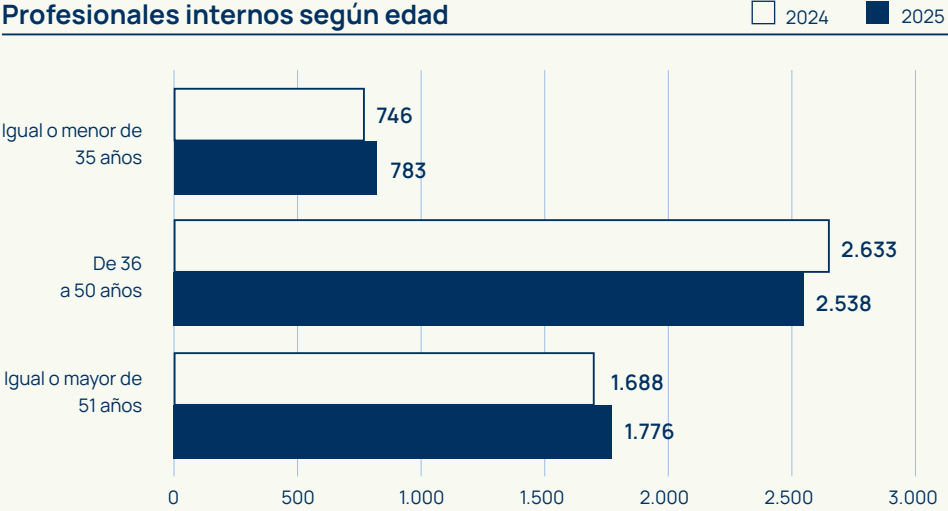
Según contrato



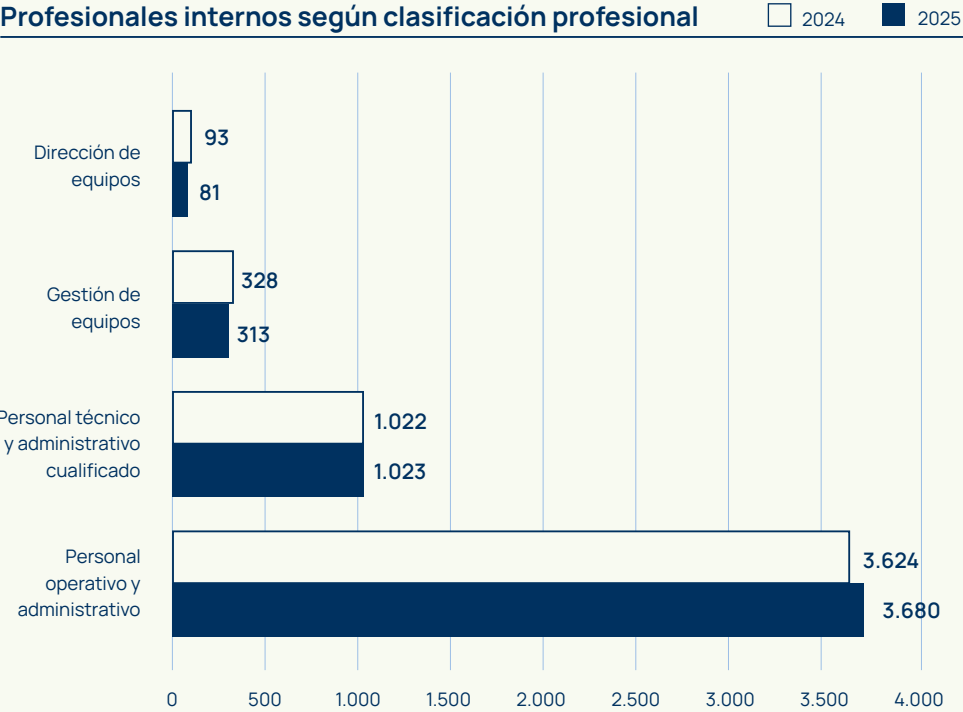
Profesionales internos según género



Profesionales internos según edad



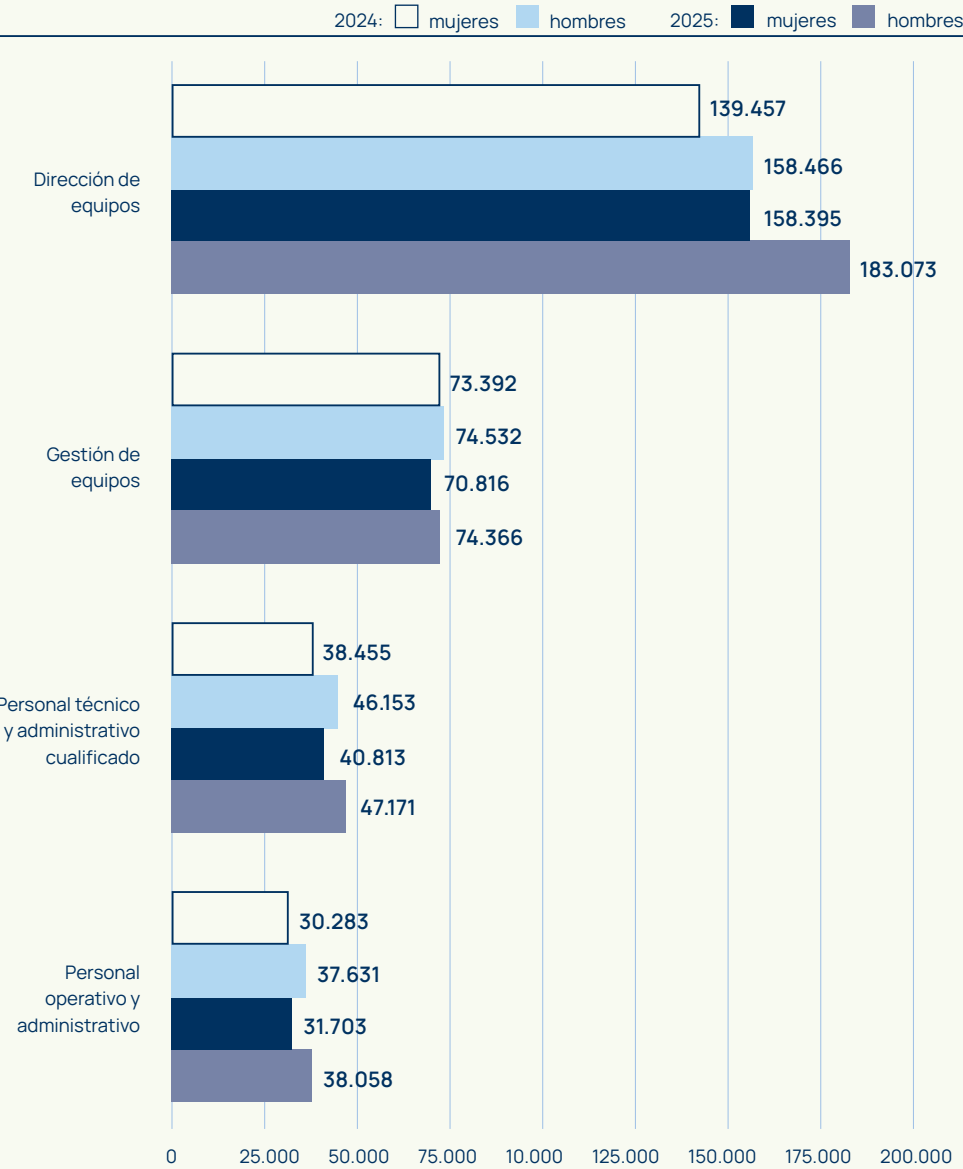
Profesionales internos según clasificación profesional



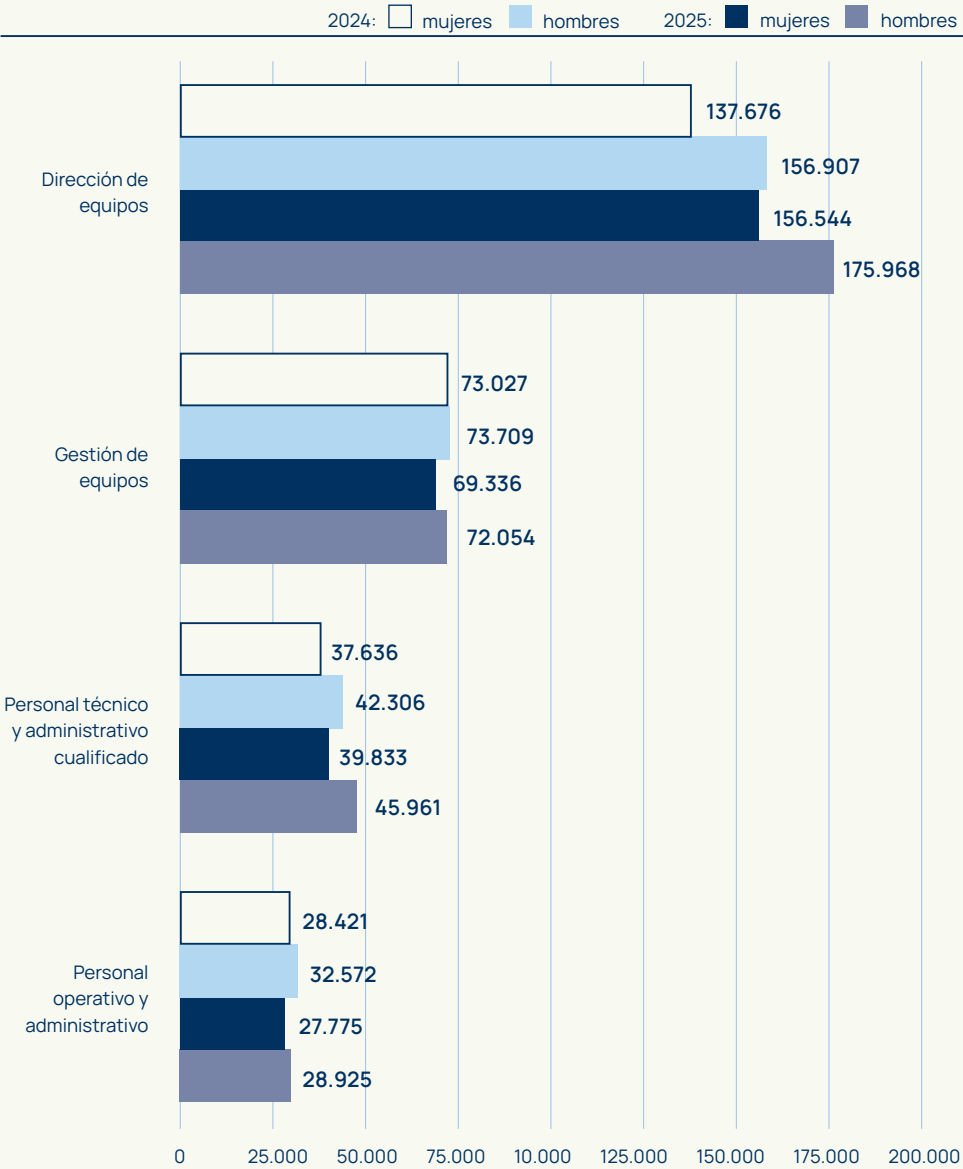
- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Remuneración y brecha salarial

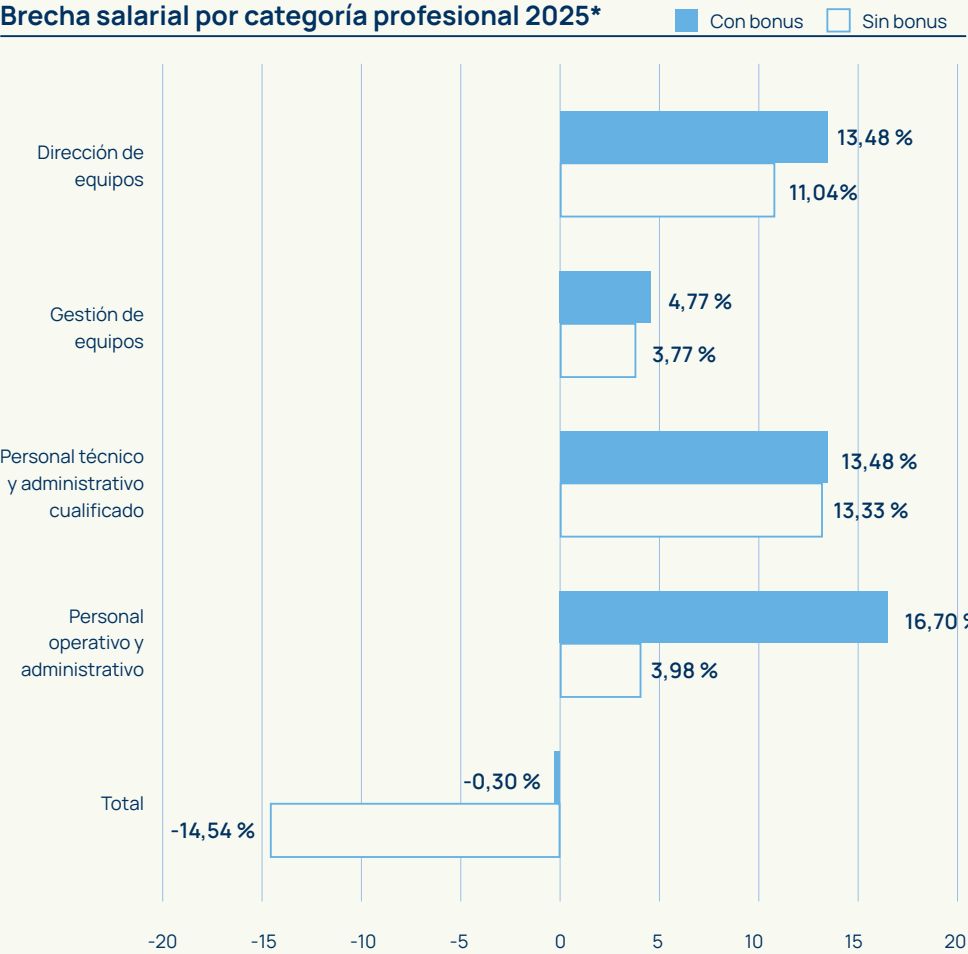
Promedio de remuneración (incluyendo bonus) por categoría profesional y por género (€)



Promedio de remuneración (excluyendo bonus) por categoría profesional y por género (€)



Brecha salarial por categoría profesional 2025*

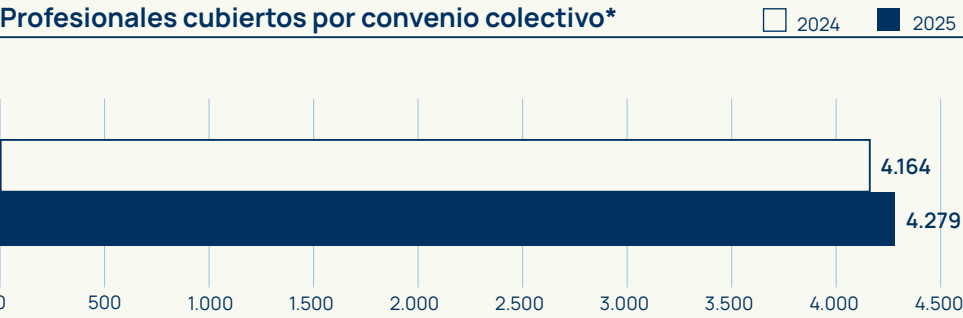
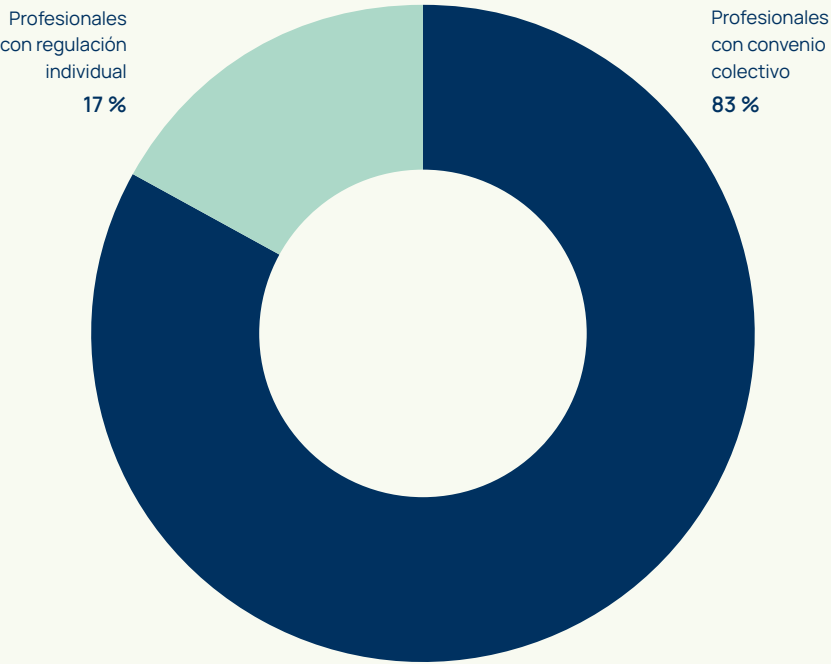


* El personal técnico cualificado y el personal operativo que desarrolla su trabajo en nuestras instalaciones fabriles tienen pluses salariales asociados a su actividad (turnicidad, festivos, nocturnidad, peligrosidad, horas extras, entre otros) que no tiene el personal administrativo que desarrolla sus funciones en oficinas. Los hombres se concentran más en los puestos de planta, mientras que las mujeres ocupan en mayor proporción puestos de oficina. Por ello, con el fin de proporcionar un dato comparable, la brecha salarial también se ha calculado excluyendo los pluses que percibe el personal técnico y administrativo cualificado y el personal operativo y administrativo. El resultado total puede ser negativo debido a la distinta distribución del personal y los salarios entre categorías, lo que influye en el cálculo agregado.



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Relaciones laborales



*Plantilla afectable: conjunto de trabajadores que están incluidos dentro del ámbito de aplicación del convenio colectivo



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Seguridad y salud

La seguridad y la salud de las personas son una prioridad absoluta y un elemento esencial en la gestión del negocio. La compañía trabaja de forma continua para garantizar entornos de trabajo seguros y saludables, y extiende este compromiso no solo a su equipo, sino también a toda su cadena de actividad.

Enfoque estratégico y políticas

El compromiso con un entorno laboral seguro se articula a través de la Política de seguridad y salud en el trabajo, actualizada en 2025, que refuerza los principios, los estándares y las prácticas orientados a la protección de las personas.

En 2025, el índice de frecuencia se ha situado en 6,70, lo que supone una mejoría respecto a 2024 (7,5), si bien se mantiene por encima del objetivo fijado para el ejercicio.

A pesar de todos los esfuerzos en materia de seguridad, en este ejercicio debemos lamentar la muerte de un profesional propio en nuestras instalaciones, en la forja de Celsa Huta Ostrowiec, SP. Z O.O.

Con el objetivo de seguir reforzando la seguridad, impulsamos iniciativas específicas como el proyecto Thor, orientado a la prevención y la gestión de riesgos críticos. Este compromiso se apoya también en la adopción de los principios de seguridad y salud de la World Steel Association, centrados en la concienciación, la formación, el aprendizaje proactivo y la mejora continua de los procesos.

Además, contamos con la certificación ISO 45001, de seguridad y salud en el trabajo, en las principales instalaciones industriales, a fin de garantizar unos estándares exigentes en la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo a nivel internacional.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Acciones y parámetros clave

Programa Thor de seguridad

El programa Thor de seguridad constituye una de las iniciativas clave de Celsa para reforzar su desempeño en materia de seguridad y avanzar en la reducción de los accidentes de alto potencial. Este programa impulsa un cambio cultural basado en la implicación activa de toda la organización y promueve el trabajo en equipo, la retroalimentación continua y el reconocimiento como palancas de mejora.

A lo largo de 2025, se han llevado a cabo múltiples sesiones de concienciación, formación y *coaching* en las distintas unidades, con el objetivo de consolidar los seis rituales que estructuran el programa Thor:

- Observaciones preventivas de seguridad
- Permisos de trabajo
- Investigación de accidentes e incidentes
- Procedimientos operativos estándar
- Análisis de riesgos
- *Daily team management*

Asimismo, el programa ha avanzado en iniciativas específicas como la identificación y gestión de «zonas grises» y el refuerzo de la seguridad en paradas de mantenimiento, mediante el desarrollo de procedimientos de trabajo más rigurosos junto a los contratistas implicados en actividades de mayor riesgo.



Logros y resultados

- **Impulso de la cultura preventiva.**
Hemos desplegado múltiples sesiones de concienciación, formación y *coaching* para consolidar los pilares del programa Thor, reforzar la seguridad y avanzar en la reducción de los accidentes de alto potencial.

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI



Propósito y cultura

El propósito y la cultura de Celsa actúan como motores de cohesión y desempeño de nuestro equipo. Impulsamos la alineación entre valores, liderazgo y comunicación interna para construir una cultura compartida.

Enfoque estratégico y políticas

El propósito de Celsa, dar vidas infinitas a recursos finitos, cobra vida a través de las personas, que hacen posible transformar estos recursos. Este compromiso se sustenta en una cultura compartida basada en valores como la honestidad, la pasión, el enfoque innovador, la perseverancia creativa, la humildad y el trabajo en equipo, que orientan la forma en que las personas colaboran, toman decisiones y afrontan los retos del día a día.

La compañía impulsa así un entorno que favorece la mejora continua, el desarrollo profesional y la implicación de los equipos, alineando el talento con la visión de consolidarse como referente en la producción de acero reciclado de bajas emisiones y en la creación de cadenas de valor cada vez más circulares.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Acciones y parámetros clave

Impulso de la sensibilización en materia ASG y de cumplimiento

Desarrollo del Plan de difusión y desarrollo de políticas ASG, que promueve el conocimiento y la aplicación de los principios corporativos en toda la organización.

Formación y desarrollo de capacidades

Implementación de programas formativos orientados a reforzar competencias clave, impulsar el aprendizaje continuo y alinear el desarrollo profesional con las necesidades del negocio.

Fomento del diálogo y la escucha activa

Despliegue de herramientas como encuestas de compromiso, sesiones internas y espacios de comunicación directa que permiten recoger la percepción de las personas y reforzar su implicación en el proyecto común.

Impulso del compromiso y la cultura preventiva.

Desarrollo de iniciativas como el programa Thor, que promueven comportamientos responsables y refuerzan la cultura de seguridad y mejora continua en toda la organización.

Logros y resultados

- Refuerzo del compromiso de las personas.**
La Encuesta de compromiso de mandos alcanzó una participación media del 61 % y un resultado global de 3,77 sobre 5, puntuación que refleja un nivel sólido de implicación en la organización.
- Valoración positiva de la compañía como lugar de trabajo.**
El *employee net promoter score* (eNPS) se situó en una media anual de 3,65 sobre 5, que evidencia una percepción favorable por parte del personal.
- Consolidación de un entorno inclusivo y respetuoso.**
La percepción de respeto en el entorno laboral alcanzó una puntuación media de 4,25 sobre 5, que demuestra una cultura basada en la inclusión y el respeto.



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Talento y desarrollo

El desarrollo de las personas es un elemento clave para impulsar el crecimiento sostenible del negocio. Promovemos un entorno que favorece el aprendizaje continuo, el desarrollo profesional y el equilibrio entre la vida personal y laboral, integrando la diversidad y la igualdad de oportunidades como principios fundamentales.

A través de iniciativas de formación, planes de desarrollo y desempeño, medidas de conciliación y políticas de igualdad, diversidad e inclusión, impulsamos la adquisición de nuevas competencias y potenciamos el rendimiento individual y colectivo.

Enfoque estratégico y políticas

En 2025, hemos desarrollado una nueva Política de personas, que integra las anteriores políticas de gestión del talento, diversidad, equidad e inclusión y derechos humanos. Esta política tiene como objetivo garantizar unas condiciones de trabajo justas, la igualdad de trato y de oportunidades, el respeto de los derechos humanos y laborales, y el desarrollo profesional de todas las personas de la organización.

Las personas y su talento constituyen el eje de Celsa Management System, que se articula a través del People Value Process, el modelo corporativo que estructura el ciclo completo de la experiencia del empleado. Este proceso abarca todas las etapas de la relación profesional con la compañía -desde el posicionamiento de marca y la atracción del talento, la selección y la incorporación, hasta el desarrollo, la gestión del desempeño, la compensación y el reconocimiento, la sucesión y las relaciones laborales- y se apoya de forma transversal en la comunicación interna y externa, así como en mecanismos de escucha activa.

El People Value Process permite gestionar de manera integrada y consistente la propuesta de valor para las personas en todas las sociedades del grupo, garantizando criterios comunes, coherencia en la toma de decisiones y alineación con la estrategia corporativa, la cultura organizativa y los objetivos de sostenibilidad de Celsa.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Modelo de gestión del talento



En conjunto, la gestión del talento y el desarrollo profesional se han orientado en 2025 a asegurar la continuidad operativa y la competitividad del negocio, reforzar la seguridad y la salud, y fortalecer las capacidades críticas y técnicas. Asimismo, se ha impulsado el aprendizaje continuo, la movilidad interna y la igualdad de oportunidades, a fin de promover el desarrollo profesional de todo el personal. Este enfoque consolida el papel del talento como una palanca clave para la sostenibilidad y nuestro crecimiento a largo plazo.

Igualdad, diversidad y entorno respetuoso

El respeto a la diversidad y la igualdad de trato forman parte esencial de la cultura corporativa. Celsa garantiza el principio de no discriminación por razón de género, raza, edad, ideología, nacionalidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física, psíquica o social, tanto en el acceso al empleo como en el desarrollo profesional.

Este compromiso se recoge en el Código de conducta ética (en proceso de revisión), así como en la nueva Política de personas. Para asegurar su cumplimiento, disponemos de mecanismos específicos que permiten a los profesionales, socios y terceros realizar consultas o comunicar posibles incumplimientos, incluidas las situaciones de discriminación o acoso.

El 13 % de la plantilla está formada por mujeres, lo que nos sitúa un 3 % por encima de la media del sector siderúrgico español.¹



52 %
mujeres entre los
profesionales de los
departamentos corporativos



¹ La industria siderurgia española. UNESID, 2023.

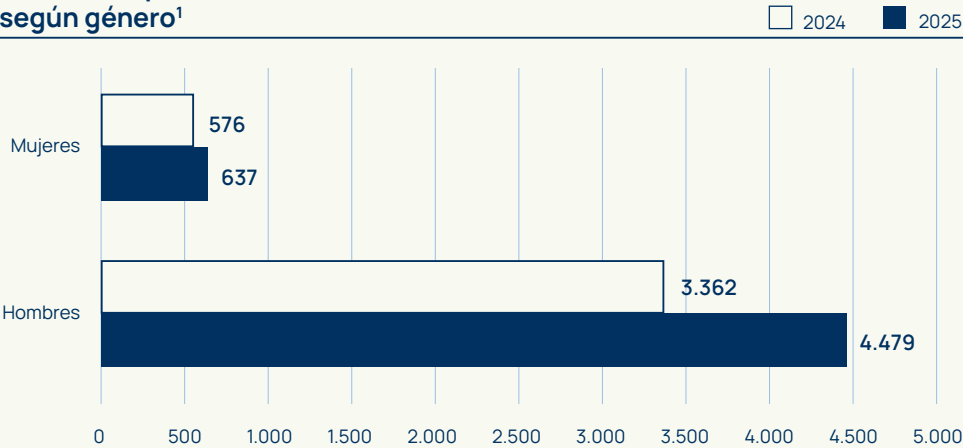
Acciones y parámetros clave

Programa de formación

Impulsamos programas formativos alineados con las necesidades del negocio y competencias identificadas, que refuerzan el desarrollo de capacidades clave para la evolución de la organización. Este impulso se ha apoyado en el fortalecimiento del aprendizaje continuo mediante programas específicos y el uso de plataformas de autodesarrollo, como LinkedIn Learning y Steeluniversity.

Este enfoque refuerza el compromiso con la capacitación continua y la empleabilidad interna, con especial atención al desarrollo de competencias técnicas, de seguridad y de transformación operativa.

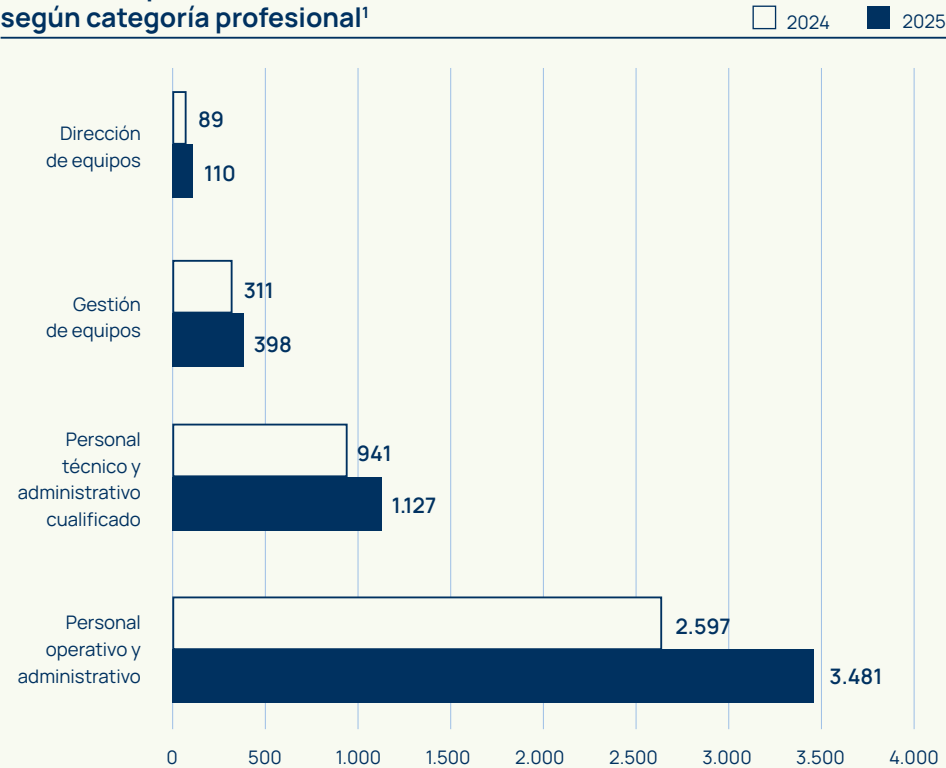
Número de profesionales formados
según género¹



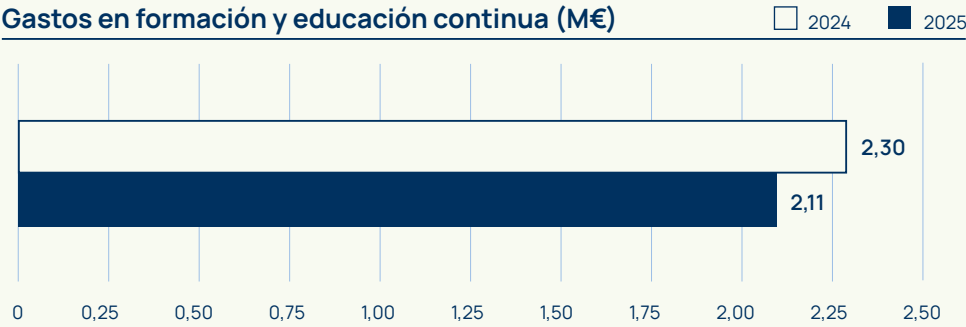
El aumento de las horas de formación registradas en 2025 se debe principalmente a la puesta en marcha del programa Thor, orientado al personal de planta. Dado que este colectivo presenta una mayor representatividad masculina, el impacto del programa se refleja especialmente en este grupo.

¹ Se consideran los profesionales internos y externos a 31 de diciembre, de acuerdo con los criterios GRI.

Número de profesionales formados
según categoría profesional¹



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



170.382
horas de formación
registradas en 2025



2,1 M€
invertidos en formación
continua

Planes de desarrollo profesional

El desarrollo del talento se impulsa a través del Programa de Desarrollo Profesional Integrado (PDIS), una herramienta corporativa diseñada para gestionar de forma estructurada el crecimiento de las personas y alinear su evolución con las necesidades del negocio.

El programa permite identificar el potencial, las capacidades y las aspiraciones de cada profesional, y facilita la definición de itinerarios de desarrollo adaptados a su perfil. Implantado en todas las unidades de negocio, este sistema actúa como un elemento clave para:

- Asegurar la satisfacción de los profesionales y reforzar la retención del talento.
- Construir las habilidades, los conocimientos y las actitudes necesarias para contribuir al proyecto de la compañía.
- Atraer y desarrollar talento, potenciando el compromiso y el crecimiento profesional.
- Disponer de una herramienta común, coherente y accesible que impulse la estrategia a través de las personas.

A través del PDIS, Celsa consolida un modelo de gestión del talento orientado al desarrollo continuo, la empleabilidad interna y la creación de valor sostenible.



779
profesionales con plan de desarrollo
profesional en 2025

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Medidas para la conciliación

La conciliación entre la vida profesional y personal se promueve mediante un conjunto de herramientas y medidas orientadas a facilitar el equilibrio y el bienestar de las personas.

Este compromiso se articula a través de la política de conciliación y desconexión digital, actualmente en desarrollo, que establece el marco para una gestión responsable del tiempo y del trabajo.

Entre las medidas para fomentar la responsabilidad en el cuidado de los hijos e hijas en edades tempranas, se aplican las disposiciones de los convenios colectivos vigentes en las distintas unidades de negocio, que incluyen también mejoras en permisos retribuidos respecto de las establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.

Contamos también con una política y un estándar de teletrabajo para determinadas funciones, que facilitan una mayor flexibilidad y contribuyen a un entorno laboral más equilibrado y adaptado a las necesidades de las personas.

Principales medidas de conciliación y profesionales acogidos



Programas destacados de escucha activa

La escucha activa de las personas se consolida como una palanca estratégica para impulsar el compromiso, fortalecer la cultura y orientar la toma de decisiones. La compañía despliega un sistema de escucha que combina herramientas cuantitativas y espacios de diálogo directo, como el programa de encuestas, el Celsa Summit y los CEO Talks, que permiten recoger *insights* cualitativos y reforzar la cercanía entre la organización y los equipos.

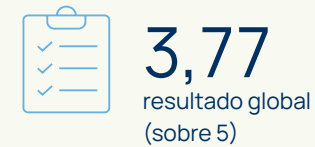
Este ecosistema facilita el seguimiento continuo del nivel de satisfacción y compromiso, así como la identificación de áreas de mejora. En este contexto, la encuesta de compromiso de mandos, presentada en tres momentos del año, alcanzó una participación media del 61 % y un resultado global de 3,77 sobre 5, que refleja un nivel sólido de compromiso.

El *employee net promoter score* (eNPS) se situó en una media anual de 3,65 sobre 5, que evidencia una valoración positiva de la compañía como lugar para trabajar. En materia de diversidad, equidad e inclusión,

la percepción de respeto en el entorno laboral alcanzó una puntuación media de 4,25 sobre 5, gracias a un clima basado en la inclusión y el respeto.

La medición del clima organizativo se complementa con la encuesta de clima, de carácter estructural y periodicidad trianual, cuya última edición se presentó en 2024, que permite analizar tendencias de fondo y orientar la evolución de la cultura organizativa.

Encuesta de compromiso de mandos



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Nuevos contenidos en diversidad, igualdad e inclusión

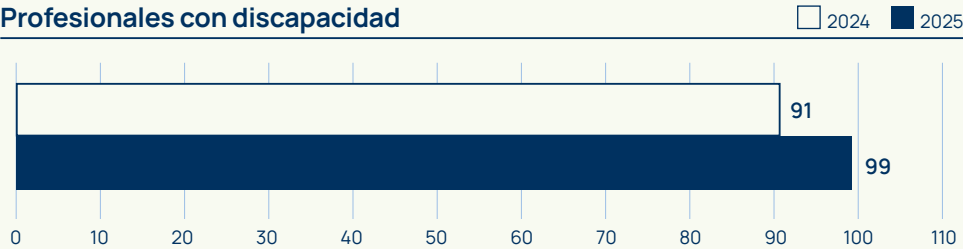
Contamos, desde 2024, con un programa global de desarrollo, de carácter transversal, dirigido a distintos colectivos de la organización. Este programa incluye los módulos Diversity Essentials, Liderazgo Inclusivo y Procesos de Selección Inclusivos.

En 2025, el programa se ha ampliado con la incorporación de nuevos contenidos, como el módulo de Sensibilización LGBTI y el de Prevención del Acoso y no Discriminación, reforzando el compromiso de la compañía con un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso.

En cumplimiento de la normativa vigente, disponemos de diez planes de igualdad, con una vigencia de cuatro años, elaborados con la participación de la representación de la plantilla. También hemos seguido avanzando en el desarrollo del Plan de igualdad e inclusión LGTBI+, reforzando nuestro compromiso con un entorno diverso, inclusivo y respetuoso.

Reserva de empleo para personas con discapacidad

Promovemos la inclusión laboral de personas con discapacidad mediante la incorporación directa de profesionales y la colaboración con centros especiales de empleo, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales.



Logros y resultados

- Nuevos contenidos del programa global de desarrollo, como el módulo de Sensibilización LGBTI y el de Prevención del Acoso y no Discriminación, que consolidan el compromiso de la compañía con un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso.
- Encuesta de compromiso de mandos, presentada en tres momentos del año.



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

8

Gobernanza



— Ética y transparencia

— Gestión de riesgos
ASG

— Diálogo y relación con
los grupos de interés



MEMORIA
DE SOSTENIBILIDAD 2025

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

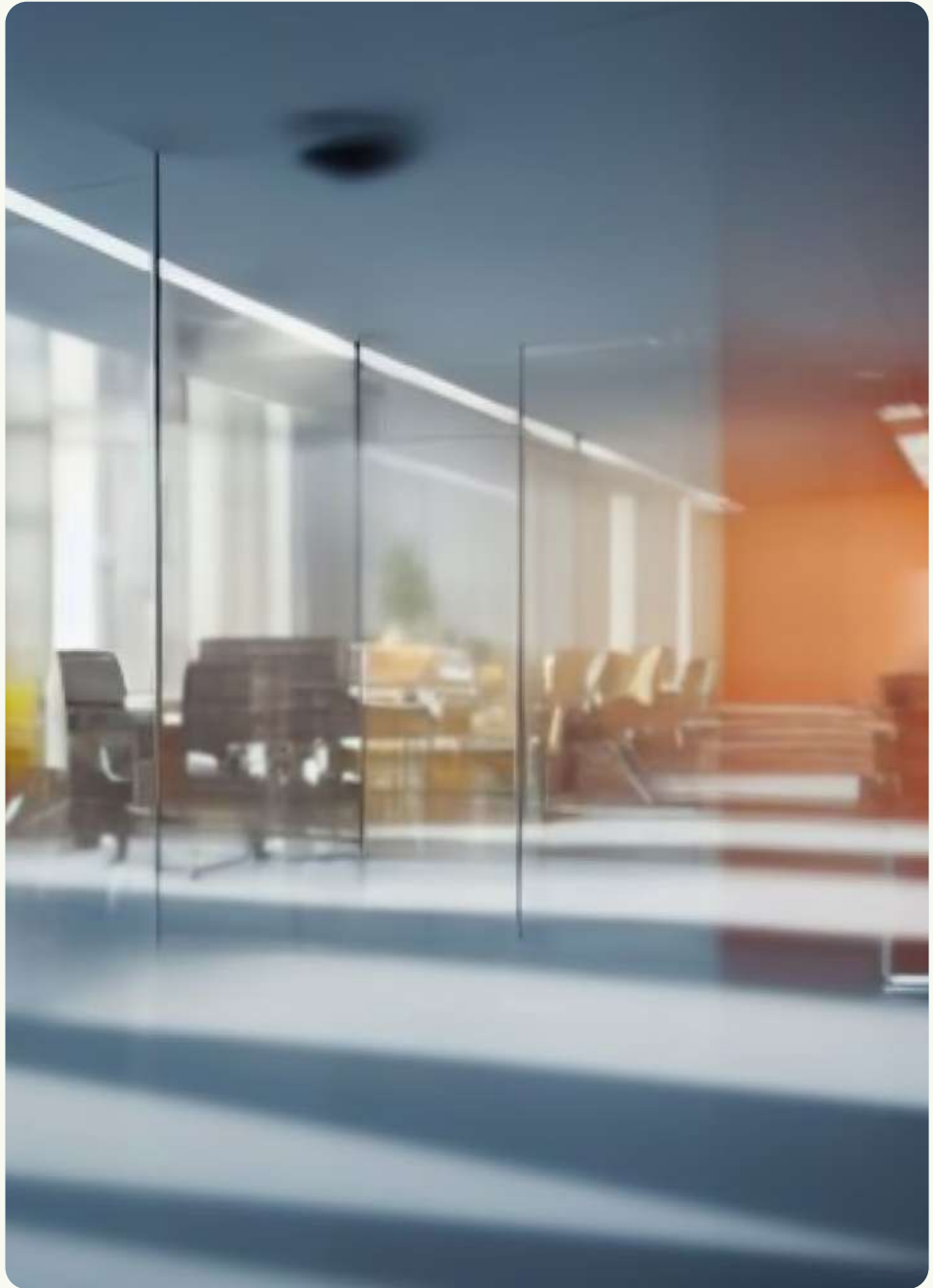
6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI



La ética y la transparencia, la gestión de riesgos ASG y el diálogo con los grupos de interés son pilares de nuestro modelo de gobernanza. Estos tres ámbitos, estrechamente interrelacionados, permiten orientar la toma de decisiones y asegurar una gestión alineada con los principios de responsabilidad, transparencia y cumplimiento.

De esta manera, reforzamos nuestros mecanismos de control y supervisión, anticipamos y gestionamos los riesgos y las oportunidades, y promovemos una relación continua con el entorno, integrando las expectativas de los grupos de interés en la estrategia y en nuestra actividad diaria.

Nuestro objetivo
de gobernanza



Consolidar un modelo de gobernanza de primer nivel, alineado con las mejores prácticas de compañías cotizadas, que refuerce la transparencia, el control y la toma de decisiones responsable, integrando de forma estructural la sostenibilidad en la estrategia y en todos los niveles de la organización.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Ética y transparencia

Reforzamos nuestro modelo de gobernanza mediante un marco integrado de ética, cumplimiento y gestión de riesgos, orientado a garantizar una conducta empresarial responsable en todas las operaciones. Este marco combina políticas corporativas, mecanismos de control y órganos de supervisión que permiten prevenir riesgos, asegurar el cumplimiento normativo y consolidar una cultura ética alineada con los estándares ASG y las nuevas exigencias regulatorias.

Enfoque estratégico y políticas

La prevención de la corrupción, el soborno y el fraude constituye un eje prioritario en el modelo de gestión de Celsa, que aplica un enfoque de tolerancia cero integrado en su sistema de gobernanza, cumplimiento y control interno. Este compromiso se refuerza mediante la adhesión a la *Association of Certified Fraud Examiners* (ACFE), orientada a la prevención y detección del fraude ocupacional.

El **Código de conducta ética** establece los principios y las normas que guían el comportamiento de toda la organización. Este marco promueve una actuación íntegra y responsable, identifica los principales riesgos asociados a la corrupción y el soborno, y garantiza el desarrollo de la actividad en pleno cumplimiento de la normativa aplicable y de los más altos estándares de ética empresarial.

Medidas contra el soborno y la corrupción

- Las personas que trabajan en Celsa no pueden aceptar, en ningún caso, ningún tipo de soborno.
- Las personas que trabajan en Celsa no pueden ofrecer ni realizar, directa o indirectamente, pagos en metálico, en especie o cualquier otro beneficio con el fin de obtener o mantener ventajas indebidas frente a entidades públicas o privadas.
- Los profesionales deben actuar con integridad en sus relaciones con los clientes, proveedores, competidores y otros terceros, evitar cualquier práctica desleal y garantizar que su actuación no compromete la reputación de la compañía.
- El equipo profesional debe evitar cualquier conducta fraudulenta o engañosa, incluyendo el fraude, la malversación de fondos, la facturación falsa o inflada, así como el ofrecimiento o la recepción indebida de dinero, bienes o servicios.



Medidas contra la receptación y el blanqueo de capitales

- Las personas que trabajan en Celsa deben actuar con diligencia ante posibles riesgos de receptación o blanqueo de capitales, identificando operaciones sospechosas y comunicándolas por los canales internos correspondientes.
- Las personas responsables de seleccionar proveedores o establecer relaciones comerciales relevantes deben evaluar la integridad y la honorabilidad de los terceros para prevenir riesgos asociados a actuaciones irregulares.
- Celsa desarrolla sus relaciones con las Administraciones públicas bajo un estricto cumplimiento normativo y un enfoque de tolerancia cero frente a la corrupción, y mantiene una posición de neutralidad política sin donaciones a partidos, instituciones vinculadas o representantes políticos.

Todo ello se refuerza con la **Política de prevención de la corrupción y el soborno**, actualizada y aprobada en 2025, que consolida el sistema de control interno y extiende el compromiso de Celsa contra la corrupción y el fraude a toda la organización y su cadena de valor.

El modelo de prevención penal de Celsa, bajo la supervisión del Comité Ético, incorpora mecanismos para la detección, el análisis y la investigación de posibles incumplimientos, así como canales internos que garantizan la confidencialidad y la protección de las personas informantes. Nuestro Sistema Interno de Información incluye el **Canal Ético**, accesible a la organización, los socios de negocio y terceros, a través del cual pueden comunicarse, de forma confidencial y anónima, posibles irregularidades o incumplimientos del Código de conducta ética y de las políticas corporativas.

Este sistema se complementa con herramientas de control específicas, como los mecanismos de declaración y gestión de conflictos de interés y de regalos y atenciones (Integrity Hub), así como con una política de gastos que prohíbe expresamente cualquier desembolso no vinculado a la actividad profesional o contrario a los principios éticos.

También disponemos de una **Política de privacidad** que define los principios y las responsabilidades en materia de protección de datos personales de las sociedades y los profesionales para garantizar la confidencialidad y el tratamiento adecuado de la información de los clientes, proveedores y terceros. Asimismo, la **Política de gastos**, accesible a través del Portal del Empleado, establece la prohibición expresa de cualquier gasto ajeno a la actividad profesional.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Marco de políticas corporativas ASG

Revisamos y reforzamos nuestro marco de políticas corporativas ASG con el objetivo de fortalecer la gobernanza, el cumplimiento normativo y la cultura ética. Nos anticipamos a los nuevos requisitos regulatorios, como la CSRD, y alineamos el marco con la estrategia y la hoja de ruta de sostenibilidad.

Este proceso se ha basado en el análisis de doble materialidad, el modelo de riesgos corporativos y la comparación con compañías de referencia, asegurando además su alineación con estándares internacionales como el Pacto Mundial de Naciones Unidas, la OIT y la OCDE.

El marco de políticas se integra con el sistema de gestión de riesgos y el modelo de prevención penal de la compañía, lo que facilita la identificación y mitigación de riesgos ASG, bajo la supervisión de los órganos de gobierno y con la aprobación del Consejo de Administración.

Políticas corporativas ASG

- Política de personas
- Política de seguridad y salud en el trabajo
- Política de gestión de riesgos
- Política de sostenibilidad
- Política de diligencia debida de medio ambiente y derechos humanos
- Política de medio ambiente
- Política de acción climática
- Política de economía circular
- Política de diálogo y comunicación con los grupos de interés
- Política de *compliance* penal
- Política de prevención de la corrupción y el soborno
- Política de defensa de la competencia
- Política de gestión de conflictos de interés
- Política de privacidad
- Política de *compliance* tributario
- Política de compras

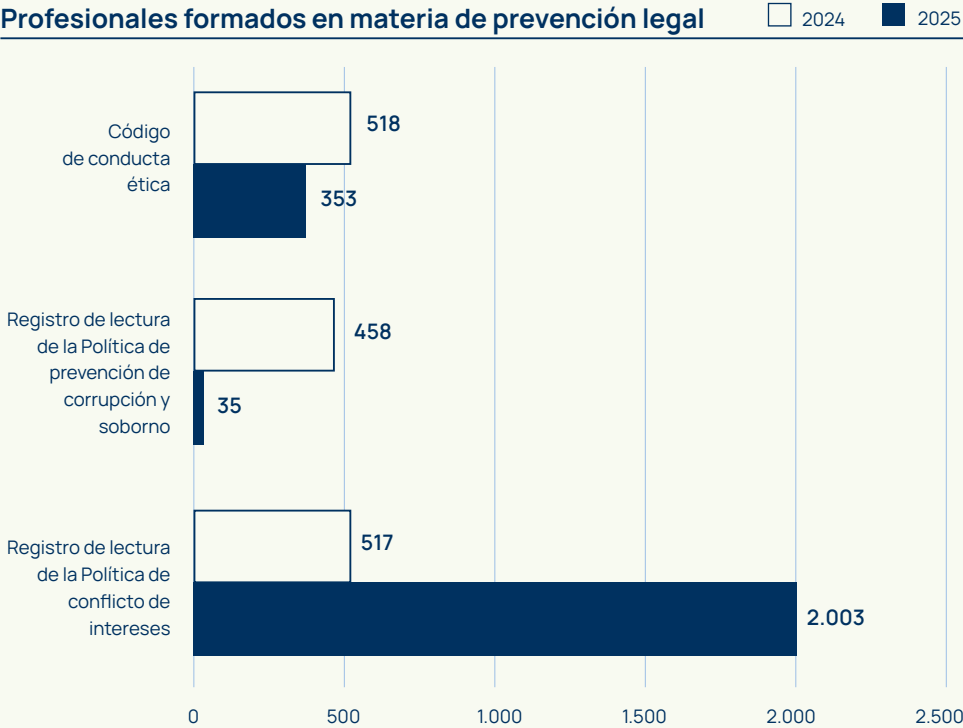


Acciones y parámetros clave

Refuerzo del marco de políticas corporativas de buen gobierno

Hemos desarrollado y aprobado nuevas políticas corporativas, como la Política legal y la Política de gestión de riesgos, y actualizado marcos clave como la Política de gestión de conflictos de interés, la Política de cumplimiento normativo en materia de defensa de la competencia, la Política de cumplimiento normativo en materia de prevención de delitos y la Política del sistema interno de información. Asimismo, difundimos estas políticas entre los grupos de interés para garantizar su conocimiento, aplicación efectiva e integración en la operativa de Celsa.

Profesionales formados en materia de prevención legal

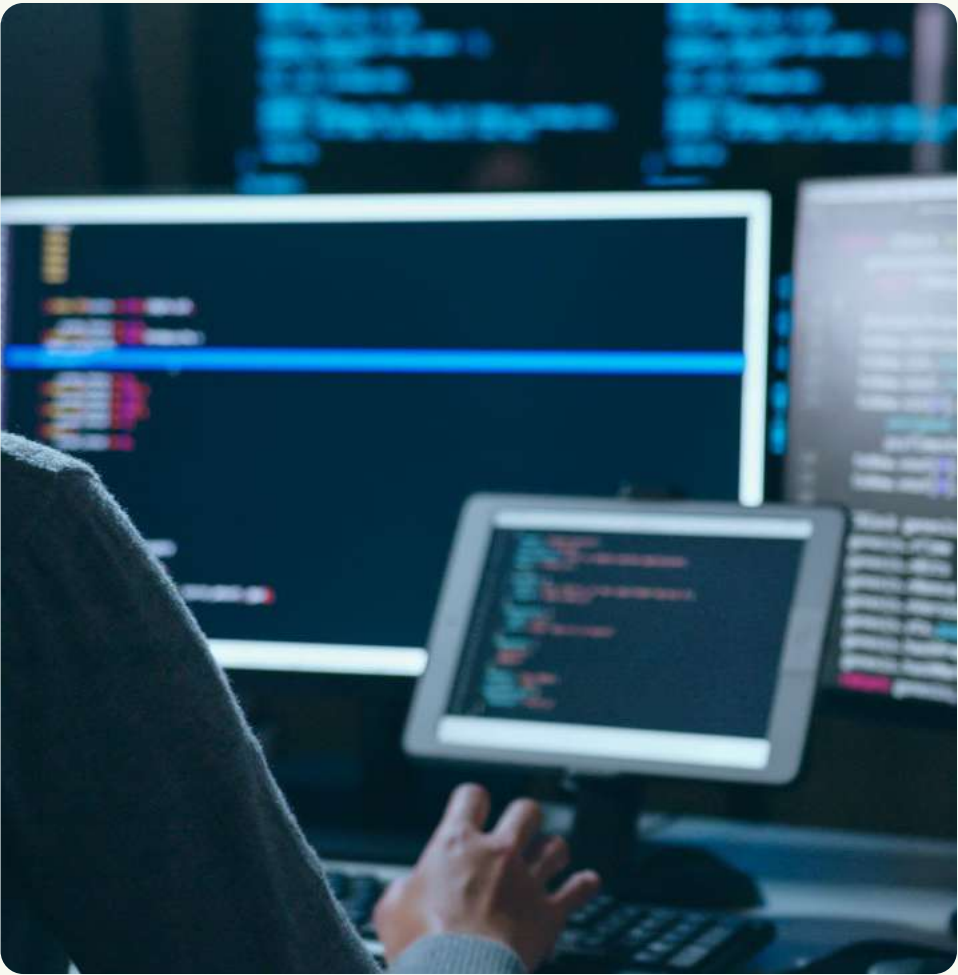


- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Consolidación del modelo de privacidad y protección de datos

Impulsamos diversas iniciativas orientadas a reforzar nuestro modelo de privacidad, consolidando el cumplimiento normativo y mejorando los mecanismos de control y gestión de datos personales en la organización:

- Elaboración y formalización de la documentación legal clave, incluyendo el Registro de Actividades de Tratamiento, con 41 actividades principales identificadas.
- Realización de las primeras evaluaciones de impacto en protección de datos (EIPD), que nos permiten fortalecer el análisis y la gestión de riesgos en materia de privacidad.
- Implantación del módulo de Privacy, que incorpora procesos automatizados como las evaluaciones de impacto en privacidad y las herramientas de seguimiento del cumplimiento.
- Desarrollo de acciones de formación y sensibilización dirigidas a la plantilla, orientadas a reforzar el conocimiento y la cultura de protección de datos personales.

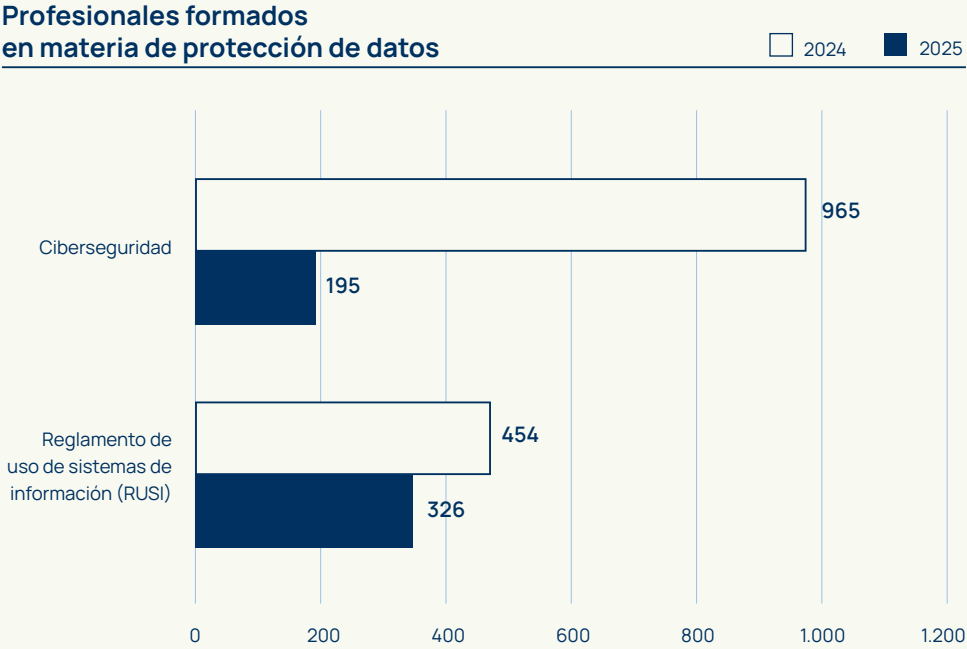


La función del *Data Protection Officer* garantiza el asesoramiento especializado, la supervisión del cumplimiento y la interlocución con las autoridades en materia de protección de datos.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Logros y resultados

- Refuerzo del marco normativo corporativo.** Aprobación de nuevas políticas clave, como la Política legal y la Política de gestión de riesgos.
- Implantación del Sistema de Control de la Información de Sostenibilidad (SCIIS).** Avance en la implantación del SCIIS para asegurar la calidad, fiabilidad y trazabilidad de los datos reportados conforme a los requisitos regulatorios.
- Digitalización del reporting de sostenibilidad.** Implantación de una plataforma de reporte y automatización de flujos de información mediante su integración en un *data lake*, para reforzar la eficiencia y la gobernanza del dato ASG.



0
casos sustanciados de soborno o corrupción



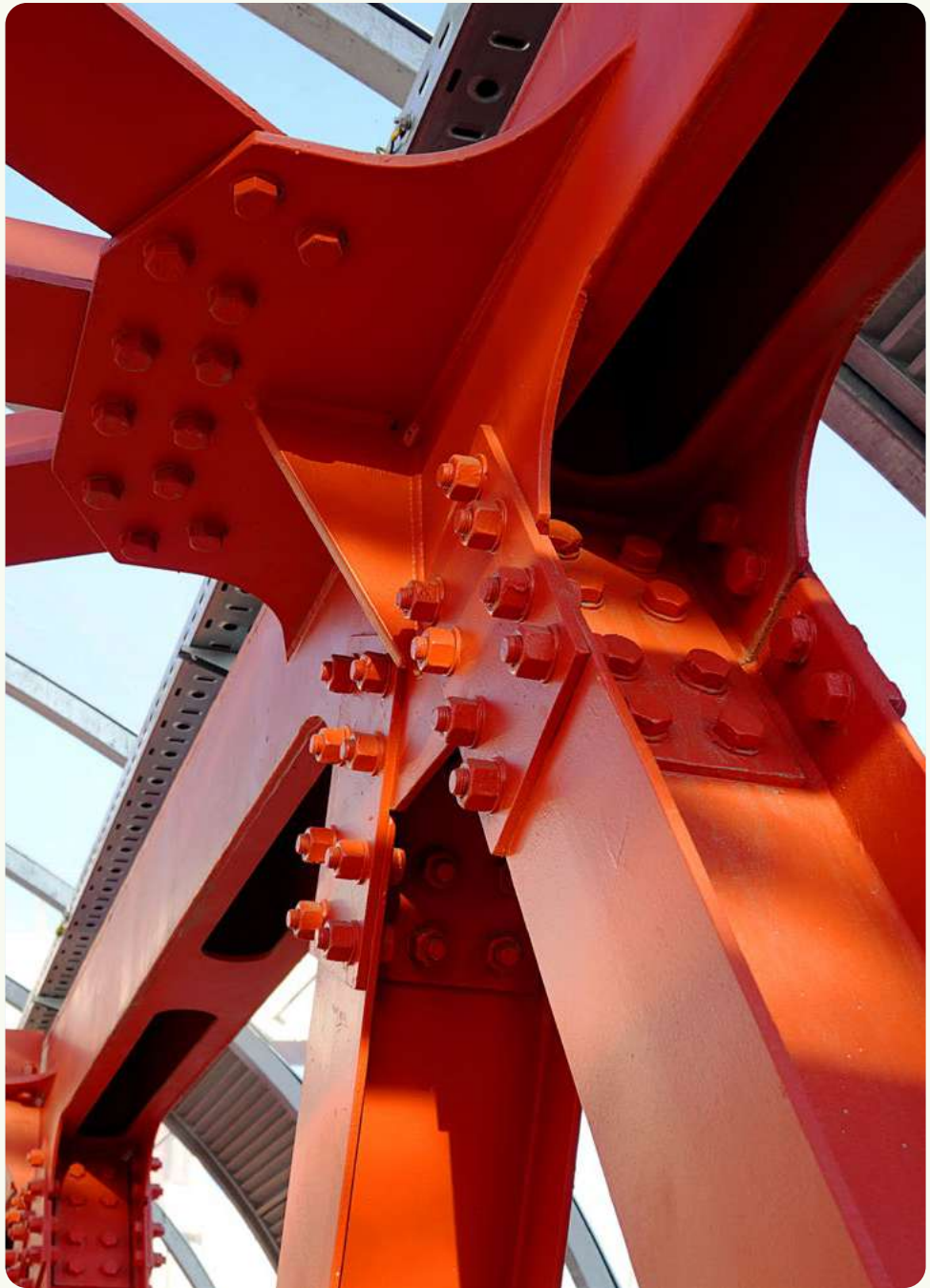
0
casos sustanciados relacionados con la protección de datos personales



16
políticas ASG nuevas y/o revisadas



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Gestión de riesgos ASG

Hemos revisado y actualizado el mapa de riesgos ASG, desarrollado en 2024, para adaptarlo al nuevo perímetro societario de la compañía y alinearlo con el mapa de riesgos corporativo. Esta integración permite consolidar un sistema único y coherente orientado a la priorización y mitigación efectiva de los riesgos.

Enfoque estratégico y políticas

El mapa de riesgos corporativo, junto con la identificación de eventos de riesgo y el modelo de gobernanza asociado, se integra en el marco global de gestión de riesgos establecido en 2025. Este enfoque refuerza la visión transversal de los riesgos, facilita su seguimiento y mejora la capacidad de anticipación y respuesta de la organización.

Principales riesgos ASG

- Seguridad y salud
- Objetivos de descarbonización
- Procesamiento de fuentes huérfanas
- Trazabilidad de la cadena de suministro
- Permisos y autorizaciones ambientales
- Gobernanza ASG
- Tecnologías para la descarbonización
- Contaminación del agua, el suelo y el aire
- Resiliencia climática
- Desalineamiento cultural

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Acciones y parámetros clave

Actualización del mapa de riesgos ambientales

Hemos actualizado el mapa de riesgos de sostenibilidad mediante la identificación y la evaluación cualitativa de los riesgos ambientales más relevantes, entre los que destacan los asociados al cambio climático, los cambios regulatorios y los episodios de contaminación accidental. Asimismo, hemos inventariado y evaluado la eficacia de los controles existentes para la gestión de dichos riesgos.

Las actividades industriales de Celsa se desarrollan conforme al principio de precaución, que implica la adopción de medidas preventivas adecuadas.

Una de las herramientas utilizadas para identificar estos riesgos es la elaboración de estudios de riesgos ambientales, exigidos por la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de responsabilidad medioambiental. Estos estudios se han llevado a cabo en todas las plantas de Celsa en España incluidas en el ámbito de aplicación de dicha ley.

Los principales riesgos ambientales derivados de nuestra actividad están relacionados con la contaminación atmosférica y de las aguas, el consumo de energía y de recursos naturales, así como la generación de residuos.

Todas las plantas disponen de las infraestructuras de protección ambiental necesarias para mitigar estos riesgos, como sistemas de depuración de gases, tratamiento de aguas residuales y sistemas de gestión energética, entre otros.

El cumplimiento normativo constituye un pilar esencial de los sistemas de gestión ambiental implantados. Para garantizarlo, las plantas cuentan con mecanismos que aseguran el conocimiento y la observancia de los requisitos legales aplicables. Asimismo, las instalaciones se someten periódicamente a inspecciones por parte de la Administración competente. En 2025, dichas inspecciones no han identificado desviaciones relevantes con impacto ambiental.

Actualización e integración del modelo de riesgos ASG.

Se ha actualizado el mapa de riesgos ASG para adaptarlo al nuevo perímetro de la compañía e integrarlo con el sistema de gestión de riesgos corporativo, a fin de reforzar una visión transversal y coherente de los riesgos.



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Diálogo y relación con los grupos de interés

Mantenemos una relación continua, estructurada y transparente con nuestros grupos de interés, una red diversa que contribuye activamente a la definición de nuestra estrategia y al fortalecimiento de nuestro posicionamiento. Este diálogo nos permite comprender expectativas, anticipar riesgos y oportunidades, y avanzar hacia un modelo de negocio más sostenible, integrando criterios económicos, ambientales, sociales y de gobernanza a lo largo de toda la cadena de valor.

Enfoque estratégico y políticas

Diálogo y comunicación

Hemos actualizado la **Política de diálogo y comunicación con los grupos de interés**, a fin de reforzar un modelo de interacción orientado a una actividad sostenible y generadora de valor para la sociedad. En este sentido, Celsa concibe el diálogo y la comunicación con los grupos de interés como pilares esenciales para generar valor compartido, garantizar la transparencia y facilitar la toma de decisiones informadas. En coherencia con nuestros compromisos éticos y de buen gobierno, estos procesos se articulan en torno a los siguientes principios de actuación:



Cumplimiento normativo y compromiso voluntario

El cumplimiento de la legislación aplicable en diálogo, comunicación y transparencia, junto con una colaboración activa con las autoridades y organismos reguladores, se complementa con la adopción voluntaria de estándares de comunicación responsable.



Ética, integridad y respeto

Una conducta ética, íntegra y responsable guía todas las interacciones con los grupos de interés, en coherencia con el Código de conducta ética y la normativa interna, y evita cualquier sesgo o práctica que comprometa la confianza o la reputación.



Diálogo activo y colaboración

El diálogo bidireccional, abierto y constructivo, basado en la escucha activa y el respeto mutuo, impulsa relaciones estables que integran las expectativas de los grupos de interés en la toma de decisiones.



Transparencia y comunicación responsable

Una comunicación clara, veraz y periódica sobre el desempeño de Celsa asegura una información equilibrada, completa y comprensible.



Comunicación clara, accesible y segura

La difusión de información relevante se realiza de forma clara y accesible, mediante canales adecuados para cada grupo de interés, sobre la base de la mejora continua de procesos y herramientas, y el uso de nuevas tecnologías.



Relevancia y utilidad de la información

Una información significativa y útil permite comprender el desempeño, los objetivos y el impacto de Celsa en los ámbitos económico, ambiental, social y de gobernanza, lo que refuerza la confianza y la reputación corporativa.

MEMORIA
DE SOSTENIBILIDAD 2025

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Debida diligencia
en derechos humanos

A través de la **política de debida diligencia en derechos humanos y medio ambiente**, también actualizada en 2025, reconocemos que el respeto de los derechos humanos es un proceso continuo. Sobre esta base, la actuación de la compañía se articula en los siguientes principios:



Referencia a marcos internacionales
La debida diligencia se fundamenta en estándares internacionales de referencia, como los principios rectores de la ONU, las directrices y guías de la OCDE y la OIT.



Gestión responsable de impactos
La identificación, evaluación y priorización de riesgos reales y potenciales permite prevenir, mitigar o corregir los impactos negativos en los derechos humanos y el medio ambiente.



Colaboración con los grupos de interés
Una relación constructiva y transparente con las partes interesadas refuerza la identificación y gestión de impactos.



Medición y trazabilidad
El seguimiento periódico de la eficacia de las medidas adoptadas asegura la trazabilidad del proceso y su actualización conforme a cambios en el contexto, las actividades o las relaciones comerciales.



Formación y cultura corporativa
La capacitación y sensibilización de las personas que trabajan en la organización y su entorno promueven una cultura alineada con los principios de debida diligencia.



Transparencia y comunicación responsable
Una comunicación clara, periódica y accesible informa sobre los procesos de debida diligencia, los riesgos identificados y las medidas adoptadas para prevenir y gestionar los impactos.



Nuestra actividad se desarrolla principalmente en entornos donde están vigentes los convenios fundamentales de la OIT, lo que sitúa en niveles bajos la exposición a riesgos asociados al trabajo forzoso, obligatorio o infantil.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Relación con la cadena de suministro

La gestión responsable de la cadena de suministro es un elemento clave para reforzar la competitividad, garantizar unos altos estándares sociales, ambientales y de gobernanza, y generar confianza entre todos los actores. La nueva **Política de compras** se basa en garantizar la transparencia, la integridad, la sostenibilidad y la eficiencia de todas las decisiones de adquisición.

Al margen de los proveedores de chatarra, nuestra base de proveedores se estructura en dos tipos, cada uno con características propias que requieren enfoques de gestión diferenciados y adaptados a su naturaleza:

Empresas proveedoras de compras generales y logística interna

Esta categoría agrupa a proveedores de materias primas (excepto chatarra), energía, bienes de equipo, repuestos y servicios. La relación se basa en la estabilidad y la creación de valor compartido, apoyada en un sistema de gestión estructurado en cuatro pilares: homologación, definición de especificaciones técnicas, control en la recepción y evaluación continua del desempeño.

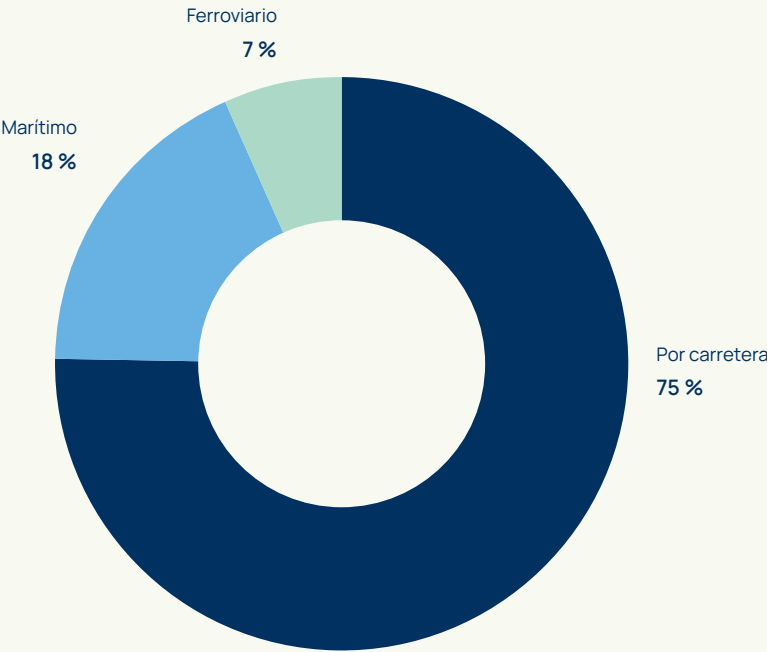
Empresas proveedoras de logística externa

Incluye proveedores responsables del transporte, el almacenamiento y la distribución de materias primas y productos, tanto aguas arriba como aguas abajo, mediante transporte terrestre, marítimo y ferroviario. La gestión de la logística externa se orienta a asegurar la eficiencia operativa, la trazabilidad y la continuidad del suministro, y se apoya en una red de operadores que actúan en instalaciones propias o en infraestructuras logísticas como puertos, almacenes externos y terminales ferroviarias.

Empresas proveedoras de chatarra

Incluye proveedores responsables de la captación, clasificación, acondicionamiento y suministro de chatarra férrea, gestionada a través de los hubs de circularidad. La logística asociada se integra en el modelo global de cadena de suministro, garantizando la trazabilidad de los materiales, la eficiencia operativa y la continuidad del suministro mediante distintos modos de transporte, principalmente por carretera, así como por vía marítima y ferroviaria.

Medios de transporte de logística externa*



* Distribución mundial por tipo de transporte. Unidad de medida: toneladas de producto.

1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE 2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Acciones y parámetros clave

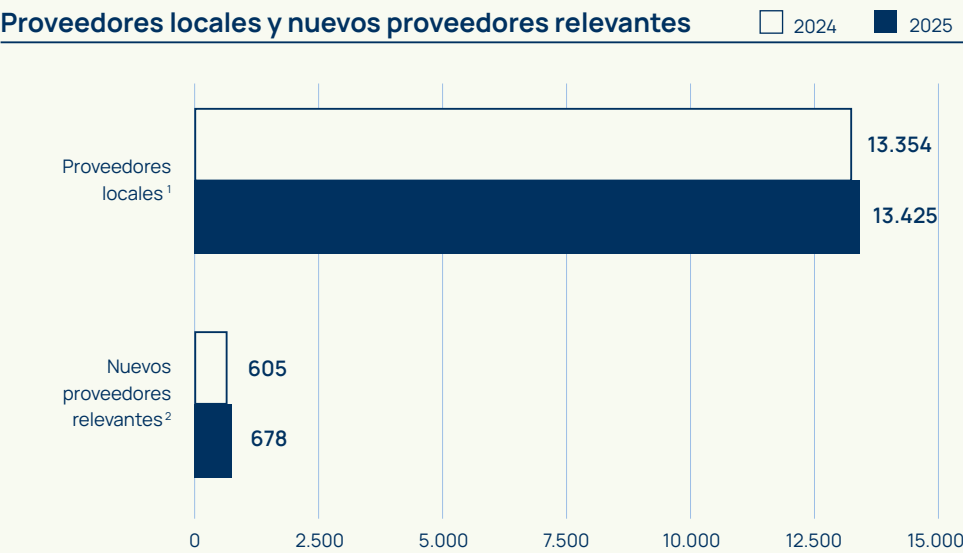


Implantación del portal de proveedores

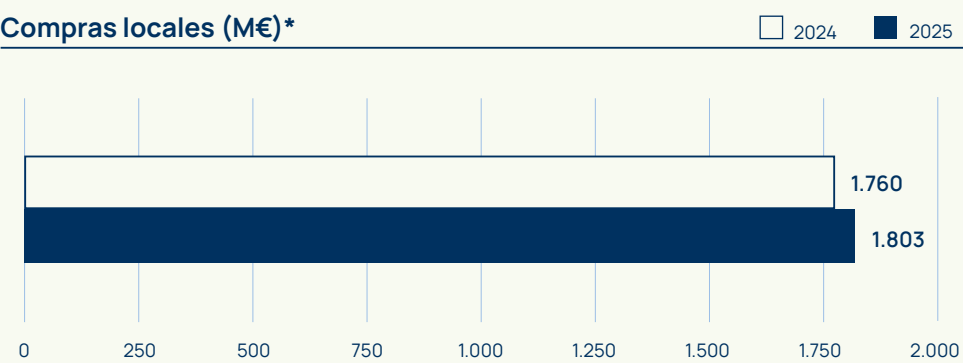
Contamos con un proyecto integral de homologación de proveedores que se apoya en el nuevo portal de proveedores, cuyo objetivo es reforzar la gestión responsable de la cadena de suministro, el control de riesgos y el cumplimiento normativo y ASG. Este modelo establece un proceso homogéneo y transversal para todas las sociedades de Celsa.

El sistema integra cuestionarios estructurados -generales, de calidad, de sostenibilidad y de ciberseguridad-, junto con la correspondiente validación documental y, cuando procede, evaluaciones adicionales o auditorías de segunda parte. Asimismo, se valora positivamente que las empresas proveedoras dispongan de certificaciones, como ISO 14001 e ISO 45001, conforme al procedimiento de homologación.

El portal centraliza digitalmente el alta y la gestión de proveedores, incluyendo la carga y revisión de documentación, la trazabilidad completa del expediente y la integración con los sistemas corporativos, a fin de garantizar la transparencia y la segregación de funciones.



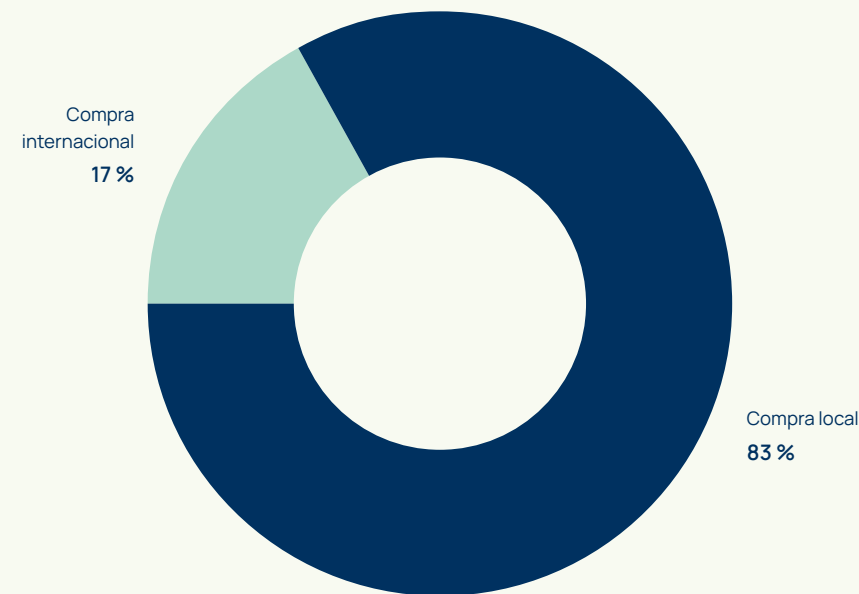
¹ Se indican los proveedores locales que han realizado compras en los ejercicios 2024 y 2025.
² Nuevos proveedores, según la matriz de Kraljic (clasificación basada en el riesgo de suministro y el impacto financiero).



* Se entiende por compra local la compra realizada en el mismo país en el que cada empresa opera.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Compras a proveedores locales*



* Se entiende por compra local la compra realizada en el mismo país en el que cada empresa opera.



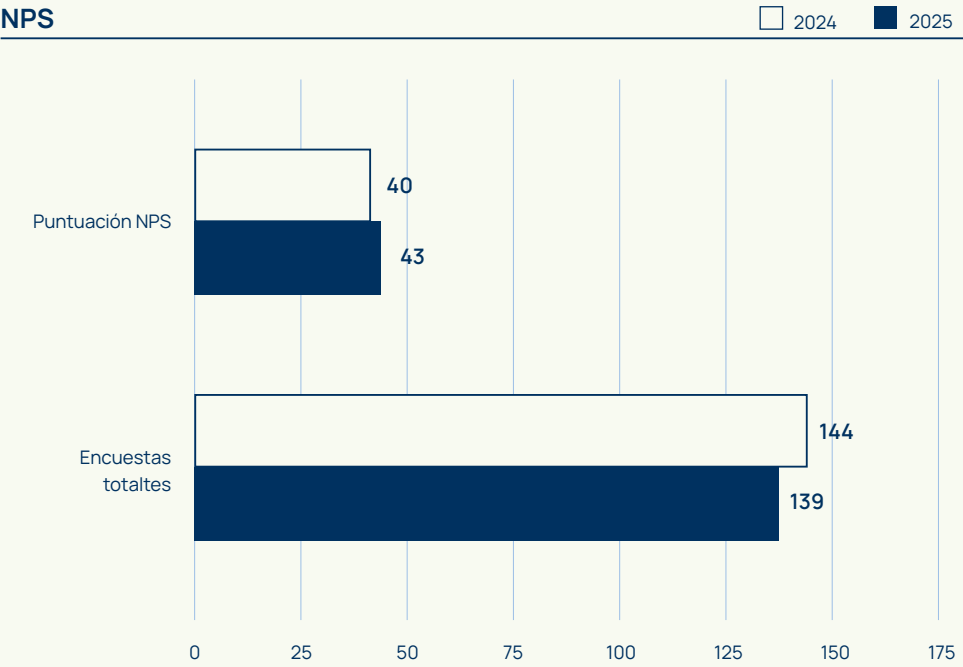
- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Evaluación de la satisfacción de los clientes

La compañía dispone de diversos mecanismos para evaluar la satisfacción de sus clientes, recoger su opinión y verificar el cumplimiento de los estándares de calidad en los canales de atención y venta, incorporando además oportunidades de mejora.

Semestralmente, presentamos una encuesta a clientes en los principales mercados, a partir de la cual se calcula el índice *net promoter score* (NPS), que mide el grado de recomendación de la compañía en una escala de -100 a +100.



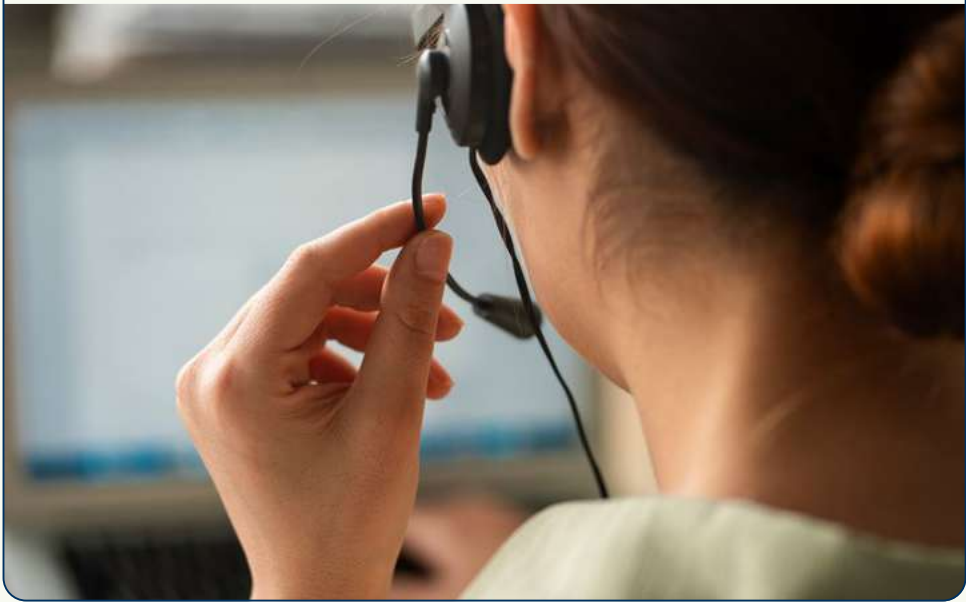
Modelo de gestión y resolución de quejas y reclamaciones

Nuestro sistema de gestión de quejas y reclamaciones canaliza de forma eficiente la voz del cliente e impulsa la mejora continua.

Canales:

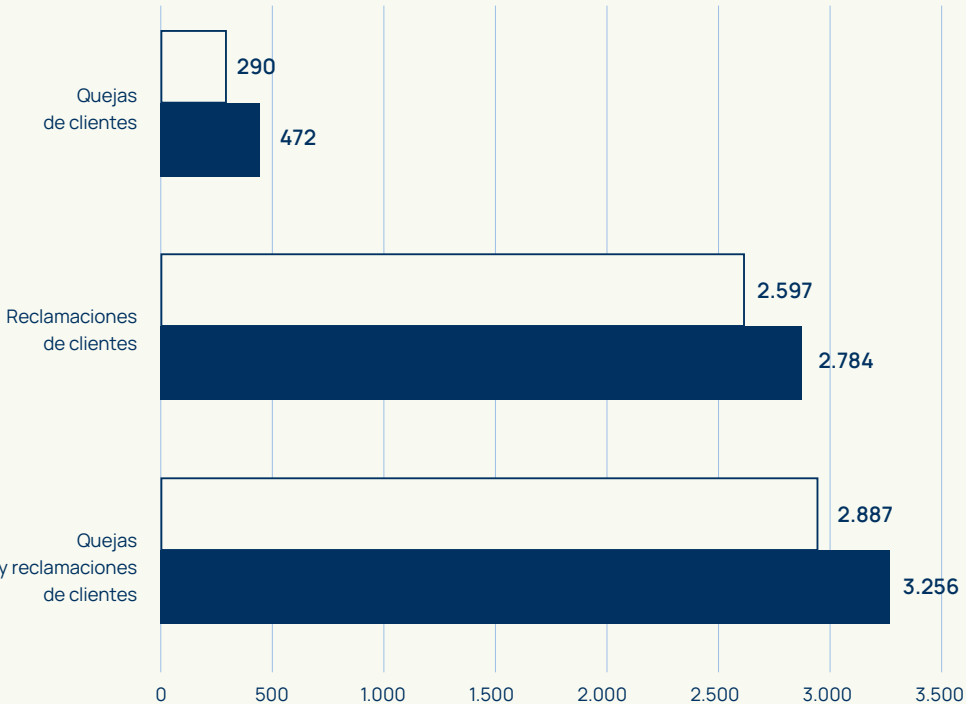
- Teléfono del Departamento Comercial
- Correo electrónico del Departamento de Customer Service (sales@gcelsa.com)
- Apartado de quejas y reclamaciones del Customer Portal

Asimismo, las quejas y reclamaciones se revisan en comités mensuales de seguimiento, donde se analizan las incidencias y, cuando procede, se definen e implementan medidas correctoras y planes de acción.



Quejas y reclamaciones de clientes registradas

□ 2024 ■ 2025



Nota: No se contabilizan las quejas y reclamaciones que han sido rechazadas. Datos de quejas y reclamaciones de producto final.

En 2025 se ha registrado un incremento en el número de quejas y reclamaciones respecto al año anterior. Este aumento se valora positivamente, ya que refleja una mejora en la captación de la voz del cliente, que en 2024 estaba infrarrepresentada. Este avance responde a una acción proactiva de la Dirección Comercial para fomentar el registro sistemático de las quejas, lo que ha permitido disponer de una información más completa y fiable, y reforzar los procesos de mejora continua. En este sentido se implementan acciones correctivas y mejoras que contribuyen a evitar la repetición de las reclamaciones.

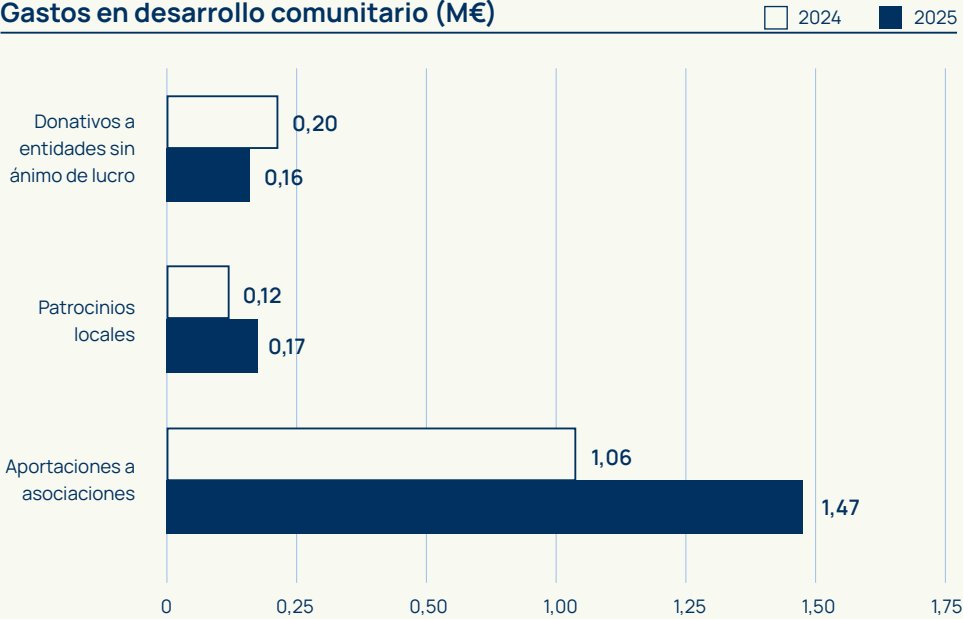
- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Apoyo a iniciativas sociales

Nuestro compromiso con la comunidad se materializa en colaboraciones y aportaciones alineadas con nuestros valores para apoyar a proyectos sociales impulsados por entidades y asociaciones. Estas contribuciones se han centrado principalmente en ámbitos como la investigación y la salud, la educación y la formación, así como la promoción del empleo y la inclusión laboral.

Todas estas actuaciones se desarrollan bajo criterios de máxima transparencia y en cumplimiento estricto de la normativa aplicable en materia de ética, integridad y prevención de la corrupción, lo que refuerza nuestro compromiso con una actuación responsable. Asimismo, actuamos con pleno respeto por la cultura local de las comunidades donde operamos.

Gastos en desarrollo comunitario (M€)



1,80 M€
invertidos
en proyectos
o programas
de desarrollo
comunitario



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Logros y resultados

- **Desarrollo del modelo integral de homologación de proveedores.** El modelo se apoya en un portal de proveedores que centraliza la gestión, evaluación y trazabilidad, y cuya implantación tendrá lugar de forma progresiva durante el primer trimestre de 2026.
- **Fomento de las economías locales.** Contribuimos de forma significativa al desarrollo económico de los territorios donde operamos a través de la contratación directa e indirecta de personas, la adquisición de bienes y servicios, el transporte y el apoyo a iniciativas locales. En 2025, hemos evaluado este impacto en España, Francia y Polonia, con los siguientes resultados:



Celsa es líder de la industria siderúrgica privada en España y se sitúa como el 70º productor de acero a nivel mundial y el 6º en Europa.



Celsa ha contribuido con 3.607 millones de euros a la economía de estos tres países, lo que equivale a lo siguiente:

- En España, el 0,19 % del PIB y el 35 % del PIB del sector siderúrgico.
- En Francia, el 0,01 % del PIB y el 1,14 % del sector siderúrgico.
- En Polonia, el 0,18 % del PIB y el 20,43 % del sector siderúrgico.



La actividad de Celsa genera un total de 53.221 empleos (directos, indirectos e inducidos) en estos tres países.

- Empleo generado en España: 31.171
- Empleo generado en Francia: 3.125
- Empleo generado en Polonia: 18.925

- **Sistema de avisos de la calidad del producto**
 - 294 avisos de calidad (159 incidencias y 135 reclamaciones)
 - 174 avisos cerrados
 - 120 avisos en curso



1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

9

Sobre esta memoria



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI



Alcance

La presente Memoria de sostenibilidad cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. El alcance de la información corresponde a la actividad de las 15 empresas que forman Celsa, ubicadas en España, Francia y Polonia. El alcance de la presente memoria es el mismo que el de las cuentas anuales consolidadas. A continuación se muestra una lista de todas las empresas que operan bajo la marca Celsa.

Celsa Spain

- Actividades de acería: Compañía Española de Laminación, SL (Celsa Barcelona), Global Steel Wire, SA, y Nervacero, SA.
- Actividades de laminación: Celsa Atlantic, SL (Celsa Atlantic Largos, Laracha), Compañía Española de Laminación, SA; Global Steel Wire, SA, y Nervacero, SA.
- Actividades de procesos acabadores: Aceros para la Construcción, SAU; Celsa Atlantic, SL (Celsa Atlantic Planos, Arregui), Global Special Steel Products, SAU, Moreda Rivière Trefilerías, SA y Celsa Wire Cerdanyola, SA.

Celsa France

- Actividades de acería: Celsa France, SAS.
- Actividades de laminación: Celsa France, SAS.

Celsa Poland

- Actividades de hubs de circularidad: Celsa Huta Ostrowiec, SP. Z O.O.
- Actividades de acería: Celsa Huta Ostrowiec, SP. Z O.O.
- Actividades de laminación: Celsa Huta Ostrowiec, SP. Z O.O.
- Actividades de forja: Celsa Huta Ostrowiec, SP. Z O.O.
- Actividades de procesos acabadores: Stal-Service, SP. Z O.O.

Celsa Global Circularity

- Actividades de hubs de circularidad: Ferimet, SLU.

Celsa Global Support

- Actividades corporativas: Celsa Opco, SA (anteriormente Barna Steel, SA) y European Supply Chain Services, SLU.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Elaboración de la memoria

Para la elaboración de la presente memoria, hemos contado con la participación directa de personas clave de distintas áreas de gestión de Celsa, que han proporcionado información relacionada con los diferentes aspectos que incluye este documento. Por lo tanto, este es el resultado de un trabajo en equipo en el que todas las personas implicadas han aportado su conocimiento y experiencia.

Se han tenido en cuenta los siguientes marcos de referencia:



European Sustainability Reporting Standards (ESRS) para el análisis de doble materialidad.



Estándares GRI (actualización de 2021), en la opción de reporte «en referencia», para la elaboración de los contenidos.

Esta memoria cumple con los principios para la elaboración de memorias de sostenibilidad recogidos en el estándar GRI 1:

Precisión
Presentar información que sea correcta y esté lo suficientemente detallada para permitir realizar una evaluación de los impactos de la organización.

Equilibrio
Presentar información sin sesgo y hacer una representación justa de los impactos negativos y positivos de la organización.

Claridad
Presentar la información de una forma que resulte accesible y comprensible.

Contexto de sostenibilidad
Presentar información sobre los impactos en el contexto más amplio de desarrollo sostenible.

Comparabilidad
Facilitar tanto el análisis del impacto de los cambios que se produzcan en los impactos de la organización con el tiempo como el análisis de estos impactos con respecto a los de otras organizaciones.

Puntualidad
Presentar información con una programación periódica y puesta a disposición del público a tiempo para que las personas usuarias tomen decisiones.

Exhaustividad
Presentar información suficiente para poder evaluar el impacto de los cambios que se produzcan en la organización durante el periodo objeto del informe.

Verificabilidad
Recopilar, registrar y analizar la información de tal forma que pueda examinarse para determinar su calidad.

- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

10

Tablas
anexas
e índice de
contenidos
GRI



- 1. MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL CEO
- 2. CIFRAS CLAVE 2025
- 3. SOBRE CELSA
- 4. SOSTENIBILIDAD
- 5. MEDIO AMBIENTE
- 6. CIRCULARIDAD
- 7. PERSONAS
- 8. GOBERNANZA
- 9. SOBRE ESTA MEMORIA
- 10. TABLAS ANEXAS E ÍNDICE GRI

Tablas anexas

2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Producción según actividad (t)		
Actividad de acería	2024	2025
Producción total de la actividad de acería	4.287.822	4.390.926
Actividad de forja y tratamiento mecánico		
Producción total de la actividad de forja y tratamiento mecánico	12.809	13.632
Actividad de laminación		
Producción total de la actividad de laminación	4.013.541	4.071.703
Actividad de procesos acabadores y transformadores		
Producción total de la actividad de procesos acabadores y transformadores	574.839	630.625

Ventas por actividad (t)		
Actividad de hubs de circularidad	2024	2025
Ventas totales de la actividad de hubs de circularidad	1.903.885	1.831.457
Actividad de acería		
Ventas totales de la actividad de acería	4.287.822	4.391.134
Actividad de forja y tratamiento mecánico		
Ventas totales de la actividad de forja y tratamiento mecánico	3.284	2.976
Actividad de laminación		
Ventas totales de la actividad de laminación	3.965.591	4.061.404
Actividad de procesos acabadores y transformadores		
Ventas totales de la actividad de procesos acabadores y transformadores	630.274	678.041

2-7 Empleados

Los datos se han extraído de la plataforma de gestión de personal y no se han hecho suposiciones o estimaciones. En 2025 no ha habido ningún empleado por horas no garantizadas.

Número total de profesionales de Celsa a 31/12/2025

	Alemania	EE. UU.	España	Francia	Polonia	Portugal	Total
Profesionales totales 2024	3	1	3.484	311	1.275	2	5.076
Profesionales totales 2025	3	1	3.535	304	1.254	0	5.097

Modalidades de contrato por género a 31/12

2024				2025			
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Contrato indefinido	Tiempo completo	603	4.109	4.712	595	4.104	4.699
	Tiempo parcial	3	7	10	3	7	10
Contrato temporal	Tiempo completo	30	287	317	42	317	359
	Tiempo parcial	2	28	30	1	28	29
Total		638	4.431	5.069	641	4.456	5.097

Profesionales afectados y potencialmente afectables por ERTE a 31/12/2025, por jurisdicción

Celsa Steel			
		España	Francia
2024	Profesionales afectados por ERTE	1.186	0
2025	Profesionales afectados por ERTE	455	0

Empresas de Celsa en España con acuerdos ERTE en 2025: Compañía Española de Laminación, SL; Nervacero, SA; Celsa Atlantic, SL, y Global Special Steel Products, SAU.

Porcentaje de profesionales y horas afectadas y afectables por acuerdos de ERTE a 31/12

	2024	2025
Porcentaje de horas totales afectadas por acuerdos de ERTE	2,34 %	0,47 %

Fórmula para el porcentaje de horas afectadas o afectables por ERTE: $\text{[Porcentaje de ERTE]} = \frac{\text{Horas ERTE}}{\text{Horas de trabajo teóricas totales (de las empresas con acuerdo ERTE)}} \times 100$

2-23 Compromisos y políticas

Políticas corporativas ASG
Política de personas
Política de seguridad y salud en el trabajo
Política de gestión de riesgos
Política de sostenibilidad
Política de diligencia debida de medio ambiente y derechos humanos
Política de medio ambiente
Política de acción climática
Política de economía circular
Política de diálogo y comunicación con grupos de interés
Política de <i>compliance</i> penal
Política de prevención de la corrupción y el soborno
Política de defensa de la competencia
Política de gestión de conflictos de interés
Política de privacidad
Política de <i>compliance</i> tributario
Política de compras

2-25 Procesos para remediar los impactos negativos

Número de quejas formales e informales en materia ambiental

	2024	2025
Formales ¹	169	169
Informales ²	1	4

¹ Quejas documentadas (quejas escritas de los vecinos, así como notificaciones al ayuntamiento).
² Quejas no documentadas (comentarios en redes sociales, llamadas, entre otras).

Número de quejas, fundadas e infundadas, de carácter ambiental

	2024	2025
Fundadas	2	7
Infundadas	168	166
Total	170	173

Número de quejas fundadas recibidas por categoría ambiental

	2024	2025
Contaminación acústica ¹	2	5
Contaminación atmosférica ²	0	2
Otras ³	0	0
Total	2	7

¹ Quejas por ruido.
² Quejas por emisiones, humo, partículas y olor.
³ Quejas no categorizadas.

2-27 Cumplimiento de la legislación y la normativa

Expedientes y juicios de carácter ambiental

	2024	2025
Expedientes de información	3	2
Expedientes sancionadores no monetarios	0	0
Expedientes sancionadores monetarios	3	2
Número de juicios	8	6

2-30 Convenios de negociación colectiva

Profesionales cubiertos por convenio colectivo y en porcentaje

	2024	2025
Profesionales cubiertos por convenio colectivo	4.164	4.279
Porcentaje de profesionales cubiertos por convenio colectivo	79,74 %	83,16 %

PCC = Personal de Convenio Colectivo
Fórmula para el porcentaje de profesionales cubiertos por convenios colectivos: [Porcentaje de profesionales cubiertos por convenios colectivos] = (PCC) / (Promedio de profesionales a cierre del ejercicio)

Porcentaje de profesionales cubiertos por convenio colectivo a 31/12, por jurisdicción

	Porcentaje PCC (2024)	Porcentaje PCC (2025)
Alemania	-	-
EE. UU.	-	-
España	74,81 %	76,13 %
Francia	81,13 %	98,55 %
Polonia	92,21 %	99,11 %
Portugal	-	-

PCC = Personal de Convenio Colectivo
Fórmula para el porcentaje de profesionales cubiertos por convenios colectivos: [Porcentaje de profesionales cubiertos por convenios colectivos] = (PCC) / (Promedio de profesionales)

201-1 Valor económico directo generado y distribuido

Valor económico generado y distribuido (M€)

	2024	2025
Facturación	3.359,54	3.347,04
Costes de operación	2.798,50	2.652,05
Salarios y prestaciones de los profesionales	334,87	343,32
Pagos a empresas proveedoras de capital	121,64	131,88
Pagos al gobierno	113,72	171,59
Gastos en desarrollo comunitario	1,38	1,80
Valor económico retenido	-10,57	46,40

204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

Importe total de compras (M€)

	2024	2025
Compras locales ¹	1.760	1.803
Compras totales	2.087	2.165
Porcentaje de compras a proveedores locales	84,30 %	83,25 %

¹ Se entiende por compra local, aquella compra realizada en el mismo país en el que cada empresa opera. Tanto el presupuesto de compras locales totales como el de compras totales tienen en cuenta las compras generales y de logística interna logística externa y compras de chatarra.
Fórmula para el porcentaje de compras a proveedores locales: Porcentaje de compra local = compras locales totales / compras totales.

205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción

Denuncias, casos sustanciados de soborno, corrupción y delito financiero

	2024	2025
Denuncias registradas de casos por soborno y corrupción	1	4
Casos sustanciados de soborno y corrupción registrados y cerrados en el mismo ejercicio actual	0	0
Casos sustanciados de soborno y corrupción registrados en el año anterior y cerrados en el ejercicio actual	0	0
Delitos financieros		
Denuncias registradas de casos por delito financiero	1	0
Casos sustanciados de delito financiero registrados y cerrados en el mismo ejercicio actual	1	0
Casos sustanciados de delito financiero registrados en el año anterior y cerrados en el ejercicio actual	0	0

301-1 Materiales por peso o volumen

Consumo de materias primas (t)

	2024			2025		
	Material no renovable		Material renovable	Material no renovable		Material renovable
	No reciclado	Reciclado		No reciclado	Reciclado	
Procesamiento de chatarra	214	1.903.770	0	124	1.831.457	0
Actividades de acería	499.711	2.556.839	202.266	490.106	2.791.313	248.158
Actividades de laminación	2.385	1.924	5.314	3.175	2.392	4.490
Actividades de procesos acabadores y transformadores	21.080	20.494	497	24.974	24.745	339
Consumo total de materias primas	523.390	4.483.027	208.077	518.379	4.649.907	252.987

No se consideran movimientos de materias primas entre empresas de Celsa.

302-1 Consumo de energía dentro de la organización

Consumo de energía (MWh)		
	2024	2025
Gas natural y otros ¹	1.849.217	1.870.929
Diésel	65.248	48.258
Gasolina	357	487
Propano	527	193
Consumo total de combustibles fósiles ²	1.915.349	1.919.867
Biometano	0	0
Biocombustibles	0	0
Consumo total de combustibles renovables	0	0
Consumo total de energía primaria ³	1.915.349	1.919.867
Electricidad sin atribución de origen renovable	2.754.783	2.111.233
Electricidad de origen renovable	17.538	695.641
Electricidad total ⁴	2.772.321	2.806.874
Calefacción	13.260	5.036
Refrigeración	0	0
Vapor ⁵	-25.805	-27.056
Consumo total de energía secundaria ⁶	2.759.776	2.784.854
Consumo total de energía ⁷	4.675.125	4.704.721

¹ Otros gases de combustión para procesos térmicos.
² Consumo total de combustibles fósiles = Σ (Gas natural y otros + diésel + gasolina + propano)
³ Consumo total de energía primaria = Σ (Combustibles fósiles + combustibles renovables)
⁴ Electricidad total = Σ (Electricidad sin origen renovable + electricidad de origen renovable)
⁵ El valor negativo corresponde a una cesión de vapor a terceros generado por la recuperación de energía en el horno eléctrico de fusión de chatarra.
⁶ Consumo total de energía secundaria = Σ (Electricidad + calefacción + refrigeración + vapor)
⁷ Consumo total de energía = Σ (Consumo total de energía primaria + consumo total de energía secundaria)

302-3 Intensidad energética

Consumos de energía en valores específicos (kWh/t palanquilla)		
	2024	2025
Electricidad	648	642
Gas natural	432	428
Consumo total de energía	1.080	1.070

303-3 Extracción de agua

303-4 Vertidos de agua

303-5 Consumo de agua

Captaciones, vertidos y consumos totales de agua en valores absolutos (megalitros)

	2024		2025	
	Todas las Zonas	Zonas de estrés hídrico	Zonas sin estrés hídrico	Todas las Zonas
Captación, Superficial	2.102	1.670	757	2.427
Captación, Subterránea	2.423	2.016	320	2.336
Captación, Marina	0	0	0	0
Captación, Red de distribución	757	733	2	735
Captación, Pluvial	440	86	228	314
Agua total captada	5.722	4.505	1.307	5.812
Vertido, Superficial	247	8	86	94
Vertido, Subterránea	0	0	0	0
Vertido, Marina	0	0	0	0
Vertido, de terceros	811	810	100	910
Vertido, de simbiosis industrial	0	93	0	93
Agua total vertida	1.058	911	186	1.097
Venta, Superficial	401	315	110	425
Venta, Subterránea	10	0	0	0
Venta, Marina	0	0	0	0
Venta, Red de distribución	7	3	0	3
Venta, Producida	3	0	2	2
Agua total vendida	421	318	112	430
Consumo total	4.242	3.276	1.009	4.285

Captaciones, vertidos y consumos totales de agua en valores específicos (m³/t palanquilla)

	2024	2025
Captación, agua Superficial	0,491	0,555
Captación, agua Subterránea	0,566	0,534
Captación, agua Marina	0,000	0,000
Captación, agua Red de distribución	0,177	0,168
Captación, agua Pluvial	0,103	0,072
Agua total captada	1,337	1,329
Vertido, agua Superficial	0,058	0,022
Vertido, agua Superficial Subterránea	0,000	0,000
Vertido, agua Superficial Marina	0,000	0,000
Vertido, agua Superficial De terceros	0,190	0,21
Vertido, agua Superficial Simbiosis industrial	0,000	0,02
Agua total vertida	0,248	0,25
Venta, agua Superficial	0,094	0,097
Venta, agua Subterránea	0,002	0,000
Venta, agua Marina	0,000	0,000
Venta, agua, Red de distribución	0,002	0,001
Venta, agua, Producida	0,001	0,001
Agua total vendida	0,099	0,099
Consumo total	0,990	0,979

305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
305-5 Reducción de las emisiones de GEI

Emisiones directas e indirectas (t CO₂eq)

	2024	2025
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	457.357	459.790
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2, basado en la ubicación)	600.001	502.301
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2, basado en el mercado)	897.652	611.589
Emisiones totales (alcances 1+2, basado en la ubicación)	1.057.358	962.091
Emisiones totales (alcances 1+2, basado en el mercado)	1.355.009	1.071.379

305-4 Intensidad de las emisiones de GEI

Emisiones específicas directas e indirectas (kg CO₂eq/t palanquilla)

	2024	2025
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	107	105
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2, basado en la ubicación)	140	114
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2, basado en el mercado)	209	139
Emisiones totales (alcances 1+2, basado en la ubicación)	247	219
Emisiones totales (alcances 1+2, basado en el mercado)	316	244

305-7 Óxidos de nitrógeno (NO_x), óxidos de azufre (SO_x)
y otras emisiones significativas al aire

Contaminantes atmosféricos (kg/año)

		2024	2025
Partículas	PM	48.393	77.930
	COV ¹	78.259	83.207
Compuestos orgánicos	COP ²	0,0002	0,095
	CAP ³	91	85
Gases de combustión	CO	3.633.776	3.365.439
	NO _x	810.536	893.111
	SO _x	813.740	605.500
Gases inorgánicos	HCl	23.464	4.499
	Hg	81	72
Metales	Pb	319	366
	Zn	5.512	2.520

¹ COV (Compuestos Orgánicos Volátiles)
² COP (Contaminantes Orgánicos Persistentes: dioxinas) en gramos por año (g/años)
³ CAP (Compuestos Aromáticos Policíclicos)

306-3 Residuos generados

Cantidades de residuos generados (t)

	2024		2025	
	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos	Residuos peligrosos	Residuos no peligrosos
Residuos del procesamiento de la chatarra	12	166.885	11	139.813
Residuos de la fabricación del acero	77.591	750.772	79.025	781.270
Residuos de las laminaciones	261	187.079	276	191.603
Residuos de los procesos acabadores	13.294	23.210	13.504	14.164
Total	91.158	1.127.946	92.816	1.126.850

306-4 Residuos no destinados a eliminación

Valorización de residuos por proceso productivo

	2024		20245	
	(t)	(%)	(t)	(%)
División de acero	1.027.803	97,68 %	1.054.109	97,62 %
División de chatarra	47.716	28,59 %	56.577	40,46 %
Total	1.075.519	88,22 %	1.110.686	91,06 %

Valorización de residuos

	2024		2025	
	(t)	(%)	(t)	(%)
Dentro de la propia planta	200.576	16,45 %	203.471	16,68 %
Dentro de Celsa	134.127	11,00 %	95.776	7,85 %
Externa	740.816	60,77 %	811.439	66,53 %
Total, residuos valorizados	1.075.519	88,22 %	1.110.686	91,06 %
Incineración con recuperación de energía	22.263	1,83 %	20.186	1,66 %
Incineración sin recuperación de energía	491	0,04 %	587	0,05 %
Vertedero	120.762	9,91 %	88.072	7,22 %
Otras	69	0,01 %	135	0,01 %
Total, residuos no valorizados	143.585	11,78 %	108.980	8,94 %

401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Las tablas siguientes son a cierre del ejercicio fiscal (2025).

Nuevas contrataciones de profesionales por categoría profesional y género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	3	8	11	0	0	0
Gestión de equipos	1	7	8	0	4	4
Personal técnico y administrativo cualificado	24	40	64	20	42	62
Personal operativo y administrativo	27	161	188	40	363	403
Total	55	216	271	60	409	469

Nuevas contrataciones de profesionales por edad y género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
< =35	33	104	137	33	174	207
36 a 50	18	84	102	25	171	196
> =51	4	28	32	2	64	66
Total	55	216	271	60	409	469

Puestos de trabajo cubiertos internamente por categoría profesional y género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	0	1	1	0	0	0
Gestión de equipos	5	10	15	0	0	0
Personal técnico y administrativo cualificado	0	1	1	1	5	6
Personal operativo y administrativo	11	120	131	5	70	75
Total	16	132	148	6	75	81

Contratos terminados por edad y género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
< =35	32	163	195	41	138	179
36 a 50	38	236	274	27	174	201
> =51	4	64	68	9	116	125
Total	74	463	537	77	428	505

Contratos terminados por mutuo acuerdo por edad y género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<=35	22	29	51	18	27	45
36 a 50	8	32	40	9	33	42
>=51	6	48	54	4	35	39
Total	36	109	145	31	95	126

Despidos por categoría profesional y género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	0	8	8	2	6	8
Gestión de equipos	3	1	4	3	9	12
Personal técnico y administrativo cualificado	4	10	14	0	10	10
Personal operativo y administrativo	4	30	34	5	22	27
Total	11	49	60	10	47	57

Despidos por edad y género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<=35	3	17	20	3	10	13
36 a 50	6	16	22	3	19	22
>=51	2	16	18	4	18	22
Total	11	49	60	10	47	57

Tasa de rotación del personal por edad y género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<=35	28,80 %	21,05 %	21,29 %	25,84%	20,90%	21,75%
36 a 50	7,37 %	6,27 %	6,37 %	7,88%	8,39%	8,32%
>=51	8,96 %	7,39 %	7,53 %	10,64%	8,82%	8,96%
Total	13,70 %	8,74 %	8,83 %	14,21%	11,10%	11,47%

Fórmula para la tasa de rotación total: {Tasa de rotación} = (Número de bajas) / (Promedio de profesionales propios)

Tasa de rotación del personal voluntaria por edad y género

	2024			2025		
	M	H	T	M	H	T
<=35	11,96 %	4,49 %	4,47 %	10,75 %	4,18 %	5,53 %
36 a 50	2,36 %	1,35 %	1,29 %	2,78 %	1,46 %	1,62 %
>=51	4,48 %	3,14 %	3,26 %	2,62 %	2,20 %	2,23 %
Total	5,48 %	2,39 %	2,40 %	4,81 %	2,11 %	2,45 %

Fórmula para la tasa de rotación voluntaria: {Tasa de rotación voluntaria} = (Número de bajas voluntarias) / (Promedio de profesionales propios)

Porcentaje de absentismo, por género (no GRI)

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Horas teóricas de trabajo	1.264.020	7.919.633	9.183.653	1.558.933	11.705.931	13.264.864
Horas de absentismo	74.610	669.904	744.514	92.237	859.904	952.141
Porcentaje de absentismo	5,90 %	8,46 %	8,11 %	5,92 %	7,35 %	7,18 %

Fórmula para el porcentaje de absentismo: {Porcentaje de absentismo} = (Horas de absentismo / Horas teóricas de trabajo) *100
El indicador «horas de absentismo» comprende todos los casos de absentismo justificados e injustificados.

403-9 Lesiones por accidente laboral

403-10 Dolencias y enfermedades laborales

A continuación, se presentan los datos de seguridad y salud diferenciando entre los profesionales propios (profesionales internos y de ETT [contratos de empresa de trabajo temporal]) y los profesionales subcontractados (profesionales externos).

Accidentes ocurridos a profesionales propios y subcontractados (contratistas)

	2024			2025		
	Profesionales propios	Profesionales subcontractados	Total	Profesionales propios	Profesionales subcontractados	Total
Muertes resultantes de accidente laboral	0	1	1	1	0	1
Accidentes con consecuencias graves ¹	6	0	6	4	1	5
Accidentes laborales registrables ²	445	111	556	431	122	553
Accidentes de trabajo con baja	79	28	107	69	29	98
Horas de trabajo totales*	8.590.418	5.684.267	14.274.685	8.741.819	5.894.879	14.636.698
Jornadas perdidas por accidente laboral	3.571	6.844	10.415	9.352	1.141	10.493

¹ Excluye las muertes.
² Accidentes con y sin baja.
* El número total de horas teóricas de trabajo reportadas en el apartado de seguridad y salud laboral difiere de las reportadas en el apartado . Perfil de personas de la organización. Esta discrepancia se debe a que, en el caso de seguridad y salud laboral, se incluyen las horas trabajadas por los empleados temporales (ETT), ya que en este apartado se consideran solo los profesionales propios.

Accidentes totales a profesionales propios y subcontractados (contratistas), por género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Muertes resultantes de accidente laboral	0	1	1	0	1	1
Accidentes con consecuencias graves ¹	0	6	6	0	5	5
Accidentes laborales registrables ²	19	537	556	32	521	553
Accidentes de trabajo con baja	2	105	107	6	92	98
Horas de trabajo totales	N/D	N/D	14.274.686	N/D	N/D	14.636.698
Jornadas perdidas por accidente laboral	79	10.336	10.415	69	10.424	10.493

¹ Excluye las muertes.
² Accidentes con y sin baja.

Tasa de muertes e índices de accidentabilidad ocurridos a profesionales propios y subcontractados (contratistas)

	2024			2025		
	Profesionales propios	Profesionales subcontractados	Total	Profesionales propios	Profesionales subcontractados	Total
Tasa de muertes resultantes de accidente laboral ¹	0,00	0,18	0,07	0,11	0,00	0,07
Índice de frecuencia (IF) de grandes consecuencias ²	0,70	0,00	0,42	0,46	0,17	0,34
Índice de frecuencia (IF) ³	9,20	4,93	7,50	7,89	4,92	6,70
Índice de gravedad (IG) ⁴	0,42	1,20	0,73	1,07	0,19	0,72
Índice de peligrosidad (IP) ⁵	51,80	19,53	38,95	49,30	20,70	37,78

¹ Tasa de muertes por accidente laboral = (Número de accidentes mortales / Horas trabajadas) x 1.000.000
² IF de grandes consecuencias, excluyendo las muertes = (Número de accidentes de grandes consecuencias, excluyendo muertes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000
³ IF = (Número de accidentes con baja / Horas totales trabajadas) x 1.000.000
⁴ IG = (Días perdidos / Horas totales trabajadas) x 1.000
⁵ IP = (Número de accidentes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000

Tasa de muertes e índices de accidentabilidad ocurridos a profesionales propios por género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Tasa de muertes resultantes de accidente laboral ¹	0,00	0,13	0,12	0,00	0,13	0,11
Índice de frecuencia (IF) de grandes consecuencias ²	0,00	0,80	0,70	0,00	0,65	0,57
Índice de frecuencia (IF) ³	0,89	10,44	9,20	4,56	8,37	7,89
Índice de gravedad (IG) ⁴	0,05	0,47	0,42	0,06	1,21	1,07
Índice de peligrosidad (IP) ⁵	11,58	57,85	51,80	22,81	53,10	49,30

¹ Tasa de muertes por accidente laboral = (Número de accidentes mortales / Horas trabajadas) x 1.000.000.
² IF de grandes consecuencias, excluyendo muertes = (Número de accidentes de grandes consecuencias, excluyendo muertes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000. ³ IF = (Número de accidentes con baja / Horas totales trabajadas) x 1.000.000. ⁴ IG = (Días perdidos / Horas totales trabajadas) x 1.000. ⁵ IP = (Número de accidentes / Horas totales trabajadas) x 1.000.000.

Enfermedades y muertes por enfermedad de profesionales propios, por género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Enfermedades profesionales	1	0	1	0	1	1
Muerte por enfermedad profesional	0	0	0	0	0	0

405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados

Los datos proporcionados en las tablas siguientes son a cierre del ejercicio fiscal 2025.

Número total de profesionales propios de Celsa, por categoría profesional y género

	2024			2025		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Dirección de equipos	18	75	93	16	65	81
Gestión de equipos	85	243	328	80	233	313
Personal técnico y administrativo cualificado	283	739	1.022	279	744	1.023
Personal operativo y administrativo	251	3.373	3.624	266	3.414	3.680
Total	637	4.430	5.067	641	4.456	5.097

Número total de profesionales propios de Celsa, por edad y género

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
<=35	167	579	746	159	624	783
36 a 50	328	2.304	2.632	322	2.216	2.538
>=51	141	1.547	1.688	160	1.616	1.776
Total	0	0	0	641	4.456	5.097

405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

Brecha salarial, por categoría profesional (incluyendo pluses)

	2024	2025
Dirección de equipos	12,00 %	13,48 %
Gestión de equipos	1,53 %	4,77 %
Personal técnico y administrativo cualificado	16,68 %	13,48 %
Personal operativo y administrativo	19,53 %	16,70 %
Total	0,94 %	(0,30) %

Brecha salarial, por categoría profesional (excluyendo pluses)

	2024	2025
Dirección de equipos	12,26 %	11,04 %
Gestión de equipos	0,93 %	3,77 %
Personal técnico y administrativo cualificado	11,04 %	13,33 %
Personal operativo y administrativo	12,74 %	3,98 %
Total	(7,69) %	(14,54) %

Fórmula para la brecha salarial: [Brecha salarial] = [(Remuneración promedio de hombres - Remuneración promedio de mujeres) / Remuneración promedio de hombres]

Promedio de remuneración, por categoría profesional y género (incluyendo pluses)

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	139.457	158.466	146.979	158.395	183.073	178.321
Gestión de equipos	73.392	74.532	72.948	70.816	74.366	73.349
Personal técnico y administrativo cualificado	38.455	46.153	42.062	40.813	47.171	45.397
Personal operativo y administrativo	30.283	37.631	32.996	31.703	38.058	37.587
Total	42.705	43.108,78	39.486	43.734	43.603	43.598

El resultado total puede ser negativo debido a la distinta distribución del personal y los salarios entre categorías, lo que influye en el cálculo agregado.

Promedio de remuneración, por categoría profesional y género (excluyendo pluses)

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	137.676	156.907	144.807	156.544	175.968	172.292
Gestión de equipos	73.027	73.709	72.300	69.336	72.054	71.258
Personal técnico y administrativo cualificado	37.636	42.306	39.698	39.833	45.961	44.247
Personal operativo y administrativo	28.421	32.572	30.048	27.775	28.925	28.907
Total	276.759	305.494	286.853	41.439	36.180	36.875

Promedio de remuneración, por edad y género (incluyendo pluses)

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
< =35	30.133	33.125	31.412	35.093	33.598	33.866
36 a 50	43.219	44.451	50.588	43.361	44.093	43.970
> =51	50.764	46.377	47.325	54.369	47.215	47.845
Total	41.452	43.644	46.677	44.055	43.756	43.768

406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Denuncias y casos sustanciados de violación de derechos humanos, discriminación y acoso

	2024	2025
Violación de derechos humanos (excluye discriminación y acoso)		
Denuncias registradas por casos de violación de los derechos humanos	0	0
Casos de violación de los derechos humanos registrados y cerrados en el mismo ejercicio actual	0	0
Casos de violación de los derechos humanos registrados en el año anterior y cerrados en el ejercicio actual	0	0
Discriminación y acoso		
Denuncias registradas por casos de acoso y discriminación	3	10
Casos de acoso y discriminación registrados y cerrados en el mismo ejercicio actual	1	1
Casos de acoso y discriminación registrados en el año anterior y cerrados en el ejercicio actual	0	0

418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

Denuncias y casos sustanciados de protección de datos

	2024	2025
Profesionales		
Denuncias registradas de casos de protección de datos personales	1	0
Casos sustanciados de protección de datos personales registrados y cerrados en el ejercicio actual	0	0
Casos sustanciados de protección de datos personales registrados en el año anterior y cerrados en el ejercicio actual	0	0
Clientes		
Filtraciones de datos de clientes detectadas	0	0
Robos de datos de clientes detectados	0	0
Pérdidas de datos de clientes detectadas	0	0
Entidades reguladoras		
Reclamaciones de autoridades reguladoras	0	0

Horas de formación a 31/12/2025, por categoría profesional y género*

	2024			2025		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Dirección de equipos	643	2.055	2.699	875	2.215	3.090
Gestión de equipos	3.709	9.681	13.390	2.230	13.971	16.201
Personal técnico y administrativo cualificado	12.212	33.152	45.364	12.054	39.082	51.136
Personal operativo y administrativo	5.065	88.836	93.901	3.762	96.193	99.955
Total	21.629	133.724	155.353	18.921	151.461	170.382

* Información no vinculada a un GRI específico

Índice de contenidos GRI y ODS

Declaración de uso: Celsa Steel, SA, ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los estándares GRI.
GRI 1 usado: GRI 1 Fundamentos 2021

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
GRI 2: Contenidos generales 2021				
2-1 Detalles organizacionales				Sobre esta memoria Celsa Steel, SA, ubicada en Barcelona (España), actúa como empresa holding del grupo industrial metalúrgico. Las sociedades dependientes de Celsa Steel, SA, según su actividad y de acuerdo con la unidad de negocio a la que pertenecen, se recogen en el apartado 09, Sobre esta memoria. Todas las sociedades son de propiedad privada.
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad				Sobre esta memoria Se publican los datos consolidados de cierre del ejercicio fiscal 2025. Celsa Steel, SA, comprende las unidades de negocio: Celsa Spain, Celsa France, Celsa Poland, Celsa Global Circularity y Celsa Global Support.
2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto				Fecha del último informe: 2024. Ciclo de elaboración del informe: anual. A 31 de marzo del ejercicio fiscal 2025 finaliza el período para las cuentas anuales financieras y para el Estado de Información No Financiera. Ambos informes se aprueban de manera alineada. El Estado de Información No Financiera se publica externamente en la página web corporativa de la compañía para rendir cuentas, en un plazo máximo de 6 meses, tal y como especifica la ley. Para cualquier cuestión relacionada con el contenido de este informe, puede contactar con nosotros en: sostenibilidad@gcelsa.com .
2-4 Actualización de la información				En 2025, las operaciones de Dinamarca, Finlandia, Irlanda, Noruega, Reino Unido y Suecia dejaron de formar parte del perímetro de reporte. Por ello, los datos comparativos de 2024 han sido recalculados conforme al nuevo perímetro, mientras que la información correspondiente a 2025 ya refleja íntegramente dicho alcance actualizado.
2-5 Verificación externa				El Consejo de Administración tiene delegado en la Comisión de Auditoría y Cumplimiento la verificación de las cuentas financieras y no financieras. La verificación externa del presente informe está a cargo de la empresa que realiza la auditoría para las cuentas anuales y los estados de información no financieros (EINF) de la compañía.
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	G1	ODS 8		Modelo de negocio Diálogo y comunicación Relación con la cadena de suministro Tablas anexas En 2025 no ha habido cambios significativos en la cadena de valor. Se han mantenido los sectores de actividad, las actividades, los productos y los servicios de Celsa, los mercados, la cadena de suministro y las entidades aguas abajo.
2-7 Empleados		ODS 8	Principio 6	Tablas anexas Equipo humano
2-9 Estructura de gobernanza y composición	G1	ODS 16		Gobierno corporativo
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible				Mensaje del presidente y del CEO
2-23 Compromisos y políticas	G1	ODS 16	Principio 10	Tablas anexas Políticas corporativas
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		ODS 16	Principio 10	Evaluación de la satisfacción de los clientes Descarbonización Tablas anexas

MEMORIA
DE SOSTENIBILIDAD 2025

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		ODS 16	Principio 10	Ética y transparencia
2-27 Cumplimiento de la legislación y la normativa	G1	ODS 16		Ética y transparencia Las inspecciones ambientales efectuadas en 2025 no han puesto de manifiesto desviaciones relevantes susceptibles de afectar al medio ambiente. Cabe destacar que de los 6 juicios que permanecen abiertos en el ejercicio 2025 ninguno se ha iniciado en el periodo de reporte. Tablas anexas
2-28 Afiliación a asociaciones		ODS 17		Certificaciones y alianzas
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		ODS 17		Análisis de doble materialidad Diálogo y relación con los grupos de interés
2-30 Convenios de negociación colectiva		ODS 8	Principio 3	Tablas anexas Equipo humano En relación con las diferentes actividades realizadas por las empresas que consolidan cuentas y con sus respectivos ámbitos geográficos: — España: Resultan aplicables ocho convenios colectivos de empresa, dos sectoriales de ámbito provincial, dos sectoriales de ámbito regional y dos sectoriales de ámbito estatal. Asimismo, en las materias reservadas al ámbito estatal de negociación, rige el IV Convenio Colectivo Estatal del Sector del Metal. Al cierre del ejercicio fiscal 2025 no hay ningún proceso de negociación de convenio colectivo abierto. — Francia: Se aplica un único convenio colectivo de ámbito nacional. Los convenios colectivos de aplicación en Celsa contemplan la participación del personal en materia de prevención, salud y seguridad en el trabajo. Además, todas las sociedades que cuentan con representación legal de la plantilla disponen de delegados y comités en materia de prevención que desarrollan su labor de conformidad con la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales. La totalidad de los empleados de Celsa, incluidos los considerados profesionales de regulación individual, están sujetos al convenio colectivo en todos los aspectos que no correspondan a sus condiciones salariales particulares, conforme a la legislación española. Los mecanismos de diálogo social se centran en la negociación colectiva, en la ejecución y el seguimiento de planes de igualdad, y en la participación de las compañías integradas en organizaciones empresariales. Los convenios aplicables contienen disposiciones referidas a la resolución arbitral de conflictos.
GRI 3: Temas materiales 2021				
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		ODS 17		Análisis de doble materialidad
3-2 Lista de temas materiales		ODS 17		Análisis de doble materialidad
GRI 201: Desempeño económico 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Valor compartido
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	G1	ODS 8		Valor compartido
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Productos
203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados				Productos
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Relación con la cadena de suministro
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	G1	ODS 12		Tablas anexas

MEMORIA
DE SOSTENIBILIDAD 2025

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
GRI 205: Anticorrupción 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Ética y transparencia
205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	G1		Principio 10	Ética y transparencia En 2025, no se ha registrado ningún caso de soborno ni de corrupción que haya podido ser sustanciado. Tablas anexas
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	G1		Principio 10	La Política anticorrupción y antifraude y la Política de cumplimiento normativo en materia de prevención de delitos han sido comunicadas al 100 % de los miembros del órgano de gobierno, de los empleados y de los socios de negocio.
GRI 301: Materiales 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Circularidad de recursos
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	E5	ODS 12	Principio 10	Tablas anexas
301-2 Insumos reciclados	E5	ODS 12	Principios 8 y 9	Circularidad
GRI 302: Energía 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Descarbonización
302-1 Consumo de energía dentro de la organización	E1	ODS 7		Tablas anexas
302-3 Intensidad energética	E1			Tablas anexas
GRI 303: Agua y efluentes 2018				
3-3 Gestión de los temas materiales				Circularidad de recursos
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	E3	ODS 6		Circularidad de recursos
303-3 Extracción de agua	E3	ODS 6		Tablas anexas
303-4 Vertidos de agua	E3	ODS 6		Los vertidos de agua, al igual que el resto de los indicadores pertenecientes al vector ambiental del agua, se registran a través de la plataforma interna de sostenibilidad de Celsa, Net Positive Platform. Es una plataforma digital desarrollada para reportar datos en los ámbitos ASG. La plataforma permite reportar los metros cúbicos vertidos, clasificar el destino del agua residual (superficial, subterránea, al mar, a terceros o a simbiosis industrial) y si se vierte a zonas de estrés hídrico o no, en función de dónde se ubique la planta, usando el Water Risk Atlas.
303-5 Consumo de agua	E3	ODS 6		

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes										
GRI 305: Emisiones 2016														
3-3 Gestión de los temas materiales				Descarbonización										
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	E1	ODS 13		Tablas anexas										
				Descarbonización										
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	E1	ODS 13		La huella de carbono se presenta en unidades de medida de CO ₂ equivalente. Incluye todas las emisiones de gases de efecto invernadero (CH ₄ , N ₂ O, etc.), que se han convertido a t CO ₂ eq mediante el factor de conversión correspondiente. De todos modos, a excepción del CO ₂ , el resto de GEI se consideran poco relevantes para el tipo de actividad que Celsa lleva a cabo. El año base es 2021. Celsa firmó la carta de compromiso con la SBTi en 2022, y la huella de la organización más actualizada y disponible corresponde a 2025. Las emisiones en el año base son las siguientes, calculadas bajo un enfoque de consolidación por control operacional y empleando principalmente los factores de emisión publicados por el MITECO y, en determinados casos, factores procedentes de fuentes públicas sectoriales cuando se han considerado más precisos.										
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	E1	ODS 13		<table><tr><th>Alcance</th><th>Año base 2021 (t CO₂eq)</th></tr><tr><td>Alcance 1</td><td>563.460,12</td></tr><tr><td>Alcance 2</td><td>1.030.555,47</td></tr><tr><td>Alcance 3</td><td>1.863.134,96</td></tr><tr><td>Total</td><td>3.457.150,55</td></tr></table>	Alcance	Año base 2021 (t CO ₂ eq)	Alcance 1	563.460,12	Alcance 2	1.030.555,47	Alcance 3	1.863.134,96	Total	3.457.150,55
Alcance	Año base 2021 (t CO ₂ eq)													
Alcance 1	563.460,12													
Alcance 2	1.030.555,47													
Alcance 3	1.863.134,96													
Total	3.457.150,55													
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	E1	ODS 13		Tablas anexas										
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	E1	ODS 13	Principios 8 y 9	Tablas anexas										
305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	E2	ODS 13		Todos los procesos productivos de la compañía están regulados por la Directiva Europea de Emisiones Industriales y, por ello, tienen recogidos en sus títulos autorizatorios valores límites de emisión muy restrictivos basados en el uso de las mejores técnicas disponibles para su sector. En los focos que lo precisan, se dispone de sistemas de tratamiento para dar cumplimiento a los niveles de emisión requeridos, de los cuales los más relevantes son las depuradoras de gases de filtros de mangas junto con la inyección de carbón activo para la adsorción de compuestos orgánicos en las acerías. Los principales contaminantes atmosféricos por proceso son: i) partículas, compuestos orgánicos y metales para la fabricación de acero; ii) gases de combustión para la laminación en caliente, y iii) gases ácidos, para los procesos acabadores. Los valores de carga másica fluctúan de año en año al estar basados en mediciones puntuales que, por naturaleza, son variables en el tiempo. Las actividades de Celsa se sitúan por debajo de los límites legales establecidos.										
GRI 306: Residuos 2020														
3-3 Gestión de los temas materiales				Circularidad de recursos										
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	E5	ODS 12	Principio 7	Circularidad de recursos										
306-3 Residuos generados	E5	ODS 12		Tablas anexas Los principales residuos generados en las diferentes actividades desarrolladas son: — Residuos de fragmentación de la chatarra y materiales no metálicos presentes en la chatarra en el procesamiento de chatarra. — Óxidos metálicos y escorias siderúrgicas en la fabricación de acero. — Óxido de hierro (cascarilla) en la laminación en caliente. Los datos de residuos se recopilan a través de la plataforma de reporte de sostenibilidad corporativa.										

MEMORIA
DE SOSTENIBILIDAD 2025

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
306-4 Residuos no destinados a eliminación	E5	ODS 12		Tablas anexas En Celsa producimos acero mediante hornos de arco eléctrico. Tanto los procesos de fabricación de acero como los procesos de adecuación de chatarra se consideran actividades de valorización de residuos según la Directiva marco de residuos europea, y se realizan operaciones de reciclado o recuperación de metales y de compuestos metálicos. En concreto, en los procesos de fabricación de acero se lleva a cabo la operación de reciclado o recuperación de metales. Por otro lado, en las plantas de procesamiento se efectúa la clasificación, la adecuación y la preparación para el reciclaje de la chatarra férrica.
306-5 Residuos destinados a eliminación	E5	ODS 12		Los residuos asociados a las actividades de fabricación de acero y actividades posteriores (laminación, acabado) tienen una alta tasa de reciclabilidad. Celsa cuenta con un alto porcentaje de valorización de residuos en la división de acero, donde destacan nuevas vías de gestión. Los residuos obtenidos en el procesamiento de la chatarra (cribado, fragmentación, etc.) presentan una reciclabilidad menor debido a la heterogeneidad de su naturaleza química (plásticos, tierras, maderas, entre otros). Los datos de residuos se recopilan a través de la plataforma de reporte de sostenibilidad corporativa.
GRI 401: Empleo 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Equipo humano
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	S1	ODS 8		Tablas anexas
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018				
3-3 Gestión de los temas materiales				Seguridad y salud
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	S1	ODS 3		Seguridad y salud
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	S1	ODS 3		Seguridad y salud La calidad de los procesos empleados para identificar peligros laborales se define en el estándar corporativo de evaluación de riesgos, con las formaciones asociadas en las que se habla de la jerarquía de controles para definir las acciones pertinentes. Para evaluar y mejorar de forma continua el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, Celsa dispone de la plataforma «Prodiy», que se explota a través de herramientas de <i>business intelligence</i> y en la que se desarrollan cuadros de mando de seguimiento, tanto a escala de grupo (corporativa) como a escala local (cada planta y cada sociedad). También se reporta a alto nivel directivo (CNRS), para asegurar la gobernanza en materia de seguridad. Se realizan tarjetas de corrección de riesgos mediante el uso de la plataforma corporativa «Prodiy». En ella, se puede notificar acerca de las condiciones y los comportamientos inseguros. Los profesionales también pueden informar a través de su línea de mando si no pueden hacerlo directamente desde la aplicación. Además disponen del canal legal a través de los delegados de prevención. Todos los profesionales de Celsa están protegidos contra represalias, tal y como se especifica en el Código de conducta ética. La Política corporativa de seguridad y salud establece que la seguridad y la salud laboral son la máxima prioridad en Celsa. Se detallan los siguientes aspectos: — Mantener una cultura de seguridad interdependiente para lograr el objetivo de cero accidentes. — Promover la asunción por parte de todos los profesionales y los proveedores de la responsabilidad de su propia seguridad y salud y la de sus compañeros, así como del cumplimiento de toda la normativa interna relativa a seguridad y salud, exigiendo que trabajen de manera segura y cumplan las reglas de seguridad como condición de empleo para trabajar en Celsa. — Promover la participación de todos los profesionales, incluyendo la dirección, mediante una comunicación efectiva, con el objetivo de identificar y gestionar peligros y riesgos en cada una de las actividades, lo que permitirá mantener un lugar de trabajo seguro y saludable. Asimismo, se cuenta con un estándar para la investigación de accidentes e incidentes, en el cual se evalúa el grado de riesgo tanto en el momento de ocurrencia como al finalizar la investigación.
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	S1			Seguridad y salud En el marco del programa Thor, a lo largo de 2025 se han realizado múltiples sesiones de concienciación, formación y coaching en las distintas unidades de la organización para reforzar los seis rituales en los que se fundamenta el programa Thor: observaciones preventivas de seguridad (OPS), permiso de trabajo, investigación de accidente u incidente, procedimiento operativo estándar (SOP), análisis de riesgos y <i>daily team management</i> (DTM).

MEMORIA
DE SOSTENIBILIDAD 2025

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	S1	ODS 3		Seguridad y salud Celsa ofrece reconocimiento médico a todos los trabajadores propios (incluidos los de ETT) y se exige un apto médico, en función de la tarea que se vaya a desarrollar, a todas las contratas que trabajan en las instalaciones. En relación con los servicios y los programas voluntarios de fomento de la salud que la organización ofrece a los trabajadores, existen varios programas gestionados localmente en cada planta, como el «Protocolo de alcohol y drogas» de Celsa Barcelona. Además, se ofrece asistencia psicológica y fisiológica.
403-9 Lesiones por accidente laboral	S1	ODS 3		Seguridad y salud Se programan revisiones de las evaluaciones de riesgos, priorizando aquellas funciones donde la siniestralidad presente mayores incidencias, la antigüedad, otros indicadores y estudios analizados y la adquisición de nuevos equipos. También se realizan otras actividades preventivas (como auditorías internas e inspecciones planeadas, entre otras) dirigidas a garantizar las medidas preventivas contempladas en las evaluaciones de riesgos, así como a identificar nuevos factores que se deban contemplar en las evaluaciones. Para determinar los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias se aplica la definición que indica GRI 403: «si el accidente ha producido la muerte del trabajador o lesiones de las que no pueda recuperarse o el trabajador no recupera su estado de salud previo al accidente en los siguientes seis meses».
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	S1	ODS 3		A cierre del ejercicio 2025, se han contabilizado un total de 5 accidentes de grandes consecuencias. Este tipo de accidentes deriva de atrapamientos con maquinaria y lesiones musculoesqueléticas que se alargan en el tiempo, mayoritariamente. Toda la información al respecto se reporta en la plataforma «Prodiity», donde se analizan las causas y se implementan acciones correctivas para cada caso. Tablas anexas
GRI 404: Formación y educación 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Talento y desarrollo Asimismo, los planes de desarrollo en Celsa están diseñados para mejorar las capacidades y competencias de sus empleados, así como para impulsar la eficiencia y sostenibilidad de la empresa. Estos planes incluyen programas de formación continua, iniciativas de desarrollo profesional y proyectos de innovación tecnológica. El objetivo principal de estos planes es asegurar que los profesionales estén bien preparados para enfrentar los desafíos del mercado y contribuir al crecimiento sostenible de la empresa. Los planes de desarrollo en Celsa, PFM (Performance Management) y CAS (Competence Assessment) son claves. En 2025, la compañía ha aumentado sus planes de desarrollo en un 12 %.
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	S1	ODS 4 y ODS 10		Talento y desarrollo
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Talento y desarrollo
405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	S1	ODS 4 y ODS 10	Principio 6	Tablas anexas

MEMORIA
DE SOSTENIBILIDAD 2025

1. MENSAJE DEL
PRESIDENTE Y DEL CEO

2. CIFRAS CLAVE
2025

3. SOBRE CELSA

4. SOSTENIBILIDAD

5. MEDIO AMBIENTE

6. CIRCULARIDAD

7. PERSONAS

8. GOBERNANZA

9. SOBRE ESTA
MEMORIA

10. TABLAS ANEXAS
E ÍNDICE GRI

Indicador estándar GRI	Temas materiales	Correlación con ODS	Correlación con el Pacto Mundial	Respuesta o apartado correspondientes
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres				Tablas anexas. El personal técnico cualificado y el personal operativo que desarrolla su trabajo en las instalaciones fabriles tienen pluses salariales asociados a su actividad (turnicidad, festivos, nocturnidad, peligrosidad, horas extras, entre otros) que no tiene el personal administrativo que desarrolla su actividad en oficinas. Proporcionalmente, los hombres se concentran más en los puestos de planta, mientras que las mujeres ocupan en mayor proporción puestos de oficina. Por ello, y con el fin de proporcionar un dato comparable, la brecha salarial se ha calculado excluyendo los pluses que percibe el personal técnico y administrativo cualificado y el personal operativo y administrativo. En el ejercicio 2025 los miembros del Consejo de Administración han devengado 513.511,63 euros de remuneración media por el ejercicio de sus funciones como administradores. Celsa define como alta dirección a los miembros del Consejo de Administración, con lo que la remuneración media devengada es la mencionada anteriormente. En cuanto a la segmentación por género, dado que solo hay una mujer en estos cargos y para garantizar la privacidad, no se proporciona esta información ni se calcula la brecha. Remuneración Celsa garantiza que sus niveles salariales son acordes con el nivel y la responsabilidad de las posiciones que ocupan sus profesionales en un sistema de grados y bandas salariales, teniendo en cuenta sus niveles de rendimiento, cumplimiento de objetivos, potencial, compromiso y formación. Para conseguirlo, se utilizan descripciones objetivas de puestos de trabajo y un modelo organizativo basado en metodologías reconocidas. Para los cálculos de las remuneraciones, la categoría profesional «gestores/as de equipos» se divide entre «directores/as funcionales y generales», que engloban los grupos organizativos 0 y 1, y «gestores/as de equipos», del grupo 2. Los datos incluyen la remuneración fija, la remuneración variable y los bonus percibidos en 2025. Se ha considerado la masa salarial percibida durante el ejercicio 2025 por las personas en plantilla.
GRI 406: No discriminación 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Talento y desarrollo
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	G1	ODS 5 y ODS 10	Principio 6	Tablas anexas. Durante 2025 se recibieron 10 denuncias relacionadas con asuntos de discriminación y acoso a través de los canales internos habilitados. Tras las correspondientes actuaciones de verificación, nueve de los casos se cerraron sin que se acreditaran pruebas suficientes. En uno de los casos, sí se sustanciaron los hechos denunciados, adoptándose medidas disciplinarias proporcionales al resultado de la investigación. Las denuncias registradas en el canal de denuncias interno de Celsa (Canal Ético), gestionado por el Departamento Corporativo Legal, son investigadas para determinar la veracidad de los hechos comunicados. Si se concluye que la denuncia es fundamentada (es decir, hay pruebas que demuestran una falta en materia laboral), se colabora con el Departamento de Recursos Humanos para implementar las medidas y los planes de remediación individuales, conforme a lo especificado en los convenios colectivos. En caso de que el convenio no detalle todas las conductas, se recurre al Estatuto de los Trabajadores para identificar la gravedad de los hechos y las acciones que deben aplicarse.
GRI 413: Comunidades locales 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Diálogo y relación con los grupos de interés
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	G1	ODS 10		Diálogo y relación con los grupos de interés En el ejercicio 2025, se han satisfecho donativos a entidades sin ánimo de lucro al amparo de la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de Régimen Fiscal de las Entidades sin Fines Lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo. La mayoría de los donativos efectuados se han destinado a los siguientes sectores: investigación y tratamiento sanitario, educación y formación, laboral y de fomento del empleo. Tanto los donativos como las aportaciones a asociaciones y patrocinios locales se han realizado en estricto cumplimiento de las normas de prevención de la corrupción y el soborno que son aplicables.
GRI 418: Privacidad del cliente 2016				
3-3 Gestión de los temas materiales				Ética y transparencia
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente				Tablas anexas. En el año 2025, no se registraron denuncias relacionadas con la protección de datos que hayan dado lugar a procedimientos sancionadores o actuaciones por parte de las autoridades de control.

CELSA